

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el diseño, acompañamiento y análisis de un instrumento de levantamiento de información sobre la demanda de habilidades y ocupacional en Ecuador

Ecuador

EC-1510

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1.** El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.
- 1.2.** La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

2. Objetivos

- 2.1.** El objetivo general de esta consultoría es proporcionar evidencia -a través del diseño, acompañamiento en el levantamiento y el análisis de una encuesta- a los formuladores de políticas e investigadores sobre la demanda de habilidades y ocupacional entre una muestra de empresas en Ecuador. Se busca que la información levantada pueda ser utilizada en el diseño de un conjunto de herramientas para apoyar el desarrollo o fortalecer las iniciativas laborales y de productividad en el país. El objetivo específico de la consultoría es diseñar, acompañar en el levantamiento de información y analizar una encuesta a empresas sobre la demanda de habilidades y ocupaciones en Ecuador.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1.** La firma consultora deberá proporcionar los siguientes servicios:
 - La firma consultora, en coordinación con el BID y el Ministerio del Trabajo, será responsable del diseño y acompañamiento del levantamiento de la encuesta en Ecuador.
 - Realizar el análisis de la información levantada a través de la encuesta y presentar recomendaciones para el futuro levantamiento de información.
 - Sostener reuniones periódicas de coordinación con el BID y el Ministerio del Trabajo a fin de definir y dar cuenta del desarrollo de los productos previstos en la presente consultoría.

- La firma consultora participará en la planificación del proyecto y asegurará el seguimiento de su implementación y todas las actividades relacionadas para lograr los resultados esperados.
- La firma consultora se asegurará de que las actividades planificadas se lleven a cabo con prontitud y en constante cumplimiento de las políticas y procedimientos del BID.

4. Actividades Clave

4.1. Para diseñar y acompañar la implementación de las encuestas de demanda laboral en Ecuador se realizarán las siguientes actividades:

- 4.1.1. Revisar encuestas anteriores para recopilar información sobre la demanda de habilidades y las brechas de habilidades.
- 4.1.2. Revisar la factibilidad de usar los distintos métodos de levantamiento de datos (e.g., encuestas telefónicas, en línea), en función de las capacidades del Ministerio del Trabajo.
- 4.1.3. Diseñar y acompañar (en coordinación con el Ministerio del Trabajo) el pilotaje un cuestionario que recopile principalmente datos sobre: (i) la demanda de habilidades; brechas de habilidades internas y externas (por ocupación, tipo de habilidades, etc.); (ii) estrategias para hacer frente a la brecha de habilidades (e.g., prácticas de capacitación e intermediación); (iii) consecuencias de la brecha de habilidades en el desempeño de la empresa; entre otros.
- 4.1.4. Identificar, juntos al Ministerio del Trabajo, los datos en bases administrativas existentes en el país que permitan complementar los datos levantados en la encuesta (e.g., características de las empresas; características de los recursos humanos; ventas; exportaciones).
- 4.1.5. Diseñar y acompañar al Ministerio del Trabajo en la implementación de una metodología de recolección de datos entre las empresas en el país, en coordinación con la firma que implementará la solución tecnológica para el levantamiento.
- 4.1.6. Diseñar una metodología que permita tener cálculos poblacionales en función a la muestra de empresas que responda la encuesta (e.g., a través del uso de pesos muestrales).
- 4.1.7. Analizar los datos levantados en la encuesta y datos administrativos y producir un informe con los resultados, la metodología y las lecciones aprendidas.
- 4.1.8. Garantizar la transferencia de conocimiento a los funcionarios del Ministerio del Trabajo.
- 4.1.9. Realizar reuniones periódicas con el equipo del BID y del Ministerio del Trabajo para presentar los avances de la consultoría.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Producto 1:** Plan de trabajo y propuesta de información a ser levantada y método de levantamiento de información a utilizar.
- 5.2. Producto 2: Documento que describa el trabajo previo realizado para la construcción de la versión definitiva del cuestionario,** luego de ser validado por la contraparte en el país y piloteado. Además, deberá contener una revisión de los datos administrativos que existen en el país y que podrán ser usados para complementar la información de la encuesta.
- 5.3. Producto 3:** Reporte final con el análisis de los datos levantados a través de la encuesta y los datos administrativos complementarios. Este reporte deberá también incluir la discusión metodológica para el cálculo de pesos muestrales y recomendaciones para el levantamiento futuro de la encuesta.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

6.1. Entregable 1: Producto 1, a los 30 días de iniciada la consultoría.

6.2. Entregable 2: Producto 2, a los 180 días de iniciada la consultoría.

6.3. Entregable 3: Producto 3, a los 270 días de iniciada la consultoría.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Los informes mediante los cuales se presentan los entregables indicarán las actividades realizadas para su elaboración (principales reuniones sostenidas para la coordinación y validación de productos, etc.) y serán presentados en español.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos deben ser enviados dentro del plazo previsto y a través de archivos electrónicos conteniendo toda la información que sea necesaria a la siguiente dirección mloliveri@iadb.org.

9. Otros Requisitos

9.1. Los productos e insumos asociados no serán compartidos por la firma con terceros, a menos que se cuente con la autorización del Banco.

10. Supervisión e Informes

10.1. La firma reportará a María Laura Oliveri, Especialista Sectorial (SCL/LMK) la realización de sus actividades (reuniones, coordinaciones, etc.) y enviará los entregables especificados en estos términos de referencia para su aprobación según el cronograma previsto.

11. Calendario de Pagos

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Entregable	% de pago
Entregable 1: Producto 1	30% a la entrega y aprobación
Entregable 2: Producto 2	30% a la entrega y aprobación
Entregable 3: Producto 3	40% a la entrega y aprobación

Consultoría para la implementación de un piloto de recolección de información sobre habilidades requeridas por el mercado laboral y consolidación de información

Ecuador

EC-1510

1. Antecedentes y justificación

- 1.1 El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.
- 1.2 La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

2. Objetivo

- 2.1 El objetivo de esta consultoría es proporcionar evidencia a los formuladores de políticas e investigadores sobre la demanda de habilidades y ocupacional entre una muestra de empresas en Ecuador, a través del levantamiento y análisis de una encuesta de habilidades. Se busca que la información levantada pueda ser utilizada en el diseño de un conjunto de herramientas para apoyar el desarrollo o fortalecer las iniciativas laborales y de productividad en el país. El objetivo específico de la consultoría es levantar información sobre la demanda de habilidades y ocupacional por parte de las empresas, a través de la adaptación de herramientas digitales y de la ejecución de un piloto y análisis de una encuesta de habilidades. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social busca una firma con amplia experiencia en el diseño e implementación de encuestas, así como en el desarrollo de herramientas digitales para la recolección de información.

3. Alcance de los servicios

- 3.1 La firma consultora deberá proporcionar los siguientes servicios:
 - La firma consultora, en coordinación con el BID y el Ministerio del Trabajo, será responsable del levantamiento de la encuesta en Ecuador.
 - Consolidar y preparar la base de datos obtenida a través del ejercicio de levantamiento de información.
 - Sostener reuniones periódicas de coordinación con el BID y el Ministerio del Trabajo a fin de definir y dar cuenta del desarrollo de los productos previstos en la presente consultoría.
 - La firma consultora participará en la planificación del proyecto y asegurará el seguimiento de su implementación y todas las actividades relacionadas para lograr los resultados esperados.
 - La firma consultora se asegurará de que las actividades planificadas se lleven a cabo con prontitud y en constante cumplimiento de las políticas y procedimientos del BID.

4. Actividades clave

4.1 La firma consultora deberá proporcionar los siguientes servicios:

- 4.1.1 Adaptar la herramienta de Captudata desarrollada por Startx Consulting para que incluya el apoyo al levantamiento de encuestas digitales de acuerdo con las necesidades y requerimientos del MDT.
- 4.1.2 Apoyar al MDT para incorporar una nueva funcionalidad a sus procesos que permita el envío de correos masivos para el ejercicio de recolección de información que permita ser utilizada en la encuesta.
- 4.1.3 Realizar una propuesta para la incorporación automática del cuestionario como parte del proceso de registro del décimo tercer sueldo en el Sistema Único del Trabajo.
- 4.1.4 Realizar el levantamiento y el análisis de una encuesta.
- 4.1.5 La firma deberá participar en reuniones periódicas con el equipo del BID y el MDT para dar a conocer avances sobre la consultoría.
- 4.1.6 Consolidar la información de la encuesta en un formato fácil de utilizar por parte del MDT.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1 **Producto 1.** Plan de trabajo y cronograma deberá incluir los puntos 1-6 de la sección anterior.
- 5.2 **Producto 2.** Informe con la adaptación de la herramienta de Captudata para incluir un apoyo a encuestas digitales incluyendo la herramienta para incorporar el envío de correos masivos para la recolección de la encuesta.
- 5.3 **Producto 3.** Guía metodológica e informe sobre el piloto de recolección de información en la muestra determinada por el MDT.
- 5.4 **Producto 4.** Base de datos consolidada obtenida a través del ejercicio de recolección.
- 5.5 **Producto 5.** Documento final que recoja los trabajos realizados, lecciones aprendidas e incluya la propuesta para la incorporación automática del cuestionario como parte del proceso de registro del décimo tercer sueldo en el Sistema Único del Trabajo.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1 **Entregable 1:** Producto 1, a los 15 días de iniciada la consultoría.
- 6.2 **Entregable 2:** Producto 2, a los 40 días de iniciada la consultoría.
- 6.3 **Entregable 3:** Producto 3, a los 90 días de iniciada la consultoría.
- 6.4 **Entregable 4:** Producto 3, a los 110 días de iniciada la consultoría.
- 6.5 **Entregable 5:** Producto 3, a los 130 días de iniciada la consultoría.

7. Requisitos de los Informes

- 7.1 Los informes mediante los cuales se presentan los entregables indicarán las actividades realizadas para su elaboración (principales reuniones sostenidas para la coordinación y validación de productos, etc.) y serán presentados en español.

8. Criterios de aceptación

- 8.1 Los productos deben ser enviados dentro del plazo previsto y a través de archivos electrónicos conteniendo toda la información que sea necesaria a la siguiente dirección mloliveri@iadb.org.

9. **Otros Requisitos**

- 9.1 Los productos e insumos asociados no serán compartidos por la firma con terceros, a menos que se cuente con la autorización del Banco.

10. **Supervisión e Informes**

- 10.1 La firma reportará a María Laura Oliveri, Especialista Sectorial (SCL/LMK) la realización de sus actividades (reuniones, coordinaciones, etc.) y enviará los entregables especificados en estos términos de referencia para su aprobación según el cronograma previsto.

11. **Calendario de Pagos**

- 11.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Entregable	% de pago
Entregable 1: Producto 1	10% a la entrega y aprobación
Entregable 2: Producto 2	10% a la entrega y aprobación
Entregable 3: Producto 3	20% a la entrega y aprobación
Entregable 4: Producto 4	20% a la entrega y aprobación
Entregable 5: Producto 5	40% a la entrega y aprobación

Consultoría para el análisis del impacto de cambios en el salario mínimo de Ecuador en el empleo de jóvenes, mujeres, adultos de 45-65 años de edad y población en condición de movilidad humana

Antecedentes y justificación

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

El Gobierno de la República del Ecuador ha solicitado al BID el apoyo de a través de un consultor con experiencia en política pública, análisis económico y laboral, con el objetivo de realizar un estudio sobre el impacto económico de reformas al salario mínimo para grupos específicos (mujeres, jóvenes, adultos de 45-65 años y población en situación de movilidad humana).

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social busca un profesional con título universitario en economía, econometría o estadística y con postgrado o maestría en economía o econometría, con amplia experiencia en la elaboración de estudios para la definición de política pública basada en evidencia, con el fin de determinar el impacto económico de cambios en el salario mínimo en poblaciones específicas. La propuesta será presentada ante el Ministerio del Trabajo y servirá de apoyo en la implementación de la operación de préstamo EC-L1284 "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la efectividad de las políticas de empleo".

Trabajarás con María Laura Oliveri (mloliveri@iadb.org) y David Kaplan (dkaplan@iadb.org), especialistas, quienes forman parte de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social del Sector Social. Este equipo es responsable de apoyar el desarrollo de políticas laborales que promuevan una inserción laboral efectiva. Los mismos estarán supervisando la realización de las actividades del/la consultor/a y revisando la calidad de los productos entregados.

Esto es lo que harás

La realización de esta consultoría deberá contemplar las tareas que se mencionan a continuación, sin perjuicio de que el contractual proponga métodos complementarios específicos que considere adecuados para la conducción de esta. Las actividades contempladas en la consultoría son las siguientes:

1. Revisión de la teoría económica sobre salarios mínimos, y de la literatura sobre estudios de análisis económico de los efectos de un cambio en el salario mínimo en distintas variables de interés (producto agregado, distribución del ingreso y desigualdad salarial, pobreza, desempleo, empleo y horas trabajadas (a nivel agregado y sectorial), modalidad de trabajo (trabajo autónomo versus empleo asalariado), informalidad laboral, a nivel nacional y en particular en el Ecuador. Explorar diferencias para trabajadores de altos y bajos ingresos. Se requieren explorar diferencias por género y diferencias regionales y entre sectores económicos.

2. Descripción del uso del salario mínimo en Ecuador, además de ser la remuneración mínima legal permitida para un trabajador asalariado, incluyendo su posible uso para fines de indexación y actualización de prestaciones sociales, multas, e impuestos o contribuciones a la seguridad social.
3. Análisis descriptivo de datos (encuesta de hogares ENEMDU y registros administrativos de dinámica empresarial y laboral utilizando la base disponible en el INEC) disponibles en Ecuador y comparación con otros países de la región.
4. Desarrollo de metodología y modelo que permita determinar el impacto económico de cambios en el salario mínimo en las variables mencionadas en el punto 1 haciendo énfasis en los efectos sobre poblaciones determinadas (jóvenes, mujeres, adultos 45-64 años y población en condición de movilidad humana), a través de simulaciones y/o técnicas econométricas. De ser factible, se podría incluir los impactos de los aumentos del salario mínimo atribuibles al punto 2.
5. Entender y describir la metodología actual de determinación del salario a nivel nacional y sectorial y realizar una propuesta de reforma.
6. Participar en entrevistas con las áreas de empleo y normativa del Ministerio del Trabajo, y del Ministerio de Finanzas, así como con actores clave/expertos en política salarial.
7. Presentar resultados de la investigación en un webinar.
8. El consultor deberá participar en reuniones periódicas con el equipo del BID, MDT y/o MEF para conocer e incorporar en el análisis las acciones y/o avances en la materia, realizados por el Gobierno nacional.
9. El consultor deberá presentar resultados preliminares al BID para recibir retroalimentación.
10. El consultor debe tomar en consideración las recomendaciones hechas por el equipo del BID y por parte del MDT.

Entregables y Cronograma de pagos:

El contractual deberá proporcionar los siguientes productos a lo largo de esta consultoría:

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
• Producto 1- Plan de trabajo (20%) : El plan de trabajo y cronograma deberá incluir los puntos 1 al 5 mencionados en la sección anterior.	20%	A los 10 días de la firma del contrato
• Producto 2 - Informe borrador que dé cuenta de acciones para desarrollar los puntos 1 al 4 de sección anterior.	20%	60 días de firmado el contrato
Producto 3 - Informe de actividades que dé cuenta de acciones para desarrollar puntos 1 a 7 de sección anterior.	20%	120 días de firmado el contrato
• Producto 4- Informe final que recopile los trabajos realizados con lecciones aprendidas, conclusiones y recomendaciones.	40%	150 días de firmado el contrato

Los reportes y entregables deben ser entregados en formato Microsoft word y deben ser acompañados por una presentación en Power Point.

Se debe entregar la totalidad de la documentación sin excepción, incluyendo bases de datos, tablas estadísticas, flujos de trabajo, diagramas y utilidades generadas a consecuencia del servicio.

Todos los materiales producidos durante y para esta consultoría serán de propiedad del BID (derechos de autor), incluido el derecho a producir, distribuir, difundir y publicar, a pesar de la finalización de la consultoría (excepto el contenido del compromiso).

Esto es lo que necesitas:

- **Educación:** Profesional con título universitario en economía con postgrado o maestría en: economía, econometría o estadística.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia laboral a partir de su primer título profesional, con al menos experiencia en algunos de las siguientes áreas: investigación y análisis económico,

manejo de modelos econométricos y modelos de simulación. Es importante que el consultor este familiarizado con el contexto institucional del sector público del Ecuador.

- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

Campo técnico

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes técnicas.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Ecuador o de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración:** 35 días a tiempo completo en los próximos 4 meses.
- **Fecha de inicio:** 15 de mayo de 2023

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e

institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para el diagnóstico y la propuesta de normativa secundaria que promueva la inclusión de grupos de baja empleabilidad

Antecedentes y justificación

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

El Gobierno de la República del Ecuador ha solicitado al BID el apoyo de a través de un consultor con experiencia en política pública, análisis normativo y política laboral, con el objetivo de proponer e implementar reformas en normativa secundaria del Ecuador que permitan mejorar la inserción laboral de grupos específicos (mujeres, jóvenes, adultos de 45-65 años y población en situación de movilidad humana).

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social busca un profesional con título universitario en derecho y con postgrado o maestría en derecho, con amplia experiencia en el diseño e implementación de normativas laborales, con el fin de apoyar en el análisis legal y en la creación de normativa secundaria que promueva la inserción laboral de grupos de baja empleabilidad (mujeres, jóvenes, adultos de 45-65 años y población en situación de movilidad humana) en el Ecuador. La propuesta será presentada ante el Ministerio del Trabajo y servirá de apoyo en la implementación de la operación de préstamo EC-L1284 "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la efectividad de las políticas de empleo".

Trabajarás con María Laura Oliveri (mloliveri@iadb.org) y David Kaplan (dkaplan@iadb.org), especialistas, quienes forman parte de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social del Sector Social. Este equipo es responsable de apoyar el desarrollo de políticas laborales que promuevan una inserción laboral efectiva. Los mismos estarán supervisando la realización de las actividades del/la consultor/a y revisando la calidad de los productos entregados.

Esto es lo que harás

La realización de esta consultoría deberá contemplar las tareas que se mencionan a continuación, sin perjuicio de que el contractual proponga métodos complementarios específicos que considere adecuados para la conducción de esta. Las actividades contempladas en la consultoría son las siguientes:

11. Identificar aspectos relevantes dentro de la normativa laboral nacional que dificulten la inserción laboral de los 4 grupos priorizados (mujeres, jóvenes, adultos entre 45-64 años de edad y población en condición de movilidad humana).
12. Identificar normas laborales secundarias que requieran ser reformadas o derogadas; e identificar oportunidades para la expedición de nuevas normas secundarias que promuevan la inserción laboral de los grupos priorizados.
13. Proponer textos específicos para aquellos casos en los que se requiera reformar, derogar o expedir normas secundarias que faciliten la inserción laboral de las poblaciones priorizadas.

14. Identificación de normas cuya interpretación en fallos judiciales y decisiones administrativas genere contradicciones relevantes y/o inseguridad jurídica en el país.
15. Participar en entrevistas con las áreas jurídica, de empleo, inspecciones, y normativa del Ministerio del Trabajo, así como con actores clave/expertos en normativa laboral.
16. El consultor deberá participar en reuniones periódicas con el equipo del BID y el MDT para conocer e incorporar en el análisis las acciones y/o avances en la materia, realizados por el Gobierno nacional.
17. El consultor deberá presentar resultados preliminares al BID para recibir retroalimentación.
18. El consultor debe tomar en consideración las recomendaciones hechas por el equipo del BID y por parte del MDT.

Entregables y Cronograma de pagos:

El contractual deberá proporcionar los siguientes productos a lo largo de esta consultoría:

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 1- Plan de trabajo (20%) : El plan de trabajo y cronograma deberá incluir los puntos 1 al 5 mencionados en la sección anterior. 	20%	A los 10 días de la firma del contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 2 - Informe borrador que dé cuenta de acciones para desarrollar los puntos 1 al 4 de sección anterior. 	20%	60 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 3 - Informe de actividades que dé cuenta de acciones para desarrollar puntos 1 a 6 de sección anterior. 	20%	120 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 4 - Informe final que recopile los trabajos realizados con lecciones aprendidas, conclusiones y recomendaciones. 	40%	150 días de firmado el contrato

Los reportes y entregables deben ser entregados en formato Microsoft word y deben ser acompañados por una presentación en Power Point.

Se debe entregar la totalidad de la documentación sin excepción, incluyendo bases de datos, tablas estadísticas, flujos de trabajo, diagramas y utilidades generadas a consecuencia del servicio. Todos los materiales producidos durante y para esta consultoría serán de propiedad del BID (derechos de autor), incluido el derecho a producir, distribuir, difundir y publicar, a pesar de la finalización de la consultoría (excepto el contenido del compromiso).

Esto es lo que necesitas:

- **Educación:** Profesional con título universitario en derecho/leyes, con postgrado o maestría en: derecho/leyes, o política/gestión pública.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia laboral a partir de su primer título profesional, con al menos experiencia en algunos de las siguientes áreas: derecho y/o política pública y experiencia demostrada en diseño e implementación regulación en el mercado laboral. Es importante que el consultor este familiarizado con el contexto institucional del sector público del Ecuador.
- **Idiomas:** español.

Habilidades claves

Campo técnico

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes técnicas.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.

- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Ecuador o de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración:** 40 días a tiempo completo en los próximos 4 meses.
- **Fecha de inicio:** 15 de mayo de 2023

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para desarrollar una propuesta de mejora para la Coordinación de Estudios del Ministerio del Trabajo

Antecedentes y justificación

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

El Gobierno de la República del Ecuador ha solicitado al BID el apoyo de a través de un consultor con experiencia en análisis económico, manejo de datos, estadísticas y procesos, y política pública con el objetivo de proponer e implementar mejoras para fortalecer el área de estudios e investigación del Ministerio del Trabajo y de esta forma apoyar la implementación de la operación de préstamo EC-L1284 "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la efectividad de las políticas de empleo".

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social busca un profesional con título universitario en economía, estadística, o afines y con postgrado o maestría en economía o estadística, con amplia experiencia en el diseño, análisis, gestión y evaluación de programas laborales e información sobre el mercado laboral, construcción de indicadores, y manejo de bases de datos de diferentes tipos como encuestas y registros administrativos.

Trabajarás con María Laura Oliveri (mloliveri@iadb.org) y David Kaplan (dkaplan@iadb.org), especialistas, quienes forman parte de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social del Sector Social. Este equipo es responsable de apoyar el desarrollo de políticas laborales que promuevan una inserción laboral efectiva. Los mismos estarán supervisando la realización de las actividades del/la consultor/a y revisando la calidad de los productos entregados.

Esto es lo que harás

La realización de esta consultoría deberá contemplar las tareas que se mencionan a continuación, sin perjuicio de que el contractual proponga métodos complementarios específicos que considere adecuados para la conducción de esta. Las actividades contempladas en la consultoría son las siguientes:

19. Realizar un análisis de la capacidad actual de la Coordinación de Inteligencia de Información y Estudios del Trabajo (CIJET) tanto en la parte operativa como en recursos humanos y tecnológicos.
20. Identificar la información estadística que maneja la CIJET y los reportes, estudios, documentos que realizan de forma periódica y realizar un inventario.
21. Revisar el uso de distintos grupos de usuarios (académicos, sector privado, sector público, y prensa) para identificar maneras en que el CIJET podría ser de mayor utilidad para usuarios con diferentes necesidades e intereses.
22. Revisar la información estadística laboral presentada por las oficinas de estadísticas a nivel internacional para identificar oportunidades para el CIJET. Este análisis debe incluir tanto el contenido de la información estadística como la forma en que se presenta.

23. Desarrollar una propuesta para fortalecer la CIET en la parte operativa y de análisis.
24. Participar en entrevistas con las áreas funcionales del MDT que requieren información de la CIET para determinar necesidades y áreas de mejora, especialmente el Sector Público de Empleo (Encuentra Empleo).
25. Apoyar en el análisis estadístico de información laboral que apoye al MDT en la implementación del préstamo EC-L1284.
26. El/la consultor/a deberá participar en reuniones periódicas con el equipo del BID y el MDT para dar a conocer avances sobre la consultoría.
27. El/la consultor/a deberá presentar resultados preliminares al BID para recibir retroalimentación.
28. El/la consultor/a debe tomar en consideración las recomendaciones hechas por el equipo del BID y por parte del MDT.

Entregables y Cronograma de pagos:

El contractual deberá proporcionar los siguientes productos a lo largo de esta consultoría:

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 1- Plan de trabajo (20%) : El plan de trabajo y cronograma deberá incluir los puntos 1 al 9 mencionados en la sección anterior. 	15%	A los 10 días de la firma del contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 2 - Informe borrador que dé cuenta de acciones para desarrollar los puntos 1 al 4 de sección anterior. 	15%	30 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 3 - Informe que contenga la propuesta para fortalecer la CIET, punto 5 	15%	60 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 4 - Informe de entrevistas con áreas MDT 	15%	90 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 5 - Informe de actividades que dé cuenta de acciones para desarrollar puntos 1 a 8 de sección anterior. 	15%	120 días de firmado el contrato
<ul style="list-style-type: none"> • Producto 6 - Informe final que recopile los trabajos realizados con lecciones aprendidas, conclusiones y recomendaciones. 	25%	150 días de firmado el contrato

Los reportes y entregables deben ser entregados en formato Microsoft word y deben ser acompañados por una presentación en Power Point.

Se debe entregar la totalidad de la documentación sin excepción, incluyendo bases de datos, tablas estadísticas, flujos de trabajo, diagramas y utilidades generadas a consecuencia del servicio.

Todos los materiales producidos durante y para esta consultoría serán de propiedad del BID (derechos de autor), incluido el derecho a producir, distribuir, difundir y publicar, a pesar de la finalización de la consultoría (excepto el contenido del compromiso).

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional con título universitario en economía, estadística o afines, con postgrado o maestría en: economía, estadística o afines.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia laboral a partir de su primer título profesional, con al menos experiencia en algunos de las siguientes áreas: análisis económico, manejo y análisis de estadísticas e indicadores, estudios sobre mercado laboral, y gestión de datos. Es importante que el consultor este familiarizado con el contexto institucional del sector público del Ecuador.
- **Idiomas:** español.

Habilidades clave

Campo técnico

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes técnicas.

- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Ecuador o de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración:** 100 días a tiempo completo en los próximos 4 meses.
- **Fecha de inicio:** 15 de mayo de 2023

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultoría para apoyar al Ministerio del Trabajo en el diseño e implementación del préstamo EC-L1284

Antecedentes y justificación

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja para alcanzar los objetivos regionales de reducción de la pobreza, igualdad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de los servicios de empleo y capacitación, la mejora del diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados laborales y la información laboral. Para lograr estos objetivos, LMK se centra actualmente en el trabajo analítico y los proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: intermediación laboral, desarrollo de competencias, migración de la mano de obra y seguridad social. Adicionalmente, la División también busca apoyar el mejoramiento de las capacidades institucionales y técnicas de las entidades laborales de la región, de manera que se puedan promover y ejecutar los cambios necesarios para lograr una inserción laboral efectiva.

El Gobierno de la República del Ecuador ha solicitado al BID el apoyo de un consultor con experiencia en el diseño e implementación de proyectos en el sector público con el objetivo de apoyar y brindar acompañamiento en el diseño e implementación de la operación de crédito EC-L1284 "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la efectividad de las políticas de empleo".

Acerca de este puesto de trabajo

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social busca un profesional con título universitario en economía o afines y con postgrado o maestría en gestión de proyectos o de administración pública, con amplia experiencia en el diseño, gestión e implementación de programas y proyectos sociales.

Trabajarás con María Laura Oliveri (mloliveri@iadb.org) y David Kaplan (dkaplan@iadb.org), especialistas, quienes forman parte de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social del Sector Social. Este equipo es responsable de apoyar el desarrollo de políticas laborales que promuevan una inserción laboral efectiva. Los mismos estarán supervisando la realización de las actividades del/la consultor/a y revisando la calidad de los productos entregados.

Esto es lo que harás

La realización de esta consultoría deberá contemplar las tareas que se mencionan a continuación, sin perjuicio de que el contractual proponga métodos complementarios específicos que considere adecuados para la conducción de esta. Las actividades contempladas en la consultoría son las siguientes:

29. Elaborar los documentos preparatorios para la contratación de estudios que, según lo requerido, incluye términos de referencia, especificaciones técnicas, solicitud de propuestas, así como otra documentación que se requiera, siguiendo los procesos de contratación del Banco.
30. Apoyar la articulación interinstitucional con el SECAP y demás entidades aliadas participantes directas o indirectas en el préstamo.
31. Acompañamiento al equipo de gestión del proyecto durante las fases de diseño y en la fase inicial de implementación del préstamo EC-L1284 conforme el alcance de sus competencias y actividades.
32. Proporcionar orientación sobre métodos y prácticas ordinarios de apoyo operativo al equipo de gestión del proyecto.
33. Contribuir a la mejora de los procedimientos operativos, y a la elaboración de planes, en consonancia con las directrices establecidas.

34. El/la consultor/a deberá participar en reuniones periódicas con el equipo del BID y el MDT para dar a conocer avances sobre la consultoría.

Entregables y Cronograma de pagos:

El contractual deberá proporcionar los siguientes productos a lo largo de esta consultoría:

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
• Producto 1- Informe de actividades y resultados alcanzados en el periodo que incluya TDRs desarrollados, procesos apoyados	10%	A los 15 días de la firma del contrato
• Producto 2 – Primer informe de actividades y resultados alcanzados en el periodo que incluya seguimiento y acompañamiento al equipo de gestión; identificación de procesos con alertas de posibles problemas; riesgos identificados y medidas de mitigación; documentos preparatorios elaborados e informes técnicos solicitados por la Gerencia del Proyecto; reuniones de enlace realizadas; matriz de seguimiento a los plazos del proyecto elaborada y actualizada; informes técnicos solicitados por la Gerencia del Proyecto.	30%	A los 90 días de la firma del contrato.
• Producto 3 - Segundo informe de avance de actividades y resultados alcanzados	30%	A los 150 días de la firma del contrato
• Producto 4 - Informe final sobre las lecciones aprendidas con base en los riesgos identificados y documentación relacionada con la ejecución del proyecto en el marco de sus competencias.	30%	Hasta el día 15 del último mes de la consultoría.

Los reportes y entregables deben ser entregados en formato Microsoft word y deben ser acompañados por una presentación en Power Point.

Se debe entregar la totalidad de la documentación sin excepción, incluyendo bases de datos, tablas estadísticas, flujos de trabajo, diagramas y utilidades generadas a consecuencia del servicio.

Todos los materiales producidos durante y para esta consultoría serán de propiedad del BID (derechos de autor), incluido el derecho a producir, distribuir, difundir y publicar, a pesar de la finalización de la consultoría (excepto el contenido del compromiso).

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Profesional con título universitario en economía, o afines, con postgrado o maestría en: gestión de proyectos.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia laboral a partir de su primer título profesional, con al menos experiencia en algunos de las siguientes áreas: diseño y gestión de proyectos, análisis económico, gestión de estadísticas, experiencia trabajando con entidades públicas y conocimiento de los procesos del Banco. Es importante que el consultor este familiarizado con el contexto institucional del sector público del Ecuador.
- **Idiomas:** español.

Habilidades clave

Campo técnico

- Capacidad de responder activamente ante cuestiones técnicas y cambios que surjan con las contrapartes técnicas.
- Habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- Destreza para desarrollar ideas, recomendaciones y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Ecuador o de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC)
- **Duración:** 100 días a tiempo completo en los próximos 7 meses.
- **Fecha de inicio:** 15 de mayo de 2023

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB