

**Consultor/a económico para la elaboración de propuestas para la mejora de las políticas de empleo.****Chile**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

**Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un/a consultor/a económica con experiencia en la evaluación de programas políticas de empleo y la capacidad para analizar datos y contribuir al diseño de mejores políticas de empleo, con base en evidencia y lecciones aprendidas de experiencias en Chile u otros países del mundo. Se espera que la persona sea capaz de revisar la pertinencia de la oferta programática de SENCE y mecanismos para su actualización, proyectos referidos a participación laboral femenina, y particularmente para el rediseño de los subsidios al empleo.

Los subsidios al empleo son un tipo de políticas activas del mercado del trabajo que pretenden a través de capacitación y/o subsidios al empleo, la intermediación laboral, entre otras, corregir los desajustes entre oferta y demanda de empleo, promover el empleo formal, mejorar las condiciones para el desarrollo económico y proveer oportunidades de empleo de calidad a las personas. De esta manera, las políticas activas intervienen desde el punto de vista de la oferta y de la demanda de empleo a través de acciones de política pública, en la mejora del acceso al empleo de sectores rezagados o con dificultades de integración, promoviendo el trabajo decente y aumentando la productividad (OIT, 2016).

Dentro de los instrumentos de política pública que constituyen subsidios al empleo, se deben considerar especialmente el Subsidio al Empleo Joven, creado el año 2009 a través de la Ley N° 20.338 y el Bono Mujer Trabajadora, creado el año 2013 Ley N° 20.595. A estos subsidios se agrega el año 2020, la Ley N° 21.218 que crea el Ingreso Mínimo Garantizado. Estas tres líneas se pueden conceptualizar como subsidios permanentes.

A los anteriormente señalados se agrega el diseño e implementación de subsidios de emergencia, que fueron creados en el marco de la crisis económica que se produjo como consecuencia de las medidas para mitigar la propagación del COVID-19 y que se han ido manteniendo en operación en la medida que la crisis económica se ha extendido en el tiempo. En el proyecto de Ley de Presupuesto del Sector Público para el año 2023, esta línea del presupuesto ha sido extendida para afrontar la situación problemática del empleo que se proyecta como consecuencia de la desaceleración del crecimiento y la recesión económica. Por ello, analizar el desempeño de los subsidios es un requisito para identificar brechas y proponer mejoras. Resulta clave simplificar los esquemas de subsidios al trabajo tanto porque las reglas, cuando son imbricadas, suponen una barrera al acceso a los beneficiarios, como porque debido a que cada subsidio al empleo cuenta con reglas de operación que suponen el establecimiento de flujos de trabajo en el servicio público, su diseño no integrado afectaría la eficiencia de su implementación.

En particular, los subsidios al empleo han aumentado su relevancia en la región de América Latina y en Chile. En el caso de Chile, esto tiene lugar de la mano de una serie de programas de transferencias monetarias que buscan estimular las trayectorias laborales de grupos rezagados y disminuir los costos salariales en los que incurren los empleadores.

El Banco viene apoyando la agenda laboral en Chile por más de 15 años, y especialmente en los últimos 10 años ha apoyado al país a fortalecer su sistema de intermediación laboral con asistencia técnica y financiera (Programa de Apoyo al Fortalecimiento de la Intermediación Laboral (4098/OC-CH); Conectando oportunidades en la era del COVID (ATN/OC-17761-CH y ATN/OC-18060-CH), que dio origen a DestinoEmpleo y fue un paso importante hacia la inclusión de la agenda de Prospección Laboral en el Ministerio del Trabajo y Previsión Social (MINTRAB) de Chile). Como parte de este proceso, se aprobó la Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) y se creó la Comisión de Coordinación de la Intermediación Laboral (CCIL), que desde 2020 sesiona regularmente para revisar políticas y programas y recomendar mejoras.

Se busca introducir modificaciones a los subsidios. En primer lugar, evaluar aumentar los montos para hacerlos más atractivos a los postulantes, complementando sus ingresos y reduciendo los costos fijos del empleador. Segundo, reducir los tiempos de duración de los beneficios. Esto ayudará a reducir costos (que podrán destinarse al aumento del monto de los subsidios) y sostener las ayudas en función de los objetivos buscados. En línea con esto último, la tercera recomendación es redefinir la población objetivo identificando los nichos con más dificultades de acceso al mercado formal. Y, en cuarto lugar, flexibilizar la normativa otorgando discrecionalidad a la autoridad para activar dispositivos ad-hoc de acuerdo con emergencias o interés nacional contingente, permitiendo así adecuarse a coyunturas de crisis como las que atraviesa actualmente el país.

El/la economista por contratar deberá apoyar a través de los análisis cuantitativos el rediseño a los subsidios bajos los marcos comentados.

Como experto/a en análisis econométrico, tú trabajarás con el equipo de la División de Mercados Laborales del BID para elaborar insumos para el rediseño de subsidios al empleo y a los proyectos OTIC.

Trabajarás bajo la supervisión de la División de Mercados Laborales, que forma parte del Departamento Social. Este equipo es responsable de promover empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez. A su vez, desde el Departamento de Países del Cono Sur (CSC) promovemos y desarrollamos las estrategias y la programación del Banco con países, incluyendo Argentina y Uruguay, y generamos conocimiento aplicado para ayudar a informar la agenda y la toma de decisiones públicas.

**Esto es lo que harás**

Las principales responsabilidades que contribuyen a los objetivos del equipo son:

- Supervisar la revisión de la normativa de los subsidios existentes, estableciendo una clara distinción entre subsidios permanentes y subsidios de emergencia.
- Supervisar y apoyar el análisis de la literatura sobre subsidios al empleo, nacional e internacional.
- Apoyar la sistematización de impactos cuantitativos de distintas experiencias de subsidios, con especial foco en las recomendaciones realizadas para Chile.
- Apoyar la identificación de las poblaciones beneficiarias actuales, caracterizarlas y caracterizar los beneficios en términos cuantitativos.
- Supervisar y apoyar el diagnóstico del estado actual de los subsidios de empleo en Chile en términos de su efectividad como mecanismos generadores de empleo.
- Proponer un diseño final de subsidios al empleo, estimando mayores o menores costos fiscales, nuevas poblaciones beneficiarias y potenciales impactos en términos de empleabilidad.
- Apoyar en otras elaboraciones técnicas del equipo de la División de Políticas de Empleo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, referido principalmente a políticas públicas de empleo relacionadas con intermediación laboral, participación laboral femenina y programas de empleo de emergencia.
- Reportar mediante informes y presentaciones sobre los avances en las distintas materias.

**Cronograma de Entregas y Pagos**

Click or tap here to enter text.

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
<b>Productos 1:</b> Plan de trabajo.	<b><u>25</u></b>	1 mes luego de firma de contrato
<b>Productos 2:</b> Diagnóstico general de la oferta de subsidios al empleo en Chile.	<b><u>25</u></b>	2 meses luego de firma de contrato
<b>Producto 3:</b> Primera propuesta de diseño de nuevos subsidios de empleo con análisis cuantitativo.	<b><u>25</u></b>	3 meses luego de firma de contrato
<b>Producto 4:</b> Segunda propuesta de diseño de nuevos subsidios de empleo con análisis cuantitativo.	<b><u>25</u></b>	4 meses luego de firma de contrato

**Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Economista con Maestría del ámbito de la Economía u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.

- **Experiencia:** Entre 2 y 5 años de experiencia progresiva en análisis económico, manejo de bases de datos, redacción de documentos que reporten análisis de datos y organización y síntesis de mesas de trabajo. Preferencia con experiencia en análisis estadístico.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

### Habilidades claves

#### **Campo técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

### Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Chile o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Chile.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

### Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada.
- Duración: 120 días en un periodo de 4 meses.

### Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### *Consultoría para implementación de proyecto data lake y data mart en el servicio público de empleo en Chile*

CHILE

*Número de proyecto*

#### **1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1.** El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) de Chile tiene a su cargo el análisis, desarrollo de propuestas y evaluación de políticas de empleo. En el marco de estas funciones también tiene a su cargo la supervisión de las entidades públicas que ofrecen servicios de intermediación laboral (SSIL). La calidad y el valor de la orientación e intermediación laboral depende en gran medida del acceso a información oportuna sobre las demandas del sector productivo, y más concretamente, las oportunidades existentes en cada territorio.
- 1.2.** El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) está implementando un proyecto de análisis de bases de empleo llamado Sistema de Análisis de Bases de Empleo (SABE), financiado por OTIC SOFOFA y liderado el Web Intelligence Centre (WIC) <https://sabe.wic.cl/> y otros productos como la Encuesta de Demanda Laboral (ENADEL). Finalmente, por Ley de Seguro de Cesantía, existe un Sistema de Información Laboral, que presenta estadísticas basadas en datos administrativos y encuestas de hogares y empleo <http://www.sil.mintrab.gob.cl/>. En este sentido, se observa que Chile cuenta con un sistema de información de mercado laboral (SIML) fragmentado, formado por plataformas y grupos de trabajo dependientes del MTPS y el SENCE.
- 1.3.** El MTPS está avanzando en la creación de una institucionalidad que garantice y vele por el desarrollo en el tiempo de una estrategia integrada de prospección del mercado laboral, dándole respuesta a las necesidades información y orientación de las ofertas de los distintos servicios al interior del ministerio y otras instituciones con que se relacionen, lo que implica entregar información de manera oportuna y eficazmente para los distintos usuarios de los datos del mercado laboral. Esta institucionalidad vendrá acompañada por el diseño e implementación de una Estrategia Nacional de Prospección Laboral, que incluirá, entre otras acciones:
  - la integración de los distintos portales de procesamiento de información.
  - el desarrollo de un Sistema de Oportunidades Laborales (SOLAB)
  - desarrollar acciones comunicacionales para visibilizar y poner a disposición de distintos públicos objetivos todo el contenido existente.
  - Desarrollar e implementar el proyecto data lake que ya cuenta con un piloto y un análisis de factibilidad, implementando un panel con distintos indicadores de información sobre el mercado laboral.
- 1.4.** En este contexto el Banco Interamericano de Desarrollo, se encuentra buscando una firma consultora que pueda analizar la información que hay en las distintas fuentes de datos (plataformas), implementar y crear un panel de información para los distintos usuarios.

## 2. Objetivos

- 2.1. El MTPS requiere contratar una firma consultora que analice la información de los distintos portales de datos y sea centralizada a través de la implementación del proyecto data lake y data mart.

## 3. Alcance de los Servicios

- 3.1. El servicio de consultoría debe producir el desarrollo tecnológico para la correcta implementación del proyecto data lake y data mart según el análisis de factibilidad y aprendizajes del piloto anterior.

## 4. Actividades Clave

- 4.1. Las tareas que debe ejecutar la firma consultora se dividen en:
- 4.1.1. Diagnósticos interoperabilidad y desarrollo de mejoras en base a recomendaciones técnicas.

## 5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. El principal producto serán las mejoras establecidas en el portal de la BNE, lo que se verá reflejado en los siguientes productos a entregar:

Entregable #	Descripción
Producto 1: Informe de los desarrollos tecnológicos realizados	Desarrollos tecnológicos
Producto 2: Guía práctica para su utilización.	Guía de uso en formato Word
Producto 3: Video informativo sobre el uso de data lake y data mart	Video de uso y explicación

## 6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1. El calendario de entrega de productos es:

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
Producto 1: Propuesta de implementación y plan de acción	<u>40</u>	8 semanas de iniciado el contrato
Producto 2: Avance de desarrollos tecnológicos de implementación	<u>30</u>	16 semanas de iniciado el contrato
Producto 3: Informe de cierre con implementación de proyectos data lake y data mart, con manuales de uso	<u>30</u>	20 semanas de iniciado el contrato

## 7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Los productos, tanto informes, como guías y videos deben ser entregados en idioma español y

en el formato acorde a lo establecido por la Bolsa Nacional de Empleo.

## 8. Criterios de aceptación

- 8.1. La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID.

## 9. Otros Requisitos

- 9.1. No hay otros requisitos.

## 10. Supervisión e Informes

- 10.1. La supervisión estará a cargo de Verónica Alaimo, Especialista Líder de la División de Mercados Laborales (LMK/CCH), valaimo@iadb.org, Representación del BID en Chile, Pedro de Valdivia 0193, Providencia, Santiago, Chile, (+56 2 2431 37 77).

## 11. Calendario de Pagos

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. <i>Producto 1:</i> Propuesta de implementación y plan de acción	40%
2. <i>Producto 2:</i> Avance de desarrollos tecnológicos de implementación	30%
3. <i>Producto 3:</i> Informe de cierre con implementación de proyectos data lake y data mart, con manuales de uso	30%
<b>TOTAL</b>	100%



## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### *Consultoría desarrollos de interoperabilidad y mejoras técnicas de la Bolsa Nacional de Empleo de Chile*

CHILE

*Número de proyecto*

#### **1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1. Chile fue pionero en el año 2010 en la creación la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), con el objetivo de incrementar la empleabilidad y reinserción de los trabajadores cesantes que estén afiliados al seguro de cesantía, permitiendo conectar de manera automática a los buscadores de empleo con los empleadores y acceder a información sobre programas y cursos de capacitación, orientación laboral y otros contenidos relacionados con el mercado laboral.
- 1.2. La BNE es un portal web público y gratuito que permite a los buscadores de empleo encontrar nuevas oportunidades laborales, tanto públicas como privadas; y a los empleadores publicar ofertas de trabajo y gestionar postulantes. Adicionalmente, la plataforma se encarga del emparejamiento o match, recomendando vacantes a usuarios, y postulantes a las empresas. Desde sus inicios a diciembre 2022, en la BNE se han inscrito más de 4 millones de personas, se han publicado 2.371.927 vacantes y 381.710 ofertas laborales a las que han realizado 7.867.682 postulaciones.
- 1.3. Con el objetivo de mejorar los servicios entregados, la BNE está en proceso de implementar mejoras y desarrollos que mejoren la calidad del servicio, desde generar interoperabilidad con otros ministerios, hasta crear diferentes perfiles de gestión del sitio web. Estas mejoras, además entregarán mayor independencia al equipo técnico que opera la plataforma para agilizar los procesos de gestión con otras unidades.
- 1.4. En este contexto el Banco Interamericano de Desarrollo, se encuentra buscando una firma consultora que pueda diagnosticar, proponer y desarrollar soluciones dirigidas a modificar los módulos de mantenimiento de roles y usuarios, de intermediación laboral y el módulo institucional.

#### **2. Objetivos**

- 2.1. La BNE requiere de una firma consultora que realice desarrollos tecnológicos para mejorar el módulo de intermediación laboral del portal de empleo. El principal producto que se espera obtener es la creación de un nuevo perfil de usuario, específicamente un perfil administrador o gestor de perfiles, que permita modificar, eliminar, o crear perfiles sin necesidad de gastar horas de desarrollo.

#### **3. Alcance de los Servicios**

- 3.1. El servicio de consultoría debe producir el desarrollo tecnológico definido en estos términos de referencia y establecidos por la Bolsa Nacional de Empleo. Las propuestas de trabajo y desarrollos realizados deben ser validados por las contrapartes técnicas de la misma BNE.

#### 4. Actividades Clave

4.1. Las tareas que debe ejecutar la firma consultora se dividen en:

4.1.1. Diagnósticos interoperabilidad y desarrollo de mejoras en base a recomendaciones técnicas.

#### 5. Resultados y Productos Esperados

5.1. El principal producto serán las mejoras establecidas en el portal de la BNE, lo que se verá reflejado en los siguientes productos a entregar:

Entregable #	Descripción
Producto 1: Informe de los desarrollos tecnológicos realizados	Desarrollos tecnológicos: currículum único, interoperabilidad
Producto 2: Guía práctica para su utilización.	Guía de uso en formato Word para los usuarios de la BNE _
Producto 3: Video informativo de las nuevas funcionalidades.	Video de uso y explicación de las nuevas funcionalidades de la BNE

#### 6. Calendario del Proyecto e Hitos

6.1. El calendario de entrega de productos es:

Entregable #	Porcentaje	Fecha Estimada de Entrega
<b>Producto 1:</b> Informe de los desarrollos tecnológicos realizados en el Módulo de Intermediación Laboral (IL)	<b>40</b>	8 semanas de iniciado el contrato
<b>Producto 2:</b> Guía práctica para su utilización.	<b>30</b>	10 semanas de iniciado el contrato
<b>Producto 3:</b> Video informativo de las nuevas funcionalidades.	<b>30</b>	12 semanas de iniciado el contrato

#### 7. Requisitos de los Informes

7.1. Los productos, tanto informes, como guías y videos deben ser entregados en idioma español y en el formato acorde a lo establecido por la Bolsa Nacional de Empleo.

#### 8. Criterios de aceptación

8.1. La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID.

#### 9. Otros Requisitos

9.1. No hay otros requisitos.

## 10. Supervisión e Informes

- 10.1. La supervisión estará a cargo de Verónica Alaimo, Especialista Líder de la División de Mercados Laborales (LMK/CCH), [valaimo@iadb.org](mailto:valaimo@iadb.org), Representación del BID en Chile, Pedro de Valdivia 0193, Providencia, Santiago, Chile, (+56 2 2431 37 77).

## 11. Calendario de Pagos

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. <i>Producto 1:</i> Informe de los desarrollos tecnológicos realizados en el Módulo de Intermediación Laboral (IL)	40%
2. <i>Producto 2:</i> Guía práctica para su utilización.	30%
3. <i>Producto 3:</i> Video informativo de las nuevas funcionalidades	30%
<b>TOTAL</b>	100%