

DOCUMENTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA CT

▪ País/Región:	ARGENTINA
▪ Nombre de la CT:	Transversalización de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en Argentina.
▪ Número de CT:	AR-T1276
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Monje Silva, Andrea (SCL/GDI) Líder del Equipo; Araujo, Maria Caridad (SCL/GDI) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; Andrea Beltran (SCL/GDI); Mendez, Florencia Magdalena (SCL/GDI); Micaela Doussett (CSC/CAR); Natalia Magrino (CSC/CAR); Piras, Claudia (SCL/GDI); Verissimo Da Silva, Carolina (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Operación a la que la CT apoyará:	N/A
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	8 Mar 2022.
▪ Beneficiario:	República Argentina, a través del Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Inter-American Development Bank
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social(W2E)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$150,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$0
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	18 meses
▪ Fecha de inicio requerido:	1 de agosto, 2022
▪ Tipos de consultores:	Firmas consultoras; consultores individuales
▪ Unidad de Preparación:	SCL/GDI-Genero y Diversidad
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CSC/CAR-Representación Argentina
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Igualdad de género; Diversidad

II. OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN DE LA CT

- 2.1 En 2000, Argentina se comprometió a implementar los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), explicitados en la Declaración del Milenio, cuyo horizonte temporal era el año 2015. En enero de 2016, los ODM fueron reemplazados por la nueva Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En dicho marco, Argentina renovó su compromiso con la Agenda 2030 y comenzó a trabajar en su implementación, reconociendo que lleva implícito como objetivo reducir las desigualdades y trabajar por la inclusión y la no discriminación en un marco de dignidad. La igualdad de género es un principio transversal en la Agenda 2030. Está presente en la declaración de la Agenda, en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), sus metas y en los indicadores propuestos para su seguimiento. Es necesario considerar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en cada uno de los ODS, tanto en el objetivo específico 5 para lograr la “igualdad de géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”, como en los demás ODS.

- 2.2 Dado el rol del Estado en la Agenda para el Desarrollo, el organismo designado para la rectoría, implementación y seguimiento del alcance nacional tanto de los ODM, como de los ODS fue el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS). El CNCPS fue creado en el año 2002 y tiene como rol la planificación, coordinación y seguimiento de las políticas sociales nacionales para alcanzar una correcta y eficaz administración de los recursos destinados a ellas.
- 2.3 Durante los años de implementación y seguimiento de los ODM, el CNCPS coordinó un intenso trabajo de articulación interinstitucional en el Poder Ejecutivo, con otros Poderes del Estado, con los gobiernos provinciales y municipales y con otros actores de la sociedad civil, del sector empresarial privado y la Academia. Además, para llevar adelante la Agenda 2030, Argentina viene realizando, desde 2016, un proceso de adaptación de las metas de los ODS al contexto nacional. El primer periodo de adaptación fue realizado en el marco de la Comisión Nacional Interinstitucional de Implementación y Seguimiento de los ODS y coordinado por el CNCPS. Como resultado de ello, para 2021 se contaba con una matriz de 121 metas de los 17 ODS, con sus indicadores de seguimiento, intervenciones de política pública orientadas a alcanzarlas y los recursos presupuestarios movilizados¹.
- 2.4 El segundo periodo de adaptación se inició con la llegada al poder del Presidente Fernández a finales del 2019 quien, desde el inicio de su gestión, se comprometió a fortalecer las políticas que promueven la igualdad de género y la inclusión de las personas LGBTI+ de forma transversal. Para alcanzar este objetivo, en diciembre de 2019, se creó el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD), un hito fundamental en la institucionalización de políticas de Estado con perspectiva de género y diversidades. A partir de esta jerarquización de la temática, el Estado nacional viene diseñando distintas iniciativas y políticas inclusivas de ampliación de derechos. Entre las más destacadas se encuentran: i) el Plan Nacional de Violencia por Razones de Género, ii) la creación de la Mesa Interministerial de Políticas de Cuidado; iii) el lanzamiento del Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad 2021-2023; y iv) la puesta en marcha del Programa Igualar, entre otros. En este marco, la matriz de implementación y seguimiento de los ODS del país, específicamente del ODS 5 “Igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”, incluye 8 metas priorizadas de las 9 internacionales. De ellas, 7 han sido adaptadas para reflejar las políticas nacionales de género y diversidad².

¹ CNSPS (2021). Argentina Objetivos de Desarrollo Sostenible, Metas priorizadas e Indicadores de seguimiento.

² Las 8 metas priorizadas son: **Meta 5.1 (adaptada)**: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres, niñas y personas LGBTI+ garantizando la igualdad de oportunidades en todo el mundo; **Meta 5.2 (adaptada)**: Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres, personas LGBTI+ y niñez en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación; **Meta 5.4**: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país; **Meta 5.5 (adaptada)**: Asegurar la participación total y efectiva tanto de las mujeres como de personas LGBTI+ y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en los ámbitos político, económico y público; **Meta 5.6 (adaptada y nueva desde 2021)**: Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen a todas las mujeres y personas LGBTI+

- 2.5 A pesar de estos esfuerzos, Argentina aún enfrenta importantes brechas de género y diversidad³. Las mujeres son las que sufren los mayores niveles de desempleo y precarización laboral: la tasa promedio de la participación de las mujeres en el mercado laboral es de 49,2%, 21 puntos porcentuales más baja que la de los varones (71,2%); ganan, en promedio, un 29% menos que sus pares varones, brecha que se amplía para las asalariadas informales, alcanzando un 35,6%; y la mitad de quienes no consiguen empleo son jóvenes de hasta 29 años y, entre estas personas, son las mujeres quienes enfrentan las tasas más altas de desocupación de toda la economía con un 23%.⁴ Adicionalmente, si bien Argentina no cuenta con una encuesta de prevalencia de la violencia basada en género, tiene algunos registros que permite cuantificarla: en 2019, se registraron 252 víctimas directas de femicidios, esta cifra incluye 5 travesticidios/transfemicidios; y entre 2013 y abril de 2020 se registraron 556.397 comunicaciones a la Línea 144 vinculadas a situaciones de violencias por motivos de género en todo el país, de las cuales 43% corresponden a casos de personas en situación de violencia (el porcentaje restante correspondía a consultas), además 60% de las llamadas corresponde a la Provincia de Buenos Aires⁵. Por otro lado, en Argentina, el 92% de las personas LGBTI+ consideran que hay discriminación en el espacio de trabajo, siendo éste el ambiente más hostil (en comparación con el ámbito familiar, educativo y los medios de comunicación).⁶ Según una investigación realizada por la consultora Nodos (2020), el 27,5% de las personas LGBTI+ encuestadas afirma haber sufrido acoso, violencia y/o discriminación por su orientación sexual y/o identidad de género. Cuando se les consultó por una lista de hechos discriminatorios, el 68,1% afirmó haber sufrido al menos uno de ellos.⁷
- 2.6 Los gobiernos subnacionales (provincias y municipios) juegan un rol central en cerrar estas brechas puesto que son quienes implementan las políticas públicas que se desarrollan desde Nación. De hecho, el reciente informe de progreso del ODS 5, realizado por la Auditoría General de la Nación⁸, destacó la importancia de “continuar e incrementar el compromiso asumido con las provincias para cumplir el objetivo de lograr la igualdad de género en toda la Argentina”. En ese

en igualdad de oportunidades para el acceso a salud; **Meta 5.a (adaptada y nueva desde 2021):** Empezar reformas que otorguen a las mujeres y personas LGBTI+ igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales; **Meta 5.b (adaptada y nueva desde 2021):** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres y personas LGBTI+; **Meta 5.c (adaptada y nueva desde 2021):** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres, personas LGBTI+ y niñas a todos los niveles.

³ El Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad trabaja específicamente con mujeres y la población LGBTI+. En ese sentido, bajo este proyecto se trabajará los temas de diversidad específicamente para la población LGBTI+.

⁴ D'Alessandro, M. et al. (2020). Las brechas de género en Argentina. Estado de situación y desafíos. Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía.

⁵ Datos del Plan Nacional de Acción contra la Violencia por Motivos de Género 2020-2022.

⁶ Bridge the Gap (2022). Percepciones sobre discriminación LGBTIQ+ en el ámbito laboral: aún falta mucho para la inclusión.

⁷ Nodos (2020). Encuesta Latinoamericana sobre Diversidad Sexual, acoso, violencia y discriminación en el ámbito laboral.

⁸ “[ODS 5: Qué acciones realizó el Estado nacional para avanzar hacia la igualdad de género](#)” en El Auditor, 26 de marzo, 2022.

sentido, el anclaje territorial y participativo de las políticas públicas nacionales es fundamental para poder avanzar en la incorporación transversal de la perspectiva de género y diversidad. Esto implica propiciar un trabajo en red con los distintos actores de la sociedad civil relacionados con la materia y con el sector privado. El CNCPS viene desplegando desde 2020 iniciativas de articulación y sinergia con las empresas y cámaras empresariales a los efectos de dar a conocer los ODS y la Agenda 2030 en el sector productivo. Sin embargo, estas intervenciones arrojan la necesidad de consolidar una estrategia concreta de involucramiento de dicho sector para que forme parte de la estrategia de territorialización de la Agenda 2030 y los ODS en todo el territorio nacional, asegurando una perspectiva que además involucre una transversalización de género y diversidad en su implementación.

- 2.7 Por otra parte, a partir de los esfuerzos del CNCPS, se identificó la necesidad de trabajar conjuntamente entre el Estado y la sociedad civil para implementar la Agenda 2030. En este sentido, la concreción de este objetivo se orientará a robustecer el Foro de Participación Social para la Implementación y Seguimiento de la Agenda 2030 (FPSISA por sus iniciales), creado en septiembre de 2020. El Foro propone un esquema de funcionamiento de encuentros nacionales, regionales, provinciales y municipales, que constituye un proceso de articulación en torno a la Agenda 2030, inscrita en los territorios con su respectiva representación política, social cultural y económica local. En particular, el FPSISA busca la promoción y el impulso de un compromiso social y participativo para la identificación y diagnósticos de las realidades y el consecuente diseño e implementación de políticas para su abordaje integral.
- 2.8 En este contexto, surge la necesidad de que CNCPS apoye el fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos subnacionales para profundizar la transversalización de género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas por el Gobierno Argentino para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para esto, CNCPS requiere no solo trabajar con el sector público, sino también articular y asegurar la vinculación de la sociedad civil y del sector privado empresarial con el fin de trabajar la Agenda 2030 de manera integral en todo el país. Es importante notar que se trabajará junto con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad en la implementación de las acciones de esta CT, dado que es el órgano rector de las políticas públicas en materia de género y diversidad.
- 2.9 **Objetivo.** Fortalecer las capacidades, a través de CNCPS, de los gobiernos subnacionales de Argentina para transversalizar la perspectiva de género y diversidad⁹ en la implementación de la Agenda 2030. Para esto, el CNCPS generará alianzas con los gobiernos de las provincias, así como con actores de la sociedad civil y del sector privado empresarial que trabajan en estas jurisdicciones.
- 2.10 **Alineación estratégica.** La CT es consistente con la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional (UIS) (AB3190-2) del BID al alinearse a las áreas transversales: i) “Igualdad de Género” y “Diversidad” al promover y apoyar la inclusión de la perspectiva de género y personas LGBTI+ en iniciativas y proyectos públicos y privados que ayuden a Argentina a alcanzar las metas nacionales de la Agenda 2030; y ii) “Capacidad Institucional” al fortalecer a gobiernos subnacionales, en la transversalización de género y diversidad de la Agenda 2030.

⁹ Específicamente se refiere a la población LGBT+.

El proyecto contribuye con la Visión 2025 del Grupo BID en relación con género e inclusión. El proyecto es consistente con el Marco Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-8), en la dimensión de promover la igualdad de género y diversidad. Asimismo, esta CT se alinea con el OC-SDP Ventanilla 2 – Desarrollo Social (W2E) dado que es consistente con el área prioritaria (v) “desarrollo social inclusivo” y busca acelerar el progreso en la equidad de género, inclusión y diversidad. Finalmente, la CT está incluida en el Programa de Operaciones en Argentina 2022 y está alineada con la Estrategia 2021-2023 del Grupo BID en Argentina cuyos cuatro ejes estratégicos incorporan aportes en favor de la diversidad y género para alcanzar un desarrollo integral.

III. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES/COMPONENTES Y PRESUPUESTO

- 3.1 **Componente 1. Fortalecimiento de los gobiernos subnacionales en la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030 (US\$50.000).** Se busca fortalecer las capacidades de tres gobiernos subnacionales¹⁰ para el desarrollo de intervenciones con perspectiva de género y diversidad en el marco de la Agenda 2030. Se financiará:

i) la realización de 4 talleres de capacitación a funcionarias/os de gobiernos subnacionales sobre cómo transversalizar género y diversidad en las intervenciones de política pública priorizadas para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Para ello, se contratará una consultoría individual para la adaptación/formulación de materiales didácticos de capacitación a fin de incluir perspectiva de género y diversidad y la sistematización de los resultados de los talleres realizados. Asimismo, se financiarán los costos logísticos de los talleres (traslados, y viáticos del personal técnico del CNCPS que se movilizará a las provincias/municipios elegidos, catering, alquiler de salas de evento, entre otros).

ii) una consultoría individual para el relevamiento de las experiencias y buenas prácticas de transversalización de género y diversidad en gobiernos subnacionales que hayan avanzado más en la materia. Teniendo en consideración los esfuerzos que viene realizando el BID desde hace varios años para transversalizar acciones de género y diversidad en préstamos financiados por la institución, este proyecto buscará generar sinergias con los préstamos de la cartera de Argentina en preparación y ejecución. Específicamente, se buscará priorizar la participación, en los talleres de capacitación, de unidades ejecutoras de las agencias de gobiernos subnacionales que tengan préstamos con el BID, en especial aquellos préstamos que incluyen acciones de género y diversidad. Asimismo, se buscará relevar las experiencias de transversalización de género y diversidad de dichas unidades ejecutoras a fin de conocer los avances en esta materia.

- 3.2 **Componente 2. Fortalecimiento del diálogo con sociedad civil y sector privado empresarial sobre género y diversidad en la Agenda 2030 (US\$70.000).** Se busca identificar espacios y estrategias con sociedad civil y

¹⁰ Los tres gobiernos subnacionales se seleccionarán al inicio de la ejecución de la cooperación técnica, en base a conversaciones entre el CNCPS, el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y las provincias. Para esta selección, se tendrán en cuenta los informes de avances y desempeño de la Agenda 2030 que elabora cada provincia adherida a los ODS para identificar áreas de oportunidad para profundizar y apoyar la transversalización de la perspectiva de género y diversidad.

sector privado para difundir las metas nacionales de la Agenda 2030 y sus objetivos en género y diversidad con el fin de que las iniciativas de dichos sectores contribuyan a alcanzar las metas de los ODS. En este marco, se financiará:

i) la realización de 5 foros de diálogo con sociedad civil (uno por región geográfica - Noreste, Noroeste, Centro, Patagonia y Patagonia Austral) sobre la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030. Para ello, se contratará una consultoría individual que será responsable de identificar a los principales referentes en territorio de la sociedad civil a convocar dentro de cada región y el desarrollo de la estrategia de vinculación. Al finalizar esta actividad de relevamiento, el CNCPS convocará a los actores para participar de los foros regionales. Asimismo, se financiarán los costos logísticos para la realización de los foros (traslados, y viáticos del personal técnico del CNCPS que se movilizará a las regiones elegidas, catering, alquiler de salas de evento, entre otros).

ii) una consultoría individual para el relevamiento de antecedentes y buenas prácticas del sector privado empresarial que posibiliten el cumplimiento de la Agenda 2030, con perspectiva de género y diversidad.

iii) la realización de 5 mesas de diálogo regionales para generar alianzas entre empresas, sociedad civil y gobiernos subnacionales con foco en el desarrollo de intervenciones de género y diversidad. Para ello, se financiarán los costos logísticos para la realización de las mesas de diálogo (traslados, y viáticos del personal técnico del CNCPS que se movilizará a las regiones elegidas, catering, alquiler de salas de evento, entre otros).

Teniendo en consideración el trabajo realizado por la Iniciativa de Paridad de Género (IPG Argentina), apoya por el BID y el Foro Económico Mundial, entre 2018 y 2021, el proyecto invitará a las empresas que participaron en la IPG a los diálogos regionales, puesto que ya cuentan con avances en la identificación de brechas de género y la puesta en marcha de acciones para cerrar dichas brechas. Asimismo, se buscará relevar las experiencias de transversalización de género y diversidad de las empresas que participaron en la IPG a fin de conocer los avances que realizaron durante los últimos años y posterior a los diagnósticos de género que realizaron a través de la Iniciativa.

- 3.3 **Componente 3. Comunicación y diseminación (US\$30.000).** Se busca aumentar el conocimiento público sobre la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030 y su implementación. Se financiará un servicio de consultoría de firma para el desarrollo de un plan de comunicación que destaque la perspectiva de género y diversidad en la implementación de la Agenda 2030, incluyendo el diseño, edición, impresión, traducción a lenguas de pueblos indígenas y adaptación para personas con discapacidad de materiales de difusión.
- 3.4 **Los resultados esperados son:** Incrementar los conocimientos de funcionarios subnacionales, ONGs y empresas sobre la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030 de Argentina.
- 3.5 **Presupuesto.** El costo total de la CT es de US\$150.000,00 a ser financiados por el OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social (W2E). No se prevé contrapartida local.

Presupuesto Indicativo

Componente/Actividad	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente 1. Fortalecimiento de los gobiernos subnacionales en la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030	50,000	50,000
4 Talleres de capacitación para gobiernos subnacionales	27,000	27,000
Consultoría para adaptación y formulación de materiales didácticos de capacitación con perspectiva de género y diversidad, y sistematización de los resultados de las capacitaciones	13,000	13,000
Consultoría para el relevamiento de las experiencias y buenas prácticas de transversalización de género y diversidad en los gobiernos subnacionales que más han avanzado en la materia.	10,000	10,000
Componente 2. Fortalecimiento del diálogo con la sociedad civil y sector privado empresarial sobre género y diversidad en la Agenda 2030	70,000	70,000
10 Foros y mesas de diálogo a nivel regional con actores de sociedad civil y del sector privado empresarial	50,000	50,000
Consultoría para la identificación de actores relevantes de sociedad civil y desarrollo de la estrategia de vinculación	10,000	10,000
Consultoría para el relevamiento de antecedentes y desarrollo de buenas prácticas que posibiliten el cumplimiento de la agenda 2030 en el sector privado empresarial	10,000	10,000
Componente 3. Comunicación y diseminación	30,000	30,000
Consultoría para desarrollo del plan de comunicación, diseño, edición, impresión, traducción, adaptación de materiales y piezas audiovisuales	30,000	30,000
TOTAL	150,000	150,000

- 3.6 **Supervisión.** La jefa de equipo será responsable de la ejecución, supervisión y coordinación de la CT con el apoyo de los miembros del equipo de la operación. La jefa de equipo se encuentra ubicada en la Representación del BID en Argentina, lo cual facilitará la supervisión de la ejecución de la operación, así como el contacto con las contrapartes/beneficiarios locales, y permitirá reducir costos de supervisión.
- 3.7 **Monitoreo y evaluación.** Cada año, el equipo proveerá al Fondo informes de esta CT sobre los resultados y productos alcanzados, los cuales serán preparados por el equipo de proyecto del BID, en coordinación y con insumos del equipo del CNCPS. Adicionalmente, el equipo del BID y del Consejo mantendrán reuniones frecuentes para revisar los avances de las actividades y la ejecución de la CT.

IV. AGENCIA EJECUTORA Y ESTRUCTURA DE EJECUCIÓN

- 4.1 **Agencia ejecutora y estructura de ejecución.** El CNCPS ha solicitado, a través de la nota de solicitud de CT, que el Banco sea la entidad ejecutora de la operación. Esto se justifica porque el CNCPS no cuenta con el equipo operativo para llevar a cabo procesos fiduciarios y, teniendo en consideración tanto el monto como el corto plazo de ejecución (18 meses), no se justifica la contratación de ese personal. Por esto, el ejecutor será el BID a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI). La Unidad Responsable de Desembolso será la Representación del Banco en el país.
- 4.2 **Adquisiciones.** Las actividades a ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Plan de Adquisiciones (ver Anexo IV) y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos por el Banco, a saber: i) contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; ii) contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías operativas asociadas (OP-1155-4); y iii) contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo a la política GN-2303-28.
- 4.3 **Sostenibilidad.** El objetivo de la CT es fortalecer las capacidades de los gobiernos subnacionales seleccionados con el fin de que puedan realizar la transversalización de género y diversidad en la Agenda 2030 por sí solos y de manera sostenible. Además, se espera que, a través de los productos desarrollados en esta CT, el CNCPS pueda proveer a otros gobiernos subnacionales con conocimientos y herramientas para transversalizar género y diversidad en la Agenda 2030 de forma más efectiva. Así como sensibilizar a la sociedad civil y al sector privado empresarial en la importancia de la inclusión de políticas de género y diversidad en sus iniciativas y planes de trabajo.

V. RIESGOS IMPORTANTES

- 5.1 Uno de los principales riesgos identificados es que 2023 será un año de elecciones presidenciales y de cambio de gobierno, lo cual podría limitar la capacidad de ejecución del proyecto a partir del segundo semestre del año. Para mitigar este riesgo, se buscará iniciar la mayor cantidad de actividades entre 2022 y el primer semestre de 2023 y dejar solo actividades de sistematización y disseminación para el segundo semestre de 2023. Otro potencial riesgo es que se reactiven ciertas disposiciones nacionales o subnacionales de aislamiento, derivadas de la pandemia producida por el Covid-19. Las mismas podrían generar cambios en la tipología de las actividades planteadas y, en tal caso, las actividades podrían ser cambiadas a la virtualidad para poder alcanzar los objetivos del proyecto. Finalmente, otro potencial riesgo es la potencial dificultad de identificar empresas del sector privado interesadas en generar y financiar acciones internas que busquen la promoción de la igualdad de género y diversidad. Para asegurar el interés y participación de este sector, se buscará trabajar con empresas estatales y provinciales que ya vienen implementando estrategias de género y diversidad, así como empresas comprometidas con los temas que han participado en el programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres y la IPG Argentina que apoyaba el BID junto al Foro Económico Mundial (esto representa un pool de aproximadamente 200 o más empresas a nivel nacional).

VI. EXCEPCIONES A LAS POLÍTICAS DEL BANCO

- 6.1 No hay excepciones a las políticas del Banco.

VII. SALVAGUARDIAS AMBIENTALES

- 7.1 La CT no financiará estudios de factibilidad o prefactibilidad de proyectos de inversión ni estudios ambientales y sociales asociados, por lo cual no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.

ANEXOS REQUERIDOS:

[Solicitud del Cliente - AR-T1276](#)

[Matriz de Resultados - AR-T1276](#)

[Términos de Referencia - AR-T1276](#)

[Plan de Adquisiciones - AR-T1276](#)