

1.1. Consultoría para la gestión de conocimiento, sistematización y curaduría de contenidos incluyendo lecciones aprendidas de la asistencia técnica brindada por el Fondo TVT con especial énfasis en las tres áreas prioritarias del Fondo en 2023 (nuevas tecnologías, cambio climático y género)

Washington, D.C.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a con habilidad para adaptarse a múltiples demandas, con una excelente habilidad para trabajar en equipo y excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva. Como consultor/a para gestión de conocimiento, sistematización y curaduría de lecciones aprendidas de la asistencia técnica brindada, apoyarás el relevamiento de lecciones aprendidas y experiencias de los proyectos del Fondo TVET.

Trabajarás en la División de Mercados Laborales, que forma parte del departamento del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de promover empleos de calidad con los que mejoran vidas en América Latina y el Caribe. A través proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajan con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Esto es lo que harás

- Liderar espacios de colaboración e intercambio de conocimiento entre los equipos de proyecto del Fondo TVET para identificar desafíos y mejores prácticas durante la implementación de los proyectos del Fondo TVET.
- Recopilar, revisar, analizar y sistematizar lecciones aprendidas de los proyectos del Fondo.
- Documentar los principales resultados de los proyectos del Fondo TVET que contribuyan a la consolidación de conocimiento del Banco y que apalanquen la innovación y su permeabilidad en otros proyectos de TVET en la región, así como el mainstreaming de TVET en operaciones del Grupo BID.
- Apoyar el desarrollo y uso de documentos cortos sobre los aprendizajes y el conocimiento adquirido.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los productos esperados son:

- Producto 1: Plan de trabajo que incluya las herramientas metodológicas propuestas para la recopilación de información, análisis y sistematización de la información.
- Producto 2: Informe preliminar de la sistematización con base en la información recolectada.

- Producto 3: Informe final de sistematización con las principales lecciones aprendidas y resultados de los proyectos del Fondo TVET, incluyendo los documentos cortos sobre estos aprendizajes.
- El calendario para la entrega de productos se determinará con el supervisor de la consultoría.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1. Plan de trabajo	20%	
Producto 2. Informe preliminar	40%	
Producto 3. Informe final	40%	
TOTAL	100%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas, u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos/entre 4 y 6 años de experiencia progresiva en diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales, habilidades, educación y formación para el trabajo. Será valorado: (i) conocimiento y experiencia en educación técnica y formación profesional, (ii) experiencia en entidades similares al Banco o con proyectos del Banco; (iii) experiencia en monitoreo y supervisión de proyectos; (iv) experiencia en gestión o ejecución de proyectos en países de América Latina y el Caribe.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves**Campo técnico**

- Áreas de Especialización: desarrollo de habilidades, mercados laborales, políticas y servicios públicos.
- Habilidades: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar equipos. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 18 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo



HRD Término de Referencia

ANEXO A

económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

1.2. Consultoría para el desarrollo de una propuesta conceptual y contenido de soporte para un documento flagship sobre habilidades para el trabajo con especial énfasis en las tres áreas prioritarias del Fondo en 2023 (nuevas tecnologías, cambio climático y género)

Washington, D.C.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a con habilidad para adaptarse a múltiples demandas, con una excelente habilidad para trabajar en equipo y excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva. Como consultor/a del área de habilidades, liderarás el desarrollo de una propuesta conceptual para un documento flagship sobre habilidades para el trabajo, que incluya las principales lecciones aprendidas de los proyectos del Fondo TVET y operaciones de préstamos en el área de habilidades.

Trabajarás en la división de Mercados Laborales, que forma parte del departamento del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de promover empleos de calidad con los que mejoran vidas en América Latina y el Caribe. A través proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajan con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Esto es lo que harás

- Preparar un índice del flagship que incluya el objetivo del estudio, justificación sobre su importancia, mensajes principales y estrategia de desarrollo, incluyendo datos y análisis, y estudios de caso si aplica.
- Analizar y evaluar información relevante sobre los proyectos del Fondo TVET y operaciones del área de habilidades, como insumo clave para la elaboración del documento.
- Participar y coordinar webinars y consultas de expertos relacionadas con la definición y el desarrollo del contenido.
- Liderar espacios internos de discusión y colaboración para identificar aspectos relevantes a incluir en el documento.
- Esbozar recomendaciones de política pública para fortalecer los sistemas de habilidades en la región.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los productos esperados son:

- Producto 1: Plan de trabajo detalle, incluyendo las actividades a realizar, los recursos asignados y el cronograma de entregables.
- Producto 2: Documento preliminar con índice anotado y contenidos del flagship.
- Producto 3: Documento final, con mensajes principales y recomendaciones de política pública para fortalecer los sistemas de habilidades en la región.

El calendario para la entrega de productos se determinará con el supervisor de la consultoría.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1. Plan de trabajo	20%	
Producto 2. Documento preliminar	40%	
Producto 3. Informe final	40%	
TOTAL	100%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas, u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales, habilidades, educación y formación para el trabajo. Será valorado: (i) conocimiento y experiencia en educación técnica y formación profesional, (ii) experiencia en entidades similares al Banco o con proyectos del Banco; (iii) experiencia en monitoreo y supervisión de proyectos; (iv) experiencia en gestión o ejecución de proyectos en países de América Latina y el Caribe. Publicaciones relacionadas a la consultoría son deseables.
- **Idiomas:** Se requiere dominio de español y de inglés, oral y escrito. Se prefiere tener conocimientos adicionales de francés y portugués.

Habilidades claves

Campo técnico

- Áreas de Especialización: desarrollo de habilidades, mercados laborales, políticas y servicios públicos.
- Habilidades: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar equipos. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 15 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID



HRD Término de Referencia

ANEXO A

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

- 1.3. **Consultoría para la coordinación y organización de talleres/seminarios para diálogo y disseminación del conocimiento operativo y técnico sobre habilidades para el trabajo (SLC/LMK)**

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la coordinación y organización de talleres/seminarios para diálogo y disseminación del conocimiento operativo y técnico sobre habilidades para el trabajo (SLC/LMK)

REGIONAL

RG-T4210

“Habilidades para el trabajo y empleo: consolidando conocimiento y lecciones aprendidas para la región”

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.
- 1.2. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.
- 1.3. En América Latina y el Caribe (ALC) el 70% de la población económicamente activa depende exclusivamente de sus habilidades y de su trabajo para generar ingresos y en promedio, en la región, el trabajo representa el 88% de los ingresos totales de la población. En este sentido, las habilidades para el trabajo son fundamentales para lograr acceder a empleos de calidad y poder permanecer en ellos logrando así una fuente estable de ingresos. En la medida en que se desarrollan estas habilidades se contribuye al fortalecimiento de la productividad laboral y a su vez al crecimiento económico.
- 1.4. Si bien la región ha hecho avances significativos en cobertura educativa, alcanzando una matrícula de 136 millones de personas (40% de la población en edad de trabajar en ALC) en programas de educación y formación para el trabajo, los rezagos en habilidades entre

los adultos son profundos. Desde antes de la pandemia, más del 60% de los adultos de la región no contaban con niveles mínimos de comprensión lectora o cálculos numéricos. Países como Chile, Ecuador, México y Perú, que participan en las evaluaciones del Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos (PIAAC) de la OCDE, se sitúan en la escala inferior entre los 39 países participantes (OCDE, PIAAC, 2017, 2018). Por otro lado, si bien la pandemia ayudó a acelerar la conectividad en la región, aún existe un porcentaje importante de los adultos con habilidades digitales limitadas. Esto representa un potencial riesgo a la estabilidad laboral si se tiene en cuenta que en la región hay una probabilidad relativamente alta (58,6%) de automatización de los trabajos (OCDE, 2019).

- 1.5. Desde hace varios años el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), desde el Sector Social (SCL), ha venido apoyando a los países con asistencia técnica y operaciones de préstamos para mejorar y modernizar la educación técnica y formación profesional (TVET). El Fondo Multi-donante para la Transformación de TVT en América Latina y el Caribe (ALC), se creó con el fin de continuar delineando el camino hacia la construcción de ecosistemas modernos de educación y formación que, con un fuerte liderazgo del sector productivo, equipen a las personas con las habilidades necesarias para tener trayectorias de aprendizaje-laborales exitosas a lo largo de la vida. Asimismo, el Fondo busca promover el “mainstreaming” o inclusión transversal de TVET en el trabajo operativo y analítico del Grupo BID lo que resultará en la consolidación de una visión común y estratégica para los ecosistemas de aprendizaje, aprovechando de las mejores prácticas sectoriales, posibilitando sinergias y generando bienes comunes.
- 1.6. El BID busca permanecer en la vanguardia de conocimiento y consolidar su posición como socio con valor agregado en los temas sobre habilidades más relevantes para la región, enfatizando las áreas estratégicas del Fondo TVET: (i) formación para mujeres que les permitan desarrollar habilidades para acceder a trayectorias laborales exitosas; (ii) formación para el trabajo en y para la economía verde; y (iii) implementación de tecnología e innovaciones, al buscar el uso y aprovechamiento de tecnologías modernas y digitales.
- 1.7. En este contexto, el BID ha trabajado en una Cooperación Técnica No Reembolsable (CT) cuyo objetivo CT es consolidar los aprendizajes y el conocimiento de las intervenciones financiadas con el Fondo Multidonante para la Transformación Técnica y Profesional (TVT) para que puedan apoyar el diálogo con los países miembros prestatarios del Banco y la agenda técnico-operativa del BID en el área de desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo.
- 1.8. En el marco de esta CT, el BID requiere de una firma que apoye la consolidación de los aprendizajes y lecciones aprendidas de los proyectos del Fondo TVET. Se espera que la firma apoye a visibilizar los aprendizajes del Fondo por medio de la gestión de talleres/ seminarios y otros canales de comunicación.

2. Objetivos

- 2.1. La firma consultora será responsable de diseñará e implementará una estrategia de comunicación y productos de disseminación, para lograr mayor visibilidad e influencia de las iniciativas y proyectos del Fondo TVET, tanto con audiencias internas como externas.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. Diagnóstico de la situación actual de la gestión del conocimiento desde el punto de vista de la creación de habilidades para el trabajo en los países de la región en el marco del Fondo TVET.
- 3.2. Mapeo de los diversos públicos de interés por nivel de prioridad y considerando a representantes de gobierno, del sector privado, y de la sociedad civil, otros.
- 3.3. Revisión de la percepción actual de esos públicos de interés con relación a los temas principales que rodean el Fondo.
- 3.4. Desarrollar un mecanismo de identificación que permita el conocimiento de medios de comunicación y redes sociales que estén involucradas en temáticas del sector.
- 3.5. Revisión de canales de comunicación internos y externos para la difusión de los productos de conocimiento realizados en el Fondo.

4. Actividades Clave

- 4.1. En coordinación con el equipo de proyecto RG-T4210 durante el período (2023-2024):
 - Desarrollar un plan de diseminación del conocimiento que incluya las temáticas a compartir, el cronograma de implementación, panelitas y formatos para compartir la información (medios y materiales escritos, audiovisuales, entre otros).
 - Liderar el diseño y coordinación de los encuentros de intercambio de conocimiento y experiencias entre los equipos técnicos de proyectos del Grupo BID y expertos regionales e internacionales e iniciativas que enriquezcan el desarrollo de los proyectos en temas e instrumentos de vanguardia.
 - Apoyar en la coordinación y seguimiento de las actividades organizadas alrededor de las comunidades de práctica como plataformas para la diseminación de los proyectos del Fondo.
 - Desarrollar contenido de comunicación y diseminación.
 - Identificar expertos multidisciplinarios en elementos e instrumentos relevantes para la transformación de TVET en LAC.
 - Apoyar la edición y traducción de documentos relevantes del proyecto del Fondo TVET en los idiomas oficiales del Banco.

5. Resultados y Productos Esperados

Los productos esperados son:

- Producto 1: Plan para la diseminación del conocimiento.
- Producto 2: Documentos de resumen de actividades de los espacios de diseminación y lecciones aprendidas durante el primer año. Además de los productos de comunicación diseñados y traducidos acordados por las partes.
- Producto 3: Propuesta de diseminación para el segundo año.

- Producto 4: Documentos de resumen de actividades de los espacios de diseminación y lecciones aprendidas durante el segundo año. Además de los productos de comunicación diseñados y traducidos acordados por las partes.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

6.1. El calendario para la entrega de productos es:

Producto	Entrega
Producto 1. Plan para la diseminación del conocimiento	Por determinar (PD)
Producto 2. Documentos de resumen de actividades de los espacios de diseminación y lecciones aprendidas durante el primer año.	PD
Producto 3. Propuesta de diseminación para el segundo año.	PD
Producto 4. Documentos de resumen de actividades de los espacios de diseminación y lecciones aprendidas durante el segundo año.	PD

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Todo entregable documentado deberá ser redactado en idioma español y en inglés en caso de que se requiera.
- 7.2. Los documentos en digital deberán estar bajo formato .docx utilizado por el procesador de textos Microsoft Word.
- 7.3. De existir algún documento adicional que requiera un formato diferente deberá ser coordinado con el BID para las consideraciones correspondientes.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. La firma seleccionada para este proyecto debe entregar los reportes y productos descritos en la sección 5 para ser aprobados por el BID. Se tomará en cuenta la calidad técnica y precisión de los informes.
- 8.2. El trabajo será aceptado y aprobado por el jefe de equipo, definido en la sección 10 de este documento. La aceptación y aprobación será comunicada vía correo electrónico. A la aprobación del jefe de equipo el pago correspondiente será desembolsado.
- 8.3. Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica.

9. Otros Requisitos

- 9.1. Calificaciones de la empresa consultora:** Empresa especializada en el desarrollo de planes y productos de comunicación corporativa/periodismo, con más de cinco (5) años de experiencia relacionada con temáticas de política pública y política social. Será altamente valorado que la firma tenga experiencia previa con temas de TVET en América Latina y el Caribe. Capacidad de trabajo en español e inglés.

10. Supervisión e Informes

- 10.1.** La supervisión estará a cargo de Graciana Rucci, especialista líder de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK), gracianar@iadb.org, y de María Fernanda Prada, especialista asociado senior de la División de Educación (SCL/EDU), mariafp@iadb.org. Se realizarán 2 reuniones al mes para dar seguimiento a los avances de la consultoría, y se podrán organizar reuniones adicionales, si hubiera aspectos que requieran atención inmediata

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>
Producto 1. Plan de diseminación	25%
Producto 2. Documentos resumen actividades realizadas primer año	25%
Producto 3. Propuesta para el segundo año	25%
Producto 4. Documento resumen actividades y lecciones aprendidas durante el segundo año	25%
TOTAL	100%

2.1. Consultoría para la identificación y conceptualización de temas de frontera con oportunidades en habilidades para el trabajo y creación de empleo y negocios

Washington, D.C.

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a con habilidad para adaptarse a múltiples demandas, con una excelente habilidad para trabajar en equipo y excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva. Como consultor/a para desarrollo de propuestas de política pública y proyectos innovadores, apoyarás en la identificación de temas de frontera en TVET y su desarrollo en la región.

Trabajarás en la División de Mercados Laborales, que forma parte del departamento del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de promover empleos de calidad con los que mejoran vidas en América Latina y el Caribe. A través proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajan con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Esto es lo que harás

- Realizar un mapeo de las iniciativas de frontera en temas de habilidades para el trabajo que se estén desarrollando fuera de la región y analizar los resultados preliminares de estas iniciativas.
- Liderar espacios con expertos internacionales y representantes del sector productivo para intercambiar conocimientos sobre potenciales temáticas a desarrollar en la región.
- Documentar lecciones aprendidas de las innovaciones en TVET que se han implementado fuera de la región y que sumen valor a los proyectos TVET del Grupo BID.
- Apoyar al equipo en la identificación de oportunidades con especial foco en las áreas estratégicas del Fondo.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los productos esperados son:

- Producto 1: Plan de trabajo

- Producto 2: Documento con mapeo de las iniciativas innovadoras identificadas fuera la región.
- Producto 3: Documentar con lecciones aprendidas y que sumen valor a los proyectos TVET del Grupo BID Serie de documentos técnicos, de acuerdo al plan de trabajo.
- Producto 4: Reporte con oportunidades de negocio para el BID y países de la región en el fortalecimiento de los sistemas de habilidades

El calendario para la entrega de productos se determinará con el supervisor de la consultoría.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1. Plan de trabajo	25%	
Producto 2. Documento con mapeo de las iniciativas innovadoras	25%	
Producto 3. Documento con lecciones aprendidas	25%	
Producto 4. Reporte con oportunidades de negocio TVET	25%	
TOTAL	100%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas, u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales, habilidades, educación y formación para el trabajo. Será valorado: (i) conocimiento y experiencia en educación técnica y formación profesional, (ii) experiencia en entidades similares al Banco o con proyectos del Banco; (iii) experiencia en monitoreo y supervisión de proyectos; (iv) experiencia en gestión o ejecución de proyectos en países de América Latina y el Caribe. Publicaciones relacionadas a la consultoría son deseables.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Áreas de Especialización: desarrollo de habilidades, mercados laborales, políticas y servicios públicos.
- Habilidades: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar equipos. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes

habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 15 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el

desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB

2.2. Consultoría para el apoyo al desarrollo de propuestas de política pública y proyectos innovadores (SCL/LMK)**Washington, D.C.**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

Acerca de este puesto de trabajo

Estamos buscando un/a consultor/a con habilidad para adaptarse a múltiples demandas, con una excelente habilidad para trabajar en equipo y excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva. Como consultor/a para desarrollo de propuestas de política pública y proyectos innovadores, tú apoyarás a la planeación, implementación y desarrollo de políticas en el marco del Fondo TVET.

Trabajarás en la División de Mercados Laborales, que forma parte del departamento del Sector Social (SCL). Este equipo es responsable de promover empleos de calidad con los que mejoran vidas en América Latina y el Caribe. A través proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajan con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible

para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y unos sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Esto es lo que harás

- Apoyar a los equipos de proyectos para identificar oportunidades de escala de los proyectos en ejecución.
- Análisis de mejores prácticas identificadas en la implementación de los proyectos TVET con recomendaciones para su replicabilidad y escalabilidad y que permitan contribuir a la toma de decisiones de política basadas en evidencia.
- Diseño de módulos o prototipos operativos con base en la identificación de mejores prácticas.

Cronograma de Entregas y Pagos

Los productos esperados son:

- Producto 1: Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables.
- Producto 2: Documento de análisis de mejores prácticas con potencial de replicabilidad y escalabilidad.
- Producto 3: Reporte con propuestas de prototipos para el área de habilidades.

El calendario para la entrega de productos se determinará con el supervisor de la consultoría.

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Producto 1. Plan de trabajo	20%	
Producto 2. Documento de análisis con mejores prácticas	40%	
Producto 3. Reporte con propuesta de prototipos	40%	
TOTAL	100%	

Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas, u otros campos pertinentes a las responsabilidades de la función.
- **Experiencia:** Por lo menos 4 años de experiencia progresiva en diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales, habilidades, educación y formación para el trabajo. Será valorado: (i) conocimiento y experiencia en educación técnica y formación profesional, (ii) experiencia en entidades similares al Banco o con proyectos del Banco; (iii) experiencia en monitoreo y supervisión de proyectos; (iv) experiencia en gestión o ejecución de proyectos en países de América Latina y el Caribe. Publicaciones relacionadas a la consultoría son deseables.
- **Idiomas:** Se requiere dominio del idioma inglés y uno de los otros idiomas oficiales del Banco (español, francés o portugués).

Habilidades claves

Campo técnico

- Áreas de Especialización: desarrollo de habilidades, mercados laborales, políticas y servicios públicos.
- Habilidades: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar equipos. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Requisitos

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

Tipo de contrato y duración

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses

Qué ofrecemos

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

Nuestra cultura

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a diversity@iadb.org a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.

Acerca del Grupo BID

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

Acerca del BID

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

Síguenos:

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org>

https://twitter.com/the_IDB