

SOLICITUD DE EXPRESIONES DE INTERÉS **SERVICIOS DE CONSULTORÍA**

Selección #: AR-T1287-P005

Método de selección: Competitivo simplificado

País: Argentina

Sector: *Infraestructura y Energía*

Financiación - TC #: ATN/OC-19496-AR

Proyecto #: AR-T1287

Nombre del TC: *Strengthening institutions in the mining sector in Argentina.*

Descripción de los Servicios: *Consultoría para la elaboración de un Plan Estratégico para fortalecimiento del mercado laboral en el Sector Minero argentino*

Enlace al documento TC: <https://www.iadb.org/es/project/AR-T1287>

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está ejecutando la operación antes mencionada. Para esta operación, el BID tiene la intención de contratar los servicios de consultoría descritos en esta Solicitud de Expresiones de Interés. Las expresiones de interés deberán ser recibidas usando el Portal del BID para las Operaciones Ejecutadas por el Banco <http://beo-procurement.iadb.org/home> antes de **21 de abril de 2023 a las 5:00 P.M** (Hora de Washington DC).

Para acceder al Portal del BID, las firmas deberán de generar una cuenta de registro, incluyendo **todos** los datos solicitados por el Portal. En caso de que alguno de los datos solicitados no sea completado, la firma no podrá participar en este o cualquier otro proceso de selección ejecutado por el BID para trabajo operacional. Si su firma ya se haya registrado previamente, deberá de validar que cuenta con **todos** los datos completos y actualizados antes de presentar una expresión de interés.

Los servicios de consultoría ("los Servicios") incluyen las actividades detalladas en los términos de referencia anexados.

Las firmas consultoras elegibles serán seleccionados de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Banco Interamericano de Desarrollo: [Política para la Selección y Contratación de Firms Consultoras para el Trabajo Operativo ejecutado por el Banco - GN-2765-4](#). Todas las firmas consultoras elegibles, según se define en la política, pueden manifestar su interés. Si la Firma consultora se presentara en Consorcio, designará a una de ellas como representante, y ésta será responsable de las comunicaciones, del registro en el portal y del envío de los documentos correspondientes.

El BID invita ahora a las firmas consultoras elegibles a expresar su interés en prestar los servicios descritos arriba donde se presenta un [borrador del resumen de los Términos de Referencia](#) de esta asignación. Las firmas consultoras interesadas deberán proporcionar información que indique que están calificadas para suministrar los servicios (folletos, descripción de trabajos similares, experiencia en condiciones similares, disponibilidad de personal que tenga los conocimientos pertinentes, etc.). Las firmas consultoras elegibles se pueden asociar como un emprendimiento conjunto o en un acuerdo de sub-consultoría para mejorar sus calificaciones. Dicha asociación o emprendimiento conjunto nombrará a una de las firmas como representante.

Las firmas consultoras elegibles que estén interesadas podrán obtener información adicional en horario de

oficina, 09:00 a.m. - 5:00 PM (Hora de Washington DC), mediante el envío de un correo electrónico a: Martín Walter (martinw@iadb.org), con copia a Fernando Guerrero (fguerrero@iadb.org) y Marianela Cataldi (marianelac@iadb.org).

Banco Interamericano de Desarrollo

División: *INE/ENE*

Atención: *Martín Walter*

Sitio Web: www.iadb.org

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la elaboración de un Plan Estratégico para fortalecimiento del mercado laboral en el Sector Minero argentino

Argentina

ATN/OC-19496-AR

Fortalecimiento institucional del sector minero en Argentina.

1. ANTECEDENTES

- 1.1. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo social y económico de América Latina y el Caribe (ALC). El Banco apoya esfuerzos para optimizar la contribución del sector minero-energético al desarrollo económico sostenible con particular atención a aspectos sociales y ambientales. El BID promueve la generación de conocimiento y el intercambio de información relevante para la toma de decisiones de sus beneficiarios en el sector minero tanto a nivel regional como de países individuales, con particular atención a aspectos institucionales y de sostenibilidad vinculados a la actividad. Estos esfuerzos son reflejo de la multiplicidad de oportunidades y desafíos relacionados con la expansión de actividades extractivas y sobre la percepción compartida entre actores del sector de que inversiones realizadas en el mismo podrían aprovecharse con mayor efectividad para la promoción del desarrollo equitativo a largo plazo en la región.
- 1.2. En Argentina, la actividad minera es un importante pilar de la actividad económica de la Argentina, que incluye actividades en la exploración y desarrollo de minerales de primera, segunda y tercera categoría. Según datos estimados por la Secretaría de Minería de la Nación, la puesta en marcha de proyectos mineros con estado de exploración avanzada podría suponer inversiones por más de USD 30.000 millones, la creación de más de 100.000 puestos de trabajo directos e indirectos y exportaciones anuales por USD 11.000 millones. La minería juega también un rol clave en la transición mundial hacia una economía baja en carbono, con un aumento de la demanda global por minerales críticos como cobre y litio, por lo que el desarrollo de la actividad será un factor relevante respecto del rol del país en el debate global sobre cambio climático, la transición energética justa y el desarrollo productivo verde.
- 1.3. El Estado argentino, a través de sus autoridades nacionales y provinciales, y el BID colaboran en fortalecimiento de la institucionalidad y las capacidades técnicas para la gobernanza de los recursos naturales, con el objetivo de mejorar la calidad de la gobernanza minera, en pos de generar mayores beneficios sociales, ambientales y económicos. En este sentido, a partir del año 2020, el Gobierno Nacional, a través de la Secretaría de Minería de la Nación, impulsó el Plan Estratégico para el Desarrollo Minero Argentino (PEDMA)¹ a partir del cual los participantes consensuaron una Visión compartida para el desarrollo minero argentino e iniciativas orientadas al desarrollo de una minería inclusiva, integrada, competitiva y ambientalmente sostenible, en un marco de adecuada institucionalidad.
- 1.4. El desarrollo de una minería inclusiva plantea como desafío la necesidad de promover el desarrollo de las personas fortaleciendo sus niveles de capacitación y posibilidades de inserción y crecimiento laboral de acuerdo con las tendencias del sector. Esto además resulta de vital importancia para el desarrollo de la actividad, puesto que se trata de un sector que demanda personal con niveles de capacitación técnica crecientes y genera actualmente en la Argentina más de 35 mil puestos de trabajo directos², que alcanzan los 100 mil si se suman los indirectos, previéndose un incremento relevante en la demanda en la medida en que se materialicen proyectos en estado avanzado³.
- 1.5. Los desafíos en materia de capacitación e inclusión de las personas en la actividad minera se presentan además en términos de inclusión de mujeres y diversidades, en miras de reducir las brechas actualmente existentes. El empleo femenino en la industria minera argentina representaba al mes 09/2022 solo un 10,5% del total de empleos, existiendo además brechas salariales que, si bien promedian el 11%, se profundizan en categorías de empleo más elevadas en términos de jerarquía organizacional, llegando al 40% para el caso de directivos⁴.

¹Contó con la participación de 124 instituciones de toda la Argentina representativas de organismos gubernamentales nacionales, provinciales y municipales, instituciones públicas del sistema científico tecnológico nacional, sindicatos, empresas y gremiales empresarias, académicos, profesionales, organizaciones de la sociedad civil y religiosas, entre otros.

² <https://www.argentina.gob.ar/produccion/mineria/siacam>

³De acuerdo a la información disponible en la plataforma de SIACAM, entre los meses de septiembre de 2020 y 2022, el empleo directo en minería creció en más de un 21%.

⁴Radiografía del empleo en la industria minera. CEP XX1. Mayo 2022.

2. OBJETIVO

- 2.1. El objetivo general es la elaboración de insumos para el diseño e implementación de políticas y acciones basadas en evidencia, enfocadas en mejorar oportunidades para el empleo y la adecuación laboral en el sector minero argentino, incluyendo la reducción de brechas de equidad de género y diversidades.
- 2.2. El objetivo particular de la consultoría es el desarrollo de una línea de base y proyecciones sobre el mercado laboral del sector minero, Plan Estratégico de Formación de Recursos Humanos para el Sector Minero, basado en información sobre la situación actual y proyectada en el sector.

3. ALCANCE

- 3.1. Comprende actividades a través de los siguientes productos:

- 3.1.1. **Producto 1. Línea base y proyección de demanda laboral del sector minero.** Diseño e implementación de una estrategia de metodología de investigación mixta para la elaboración de una línea de base y proyecciones de demanda laboral en el sector minero al 2030 (sectores de minería metalífera y no-metalífera, empleo directo y tercerizado). Se relevarán datos de fuentes primarias y secundarias, para la elaboración de un informe de síntesis de los resultados y base de datos.
- 3.1.2. **Producto 2. Caracterización de oferta formativa vinculada al sector minero.** Como complemento a la línea de base del producto 1, se analizará la oferta de opciones de formación académico-técnica relevante a las necesidades sectoriales, considerando posibles brechas en disponibilidad y accesibilidad de la oferta existente.
- 3.1.3. **Producto 3. Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero.** A partir de la implementación de una estrategia de elaboración y validación, se formulará un plan estratégico basado en evidencia que contemple visión, objetivos, y propuestas orientadas a la optimización de oportunidades laborales en el sector minero y de la adecuación de la oferta de formación académico-técnica. Dicho Plan contemplará especialmente oportunidades y desafíos vinculados a equidad de género y diversidades, valor compartido y minerales críticos para la transición energética. El Plan deberá proponer soluciones para el desarrollo de perfiles de empleo dentro del sector minero con estándares y rutas formativo-laborales que ilustren trayectorias posibles para el desarrollo de competencias dentro de un marco requerido de cualificaciones y certificaciones técnico-profesionales.

4. ACTIVIDADES

4.1. Producto 1. Línea base y proyección de demanda laboral del sector minero.

- 4.1.1. Elaboración e implementación de una propuesta de diseño metodológico mixto (cuantitativo y cualitativo) que explicita estrategia de investigación y análisis de información, y la gestión de contingencias en la recolección de información, lo que implica:

- Caracterizar perfiles técnicos y profesionales demandados por las empresas mineras y por las necesidades funcionales de autoridades gubernamentales nacionales y provinciales responsables de la gobernanza sectorial.
- Especificar las calificaciones técnicas requeridas para perfiles críticos, distinguiendo localizaciones geográficas, tipos de empleo, niveles de formación requeridos, y otros aspectos relevantes.
- Identificar necesidades insatisfechas en la disponibilidad de personal técnico-profesional.
- Proyección de requerimientos en el mercado laboral sectorial en función de la implementación de proyectos probables en el sector al año 2030.
- Validación de la estrategia metodológica con actores clave, y de compatibilidad con otras políticas sectoriales (en particular con reducción de brechas de equidad de género y diversidades en el sector).

- 4.1.2. Implementación de la metodología propuesta, mediante administración de entrevistas y encuestas, tabulación y análisis de datos, validación de resultados preliminares en el marco de mesas de trabajo con expertos y actores sectoriales, y otras actividades.

4.2. Producto 2. Caracterización de oferta formativa vinculada al sector minero.

- 4.2.1. Relevamiento de oferta formativa académico-técnica existente a nivel nacional y provincial, relevante a los perfiles identificados en el producto 1.

- Identificación y caracterización de entidades y programas relevantes al sector minero, incluyendo instituciones educativas, centros de formación en sindicatos, formación propuesta por cámaras empresariales y otros organismos, por provincia (distrito, localidad, etc.), tipo y alcance de la propuesta curricular, duración de los programas, requisitos de ingreso, modalidad de certificación de la formación, y otros aspectos relevantes.

- Elaboración de un catálogo de las ofertas de formación para el sector minero con información de contacto relevante.

4.2.2. Análisis e identificación de brechas entre la oferta formativa existente y requerimientos actuales y proyectados del sector, especificando aspectos vinculados a disponibilidad, localización, pertinencia, y accesibilidad entre otros.

- Se identificarán recomendaciones para, en caso sea necesario, la adecuación de la oferta formativa a las necesidades del mercado laboral sectorial, y las funciones críticas para su gobernanza (sector público).
- Los datos estadísticos relevados permitirán conocer los perfiles requeridos en las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas del sector. Así como también tener información de las diferentes instituciones de formación que permitan construir las competencias de las y los trabajadores para alcanzar los niveles necesarios que mejoran la empleabilidad..

4.3. **Producto 3. Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero.**

4.3.1. Diseño e implementación de un espacio multi-actor para el desarrollo del Plan Estratégico y la formulación de propuestas contenidas en el mismo.

- Presentación y consenso sobre los resultados de los productos 1 y 2 dentro del espacio multi-actor.
- Elaboración participativa de una Visión Estratégica y Objetivos para el Plan Estratégico que contemplen aspectos sectoriales clave como son: reducción de brechas de género, generación de valor compartido y enfoque en minerales críticos requeridos para la transición energética.
- Desarrollo de una propuesta de líneas estratégicas de formación de recursos humanos para el sector minero que contemple perfiles de empleo, estándares y rutas formativo-laborales que ilustren trayectorias posibles para el desarrollo de competencias dentro de un marco requerido de cualificaciones y certificaciones técnico-profesionales.

5. ENTREGABLES

5.1. **Producto 1.**

5.1.1. **Plan de trabajo** con informe Gantt detallando metodología, actividades, hitos y fechas clave.

5.1.2. **Informe de línea base y proyección de demanda laboral del sector minero argentino** que contenga mínimamente: (i) Caracterización de actores públicos y privados relevantes en la demanda laboral del sector minero argentino. (ii) Caracterización de perfiles demandados identificando tipos de empleo, niveles de formación requeridos, localizaciones geográficas, brechas de género, criticidad en términos de disponibilidad o aspectos técnicos, entre otros. (iii) Análisis de proyección de demanda laboral del sector, (iv) Base de datos.

5.2. **Producto 2. Caracterización de oferta formativa vinculada al sector minero argentino.**

5.2.1. **Informe de caracterización de la oferta formativa vinculada al sector minero** que contemple al menos: (i) Caracterización de actores vinculados a la oferta formativa para el sector minero. (ii) Análisis de oferta formativa existente detallando tipología, localización, vinculación con perfiles identificados, localización, entre otros aspectos relevantes. (iii) Análisis e identificación de brechas entre la oferta formativa existente y los requerimientos actuales y proyectados del sector

5.3. **Producto 3. Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero.**

5.3.1. **Propuesta de diseño e implementación de espacio multi-actor para el desarrollo del Plan Estratégico** que contemple: (i) Propuesta de objetivos y metodología de trabajo. (ii) Identificación de actores para la conformación del espacio. (iii) Calendario de trabajo e hitos relevantes).

5.3.2. **Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero** que contemple mínimamente: (i) Visión y objetivos estratégicos. (ii) Propuesta de líneas estratégicas basadas en perfiles de empleo, estándares y rutas formativo-laborales que ilustren trayectorias posibles para el desarrollo de competencias dentro de un marco requerido de cualificaciones y certificaciones técnico-profesionales. (iii) Hoja de ruta para la implementación de las propuestas del punto anterior.

6. CALENDARIO DEL PROYECTO E HITOS

6.1. La entrega de los productos descritos en la sección 5 se hará según el siguiente cronograma:

Producto	Plazo desde la firma de contrato
----------	----------------------------------

5.1.1. Plan de trabajo con informe Gantt detallando metodología, actividades, hitos y fechas clave.	15 días
5.1.2. Informe de línea base y proyección de demanda laboral del sector minero argentino	60 días
5.2.1. Informe de caracterización de la oferta formativa vinculada al sector minero	60 días
5.3.1. Propuesta de diseño e implementación de espacio multi-actor para el desarrollo del Plan Estratégico	90 días
5.3.2. Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero	90 días

6.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el contrato se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local. Se aceptan propuestas económicas en dólares americanos.

7. REQUISITOS DE LOS INFORMES

- 7.1.** La organización/empresa/institución seleccionada para este proyecto debe entregar los reportes y productos descritos en la sección 5 para ser aprobados por el BID.
- 7.2.** Todos los productos e informes generados por esta consultoría, así como la información a la que se acceda durante o después de la consultoría, son propiedad de las partes contratantes y tienen carácter confidencial, quedando expresamente prohibida su divulgación a terceros (a excepción de las partes contratantes) por parte de la Firma Consultora, a menos que cuente con un pronunciamiento escrito por parte de las partes.
- 7.3.** Los informes deberán contar con una sección de resumen ejecutivo con los principales hallazgos, y de referencias en los que se incluyan referencias bibliográficas.
- 7.4.** Los reportes y productos deben ser entregados en castellano, en formato digital que permita edición y control de cambios.
- 7.5.** La realización de los informes requerirá una revisión y síntesis de información recabada de fuentes primarias y secundarias. Toda información presentada deberá ser debidamente acompañada de información relativa a su fuente, privilegiando siempre fuentes oficiales de información. La experiencia de la organización/empresa/institución seleccionada no será suficiente justificativa para la inclusión de apreciaciones prescriptivas.

8. CRITERIOS DE ACEPTACIÓN

- 8.1.** Los informes entregados serán editados y revisados por la firma consultora para garantizar que no incluyen errores gramaticales o de ortografía.
- 8.2.** La entrega de los productos debe ser hecha a partir de la dirección de correo oficial de la firma seleccionada. Retrasos en la entrega deben ser comunicados con el Banco y aprobados debidamente.
- 8.3.** El trabajo será aceptado y aprobado por el jefe de equipo, definido en la sección 9 de este documento. La aceptación y aprobación será comunicada vía correo electrónico (e-mail). Con la aprobación del jefe de equipo el pago correspondiente será desembolsado.
- 8.4.** Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica.

9. SUPERVISIÓN E INFORMES

- 9.1.** Los productos deben ser entregados de forma electrónica y en formato Word a Martin Walter (martinw@iadb.org) y Natascha Nunes da Cunha (nataschan@iadb.org).
- 9.2.** Los informes serán revisados, comentados y validados por la Secretaría de Minería de la Nación, quien podrá previamente consultar con las autoridades locales, y por los procesos de consulta ad hoc que serán establecidos en el transcurso de ejecución de la Cooperación Técnica. La aprobación final de los informes, documentos, trabajos será responsabilidad del supervisor, especialista sectorial del BID y jefe de equipo. Será responsabilidad de la Firma coordinar reuniones periódicas para recibir insumos y guías que puedan ser necesarias para la realización de las actividades.
- 9.3.** Los comentarios a los informes se realizarán dentro de los 10 días hábiles de recepción, y sujetos a modificaciones adicionales a consideración del equipo técnico del BID.

10. CALENDARIO DE PAGOS

- 10.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2.** La tasa de cambios oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos

Entregable	Pago (% del total)
5.1.1. Plan de trabajo con informe Gantt detallando metodología, actividades, hitos y fechas clave.	10%
5.1.2. Informe de línea base y proyección de demanda laboral del sector minero argentino	45%
5.2.1. Informe de caracterización de la oferta formativa vinculada al sector minero	
5.3.1. Propuesta de diseño e implementación de espacio multi-actor para el desarrollo del Plan Estratégico	45%
5.3.2. Plan estratégico de formación de recursos humanos para el sector minero	