

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	PERU/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Strengthening strategies to prevent and act against racism and discrimination in Peru: indigenous peoples, afro-peruvians, migrants and LGBTQ+ population.
▪ TC Number:	PE-T1546
▪ Team Leader/Members:	BOCAREJO SUESCUN, DIANA (SCL/GDI) Team Leader; ZEGARRA AZCUI, FRANCISCO (SCL/MIG) Alternate Team Leader; ANDREA BELTRAN ROSAS (SCL/GDI); GAMBOA VALECILLOS, YESIMER (CAN/CPE); CENTENO LAPPAS, MONICA CLARA ANGELICA (LEG/SGO); MATEO VASQUEZ (SCL/GDI)
▪ Taxonomy:	Operational Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	Digital Transformation with Equity Project - PE-L1281
▪ Date of TC Abstract:	01 Feb 2023
▪ Beneficiary:	Viceministerio de Interculturalidad, Ministerio de Cultura
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$300,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	28 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Diversity

II. Objective and Justification

- 2.1 Improve tools for reporting, prevention and response to cases of racism and discrimination in Peru with a differential approach for indigenous people, Afro-Peruvians, migrants and LGBTQ+ population
- 2.2 En Perú uno de los principales problemas estructurales es el racismo y la discriminación: los estereotipos basados en el origen, el color de piel, la lengua o las costumbres y la preferencia sexual marcan profundas diferencias y desigualdades en la sociedad peruana (Marco Avilés , Gonzalo Portocarrero). De hecho, según la Encuesta Nacional 'Percepciones y Actitudes sobre Diversidad Cultural y Discriminación Étnico-Racial' (2017), más de la mitad de los peruanos se ha sentido discriminado. Entre las principales manifestaciones de discriminación se encuentran: la negativa a ser atendido/a, el trato diferenciado y las bromas. Por otro lado, el 53% considera que los peruanos/as son racistas o muy racistas. De acuerdo con la II Encuesta Nacional de Derechos Humanos (2020) 1 de cada 3 personas ha sufrido discriminación en el último año, principalmente en la calle (28%) y en sus centros laborales (29%).
- 2.3 La discriminación y el racismo pueden traducirse en actos de violencia e irrespeto a los derechos humanos. De hecho, 7 de cada 10 peruanos y peruanas sienten que los

derechos humanos son poco o nada protegidos. El 44% de las personas no toma acción luego de un acto de discriminación, principalmente porque consideran que es una pérdida de tiempo y solo el 12% logra hacer un reclamo o denuncia formal. Los datos demuestran que más de la mitad de los peruanos percibe que las poblaciones mayormente discriminadas en Perú son población LGBTI, con VIH-SIDA, indígena, personas con discapacidad, privadas de libertad, afroperuanas, adultas mayores, mujeres y víctimas de conflicto interno.

- 2.4 Aunque la población indígena y afroperuana constituye un tercio de la población total, los grupos étnicos peruanos sufren frecuentemente prácticas discriminatorias. El 59% de la población peruana percibe que los indígenas quechua y aymara son discriminados por su vestimenta e idioma, mientras que el 57% percibe que la población amazónica es discriminada por su forma de hablar, su vestimenta y sus rasgos físicos. Finalmente, 60% percibe que la población afroperuana es discriminada debido al color de la piel, rasgos faciales y asociación con la delincuencia.
- 2.5 Entre las causas de discriminación figuran las relacionadas con características étnico-raciales como el color de la piel (28%), rasgos faciales o físicos (17%), la forma de hablar (15%) o el idioma que habla (6%), las costumbres (14%) y la vestimenta (12%). Adicionalmente, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos elaboró un Informe sobre la discriminación en medios de comunicación (2019), en el cual indica que la estigmatización o la abierta discriminación con base en estereotipos étnicos-raciales es normalizada y difundida en programas con contenidos discriminatorios.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Investigación de experiencias diferenciadas de racismo y discriminación por segmentos poblacionales y diseño de soluciones centradas en los usuarios.** Acciones: (i) realizar un diagnóstico de las necesidades y problemáticas asociadas a las experiencias diferenciadas de racismo y discriminación por segmentos poblacionales; (ii) diseñar soluciones para responder a las necesidades diferenciadas de discriminación; (iii) prototipar y testear soluciones innovadoras.
- 3.2 **Component II: Fortalecimiento de la usabilidad y operabilidad de la plataforma “Alerta contra el Racismo”.** Las acciones específicas son: i) reestructurar el portal Alerta contra el racismo y articular los servicios a la plataforma gob.pe; ii) adecuar culturalmente la plataforma (textos e imágenes incluyentes y traducción a algunos idiomas originarios de la Amazonía; iii) mejorar el diseño del formulario para la recolección de las denuncias y fortalecer la metodología de análisis de información y respuesta al usuario; iv) puesta en marcha de la plataforma y estrategia de posicionamiento.
- 3.3 **Component III: Mejoramiento y operativización de las herramientas disponibles de acceso a servicios de prevención, atención y reporte del racismo y la discriminación.** Las actividades son: (i) diseñar e implementar nuevas herramientas y recurso educativos y comunicacionales para la información y sensibilización sobre el racismo y la discriminación ii) co/construir con directores y coordinadores cómo operativizar en instituciones educativas iv) acciones de información y sensibilización a la ciudadanía en espacios públicos y fechas emblemáticas, y ferias interculturales.
- 3.4 **Component IV: Pilotaje de las herramientas de prevención, atención y reporte del racismo y la discriminación en la región de Amazonía.** (i) diseñar e implementar nuevas herramientas para la información y sensibilización sobre el racismo y la discriminación de los PI de la Amazonía; ii) diseñar un MOOC para capacitar a personal educativo en racismo y discriminación; iii) operativizar los nuevos materiales en instituciones educativas de cuatro regiones de la Amazonía; iv)

información y sensibilización a la ciudadanía en espacios públicos y ferias interculturales; v) sistematización de lecciones aprendidas de la CT.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Investigación de experiencias diferenciadas de racismo y discriminación por segmentos poblacionales y diseño de soluciones centradas en los usuarios	US\$75,000.00	US\$0.00	US\$75,000.00
Fortalecimiento de la usabilidad y operabilidad de la plataforma "Alerta contra el Racismo"	US\$75,000.00	US\$0.00	US\$75,000.00
Mejoramiento y operativización de las herramientas disponibles de acceso a servicios de prevención, atención y reporte del racismo y la discriminación	US\$50,000.00	US\$0.00	US\$50,000.00
Pilotaje de las herramientas de prevención, atención y reporte del racismo y la discriminación en la región de Amazonía	US\$100,000.00	US\$0.00	US\$100,000.00
Total	US\$300,000.00	US\$0.00	US\$300,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 A solicitud del Gobierno del Perú, será el BID, a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), el organismo ejecutor (Ver Carta de Solicitud del Cliente).
- 5.2 La División de Género y Diversidad (SCL/GDI), será la responsable de la supervisión técnica de esta operación; siendo la responsable última la jefa de equipo. Específicamente, se tendrá el mandato de una supervisión de entrega de los productos de las consultorías, así como el seguimiento a la ejecución de las actividades. Este proceso será compartido y co-construido con las instancias nacionales, regionales y locales involucradas como contrapartes. El periodo de ejecución de la TC es de 36 meses.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Uno de los riesgos identificados para esta cooperación técnica es la alta probabilidad de cambio de autoridades y mandos medios en la institucionalidad pública lo cual puede dilatar los procesos o poner en riesgo su continuidad. Para las acciones de mitigación se contempla desarrollar documentación de acuerdos con las contrapartes actuales y a nivel local se realizará una identificación de operadores fuertes con quienes se mantendrá relación directa y se realizará un seguimiento continuo.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".