

Consultor Para el Fortalecimiento de capacidades a personal institucional sobre la incorporación de criterios de cambio climático en proyectos de infraestructura de sectores salud y educación.

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La exposición a eventos extremos es generalizada a nivel nacional lo que afecta principalmente la infraestructura pública social (vial, educativa, salud y agua y saneamiento). El 44% del territorio nacional está expuesto a inundaciones y el 49% a deslizamientos (CONRED, 2016). En el caso de infraestructura vial, eventos climáticos durante 1982-2011 generaron pérdidas de hasta USD 1,108 millones y solo en 2020 las tormentas ETA e IOTA afectaron 2,080 km de carreteras, colapsaron 8 puentes y dañaron otros 60. En el sector de salud ETA e IOTA generaron pérdidas de unos US\$39 millones por daños y destrucción de 237 inmuebles (CEPAL, 2021)¹; además de generar un incremento en la presencia de enfermedades vectoriales como dengue, malaria, Chikunguña y zika. En educación, de 1982 a 2011 las pérdidas ascienden a unos US\$100 millones (CEPAL, 2015)² y solo en 2020 ETA e IOTA dañaron 435 inmuebles educativos en 13 departamentos del país (CEPAL, 2021).

La Cooperación Técnica “Apoyo a la transversalización del cambio climático en sectores clave de Guatemala” tiene como finalidad, apoyar a las instituciones de gobierno, principalmente al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) en el fortalecimiento de la coordinación con otros ministerios para la transversalización de cambio climático, alineado al proceso de diseño de la Estrategia Nacional de Descarbonización la cual será la actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones (ENDBE). Las actividades de la CT se enfocan en los sectores de infraestructura vial, educación, salud, y agua y saneamiento, los cuales son los más vulnerables al cambio climático principalmente por fenómenos extremos como tormentas, huracanes, inundaciones, sequías cada vez más frecuentes e intensos. De 1949 a 2020, el impacto económico del cambio climático en Guatemala ascendió a unos USD 6,170 millones; para el período 1999-2018 ocupó el puesto 16 (de 180)³ de los países con alto riesgo climático.

Esto demuestra la importancia de implementar medidas de resiliencia, reducción de emisiones y SbN para el efectivo diseño y ejecución de proyectos de infraestructura vulnerable al cambio climático. Bajo este contexto, el Gobierno de Guatemala (GdG) en su NDC, Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC) y ENDBE ha priorizado sectores y acciones de política para la adaptación y mitigación del cambio climático, sin embargo, existen brechas en términos de capacidades técnicas para la incorporación de medidas de cambio climático en el diseño e implementación de proyectos de inversión.

Actualmente el BID apoya al país con proyectos asociados a estos sectores, los cuales responden a desafíos que el país enfrenta en materia de cambio climático, competitividad

¹ O. Bello y L. Peralta (coords.), Evaluación de los efectos e impactos de las depresiones tropicales Eta e Iota en Guatemala (LC/TS.2021/21), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2021. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46681-evaluacion-efectos-impactos-depresiones-tropicales-eta-iota-guatemala>

² CEPAL. 2015. Cambio climático en Centroamérica: impactos potenciales y opciones de política pública, LC/MEX/L1196, México. D.F.

³ Germanwatch 2020. Global Climate Risk Index 2020. *Who Suffers Most from Extreme Weather Events?*

económica y reducción de la pobreza. Para ello, el BID cuenta con una cartera de proyectos en diseño y ejecución, en donde se han incorporado medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN para la construcción y mejoramiento de carreteras y puentes ([GU-L1169/4746/OC-GU;GU-L1170](#)); de escuelas a nivel secundario ([GU-L1184](#)); de centros de salud primaria ([GU-L1163/4791/OC-GU/PFRISS](#)) y de agua y saneamiento (GU-L1188). En este sentido, se hace necesario fortalecer las capacidades técnicas del MARN y ministerios sectoriales para la incorporación, supervisión y monitoreo de la implementación de las medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN en dichos proyectos.

La presente Consultoría contribuirá a fortalecer a través de asistencia técnica en personal clave en MARN, Ministerio de Salud y Asistencia Social (MSPAS) y Ministerio de Educación (MINEDUC) para la incorporación e implementación de medidas de resiliencia climática y reducción de emisiones en proyectos de infraestructura de salud y educación.

Acerca de este puesto de trabajo

Con el fin de apoyar al Gobierno de Guatemala, específicamente a las instituciones vinculadas a los sectores de salud y educación; se hace necesario contar con un apoyo y asesoría técnica al personal clave de las instituciones sobre la incorporación de criterios de cambio climático en operaciones de préstamo o proyectos, para que esto se facilite durante el diseño, ejecución y supervisión de la contribución de cambio climático en materia de adaptación y mitigación al cambio climático.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad del BID (CSD/CCS) provee apoyo a las operaciones del grupo BID en energías renovables y eficiencia energética, biocombustibles, mitigación al cambio climático y adaptación en los países beneficiarios del Grupo BID.

Esto es lo que harás

Objetivos:

El objetivo general de la consultoría es de brindar asistencia técnica a las instituciones de Salud, Educación y Ambiente, en lo siguiente:

- Fortalecimiento de capacidades y mejora del conocimiento del personal clave de las instituciones, sobre como incorporar criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en operaciones o proyectos en los sectores de salud y educación.
- Asesoramiento técnico a las instituciones de salud, educación, ambiente y recursos naturales, sobre cómo sistematizar avances y resultados en materia de cambio climático en cada sector, para que sean reportados a MARN y que este asegure la alineación al proceso de actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones y la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC).

El/la consultor/a realizará al menos las actividades siguientes:

Actividades

1. Elaborar el plan de trabajo de la consultoría.

2. Revisar y analizar información pública correspondiente a las operaciones (en diseño y ejecución) del sector de salud y educación.
3. Analizar las metas contempladas en la NDC, Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, el Plan de Acción Nacional de Cambio Climático y otros instrumentos de planificación relevantes, en lo que corresponde a las acciones de cambio climático para los sectores de salud y educación.
4. Desarrollar una propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado en Ministerio de Salud y el Ministerio de Educación, asegurando la participación e involucramiento del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. Esta debe ser consensuada con las instituciones y debe considerar necesidades puntuales.
5. Realizar un diagnóstico de las herramientas existentes como manuales, guías, directrices metodológicas existentes que brindan lineamientos para la incorporación de criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en los sectores de salud y educación. Esta actividad debe ser coordinada con personal de instituciones y unidades ejecutoras, y el listado de herramientas/metodologías existentes deberá ser compartido al personal clave de las instituciones.
6. Planificar sesiones de capacitación y asesoría técnica a los equipos de cada institución (salud y educación), incluyendo a todas las sesiones al personal designado del MARN. Deberá preparar el material a impartir en cada sesión, por ejemplo, el contenido técnico vinculando al sector con criterios de cambio climático, tomando en consideración lo establecido en la propuesta de fortalecimiento de capacidades elaborada y acordada previamente (actividad 4).
7. Elaborar los informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades, en donde se resalte la línea base en términos de conocimiento de los participantes y los resultados obtenidos en términos de capacitación.
8. Apoyar al MARN para su involucramiento activo en las sesiones de capacitación para lograr una articulación y alineación de las acciones o criterios de cambio climático con la NDC, la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, Plan de acción nacional de cambio climático y otros.

Cronograma de Entregas y Pagos

| Entregable | Porcentaje | Fecha estimada de entrega (mes) |
|---|-------------------|--|
| 1. Plan de trabajo con el cronograma de actividades detallado. | 20 | febrero |
| 2. Producto 2 que contempla: propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado en Ministerio de Salud y el Ministerio de Educación, asegurando la participación e involucramiento del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (Actividad 4); y | 30 | mayo |

| | | |
|---|------------|------------|
| compendio de herramientas/manuales/guías sobre lineamientos para la incorporación de criterios de cambio climático en los sectores de Salud y educación (Actividad 5). | | |
| 3. Producto 3, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes del sector de educación. | 20 | agosto |
| 4. Producto 4, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes del sector de salud. | 30 | noviembre |
| Total | 100 | N/A |

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Licenciatura y al menos 8 años de experiencia en el área de desarrollo de infraestructura social, especialmente en sector de salud y educación, sector ambiental, cambio climático o afines. Profesional universitario en ciencias ambientales, ingeniería civil o industrial, manejo de Recursos Naturales o a fines.
- **Experiencia:** Con más de 5 años de experiencia laboral en el sector privado y/o público con énfasis en procesos de incorporación de medidas de sostenibilidad ambiental y cambio climático en proyectos de infraestructura, específicamente educación y salud. Con experiencia de al menos 3 años en procesos de fortalecimiento de capacidades a personal de gobierno y con la capacidad de facilitar sesiones de capacitación a audiencias con distintos niveles de conocimiento y con experiencia en el uso y aplicación de metodologías de enseñanza-aprendizaje; y conocimiento sobre el marco de políticas y planificación en materia de cambio climático, principalmente en los sectores de educación y salud.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes

- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 135 días en un período de 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor Para el Fortalecimiento de capacidades a personal institucional sobre la incorporación de criterios de cambio climático en proyectos de infraestructura del sector de agua y saneamiento.

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La exposición a eventos extremos es generalizada a nivel nacional lo que afecta principalmente la infraestructura pública social (vial, educativa, salud y agua y saneamiento). El 44% del territorio nacional está expuesto a inundaciones y el 49% a deslizamientos (CONRED, 2016). En el caso de infraestructura vial, eventos climáticos durante 1982-2011 generaron pérdidas de hasta USD 1,108 millones y solo en 2020 las tormentas ETA e IOTA afectaron 2,080 km de carreteras, colapsaron 8 puentes y dañaron otros 60. En el sector de salud ETA e IOTA generaron pérdidas de unos US\$39 millones por daños y destrucción de 237 inmuebles (CEPAL, 2021)⁴; además de generar un incremento en la presencia de enfermedades vectoriales como dengue, malaria, Chikunguña y zika. En educación, de 1982 a 2011 las pérdidas ascienden a unos US\$100 millones (CEPAL, 2015)⁵ y solo en 2020 ETA e IOTA dañaron 435 inmuebles educativos en 13 departamentos del país (CEPAL, 2021).

La Cooperación Técnica “Apoyo a la transversalización del cambio climático en sectores clave de Guatemala” tiene como finalidad, apoyar a las instituciones de gobierno, principalmente al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) en el fortalecimiento de la coordinación con otros ministerios para la transversalización de cambio climático, alineado al proceso de diseño de la Estrategia Nacional de Descarbonización la cual será la actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones (ENDBE). Las actividades de la CT se enfocan en los sectores de infraestructura vial, educación, salud, y agua y saneamiento, los cuales son los más vulnerables al cambio climático principalmente por fenómenos extremos como tormentas, huracanes, inundaciones, sequías cada vez más frecuentes e intensos. De 1949 a 2020, el impacto económico del cambio climático en Guatemala ascendió a unos USD 6,170 millones; para el período 1999-2018 ocupó el puesto 16 (de 180)⁶ de los países con alto riesgo climático.

Esto demuestra la importancia de implementar medidas de resiliencia, reducción de emisiones y SbN para el efectivo diseño y ejecución de proyectos de infraestructura vulnerable al cambio climático. Bajo este contexto, el Gobierno de Guatemala (GdG) en su NDC, Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC) y ENDBE ha priorizado sectores y acciones de política para la adaptación y mitigación del cambio climático, sin embargo, existen brechas en términos de capacidades técnicas para la incorporación de medidas de cambio climático en el diseño e implementación de proyectos de inversión.

⁴ O. Bello y L. Peralta (coords.), Evaluación de los efectos e impactos de las depresiones tropicales Eta e Iota en Guatemala (LC/TS.2021/21), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2021. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46681-evaluacion-efectos-impactos-depresiones-tropicales-eta-iota-guatemala>

⁵ CEPAL. 2015. Cambio climático en Centroamérica: impactos potenciales y opciones de política pública, LC/MEX/L1196, México. D.F.

⁶ Germanwatch 2020. Global Climate Risk Index 2020. *Who Suffers Most from Extreme Weather Events?*

Actualmente el BID apoya al país con proyectos asociados a estos sectores, los cuales responden a desafíos que el país enfrenta en materia de cambio climático, competitividad económica y reducción de la pobreza. Para ello, el BID cuenta con una cartera de proyectos en diseño y ejecución, en donde se han incorporado medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN para la construcción y mejoramiento de carreteras y puentes ([GU-L1169/4746/OC-GU;GU-L1170](#)); de escuelas a nivel secundario ([GU-L1184](#)); de centros de salud primaria ([GU-L1163/4791/OC-GU/PFRIS](#)) y de agua y saneamiento (GU-L1188). En este sentido, se hace necesario fortalecer las capacidades técnicas del MARN y ministerios sectoriales para la incorporación, supervisión y monitoreo de la implementación de las medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN en dichos proyectos.

La presente Consultoría contribuirá a fortalecer a través de asistencia técnica en personal clave del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) para la incorporación e implementación de medidas de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en proyectos de infraestructura en el sector de agua y saneamiento.

Acerca de este puesto de trabajo

Con el fin de apoyar al Gobierno de Guatemala, específicamente a la institución vinculada con el sector de agua y saneamiento; se hace necesario contar con un apoyo y asesoría técnica al personal clave de las instituciones sobre la incorporación de criterios de cambio climático en operaciones de préstamo o proyectos, para que esto se facilite durante el diseño, ejecución y supervisión de la contribución de cambio climático en materia de adaptación y mitigación al cambio climático.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad del BID (CSD/CCS) provee apoyo a las operaciones del grupo BID en energías renovables y eficiencia energética, biocombustibles, mitigación al cambio climático y adaptación en los países beneficiarios del Grupo BID.

Esto es lo que harás

Objetivos:

El objetivo general de la consultoría es de brindar asistencia técnica al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, en lo siguiente:

- Fortalecimiento de capacidades y mejora del conocimiento del personal clave de instituciones sobre como incorporar criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en operaciones o proyectos en el sector de agua y saneamiento.
- Asesoramiento técnico a lo interno del MARN para sistematizar avances y resultados en materia de cambio climático en el sector, para que la Dirección de Cambio Climático del MARN asegure la alineación al proceso de actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones y la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC).

El/la consultor/a realizará al menos las actividades siguientes:

Actividades

9. Elaborar el plan de trabajo de la consultoría.

10. Revisar y analizar información pública correspondiente a las operaciones (en diseño y ejecución) del sector de agua y saneamiento.
11. Analizar las metas contempladas en la NDC, Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, el Plan de Acción Nacional de Cambio Climático y otros instrumentos de planificación relevantes, en lo que corresponde a las acciones de cambio climático para el sector de agua y saneamiento.
12. Desarrollar una propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado en Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. Esta debe ser consensuada y debe considerar necesidades puntuales.
13. Realizar un diagnóstico de las herramientas existentes como manuales, guías, directrices metodológicas existentes que brindan lineamientos para la incorporación de criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en el sector de agua y saneamiento. Esta actividad debe ser coordinada con el personal designado del MARN y el listado de herramientas/metodologías existentes deberá ser compartido al personal clave de las instituciones.
14. Planificar sesiones de capacitación y asesoría técnica al equipo designado del MARN. Deberá preparar el material a impartir en cada sesión, por ejemplo, el contenido técnico vinculando al sector con criterios de cambio climático, tomando en consideración lo establecido en la propuesta de fortalecimiento de capacidades elaborada y acordada previamente (actividad 4).
15. Elaborar los informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades, en donde se resalte la línea base en términos de conocimiento de los participantes y los resultados obtenidos en términos de capacitación.
16. Apoyar al MARN para lograr una articulación y alineación de las acciones o criterios de cambio climático del sector con la NDC, la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, Plan de acción nacional de cambio climático y otros.

Cronograma de Entregas y Pagos

| Entregable | Porcentaje | Fecha estimada de entrega (mes) |
|---|-------------------|--|
| 5. Plan de trabajo con el cronograma de actividades detallado. | 20 | febrero |
| 6. Producto 2 que contempla: propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (Actividad 4); y compendio de herramientas/manuales/guías sobre lineamientos para la incorporación de criterios de cambio climático en el sector de agua y saneamiento (Actividad 5). | 30 | mayo |

| | | |
|--|------------|------------|
| 7. Producto 3, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes del sector de agua y saneamiento. | 20 | agosto |
| 8. Producto 4, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes del sector de agua y saneamiento. | 30 | noviembre |
| Total | 100 | N/A |

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Licenciatura y al menos 8 años de experiencia en el área de desarrollo de infraestructura social, especialmente en sector de agua y saneamiento, sector ambiental, cambio climático o afines. Profesional universitario en ciencias ambientales, ingeniería civil o industrial, manejo de Recursos Naturales o a fines.
- **Experiencia:** Con más de 5 años de experiencia laboral en el sector privado y/o público con énfasis en procesos de incorporación de medidas de sostenibilidad ambiental y cambio climático en proyectos de infraestructura, específicamente en sector de agua y saneamiento, como por ejemplo tratamiento de aguas residuales, manejo integrado de residuos y desechos sólidos. Con experiencia de al menos 3 años en procesos de fortalecimiento de capacidades a personal de gobierno y con la capacidad de facilitar sesiones de capacitación a audiencias con distintos niveles de conocimiento y con experiencia en el uso y aplicación de metodologías de enseñanza-aprendizaje; y conocimiento sobre el marco de políticas y planificación en materia de cambio climático, principalmente en el sector de agua y saneamiento.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 135 días en un periodo de 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Consultor Para el Fortalecimiento de capacidades a personal institucional sobre la incorporación de criterios de cambio climático en proyectos del sector de infraestructura vial.

Ubicación: Guatemala

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

La exposición a eventos extremos es generalizada a nivel nacional lo que afecta principalmente la infraestructura pública social (vial, educativa, salud y agua y saneamiento). El 44% del territorio nacional está expuesto a inundaciones y el 49% a deslizamientos (CONRED, 2016). En el caso de infraestructura vial, eventos climáticos durante 1982-2011 generaron pérdidas de hasta USD 1,108 millones y solo en 2020 las tormentas ETA e IOTA afectaron 2,080 km de carreteras, colapsaron 8 puentes y dañaron otros 60. En el sector de salud ETA e IOTA generaron pérdidas de unos US\$39 millones por daños y destrucción de 237 inmuebles (CEPAL, 2021)⁷; además de generar un incremento en la presencia de enfermedades vectoriales como dengue, malaria, Chikunguña y zika. En educación, de 1982 a 2011 las pérdidas ascienden a unos US\$100 millones (CEPAL, 2015)⁸ y solo en 2020 ETA e IOTA dañaron 435 inmuebles educativos en 13 departamentos del país (CEPAL, 2021).

La Cooperación Técnica “Apoyo a la transversalización del cambio climático en sectores clave de Guatemala” tiene como finalidad, apoyar a las instituciones de gobierno, principalmente al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) en el fortalecimiento de la coordinación con otros ministerios para la transversalización de cambio climático, alineado al proceso de diseño de la Estrategia Nacional de Descarbonización la cual será la actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones (ENDBE). Las actividades de la CT se enfocan en los sectores de infraestructura vial, educación, salud, y agua y saneamiento, los cuales son los más vulnerables al cambio climático principalmente por fenómenos extremos como tormentas, huracanes, inundaciones, sequías cada vez más frecuentes e intensos. De 1949 a 2020, el impacto económico del cambio climático en Guatemala ascendió a unos USD 6,170 millones; para el período 1999-2018 ocupó el puesto 16 (de 180)⁹ de los países con alto riesgo climático.

Esto demuestra la importancia de implementar medidas de resiliencia, reducción de emisiones y SbN para el efectivo diseño y ejecución de proyectos de infraestructura vulnerable al cambio climático. Bajo este contexto, el Gobierno de Guatemala (GdG) en su NDC, Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC) y ENDBE ha priorizado sectores y acciones de política para la adaptación y mitigación del cambio climático, sin embargo, existen brechas en términos de capacidades técnicas para la incorporación de medidas de cambio climático en el diseño e implementación de proyectos de inversión.

Actualmente el BID apoya al país con proyectos asociados a estos sectores, los cuales responden a desafíos que el país enfrenta en materia de cambio climático, competitividad

⁷ O. Bello y L. Peralta (coords.), Evaluación de los efectos e impactos de las depresiones tropicales Eta e Iota en Guatemala (LC/TS.2021/21), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2021. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46681-evaluacion-efectos-impactos-depresiones-tropicales-eta-iota-guatemala>

⁸ CEPAL. 2015. Cambio climático en Centroamérica: impactos potenciales y opciones de política pública, LC/MEX/L1196, México. D.F.

⁹ Germanwatch 2020. Global Climate Risk Index 2020. *Who Suffers Most from Extreme Weather Events?*

económica y reducción de la pobreza. Para ello, el BID cuenta con una cartera de proyectos en diseño y ejecución, en donde se han incorporado medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN para la construcción y mejoramiento de carreteras y puentes ([GU-L1169/4746/OC-GU;GU-L1170](#)); de escuelas a nivel secundario ([GU-L1184](#)); de centros de salud primaria ([GU-L1163/4791/OC-GU/PFRISS](#)) y de agua y saneamiento (GU-L1188). En este sentido, se hace necesario fortalecer las capacidades técnicas del MARN y ministerios sectoriales para la incorporación, supervisión y monitoreo de la implementación de las medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN en dichos proyectos.

La presente Consultoría contribuirá a fortalecer a través de asistencia técnica en personal clave en MARN, Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda (MICIVI), especialmente con la Dirección General de Caminos (DGC) para la incorporación e implementación de medidas de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en proyectos de infraestructura vial y transporte.

Acerca de este puesto de trabajo

Con el fin de apoyar al Gobierno de Guatemala, específicamente a las instituciones vinculadas al sector de infraestructura vial; se hace necesario contar con un apoyo y asesoría técnica al personal clave de las instituciones sobre la incorporación de criterios de cambio climático en operaciones de préstamo o proyectos, para que esto se facilite durante el diseño, ejecución y supervisión de la contribución de cambio climático en materia de adaptación y mitigación al cambio climático.

La División de Cambio Climático y Sostenibilidad del BID (CSD/CCS) provee apoyo a las operaciones del grupo BID en energías renovables y eficiencia energética, biocombustibles, mitigación al cambio climático y adaptación en los países beneficiarios del Grupo BID.

Esto es lo que harás

Objetivos:

El objetivo general de la consultoría es de brindar asistencia técnica a la institución del sector de infraestructura vial y Ambiente, en lo siguiente:

- Fortalecimiento de capacidades y mejora del conocimiento del personal clave de las instituciones, sobre como incorporar criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en operaciones o proyectos en el sector de infraestructura vial.
- Asesoramiento técnico a las instituciones del sector de infraestructura vial, ambiente y recursos naturales, sobre cómo sistematizar avances y resultados en materia de cambio climático en el sector, para que sean reportados a MARN y que este asegure la alineación al proceso de actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones y la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC).

El/la consultor/a realizará al menos las actividades siguientes:

Actividades

17. Elaborar el plan de trabajo de la consultoría.

18. Revisar y analizar información pública correspondiente a las operaciones (en diseño y

ejecución) del sector de infraestructura vial.

19. Analizar las metas contempladas en la NDC, Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, el Plan de Acción Nacional de Cambio Climático y otros instrumentos de planificación relevantes, en lo que corresponde a las acciones de cambio climático para el sector de infraestructura vial.
20. Desarrollar una propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado en Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda, asegurando la participación e involucramiento del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. Esta debe ser consensuada con las instituciones y debe considerar necesidades puntuales.
21. Realizar un diagnóstico de las herramientas existentes como manuales, guías, directrices metodológicas existentes que brindan lineamientos para la incorporación de criterios de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones en el sector de infraestructura vial y transporte. Esta actividad debe ser coordinada personal de las instituciones sectoriales y unidades ejecutoras, y el listado de herramientas/metodologías existentes deberá ser compartido al personal clave de las instituciones.
22. Planificar sesiones de capacitación y asesoría técnica a los equipos de MICIVI y DGC, incluyendo a todas las sesiones al personal designado del MARN. Deberá preparar el material a impartir en cada sesión, por ejemplo, el contenido técnico vinculando al sector con criterios de cambio climático, tomando en consideración lo establecido en la propuesta de fortalecimiento de capacidades elaborada y acordada previamente (actividad 4).
23. Elaborar los informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades, en donde se resalte la línea base en términos de conocimiento de los participantes y los resultados obtenidos en términos de capacitación.
24. Apoyar al MARN para lograr su involucramiento activo en las sesiones de capacitación, para lograr una articulación y alineación de las acciones o criterios de cambio climático con la NDC, la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones, Plan de acción nacional de cambio climático y otros.

Cronograma de Entregas y Pagos

| Entregable | Porcentaje | Fecha estimada de entrega (mes) |
|---|-------------------|--|
| 9. Plan de trabajo con el cronograma de actividades detallado. | 20 | febrero |
| 10. Producto 2 que contempla: propuesta de fortalecimiento de capacidades dirigida a personal clave identificado en Ministerio de Comunicaciones, Infraestructura y Vivienda, asegurando la participación e involucramiento del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (Actividad 4); y compendio de herramientas/manuales/guías sobre | 30 | mayo |

| | | |
|---|------------|------------|
| lineamientos para la incorporación de criterios de cambio climático en sector de infraestructura vial. (Actividad 5). | | |
| 11. Producto 3, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes sector de infraestructura vial. | 20 | agosto |
| 12. Producto 4, que contempla: Informes de cada sesión de asesoría técnica y fortalecimiento de capacidades (Actividad 7) y el material impartido (contenido técnico) a los participantes del sector de infraestructura vial. | 30 | noviembre |
| Total | 100 | N/A |

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Licenciatura y al menos 8 años de experiencia en el área de desarrollo de infraestructura social, especialmente en sector infraestructura vial, sector ambiental, cambio climático o afines. Profesional universitario en ciencias ambientales, ingeniería civil o industrial, manejo de Recursos Naturales o a fines.
- **Experiencia:** Con más de 5 años de experiencia laboral en el sector privado y/o público con énfasis en procesos de incorporación de medidas de sostenibilidad ambiental y cambio climático en proyectos de infraestructura, específicamente en sector de infraestructura vial. Con experiencia de al menos 3 años en procesos de fortalecimiento de capacidades a personal de gobierno y con la capacidad de facilitar sesiones de capacitación a audiencias con distintos niveles de conocimiento y con experiencia en el uso y aplicación de metodologías de enseñanza-aprendizaje; y conocimiento sobre el marco de políticas y planificación en materia de cambio climático, principalmente en el sector de transporte e infraestructura vial.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes

- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de Guatemala o ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros, con residencia o permiso legal para trabajar en Guatemala.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 135 días en un período de 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

Proceso de selección GU-T1345

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Fortalecimiento institucional para transversalizar criterios de cambio climático en sectores clave del país

Guatemala

GU-T1345

“Apoyo a la transversalización del cambio climático en sectores clave de Guatemala”

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. La exposición a eventos extremos es generalizada a nivel nacional lo que afecta principalmente la infraestructura pública social (vial, educativa, salud y agua y saneamiento). El 44% del territorio nacional está expuesto a inundaciones y el 49% a deslizamientos (CONRED, 2016). En el caso de infraestructura vial, eventos climáticos durante 1982-2011 generaron pérdidas de hasta USD 1,108 millones y solo en 2020 las tormentas ETA e IOTA afectaron 2,080 km de carreteras, colapsaron 8 puentes y dañaron otros 60. En el sector de salud ETA e IOTA generaron pérdidas de unos US\$39 millones por daños y destrucción de 237 inmuebles (CEPAL, 2021)¹⁰; además de generar un incremento en la presencia de enfermedades vectoriales como dengue, malaria, Chikunguña y zika. En educación, de 1982 a 2011 las pérdidas ascienden a unos US\$100 millones (CEPAL, 2015)¹¹ y solo en 2020 ETA e IOTA dañaron 435 inmuebles educativos en 13 departamentos del país (CEPAL, 2021).
- 1.2. La Cooperación Técnica “Apoyo a la transversalización del cambio climático en sectores clave de Guatemala” tiene como finalidad, apoyar a las instituciones de gobierno, principalmente al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) en el fortalecimiento de la coordinación con otros ministerios para la transversalización de cambio climático, alineado al proceso de diseño de la Estrategia Nacional de Descarbonización la cual será la actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones (ENDBE). Las actividades de la CT se enfocan en los sectores de infraestructura vial, educación, salud, y agua y saneamiento, los cuales son los más vulnerables al cambio climático principalmente por fenómenos extremos como tormentas, huracanes, inundaciones, sequías cada vez más frecuentes e intensos. De 1949 a 2020, el impacto económico del cambio climático en Guatemala ascendió a unos USD 6,170 millones; para el período 1999-2018 ocupó el puesto 16 (de 180)¹² de los países con alto riesgo climático.
- 1.3. Esto demuestra la importancia de implementar medidas de resiliencia, reducción de emisiones y SbN para el efectivo diseño y ejecución de proyectos de infraestructura

¹⁰ O. Bello y L. Peralta (coords.), Evaluación de los efectos e impactos de las depresiones tropicales Eta e Iota en Guatemala (LC/TS.2021/21), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2021. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46681-evaluacion-efectos-impactos-depresiones-tropicales-eta-iota-guatemala>

¹¹ CEPAL. 2015. Cambio climático en Centroamérica: impactos potenciales y opciones de política pública, LC/MEX/L1196, México. D.F.

¹² Germanwatch 2020. Global Climate Risk Index 2020. *Who Suffers Most from Extreme Weather Events?*

vulnerable al cambio climático. Bajo este contexto, el Gobierno de Guatemala (GdG) en su NDC, Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC) y ENDBE ha priorizado sectores y acciones de política para la adaptación y mitigación del cambio climático, sin embargo, existen brechas en términos de capacidades técnicas para la incorporación de medidas de cambio climático en el diseño e implementación de proyectos de inversión.

- 1.4. Actualmente el BID apoya al país con proyectos asociados a estos sectores, los cuales responden a desafíos que el país enfrenta en materia de cambio climático, competitividad económica y reducción de la pobreza. Para ello, el BID cuenta con una cartera de proyectos en diseño y ejecución, en donde se han incorporado medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN para la construcción y mejoramiento de carreteras y puentes ([GU-L1169/4746/OC-GU;GU-L1170](#)); de escuelas a nivel secundario ([GU-L1184](#)); de centros de salud primaria ([GU-L1163/4791/OC-GU/PFRIS](#)) y de agua y saneamiento (GU-L1188). En este sentido, se hace necesario fortalecer las capacidades técnicas del MARN y ministerios sectoriales para la incorporación, supervisión y monitoreo de la implementación de las medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y SbN en dichos proyectos.
- 1.5. A través de la presente consultoría se espera apoyar al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) para facilitar el trabajo de transversalización del cambio climático y coordinación interinstitucional con otras instituciones sectoriales, para que cuente con las herramientas y capacidades necesarias que permita una coordinación y seguimiento efectivo sobre la implementación de medidas de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones definidas en las operaciones de préstamo con el BID.

2. Objetivos

- 2.1. El objetivo general de la consultoría es fortalecer la coordinación y seguimiento en la implementación de medidas de resiliencia climática, reducción de emisiones y Soluciones basadas en la naturaleza definidas en operaciones y/o proyectos sectoriales. Los objetivos específicos son:
 - 2.1.1. Desarrollar herramientas como guías sectoriales, que permitan que el MARN y los ministerios sectoriales fortalezcan sus capacidades para el seguimiento y supervisión de las acciones de cambio climático en proyectos.
 - 2.1.2. Desarrollar e implementar una ruta de trabajo interinstitucional entre MARN y los ministerios sectoriales que permita alcanzar una sostenibilidad a largo plazo para las actividades de sistematización y reporte de los resultados derivados de la implementación de las medidas/criterios de cambio climático en cada uno de los sectores clave del país, logrando así la alineación a la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) y al proceso de actualización de la Estrategia Nacional de desarrollo con bajas emisiones.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. La firma consultora deberá guiarse en lineamientos y metodologías, identificadas en conjunto con las instituciones sectoriales y expertos del Banco a nivel sectorial para la elaboración de guías que permitan la incorporación de criterios de cambio climático en

operaciones de préstamo o proyectos.

- 3.2. Gestionar y coordinar la logística necesaria (ej. Salón, materiales, alimentación, etc.) para llevar a cabo las sesiones de capacitación, asistencia técnica y coordinación interinstitucional.
- 3.3. La firma consultora deberá coordinar con el BID, el apoyo complementario para la asesoría técnica en la incorporación de criterios de cambio climático, con expertos sectoriales del Banco.

4. Actividades Clave

- 4.1. Elaborar el plan de trabajo de la consultoría indicando las actividades a realizar, un cronograma detallado de los entregables, roles y responsabilidades, tiempos, entre otros.
- 4.2. Realizar un diagnóstico a nivel de MARN y todas las instituciones sectoriales, para definir la línea base en los equipos clave institucionales sobre los procesos actuales para la definición e incorporación de criterios/medidas de cambio climático en proyectos y operaciones de cada sector.
- 4.3. Elaborar propuestas de guías técnicas para la incorporación de lineamientos de cambio climático en los sectores de salud, educación, agua y saneamiento e infraestructura vial.
- 4.4. Elaborar e implementar una propuesta de planificación interinstitucional para realizar actividades de fortalecimiento, coordinación y transversalización de criterios de cambio climático en operaciones de sectores salud, educación, infraestructura vial, agua y saneamiento. Esta propuesta de planificación será para uso de las instituciones sectoriales y unidades ejecutoras de los préstamos, y también servirá al MARN para que tenga conocimiento de las acciones de cambio climático en las operaciones sectoriales y los resultados derivados de la implementación.
- 4.5. La propuesta de planificación deberá considerar el fortalecimiento del Sistema nacional de Información sobre Cambio Climático (SNICC) para que se sistematicen los avances, resultados e impacto de las medidas de resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza y reducción de emisiones de proyectos u operaciones de sectores como educación, salud, infraestructura vial y agua y saneamiento.
- 4.6. Planificar y desarrollar talleres/diálogos interinstitucionales para lograr un intercambio de experiencias en torno a la transversalización de criterios de resiliencia climática, SbN y reducción de emisiones en cada uno de los sectores abordados. Se deberán de realizar, al menos, 5 talleres de intercambio de experiencias incluyendo personal clave de las instituciones sectoriales, con acompañamiento de expertos sectoriales, cuyo objetivo será compartir aproximaciones metodológicas para transversalizar cambio climático a nivel sectorial, desafíos actuales, posibles soluciones y otros temas que se definan a nivel interinstitucional.
- 4.7. La firma consultora deberá proponer la creación de un espacio de diálogo y toma de decisiones, coordinado a nivel interinstitucional, que incluya las instituciones clave de cada uno de los sectores. El objetivo de este espacio de diálogo y toma de decisiones, será el de coordinar y facilitar todas las actividades de transversalización de cambio climático en cada uno de los sectores que se encuentren alineados al marco de planificación del país en materia de cambio climático y en consecuencia, permitan el logro de los resultados y metas enmarcadas en la Contribución Nacionalmente Determinada (actualizada) del país y el proceso de actualización de la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones.
- 4.8. Elaborar notas/informes que sistematizan el proceso de coordinación interinstitucional y sus lecciones aprendidas para la coordinación y supervisión de medidas de resiliencia, reducción de emisiones y SbN en sectores clave.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1.** Producto 1. Plan de trabajo de la consultoría (con los criterios mínimos requeridos).
- 5.2.** Producto 2. Documento de diagnóstico de línea base a nivel interinstitucional y propuesta de planificación (plan) interinstitucional para realizar actividades de fortalecimiento, coordinación y transversalización de criterios de cambio climático en operación de sectores de salud, educación, infraestructura vial, agua y saneamiento. Incluyendo las actividades de fortalecimiento al Sistema Nacional de Información sobre Cambio Climático.
- 5.3.** Producto 3. Propuestas de guías técnicas para la incorporación de lineamientos de cambio climático en los sectores de salud, educación, agua y saneamiento e infraestructura vial; propuesta de espacio de diálogo y toma de decisiones para coordinar y facilitar las actividades de transversalización de cambio climático en operaciones y proyectos de todos los sectores.
- 5.4.** Producto 4. Informe que resuma las notas y reportes de los diálogos/talleres interinstitucionales para el intercambio de experiencias con personal clave de todas las instituciones involucradas sobre los desafíos encontrados para incorporar criterios de cambio climático a nivel sectorial, posibles soluciones y otros temas que surjan. El informe deberá integrar listado de participantes de cada institución y fotografías; Guías técnicas sectoriales en versión final.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1.** La consultoría tendrá una duración de quince (15) meses. Los pagos se realizarán con la aprobación del BID de la siguiente manera:
 - **Producto 1:** 1 mes después de la firma del contrato.
 - **Producto 2:** 5 meses después de la firma del contrato.
 - **Producto 3:** 9 meses después de la firma del contrato.
 - **Producto 4:** 14 meses después de la firma del contrato.

7. Requisitos de los Informes

7.1. Los informes y productos deberán ser aprobados por el Especialista de Cambio Climático de la Representación en Guatemala. Los informes deberán incluir una descripción detallada de las actividades y resultados generados, incluyendo anexos que respalden y evidencien el trabajo realizado (por ejemplo, registros de participantes, fotografías, videos cortos, cotizaciones etc.) los productos deberán ser entregados en español y/o inglés dependiendo de las actividades, y en formato digital editable.

8. Criterios de aceptación

- 8.1.** Los pagos se autorizarán una vez que el Banco haya aceptado los productos especificados en los términos de referencia. El Banco dispondrá de hasta dos semanas para formular comentarios/recomendaciones por escrito a los informes presentados por la empresa consultora. Salvo que se determine lo contrario, el Banco aceptará normalmente los productos una vez que la empresa consultora confirme (i) la recepción y posterior inclusión de los comentarios/recomendaciones en una versión revisada y (ii) la indicación de la fecha de presentación de las versiones revisadas de los entregables

presentados. Se espera que la empresa consultora incluya estos comentarios y recomendaciones presentados por el Banco en una nueva versión presentada al Banco en un plazo no superior a dos semanas contadas a partir de la entrega de los comentarios escritos por el Banco.

9. Otros Requisitos

- 9.1.** La propiedad intelectual de las actividades y productos que se desarrollen dentro de la consultoría estarán sujetas al tratamiento definido en las condiciones de uso establecidas por el BID. La firma no podrá utilizarlos para otros fines.

Experiencia de la firma consultora:

- 9.2.** Experiencia específica en la coordinación y acompañamiento de instituciones de Gobierno en el funcionamiento y coordinación de espacios de participación y coordinación interinstitucional sobre acciones de cambio climático y su alineación con el marco político y de planificación en materia de cambio.
- 9.3.** Experiencia específica en la aplicación de lineamientos para la incorporación de medidas/criterios de cambio climático y sostenibilidad en sectores de salud, educación, agua y saneamiento e infraestructura vial.
- 9.4.** Experiencia amplia de trabajo en la coordinación interinstitucional con entidades de gobierno, principalmente en plataformas de diálogo y mesas de trabajo.
- 9.5.** Experiencia de trabajo articulando sistemas de información para facilitar procesos de sistematización de acciones y resultados en materia de cambio climático.
- 9.6.** Experiencia en redacción de informes técnicos y documentación de eventos de capacitación y diálogo.

10. Supervisión e Informes

- 10.1.** La supervisión de las labores del consultor(a) estarán a cargo de la Especialista de Cambio Climático del BID en Guatemala.

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

| Plan de Pagos | |
|--|----------|
| <i>Entregables</i> | % |
| 1. Producto 1. Plan de trabajo de la consultoría (con los criterios mínimos requeridos). | 25 |

| | |
|---|------|
| | |
| 2. Producto 2. Documento de diagnóstico de línea base a nivel interinstitucional y propuesta de planificación (plan) interinstitucional para realizar actividades de fortalecimiento, coordinación y transversalización de criterios de cambio climático en operación de sectores de salud, educación, infraestructura vial, agua y saneamiento. Este debe incluir las actividades de fortalecimiento al Sistema Nacional de Información sobre Cambio Climático. | 30 |
| 3. Producto 3. Propuestas de guías técnicas para la incorporación de lineamientos de cambio climático en los sectores de salud, educación, agua y saneamiento e infraestructura vial; propuesta de espacio de diálogo y toma de decisiones para coordinar y facilitar las actividades de transversalización de cambio climático en operaciones y proyectos de todos los sectores. | 35 |
| 4. Producto 4. Informe que resuma las notas y reportes de los diálogos/talleres interinstitucionales para el intercambio de experiencias con personal clave de todas las instituciones involucradas sobre los desafíos encontrados para incorporar criterios de cambio climático a nivel sectorial, posibles soluciones y otros temas que surjan. El informe deberá integrar listado de participantes de cada institución y fotografías; guías técnicas sectoriales en versión final. | 10 |
| TOTAL | 100% |