

Consultor para el diseño de un plan de acción para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal en los temas identificados como prioritarios por el país.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para apoyar el diseño de un plan de acción para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal en los temas identificados como prioritarios por el país. Como consultor/a tú participarás en la elaboración del plan de acción mencionado.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: proponer el abordaje para la definición del Plan de Acción y validarlo actores relacionados con su elaboración.
- Segunda responsabilidad: acompañar la realización de acciones de diagnóstico que sirvan de base a la elaboración del plan.
- Tercera responsabilidad: participar en el diseño, organización y moderación de talleres de trabajo entre las partes involucradas en la elaboración del plan y documentar los resultados obtenidos.
- Cuarta responsabilidad: redactar el Plan de Acción y acompañar el proceso de su validación y difusión.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del Plan de acción para avanzar en los temas identificados como prioritarios por el país.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Plan de acción para avanzar en los temas identificados como prioritarios por el país, validado.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la elaboración de una propuesta para el desarrollo de una taxonomía en finanzas sostenibles para la argentina.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la elaboración de una propuesta para el desarrollo de una taxonomía en finanzas sostenibles para la argentina. Como consultor/a tú realizarás una propuesta de el desarrollo de una taxonomía en finanzas sostenibles y participarás en su validación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: realizar un análisis de experiencias internaciones y avanzar en la identificación de aspectos relevantes en el proceso de definición de la taxonomía para la argentina.
- Segunda responsabilidad: realizar recomendaciones para la definición de una hoja para la definición y aprobación de la taxonomía
- Tercera responsabilidad: Elaborar la propuesta para el desarrollo de la taxonomía en finanzas sostenibles para la argentina.
- Cuarta responsabilidad: Asistir al proceso de validación con actores con injerencia en las definiciones a abordar pertenecientes a áreas de gobierno, sistema bancario y financiero, entre otros.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Resultado del análisis de experiencias internacionales, detallando los aspectos identificados relevantes para el proceso de definición de la taxonomía para la argentina.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta para el desarrollo de una taxonomía en finanzas sostenibles para la argentina, elaborada y validada.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el apoyo al diseño e implementación del Marco de Desarrollo de Estadísticas Ambientales para fortalecer el sistema de recolección de datos.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para apoyar al diseño e implementación del Marco de Desarrollo de Estadísticas Ambientales. Como consultor/a tú trabajarás en desarrollo de un Marco de Desarrollo de Estadísticas Ambientales para fortalecer el sistema de recolección de datos.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias internaciones en la materia; y avanzar en la identificación de aspectos relevantes a ser considerados en el proceso de desarrollo de un marco de estadísticas ambientales nacionales.
- Segunda responsabilidad: participar en la definición de una hoja de ruta para el desarrollo del marco de estadísticas ambientales, identificando hitos, recursos necesarios y áreas responsables y con injerencia.
- Tercera responsabilidad: elaborar la propuesta para el marco de desarrollo de estadísticas ambientales.

- Cuarta responsabilidad: Asistir al proceso de validación con actores involucrados en el desarrollo y la sostenibilidad del marco de estadísticas ambientales.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de relevamiento de experiencias internacionales en el desarrollo de estadísticas ambientales, con identificación de los aspectos a ser considerados en el desarrollo de estadísticas ambientales nacionales.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Documento Marco de Desarrollo de Estadísticas Ambientales para fortalecer el sistema de recolección de datos.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el diseño de una propuesta metodológica para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para el diseño de una propuesta metodológica para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas. Como consultor/a tú trabajarás la elaboración y validación de la metodología mencionada.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias internacionales en la materia; y avanzar en la identificación de aspectos relevantes a ser considerados en la definición de una metodología para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas.
- Segunda responsabilidad: proponer y validar criterios de identificación y medición de riesgo fiscal en las proyecciones macroeconómicas.
- Tercera responsabilidad: elaborar la propuesta metodológica para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas.
- Cuarta responsabilidad: Asistir al proceso de validación de la propuesta metodológica para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómica con actores involucrados en su aplicación y usuarios de la información.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** propuesta preliminar de enfoque metodológico para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta metodológica para incluir el riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas, validada.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la elaboración de una propuesta metodológica para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la elaboración de una propuesta metodológica para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales. Como consultor/a tú realizarás una propuesta de el desarrollo de una taxonomía en finanzas sostenibles y participarás en su validación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: realizar un análisis de experiencias internaciones y avanzar en la identificación de aspectos relevantes a ser considerados en la definición de una metodología para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.
- Segunda responsabilidad: proponer y validar criterios de identificación y medición de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.

- Tercera responsabilidad: elaborar la propuesta metodológica para los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.
- Cuarta responsabilidad: Asistir al proceso de validación de la propuesta metodológica para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** propuesta preliminar de enfoque metodológico para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.
- **Informe de Avance 3:** Informe Final: Propuesta metodológica para la integración de los impactos de la descarbonización y de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscales.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el estudio de armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en Cambio Climático.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para el estudio de armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en Cambio Climático. Como consultor/a tú realizarás un estudio de armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en la materia, a los fines de facilitar la generación de reportes en ámbitos internacionales vinculados con los gastos inherentes a cambio climático y el presupuesto nacional.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Economía de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: Estudiar experiencias internacionales en países de la región y de fuera de la región para conocer buenas prácticas en materia de la generación de reportes en ámbitos internacionales vinculados con los gastos inherentes a cambio climático y los marcadores presupuestarios.
- Segunda responsabilidad: Realizar una propuesta de fortalecimiento del proceso de etiquetado de Ambiente Sostenible y Cambio Climático del presupuesto nacional, incluyendo armonización metodológica con estadísticas internacionales en materia de finanzas gubernamentales y cambio climático.

- Tercera responsabilidad: Elaborar un modelo de reporte a generarse a partir de la armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en la materia.
- Cuarta responsabilidad: presentar el estudio de armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en la materia, a los fines de facilitar la generación de reportes en ámbitos internacionales vinculados con los gastos inherentes a cambio climático y el presupuesto nacional, y participar en la validación de las propuestas resultantes del mismo.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Resultados del relevamiento realizado sobre experiencias en la generación de reportes en ámbitos internacionales vinculados con los gastos inherentes a cambio climático y el presupuesto.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** estudio de armonización de etiquetado presupuestario argentino y estadísticas internacionales en la materia, a los fines de facilitar la generación de reportes en ámbitos internacionales vinculados con los gastos inherentes a cambio climático y el presupuesto nacional.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la realización de una propuesta de mejora del etiquetado en la Formulación Presupuestaria.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la realización de propuestas de mejora del etiquetado en la Formulación Presupuestaria. Como consultor/a tú apoyarás la mejora del proceso de etiquetado en la formulación presupuestaria.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: Revisar el marco legal e institucional para incorporar los principios y objetivos nacionales Ambiente Sostenible y Cambio Climático a la gestión presupuestaria en el Ministerio de Economía (MECON) de Argentina, enfocándose en las responsabilidades institucionales y los mecanismos de coordinación.
- Segunda responsabilidad: Realizar una propuesta de fortalecimiento del proceso de etiquetado de Ambiente Sostenible y Cambio Climático del presupuesto nacional, incluyendo armonización metodológica con estadísticas internacionales en materia de finanzas gubernamentales y cambio climático.
- Tercera responsabilidad: Proponer recomendaciones de mejoras en las normas y criterios operativos de clasificación funcional del presupuesto del sector público y/o de implementación de marcadores presupuestarios y de ajustes en las directrices técnicas

del presupuesto del sector público y en las reglamentaciones y leyes, según sea necesario para implementar el seguimiento.

- Cuarta responsabilidad: presentar una propuesta de mejora del etiquetado Formulación Presupuestaria: FOP2024.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Propuesta preliminar de mejora del etiquetado Formulación Presupuestaria: FOP2024.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta de mejora del etiquetado Formulación Presupuestaria: FOP2024.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para asistencia técnica en la definición del apartado específico de la temática de ambiente sostenible y cambio climático en el proyecto de presupuesto 2024.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para apoyar la definición del apartado específico de la temática de ambiente sostenible y cambio climático en el proyecto de presupuesto. Como consultor/a tú asistirás en las acciones relativas a la definición del apartado mencionado.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

En este marco, la presente consultoría tendrá como objetivo apoyar a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde. Específicamente, el consultor brindará asistencia técnica en la definición del apartado específico de la temática de ambiente sostenible y cambio climático en el proyecto de presupuesto 2024.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: Presentar un plan de trabajo incluyendo una propuesta de contenidos para la organización de los procesos y productos presupuestarios de los ejercicios 2024 y 2025, incluyendo el listado de actividades propuestas para operacionalización de la metodología de identificación y clasificación del Financiamiento Asociado a Acciones de Incidencia Climática.
- Segunda responsabilidad: Apoyar el proceso de Identificación y clasificación de las inversiones/partidas presupuestarias climáticas del presupuesto 2024.

- Tercera responsabilidad: Participar en la elaboración de reportes de Formulación Presupuestaria en la subcategoría de Cambio Climático. La labor se centrará en los aspectos financieros de los reportes.
- Cuarta responsabilidad: Participar en la elaboración de un apartado específico de cambio climático en la Cuenta de Inversión 2023. La labor se centrará en los aspectos financieros de los reportes (presupuesto de cierre y su ejecución).

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Documento de resultados de las propuestas para la preparación del apartado específico de la temática ambiente sostenible y cambio climático en el presupuesto 2024.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Modelo final del apartado específico de la temática de ambiente sostenible y cambio climático en el proyecto de presupuesto 2024.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para brindar asistencia técnica en la definición del apartado específico de la Cuenta de Inversión en el proyecto de presupuesto 2024.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para apoyar la definición del apartado específico de la Cuenta de Inversión en el proyecto de presupuesto 2024. Como consultor/a tú asistirás en las acciones relativas a la definición del apartado mencionado.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: Presentar un plan de trabajo incluyendo una propuesta con las actividades y calendario de entrega de los productos de la consultoría.
- Segunda responsabilidad: Identificar los principales indicadores de producto y resultado según las subcategorías de la metodología citada en los proyectos de inversión y metas físicas relacionadas con Cambio Climático en el presupuesto 2023.
- Tercera responsabilidad: Realizar una revisión de las partidas de inversión 2023 aplicando la metodología de identificación y clasificación del Financiamiento Asociado a Acciones de Incidencia Climática.
- Cuarta responsabilidad: presentar propuestas para la definición del apartado específico de la Cuenta de Inversión en el proyecto de presupuesto 2024.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Documento de prepuestas de estructura para la definición del apartado específico de la Cuenta de Inversión en el proyecto de presupuesto 2024.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta de definición del apartado específico de la Cuenta de Inversión en el proyecto de presupuesto 2024.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para brindar asistencia para la realización de Informes de seguimiento trimestrales de gastos asociados al Cambio Climático.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la realización de Informes de seguimiento trimestrales de gastos asociados al Cambio Climático. Como consultor/a tú asistirás en las acciones relativas a realización de los informes mencionados.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

En este marco, la presente consultoría tendrá como objetivo apoyar a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde. Específicamente, el consultor brindará asistencia técnica para la realización de Informes de seguimiento trimestrales de la temática publicados.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: presentar un plan de trabajo incluyendo una propuesta con las actividades y calendario de entrega de los productos de la consultoría.
- Segunda responsabilidad: presentar una propuesta de estructura de informes trimestrales de seguimiento en la materia.
- Tercera responsabilidad: participar en la preparación de los informes de seguimiento trimestrales.

- Cuarta responsabilidad: acompañar el proceso de presentación y validación de los informes generados y en la realización de las acciones inherentes a su publicación.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Documento de propuesta de estructura de los informes de seguimiento trimestrales.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Informes de seguimiento trimestrales de la temática, publicados.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para brindar asistencia técnica para el proceso carga de las etiquetas y subetiquetas en sistema E-SIDIF.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para asistir al proceso carga de las etiquetas y subetiquetas en sistema E-SIDIF. Como consultor/a tú brindarás asistencia técnica para la correcta realización del proceso mencionado.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

En este marco, la presente consultoría tendrá como objetivo apoyar a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde. Específicamente, el consultor brindará asistencia técnica para el proceso carga de las etiquetas y subetiquetas en sistema E-SIDIF.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: asistir en el proceso de preparación del inicio del proceso de presupuestación, interactuando con las áreas involucradas.
- Segunda responsabilidad: asistir en la instancia de cargas de etiquetas y subetiquetas en el sistema E-SIDIF.
- Tercera responsabilidad: preparar reportes sobre el avance y estado de la carga de las etiquetas y subetiquetas en el sistema; realizar propuestas de mejora del proceso de ingreso de la información.

- Cuarta responsabilidad: realizar la revisión final de la información de las etiquetas y subetiquetas ingresadas en la instancia del proceso de carga.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avances del proceso de carga de etiquetas y subetiquetas en el sistema E-SIDIF.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Informe final descriptivo del proceso de carga de las etiquetas y subetiquetas en sistema E-SIDIF.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 12 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para realizar un análisis y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para realizar un análisis y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático. Como consultor/a tú realizarás el análisis y las recomendaciones mencionadas en base a un diagnóstico del herramental actual y al estudio de experiencias internacionales.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

En este marco, la presente consultoría tendrá como objetivo apoyar a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde. Específicamente, el consultor realizará un análisis y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático, en base al diagnóstico del herramental actual y al estudio de experiencias internacionales.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: Revisar el marco legal e institucional para incorporar los principios y objetivos nacionales en cambio climático y biodiversidad a la gestión

presupuestaria en el Ministerio de economía (MECON) de Argentina, enfocándose en las responsabilidades institucionales y los mecanismos de coordinación.

- Segunda responsabilidad: analizar las Metodologías de Clasificación de Gasto Climático desarrollada por el BID, considerando el Manual de Estadísticas de Finanzas Públicas del Fondo Monetario Internacional y el Sistema de Cuentas Económicas y Ambientales de Naciones Unidas.
- Tercera responsabilidad: analizar los sistemas operativos, estructuras procedimentales y normativas en torno a los requerimientos necesarios para la implementación de un clasificador de cambio climático.
- Cuarta responsabilidad: presentar un análisis comparativo de la herramienta de etiquetado actual y la potencialidad de implementar un clasificador de cambio climático en el presupuesto nacional; y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático, en base al diagnóstico del herramental actual y al estudio de experiencias internacionales.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avance del análisis y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático, en base al diagnóstico del herramental actual y al estudio de experiencias internacionales.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Informe de análisis y recomendaciones sobre la incorporación de clasificadores presupuestarios de cambio climático, en base al diagnóstico del herramental actual y al estudio de experiencias internacionales.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la elaboración de una propuesta de instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la elaboración de una propuesta de instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático. Como consultor/a tú elaborarás la propuesta mencionada y participarás en su validación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar las experiencias nacionales e internacionales de instrumentos de rendición de cuentas y transparencias de recursos públicos de políticas transversales identificadas con marcadores presupuestarios.
- Segunda responsabilidad: analizar las herramientas e instrumentos involucrados en el proceso de rendición de cuentas y acciones de transparencia; y proponer acciones de medidas y ajustes necesarios para posibilitar la emisión de reportes de recursos de cambio climático.
- Tercera responsabilidad: elaborar las propuestas de reportes de rendición de cuentas y transparencias de recursos públicos en cambio climático.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Cuarta responsabilidad: participar en la validación e implementación de los instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático propuestos.

- **Cronograma de Entregas y Pagos**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avance en el diseño de la propuesta de instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta de instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático, validada.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para elaboración de una metodología para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, diseño de metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/ evaluación.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para la elaboración de una propuesta de instrumentos de rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático. Como consultor/a tú elaborarás la propuesta mencionada y participarás en su validación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar las experiencias nacionales e internacionales de metodologías para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, diseño de metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.
- Segunda responsabilidad: analizar las herramientas e instrumentos involucrados en el proceso de evaluación de la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, diseño de metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.

- Tercera responsabilidad: elaborar las propuestas metodológica para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.
- Cuarta responsabilidad: participar en la validación e implementación de la metodología para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.

- **Cronograma de Entregas y Pagos**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar de la metodología para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, diseño de metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** metodología para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, diseño de metodologías de retroalimentación y propuestas de instrumentos de auditoría/evaluación.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el diagnóstico de los actuales instrumentos vigentes fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático, realización de recomendaciones de mejora y propuestas de desarrollo de nuevos instrumentos.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para realizar una propuesta para la mejora y propuesta de desarrollo de los instrumentos fiscales para la mitigación y adaptación al cambio climático. Como consultor/a tú elaborarás un diagnóstico de los actuales instrumentos vigentes fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático, realización de recomendaciones de mejora y propuestas de desarrollo de nuevos instrumentos.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: realizar un relevamiento y análisis de experiencias subnacionales e internacionales de implementación de instrumentos fiscales para el cambio climático, abarcando: impuestos verdes, tributos, regímenes promocionales y beneficios/ incentivos fiscales, entre otros.
- Segunda responsabilidad: realizar un diagnóstico de los instrumentos vigentes actuales y recomendaciones de mejora.
- Tercera responsabilidad: proponer el desarrollo de nuevos instrumentos fiscales, incluyendo la descripción de los criterios normativos a considerar en su creación, las

herramientas complementarias a desarrollar y las estrategias de presentación, comunicación y difusión para su implementación.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Diagnóstico de los instrumentos actuales y realizar recomendaciones de mejora.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta para el desarrollo de nuevos instrumentos fiscales con impacto sobre el cambio climático.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 6 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el diseño de instrumentos para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para el diseño de instrumentos para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático. Como consultor/a tú participarás en el diseño del instrumento mencionado y en su implementación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias subnacionales e internacionales de instrumentos para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático.
- Segunda responsabilidad: analizar el marco normativo y herramental vinculado a la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático, identificando oportunidades y necesidades de mejoras.

- Tercera responsabilidad: proponer una metodología para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático.
- Cuarta responsabilidad: apoyar la validación e implementación de la metodología propuesta

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avance en el diseño de instrumentos para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Instrumentos para la evaluación ex ante de impactos económicos, distributivos y ambientales de instrumentos fiscales para la mitigación o adaptación al cambio climático, diseñados.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el diseño de una metodología de evaluación de impactos del subsidio y la propuesta de un modelo de reportes de evaluación.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para el diseño de una metodología de evaluación de impactos del subsidio y la propuesta de un modelo de reportes de evaluación. Como consultor/a tú participarás en el diseño del instrumento mencionado y en su implementación.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias subnacionales e internacionales de instrumentos evaluación de impactos del subsidio y en la emisión de reportes de evaluación.
- Segunda responsabilidad: analizar el marco normativo y herramental vinculado a metodologías de evaluación de impactos del subsidio y para la emisión de reportes de evaluación.
- Tercera responsabilidad: proponer una metodología de evaluación de impactos del subsidio y un modelo de reportes de evaluación.
- Cuarta responsabilidad: apoyar la validación e implementación de la metodología propuesta.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avance en el diseño de una metodología de impactos del subsidio y la propuesta de un modelo de reportes de evaluación.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** el diseño de una metodología de evaluación de impactos del subsidio y la propuesta de un modelo de reportes de evaluación.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para la elaboración de una propuesta de un Marco de Emisiones Sostenibles, de un modelo de reporte y relatoría del programa piloto.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para apoyar el desarrollo de un Marco de Emisiones Sostenibles. Como consultor/a tú participarás en el proceso de elaboración y validación de una propuesta de un Marco de Emisiones Sostenibles, de un modelo de reporte y relatoría del programa piloto.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias subnacionales e internacionales relativos al desarrollo de un Marco de Emisiones Sostenibles.
- Segunda responsabilidad: analizar el marco normativo y herramental vinculado al diseño del Marco de Emisiones Sostenibles e identificar oportunidades y necesidades de adaptación y mejora.
- Tercera responsabilidad: avanzar en el diseño del Marco de Emisiones Sostenibles y participar en el proceso de validación con actores involucrados.
- Cuarta responsabilidad: Avanzar en el diseño de la relatoría de un programa piloto y en la elaboración de modelos de reportes.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de avance sobre el desarrollo de un Marco de Emisiones Sostenibles, diseño de la relatoría de un programa piloto y elaboración de modelos de reportes.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** Propuesta de Desarrollo de un Marco de Emisiones Sostenibles, diseño de la relatoría de un programa piloto y elaboración de modelos de reportes.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor para el diseño de manuales para la formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; para la aplicación del uso de fondos; y para la generación de reportes de impacto.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a para el diseño de manuales para la formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; para la aplicación del uso de fondos; y para la generación de reportes de impacto. Como consultor/a tú participarás en el proceso de elaboración y validación de los manuales mencionados.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la disseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: relevar y analizar experiencias subnacionales e internacionales relativas técnicas y herramientas para la formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; para la aplicación del uso de fondos; y para la generación de reportes de impacto.
- Segunda responsabilidad: analizar el marco normativo y herramental vinculado a los requerimientos necesarios para formulación de proyectos con criterios válidos para la

evaluabilidad en la emisión; la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; para la aplicación del uso de fondos; y para la generación de reportes de impacto.

- Tercera responsabilidad: avanzar en diseño de los manuales: (i) formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; (ii) la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; (iii) para la aplicación del uso de fondos; y (iv) para la generación de reportes de impacto.
- Cuarta responsabilidad: asistir en el proceso de validación de los manuales diseñados.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Documento de avances en la definición de los manuales de (i) formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; (ii) la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; (iii) para la aplicación del uso de fondos; y (iv) para la generación de reportes de impacto.
- **Informe de Avance 3: Informe Final:** versión final de los manuales de (i) formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; (ii) la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; (iii) para la aplicación del uso de fondos; y (iv) para la generación de reportes de impacto.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;
- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 9 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor Asesor Técnico del Proyecto.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a Asesor Técnico. Como consultor/a asesor técnico tú proporcionarás asesoría técnica en la implementación de un plan de acción de integración de la acción climática en el MECON; apoyarás tareas de coordinación intersectorial y con otras entidades multilaterales/bilaterales; y contribuirás a la evaluación del grado de integración de cambio climático en la gestión y política fiscal.

Trabajarás en la división de Gestión Fiscal, que forma parte del Sector de Instituciones para el Desarrollo. Este equipo es responsable de conceptualizar, preparar, apoyar la ejecución y supervisar las operaciones del Banco relacionadas a la gobernanza, fortalecimiento y reforma del sector público, descentralización, temas económicos y fiscales, y el desarrollo de mercados de capital e instituciones financieras, y competitividad a escala nacional, regional y local. IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

En este marco, División de Gestión Fiscal (IFD/FMM) de la representación en Argentina está trabajando junto al Ministerio de Económica de la Nación Argentina (MECON) con el objetivo de avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, a través del desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático, el apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde y la diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Esto es lo que harás

- Primera responsabilidad: elaborar, administrar y gestionar el plan de trabajo del Proyecto, identificando los actores involucrados en la ejecución del proyecto, su gobernanza y las posibles áreas impactadas por los productos de la consultoría.
- Segunda responsabilidad: gestionar actividades para el cumplimiento de los productos de la CT en acuerdo con los procedimientos y políticas del Banco.
- Tercera responsabilidad: asistir a la coordinación intersectorial y con otras entidades multilaterales/bilaterales, apoyar el avance en la ejecución de las actividades del Proyecto, contribuyendo en la organización de reuniones de trabajo, acciones de validación y presentación; y en la supervisión técnica de los avances generados.

- Cuarta responsabilidad: mantener un registro actualizado de los indicadores de seguimiento; y elaborar y presentar informes de progreso del Programa. Realizar recomendaciones para la correcta ejecución del proyecto, estructuradas en un plan de supervisión semestral.

Cronograma de Entregas y Pagos

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo de la consultoría. El documento contendrá el detalle de las acciones que serán desarrolladas para la implementación de las actividades previstas y el cronograma de ejecución.
- **Informe de Avance 2:** Informe de reporte de progreso del programa.
- **Informe de Avance 3:** Informe Final: Informe de progreso del programa y plan semestral de supervisión técnica.

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
1. Plan de Trabajo	20%	30 días de iniciada la consultoría
2. Informe de avance	40%	90 días de iniciada la consultoría
3. Informe final	40%	180 días de iniciada la consultoría

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado (Maestría) o Licenciatura en economía, finanzas y/u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** 5 años de experiencia profesional vinculada a diseños de instrumentos relacionados con la integración de la acción climática y gestión fiscal.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

- Capacidad analítica y para trabajar en grupos multidisciplinarios;



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

- Habilidades para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto
- habilidad para interactuar con contrapartes de alto nivel en los gobiernos.
- Aprendizaje continuo

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: 8 meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Términos de Referencia

Capacitación en temas relativos a la incorporación del riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

Argentina.

Cooperación Técnica AR-T1306 - Política Fiscal para el Cambio Climático: Apoyo al Ministerio de Economía de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Argentina ha sido uno de los primeros países de ALC en presentar la segunda Contribución Determinada Nacional comprometiéndose a una meta aún más ambiciosa que la primera (limitar las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel 26% inferior a la primera NDC previamente comprometida en 2016). En este sentido, en noviembre de 2022 el país presentó la actualización del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNayMCC) y la estrategia nacional de desarrollo con bajas emisiones a largo plazo, con el objetivo de alcanzar un desarrollo neutral en carbono al 2050. Actualmente el país está trabajando en el Plan de Transición Energética al 2030, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable no convencional (ER). Sin embargo, un aspecto relevante para lograr esta meta será, entre otros, la adaptación del marco de incentivos fiscales para fomentar la producción de ER. Adicionalmente, considerando que el país tiene una de las reservas de gas más grandes del mundo y el Gobierno tiene planes de expandir su exploración, será clave que se analicen los posibles impactos de los activos varados en el presupuesto público a medida que los mercados e inversores internacionales se alejan de los combustibles fósiles.

En 2020 el Gobierno reglamentó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, aprobada por el Congreso, en la cual se estipulan medidas y recursos orientados a adaptar y mitigar el CC en consonancia con el Acuerdo de París. De la Ley

se desprende la conveniencia de identificar en el presupuesto público las inversiones y gastos corrientes con impacto climático positivo, lo que demandará la implementación por parte del MECON de una metodología de marcadores presupuestales. Esto es reforzado en el PNAyMCC donde se establece la medida de incorporar el etiquetado de la acción climática en el presupuesto nacional (MECON), siendo esta una línea instrumental del financiamiento para la transición. Adicionalmente, debido a las limitaciones fiscales, y dado que el mercado de capitales en moneda local se encuentra en un estado incipiente de desarrollo, el país ha tenido dificultades para financiar el impulso a los sectores económicos y actividades bajas en carbono, lo que requiere la identificación e implementación de instrumentos financieros y fiscales que puedan ayudar a impulsar esta agenda.

El Gobierno de Argentina enfrenta el desafío de diseñar y promover instrumentos económicos y financieros que faciliten las inversiones públicas y privadas hacia iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, reconociendo que la transformación productiva para la sostenibilidad ambiental y social no es sólo una cuestión de desarrollo sino también de estabilidad macroeconómica. Por esta razón resulta oportuno impulsar las finanzas sostenibles en el país⁸. En esa línea, en el año 2020 se creó la “Mesa Técnica de Finanzas Sostenibles (MTFS)” como una instancia permanente para el intercambio de información, discusión, coordinación y evaluación de acciones de política pública, estrategias y actividades que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las finanzas sostenibles en Argentina. Este espacio, coordinado por el MECON, nuclea a los principales actores públicos del sistema financiero argentino y articula su trabajo con el Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC). La conformación de la MTFS constituye el primer paso hacia el objetivo de formular una Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que permita identificar alternativas para movilizar de manera escalable los recursos necesarios para catalizar inversiones públicas y privadas que contribuyan a alcanzar objetivos económicos y sociales en el marco de la Agenda 2030, incluyendo las metas de mitigación y adaptación al cambio climático (CC) del país. Estos avances permitirán, además, comenzar el proceso de identificación y evaluación de los riesgos relacionados al CC a los que están expuestos los distintos participantes del sistema financiero; y fortalecer las capacidades de forma transversal, tanto del sector público como del sector privado, para gestionarlos adecuadamente. Además, el MECON participa activamente en foros y otros espacios internacionales donde se discuten temas relativos a las finanzas sostenibles como el G20, la Coalición de Ministros de Finanzas para la Acción Climática, la Plataforma Internacional de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, el Consejo de Estabilidad Financiera y la Plataforma Regional de Cambio Climático de Ministerios de Hacienda, Economía y Finanzas de América Latina y el Caribe, entre otros.

En este contexto, el BID está trabajando junto con el Ministerio de Economía de la Argentina en la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal. Para lograr este objetivo, la Cooperación Técnica AR-T1206 a través de la cual se apoya la realización de tres tipos de acciones: (i) desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático; (ii) apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde; y (iii) diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Con la finalidad de fortalecer las capacidades para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, esta consultoría tiene por objetivo el desarrollo de acciones de capacitación en temas relativos a la incorporación del riesgo fiscal asociado al

cambio climático en las proyecciones macroeconómicas, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

2. Objetivos

El Objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar acciones en temas relativos a la incorporación del riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Esta consultoría incluye el diseño detallado del curso de capacitación, la elaboración de los materiales del curso, el desarrollo del curso semipresencial y la evaluación de sus resultados. Se estima este tenga una duración de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes. Se espera que por lo menos el 50% de las horas sean presenciales en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

3.2. El curso debe cubrir como mínimo los siguientes temas: la incorporación del riesgo fiscal asociado al cambio climático en las proyecciones macroeconómicas, Evaluación de riesgos fiscales de la transición

Evaluación de riesgos fiscales por impacto de desastres asociados al cambio climático; Integración de los impactos de la descarbonización en las proyecciones macrofiscuales; Integración de los impactos de desastres asociados al cambio climático en las proyecciones macrofiscuales; Ajustes en reglas fiscales para acomodar riesgos de la transición y desastres (cláusula de escape); Estrategias e instrumentos de protección financiera ante desastres y cambio climático.

3.3. La consultoría incluye realizar una evaluación general a los resultados del curso a sus participantes, incluyendo los conocimientos antes y después del curso.

3.5 El alcance incluye el diseño y producción de materiales para posterior referencia por parte del equipo del MECON.

4. Actividades Clave

4.1. Plan de Trabajo.

4.2. Diseño del curso de capacitación, elaboración de los materiales y de una propuesta de evaluación de general de los resultados. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) realizar una encuesta que apoye a determinar los conocimientos previos y los alcances específicos de los temas del curso; (ii) diseño del curso de capacitación de una duración estimada de 40 horas que

cubra como mínimo los temas mencionados en el punto 3.2; (iii) proponer una evaluación general de los resultados del curso, que apoye a determinar la participación y los conocimientos adquiridos por los participantes (ejemplos: cuestionarios, presentación de un diseño preliminar para una comunidad, entre otros.)

4.3. Desarrollo del curso virtual de capacitación de una duración estimada de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes.

4.4. Presentación de materiales para posterior referencia por parte del equipo de MECON, enlaces web y documentación de referencia para profundización en los conocimientos adquiridos en el curso, resultados de la evaluación y lecciones aprendidas. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) presentación de enlaces web y documentación de referencia para profundizar en los conocimientos alineados con los alcances del curso de capacitación; y (ii) documento que detalle los resultados de la evaluación, recomendaciones y lecciones aprendidas.

Todas las actividades realizadas por la firma consultora deben estar debidamente coordinadas con el MECON y el BID.

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Entregable 1. Plan de trabajo. Debe presentarse un plan de trabajo que detalle la metodología para el desarrollo de las actividades y sus tiempos de ejecución. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

5.2. Entregable 2. Informe y materiales referentes a la actividad 4.2.

5.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3

5.4. Entregable 4. Informe y materiales referentes a la actividad 4.4

6. Calendario del Proyecto e Hitos

La consultoría tendrá una duración de 16 semanas (4 meses) con el siguiente calendario de entregables:

6.1.1 .Entregable 1. Plan de trabajo. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

6.1.2. Entregable 2. Al final de la semana 6.

6.1.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Al final de la semana 14.

6.1.4. Entregable 4. Al final de la semana 16.

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Todos los informes deberán ser presentados en Word, en español, en un archivo editable, incluyendo anexos, planillas, y otro material que se requiera.
- 7.2. La firma consultora acompañará la entrega del entregable 2 y 4 con una presentación al equipo del BID y del MECON mediante videoconferencia.
- 7.3. Todos los informes serán confidenciales.
- 7.4. Los informes y materiales no podrán llevar el logo del BID o del MECON sin antes de ser aprobados.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. Los productos serán aceptados para pago una vez tengan la aprobación escrita por parte del equipo del BID y del MECON.
- 8.2. No se pagarán productos parciales, o productos que no sean aceptados por ambas partes.

9. Otros Requisitos

- 9.1. Equipo mínimo. La firma deberá presentar en su propuesta un equipo mínimo de dos personas, incluyendo un especialista técnico, y un especialista en comunicación.
 - 9.1.1. Especialista técnico: Estudios en finanzas, economía, ingeniería ambiental o ramas afines. Con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia en finanzas sostenibles. Experiencias en capacitación, trabajos con objetivos didácticos y experiencia en Argentina es deseable.
 - 9.1.2. Especialista en comunicación: Estudios en comunicación social, pedagogía, profesorado o ramas afines. Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de cursos de capacitación y trabajos didácticos. Experiencia en finanzas sostenibles es deseable.
- 9.2. Equipo adicional: la firma deberá contar con una persona con experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos que apoye en el desarrollo de los materiales necesarios del curso. La persona presentada como especialista en comunicación de contar con la experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos podrá ser la persona responsable de la actividad de desarrollo de materiales.
- 9.3. Disponibilidad: Los especialistas deberán estar disponibles durante toda la duración de la consultoría. La firma podrá proponer otros especialistas de apoyo.
- 9.4. Sede: El trabajo podrá ser realizado en la sede de la firma, con excepción de las acciones presenciales de capacitación que deberán desarrollarse en sede definida por el MECON en CABA.
- 9.5. Confidencialidad: Toda la información compartida con la firma será considerada confidencial. La firma no podrá divulgar a terceras partes ningún producto de esta consultoría, sin el expreso consentimiento del BID, por escrito.

10. Supervisión e Informes

La consultoría será supervisada por Juan Luis Gomez Reino, Jefe de Proyecto de la CT, en coordinación con las autoridades designadas del MECON.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable1. Plan de trabajo	10%
2. Entregable 2. Referente a la actividad 4.2	30%
3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3	35%
4. Entregable 4. Referente a la actividad 4.4	25%
TOTAL	100%

Términos de Referencia

Capacitación en temas relativos a impuestos al carbono y otros instrumentos fiscales relacionados con cambio climático.

Argentina.

Cooperación Técnica AR-T1306 - Política Fiscal para el Cambio Climático: Apoyo al Ministerio de Economía de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Argentina ha sido uno de los primeros países de ALC en presentar la segunda Contribución Determinada Nacional comprometiéndose a una meta aún más ambiciosa que la primera (limitar las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel 26% inferior a la primera NDC previamente comprometida en 2016). En este sentido, en noviembre de 2022 el país presentó la actualización del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNayMCC) y la estrategia nacional de desarrollo con bajas emisiones a largo plazo, con el objetivo de alcanzar un desarrollo neutral en carbono al 2050. Actualmente el país está trabajando en el Plan de Transición Energética al 2030, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable no convencional (ER). Sin embargo, un aspecto relevante para lograr esta meta será, entre otros, la adaptación del marco de incentivos fiscales para fomentar la producción de ER. Adicionalmente, considerando que el país tiene una de las reservas de gas más grandes del mundo y el Gobierno tiene planes de expandir su exploración, será clave que se analicen los posibles impactos de los activos varados en el presupuesto público a medida que los mercados e inversores internacionales se alejan de los combustibles fósiles.

En 2020 el Gobierno reglamentó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, aprobada por el Congreso, en la cual se estipulan medidas y recursos orientados a adaptar y mitigar el CC en consonancia con el Acuerdo de París. De la Ley se desprende la conveniencia de identificar en el presupuesto público las inversiones y gastos

corrientes con impacto climático positivo, lo que demandará la implementación por parte del MECON de una metodología de marcadores presupuestales. Esto es reforzado en el PNAyMCC donde se establece la medida de incorporar el etiquetado de la acción climática en el presupuesto nacional (MECON), siendo esta una línea instrumental del financiamiento para la transición. Adicionalmente, debido a las limitaciones fiscales, y dado que el mercado de capitales en moneda local se encuentra en un estado incipiente de desarrollo, el país ha tenido dificultades para financiar el impulso a los sectores económicos y actividades bajas en carbono, lo que requiere la identificación e implementación de instrumentos financieros y fiscales que puedan ayudar a impulsar esta agenda.

El Gobierno de Argentina enfrenta el desafío de diseñar y promover instrumentos económicos y financieros que faciliten las inversiones públicas y privadas hacia iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, reconociendo que la transformación productiva para la sostenibilidad ambiental y social no es sólo una cuestión de desarrollo sino también de estabilidad macroeconómica. Por esta razón resulta oportuno impulsar las finanzas sostenibles en el país⁸. En esa línea, en el año 2020 se creó la “Mesa Técnica de Finanzas Sostenibles (MTFS)” como una instancia permanente para el intercambio de información, discusión, coordinación y evaluación de acciones de política pública, estrategias y actividades que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las finanzas sostenibles en Argentina. Este espacio, coordinado por el MECON, nuclea a los principales actores públicos del sistema financiero argentino y articula su trabajo con el Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC). La conformación de la MTFS constituye el primer paso hacia el objetivo de formular una Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que permita identificar alternativas para movilizar de manera escalable los recursos necesarios para catalizar inversiones públicas y privadas que contribuyan a alcanzar objetivos económicos y sociales en el marco de la Agenda 2030, incluyendo las metas de mitigación y adaptación al cambio climático (CC) del país. Estos avances permitirán, además, comenzar el proceso de identificación y evaluación de los riesgos relacionados al CC a los que están expuestos los distintos participantes del sistema financiero; y fortalecer las capacidades de forma transversal, tanto del sector público como del sector privado, para gestionarlos adecuadamente. Además, el MECON participa activamente en foros y otros espacios internacionales donde se discuten temas relativos a las finanzas sostenibles como el G20, la Coalición de Ministros de Finanzas para la Acción Climática, la Plataforma Internacional de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, el Consejo de Estabilidad Financiera y la Plataforma Regional de Cambio Climático de Ministerios de Hacienda, Economía y Finanzas de América Latina y el Caribe, entre otros.

En este contexto, el BID está trabajando junto con el Ministerio de Economía de la Argentina en la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal. Para lograr este objetivo, la Cooperación Técnica AR-T1206 a través de la cual se apoya la realización de tres tipos de acciones: (i) desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático; (ii) apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde; y (iii) diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Con la finalidad de fortalecer las capacidades para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, esta consultoría tiene por objetivo el desarrollo de acciones de capacitación en temas relativos a impuestos al carbono y otros instrumentos fiscales

relacionados con cambio climático, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

2. Objetivos

El objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar acciones de capacitación en temas relativos a impuestos al carbono y otros instrumentos fiscales relacionados con cambio climático, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Esta consultoría incluye el diseño detallado del curso de capacitación, la elaboración de los materiales del curso, el desarrollo del curso semipresencial y la evaluación de sus resultados. Se estima este tenga una duración de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes. Se espera que por lo menos el 50% de las horas sean presenciales en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

3.2. El curso debe cubrir como mínimo los siguientes temas: Estrategia nacional de mitigación incluye la evaluación del rol de impuestos relacionados con carbono u otros impuestos relacionados con cambio climático; Evaluación de las tasas efectivas sobre el carbono; Evaluación de impactos económicos, distributivos (opciones para su gestión) y ambientales de impuestos al carbono o elevación de las tasas efectivas sobre el carbono; Estudio sobre opciones de diseño de impuestos al carbono u otros impuestos relacionados con cambio climático; Impuesto ambiental basado en carbono creado o implementado: Cobertura: combustibles (cuáles), otras fuentes de emisión de gases de efecto invernadero; Medidas compensatorias (sectoriales, sociales); Tasa impositiva (actual y futura); Uso de los ingresos; Metodología de evaluación de impactos del impuesto; Reportes de evaluación de la implementación del impuesto y sus impactos, entre otros.

3.3. La consultoría incluye realizar una evaluación general a los resultados del curso a sus participantes, incluyendo los conocimientos antes y después del curso.

3.5 El alcance incluye el diseño y producción de materiales para posterior referencia por parte del equipo del MECON.

4. Actividades Clave

4.1. Plan de Trabajo.

4.2. Diseño del curso de capacitación, elaboración de los materiales y de una propuesta de evaluación de general de los resultados. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) realizar una encuesta que apoye a determinar los conocimientos previos y los alcances específicos de los temas del curso; (ii) diseño del curso de capacitación de una duración estimada de 40 horas que cubra como mínimo los temas mencionados en el punto 3.2; (iii) proponer una evaluación general de los resultados del curso, que apoye a determinar la participación y los conocimientos adquiridos por los participantes (ejemplos: cuestionarios, presentación de un diseño preliminar para una comunidad, entre otros.)

4.3. Desarrollo del curso virtual de capacitación de una duración estimada de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes.

4.4. Presentación de materiales para posterior referencia por parte del equipo de MECON, enlaces web y documentación de referencia para profundización en los conocimientos adquiridos en el curso, resultados de la evaluación y lecciones aprendidas. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) presentación de enlaces web y documentación de referencia para profundizar en los conocimientos alineados con los alcances del curso de capacitación; y (ii) documento que detalle los resultados de la evaluación, recomendaciones y lecciones aprendidas.

Todas las actividades realizadas por la firma consultora deben estar debidamente coordinadas con el MECON y el BID.

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Entregable 1. Plan de trabajo. Debe presentarse un plan de trabajo que detalle la metodología para el desarrollo de las actividades y sus tiempos de ejecución. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

5.2. Entregable 2. Informe y materiales referentes a la actividad 4.2.

5.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3

5.4. Entregable 4. Informe y materiales referentes a la actividad 4.4

6. Calendario del Proyecto e Hitos

La consultoría tendrá una duración de 16 semanas (4 meses) con el siguiente calendario de entregables:

6.1.1 .Entregable 1. Plan de trabajo. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

6.1.2. Entregable 2. Al final de la semana 6.

6.1.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Al final de la semana 14.

6.1.4. Entregable 4. Al final de la semana 16.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Todos los informes deberán ser presentados en Word, en español, en un archivo editable, incluyendo anexos, planillas, y otro material que se requiera.

7.2. La firma consultora acompañará la entrega del entregable 2 y 4 con una presentación al equipo del BID y del MECON mediante videoconferencia.

7.3. Todos los informes serán confidenciales.

7.4. Los informes y materiales no podrán llevar el logo del BID o del MECON sin antes de ser aprobados.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos serán aceptados para pago una vez tengan la aprobación escrita por parte del equipo del BID y del MECON.

8.2. No se pagarán productos parciales, o productos que no sean aceptados por ambas partes.

9. Otros Requisitos

9.1. Equipo mínimo. La firma deberá presentar en su propuesta un equipo mínimo de dos personas, incluyendo un especialista técnico, y un especialista en comunicación.

9.1.1. Especialista técnico: Estudios en finanzas, economía, ingeniería ambiental o ramas afines. Con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia en finanzas sostenibles. Experiencias en capacitación, trabajos con objetivos didácticos y experiencia en Argentina es deseable.

9.1.2. Especialista en comunicación: Estudios en comunicación social, pedagogía, profesorado o ramas afines. Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de cursos de capacitación y trabajos didácticos. Experiencia en finanzas sostenibles es deseable.

9.2. Equipo adicional: la firma deberá contar con una persona con experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos que apoye en el desarrollo de los materiales necesarios del curso. La persona presentada como especialista en comunicación de contar con la experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos podrá ser la persona responsable de la actividad de desarrollo de materiales.

9.3. Disponibilidad: Los especialistas deberán estar disponibles durante toda la duración de la consultoría. La firma podrá proponer otros especialistas de apoyo.

9.4. Sede: El trabajo podrá ser realizado en la sede de la firma, con excepción de las acciones presenciales de capacitación que deberán desarrollarse en sede definida por el MECON en CABA.

9.5. Confidencialidad: Toda la información compartida con la firma será considerada confidencial. La firma no podrá divulgar a terceras partes ningún producto de esta consultoría, sin el expreso consentimiento del BID, por escrito.

10. Supervisión e Informes

La consultoría será supervisada por Juan Luis Gomez Reino, Jefe de Proyecto de la CT, en coordinación con las autoridades designadas del MECON.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable 1. Plan de trabajo	10%
2. Entregable 2. Referente a la actividad 4.2	30%
3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3	35%
4. Entregable 4. Referente a la actividad 4.4	25%
TOTAL	100%

Términos de Referencia

Capacitación en aspectos vinculados a la emisión de bonos sostenibles.

Argentina.

Cooperación Técnica AR-T1306 - Política Fiscal para el Cambio Climático: Apoyo al Ministerio de Economía de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Argentina ha sido uno de los primeros países de ALC en presentar la segunda Contribución Determinada Nacional comprometiéndose a una meta aún más ambiciosa que la primera (limitar las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel 26% inferior a la primera NDC previamente comprometida en 2016). En este sentido, en noviembre de 2022 el país presentó la actualización del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNayMCC) y la estrategia nacional de desarrollo con bajas emisiones a largo plazo, con el objetivo de alcanzar un desarrollo neutral en carbono al 2050. Actualmente el país está trabajando en el Plan de Transición Energética al 2030, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable no convencional (ER). Sin embargo, un aspecto relevante para lograr esta meta será, entre otros, la adaptación del marco de incentivos fiscales para fomentar la producción de ER. Adicionalmente, considerando que el país tiene una de las reservas de gas más grandes del mundo y el Gobierno tiene planes de expandir su exploración, será clave que se analicen los posibles impactos de los activos varados en el presupuesto público a medida que los mercados e inversores internacionales se alejan de los combustibles fósiles.

En 2020 el Gobierno reglamentó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, aprobada por el Congreso, en la cual se estipulan medidas y recursos orientados a adaptar y mitigar el CC en consonancia con el Acuerdo de París. De la Ley se desprende la conveniencia de identificar en el presupuesto público las inversiones y gastos corrientes con impacto climático positivo, lo que demandará la implementación por parte del

MECON de una metodología de marcadores presupuestales. Esto es reforzado en el PNAyMCC donde se establece la medida de incorporar el etiquetado de la acción climática en el presupuesto nacional (MECON), siendo esta una línea instrumental del financiamiento para la transición. Adicionalmente, debido a las limitaciones fiscales, y dado que el mercado de capitales en moneda local se encuentra en un estado incipiente de desarrollo, el país ha tenido dificultades para financiar el impulso a los sectores económicos y actividades bajas en carbono, lo que requiere la identificación e implementación de instrumentos financieros y fiscales que puedan ayudar a impulsar esta agenda.

El Gobierno de Argentina enfrenta el desafío de diseñar y promover instrumentos económicos y financieros que faciliten las inversiones públicas y privadas hacia iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, reconociendo que la transformación productiva para la sostenibilidad ambiental y social no es sólo una cuestión de desarrollo sino también de estabilidad macroeconómica. Por esta razón resulta oportuno impulsar las finanzas sostenibles en el país⁸. En esa línea, en el año 2020 se creó la “Mesa Técnica de Finanzas Sostenibles (MTFS)” como una instancia permanente para el intercambio de información, discusión, coordinación y evaluación de acciones de política pública, estrategias y actividades que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las finanzas sostenibles en Argentina. Este espacio, coordinado por el MECON, nuclea a los principales actores públicos del sistema financiero argentino y articula su trabajo con el Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC). La conformación de la MTFS constituye el primer paso hacia el objetivo de formular una Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que permita identificar alternativas para movilizar de manera escalable los recursos necesarios para catalizar inversiones públicas y privadas que contribuyan a alcanzar objetivos económicos y sociales en el marco de la Agenda 2030, incluyendo las metas de mitigación y adaptación al cambio climático (CC) del país. Estos avances permitirán, además, comenzar el proceso de identificación y evaluación de los riesgos relacionados al CC a los que están expuestos los distintos participantes del sistema financiero; y fortalecer las capacidades de forma transversal, tanto del sector público como del sector privado, para gestionarlos adecuadamente. Además, el MECON participa activamente en foros y otros espacios internacionales donde se discuten temas relativos a las finanzas sostenibles como el G20, la Coalición de Ministros de Finanzas para la Acción Climática, la Plataforma Internacional de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, el Consejo de Estabilidad Financiera y la Plataforma Regional de Cambio Climático de Ministerios de Hacienda, Economía y Finanzas de América Latina y el Caribe, entre otros.

En este contexto, el BID está trabajando junto con el Ministerio de Economía de la Argentina en la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal. Para lograr este objetivo, la Cooperación Técnica AR-T1206 a través de la cual se apoya la realización de tres tipos de acciones: (i) desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático; (ii) apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde; y (iii) diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Con la finalidad de fortalecer las capacidades para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, esta consultoría tiene por objetivo el desarrollo de acciones de capacitación en aspectos vinculados a la emisión de bonos sostenibles, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

2. Objetivos

El objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar acciones en aspectos vinculados a la emisión de bonos sostenibles, destinadas al fortalecimiento de las capacidades de mandos medios y equipos técnicos del MECON.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Esta consultoría incluye el diseño detallado del curso de capacitación, la elaboración de los materiales del curso, el desarrollo del curso semipresencial y la evaluación de sus resultados. Se estima este tenga una duración de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes. Se espera que por lo menos el 50% de las horas sean presenciales en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

3.2. El curso debe cubrir como mínimo los siguientes temas: diseños de marcos de emisiones sostenibles, instrumentos para el diseño de la relatoría de un programa piloto, metodologías para la elaboración de modelos de reportes; instrumentos para la formulación de proyectos con criterios válidos para la evaluabilidad en la emisión; la selección y evaluación de proyectos del programa piloto; para la aplicación del uso de fondos; y para la generación de reportes de impacto.

3.3. La consultoría incluye realizar una evaluación general a los resultados del curso a sus participantes, incluyendo los conocimientos antes y después del curso.

3.5 El alcance incluye el diseño y producción de materiales para posterior referencia por parte del equipo del MECON.

4. Actividades Clave

4.1. Plan de Trabajo.

4.2. Diseño del curso de capacitación, elaboración de los materiales y de una propuesta de evaluación de general de los resultados. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) realizar una encuesta que apoye a determinar los conocimientos previos y los alcances específicos de los temas del curso; (ii) diseño del curso de capacitación de una duración estimada de 40 horas que cubra como mínimo los temas mencionados en el punto 3.2; (iii) proponer una evaluación general de los resultados del curso, que apoye a determinar la participación y los conocimientos adquiridos por los participantes (ejemplos: cuestionarios, presentación de un diseño preliminar para una comunidad, entre otros.)

4.3. Desarrollo del curso virtual de capacitación de una duración estimada de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes.

4.4. Presentación de materiales para posterior referencia por parte del equipo de MECON, enlaces web y documentación de referencia para profundización en los conocimientos adquiridos en el curso, resultados de la evaluación y lecciones aprendidas. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) presentación de enlaces web y documentación de referencia para profundizar en los conocimientos alineados con los alcances del curso de capacitación; y (ii) documento que detalle los resultados de la evaluación, recomendaciones y lecciones aprendidas.

Todas las actividades realizadas por la firma consultora deben estar debidamente coordinadas con el MECON y el BID.

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Entregable 1. Plan de trabajo. Debe presentarse un plan de trabajo que detalle la metodología para el desarrollo de las actividades y sus tiempos de ejecución. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

5.2. Entregable 2. Informe y materiales referentes a la actividad 4.2.

5.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3

5.4. Entregable 4. Informe y materiales referentes a la actividad 4.4

6. Calendario del Proyecto e Hitos

La consultoría tendrá una duración de 16 semanas (4 meses) con el siguiente calendario de entregables:

6.1.1 Entregable 1. Plan de trabajo. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

6.1.2. Entregable 2. Al final de la semana 6.

6.1.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Al final de la semana 14.

6.1.4. Entregable 4. Al final de la semana 16.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Todos los informes deberán ser presentados en Word, en español, en un archivo editable, incluyendo anexos, planillas, y otro material que se requiera.

7.2. La firma consultora acompañará la entrega del entregable 2 y 4 con una presentación al equipo del BID y del MECON mediante videoconferencia.

7.3. Todos los informes serán confidenciales.

7.4. Los informes y materiales no podrán llevar el logo del BID o del MECON sin antes de ser aprobados.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos serán aceptados para pago una vez tengan la aprobación escrita por parte del equipo del BID y del MECON.

8.2. No se pagarán productos parciales, o productos que no sean aceptados por ambas partes.

9. Otros Requisitos

9.1. Equipo mínimo. La firma deberá presentar en su propuesta un equipo mínimo de dos personas, incluyendo un especialista técnico, y un especialista en comunicación.

9.1.1. Especialista técnico: Estudios en finanzas, economía, ingeniería ambiental o ramas afines. Con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia en finanzas sostenibles. Experiencias en capacitación, trabajos con objetivos didácticos y experiencia en Argentina es deseable.

9.1.2. Especialista en comunicación: Estudios en comunicación social, pedagogía, profesorado o ramas afines. Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de cursos de capacitación y trabajos didácticos. Experiencia en finanzas sostenibles es deseable.

9.2. Equipo adicional: la firma deberá contar con una persona con experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos que apoye en el desarrollo de los materiales necesarios del curso. La persona presentada como especialista en comunicación de contar con la experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos podrá ser la persona responsable de la actividad de desarrollo de materiales.

9.3. Disponibilidad: Los especialistas deberán estar disponibles durante toda la duración de la consultoría. La firma podrá proponer otros especialistas de apoyo.

9.4. Sede: El trabajo podrá ser realizado en la sede de la firma, con excepción de las acciones presenciales de capacitación que deberán desarrollarse en sede definida por el MECON en CABA.

9.5. Confidencialidad: Toda la información compartida con la firma será considerada confidencial. La firma no podrá divulgar a terceras partes ningún producto de esta consultoría, sin el expreso consentimiento del BID, por escrito.

10. Supervisión e Informes

La consultoría será supervisada por Juan Luis Gomez Reino, Jefe de Proyecto de la CT, en coordinación con las autoridades designadas del MECON.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable1. Plan de trabajo	10%
2. Entregable 2. Referente a la actividad 4.2	30%
3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3	35%
4. Entregable 4. Referente a la actividad 4.4	25%
TOTAL	100%

Términos de Referencia

Acciones de capacitación para la Identificación, seguimiento y evaluación del gasto público en cambio climático.

Argentina.

Cooperación Técnica AR-T1306 - Política Fiscal para el Cambio Climático: Apoyo al Ministerio de Economía de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Argentina ha sido uno de los primeros países de ALC en presentar la segunda Contribución Determinada Nacional comprometiéndose a una meta aún más ambiciosa que la primera (limitar las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel 26% inferior a la primera NDC previamente comprometida en 2016). En este sentido, en noviembre de 2022 el país presentó la actualización del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNAyMCC) y la estrategia nacional de desarrollo con bajas emisiones a largo plazo, con el objetivo de alcanzar un desarrollo neutral en carbono al 2050. Actualmente el país está trabajando en el Plan de Transición Energética al 2030, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable no convencional (ER). Sin embargo, un aspecto relevante para lograr esta meta será, entre otros, la adaptación del marco de incentivos fiscales para fomentar la producción de ER. Adicionalmente, considerando que el país tiene una de las reservas de gas más grandes del mundo y el Gobierno tiene planes de expandir su exploración, será clave que se analicen los posibles impactos de los activos varados en el presupuesto público a medida que los mercados e inversores internacionales se alejan de los combustibles fósiles.

En 2020 el Gobierno reglamentó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, aprobada por el Congreso, en la cual se estipulan medidas y recursos orientados a adaptar y mitigar el CC en consonancia con el Acuerdo de París. De la Ley se desprende la conveniencia de identificar en el presupuesto público las inversiones y gastos

corrientes con impacto climático positivo, lo que demandará la implementación por parte del MECON de una metodología de marcadores presupuestales. Esto es reforzado en el PNAyMCC donde se establece la medida de incorporar el etiquetado de la acción climática en el presupuesto nacional (MECON), siendo esta una línea instrumental del financiamiento para la transición. Adicionalmente, debido a las limitaciones fiscales, y dado que el mercado de capitales en moneda local se encuentra en un estado incipiente de desarrollo, el país ha tenido dificultades para financiar el impulso a los sectores económicos y actividades bajas en carbono, lo que requiere la identificación e implementación de instrumentos financieros y fiscales que puedan ayudar a impulsar esta agenda.

El Gobierno de Argentina enfrenta el desafío de diseñar y promover instrumentos económicos y financieros que faciliten las inversiones públicas y privadas hacia iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, reconociendo que la transformación productiva para la sostenibilidad ambiental y social no es sólo una cuestión de desarrollo sino también de estabilidad macroeconómica. Por esta razón resulta oportuno impulsar las finanzas sostenibles en el país⁸. En esa línea, en el año 2020 se creó la “Mesa Técnica de Finanzas Sostenibles (MTFS)” como una instancia permanente para el intercambio de información, discusión, coordinación y evaluación de acciones de política pública, estrategias y actividades que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las finanzas sostenibles en Argentina. Este espacio, coordinado por el MECON, nuclea a los principales actores públicos del sistema financiero argentino y articula su trabajo con el Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC). La conformación de la MTFS constituye el primer paso hacia el objetivo de formular una Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que permita identificar alternativas para movilizar de manera escalable los recursos necesarios para catalizar inversiones públicas y privadas que contribuyan a alcanzar objetivos económicos y sociales en el marco de la Agenda 2030, incluyendo las metas de mitigación y adaptación al cambio climático (CC) del país. Estos avances permitirán, además, comenzar el proceso de identificación y evaluación de los riesgos relacionados al CC a los que están expuestos los distintos participantes del sistema financiero; y fortalecer las capacidades de forma transversal, tanto del sector público como del sector privado, para gestionarlos adecuadamente. Además, el MECON participa activamente en foros y otros espacios internacionales donde se discuten temas relativos a las finanzas sostenibles como el G20, la Coalición de Ministros de Finanzas para la Acción Climática, la Plataforma Internacional de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, el Consejo de Estabilidad Financiera y la Plataforma Regional de Cambio Climático de Ministerios de Hacienda, Economía y Finanzas de América Latina y el Caribe, entre otros.

En este contexto, el BID está trabajando junto con el Ministerio de Economía de la Argentina en la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal. Para lograr este objetivo, la Cooperación Técnica AR-T1206 a través de la cual se apoya la realización de tres tipos de acciones: (i) desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático; (ii) apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde; y (iii) diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Con la finalidad de fortalecer las capacidades para avanzar hacia la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal, esta consultoría tiene por objetivo el desarrollo de acciones de capacitación. Acciones de capacitación para la Identificación, seguimiento y

evaluación del gasto público en cambio climático, destinadas a mandos medios y equipos técnicos vinculados al proceso presupuestación y ejecución presupuestaria.

2. Objetivos

El objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar acciones de capacitación para la Identificación, seguimiento y evaluación del gasto público en cambio climático, destinadas a mandos medios y equipos técnicos vinculados al proceso presupuestación y ejecución presupuestaria.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Esta consultoría incluye el diseño detallado del curso de capacitación, la elaboración de los materiales del curso, el desarrollo del curso semipresencial y la evaluación de sus resultados. Se estima este tenga una duración de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes. Se espera que por lo menos el 50% de las horas sean presenciales en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

3.2. El curso debe cubrir como mínimo los siguientes temas: Diagnóstico de la integración de cambio climático en la Gestión Financiera Pública (PFM); Adopción en PFM a los requerimientos de cambio climático; Clasificador/marcador presupuestal de gasto climático; Integración los clasificadores/marcadores de CC en sistema informatizado de gestión presupuestaria; Indicadores de cambio climático en programas presupuestarios; Rendición de cuentas y transparencia de recursos públicos en cambio climático; Metodología para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático; Mecanismo de retroalimentación del proceso presupuestario con base en la evaluación del gasto público en cambio climático; Auditorías para evaluar la eficiencia y efectividad del gasto público en cambio climático, entre otros.

3.3. La consultoría incluye realizar una evaluación general a los resultados del curso a sus participantes, incluyendo los conocimientos antes y después del curso.

3.5 El alcance incluye el diseño y producción de materiales para posterior referencia por parte del equipo del MECON.

4. Actividades Clave

4.1. Plan de Trabajo.

4.2. Diseño del curso de capacitación, elaboración de los materiales y de una propuesta de evaluación de general de los resultados. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) realizar una encuesta que apoye a determinar los conocimientos previos y los alcances específicos de los temas del curso; (ii) diseño del curso de capacitación de una duración estimada de 40 horas que cubra como mínimo los temas mencionados en el punto 3.2; (iii) proponer una evaluación general de los resultados del curso, que apoye a determinar la participación y los conocimientos

adquiridos por los participantes (ejemplos: cuestionarios, presentación de un diseño preliminar para una comunidad, entre otros.)

4.3. Desarrollo del curso virtual de capacitación de una duración estimada de 40 horas, espaciado en un periodo de dos meses, para 20 participantes.

4.4. Presentación de materiales para posterior referencia por parte del equipo de MECON, enlaces web y documentación de referencia para profundización en los conocimientos adquiridos en el curso, resultados de la evaluación y lecciones aprendidas. Esta actividad debe incluir lo siguiente: (i) presentación de enlaces web y documentación de referencia para profundizar en los conocimientos alineados con los alcances del curso de capacitación; y (ii) documento que detalle los resultados de la evaluación, recomendaciones y lecciones aprendidas.

Todas las actividades realizadas por la firma consultora deben estar debidamente coordinadas con el MECON y el BID.

5. Resultados y Productos Esperados

5.1. Entregable 1. Plan de trabajo. Debe presentarse un plan de trabajo que detalle la metodología para el desarrollo de las actividades y sus tiempos de ejecución. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

5.2. Entregable 2. Informe y materiales referentes a la actividad 4.2.

5.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3

5.4. Entregable 4. Informe y materiales referentes a la actividad 4.4

6. Calendario del Proyecto e Hitos

La consultoría tendrá una duración de 16 semanas (4 meses) con el siguiente calendario de entregables:

6.1.1 Entregable 1. Plan de trabajo. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

6.1.2. Entregable 2. Al final de la semana 6.

6.1.3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Al final de la semana 14.

6.1.4. Entregable 4. Al final de la semana 16.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Todos los informes deberán ser presentados en Word, en español, en un archivo editable, incluyendo anexos, planillas, y otro material que se requiera.

7.2. La firma consultora acompañará la entrega del entregable 2 y 4 con una presentación al equipo del BID y del MECON mediante videoconferencia.

7.3. Todos los informes serán confidenciales.

7.4. Los informes y materiales no podrán llevar el logo del BID o del MECON sin antes de ser aprobados.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos serán aceptados para pago una vez tengan la aprobación escrita por parte del equipo del BID y del MECON.

8.2. No se pagarán productos parciales, o productos que no sean aceptados por ambas partes.

9. Otros Requisitos

9.1. Equipo mínimo. La firma deberá presentar en su propuesta un equipo mínimo de dos personas, incluyendo un especialista técnico, y un especialista en comunicación.

9.1.1. Especialista técnico: Estudios en finanzas, economía, ingeniería ambiental o ramas afines. Con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia en finanzas sostenibles. Experiencias en capacitación, trabajos con objetivos didácticos y experiencia en Argentina es deseable.

9.1.2. Especialista en comunicación: Estudios en comunicación social, pedagogía, profesorado o ramas afines. Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de cursos de capacitación y trabajos didácticos. Experiencia en finanzas sostenibles es deseable.

9.2. Equipo adicional: la firma deberá contar con una persona con experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos que apoye en el desarrollo de los materiales necesarios del curso. La persona presentada como especialista en comunicación de contar con la experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos podrá ser la persona responsable de la actividad de desarrollo de materiales.

9.3. Disponibilidad: Los especialistas deberán estar disponibles durante toda la duración de la consultoría. La firma podrá proponer otros especialistas de apoyo.

9.4. Sede: El trabajo podrá ser realizado en la sede de la firma, con excepción de las acciones presenciales de capacitación que deberán desarrollarse en sede definida por el MECON en CABA.

9.5. Confidencialidad: Toda la información compartida con la firma será considerada confidencial. La firma no podrá divulgar a terceras partes ningún producto de esta consultoría, sin el expreso consentimiento del BID, por escrito.

10. Supervisión e Informes

La consultoría será supervisada por Juan Luis Gomez Reino, Jefe de Proyecto de la CT, en coordinación con las autoridades designadas del MECON.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable1. Plan de trabajo	10%
2. Entregable 2. Referente a la actividad 4.2	30%
3. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3	35%
4. Entregable 4. Referente a la actividad 4.4	25%
TOTAL	100%

Términos de Referencia

Publicaciones y acciones de diseminación de conocimientos sobre los instrumentos analizados, abordados y diseñados en el marco de la Cooperación Técnica.

Argentina.

Cooperación Técnica AR-T1306 - Política Fiscal para el Cambio Climático: Apoyo al Ministerio de Economía de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países miembros prestatarios.

A la luz del Acuerdo de París y el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en abril de 2016, la Junta de Gobernadores del Grupo BID aprobó el objetivo de aumentar la financiación de proyectos relacionados con el cambio climático en ALC del 15% en 2015 a 30% de las aprobaciones totales del BID y BID Invest para 2020. La Junta de Gobernadores también recomendó mejorar la evaluación de los riesgos climáticos e integrar medidas de resiliencia climática en los proyectos del BID.

Argentina ha sido uno de los primeros países de ALC en presentar la segunda Contribución Determinada Nacional comprometiéndose a una meta aún más ambiciosa que la primera (limitar las emisiones de gases de efecto invernadero a un nivel 26% inferior a la primera NDC previamente comprometida en 2016). En este sentido, en noviembre de 2022 el país presentó la actualización del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (PNayMCC) y la estrategia nacional de desarrollo con bajas emisiones a largo plazo, con el objetivo de alcanzar un desarrollo neutral en carbono al 2050. Actualmente el país está trabajando en el Plan de Transición Energética al 2030, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable no convencional (ER). Sin embargo, un aspecto relevante para lograr esta meta será, entre otros, la adaptación del marco de incentivos fiscales para fomentar la producción de ER. Adicionalmente, considerando que el país tiene una de las reservas de gas más grandes del mundo y el Gobierno tiene planes de expandir su exploración, será clave que se analicen los posibles impactos de los activos varados en el presupuesto público a medida que los mercados e inversores internacionales se alejan de los combustibles fósiles.

En 2020 el Gobierno reglamentó la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, aprobada por el Congreso, en la cual se estipulan medidas y recursos orientados a adaptar y mitigar el CC en consonancia con el Acuerdo de París. De la Ley se desprende la conveniencia de identificar en el presupuesto público las inversiones y gastos

corrientes con impacto climático positivo, lo que demandará la implementación por parte del MECON de una metodología de marcadores presupuestales. Esto es reforzado en el PNAyMCC donde se establece la medida de incorporar el etiquetado de la acción climática en el presupuesto nacional (MECON), siendo esta una línea instrumental del financiamiento para la transición. Adicionalmente, debido a las limitaciones fiscales, y dado que el mercado de capitales en moneda local se encuentra en un estado incipiente de desarrollo, el país ha tenido dificultades para financiar el impulso a los sectores económicos y actividades bajas en carbono, lo que requiere la identificación e implementación de instrumentos financieros y fiscales que puedan ayudar a impulsar esta agenda.

El Gobierno de Argentina enfrenta el desafío de diseñar y promover instrumentos económicos y financieros que faciliten las inversiones públicas y privadas hacia iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible, reconociendo que la transformación productiva para la sostenibilidad ambiental y social no es sólo una cuestión de desarrollo sino también de estabilidad macroeconómica. Por esta razón resulta oportuno impulsar las finanzas sostenibles en el país⁸. En esa línea, en el año 2020 se creó la “Mesa Técnica de Finanzas Sostenibles (MTFS)” como una instancia permanente para el intercambio de información, discusión, coordinación y evaluación de acciones de política pública, estrategias y actividades que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las finanzas sostenibles en Argentina. Este espacio, coordinado por el MECON, nuclea a los principales actores públicos del sistema financiero argentino y articula su trabajo con el Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC). La conformación de la MTFS constituye el primer paso hacia el objetivo de formular una Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que permita identificar alternativas para movilizar de manera escalable los recursos necesarios para catalizar inversiones públicas y privadas que contribuyan a alcanzar objetivos económicos y sociales en el marco de la Agenda 2030, incluyendo las metas de mitigación y adaptación al cambio climático (CC) del país. Estos avances permitirán, además, comenzar el proceso de identificación y evaluación de los riesgos relacionados al CC a los que están expuestos los distintos participantes del sistema financiero; y fortalecer las capacidades de forma transversal, tanto del sector público como del sector privado, para gestionarlos adecuadamente. Además, el MECON participa activamente en foros y otros espacios internacionales donde se discuten temas relativos a las finanzas sostenibles como el G20, la Coalición de Ministros de Finanzas para la Acción Climática, la Plataforma Internacional de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea, el Consejo de Estabilidad Financiera y la Plataforma Regional de Cambio Climático de Ministerios de Hacienda, Economía y Finanzas de América Latina y el Caribe, entre otros.

En este contexto, el BID está trabajando junto con el Ministerio de Economía de la Argentina en la integración de la acción climática en su política y gestión fiscal. Para lograr este objetivo, la Cooperación Técnica AR-T1206 a través de la cual se apoya la realización de tres tipos de acciones: (i) desarrollo de un marco de transparencia financiera y gestión fiscal para el cambio climático; (ii) apoyo a la implementación de instrumentos y metodologías de gestión fiscal verde; y (iii) diseminación de conocimientos, intercambio de buenas prácticas y capacitación.

Con la finalidad de fortalecer fomentar la diseminación de conocimientos y el intercambio de buenas prácticas, esta consultoría tiene por objetivo el diseño de Publicaciones y la implementación de acciones de diseminación de conocimientos sobre los instrumentos analizados, abordados y diseñados en el marco de la Cooperación Técnica.

2. Objetivos

El objetivo de esta consultoría es apoyar el diseño de Publicaciones y la implementación de acciones de diseminación de conocimientos sobre los instrumentos analizados, abordados y diseñados en el marco de la Cooperación Técnica.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Esta consultoría incluye el diseño de un plan de abordaje para el diseño de Publicaciones y la implementación de acciones de diseminación de conocimientos sobre los instrumentos analizados, abordados y diseñados en el marco de la Cooperación Técnico; y la ejecución de este en cumplimiento de los objetivos de la consultoría.

3.2. El plan deberá incluir el diagrama de las acciones que serán implementadas en la etapa de redacción de las publicaciones mencionadas y las acciones que se desarrollarán para la difusión y diseminación de las mismas.

3.3. La consultoría incluye los diseños de las publicaciones mencionadas, siguiendo las guías e instrumentos de comunicación del BID y del MECON.

3.5 El alcance incluye el diseño y producción de materiales; y la definición y validación de una estrategia de difusión.

4. Actividades Clave

4.1. Plan de Trabajo de la consultoría.

4.2. Diseño del plan abordaje de la estrategia para el diseño de Publicaciones y la implementación de acciones de diseminación de conocimientos sobre los instrumentos analizados, abordados y diseñados en el marco de la Cooperación Técnico.

4.3. Publicaciones elaboradas, validadas y en condiciones de ser diseminadas.

4.4. Detalle de acciones de estrategia de diseminación y difusión generadas en el marco de la consultoría.

Todas las actividades realizadas por la firma consultora deben estar debidamente coordinadas con el MECON y el BID.

5. Resultados y Productos Esperados



HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

5.1. Entregable 1. Plan de trabajo. Debe presentarse un plan de trabajo que detalle la metodología para el desarrollo de las actividades y sus tiempos de ejecución. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

5.2. Entregable 2. Informe y materiales referentes a la actividad 4.2.

5.3. Entregable 3. Informes y materiales referentes a la actividad 4.3

5.4. Entregable 4. Informe y materiales referentes a la actividad 4.4

6. Calendario del Proyecto e Hitos

La consultoría tendrá una duración de 16 semanas (4 meses) con el siguiente calendario de entregables:

6.1.1 Entregable 1. Plan de trabajo. El plan de trabajo debe entregarse en un plazo de 10 días después de la fecha de contratación.

6.1.2. Entregable 2. Al final de la semana 6.

6.1.3. Entregable 3. Al final de la semana 14.

6.1.4. Entregable 4. Al final de la semana 16.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Todos los informes deberán ser presentados en Word, en español, en un archivo editable, incluyendo anexos, planillas, y otro material que se requiera.

7.2. La firma consultora acompañará la entrega del entregable 2 y 4 con una presentación al equipo del BID y del MECON mediante videoconferencia.

7.3. Todos los informes serán confidenciales.

7.4. Los informes y materiales no podrán llevar el logo del BID o del MECON sin antes de ser aprobados. Las publicaciones deberán respetar las instrucciones de las guías de comunicación del BID y del MECON.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos serán aceptados para pago una vez tengan la aprobación escrita por parte del equipo del BID y del MECON.

8.2. No se pagarán productos parciales, o productos que no sean aceptados por ambas partes.

9. Otros Requisitos

9.1. Equipo mínimo. La firma deberá presentar en su propuesta un equipo mínimo de dos personas, incluyendo un especialista técnico, y un especialista en comunicación.

9.1.1. Especialista técnico: Estudios en finanzas, economía, ingeniería ambiental o ramas afines, Con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia en finanzas sostenibles. Experiencias en redacción de publicaciones, trabajos académicos y/o informes de diseminación.

9.1.1. Especialista en diseño gráfico y editorial: Estudios en diseño gráfico o acciones afines, con estudios de postgrado relacionados con el desarrollo de la consultoría. Al menos 8 años de experiencia edición y diseño de publicaciones y/o informes de diseminación.

9.1.2. Especialista en comunicación: Estudios en comunicación social, pedagogía, profesorado o ramas afines. Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo de estrategias de difusión y diseminación de contenidos. Experiencia en finanzas sostenibles es deseable.

9.2. Equipo adicional: la firma deberá contar con una persona con experiencia en diseño gráfico y desarrollo de materiales didácticos que apoye en el desarrollo de los materiales necesarios.

9.3. Disponibilidad: Los especialistas deberán estar disponibles durante toda la duración de la consultoría. La firma podrá proponer otros especialistas de apoyo.

9.4. Sede: El trabajo podrá ser realizado en la sede de la firma, con excepción de las acciones presenciales de diseminación que deberán desarrollarse en sede definida por el MECON en CABA.

9.5. Confidencialidad: Toda la información compartida con la firma será considerada confidencial. La firma no podrá divulgar a terceras partes ningún producto de esta consultoría, sin el expreso consentimiento del BID, por escrito.

10. Supervisión e Informes

La consultoría será supervisada por Juan Luis Gomez Reino, Jefe de Proyecto de la CT, en coordinación con las autoridades designadas del MECON.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
5. Entregable1. Plan de trabajo	10%



HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

6. Entregable 2. Referente a la actividad 4.2	30%
7. Entregable 3. Desarrollo del curso de capacitación. Referente a la actividad 4.3	35%
8. Entregable 4. Referente a la actividad 4.4	25%
TOTAL	100%