



TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para adaptación y formulación de materiales didácticos de capacitación con perspectiva de género y diversidad, y sistematización de las capacitaciones

Contexto de la búsqueda:

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de Argentina (en adelante, CNCPS) ha identificado la necesidad de apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país.

La Cooperación Técnica “Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina” (AR-T1276), tiene como objetivo fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad¹ en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.

La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los ODS, sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, como en los demás ODS.

A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%. Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos de registro que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además 60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires.

Los gobiernos subnacionales juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. En ese sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con el sector productivo para dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento del sector productivo dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todo el territorio nacional de la República Argentina, con una perspectiva que además involucra una transversalización de género en la implementación.

¹ Específicamente se refiere a la población LGBT+.



En este contexto, el BID está buscando a un/a profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en la adaptación y formulación de materiales didácticos, de capacitación para organismos de administración pública y en sistematización de información.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

Los objetivos de esta consultoría son (i) la adaptación y formulación de materiales didácticos y de capacitación para incluir la perspectiva de género y diversidad en el trabajo de implementación de la Agenda 2030 de los gobiernos subnacionales de Argentina y (ii) la sistematización de información de los talleres de capacitación brindados a dichos gobiernos en el marco de la AR-T1276.

Para alcanzar dichos objetivos, la consultoría será responsable de:

- Familiarizarse con la Agenda 2030 de Argentina y los materiales de capacitación ya desarrollados por el CNCPS.
- En base a la revisión, realizar una propuesta al CNCPS de los contenidos a adaptar y desarrollar para la realización de las capacitaciones en transversalización de género y diversidad, asegurando que estos sean didácticos y prácticos teniendo en cuenta el público objetivo.
- Una vez aceptada la propuesta del contenido por parte del CNCPS, elaborar los materiales de capacitación en transversalización de género y diversidad.
- Participar en los talleres de capacitación en los gobiernos subnacionales seleccionados y dar apoyo técnico al equipo del CNCPS en la realización de dichos talleres.
- Sistematizar los resultados de los talleres realizados. Los informes de sistematización deben incluir recomendaciones sobre cómo mejorar las capacitaciones, lecciones aprendidas y conclusiones.

Entregables:

Producto 1: Plan de trabajo detallado con cronograma de la consultoría.

Producto 2: Propuesta de los contenidos a adaptar y desarrollar para la realización de las capacitaciones en transversalización de género y diversidad.

Producto 3: Materiales didácticos desarrollados para las capacitaciones.

Producto 4: Informes finales de sistematización con los resultados de 2 talleres realizados.



Producto 5: Informes finales de sistematización con los resultados de 2 talleres realizados.

Cronograma de pagos:

- 15% del monto total contra la aprobación del Producto 1, a los 15 días de la firma del contrato.
- 15% del monto total contra aprobación del Producto 2, a los 60 días de la firma del contrato.
- 30% del monto total contra la aprobación del Producto 3, a los 150 días de la firma del contrato.
- 20% del monto total contra la aprobación del Producto 4, a los 240 días de la firma del contrato.
- 20% del monto total contra la aprobación del Producto 5, a los 300 días de la firma del contrato.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Argentina o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Ciencia Política, Comunicación o afines, con postgrado en ciencias sociales, estudios de género, políticas públicas o carreras afines.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante al puesto a desempeñar. Con conocimientos en la transversalización de género y/o diversidad en proyectos o iniciativas de gobierno.
- **Idiomas:** español

Competencias Generales y Técnicas:

Profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en la adaptación y formulación de materiales didácticos y de capacitación para organismos de administración pública y en sistematización de información. Se valorará experiencia en formación/capacitación de personas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 10 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Argentina
- **Persona responsable:** Andrea Monje Silva, especialista sectorial líder SCL/GDI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.



- **Misión:** Se prevé 4 viajes (de dos días cada viaje) a los gobiernos subnacionales seleccionados para la realización de los talleres de capacitación.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.



Consultoría para el relevamiento de experiencias y buenas prácticas en la transversalización de género y diversidad en gobiernos subnacionales

Contexto de la búsqueda:

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de Argentina (en adelante, CNCPS) ha identificado la necesidad de apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país.

La Cooperación Técnica “Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina” (AR-T1276), tiene como objetivo fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad² en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.

La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los ODS, sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, como en los demás ODS.

A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%. Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos de registro que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además 60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires.

Los gobiernos subnacionales juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. En ese sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con el sector productivo los efectos para dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento del sector productivo dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todo el territorio nacional de la República Argentina, con una perspectiva que además involucra una transversalización de género en la implementación.

² Específicamente se refiere a la población LGBT+.



En este contexto, el BID está buscando a un/a profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en relevamiento, sistematización y análisis de políticas públicas.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es relevar experiencias y buenas prácticas de transversalización de perspectiva de género y diversidad efectuadas por gobiernos subnacionales que han avanzado en la materia y que han sido previamente seleccionados para su análisis por parte del CNCPS.

Para alcanzar dichos objetivos, la consultoría será responsable de:

- Familiarizarse con la Agenda 2030 de Argentina, las políticas de género y diversidad del país y los avances en iniciativas de transversalización de los gobiernos subnacionales (provincias y municipios).
- Familiarizarse con los procesos de transversalización de género y diversidad del BID y los avances en la inclusión de estos temas en préstamos seleccionados y que se estén ejecuten a nivel subnacional.
- Proponer un plan de trabajo que deberá ser aprobado por el BID, en coordinación con CNCPS, donde se detalle cronograma de entregas y el instrumento metodológico para la recolección de la información en los gobiernos subnacionales.
- Una vez aceptado dicho cronograma por el CNCPS, realizar el relevamiento de las experiencias y buenas prácticas de transversalización de perspectiva de género y diversidad en los gobiernos subnacionales seleccionados. Para ello, se deberán revisar documentos institucionales, páginas oficiales de los gobiernos, fuentes secundarias de relevancia en la temática, así como realizar entrevistas semiestructuradas con los actores primarios intervinientes en representación de las áreas gubernamentales a cargo de las experiencias/iniciativas. En este trabajo, se debe priorizar el contacto y la inclusión de préstamos ejecutados por el BID en dichas provincias y que incluyan género y diversidad.
- Elaborar un informe sistematizado las experiencias y buenas prácticas de transversalización de perspectiva de género y diversidad en los gobiernos subnacionales seleccionados. El informe debe incluir análisis sobre experiencias destacadas y su posibilidad de ser replicadas, en gobiernos subnacionales que hayan implementado políticas de género y diversidad transversales a su agenda de gestión.

**Entregables / Productos:**

Producto 1: Cronograma de plan de trabajo de consultoría que detalle las fechas de entregas e instrumento metodológico para la recolección de la información.

Producto 2: Borrador de informe de relevamiento de buenas prácticas de gobiernos subnacionales en transversalización de perspectiva de género en gobiernos subnacionales, incluyendo detalle de las fuentes secundarias relevadas y principales hallazgos de las entrevistas realizadas hasta el momento.

Producto 3: Informe final de relevamiento de experiencias y buenas prácticas de transversalización de perspectiva de género y diversidad en gobiernos subnacionales.

Cronograma de pagos:

- 15% del monto total contra aprobación del Producto 1, a los 30 días corridos desde la firma del contrato.
- 35% del monto total contra aprobación del Producto 2, a los 120 días corridos desde la firma del contrato.
- 50% del monto total contra aprobación del Producto 3, a los 180 días corridos desde la firma del contrato.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Argentina o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Ciencia Política, con estudios de posgrado en perspectiva de género, políticas públicas o afines.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante al puesto a desempeñar.
- **Idiomas:** español

Competencias Generales y Técnicas:

Profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en relevamiento, sistematización y análisis de políticas públicas. Se valorará experiencia en investigaciones en ciencias sociales, así como realización de diagnósticos/evaluaciones de políticas públicas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** octubre 2022
- **Ubicación:** Argentina



- **Persona responsable:** Andrea Monje Silva, especialista sectorial de SCL/GDI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.



Consultoría para la identificación de referentes territoriales de la sociedad civil en temáticas de género y diversidad, y desarrollo de una estrategia de vinculación

Contexto de la búsqueda:

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de Argentina (en adelante, CNCPS) ha identificado la necesidad de apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país.

La Cooperación Técnica “Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina” (AR-T1276), tiene como objetivo fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad³ en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.

La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los ODS, sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, como en los demás ODS.

A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%. Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos de registro que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además 60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires.

Los gobiernos subnacionales juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. En ese sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con el sector productivo para dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento del sector productivo dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todo el territorio nacional de la República Argentina, con una perspectiva que además involucra una transversalización de género en la implementación.

³ Específicamente se refiere a la población LGBT+.



En este contexto, el BID está buscando a un/a profesional especializado/a en ciencias sociales con amplia experiencia de trabajo con organizaciones de la sociedad civil en Argentina.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

Los objetivos de esta consultoría son: i) la identificación de referentes territoriales de la sociedad civil en materia de género y diversidad y, ii) el desarrollo de una estrategia de vinculación con estos actores que posibilite al CNCPS la organización de foros de participación social para fortalecer el diálogo sobre género y diversidades, y posibilitar el cumplimiento de las metas de la Agenda 2030 en esta materia.

Para alcanzar dichos objetivos, la consultoría será responsable de:

- Familiarizarse con el trabajo previo del CNCPS en materia de implementación de la Agenda 2030 en Argentina y los antecedentes de diálogo con la sociedad civil.
- Proponer un plan de trabajo que deberá ser aprobado por el BID, en coordinación con el CNCPS, donde se detalle las actividades a realizar y cronograma de entregas.
- Releva, identificar y armar un mapa de los referentes principales a nivel territorial de la sociedad civil en materia de género y diversidad. A los efectos de facilitar la tarea, se dividirá al país en 5 regiones geográficas (Noreste, Noroeste, Centro, Cuyo, y Patagonia).
- En base a los actores identificados, proponer y presentar una estrategia de vinculación con la sociedad civil que posibilite el diálogo sobre género y diversidades en el marco de la Agenda 2030 de Argentina.
- Colaborar con el CNCPS para la convocatoria de las organizaciones sociales identificadas para los foros regionales de diálogo propuestos sobre género y diversidades en relación con la Agenda 2030.

Entregables / Productos:

Producto 1: Cronograma de plan de trabajo de consultoría que detalle actividades a realizar y fechas de entrega.

Producto 2: Informe con identificación y mapeo de los referentes de organizaciones de la sociedad civil a nivel territorial, en el ámbito nacional y por regiones geográficas.

Producto 3: Informe final de la estrategia propuesta de vinculación con los referentes sociales para



posibilitar el diálogo sobre género y diversidades en el marco de la Agenda 2030, incluyendo recomendaciones sobre formas de contacto, abordaje y convocatoria para los foros.

Cronograma de pagos:

- 15% del monto total a la firma del contrato y contra aprobación del Producto 1, a los 15 días corridos desde la firma del contrato.
- 35% del monto total a la firma del contrato y contra aprobación del Producto 2, a los 60 días corridos desde la firma del contrato.
- 50% del monto total a la firma del contrato y contra aprobación del Producto 3, a los 120 días corridos desde la firma del contrato.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Argentina o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Sociología, Ciencia Política, Trabajo Social o afines, con formación de posgrado en ciencias sociales o afines y conocimientos en género y diversidad.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante al puesto a desempeñar.
- **Idiomas:** español

Competencias Generales y Técnicas:

Profesional especializado/a en ciencias sociales con amplia experiencia de trabajo y diálogo con organizaciones de la sociedad civil en Argentina. Se valorarán experiencias previas de trabajo en territorio.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 4 meses
- **Fecha de inicio:** septiembre 2022
- **Ubicación:** Argentina
- **Persona responsable:** Andrea Monje Silva, especialista sectorial de SCL/GDI
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la



certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.



Consultoría para el relevamiento de antecedentes y buenas prácticas del sector privado en perspectiva de género y diversidad que contribuyan al cumplimiento de la Agenda 2030

Contexto de la búsqueda:

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de Argentina (en adelante, CNCPS) ha identificado la necesidad de apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país.

La Cooperación Técnica “Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina” (AR-T1276), tiene como objetivo fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad⁴ en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.

La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los ODS, sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, como en los demás ODS.

A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%. Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos de registro que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además 60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires.

Los gobiernos subnacionales juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. En ese sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con el sector productivo para dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento del sector productivo dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todo el territorio nacional de la República Argentina, con una perspectiva que además involucra una transversalización de género en la implementación.

⁴ Específicamente se refiere a la población LGBT+.



En este contexto, el BID está buscando a un/a profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en relevamiento, sistematización y análisis de la información del sector privado empresarial.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

La División de Género y Diversidad (GDI) tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

El objetivo de esta consultoría es relevar antecedentes de experiencias y buenas prácticas impulsadas por el sector privado empresarial que hayan incluido perspectiva de género y diversidad en lineamientos organizacionales, asignación de tareas, políticas de retribución y salarial que estén alineados con metas y objetivos propios de la Agenda 2030 de Argentina.

Para alcanzar dichos objetivos, la consultoría será responsable de:

- Familiarizarse con la Agenda 2030 de Argentina y el rol del CNCPS en su implementación, particularmente con los antecedentes de diálogo del Consejo con el sector privado.
- Proponer un plan de trabajo que deberá ser aprobado por el BID, en coordinación con el CNCPS, donde se detalle cronograma de entregas y el instrumento metodológico para la recolección de la información en el sector privado empresarial.
- Una vez aceptado dicho cronograma por el BID y el CNCPS, realizar el relevamiento de las principales experiencias y buenas prácticas empresariales de transversalización de perspectiva de género y diversidad en la República Argentina. Para ello, se deberán revisar documentos institucionales, páginas oficiales de las empresas, fuentes secundarias de relevancia en la temática, así como realizar entrevistas semiestructuradas con los actores primarios intervinientes en representación del sector privado empresarial o de áreas gubernamentales vinculadas con las empresas.
- Asimismo, y teniendo en consideración el trabajo previo del BID en el marco de la Iniciativa de Paridad de Género, procurar contactarse con las empresas que hicieron parte de la Iniciativa con el fin de incorporarlas al informe de sistematización e identificar los avances de estas empresas en materia de género y diversidad.
- En base a los comentarios recibidos por el CNCPS y el BID, elaborar un informe sistematizado de las principales experiencias y buenas prácticas relevadas de transversalización de perspectiva de género y diversidad en empresas del sector privado productivo de la República Argentina. Este informe deberá incluir un análisis de experiencias destacadas con posibilidad de ser replicadas en otros ámbitos organizacionales, lecciones aprendidas y recomendaciones.

**Entregables / Productos:**

Producto 1: Cronograma de plan de trabajo de consultoría que detalle las fechas de entrega y el instrumento metodológico para la recolección de la información.

Producto 2: Borrador de informe de relevamiento y análisis de experiencias y buenas prácticas y políticas organizacionales ejemplares del sector privado empresarial en Argentina que contemplen la perspectiva de género y diversidades, incluyendo detalle de las fuentes secundarias relevadas y principales hallazgos de las entrevistas realizadas hasta el momento.

Producto 3: Informe final de relevamiento y análisis de experiencias y buenas prácticas de transversalización de perspectiva de género y diversidad en empresas del sector privado, con recomendaciones para que puedan ser replicadas en otros ámbitos organizacionales.

Cronograma de pagos:

- 15% del monto total contra aprobación del Producto 1, a los 30 días corridos desde la firma del contrato.
- 35% del monto total contra aprobación del Producto 2, a los 90 días corridos desde la firma del contrato.
- 50% del monto total contra aprobación del Producto 3, a los 180 días corridos desde la firma del contrato.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Argentina o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Argentina.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Ciencia Política, Sociología, Relaciones del Trabajo, Recursos Humanos. Con estudios de posgrado en análisis organizacional o afines, y conocimientos en cuestiones de género y diversidad.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante al puesto a desempeñar.
- **Idiomas:** español

Competencias Generales y Técnicas:

Profesional especializado/a en materia de género y diversidad con experiencia en relevamiento, sistematización y análisis de la información del sector privado empresarial. Se valorará la experiencia previa de trabajo en empresas del sector privado, así como en el desarrollo de investigaciones en ciencias sociales.

Resumen de la oportunidad:



- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC), suma alzada
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** octubre 2022
- **Ubicación:** Argentina
- **Persona responsable:** Andrea Monje Silva, especialista sectorial de SCL/GDI.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.



TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para el desarrollo de plan de comunicación, diseño, edición, traducción, adaptación e impresión de materiales gráficos que destaquen la perspectiva de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030

Argentina

AR-T1276

Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina

1. Antecedentes y Justificación

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales ha identificado la necesidad de apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país.

La Cooperación Técnica “Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Argentina” (AR-T1276), tiene como objetivo fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad⁵ en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.

La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los ODS, sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, como en los demás ODS.

A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%. Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos de registro que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además

⁵ Específicamente se refiere a la población LGBT+.



60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires.

Los gobiernos subnacionales juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. En ese sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con el sector productivo para dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento del sector productivo dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todo el territorio nacional de la República Argentina, con una perspectiva que además involucra una transversalización de género en la implementación.

Por otra parte, a partir de los esfuerzos del CNCPS, se identificó la necesidad de trabajar conjuntamente entre el Estado y la sociedad civil para implementar la Agenda 2030.

Considerando lo anterior y a los fines de aumentar el conocimiento público sobre la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030 en Argentina y su implementación, se requiere de una consultoría que elabore un plan de comunicación y desarrolle contenido audiovisual y gráfico para el logro del objetivo general del proyecto, incluyendo el diseño, edición, impresión, traducción a lenguas de pueblos indígenas y adaptación para personas con discapacidad de estos materiales.

2. Objetivos

Los objetivos de esta consultoría son: i) elaborar un plan de comunicación para la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en el marco de la Agenda 2030 en Argentina; ii) diseñar y editar material de difusión digital, impreso y/o audiovisual enfocado en destacar la perspectiva de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030; iii) traducir estos materiales a lenguas de pueblos indígenas y adaptarlos a distintos formatos y soportes accesibles para personas con discapacidad; iv) imprimir materiales solicitados por el CNCPS para talleres, foros y actividades de diseminación.

3. Alcance de los Servicios

Para realizar el relevamiento se espera que la firma cuente con:

- Experiencia general en comunicación audiovisual, preferentemente de temáticas sociales.
- Experiencia específica de por lo menos 5 años de experiencia en el desarrollo de planes y campañas de comunicación, publicitarias y audiovisuales a nivel nacional. Se valorará experiencia previa con organismos de la administración pública y en temas sociales, de género y diversidad.

El equipo sugerido para el Proyecto es:

- Profesional 1 – Jefe/a de Equipo: Experto/a en comunicación con amplia experiencia en redacción de textos, elaboración de contenido y en comunicación de políticas públicas y programas sociales. Esta persona será la responsable de interactuar con el BID y el CNCPS.
- Profesional 2 – Diseñador/a Gráfico/a: Experto/a en herramientas de diseño gráfico y editorial/diagramación con experiencia de trabajo previo en temáticas de género y/o diversidad, y en adaptación a formatos accesibles para personas con discapacidad. Esta



persona será la responsable de desarrollar el diseño de los contenidos, asegurando la transversalización de los temas de género y diversidad y la interseccionalidad de esto, el uso de lenguaje inclusivo y otros estilos que garanticen coherencia y asertividad en todos los mensajes.

- Profesional 3 - Profesional de apoyo ad hoc para la traducción de materiales a lenguas de pueblos indígenas.

4. **Actividades Clave**⁶

La firma deberá desarrollar las siguientes actividades:

- Analizar los materiales producidos por el CNCPS y/u otros programas vinculados a la Transversalización de la Perspectiva de Género y Diversidad en la implementación de la Agenda 2030.
- Proponer un plan de comunicación para la Transversalización de la Perspectiva de Género y Diversidad en la implementación de la Agenda 2030.
- Diseñar contenido específico que incluya los mensajes claves a comunicar, el tipo de piezas gráficas a utilizar para los encuentros y eventos presenciales y un cronograma de trabajo.
- Diseñar las piezas comunicacionales acordadas con el Consejo, las cuales deben incluir medios visuales y audiovisuales, placas para redes sociales, *brochures*, *banners*, entre otros.
- Apoyar al CNCPS en la generación de nuevo contenido gráfico y audiovisual vinculado a la temática del Proyecto.
- Traducir materiales seleccionados a lenguas de pueblos indígenas y realizar adaptaciones a formatos accesibles para personas con discapacidad, a demanda del CNCPS.
- Mantener reuniones regulares con el equipo de coordinación del proyecto.
- Realizar impresiones de los materiales que solicite el CNCPS para realización de talleres, foros y actividades de diseminación en el marco de la Cooperación Técnica.
- Realizar presentaciones de las propuestas y/o resultados a actores involucrados en el proceso. Definir metas y realizar seguimiento de resultados y alcance del plan de comunicación.

5. **Resultados y Productos Esperados**

Entregable 1: Plan de trabajo con cronograma detallado acordado con el BID, en coordinación con el CNCPS, en el cual se determinará la cantidad de piezas a entregar. Dicho plan de trabajo deberá incluir:

- Análisis del contexto y marco teórico utilizado en relación con la Agenda 2030 y la transversalización de género.
- Plan de comunicación para el proyecto.
- Objetivo general, objetivos estratégicos y metas a cumplir.
- Elecciones de mensajes centrales.
- Planificación de diseño y entrega de piezas gráficas y audiovisuales.

Entregable 2: Informe con borradores de las piezas comunicacionales acordadas con el Consejo, para su

⁶ La Política del Banco GN-2765-1 (Métodos de selección para Firmas Consultoras en operaciones ejecutadas por el Banco) no permite la adquisición de bienes y servicios relacionados, excepto cuando dichos bienes y servicios relacionados son necesarios para alcanzar los objetivos del Trabajo Operativo ejecutado por el Banco y se incluyen en el contrato de servicios de consultoría y representan menos del diez por ciento (10%) del valor del contrato de servicios de consultoría). Si se determina que la adquisición de bienes por la firma de consultora es necesaria, por favor, agregue una especificación técnica muy detallada de los requisitos mínimos de dichos bienes.



difusión en soporte online/digital e impresión gráfica. Se deben incluir también los borradores de las piezas audiovisuales para respaldar la dinámica de los encuentros presenciales, contemplados en los otros componentes del Proyecto, y los borradores de las piezas seleccionadas para su traducción a los lenguajes inclusivos.

Entregable 3: Informe con piezas finales de comunicación.

Entregable 4: Informe final sobre los hitos cumplidos y resumen del alcance del plan de comunicación y sus metas respectivas.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

Entregable 1	a los 30 días de la firma del contrato
Entregable 2	a los 90 días de la firma del contrato
Entregable 3	a los 120 días de la firma del contrato
Entregable 4	A los 240 días de la firma del contrato

7. Requisitos de los Informes

Todos los informes deberán ser presentados en formato Word, una vez aprobados por el BID en coordinación con el CNCPS podrán ser enviados en formato PDF para solicitar el pago contra el entregable. Las piezas de comunicación deberán ser entregadas en formato editable.

8. Criterios de aceptación

Los productos no se considerarán aceptados hasta que el Banco no lo exprese de forma electrónica. El Banco Interamericano de Desarrollo es el único responsable de la aprobación de los entregables de la consultoría.

9. Supervisión e Informes

Los productos para presentar por la firma serán supervisados y posteriormente aprobados por el Banco Interamericano de Desarrollo, a través de Andrea Monje Silva, Especialista de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), en coordinación con el CNCPS.



10. Calendario de Pagos

La duración del servicio será de 240 días desde la firma del contrato. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto.

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Entregable 1	20%
2. Entregables 2	30%
3. Entregable 3	40%
4. Entregable 4	10%
TOTAL	100%