

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS)

Nombre del Proyecto:	Someone Somewhere: Impulsando oportunidades económicas sostenibles para artesanos y empleados del sector textil
Número del Proyecto:	ME-L1330
Ubicación del Proyecto:	México, varias localidades
Agencia Ejecutora:	Flor de Mayo Estrategias, S.A.P.I. de C.V
Tipo de Operación:	Financiamiento reembolsable
Fecha de Publicación:	Junio, 2023

1. Información general del proyecto y descripción general del alcance de la revisión de BID Lab

Flor de Mayo Estrategias, S.A.P.I. de C.V, comercialmente conocida como Someone Somewhere (“SS” o la “Empresa”) es una empresa mexicana de impacto social que desde 2014 trabaja con pequeños productores artesanos en la República Mexicana. La Empresa diseña prendas trabajando directamente con las comunidades y sus técnicas artesanales, agregando valor con materiales reciclados localmente y comercializándolas responsablemente en mercados internacionales usando canales digitales. El financiamiento de BID LAB se utilizará para instalar la primera fábrica textil de la Empresa y para apoyar la expansión operativa y de sus puntos de venta en México.

La debida diligencia ambiental y social (“DDAS”) de la transacción consistió en la evaluación de la documentación técnica, ambiental, de salud, seguridad y social presentada por la Empresa, y reuniones virtuales con el equipo gerencial.

2. Categorización ambiental y social y justificación

De acuerdo con el Marco de Política Ambiental y Social del BID (“MPAS”), la transacción ha sido clasificada en la Categoría B porque podría tener riesgos impactos ambientales y sociales (“AyS”) moderados y mitigables, de mediana a baja intensidad. Los principales riesgos y potenciales impactos socioambientales durante la etapa de instalación de la fábrica son generación de ruido, polvo, escombros, desechos sólidos y líquidos; derrame de combustibles; aumento y congestionamiento vehicular debido a tránsito de vehículos y maquinaria pesada; y potenciales conflictos entre el personal de obra y la comunidad.

Durante la etapa de operación los principales riesgos ambientales y sociales de esta inversión están asociados con la capacidad de la Empresa para evaluar y gestionar los riesgos incluyendo aquellos asociados con la cadena de suministro. Los impactos pueden incluir: (i) trabajo y condiciones laborales, trabajo infantil en proveedores, salud y seguridad en el trabajo (“SST”); y (ii) eficiencia energética, rescate y reciclaje de residuos textiles, huella de carbono de productos y procesos, y compensación de Gases de Efecto Invernadero (“GEI”).

La DDAS indica que la transacción tendrá un impacto que debe ser manejado de forma consistente con las siguientes Normas de Desempeño Ambiental y Social: i) ND1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales; ii) ND2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND3: Eficiencia de recursos

y prevención de la contaminación; iv) ND4: Salud, seguridad y protección de la comunidad; (v) ND5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario.

Los requisitos AyS aplicables de BID Lab para esta transacción serán el MPAS, la lista de exclusión del BID, las leyes y regulaciones ambientales y sociales pertinentes y las Guías Generales sobre medio ambiente, salud y seguridad del Banco Mundial, según corresponda.

3. Contexto Ambiental y Social

SS opera dentro de los requerimientos de la legislación nacional y debe obtener los permisos nacionales ambientales y sociales para la operación una vez identificado el lugar donde se instalará la nueva fábrica textil. Los artesanos proveedores de SS se encuentran ubicados en los siguientes Estados: Puebla (Naupan, Tlaxpanaloya y Huilacapixtla), Hidalgo (Tenango de Doria, San José, El Bopo, El Dequeña, Los Ahilares, El Damo, El Desdavi, El Porvenir y Cerro Chiquito), Michoacán (Pátzcuaro y Uruapan), y Oaxaca (Oaxaca de Juárez). A futuro la Empresa espera trabajar con comunidades en el sureste, principalmente en Chiapas. Los artesanos son proveedores de la Empresa, no son empleados.

En México aproximadamente 3,1 millones de niños de entre 5 y 17 años de los cuales el 25%, y ese trabajo infantil tiene lugar principalmente en los estados del centro y el sur Oaxaca, Puebla, Chiapas y Michoacán, donde opera la Empresa¹.

4. Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales y Medidas de Mitigación Propuestas

ND1: Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales

SS lleva a cabo una serie de acciones positivas, muchas de las cuales no están sistematizadas bajo un enfoque de Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS). El personal de la Empresa realizó una autoevaluación de los nueve elementos del SGAS corporativo, revelando un grado medio a bajo de madurez del SGAS. Según los resultados de autoevaluación, el plan de mejora y desarrollo del sistema de gestión corporativo abordará los aspectos ambientales, laborales, sociales y de seguridad y salud en el trabajo asociados a las operaciones generales de la empresa y la fase de construcción de la nueva fábrica.

Política. La política integral corporativa de SS define sus objetivos y principios ambientales y sociales, incluyendo el cumplimiento de las leyes y los reglamentos ambientales y laborales aplicables en México. La política deberá ser actualizada para alinearla con los requerimientos de la ND1 y comunicada internamente a los empleados, proveedores y externamente a las partes interesadas.

Identificación de riesgos e impactos. La Empresa cuenta con procedimientos para la identificación de riesgos en las áreas laborales y de operaciones diarias. Sin embargo, la gestión de riesgos requiere desarrollar a nivel corporativo un mejor procedimiento de identificación de los potenciales riesgos e impactos negativos durante la construcción de la nueva fábrica y de la fase de operación. SS actualizará la matriz de riesgos y su proceso de gestión de riesgos para realizar una reevaluación de éstos cada vez que haya un cambio en los procesos, tecnología, actividades o una expansión.

Programas de gestión. SS ejecuta una serie de actividades para gestionar los riesgos e impactos AyS de las operaciones actuales, incluyendo su Política de “Estándares Mínimos de Cumplimiento Someone Somewhere” (EMC) para talleres de maquila cuyo acatamiento es verificado mediante auditorías. El proceso de identificación de riesgos e impactos identificará las áreas que requieren procedimientos del SGAS, por ejemplo, para el no uso de subcontratas sin autorización de la Empresa, verificación de formas de trabajo infantil en proveedores, manejo de polvo de fibra en la futura fábrica, comunicaciones con las partes interesadas, etc. La Empresa presentará a BID LAB el listado y descripción detallada de cada uno de los procedimientos del SGAS que deben ser desarrollados o actualizados según los riesgos identificados en la matriz de riesgos actualizada.

¹ https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2021/Mexico_Spanish.pdf

Capacidades y Competencia Organizativa. SS ha implementado funciones gerenciales para los temas AyS y cuenta con un Comité de Sustentabilidad. La Empresa posee algunos planes de capacitación en temas AyS. Como parte del desarrollo de capacidades, durante la inducción y capacitaciones de seguimiento, la Empresa implementará un programa de capacitación para su personal y proveedores para garantizar el conocimiento de sus políticas sociales y ambientales.

Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias. SS ha adoptado protocolos de preparación y respuesta ante emergencias, que abordan adecuadamente el riesgo de incendio en proveedores. Estos protocolos, que incluyen el mantenimiento de los sistemas contra incendios en proveedores y sensibilización de preparación ante emergencias naturales, serán implementados en la nueva fábrica.

Participación de los actores sociales e Informes Periódicos a las Comunidades. La Empresa mantiene buenas relaciones empresariales con las comunidades donde se ubican sus proveedores, artesanos rurales. Las comunidades artesanales pueden presentar sus quejas través de diferentes canales de WhatsApp con los encargados de Impacto y Sustentabilidad, cuyo funcionamiento está documentado en los Estándares Mínimos de Cumplimiento de SS La Empresa actualizará dicho procedimiento documentando un mecanismo formal de comunicación, reporte y participación de las comunidades. El procedimiento indicará cómo SS informará sobre los aspectos importantes de sus operaciones que pudieran afectar o ser de interés o beneficio para las comunidades.

Seguimiento y Evaluación. SS desarrollará un procedimiento formal dentro de su SGAS para dar seguimiento y para evaluar su desempeño AyS. Se incluirá la participación de la alta dirección en determinar si el SGAS es eficaz en respaldar las políticas y si se requieren inversiones para mejorar la evolución del SGAS hacia cumplimiento de las ND. La Empresa deberá presentar un plan actualizado de seguimiento y evaluación y medición con metas progresivas de desempeño positivo AyS para comunicar a la gerencia y partes interesadas (clientes y otros). Esto deberá incluir la adopción de Indicadores Clave de Desempeño (KPI por la siglas en inglés) para incorporar parámetros ambientales, de salud y seguridad ocupacional y sociales, incluidos i) Seguridad: tasa de frecuencia de incidencia de tiempo perdido (LTIFR: # lesiones por millón de horas trabajadas); Días Libres de Accidentes (# Días desde el último Incidente con Tiempo Perdido); Número de capacitaciones sobre uso de equipo de protección en proveedores y futuros operarios; ii) Sostenibilidad: Emisiones de GEI (ton - CO_{2eq} emitidos); Uso de energía (kWh); Monitoreo de calidad de aire en los puestos de trabajo; iii) Social: Número y tipos de quejas de los empleados; Número de días de capacitación AyS a empleados nuevos y existentes, incluidos los supervisores; Número de auditorías realizadas en la cadena de suministro de verificación de trabajo infantil por zonas geográficas de operación y resultados de las mismas; Número de conflictos sociales; Número y tipo de reclamos de las comunidades y otros actores. Los KPI se reportarán en el Informe Anual de Sostenibilidad de SS a BID LAB.

ND2: Trabajo y Condiciones Laborales

La fuerza laboral permanente y directa es de 55 personas, de las cuales el 61% son mujeres. Una vez concluida la construcción de la nueva fábrica textil la fuerza laboral sumará 30 nuevos empleos permanentes y 30 temporales. La edad mínima para tener vínculo contractual de cualquier naturaleza con SS es de 18 años. La Empresa cumple actualmente con el principio de libertad de asociación de sus empleados y posee un mecanismo interno de quejas que acepta comunicaciones en forma anónima. Ha desarrollado una Política de Recursos Humanos y Reglamento Interno de Trabajo. SS no tiene previsto realizar despidos colectivos entre su fuerza laboral actual. Los trabajadores de la nueva fábrica tendrán contratos escritos.

Trabajo Infantil: SS respeta las normas pertinentes relacionadas con los derechos del niño, como la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, el Convenio 138 de la OIT sobre la edad mínima de admisión al empleo y el Convenio 182 de la OIT sobre las peores formas de trabajo infantil. La Empresa reporta que implementa medidas para prevenir la situación en los proveedores (por ejemplo, auditorías SMETA y otras). Estas medidas sin embargo deben ser sistematizadas, registradas, y con medición del seguimiento del desempeño. Mirando a futuro, la Empresa establecerá procedimientos del SGAS para actualizar y mejorar la gestión de riesgos que identifiquen situaciones de formas laborales inaceptables, incluyendo trabajo infantil, en sus cadenas de suministro y las acciones para erradicarlas.

Seguridad contra incendios: La Empresa cuenta con procedimientos de prevención de peligros de incendios en los talleres de proveedores con los que trabaja y donde escruta el cumplimiento con los “Estándares Mínimos de Cumplimiento Someone Somewhere”. Se efectúan auditorías de seguimiento y evaluación del cumplimiento. En la nueva fábrica debe asegurarse que los sistemas contraincendios cumplan con la legislación nacional y se encuentren alineados con las buenas prácticas internacionales, como la norma NFPA. El plan maestro de seguridad contra incendios deberá contar con una certificación de un profesional acreditado en NFPA.

Salud y Seguridad en el Trabajo. Los riesgos en el lugar de trabajo se abordan de acuerdo con la legislación nacional y los procedimientos internos, incluyendo la capacitación en salud y seguridad ocupacional en el trabajo (SST) a los empleados. SS establecerá procedimientos del SGAS para los trabajadores de la nueva fábrica para prevenir y mitigar temas de ruido y probables atrapamientos de manos o dedos en las maquinas, ergonomía, así como altas temperaturas en los puestos de trabajo, y requerir uso constante de equipo de protección personal como orejeras y guantes apropiados. La gestión de SST en los proveedores debe formalizarse mediante un procedimiento del SGAS. En la nueva fábrica, SS deberá mantener estadísticas y reportes de accidentes de trabajo e informar a BID LAB anualmente. Asimismo, la nueva fábrica deberá contar con servicios médicos, según establece la legislación nacional durante las fases de construcción y operación.

Protección y Seguimiento de concentración de polvo de fibra: La Empresa mantiene un seguimiento de uso de protección personal contra polvo de fibra y residuos de hilos en los talleres de proveedores. En la nueva fábrica, SS deberá asegurar protección para el personal contra niveles de exposición a polvo de fibra y otros durante la fase operativa. Asimismo, la Empresa instalará sistemas de evacuación de polvo de fibra de algodón (campanas de extracción) y otras soluciones de ingeniería para evitar la contaminación excesiva del aire por partículas de fibra en los puestos de trabajo.

ND3: Eficiencia de recursos y prevención de la contaminación

La fuente de suministro eléctrico y el agua es a través de red pública. En las oficinas, la Empresa está incrementando el uso de energías renovables y reduciendo de manera innovativa el uso de energía en las operaciones.

Residuos sólidos. Los residuos generados por SS sólo serán desperdicios textiles sólidos que se reutilizarán. Durante 2022, La Empresa reemplazó más de 90.000lb de plástico por materiales más sostenibles, y recicló 150 toneladas de material textil.

Manejo de materiales peligrosos. No se anticipa que SS manipule materiales peligrosos.

Gases de Efecto Invernadero (GEI). SS está haciendo un buen progreso en la integración de la adaptación, tanto como la mitigación en sus operaciones, y buscando reducir el impacto ambiental en toda su cadena de valor. Ha invertido en reforestación y energía eólica. Se encuentra haciendo Inventario de Emisiones de GEI en sus actividades habiendo compensado más de 1.000 tCO_{2eq} en emisiones de Alcance 3. Desde 2022 SS es una marca certificada y sus prendas poseen la etiqueta de certificación en “Climate Neutral”. Asimismo, SS posee la certificación Certified B Corporation, designación de que una empresa está cumpliendo con altos estándares de desempeño verificado. SS deberá reportar emisiones anualmente a BID LAB, asimismo, deberá alinearse con el Acuerdo de París y las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC por sus siglas en inglés) acordadas por México para reducir la emisión de GEI.

ND4: Salud y Seguridad de la Comunidad

Someone Somewhere tiene planes constantes de responsabilidad social corporativa, hace seguimiento de la actividad con las comunidades artesanales y realiza acciones específicas in situ. El Comité de Sustentabilidad coordina el trabajo interáreas de identificación de materiales e insumos utilizados, así como

los residuos y emisiones generados por la actividad productiva en las comunidades. Asimismo, la Empresa ha desarrollado herramientas metodológicas para analizar la capacidad técnica, operativa, productiva, y de gobernanza de las comunidades con quienes colabora. La Empresa ha desarrollado la “Metodología Pathway” con la cual implementa cadenas productivas sostenibles de grupos de artesanos en sus comunidades mediante “intervenciones del pathway” resultantes de un estudio de diagnóstico ex-ante y análisis de escenarios de desarrollo, usando datos como el Poverty Probability Index (PPI), condiciones socioeconómicas, y nivel de tecnología de los artesanos. La metodología busca optimizar el cuidado ambiental y profesionalizar a los artesanos, mejorando el bienestar y calidad de vida de estos y sus comunidades. Se complementa con seguimiento y evaluación para medir la eficacia y eficiencia de las intervenciones, cuantificando el impacto social en el tiempo. Considera extrapolación de la metodología a otros escenarios socioeconómicos y con disponibilidad distinta de recursos naturales y de manejo ambiental.

SS debe desarrollar un procedimiento para la presentación de disconformidades externas de partes interesadas, que incluya su forma de divulgación, capacitación sobre su uso internamente y que permita registrar las inquietudes y la resolución de estas dentro de plazos establecidos y comunicados a las partes interesadas. El mecanismo deberá contemplar denuncias de trabajo infantil en las operaciones de proveedores. Las quejas que se presenten pública o anónimamente a la empresa serán registradas en el Informe Anual a BID LAB incluyendo la forma de resolución de estas.

ND5. Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

La Empresa alquilará los predios en los cuales se instalará la nueva fábrica textil.

ND6. Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

No se prevé que la nueva fábrica textil ni las operaciones de la Empresa afecten áreas naturales o áreas naturales críticas.

ND7. Pueblos indígenas

No se anticipa que la instalación de la nueva fábrica textil ni las operaciones con proveedores se encuentren en territorios ni en comunidades nativas. Sin embargo, la Empresa evaluará si en la futura expansión al sureste de México (ej. Chiapas) esta ND7 es aplicable y lo comunicará a BID LAB.

ND8. Patrimonio cultural

No se prevén impactos a patrimonio cultural.

ND9. Igualdad de género

La Empresa muestra buen gerenciamiento del tema de género y adecuadas relaciones comunitarias con artesanos de comunidades rurales menos favorecidas, impactando positivamente sus alternativas de vida. La Metodología Pathway asegura la participación laboral femenil, empoderamiento de artesanas y participación femenil en actividades comunitarias. No se anticipa impacto negativo en la plataforma de género. SS implementa una iniciativa de género que incluye: (i) política sobre representación diversa y seguimiento del cumplimiento; (ii) política para combatir y prevenir el acoso sexual y seguimiento del cumplimiento; (iii) política para compensar a los empleados de manera justa y equitativa y y seguimiento del cumplimiento; (iv) política contra la discriminación para sus empleados y seguimiento del cumplimiento:

(v) Programa de capacitación; (vi) Programas para incentivar la contratación de mujeres con algún grado de vulnerabilidad (madres solteras, mujeres refugiadas, mujeres víctimas de violencia, etc.).

ND10. Participación de las partes interesadas y divulgación de información

Por el tipo de operación no se requiere una consulta pública. El SGAS contendrá un plan de participación de partes interesadas y/o afectadas.

5. Plan de Acción Ambiental y Social (“PAAS”)

No	Actividad	Entregable	Fecha de Entrega
ND1: Sistema de Gestión Ambiental y Social (“SGAS”)			
1.1	Desarrollar e Implementar un SGAS según lo requerido por el MPAS lo descrito bajo la ND1 para cada elemento en el RRAS	SGAS desarrollado según lo requerido por el MPAS y lo descrito en el RRAS para cada elemento Evidencia de Implementación	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB 18 meses después de la firma del contrato con BID Lab.
1.2	Capacitación en asuntos AyS	Plan de capacitaciones internas sobre políticas y temas AyS	3 meses después de la firma del contrato con BID LAB
1.3	Desarrollar un Plan para la Participación de las Partes Interesadas, según los requerimientos de la ND1	Plan de Participación de Partes Interesadas	6 meses después de la firma del contrato con BID LAB
ND2: Trabajo y Condiciones Laborales			
2.1	Establecer procedimientos formales y sistemáticos del SGAS para: (i) actualizar la actual gestión de riesgos que identifiquen situaciones de formas laborales inaceptables, incluyendo a los niños, en la cadena de suministro y sus acciones para erradicarlas; (ii) indagar si las inversiones pudieran ocurrir en comunidades ya afectadas por el trabajo infantil y ejercer el seguimiento a proveedores que podrían resultar implicados en trabajo infantil, particularmente en zonas donde la pobreza es endémica; (iii) procesar y registrar la verificación de edad en el proceso de contratación de empleados para evitar trabajo infantil; (iv) vigilar y dar seguimiento del desempeño del trabajo infantil, mitigación y erradicación de este en proveedores en caso de detectar la situación; (iv) penalizar o descartar proveedores con situaciones repetidas de trabajo infantil; (v) implantar un KPI para medir y dar seguimiento a la gestión del trabajo infantil en la cadena de suministro a lo largo de un periodo de tiempo establecido; (vi) comunicar sobre el desempeño de la gestión del trabajo infantil a la gerencia, clientes, partes interesadas, incluyendo una sección en la página web de la Empresa, y reportar anualmente a BID LAB	Procedimientos formales del SGAS para gestión de formas laborales inaceptables y trabajo infantil	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB
2.2	Presentar la certificación del plan maestro del Sistema de Seguridad contra Incendios en la nueva fábrica por un ingeniero acreditado en NFPA en diseño de sistemas de protección contra incendios	Certificación del plan maestro del Sistema de Seguridad contra Incendios en la nueva fábrica por ingeniero acreditado NFPA	18 meses después de la firma del contrato con BID LAB y/o antes de iniciar la construcción

2.3	Establecer un procedimiento del SGAS para investigar y reportar incidentes y accidentes anualmente a BID LAB	Procedimiento de reporte de detalles de accidentes	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB
2.4	Actualizar un procedimiento formal del SGAS para la gestión de SST en los proveedores ² .	Procedimiento de SST	6 meses después de la firma del contrato con BID LAB
2.5	Desarrollar e implementar un procedimiento del SGAS para (i) la gestión formal de SST para los trabajadores de la nueva fábrica y prevenir y mitigar temas de ruido y probables atrapamientos de manos o dedos en las maquinas, así como altas temperaturas, (ii) requerir uso constante de equipo de protección personal como orejeras y guantes apropiados, (iv) contar con servicio médico, según establece la legislación nacional, durante las fases de construcción y operación ² .	Procedimiento de SST	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB
2.6	Desarrollar e implementar un procedimiento del SGAS que incluya: (i) seguimiento de niveles de exposición a polvo de fibra y otros durante la operación de la nueva fábrica, (ii) instalación de sistemas de evacuación de polvo de fibra de algodón (campanas de extracción) y otras soluciones de ingeniería para evitar la contaminación excesiva del aire por partículas de fibra en los puestos de trabajo ³ , (iii) un plan de seguimiento de la calidad del aire en las estaciones de trabajo de la nueva fábrica para verificar la efectividad de los equipos de evacuación de polvo de fibra, (iv) informe de auditoría médica externa sobre la incidencia de bisinosis, la enfermedad del pulmón en los trabajadores, (vi) Informar resultados del seguimiento y evaluación médica cada año en el Reporte Anual a BID LAB.	Procedimiento de SST para Protección y Seguimiento de concentración de polvo de fibra y otros	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB
ND3: Eficiencia de Recursos y Prevención de la Contaminación			
3.1	Desarrollar e implementar un procedimiento del SGAS para alinearse con el Acuerdo de París y las NDC de México	Procedimiento de alineamiento con el Acuerdo de París y NDC	18 meses después de la firma del contrato con BID LAB
ND4: Salud y Seguridad de la Comunidad			
4.1	Desarrollar e implementar un procedimiento formal del SGAS para Mecanismo de Quejas Externo, para abordar las preguntas, quejas, reclamos y sugerencias de actores externos	Procedimiento del mecanismo formal de quejas externo	6 meses después de la firma del contrato con BID LAB
ND5: Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario			
5.1	Implementar un procedimiento del SGAS para adquisición de tierras, de libre compra/libre venta.	Procedimiento de adquisición de tierras	9 meses después de la firma del contrato con BID LAB

² Utilizar los límites establecidos en las Guías Generales sobre medio ambiente, salud y seguridad del Banco Mundial

³ El sistema de evacuación de polvo se diseñará de acuerdo con el Manual de Ventilación Industrial de la ACGIH (Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales) y observará el límite establecido en microgramos por metro cúbico