

## **Consultor para la sistematización rigurosa sobre programas para el desarrollo de habilidades transversales en el contexto curricular**

### **Regional**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- i. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- ii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iii. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- iv. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- v. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un consultor para realizar la sistematización de evidencia rigurosa (metaanálisis) de los programas que desarrollan habilidades transversales o del siglo XXI dentro de los sistemas escolares. El consultor trabajará en la Iniciativa de Habilidades del Siglo XXI, que forma parte del departamento de Educación (SCL/EDU).

**Esto es lo que harás**

Realizar una investigación detallada sobre programas que desarrollan habilidades transversales o del siglo XXI en el contexto curricular de los sistemas educativos de la región, con el fin de sistematizar y analizar evidencia rigurosa (systematic review y meta-analysis), que permita creación de una caja de herramientas que facilite a los países el diseño de políticas públicas e implementación y/o adaptación de programas efectivos. En particular, el consultor realizara las siguientes actividades:

- Determinar la pregunta de investigación con el equipo BID.
- Realizar una revisión bibliográfica (revisión sistemática) y de evidencia en la región sobre el desarrollo de habilidades incluyendo:
  - Políticas y leyes de referencia
  - Tipos de programas (presencial, digital, híbridos) ○ Actividades pedagógicas curriculares
  - Descripción y características del diseño de los programas
  - Formación docente disponible ○ Evaluaciones de impacto o cualitativas existentes ○ Operacionalización de habilidades desarrolladas ○ Nivel de reconocimiento regional
- Utilizar metodologías definidas para la revisión sistemática y meta-análisis (selección de artículos, notas técnicas, etc.).
- Extraer los datos de los materiales bibliográficos, incluyendo tamaño de la muestra, métodos y mediciones para representar la variación de datos, que deberá ser estandarizada para su análisis en este trabajo.
- Realizar el análisis estadístico utilizando técnicas definidas para este tipo de estudios e interpretación de los resultados.
- Redactar del documento final con el meta-análisis y evidencia recolectada y analizada con las principales conclusiones.
- Diseñar la caja de herramientas que determine estudio de caso, costeo, implementación y características de éxito para el desarrollo de programas de desarrollo de habilidades del siglo XXI en la región
- 

**Cronograma de Entregas y Pagos**

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
Revisión de literatura y definición del protocolo de medición	30%	Cuatro meses haber firmado el contrato
Análisis estadístico e interpretación de los datos recolectados	30%	Dos meses después de la entrega del producto 1
Informe final del Metaanálisis y caja de herramientas	40%	Cuatro meses después de la entrega del producto 2

Total	100%	
-------	------	--

**Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Maestría economía, educación o ciencias sociales.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en análisis de programas educativos e investigación.
- **Idiomas:** Dominio de Inglés y Español

**Habilidades claves** **Campo****técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

**Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

**Tipo de contrato y duración**

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses.

**Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

**Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

**Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

**Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org> [https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

**Consultor para la sistematización rigurosa sobre programas para el desarrollo de habilidades transversales en la jornada extendida****Regional**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

- ii. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;
- iii. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- iv. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- v. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- vi. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un consultor para realizar la sistematización de evidencia rigurosa (metaanálisis) de los programas que desarrollan habilidades transversales o del siglo XXI en la jornada escolar extendida. El consultor trabajará en la Iniciativa de Habilidades del Siglo XXI, que forma parte del departamento de Educación (SCL/EDU).

### **Esto es lo que harás**

Realizar una investigación detallada sobre programas que desarrollan habilidades transversales o del siglo XXI en la jornada escolar extendida, con el fin de sistematizar y analizar evidencia rigurosa (systematic review y meta-analysis), que permita creación de una caja de herramientas que facilite a los países el diseño de políticas públicas e implementación y/o adaptación de programas efectivos. En particular, el consultor realizara las siguientes actividades:

- Determinar la línea de acción (deporte, arte, ciudadanía, etc) de la investigación con el equipo BID
- Realizar una revisión bibliográfica (revisión sistemática) y de evidencia en la región sobre el desarrollo de habilidades incluyendo:
  - Tipos de programas (presencial, digital, híbridos)
  - Actividades pedagógicas curriculares
  - Descripción y características del diseño de los programas
  - Formación de instructores/docentes disponibles
  - Evaluaciones de impacto o cualitativas existentes
  - Operacionalización de habilidades desarrolladas
  - Nivel de reconocimiento regional
- Utilizar metodologías definidas para la revisión sistemática y meta-análisis (selección de artículos, notas técnicas, etc.).
- Extraer los datos de los materiales bibliográficos, incluyendo tamaño de la muestra, métodos y mediciones para representar la variación de datos, que deberá ser estandarizada para su análisis en este trabajo.
- Realizar el análisis estadístico utilizando técnicas definidas para este tipo de estudios, e interpretación de los resultados.
- Redactar el documento final con el meta-análisis y evidencia recolectada y analizada con las principales conclusiones.
- Diseñar la caja de herramientas que determine estudio de caso, costeo, implementación y características de éxito para el desarrollo de programas de desarrollo de habilidades del siglo XXI en la región.

### Cronograma de Entregas y Pagos

<u>Entregable #</u>	<u>Porcentaje</u>	<u>Fecha Estimada de Entrega</u>
Revisión de literatura y definición del protocolo de medición	30%	Cuatro meses haber firmado el contrato
Análisis estadístico e interpretación de los datos recolectados	30%	Dos meses después de la entrega del producto 1
Informe final del Metaanálisis	40%	Cuatro meses después de la entrega del producto 2
Total	100%	

### Esto es lo que necesitas

- **Educación:** Maestría economía, educación o ciencias sociales.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en analisis de programas educativos e investigación.
- **Idiomas:** Dominio de Inglés y Español

**Habilidades claves** Campo**técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

**Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

**Tipo de contrato y duración**

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 10 meses.

**Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

**Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

### **Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:** <https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/> <https://www.facebook.com/IADB.org>  
[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

## **Consultor para la sistematización de evidencia rigurosa sobre programas para el desarrollo de habilidades digitales.**

### **Regional**

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos.

Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#): iii. asegurar que las personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;

- iv. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- v. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- vi. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- vii. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un consultor para realizar la sistematización de evidencia rigurosa (metaanálisis) de los programas digitales. El consultor trabajará en la Iniciativa de Habilidades del Siglo XXI, que forma parte del departamento de Educación (SCL/EDU).

### **Esto es lo que harás**

Realizar una investigación detallada sobre programas digitales que desarrollan habilidades transversales o del siglo XXI, con el fin de sistematizar y analizar evidencia rigurosa (systematic review y meta-analysis), que permita creación de una caja de herramientas que facilite a los países el diseño de políticas públicas e implementación y/o adaptación de programas efectivos. En particular, el consultor realizara las siguientes actividades:

- Determinar la línea de acción (deporte, arte, ciudadanía, etc) de la investigación con el equipo BID
- Realizar una revisión bibliográfica (revisión sistemática) y de evidencia en la región sobre el desarrollo de habilidades incluyendo:
  - Tipos de programas (presencial, digital, híbridos)
  - Actividades pedagógicas curriculares
  - Descripción y características del diseño de los programas
  - Formación de instructores/docentes disponibles
  - Evaluaciones de impacto o cualitativas existentes

Operacionalización de habilidades desarrolladas o Nivel de reconocimiento regional

- Utilizar metodologías definidas para la revisión sistemática y meta-análisis (selección de artículos, notas técnicas, etc.).
- Extraer los datos de los materiales bibliográficos, incluyendo tamaño de la muestra, métodos y mediciones para representar la variación de datos, que deberá ser estandarizada para su análisis en este trabajo.
- Realizar el análisis estadístico utilizando técnicas definidas para este tipo de estudios, e interpretación de los resultados.
- Redactar el documento final con el meta-análisis y evidencia recolectada y analizada con las principales conclusiones.
- Diseñar la caja de herramientas que determine estudio de caso, costeo, implementación y características de éxito para el desarrollo de programas de desarrollo de habilidades del siglo XXI en la región.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

<b><u>Entregable #</u></b>	<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Fecha Estimada de Entrega</u></b>
Revisión de literatura y definición del protocolo de medición	30%	Cuatro meses haber firmado el contrato
Análisis estadístico e interpretación de los datos recolectados	30%	Dos meses después de la entrega del producto 1
Informe final del Metaanálisis	40%	Cuatro meses después de la entrega del producto 2
Total	100%	

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Maestría economía, educación o ciencias sociales.
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años de experiencia progresiva en análisis de programas educativos e investigación.
- **Idiomas:** Dominio de Inglés y Español

### **Habilidades claves Campo**

#### **técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes

- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

### **Tipo de contrato y duración**

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 8 meses.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

**Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

**Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:**

<https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/>

<https://www.facebook.com/IADB.org> [https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)

**TÉRMINOS DE REFERENCIA****Consultoría para la recolección de datos para validación de un instrumento de medición de habilidades transversales o del siglo XXI**

REGIONAL

RG-T4272

Desarrollo de habilidades del Siglo XXI en LAC

**1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1. En un mundo atravesado por la cuarta revolución industrial y sumergido en una intensa transformación, los países enfrentan el desafío de actualizar sus modelos de formación, y los individuos la necesidad de tomar las riendas de su propio aprendizaje. Sin embargo, en la realidad los sistemas de educación han tenido pocas transformaciones estructurales y aún preparan a los estudiantes para los trabajos del siglo pasado. Los resultados en términos de aprendizaje de los estudiantes en la región son bajos, desiguales y poco pertinentes (Documento Marco del Sector de Desarrollo de Habilidades, 2020).
- 1.2. Solo el 60% de los estudiantes de América Latina y el Caribe se gradúa de la secundaria, y de estos apenas el 19% lo hace con un mínimo de destrezas básicas suficiente para salir adelante en futuros estudios o empleos (Documento Marco del Sector de Desarrollo de Habilidades, 2020). Por otra parte, los aprendizajes han mostrado ser poco pertinentes para el mercado laboral, y un número importante de empleadores manifiesta no encontrar

las habilidades requeridas, incluidas entre ellas las habilidades socio emocionales (Florez & Melguizo 2018; OCDE,2017).

- 1.3. La pandemia aceleró la crisis educativa, sumando al menos 1.2 millones adicionales a la exclusión (Acevedo et al, 2020). Los estudiantes de mayores ingresos pudieron acceder a oportunidades alternativas de aprendizaje, y los vulnerables quedaron fuera de la educación, aumentando drásticamente el porcentaje que no reciben ningún tipo de educación del 4 al 18 por ciento (UNICEF,2020).
- 1.4. Si bien, desarrollar habilidades cognitivas como lengua y matemática es primordial para asegurar el éxito en la trayectoria escolar; hoy día la demanda de habilidades es mucho mayor, e incluye una serie de habilidades transversales o del siglo XXI 2 que han mostrado ser necesarias para la inserción social y laboral. Las habilidades transversales o del siglo XXI incluyen: (i) habilidades digitales (como pensamiento computacional); habilidades cognitivas avanzadas (como pensamiento crítico y resolución de problemas); habilidades de la función ejecutiva (como la autorregulación y la metacognición, que tienen una relación dinámica con las cognitivas), y habilidades socioemocionales también llamadas tradicionalmente blandas (como la autoestima, la perseverancia o la empatía)
- 1.5. Las habilidades transversales no solo aportan beneficios porque los individuos aprenden a autorregularse, a ser más empáticos, a ser más resilientes, a perseverar, a adaptarse mejor a los cambios o a confiar más en sí mismos y a tener expectativas más altas sobre su futuro. Cada vez hay más evidencia que asocia el desarrollo socioemocional con el compromiso escolar, el desempeño académico y laboral (Duckworth y Seligman, 2005; Duckworth et al, 2007; Durlak, et al, 2011; Heckman y Kautz, 2013; OCDE, 2015) y otros efectos positivos en el bienestar individual y colectivo relacionados, por ejemplo, con la salud, la violencia y los comportamientos delictivos (Brookings, 2015; Case y Deaton, 2017; Chernyshenko, Kankaras and Drasgow, 2018; Durlak, Dymnicki, Schellinger y Weissberg, 2011; Durlak et al., 2011; Foro Económico Mundial, 2016; Heckman y Kautz, 2012; Heckman y Rubinstein, 2001; Herrera et al, 2015; Kankaras, 2017; OCDE, 2015).
- 1.6. Hoy día los sistemas educativos enfrentan el desafío de desarrollar estas habilidades transversales, pero aún no están equipados para hacerlo. Las consultas y demanda por parte de los países se han visto evidenciadas en los distintos foros y solicitudes específicas de cooperación por parte de los gobiernos,<sup>3</sup> quienes se han visto obligados a repensar el espacio curricular y extracurricular, y ampliar el número de horas dedicadas al desarrollo de habilidades relevantes. Dadas las restricciones de infraestructura física y financieras, no todas las escuelas pueden ofrecer espacio curricular adicional, por lo tanto, es necesario replantear que acciones y políticas pueden ser efectivas para lograrlo.
- 1.7. Aunque conocemos que existen una gran variedad de programas que desarrollan las habilidades transversales dentro y fuera de los sistemas educativos, estos se han caracterizado por su diversidad de objetivos, y en general carecen de sistematización o evaluaciones rigurosas. La mayoría de los metaanálisis revisados están basados en evaluaciones de intervenciones que se desarrollaron principalmente en Estados Unidos y otros países desarrollados (Mateo Diaz y Rucci, 2019).
- 1.8. En este contexto, para promover el acceso al desarrollo de habilidades transversales, los planificadores de la educación requieren conocimientos sistematizados sobre programas

y políticas para medir y desarrollar habilidades transversales o del siglo XXI en los jóvenes.

## **2. Objetivos**

- 2.1. El objetivo principal de la consultoría es realizar la aplicación y recolección de resultados de al menos un instrumento de medición de habilidades transversales o del siglo XXI en una muestra de jóvenes en un país de la región.

## **3. Actividades Clave**

- 3.1. **Adaptación de los instrumentos de medición de habilidades.** Se deberá trabajar en estrecha coordinación con el equipo de especialistas y consultores del Banco Interamericano de Desarrollo para definir la adaptación más apropiada para una implementación eficaz y costo-efectiva de los instrumentos mediante tecnología de bajo costo (tablets). En particular la firma deberá garantizar que la adaptación (i) no modifique el diseño original del instrumento; (ii) incluya todas las preguntas; (iii) respete la secuencia y tiempo de aplicación; y (iv) uso confidencial del instrumento de medición.
- 3.2. **Implementación de los instrumentos con la muestra seleccionada.** La firma consultora en estrecha coordinación con el equipo BID realizara las siguientes actividades específicas; (i) capacitar al personal que llevara a cabo la implementación y recolección de los resultados; (ii) sensibilizar a las instituciones educativas seleccionadas para confirmar la participación de los estudiantes, (iii) dar seguimiento a la solicitud de autorización parental de los estudiantes participantes; (iv) agendar la aplicación del instrumento; (v) contratar el número de dispositivos necesarios para realizar la aplicación de los instrumentos; (vi) supervisar la implementación en campo.
- 3.3. **Entrega de base de datos.** La firma deberá entregar de manera digital los datos agregados de la aplicación de los instrumentos a los estudiantes de la muestra, máximo en una semana luego de concluida la intervención.

## **4. Resultados y Productos Esperados**

- 4.1. Producto 1. Adaptación del instrumento de medición
- 4.2. Producto 2. Hoja de ruta y cronograma de ejecución.
- 4.3. Producto 3. Reporte de avance de actividades que incluya (i) Capacitación de equipo de campo, (ii) sensibilización y confirmación de participación de estudiantes beneficiarios. (iii)Recolección de autorización parental; (iv) Reporte de incidencias
- 4.4. Producto 4. Reporte final y base de datos.

## **5. Calendario del Proyecto e Hitos**

- 5.1. Duración del contrato: 6 meses

5.2. La siguiente tabla muestra la entrega de productos:

PRODUCTOS	FECHA DE ENTREGA
<i>Producto 1</i>	<i>10 días después de la firma del contrato</i>
<i>Producto 2</i>	<i>30 días después de la firma del contrato</i>
<i>Producto 3</i>	<i>150 días después de la firma del contrato</i>

## 6. Requisitos de los Informes

6.1. Todos los materiales producidos durante y para esta consultoría serán: (i) Entregados de forma electrónica. (ii) Propiedad del BID (copyright), incluidos el derecho de producir, distribuir, diseminar, y publicar.

## 7. Criterios de aceptación

7.1. Para ser aceptados, los entregables indicados en estos términos de referencia deberán estar apegados plenamente a lo definido en los presentes términos de referencia. El BID revisará los productos generados, sugiriendo modificaciones alineadas con el cumplimiento de estos términos de referencia, antes de su aprobación. La entrega de los productos y los informes será responsabilidad única de la firma consultora.

## 8. Otros Requisitos

- 8.1. La firma consultora deberá implementar las medidas necesarias para garantizar la seguridad de los datos, así como cuidar el encriptado y análisis de los archivos que intercambie con el personal del Banco, con el fin de evitar pérdidas de datos o contaminación con virus informáticos.
- 8.2. Todos los productos originales de esta consultoría serán propiedad del Banco Interamericano de Desarrollo y no podrán ser difundidos, vendidos o utilizados por la consultora para fines de lucro o promoción institucional o personal, ni podrán ser compartidos o transferidos a terceros, de no mediar para ello instrucción por escrito del coordinador de los trabajos.
- 8.3. El uso de los instrumentos es confidencial. La firma consultora debe garantizar la aplicación de los instrumentos en un ambiente controlado, donde no se permita la copia y distribución de estos.
- 8.4. La firma consultora debe contar con equipos propios y disponibles, así como personal suficiente para la aplicación del instrumento.

## 9. Supervisión e Informes

9.1. La consultoría será coordinada con el líder de equipo asignado a esta consultoría. La firma consultora mantendrá reuniones semanales con el líder de equipo, quién hará comentarios a los informes, aprobará los informes, documentos, trabajo, y hará comentarios o instrucciones para cambios. Será responsabilidad de la firma seleccionada garantizar que dichas reuniones se lleven a cabo y los informes se presenten al Banco.

## 10. Calendario de Pagos

10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	<i>%</i>
<i>Producto 1</i>	30 %
<i>Producto 2</i>	30 %
<i>Producto 3</i>	40 %
<b>TOTAL</b>	100%

## Consultoría en operaciones y comunicaciones para la Iniciativa de Habilidades del Siglo XXI

### Regional

### RG-T4272

El Grupo BID es una comunidad de personas diversas, versátiles y apasionadas, unidas para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. Aquellos que trabajan con nosotros encuentran un propósito y hacen lo que más les gusta en un entorno inclusivo, colaborativo, ágil y gratificante.

El [Sector Social \(SCL\)](#) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

El Grupo BID ayuda a los países de América Latina y el Caribe a promover el desarrollo de habilidades y el aprendizaje permanente como una estrategia para asegurar que los ciudadanos puedan contribuir productivamente a la sociedad, mejorar su bienestar y ser buenos ciudadanos. Para ello trabaja con los países de la región en [cinco líneas de acción](#):

personas tengan acceso equitativo a oportunidades de aprendizaje

relevantes y de alta calidad a lo largo de la vida;

- v. fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad y pertinencia;
- vi. consolidar y desarrollar mejores mecanismos de financiamiento y cofinanciamiento para mejorar la eficiencia, efectividad y cobertura de las oportunidades de desarrollo de habilidades;
- vii. aprovechar el uso de la tecnología para aumentar la equidad y el acceso a las oportunidades de desarrollo de habilidades y mejorar la eficiencia de los sistemas de desarrollo de habilidades; y
- viii. promover activamente la generación y uso de evidencia para informar las decisiones sobre el desarrollo de habilidades.

### **Acerca de este puesto de trabajo**

Estamos buscando un profesional con experiencia en gestión de proyectos y comunicación estratégica altamente motivado para que pueda asistir la Iniciativa de Habilidades del Siglo XXI del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). El profesional deberá contar con experiencia en coordinación de proyectos que contribuya a mejorar la eficiencia, efectividad y sostenibilidad de los programas de desarrollo humano y educación en la región. A su vez, el profesional seleccionado tendrá a cargo la estrategia de comunicación y difusión de la Iniciativa, y liderará el desarrollo de campañas de comunicación, diseño de materiales promocionales y la divulgación de los principales productos y actividades de la Iniciativa. De preferencia, se busca un profesional con experiencia relevante en el área de educación, comunicación y coordinación de programas de desarrollo en América Latina y el Caribe.

### **Esto es lo que harás**

El consultor realizara las siguientes actividades:

- (i) Desarrollar, implementar y monitorear las estrategias y actividades de difusión de los diferentes productos de la iniciativa para ampliar la visibilidad de los programas, actividades y ecosistemas de aprendizajes basados en habilidades transversales en la región.
  - Mantener y ampliar, según sea necesario, los canales de comunicación que se utilizarán para difundir la labor de la iniciativa, incluyendo la realización de informes, presentaciones, videos, folletos, mensajes y piezas visuales para redes sociales, sitio web, etc.

- Asistir con el proceso de gestión, edición y diseño de los productos de conocimiento de la iniciativa de Habilidades del Siglo XXI entre los que se encuentra la difusión de la caja de herramientas operativas y evidencia rigurosa sobre programas e instrumentos de medición.
  - Asegurarse de que todos los materiales promocionales de la iniciativa estén alineados con las directrices de diseño y las Políticas de Acceso a la Información del BID.
  - Ayudar a identificar las oportunidades en medios de comunicación para compartir información sobre la iniciativa.
- (ii) Apoyar con la coordinación de encuentros y organización de eventos en diversos países de América Latina y el Caribe. Las responsabilidades podrían incluir la identificación de participantes en las reuniones presenciales y virtuales, el envío de invitaciones y el seguimiento de las mismas, la interacción con las contrapartes de los países, la ayuda en los preparativos relativos a los lugares de conferencia y otras cuestiones de logística, y cualquier otra actividad necesaria para la realización de estos encuentros.
- (iii) Brindar soporte a todas las actividades que sean encomendadas por el jefe de equipo del proyecto.

### **Cronograma de Entregas y Pagos**

El consultor entregara un informe mensual de las actividades realizadas. Los pagos estarán sujetos a la aprobación de los informes mensuales por parte de la líder del proyecto.

### **Esto es lo que necesitas**

- **Educación:** Licenciatura en comunicación, periodismo, relaciones internacionales o áreas afines. .
- **Experiencia:** Por lo menos 5 años d de experiencia relevante en el área de educación y/o desarrollo humano en América Latina y el Caribe. De preferencia con conocimiento y experiencia laboral previa en el Banco.
- **Idiomas:** Dominio de Inglés y Español

### **Habilidades claves** **Campo**

#### **técnico**

- Aprendizaje continuo
- Colaborar y compartir conocimientos
- Centrarse en los clientes
- Comunicar e influir
- Innovar y probar cosas nuevas

### **Requisitos**

- **Ciudadanía:** Usted es ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.

- **Consanguinidad:** No tiene miembros de su familia (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el BID, BID Invest o BID Lab.
- **Consideraciones en cuanto a la COVID-19:** la salud y la seguridad de nuestros empleados son nuestra principal prioridad. Como condición de empleo, el BID/BID Invest requiere que todos los nuevos empleados tengan la vacunación completa contra la COVID-19.

### **Tipo de contrato y duración**

- Tipo de Contrato: Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- Duración: 12 meses.

### **Qué ofrecemos**

El Grupo BID ofrece beneficios que responden a las diferentes necesidades y momentos de la vida de un empleado. Estos beneficios incluyen:

- Un paquete de **remuneración competitiva**.
- Una manera flexible de trabajar. Se le evaluará por entregable.

### **Nuestra cultura**

En el Grupo BID, trabajamos para todas las personas den lo mejor de sí y traigan a su verdadero yo al trabajo, estén dispuestas a intentar nuevos enfoques sin miedo, rindan cuentas de sus acciones y reciban una retribución por ellas.

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y el Sentido de Pertenencia (DEIB) son los pilares de nuestra organización. Celebramos todas las dimensiones de diversidad y animamos a que se postulen mujeres, LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes e indígenas.

Nos cercioraremos de que a las personas con discapacidades se les brinden adaptaciones razonables para participar en el proceso de las entrevistas laborales. Si usted es un candidato calificado que tiene una discapacidad, envíenos un correo electrónico a [diversity@iadb.org](mailto:diversity@iadb.org) a fin de solicitar adaptaciones razonables para poder completar esta solicitud.

**Nuestro Equipo de Recursos Humanos revisa exhaustivamente cada solicitud.**

### **Acerca del Grupo BID**

El Grupo BID, compuesto por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BID Invest y BID Lab, ofrece soluciones de financiamiento flexibles a sus países miembros para financiar el desarrollo económico y social a través de préstamos y subsidios a entidades públicas y privadas en América Latina y el Caribe.

**Acerca del BID**

El Banco Interamericano de Desarrollo tiene como misión mejorar vidas. Fundado en 1959, el BID es una de las principales fuentes de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe. El BID también realiza proyectos de investigación de vanguardia y ofrece asesoría sobre políticas, asistencia técnica y capacitación a clientes públicos y privados en toda la región.

**Síguenos:** <https://www.linkedin.com/company/inter-american-development-bank/> <https://www.facebook.com/IADB.org>  
[https://twitter.com/the\\_IDB](https://twitter.com/the_IDB)