

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022 Para consultorías modo PEC

Consultoría para el diagnóstico de violencias basadas en género, rutas de atención, situaciones de trata de personas y PAT

Contexto de la búsqueda:

La División de Género y Diversidad (GDI) está buscando a un/a profesional con experiencia en trabajo en territorio, con población en movilidad humana y temáticas de violencias basadas en género para apoyar la elaboración de un diagnóstico sobre las violencias basadas en género, el comportamiento del delito de trata, así como de las rutas de atención y los planes de acción existentes.

La Unidad de Migración y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 1 de Apoyo a la elaboración de Planes de Acción Territorial (PAT) para luchar contra la trata, rutas de atención integral y estrategias de prevención de violencia basadas en género, incluyendo población en movilidad humana.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

El equipo de la Unidad de Migración apoya a los países receptores de la migración, los países de destino y la migración en tránsito y las comunidades de acogida mediante operaciones de préstamo; diálogos regionales, subregionales y nacionales; cooperación regional para generar bienes públicos; creación de capacidad y formación; e investigación aplicada.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- Elaborar un plan de trabajo
- Sistematizar la información del Ministerio del Interior sobre el comportamiento del delito de trata en los municipios priorizados.
- Sistematizar la información de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer sobre las violencias basadas en género en los municipios priorizados.
- Identificar la existencia de PAT contra la trata en los municipios, así como los hallazgos de su implementación.
- Identificar la existencia y funcionamiento de posibles rutas de atención a VBG en municipios priorizados.
- Realizar un diagnóstico socioeconómico general de los mismos municipios.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

- Analizar potenciales patrones o relaciones entre el contexto socioeconómico y el comportamiento de la trata de personas y las violencias basadas en género.

Entregables y Cronograma de pagos:

Producto 1. Plan de trabajo

Producto 2. Informe de sistematización de la información de trata de personas y violencias basadas en género de las instituciones de gobierno (Ministerio del Interior y Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer)

Producto 3. Informe de diagnóstico analizando potenciales patrones o relaciones entre el contexto socioeconómico y el comportamiento de la trata de personas y las violencias basadas en género

No	Detalle	% de pago	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Producto 1	20	10 días calendario
2	Producto 2	40	60 días calendario
3	Producto 3	40	120 días calendario

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional en Ciencias Sociales con maestría en antropología, sociología, trabajo social o afines. Deseable: especialización en género y violencia.

Experiencia: al menos 5 años en temáticas relacionadas con violencia basada en género, al menos 3 años de experiencia de trabajo en territorio con grupos étnicos; al menos 2 años de experiencia en el diseño o implementación de procedimientos y/o protocolos de atención y prevención de las VBG. Deseable: experiencia de trabajo con el sector público a nivel descentralizado.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

- Excelentes capacidades de síntesis, análisis y redacción.
- Comunicación asertiva con diferentes audiencias: comunidad y autoridades indígenas y personal técnico.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Excelente desenvolvimiento en ambientes multiculturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6 meses

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

- **Ubicación:** Residencia/oficinas del consultor.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

Consultoría en apoyo técnico para la elaboración de planes de acción territorial (PAT) para luchar contra la trata y rutas de atención a VBG en Acandí, Necoclí, Turbo y Tumaco

Contexto de la búsqueda:

La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI) están buscando a un/a profesional con experiencia en trabajo en territorio para brindar apoyo técnico a la elaboración de planes de acción territorial (PAT) para luchar contra la trata y rutas de atención a VBG en Acandí, Necoclí, Turbo y Tumaco.

La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 1 de Apoyo a la elaboración de Planes de Acción Territorial (PAT) para luchar contra la trata, rutas de atención integral y estrategias de prevención de violencia basadas en género, incluyendo población en movilidad humana.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- Definir con los puntos focales de las entidades territoriales, el equipo técnico del Ministerio del Interior y otros actores clave el plan de trabajo y la metodología de seguimiento, acompañamiento y gestión de las actividades requeridas para la construcción de los PATs, antes, durante y después de la formulación del PAT, en los departamentos de Vaupés, Amazonas, Putumayo y Guaviare. Esto incluye sesiones para socializar los retos, temas y necesidades de la población.
- Asesorar en la incorporación de acciones que reflejen los enfoques de género, étnico y territorial de la actual Estrategia Nacional para la Lucha contra la Trata de Personas – ENLTP, así como en la definición diagnóstica de los contextos y escenarios que reflejen los retos para la planificación de acciones contra la trata para mujeres migrantes, migrantes, indígenas, campesinas y NARP
- Asesorar y apoyar a los equipos técnicos territoriales y municipales en la formulación de los PATs en cada uno de los departamentos priorizados.
- Socializar los resultados alcanzados.

Entregables y Cronograma de pagos:

Producto 1. Plan de trabajo y metodología de acompañamiento y seguimiento elaborada junto con los Municipios y el Ministerio del Interior

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

Producto 2. Informe de coordinación, gestión y asesoría antes, durante y después del proceso de formulación de los PATs en los municipios priorizado. Incluye la socialización de los retos y temas más relevantes y los PATs.

Producto 3. Documento que contenga los Planes de Acción Territoriales de Trata y las rutas de atención a VBG para los municipios priorizados.

No	Detalle	% de pago	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Producto 1	20	10 días calendario
2	Producto 2	40	60 días calendario
3	Producto 3	40	120 días calendario

El porcentaje de pago incluye los viajes y movilización.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Título de tercer nivel en Ciencias Sociales o Administrativas. Título de cuarto nivel o especialización en gestión y/o administración pública. Deseable: especialización o formación en género y violencia.

Experiencia: al menos 5 años en gestión, administración y planificación pública; al menos 5 años de experiencia en temáticas relacionadas con violencia basada en género y trata de personas. Deseable: experiencia al menos 3 años de experiencia de trabajo en territorio y con el sector público a nivel desconcentrado.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

- Excelentes capacidades de síntesis, análisis y redacción.
- Comunicación asertiva con diferentes audiencias: comunidad y autoridades indígenas y personal técnico.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Excelente desenvolvimiento en ambientes multiculturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Ubicación:** Residencia/oficinas del consultor y en los municipios priorizados en el proyecto.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

Consultoría en apoyo técnico para la elaboración de planes de acción territorial (PAT) para luchar contra la trata y rutas de atención a VBG en Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario

Contexto de la búsqueda:

La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI) están buscando a un/a profesional con experiencia en trabajo en territorio para brindar apoyo técnico a la elaboración de planes de acción territorial (PAT) para luchar contra la trata y rutas de atención a VBG en Acandí, Necoclí, Turbo y Tumaco.

La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 1 de Apoyo a la elaboración de Planes de Acción Territorial (PAT) para luchar contra la trata, rutas de atención integral y estrategias de prevención de violencia basadas en género, incluyendo población en movilidad humana.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Lo que harás:

- Definir con los puntos focales de las entidades territoriales, el equipo técnico del Ministerio del Interior y otros actores clave el plan de trabajo y la metodología de seguimiento, acompañamiento y gestión de las actividades requeridas para la construcción de los PATs, antes, durante y después de la formulación del PAT, en los departamentos de Vaupés, Amazonas, Putumayo y Guaviare. Esto incluye sesiones para socializar los retos, temas y necesidades de la población.
- Asesorar en la incorporación de acciones que reflejen los enfoques de género, étnico y territorial de la actual Estrategia Nacional para la Lucha contra la Trata de Personas –ENLTP, así como en la definición diagnóstica de los contextos y escenarios que reflejen los retos para la planificación de acciones contra la trata para mujeres migrantes, migrantes, indígenas, campesinas y NARP
- Asesorar y apoyar a los equipos técnicos territoriales y municipales en la formulación de los PATs en cada uno de los departamentos priorizados.
- Socializar los resultados alcanzados.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

Entregables y Cronograma de pagos:

Producto 1. Plan de trabajo y metodología de acompañamiento y seguimiento elaborada junto con los Municipios y el Ministerio del Interior

Producto 2. Informe de coordinación, gestión y asesoría antes, durante y después del proceso de formulación de los PATs en los municipios priorizado. Incluye la socialización de los retos y temas más relevantes y los PATs.

Producto 3. Documento que contenga los Planes de Acción Territoriales de Trata y las rutas de atención a VBG para los municipios priorizados.

No	Detalle	% de pago	Plazo (días después de la firma del contrato)
1	Producto 1	20	10 días calendario
2	Producto 2	40	60 días calendario
3	Producto 3	40	120 días calendario

El porcentaje de pago incluye los viajes y movilización.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Título de tercer nivel en Ciencias Sociales o Administrativas. Título de cuarto nivel o especialización en gestión y/o administración pública. Deseable: especialización o formación en género y violencia.

Experiencia: al menos 5 años en gestión, administración y planificación pública; al menos 5 años de experiencia den temáticas relacionadas con violencia basada en género y trata de personas. Deseable: experiencia al menos 3 años de experiencia de trabajo en territorio y con el sector público a nivel desconcentrado.

Idiomas: español

Competencias generales y técnicas:

- Excelentes capacidades de síntesis, análisis y redacción.
- Comunicación asertiva con diferentes audiencias: comunidad y autoridades indígenas y personal técnico.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Excelente desenvolvimiento en ambientes multiculturales.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Ubicación:** Residencia/oficinas del consultor y en los municipios priorizados en el proyecto.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Estructura sugerida] Proceso de selección #:.....

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Elaboración participativa de campañas de sensibilización y prevención de trata de personas en municipios de la Amazonía

[Colombia]

CO-T1659

[\[Enlace web con el documento aprobado\]](#)

1. Antecedentes y Justificación

1. La situación de violencia en Colombia es histórica y la que experimentan las mujeres y población en movilidad humana es preocupante. Algunos factores perpetúan e intensifican la violencia, por ejemplo, los socioculturales discriminatorios en razón de sexo, raza, y etnia, el conflicto armado o la pandemia por COVID 19. Organismos internacionales como Amnistía Internacional, la CIDH y la Alta Comisaría de la Organización de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos alertan sobre el incremento de la violencia a pesar de la firma de Acuerdo de Paz con los grupos armados en 2016. La falta de oportunidades y las consecuencias derivadas de las crisis provocadas por la pandemia como la afectación al aparato productivo, la disminución del empleo y los bajos salarios son problemáticas que aún persisten y que la población colombiana percibe como los principales problemas económicos actualmente (Statista, 2022), son también los factores estructurales que alimenta la violencia.

2. Mujeres y niñas enfrentan discriminación, segregación y violencia en el ámbito privado, laboral, social y político lo cual las ubica en una posición de desventaja y vulnerabilidad. A continuación, se expondrán algunas de las problemáticas existentes para los grupos poblacionales que tiene por objetivo apoyar esta Cooperación Técnica.

3. Las características propias de las rutas tomadas por la reciente oleada migratoria de ciudadanos venezolanos han representado un enorme desafío para enfrentar el fenómeno de la trata y tráfico de personas en el país. Mucha de esta población presenta necesidades básicas insatisfechas, y la mayoría de los desplazamientos para ingresar a Colombia se realizan a pie. Asimismo, un gran número de estas personas aún no ha regularizado su estatus migratorio en Colombia. Lo anterior, aumenta los riesgos para los migrantes en los trayectos de sufrir hurtos, secuestros, violencia sexual, desaparición forzada, trata de personas, reclutamiento forzado, entre otros. Por ejemplo, un reporte del Proyecto Migración Venezuela evidencia que los migrantes de este país cada vez representan más víctimas al interior de las cifras presentadas por el Ministerio del Interior. Según el mismo informe, la proporción de personas afectadas por el delito de trata oriundas de Venezuela pasó de ser el 2,3% en el 2015 al 6,2% en el 2018. por su parte, según el Observatorio de Trata de Personas del Ministerio del Interior, entre 2008 y 2021 se ha articulado la prestación de servicios para 1.331 víctimas. En cuanto a la pertenencia étnica, el 3% de los casos reportados se autodenominaron con pertenencia étnica, siendo el 2% población indígena y 1% población afrodescendiente.

4. Las niñas y niños migrantes son altamente vulnerables frente a las redes de trata, pues sufren un alto riesgo de abandono en el proceso migratorio debido a rupturas familiares y condiciones de pobreza. Esto incrementa la desprotección de los menores y, por ello, el riesgo

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

de ser víctimas de redes de trata (BID y OIT, 2020). Asimismo, las mujeres indígenas tienen un alto riesgo de sufrir trata de personas en la modalidad de trabajo forzado. De acuerdo con la OIM (2020: 65), las mujeres indígenas son vulnerables frente al reclutamiento para realizar tareas del servicio doméstico.

5. En 2016 se crea la Comisión Intersectorial de Lucha contra el Tráfico de Migrantes, mecanismo técnico y operativo encargado de coordinar y orientar las acciones que se adopten contra este delito en Colombia. La hoja de ruta de la Comisión se traduce en la Estrategia Nacional para la Lucha contra el Tráfico de Migrantes que pretende definir los lineamientos que orienten las acciones nacionales y territoriales en materia de prevención y persecución al delito, así como la atención a extranjeros en situación de vulnerabilidad, objeto de tráfico en territorio nacional. Esta estrategia requiere apoyo para fortalecer las capacidades, las acciones de información y la creación de planes de acciones y materiales de prevención en los territorios.

6. La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 2 de la Cooperación Técnica CO-T1659: Instrumentos de prevención de trata y violencias en lugares priorizados.

2. **Objetivos**

1. Diseñar y pilotear campañas de prevención de la trata de personas en municipios priorizados de la Amazonía colombiana.

3. **Alcance de los Servicios**

1. Para la construcción de los mensajes de prevención se deberá identificar la línea del Plan 0 complicidad con la trata del Ministerio del Interior y sistematizar los materiales ya existentes.
2. Los materiales de prevención deben adecuarse a las necesidades territoriales y culturales de la población objetivo.
3. Se realizarán campañas pedagógicas en por lo menos dos municipios de la Amazonía.

4. **Actividades Clave**

Para este servicio se requiere realizar en dos fases que corresponden a dos macro actividades que deberán reflejarse en el plan de trabajo como se describe a continuación:

1. Elaborar un plan de trabajo
2. Construir colaborativamente mensajes de prevención de trata, en particular los delitos que afectan mayoritariamente a las mujeres y población en movilidad humana, en municipios de la Amazonía Colombia.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

3. Diseñar materiales de prevención en diferentes formatos: cartillas, audios, videos, folletos, u otros, según se requiera en el territorio.
4. Pilotear campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de la trata de personas en instituciones educativas y espacios públicos priorizados.
5. Sistematizar y divulgar los resultados del proceso.

5. **Resultados y Productos Esperados**

1. Plan de trabajo.
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas.
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
4. Informe de seguimiento y sistematización.

6. **Calendario del Proyecto e Hitos**

1. El calendario contempla el cumplimiento de los hitos del proyecto en 17 meses de trabajo y se describen a continuación:

No.	Hito	Tiempo estimado
1	Plan de trabajo	Mes 1
2	Construcción de mensajes comunicacionales de sensibilización y prevención de trata	Mes 3
3	Campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de trata	Mes 5
4	Sistematización de resultados	Mes 8

7. **Requisitos de los Informes**

1. Documento que integre mensajes y materiales de sensibilización y prevención para campañas pedagógicas. Este documento debe describir el objetivo de cada mensaje, su idea fuerza, población objetivo y sus correspondientes materiales y medios de diseminación.
2. Reporte del pilotaje de las campañas pedagógicas. Este reporte debe incluir la descripción del diseño de los pilotos con el público objetivo, los indicadores de alcance y su cumplimiento; y la estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
3. Informe de seguimiento y sistematización. Este documento reportará las actividades más relevantes llevadas a cabo para el cumplimiento de cada hito, sistematizará los resultados más importantes de cada hito y desarrollará conclusiones y recomendaciones para la implementación y sostenibilidad de las rutas de atención y las campañas de sensibilización.

8. **Criterios de aceptación**

1. La aceptación de los productos se dará luego de la entrega a satisfacción al equipo del BID.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

2. Los productos serán revisados en mesas técnicas integradas por el BID, el Ministerio del Interior, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia.

9. **Supervisión e Informes**

1. La firma consultora informará y reportará los avances de esta consultoría a Francisco Zegarra (SCL/MIG) y Diana Bocarejo (SCL/GDI).

10. **Calendario de Pagos**

1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
3. En los rubros están incluidos los valores de movilización y viáticos necesarios para el cumplimiento del servicio.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo	20%
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas	30%
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención	30%
4. Informe de seguimiento y sistematización todas las actividades	20%
TOTAL	100%

*[Estructura sugerida] Proceso de selección #:::***TÉRMINOS DE REFERENCIA****Elaboración participativa de campañas de sensibilización y prevención de trata de personas en municipios de La Guajira y Norte de Santander***[Colombia]**CO-T1659**[Enlace web con el documento aprobado]***1. Antecedentes y Justificación**

1. La situación de violencia en Colombia es histórica y la que experimentan las mujeres y población en movilidad humana es preocupante. Algunos factores perpetúan e intensifican la violencia, por ejemplo, los socioculturales discriminatorios en razón de sexo, raza, y etnia, el conflicto armado o la pandemia por COVID 19. Organismos internacionales como Amnistía Internacional, la CIDH y la Alta Comisaría de la Organización de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos alertan sobre el incremento de la violencia a pesar de la firma de Acuerdo de Paz con los grupos armados en 2016. La falta de oportunidades y las consecuencias derivadas de las crisis provocadas por la pandemia como la afectación al aparato productivo, la disminución del empleo y los bajos salarios son problemáticas que aún persisten y que la población colombiana percibe como los principales problemas económicos actualmente (Statista, 2022), son también los factores estructurales que alimenta la violencia.
2. Mujeres y niñas enfrentan discriminación, segregación y violencia en el ámbito privado, laboral, social y político lo cual las ubica en una posición de desventaja y vulnerabilidad. A continuación, se expondrán algunas de las problemáticas existentes para los grupos poblacionales que tiene por objetivo apoyar esta Cooperación Técnica.
3. Las características propias de las rutas tomadas por la reciente oleada migratoria de ciudadanos venezolanos han representado un enorme desafío para enfrentar el fenómeno de la trata y tráfico de personas en el país. Mucha de esta población presenta necesidades básicas insatisfechas, y la mayoría de los desplazamientos para ingresar a Colombia se realizan a pie. Asimismo, un gran número de estas personas aún no ha regularizado su estatus migratorio en Colombia. Lo anterior, aumenta los riesgos para los migrantes en los trayectos de sufrir hurtos, secuestros, violencia sexual, desaparición forzada, trata de personas, reclutamiento forzado, entre otros. Por ejemplo, un reporte del Proyecto Migración Venezuela evidencia que los migrantes de este país cada vez representan más víctimas al interior de las cifras presentadas por el Ministerio del Interior. Según el mismo informe, la proporción de personas afectadas por el delito de trata oriundas de Venezuela pasó de ser el 2,3% en el 2015 al 6,2% en el 2018. por su parte, según el Observatorio de Trata de Personas del Ministerio del Interior, entre 2008 y 2021 se ha articulado la prestación de servicios para 1.331 víctimas. En cuanto a la pertenencia étnica, el 3% de los casos reportados se autodenominaron con pertenencia étnica, siendo el 2% población indígena y 1% población afrodescendiente.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

4. Las niñas y niños migrantes son altamente vulnerables frente a las redes de trata, pues sufren un alto riesgo de abandono en el proceso migratorio debido a rupturas familiares y condiciones de pobreza. Esto incrementa la desprotección de los menores y, por ello, el riesgo de ser víctimas de redes de trata (BID y OIT, 2020). Asimismo, las mujeres indígenas tienen un alto riesgo de sufrir trata de personas en la modalidad de trabajo forzado. De acuerdo con la OIM (2020: 65), las mujeres indígenas son vulnerables frente al reclutamiento para realizar tareas del servicio doméstico.

5. En 2016 se crea la Comisión Intersectorial de Lucha contra el Tráfico de Migrantes, mecanismo técnico y operativo encargado de coordinar y orientar las acciones que se adopten contra este delito en Colombia. La hoja de ruta de la Comisión se traduce en la Estrategia Nacional para la Lucha contra el Tráfico de Migrantes que pretende definir los lineamientos que orienten las acciones nacionales y territoriales en materia de prevención y persecución al delito, así como la atención a extranjeros en situación de vulnerabilidad, objeto de tráfico en territorio nacional. Esta estrategia requiere apoyo para fortalecer las capacidades, las acciones de información y la creación de planes de acciones y materiales de prevención en los territorios.

6. La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 2 de la Cooperación Técnica CO-T1659: Instrumentos de prevención de trata y violencias en lugares priorizados.

2. **Objetivos**

1. Diseñar y pilotear campañas de prevención de la trata de personas en Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario.

3. **Alcance de los Servicios**

1. Para la construcción de los mensajes de prevención se deberá identificar la línea del Plan 0 complicidad con la trata del Ministerio del Interior y sistematizar los materiales ya existentes.
2. Los materiales de prevención deben adecuarse a las necesidades territoriales y culturales de la población objetivo.
3. Se realizarán campañas pedagógicas en cuatro municipios de los departamentos de La Guajira y Norte de Santander.

4. **Actividades Clave**

Para este servicio se requiere realizar en dos fases que corresponden a dos macro actividades que deberán reflejarse en el plan de trabajo como se describe a continuación:

1. Elaborar un plan de trabajo

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

2. Construir colaborativamente mensajes de prevención de trata, en particular los delitos que afectan mayoritariamente a las mujeres y población en movilidad humana, en municipios La Guajira y Norte de Santander.
3. Diseñar materiales de prevención en diferentes formatos: cartillas, audios, videos, folletos, u otros, según se requiera en el territorio.
4. Pilotear campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de la trata de personas en instituciones educativas y espacios públicos priorizados.
5. Sistematizar y divulgar los resultados del proceso.

5. **Resultados y Productos Esperados**

1. Plan de trabajo.
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas.
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
4. Informe de seguimiento y sistematización.

6. **Calendario del Proyecto e Hitos**

1. El calendario contempla el cumplimiento de los hitos del proyecto en 17 meses de trabajo y se describen a continuación:

No.	Hito	Tiempo estimado
1	Plan de trabajo	Mes 1
2	Construcción de mensajes comunicacionales de sensibilización y prevención de trata	Mes 3
3	Campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de trata	Mes 5
4	Sistematización de resultados	Mes 8

Requisitos de los Informes

1. Documento que integre mensajes y materiales de sensibilización y prevención para campañas pedagógicas. Este documento debe describir el objetivo de cada mensaje, su idea fuerza, población objetivo y sus correspondientes materiales y medios de diseminación.
2. Reporte del pilotaje de las campañas pedagógicas. Este reporte debe incluir la descripción del diseño de los pilotos con el público objetivo, los indicadores de alcance y su cumplimiento; y la estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
3. Informe de seguimiento y sistematización. Este documento reportará las actividades más relevantes llevadas a cabo para el cumplimiento de cada hito, sistematizará los resultados más importantes de cada hito y desarrollará conclusiones y recomendaciones para la implementación y sostenibilidad de las rutas de atención y las campañas de sensibilización.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

8. **Criterios de aceptación**

1. La aceptación de los productos se dará luego de la entrega a satisfacción al equipo del BID.
2. Los productos serán revisados en mesas técnicas integradas por el BID, el Ministerio del Interior, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia.

9. **Supervisión e Informes**

1. La firma consultora informará y reportará los avances de esta consultoría a Francisco Zegarra (SCL/MIG) y Diana Bocarejo (SCL/GDI).

10. **Calendario de Pagos**

1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
3. En los rubros están incluidos los valores de movilización y viáticos necesarios para el cumplimiento del servicio.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo	20%
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas	30%
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención	30%
4. Informe de seguimiento y sistematización todas las actividades	20%
TOTAL	100%

*Estructura sugerida] Proceso de selección #.....:***TÉRMINOS DE REFERENCIA****Elaboración participativa de campañas de sensibilización y prevención de trata de personas en municipios del Pacífico y subregión del golfo de Urabá***[Colombia]**CO-T1659**[Enlace web con el documento aprobado]***1. Antecedentes y Justificación**

1. La situación de violencia en Colombia es histórica y la que experimentan las mujeres y población en movilidad humana es preocupante. Algunos factores perpetúan e intensifican la violencia, por ejemplo, los socioculturales discriminatorios en razón de sexo, raza, y etnia, el conflicto armado o la pandemia por COVID 19. Organismos internacionales como Amnistía Internacional, la CIDH y la Alta Comisaría de la Organización de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos alertan sobre el incremento de la violencia a pesar de la firma de Acuerdo de Paz con los grupos armados en 2016. La falta de oportunidades y las consecuencias derivadas de las crisis provocadas por la pandemia como la afectación al aparato productivo, la disminución del empleo y los bajos salarios son problemáticas que aún persisten y que la población colombiana percibe como los principales problemas económicos actualmente (Statista, 2022), son también los factores estructurales que alimenta la violencia.
2. Mujeres y niñas enfrentan discriminación, segregación y violencia en el ámbito privado, laboral, social y político lo cual las ubica en una posición de desventaja y vulnerabilidad. A continuación, se expondrán algunas de las problemáticas existentes para los grupos poblacionales que tiene por objetivo apoyar esta Cooperación Técnica.
3. Las características propias de las rutas tomadas por la reciente oleada migratoria de ciudadanos venezolanos han representado un enorme desafío para enfrentar el fenómeno de la trata y tráfico de personas en el país. Mucha de esta población presenta necesidades básicas insatisfechas, y la mayoría de los desplazamientos para ingresar a Colombia se realizan a pie. Asimismo, un gran número de estas personas aún no ha regularizado su estatus migratorio en Colombia. Lo anterior, aumenta los riesgos para los migrantes en los trayectos de sufrir hurtos, secuestros, violencia sexual, desaparición forzada, trata de personas, reclutamiento forzado, entre otros. Por ejemplo, un reporte del Proyecto Migración Venezuela evidencia que los migrantes de este país cada vez representan más víctimas al interior de las cifras presentadas por el Ministerio del Interior. Según el mismo informe, la proporción de personas afectadas por el delito de trata oriundas de Venezuela pasó de ser el 2,3% en el 2015 al 6,2% en el 2018. por su parte, según el Observatorio de Trata de Personas del Ministerio del Interior, entre 2008 y 2021 se ha articulado la prestación de servicios para 1.331 víctimas. En cuanto a la pertenencia étnica, el 3% de los casos reportados se autodenominaron con pertenencia étnica, siendo el 2% población indígena y 1% población afrodescendiente.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

4. Las niñas y niños migrantes son altamente vulnerables frente a las redes de trata, pues sufren un alto riesgo de abandono en el proceso migratorio debido a rupturas familiares y condiciones de pobreza. Esto incrementa la desprotección de los menores y, por ello, el riesgo de ser víctimas de redes de trata (BID y OIT, 2020). Asimismo, las mujeres indígenas tienen un alto riesgo de sufrir trata de personas en la modalidad de trabajo forzado. De acuerdo con la OIM (2020: 65), las mujeres indígenas son vulnerables frente al reclutamiento para realizar tareas del servicio doméstico.

5. En 2016 se crea la Comisión Intersectorial de Lucha contra el Tráfico de Migrantes, mecanismo técnico y operativo encargado de coordinar y orientar las acciones que se adopten contra este delito en Colombia. La hoja de ruta de la Comisión se traduce en la Estrategia Nacional para la Lucha contra el Tráfico de Migrantes que pretende definir los lineamientos que orienten las acciones nacionales y territoriales en materia de prevención y persecución al delito, así como la atención a extranjeros en situación de vulnerabilidad, objeto de tráfico en territorio nacional. Esta estrategia requiere apoyo para fortalecer las capacidades, las acciones de información y la creación de planes de acciones y materiales de prevención en los territorios.

6. La Unidad de Migración (MIG) y la División de Género y Diversidad (GDI), mediante la Cooperación Técnica CO-T1659, buscan apoyar al gobierno de Colombia (Ministerio del Interior de Colombia, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia) en la implementación de acciones para mitigar las violencias basadas en género, la trata de personas y el tráfico ilegal de migrantes. El proyecto desarrollará acciones en los municipios de Acandí, Necoclí, Turbo, Tumaco, Maicao, Riohacha, San José de Cúcuta y Villa del Rosario. Esta contratación se desarrolla en el marco del componente 2 de la Cooperación Técnica CO-T1659: Instrumentos de prevención de trata y violencias en lugares priorizados.

2. **Objetivos**

1. Diseñar y pilotear campañas de prevención de la trata de personas en los municipios de: Acandí, Necoclí, Tumaco y Turbo.

3. **Alcance de los Servicios**

1. Para la construcción de los mensajes de prevención se deberá identificar la línea del Plan 0 complicidad con la trata del Ministerio del Interior y sistematizar los materiales ya existentes.

2. Los materiales de prevención deben adecuarse a las necesidades territoriales y culturales de la población objetivo.

3. Se realizarán campañas pedagógicas en los municipios de Acandí, Necoclí, Tumaco y Turbo.

4. **Actividades Clave**

Para este servicio se requiere realizar en dos fases que corresponden a dos macro actividades que deberán reflejarse en el plan de trabajo como se describe a continuación:

1. Elaborar un plan de trabajo

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

2. Construir colaborativamente mensajes de prevención de trata, en particular los delitos que afectan mayoritariamente a las mujeres y población en movilidad humana, en 4 municipios del Pacífico colombiano y la subregión del golfo de Urabá.
3. Diseñar materiales de prevención en diferentes formatos: cartillas, audios, videos, folletos, u otros, según se requiera en el territorio.
4. Pilotear campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de la trata de personas en instituciones educativas y espacios públicos priorizados.
5. Sistematizar y divulgar los resultados del proceso.

5. **Resultados y Productos Esperados**

1. Plan de trabajo.
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas.
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
4. Informe de seguimiento y sistematización.

6. **Calendario del Proyecto e Hitos**

1. El calendario contempla el cumplimiento de los hitos del proyecto en 17 meses de trabajo y se describen a continuación:

No.	Hito	Tiempo estimado
1	Plan de trabajo	Mes 1
2	Construcción de mensajes comunicacionales de sensibilización y prevención de trata	Mes 3
3	Campañas pedagógicas de sensibilización y prevención de trata	Mes 5
4	Sistematización de resultados	Mes 8

7. **Requisitos de los Informes**

1. Documento que integre mensajes y materiales de sensibilización y prevención para campañas pedagógicas. Este documento debe describir el objetivo de cada mensaje, su idea fuerza, población objetivo y sus correspondientes materiales y medios de diseminación.
2. Reporte del pilotaje de las campañas pedagógicas. Este reporte debe incluir la descripción del diseño de los pilotos con el público objetivo, los indicadores de alcance y su cumplimiento; y la estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención.
3. Informe de seguimiento y sistematización. Este documento reportará las actividades más relevantes llevadas a cabo para el cumplimiento de cada hito, sistematizará los resultados más importantes de cada hito y desarrollará conclusiones y recomendaciones para la implementación y sostenibilidad de las rutas de atención y las campañas de sensibilización.

8. **Criterios de aceptación**

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

1. La aceptación de los productos se dará luego de la entrega a satisfacción al equipo del BID.
2. Los productos serán revisados en mesas técnicas integradas por el BID, el Ministerio del Interior, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Migración Colombia.

9. **Supervisión e Informes**

1. La firma consultora informará y reportará los avances de esta consultoría a Francisco Zegarra (SCL/MIG) y Diana Bocarejo (SCL/GDI).

10. **Calendario de Pagos**

1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
3. En los rubros están incluidos los valores de movilización y viáticos necesarios para el cumplimiento del servicio.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Plan de trabajo	20%
2. Documento que integre mensajes y materiales de prevención para campañas pedagógicas	30%
3. Reporte de las campañas pedagógicas, incluyendo diseño de los pilotos y estrategia de replicabilidad de los materiales de prevención	30%
4. Informe de seguimiento y sistematización todas las actividades	20%
TOTAL	100%

Consultoría para prestar servicios profesionales de apoyo tecnológico a la Subdirección de Verificación Migratoria de Migración Colombia

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional ingeniería de sistemas, informática o áreas afines, para desempeñarse como profesional de apoyo tecnológico de la Subdirección de Verificación Migratoria. Como profesional de apoyo tecnológico, apoyarás a la Unidad de Migración en el desarrollo de aplicaciones en lenguaje de programación JAVA, para aportar sus conocimientos en las actividades de planeación, análisis, diseño, desarrollo, pruebas, despliegue, acompañamiento técnico y aseguramiento de la calidad de las aplicaciones que administra la Subdirección de Verificación Migratoria.

Trabajarás en el equipo de la Unidad de Migración que forma parte del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de apoyar a los países receptores de la migración, los países de destino y la migración en tránsito y las comunidades de acogida mediante operaciones de préstamo; diálogos regionales, subregionales y nacionales; cooperación regional para generar bienes públicos; creación de capacidad y formación; e investigación aplicada.

Esto es lo que harás

- Elaborar un plan de trabajo detallando productos específicos derivados del servicio solicitado y las actividades requeridas para alcanzarlos.
- Prestar asistencia técnica a la Subdirección de Verificación Migratoria en lo referente al desarrollo de aplicaciones en lenguaje de programación JAVA para fortalecer las aplicaciones con las que cuenta la Subdirección.
- Participar en todas las fases del desarrollo, incluyendo el diseño, la codificación, casos de uso y documentación adjunta de la arquitectura utilizando Java.
- Prestar asistencia para preparar las pruebas de testeo, según sea necesario para determinar los problemas de las aplicaciones y soluciones de la Subdirección.
- Elaborar un informe final de los productos generados con la ejecución del contrato. Este documento debe contener la documentación y los algoritmos para el desarrollo de las aplicaciones.
- Las demás actividades que sean requeridas por el supervisor del contrato, en desarrollo del objeto contractual.

Cronograma de Entregas y Pagos

La consultoría operará en la modalidad de retenedor. La compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. Los servicios se contratarán por un máximo de XX días en un plazo de XX meses y se realizarán los pagos contra la presentación de las

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

facturas correspondientes. Las facturas deben incluir el desglose de los días trabajados, así como las actividades y productos realizados de acuerdo con el alcance de la consultoría.

Descripción	Fecha de presentación	Monto
Producto/Informe 1	Al primer mes del inicio del contrato	25%
Producto/Informe 2	Al tercer mes de ejecución del contrato	25%
Producto/Informe 3	Al quinto mes de ejecución del contrato	25%
Producto/Informe 4	Al séptimo mes de ejecución del contrato	25%

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Pregrado en Ingeniería de Sistemas, Informática o áreas afines.
- **Experiencia:** Por lo menos 2 años de experiencia en actividades propias del desarrollo de aplicaciones en lenguaje de programación JAVA.
- **Idiomas:** Español.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Colombia o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Colombia
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: **XX** días en un periodo de **XX** meses.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022 Para consultorías modo PEC

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para prestar servicios profesionales para el diseño de una hoja de ruta de atención binacional para personas objeto de Tráfico de Migrantes.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a profesional con posgrado en ciencias sociales para desempeñarse como profesional de apoyo de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia. Como profesional de apoyo acompañarás a la Unidad de Migración en diseñar una hoja de ruta de atención binacional (Colombia – Ecuador) para la atención de personas objeto de Tráfico de Migrantes estableciendo líneas de acción y protección enfocadas a la protección y restablecimiento de derechos de la población migrante.

Trabajarás en el equipo de la Unidad de Migración que forma parte del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de apoyar a los países receptores de la migración, los países de destino y la migración en tránsito y las comunidades de acogida mediante operaciones de préstamo; diálogos regionales, subregionales y nacionales; cooperación regional para generar bienes públicos; creación de capacidad y formación; e investigación aplicada.

Esto es lo que harás

- Preparar, concertar y presentar el plan de trabajo para el cumplimiento del logro del objetivo de la consultoría.
- Diseñar una Hoja de ruta de atención binacional (Colombia – Ecuador) para la atención de personas objeto de Tráfico de Migrantes estableciendo líneas de acción y protección enfocadas a la protección y restablecimiento de derechos de la población migrante vulnerable.
- Diseñar, presentar, discutir y ajustar una metodología para el desarrollo de la Hoja de Ruta de Atención Binacional que detalle un marco conceptual, normativo, operativo y la ruta crítica para la ejecución y puesta en marcha de la hoja de ruta.
- Elaborar, presentar, entregar y ajustar los informes y productos solicitados, con la oportunidad, la calidad y las características requeridas por Migración Colombia.
- Elaborar y ejecutar una estrategia de socialización de la hoja de ruta, así como participar en los espacios de diálogo, análisis y estudio que defina Migración Colombia y que ayuden a robustecer la hoja de ruta.
- Las demás actividades que sean requeridas por el supervisor del contrato, en desarrollo del objeto contractual.

Cronograma de Entregas y Pagos

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022

Para consultorías modo PEC

La consultoría operará en la modalidad de retenedor. La compensación se determinará de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. Los servicios se contratarán por un máximo de XX días en un plazo de XX meses y se realizarán los pagos contra la presentación de las facturas correspondientes. Las facturas deben incluir el desglose de los días trabajados, así como las actividades y productos realizados de acuerdo con el alcance de la consultoría.

Descripción	Fecha de presentación	Monto
Producto/Informe 1	Al primer mes del inicio del contrato	25%
Producto/Informe 2	Al tercer mes de ejecución del contrato	25%
Producto/Informe 3	Al quinto mes de ejecución del contrato	25%
Producto/Informe 4	Al séptimo mes de ejecución del contrato	25%

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Posgrado en ciencias políticas, derecho, gobierno, relaciones internacionales, administración, gestión pública y áreas afines.
- **Experiencia:** Por lo menos 3 años de experiencia en el diseño y construcción de documentos de planificación para la garantía y respeto de derechos humanos. Experiencia en el análisis de flujos migratorios mixtos.
- **Idiomas:** Español.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Colombia o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Colombia
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022 Para consultorías modo PEC

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Retainer
- Duración: **XX** días en un periodo de **XX** meses.

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2022
Para consultorías modo PEC

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB