

Banco Interamericano de Desarrollo
Programa de Cooperación Técnica (Fondos Fiduciarios)

RESUMEN PARA T/C FONDOS
TC N°: CH-T1039

I. INFORMACION GENERAL

- | | | |
|----|--|--|
| 1. | Título del Proyecto de CT | Apoyo al proceso de diseño de la reforma previsional en Chile |
| 2. | Nombre del Fondo: | Fondo General de Cooperación de España - FGE |
| 3. | País Beneficiario: | Chile |
| 4. | Agencia Beneficiaria: | Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Chile |
| 5. | Entidad Ejecutora | COF/CCH |
| 6. | Monto estimado a ser financiado: | US\$149.440 |
| | • Monto a ser financiado por el fondo: | Euros 103.761 *(equivalente a US\$ 136.440) |
| | • Monto de la contrapartida local | US\$ 13.000 |
| 7. | Ejecución y Desembolsos: | Inicio ejecución: 1 de marzo 2007
Final desembolsos: 31 de enero 2008 |

* **Tipo de cambio a Feb. 15, 2007: US\$1 = Euros .760485**

II. OBJETIVOS

- 2.1 El objetivo central de este Programa de Cooperación Técnica es proporcionar *apoyo técnico experto* a las instituciones chilenas responsables de la reforma previsional que actualmente se está implementando en Chile con el fin de facilitar la adaptación de las instituciones y los procesos administrativos al nuevo sistema. Para ello se considera de alto interés aprovechar la experiencia de la reforma institucional de la Seguridad Social española.
- 2.2 El Programa tiene tres objetivos específicos:
- a) Prestar capacidades técnicas para la adaptación institucional al nuevo pilar solidario, a la luz de la experiencia de la reforma institucional del sistema de pensiones español de mediados de los 80 y en el marco de los lineamientos generales fijados por el Consejo Asesor Presidencial para la Reforma Previsional de Chile;
 - b) Proporcionar conocimientos técnicos sobre los procesos troncales de gestión vinculados a las prestaciones y beneficios pensionales y, en especial, a la pensión básica solidaria;
 - c) Efectuar los análisis y estudios técnicos necesarios que proporcionen información relevante a las autoridades chilenas para la toma de decisiones en materia de diseño institucional y macroprocesos críticos.
- 2.3 Esta Cooperación Técnica se inscribe en el marco de todo un conjunto de acciones que el Banco está desarrollando conjuntamente con el Gobierno chileno en apoyo de su la reforma previsional, y recoge asimismo el interés manifestado por las autoridades chilenas en conocer de primera mano las lecciones aprendidas en materia institucional en la reforma de la Seguridad Social implementada en España durante los años 80. Las actividades vinculadas a los mencionados objetivos e incluidas en este programa de Cooperación Técnica tienen el foco orientado de forma preferente hacia los *aspectos institucionales y macroprocesos relevantes*.

- 2.4 Asimismo, la formulación de esta Cooperación Técnica complementa una serie de estudios sobre las reformas estructurales en los sistemas provisionales de América Latina cuya financiación estuvo a cargo del Fondo General de Cooperación de España. (ATN/FG-8658-RS). El principal resultado de esta cooperación técnica fue aportar el raciocinio básico que justifica una nueva generación de reformas en los sistemas provisionales, que sean coherentes con un marco de viabilidad institucional y sostenibilidad fiscal. Los estudios que se efectuaron entonces comprendió los regímenes previsionales de Chile, Argentina, Colombia México y Uruguay. Uno de los estudios realizados fue precisamente el análisis de los efectos fiscales e institucionales de la reforma estructural del sistema de pensiones chileno que se realizó en el año 2005.¹ En las conclusiones de este estudio ya se apuntaban muchos de los temas críticos que posteriormente fueron reconsiderados por el Consejo Asesor Presidencial de la Reforma Previsional de Chile.
- 2.5 La institución chilena beneficiaria de forma preferente de la asistencia técnica es el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MINTRAB), que se constituye en contraparte técnica. El MINTRAB presidió el Comité de Ministros para la Reforma Previsional, el que durante el segundo semestre de 2006 elaboró el proyecto de ley que al respecto el gobierno envió al Congreso en diciembre de 2006 y será el responsable de ejecutar la reforma.

III. DESCRIPCIÓN

- 3.1 Actividades a realizar: Las actividades de consultoría que deberán desarrollarse para el cumplimiento a los objetivos arriba mencionados son las siguientes:
- a) Elaborar estudios técnicos y diagnósticos que contribuyan a un mejor conocimiento de los escenarios institucionales y faciliten el diseño de la arquitectura institucional del nuevo pilar solidario, de acuerdo con la solicitud y los lineamientos que establezcan las autoridades chilenas responsables del proceso de reforma previsional., aportando para ello las lecciones aprendidas de la reforma institucional española.
 - b) Proporcionar elementos de análisis, a partir de la experiencia española, que permitan diagnosticar los actuales procesos técnicos vinculados al otorgamiento de las pensiones vinculadas al anterior sistema de reparto y a las pensiones no contributivas (PASIS), su propuesta de mejora y su posible migración a la nueva institucionalidad que se establezca.
 - c) Asesorar a las autoridades chilenas en el diseño de los nuevos procesos troncales que se vincularían con la nueva pensión solidaria. Para ello se considera muy relevante proporcionar información sustancial de las soluciones aplicadas en la Seguridad Social española tras la reforma emprendida en los años 80.
 - d) Asesorar en el manejo de los procesos de cambio organizacional en el área de la seguridad social, utilizando para ello los antecedentes de procesos de reforma institucional operados en otros países y en España, en particular.
- 3.2 Servicios de consultoría requeridos: El financiamiento es requerido para contratar servicios de consultoría a través de consultores internacionales expertos en sistemas de seguridad social, acorde con los siguientes perfiles específicos:

¹ Arenas Alberto et alia, Reformas a los Sistemas de Pensiones: efectos fiscales e institucionales (Chile, Perú y Costa Rica), marzo 2005.

- a) Un consultor experto internacional en análisis y diagnóstico de los sistemas de seguridad social. Con experiencia de no menos de ocho años (8) en elaboración de políticas y en el desarrollo de instrumentos de gestión de instituciones de la seguridad social. Se valorará sus conocimientos de la institucionalidad pública chilena.
- b) Un consultor internacional experto en análisis y diseños institucionales del sector público, con amplia experiencia de al menos ocho años (8) en la elaboración de diagnósticos institucionales y con un conocimiento profundo de los modelos de gestión pública gubernamentales en materia de seguridad social. Se valorará sus conocimientos de la institucionalidad pública chilena.
- c) Un consultor internacional experto en procesos administrativos relacionados con el otorgamiento de pensiones, con amplia experiencia de al menos ocho años (8) en la elaboración de diagnósticos y con un conocimiento profundo de los modelos de seguridad social. Se valorará sus conocimientos de la institucionalidad pública chilena.

3.3 Productos definidos en el Plan de Trabajo:

PRODUCTO	PLAZO DE ENTREGA
i) Análisis y diagnóstico de las distintas alternativas institucionales	6° mes
ii) Asesoramiento en la mejora de los sistemas de gestión y procesos troncales.	8° mes
iii) Asesoramiento en la adaptación institucional	9° mes
iv) Apoyo técnico consultor en la implementación de los nuevos procesos y servicios de mejora de las pensiones no contributivas del antiguo sistema	9° mes

3.4 Duración

- ▣ Ejecución: inicio marzo 2007 y final noviembre de 2007 (9 meses)
- ▣ Desembolso: final enero de 2008 (11 meses)

IV. JUSTIFICACIÓN

4.1 Diagnóstico preliminar

- 4.1.1 La reforma estructural al sistema de pensiones de Chile en 1981 ha sido tal vez la más profunda e importante entre todas las reformas estructurales en materia previsional implementadas en América Latina en las últimas décadas. Por sus características, el nuevo sistema resultante cabría calificarlo de modelo sustitutivo en la medida en que viene a reemplazar al anterior sistema civil de reparto.
- 4.1.2 En un reciente documento de investigación auspiciado por el Banco Interamericano de Desarrollo² sobre los impactos fiscales e institucionales de las reformas de pensiones en tres países latinoamericanos, en el caso de Chile se extraen las siguientes conclusiones:

² Arenas Alberto et alia, Reformas a los Sistemas de Pensiones: efectos fiscales e institucionales (Chile, Perú y Costa Rica), marzo 2005.

- (i) Por su envergadura, institucionalidad y situación fiscal, el sistema de pensiones en Chile ha traspasado por lejos las fronteras de la protección social, vinculándose a la factibilidad de financiamiento del conjunto de las políticas sociales, a las políticas macroeconómicas y a la situación financiera del mercado de capitales. En efecto, hoy los fondos de pensiones representan el 60% del PIB y las inversiones que de éstos se generan han consolidado el mercado de capitales local.
- (ii) Junto con el reconocimiento del importante rol que juega el actual sistema de pensiones, existe un importante desafío pendiente en la calidad de la cobertura que éste entregará a un número relevante de los asegurados.
- (iii) Chile y Uruguay presentan en América Latina la cobertura agregadas más altas de los sistemas de pensiones. Sin embargo, en el caso chileno, estas cifras agregadas promedio esconden la realidad que enfrentan importantes grupos desfavorecidos: las mujeres, los trabajadores de rentas bajas y los trabajadores independientes. Estos grupos en promedio y con mucho esfuerzo, a lo más que pueden optar es a recibir una pensión mínima garantizada por el Estado (120 dólares mensuales). Es más, una proporción de estos grupos tienen probabilidades de no cumplir los requisitos para optar a una pensión mínima, por no llegar a alcanzar un total de 20 años de cotizaciones. En este caso, estos trabajadores se verán impelidos a postular a una pensión asistencial durante su vejez (posterior a los 65 años).
- (iv) La encuesta Encuesta de Protección Social - 2002 (EPS) ha mostrado que las densidades de cotización son en realidad cercanas al 52% para el total de afiliados al sistema de pensiones, siendo sensiblemente menores en el caso de las mujeres, los trabajadores de bajos ingresos y los cuenta propia. A partir de las densidades de cotizaciones por grupos y de la estimación de tasas de reemplazo, existen proyecciones de las pensiones que arrojará el sistema (Arenas de Mesa, Llanes, Miranda 2004) que indican que uno de cada dos afiliados dependerá del financiamiento estatal. Esta podría ser una proyección optimista debido a la mayor participación de las mujeres como beneficiarias primarias del sistema previsional y la transición demográfica más marcada en el caso de las mujeres.
- (v) El costo fiscal de la transición ha sido elevado. Durante el período comprendido entre 1981 y el 2003 el déficit total del sistema de pensiones se ubicó en promedio en 5,7% del PIB y de éste el sistema civil representa el 75% del total de este déficit. Las proyecciones para las próximas décadas mantienen un costo fiscal elevado, estimándose que el promedio anual del déficit civil de los años 2004 al 2010 alcanzará 4,2% del PIB. El nivel de estas cifras superan ampliamente las expectativas iniciales para el proceso de reforma previsional chilena implementado en 1981.
- (vi) Chile presenta un sistema previsional multipilar y mixto, sin embargo, este no presenta una institucionalidad consistente, ya que su componente público (pilar I), no está concebido para operar en un sistema mixto, debiendo financiar un programa asistencial y de pensiones mínimas para lo cual no existen recursos determinados al interior del propio sistema.
- (vii) Las proyecciones del Ministerio de Hacienda muestran que el gasto por concepto de GEPM (Garantía Estatal de Pensión Mínima) representará, para el año 2020, cinco veces su valor actual. En este contexto, se ha propuesto crear un Fondo de Reserva Previsional para el pago de la GEPM, que se financiará con los ahorros generados por la regla de superávit estructural de 1% del PIB. Esta medida confirma la importancia de estos pasivos contingentes previsionales y de las precauciones que se necesitan tomar para mantener una política fiscal responsable y equilibrada y permitirá generar mecanismos de protección social que cuenten con un financiamiento sostenible y equilibrado en el largo plazo.
- (viii) Por todo lo anterior, la reforma pendiente en Chile tiene que ver con un rediseño de lo que se ha denominado el primer pilar del sistema de pensiones, que se compone del subsistema no

contributivo y el seguro de pensión mínima garantizado por el Estado (GEPM). Este ámbito no cuenta con una estructura organizacional, normativa y un esquema de financiamiento compatible con la envergadura del problema a resolver. Junto con esto, es necesario identificar los efectos y consecuencias que el rediseño del primer pilar tiene sobre el segundo pilar, es decir sobre el sistema contributivo de pensiones, gestionado por las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).

- 4.1.3 Estos problemas y disfunciones observados sirvieron para que en marzo de 2006 se constituyera, por iniciativa de la Presidencia de la República de Chile, el Consejo Asesor Presidencial para la Reforma Previsional. El extenso informe técnico elaborado por este Consejo concluyó con recomendaciones para la estrategia gubernamental en materia previsional y propuso los lineamientos básicos de la reforma.

4.2 Descripción básica de la reforma previsional en Chile

- 4.2.1 El Gobierno chileno ha emprendido una segunda generación de reformas al sistema previsional tendientes a consolidar los avances alcanzados por el vigente sistema de capitalización individual y, además, con el propósito de introducir mecanismos reequilibradores que permitan conceder a los ciudadanos chilenos una pensión digna en la vejez.
- 4.2.2 Una de las primeras decisiones adoptadas por el nuevo Gobierno de Chile, que asumió en marzo de 2006, fue poner en marcha los mecanismos necesarios de revisión del actual sistema de pensiones. Como una primera etapa de este proceso, se constituyó el Consejo Asesor Presidencial para la Reforma Previsional (CAPRP), integrado por quince miembros, con el objetivo de elaborar un informe conteniendo un diagnóstico, análisis y propuestas a la Presidenta de la República. Este informe fue entregado el día 30 de junio de 2006 a la Presidenta. Esta encomendó, posteriormente, a un Comité Ministerial analizar dichas propuestas con el cometido de concluir con un proyecto de ley que fije la propuesta de reforma previsional del actual gobierno, todo lo cual culminó con el proyecto de ley enviado al Congreso en diciembre de 2006.
- 4.2.3 Los objetivos desde un punto de vista institucional que se marca el Gobierno chileno con esta reforma son los siguientes:
- a) Proveer al sistema previsional una estructura institucional racional, armónica e integrada, que permita que éste opere con eficacia y eficiencia.
 - b) Facilitar y promover el pleno ejercicio de los derechos de los afiliados activos y pasivos, reconociendo su rol central en el sistema.
 - c) Permitir el desarrollo expedito de las actividades de los actores privados del sistema, reduciendo la incertidumbre regulatoria e institucional.
 - d) Fortalecer la noción de responsabilidad compartida entre el Estado, los afiliados y los administradores de beneficios respecto al buen funcionamiento del sistema.
 - e) Generar capacidad de supervisión, planificación y conducción del sistema previsional, de modo que éste sea capaz de adaptarse a los cambios y prevenir riesgos sistémicos.
 - f) Sistematizar y simplificar el marco normativo del sector, eliminando elementos de incertidumbre en materia de derechos y obligaciones, y elevando la transparencia global de éste.

4.2.4 Con el objeto de alcanzar los objetivos propuestos, el proyecto de Ley enviado para su tramitación parlamentaria contiene un conjunto de modificaciones a la institucionalidad pública vinculada al sistema previsional y a su marco normativo. Este se detalla a continuación:

- a) Crear un Sistema de Pensiones Solidarias (SPS) que entregará beneficios de vejez e invalidez de manera integrada a los beneficios del sistema de capitalización individual, mediante la Pensión Básica Solidaria (PBS)³ y el Aporte Previsional Solidario (APS)⁴. Estos beneficios estarán dirigidos a población de 65 o más años de edad y que pertenezcan al 60% de la población de menores ingresos. Mediante el SPS se logrará así mayor previsibilidad de los ingresos durante la vejez y mayor protección a las personas no cubiertas o cubiertas insuficientemente por el sistema de capitalización individual.
- b) Establecer una nueva institucionalidad que exprese con claridad las responsabilidades que debe asumir el Estado en materia previsional y asegure la entrega eficiente de sus beneficios. Se establece la Superintendencia de Pensiones (SUPEN) como ente responsable de fiscalizar el conjunto del sistema de pensiones. Se crea el Instituto de Previsión Social (IPS), que será responsable de la administración del SPS y de los regímenes previsionales que administra actualmente el Instituto de Normalización Provisional (INP). El IPS prestará servicios básicos previsionales a la población mediante una red de Centros de Atención Previsional Integrada (CAPRI).
- c) Promover una mayor participación ciudadana en el sistema, mediante la creación de la Comisión de Usuarios (trabajadores, pensionados y administradores del sistema) y del Fondo para la Educación Previsional.
- d) Promover una mayor equidad de género en el sistema, mediante el acceso preferencial de las mujeres al SPS (gracias a que éste no tendrá un requisito de número de cotizaciones, barrera que en el actual sistema afecta principalmente a las mujeres que realizan labores eventuales), la creación de una bonificación por hijo y el aumento de las contribuciones a las cuentas de capitalización individual de las mujeres como resultado de la separación por género de la licitación del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia.⁵
- e) Aumentar la cobertura de los trabajadores independientes, mediante el acceso igualitario a los beneficios del sistema previsional y la implantación gradual de la afiliación obligatoria al sistema de pensiones de todos los trabajadores, aboliendo la actual distinción entre trabajadores dependientes e independientes.
- f) Aumentar la cobertura para los trabajadores jóvenes, mediante la creación de un subsidio a las cotizaciones mensuales efectivas de los trabajadores jóvenes de menores ingresos, durante los primeros 24 meses de empleo. El subsidio consistirá en un suplemento estatal a la contratación (la mitad de la cotización de un salario mínimo) y un aporte directo a la cuenta de capitalización individual del trabajador.

3 Beneficio destinado a quienes no contribuyeron al sistema de capitalización obligatorio y que pertenecen a los tres primeros quintiles de ingresos (dos primeros quintiles en el período transitorio). De acuerdo con el Proyecto de Ley, el valor en régimen de la PBS está previsto que alcance los US\$ 140 (\$75.000) mensuales, aunque en una primera fase se situará en torno a los US\$ 112 (\$60.000).

4 Beneficio destinado a quienes han cotizado al sistema de capitalización obligatorio pero reciben una pensión menor a US\$ 370 (\$200.000) aproximadamente. La APS es así un complemento solidario que decrece hasta extinguirse para las personas cuyas pensiones alcance el monto mencionado.

5 La mayor esperanza de vida de las mujeres se traduce en una menor probabilidad de uso del seguro, razón por la cual una licitación por separado tendría como efecto una menor prima para las mujeres. La diferencia entre la prima que deben pagar los hombres y las mujeres como resultado de la licitación del seguro, se integrará a las cuentas de capitalización de estas últimas, mejorando así sus pensiones.

- g) Promover una mayor competencia en el mercado de las AFP, que se traduzca en menores comisiones y condiciones más favorables para los afiliados, mediante mecanismos que hagan competir a las AFP para incorporar a los trabajadores que ingresan al sistema.
- h) Crear las condiciones para una mayor rentabilidad de los fondos de pensiones, mediante la ampliación de las alternativas de inversión tanto en el país como en el exterior.
- i) Profundizar los mecanismos de ahorro previsional voluntario, mediante la creación del Ahorro Previsional Voluntario Colectivo (mediante el cual los ahorros realizados por los trabajadores serán complementados por los empleadores), la modificación del tratamiento tributario del ahorro voluntario y la creación del Afiliado Voluntario (que incorpora a personas que realizan actividades no remuneradas).
- j) Velar por la transparencia y sostenibilidad financiera del sistema de pensiones, mediante el diseño de un régimen presupuestario que dé cuenta de los compromisos fiscales, transitorios y permanentes, con el sistema provisional.

4.3 La aportación del Banco y española

- 4.3.1 En los últimos años el Banco ha desarrollado una intensa actividad de análisis y apoyo a los países miembros en materia de reformas previsionales. Sin pretender ser exhaustivos, el Banco ha participado en diversos proyectos de reforma institucional desde el inicio de los años 90, acompañando a las autoridades responsables en las distintas fases. Además, ha financiado con recursos del Fondo Español de Cooperación Técnica diversos estudios y análisis (Costa Rica, Uruguay, Chile, Perú, Colombia, México, Argentina y Brasil, en la actualidad) de las reformas estructurales emprendidas en los años 90 que han permitido detectar los problemas emergentes relacionados directamente con los efectos de las políticas en la tasa de cobertura, tasa de reemplazo y los problemas de género.
- 4.3.2 Asimismo, el Banco ha puesto el énfasis en la importancia de los diseños institucionales para la conducción política, la regulación, fiscalización y administración de los derechos jubilatorios. En este sentido, el Banco presentó un informe ante el Consejo Asesor Presidencial de la Reforma Previsional de Chile en el que se analizaba el actual esquema institucional y se proponían diversos cambios tendientes a mejorar el control y la eficiencia del sistema. También en Chile, el Banco ha apoyado mediante diversas consultorías los trabajos de la Secretaría Técnica del Consejo Asesor Presidencial y posteriormente del Comité de Ministros. En definitiva, esta Cooperación Técnica se encuadra dentro de la Estrategia País del Banco Interamericano de Desarrollo para Chile dentro del objetivo de reducir las brechas de oportunidades.
- 4.3.3 Por otra parte, la reforma institucional de la Seguridad Social de España, realizada a mediados de los años 80, constituye un excelente referente para otras reformas a implementar en América Latina y en Chile. En efecto, la profunda reforma auspiciada por el Ejecutivo español supuso transformar una vieja estructura, con procedimientos arbitrarios y sistemas de gestión claramente obsoletos y que estaban generando un creciente descontrol del gasto público en pensiones, en una nueva institucionalidad basada en criterios modernos de gestión, con procedimientos tasados y transparentes, concibiendo sus servicios con una visión orientada al servicio de los usuarios, bajo un claro esquema de responsabilidades administrativas y políticas. El resultado es que en la actualidad, la administración de la Seguridad Social española constituye un claro ejemplo de la dirección que pueden adoptar otras instituciones y ha generado una capacidad y conocimientos acumulados de gran calidad.

V. PRESUPUESTO

PRODUCTO	TOTAL	LOCAL	FGE (US\$)	FGE (EUROS -€)
Consultoría para el análisis y diagnóstico de las distintas alternativas institucionales (honorarios, US\$ 600x 60 días, pasajes, 2x US\$ 1.500, viáticos, US\$ 216x 30)	45.480		45.480	34.587
Consultoría para el asesoramiento en los sistemas de gestión y procesos troncales: (honorarios, US\$ 800x 44 días, pasajes, 2x US\$ 1.500, viáticos, US\$ 216x 30)	45.480		45.480	34.587
Consultoría para el asesoramiento en la adaptación institucional al nuevo pilar de pensiones solidarias. (honorarios, US\$ 800x 44 días, pasajes, 2x US\$ 1.500, viáticos, US\$ 216x 30)	45.480		45.480	34.587
Gastos de apoyo administrativo y logístico	13.000	13.000		
TOTAL	149.440	13.000	136.440*	103.761

* Tipo de cambio a Feb. 15, 2007: US\$1 = Euros .760485

VI. EJECUCIÓN

- 6.1 La ejecución de esta Cooperación está prevista para un período de nueve meses (marzo 2007-noviembre 2007). Para la realización de las actividades de esta Cooperación Técnica se plantea la contratación de consultores individuales expertos.

VII. RESPONSABILIDAD EN EL BANCO


- 7.1 **Responsabilidad Técnica:** Alfredo Echegaray (COF/CCH), correo electrónico: alfredoe@iadb.org. Tel: (562) 431- 3700. Alterno: Jorge Martinez Riva, (COF/CCH), correo electrónico: jorgema@iadb.org , Tel.: (562) 431-3700
- 7.2 **Responsabilidad de Desembolsos:** (COF/CCH). Patricio Cortes

VIII. RECOMENDACIÓN

- 8.1 Alfredo Echegaray recomienda la aprobación de esta cooperación técnica y el uso de recursos del Fondo General de Cooperación de España (FGCE) hasta por Euros a **103.761** para financiar las actividades descritas en este documento.

IX. CERTIFICACIÓN

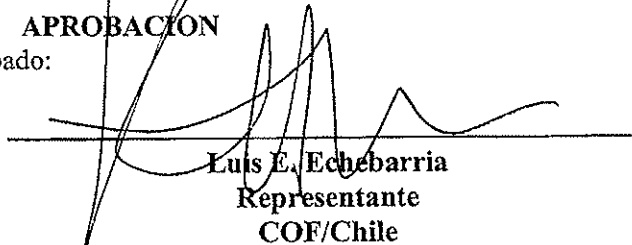
- 9.1 Por la presente certifico que esta cooperación técnica fue aprobada para financiamiento por el Fondo General de Cooperación de España -(FGE) por la CFEV en su sesión del 15 de febrero de 2007 de conformidad con la comunicación de fecha 15 de febrero de 2007 suscrita por Selina Rumeu de Lorenzo-Cáceres de la Subdirección General de Instituciones Financieras Multilaterales del Ministerio de Economía y Hacienda de España.
- 9.2 Igualmente, certifico que existen recursos disponibles en el Fondo General de Cooperación de España (FGE), hasta por la suma de **Euros 103.761** para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de 12 meses calendario contados a partir de la fecha de firma de esta certificación. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en **Euros**. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de este Plan de Operaciones. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno..


Arnoldo Medeiros da Fonseca Jr.
Jefe
Unidad de Coordinación de Cooperación Técnica

Feb 22, 2007
Fecha

X. APROBACION

Aprobado:


Luis E. Echebarria
Representante
COF/Chile

22/02/07
Fecha