

## RESUMEN DEL PROYECTO

### GENOMAWORK: EMPAREJANDO LA CANCHA LABORAL

#### CH-G1010

La diversidad en las empresas potencia la innovación, la productividad y los resultados financieros en las compañías. No obstante, el mercado laboral en los países de América Latina y el Caribe, se caracteriza por persistentes brechas de género que se manifiestan en diversas áreas: menor participación laboral de las mujeres, segregación femenina en cuanto a funciones dentro de las compañías, diferencias salariales entre hombres y mujeres en un mismo puesto de trabajo, baja representación femenina en posiciones de liderazgo y sobrecarga en las mujeres de tareas de cuidado y trabajo no remunerado.

No abordar estas brechas tiene altos costos no solo para la calidad de vida de la población, sino también para la competitividad de las organizaciones y el crecimiento económico. Por ejemplo, de acuerdo a reportes de ONU Mujeres, lograr una participación equitativa entre hombres y mujeres en el mercado laboral, podría aumentar el PIB regional en 34% a 2025.

El desarrollo vertiginoso de nuevas tecnologías, acelerado durante la pandemia por el COVID-19, ha dejado de manifiesto la importancia de las habilidades digitales, debido al aumento de demanda en empleos de base tecnológica (STEM) y la importancia de que la fuerza de trabajo cuente no solo con habilidades técnicas, sino también habilidades blandas, que les permita adaptarse y sobreponerse a un contexto en constante cambio. La demanda laboral del sector tecnología aumentará de manera sostenida en áreas de desarrollo web, diseño, gestión de proyectos, experiencia de usuario, gestión de calidad, análisis de datos, ciberseguridad, innovación, por nombrar algunas. Esta necesidad de talento, representa una gran oportunidad para la inclusión laboral de mujeres.

No obstante, un factor que contribuye a perpetuar las brechas de participación laboral de mujeres, y que genera discriminación en el mercado laboral, es la persistencia de sesgos que impiden el acceso y el desarrollo de carrera de las mujeres al interior de las empresas. La puerta de entrada a la generación de estas brechas, son los procesos de reclutamiento y selección, que actualmente están pueden ser optimizados gracias a la aplicación de nuevas tecnologías que democratizan el acceso a las oportunidades laborales, ayudan a eliminar sesgos en anuncios de empleo, la evaluación de postulantes y la valoración objetiva del potencial de desempeño.

Estas herramientas están teniendo alto impacto en la forma en que se implementa el ciclo de reclutamiento y selección en las organizaciones, generando eficiencias que apuntarán en el sentido correcto, solo si el desarrollo tecnológico se realiza sobre la base de principios éticos, evitando replicar conductas humanas sesgadas y velando por la transparencia, la explicabilidad, la justicia y la validez del desempeño de los sistemas.

Genomawork es una startup cuya propuesta fue seleccionada en la convocatoria en género e inteligencia artificial organizada por BID Lab en 2022, en el marco de la iniciativa fAIr LAC. La empresa fue legalmente constituida en Chile en 2018, con el propósito de “emparejar la cancha laboral”. El objetivo del proyecto es el de contribuir a disminuir brechas de participación de las mujeres en el mercado laboral de América Latina y el Caribe, mediante la aplicación, por parte del sector privado, de procesos de reclutamiento y selección libres de sesgos y discriminación, a través de la consolidación y expansión de Genomawork.