

**Consultoría para promover la integración de la equidad de género en las políticas públicas del sector de Agua y Saneamiento (INE/WSA)****Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Realizar un diagnóstico de cómo los países de la región integran la equidad de género en las políticas del sector de agua y saneamiento, elaborar unas guías que ayuden a los países en la definición e implementación de los elementos clave a integrar en esta política pública y aplicar estas guías en al menos 1 país.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Recolectar y realizar una revisión de documentos de referencia existentes.
- Analizar en al menos 15 países de ALC el cómo se aborda la equidad de género dentro de las políticas públicas relacionadas con el sector de agua y saneamiento, sistematizando las experiencias, identificando los diferentes enfoques desarrollados y los retos encontrados y recopilando buenas prácticas.
- Realizar entrevistas a personas claves en las instituciones para obtener información sobre el compromiso con la igualdad de género al interior de las entidades donde se identificaron las experiencias.
- Con base a la información recopilada, definir un marco que describa las alternativas y los pasos a seguir para definir e implementar la equidad de género a nivel de políticas sectoriales. Preparar unas guías abordando este marco.
- Apoyar a un país en la aplicación de este marco.
- Preparar una presentación con un resumen ejecutivo de los trabajos para ser socializado con el BID.

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

- Participación en los talleres, reuniones y/o tele/videoconferencias que el Banco organice acerca del desarrollo de las actividades en el marco de esta consultoría.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Borrador de guías.

**Entregable 3.** Informe de apoyo a país

**Entregable 4.** Informe final con versión final de guías.

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 20% con la aprobación del entregable 3.

Cuarto pago: 30% con la aprobación del entregable 4.

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** firma consultora)
- **Duración del contrato:** 12 meses

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

**Consultoría para apoyar a país XXX en la implementación de aspectos clave de equidad de género relativos a su política de Agua y Saneamiento (INE/WSA)****Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Apoyar al país XXX en la integración de la equidad de género en reglamentos y políticas específicas al sector de agua y saneamiento.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Realizar diagnóstico de política sectorial y de cómo se aborda la equidad de género. Identificación de oportunidades de mejora en el país xxx.
- Propuesta y consenso de líneas a desarrollar.
- Elaboración de análisis y recomendación – redacción de documento marco.
- Preparar una presentación con un resumen ejecutivo de los trabajos para ser socializado con el BID.
- Participación en los talleres, reuniones y/o tele/videoconferencias que el Banco organice acerca del desarrollo de las actividades en el marco de esta consultoría.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Diagnóstico y propuesta de mejoras,

**Entregable 3.** Informe final con documento de revisión de reglamentación / o de guía del país.

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 50% con la aprobación del entregable 3.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor externo por producto (PEC)
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.



## **HRD Términos de Referencia**

Para consultorías modo PEC

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

TDR 2A, 2B y 2C

### **Consultoría para la elaboración de Estrategia de Género y Plan de acción en la Operadora de Agua XXXXXXXX (INE/WSA)**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

Específico de la Operadora.....

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

**1) igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;

**2) cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.

**3) gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.

**4) Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Desarrollar una Estrategia de Género que contribuya a la transversalización del enfoque de igualdad de género en la planificación, implementación, operación y evaluación de programas y proyectos impulsados por la Operadora. Para lo cual, la consultoría realizará un diagnóstico sobre las brechas de género existentes, el grado de institucionalización del enfoque de género (estructuras, prácticas, políticas, personal, entre otros), y desarrollará un Plan de Acción de Género.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Recolectar y realizar una revisión de documentos relevantes de la municipalidad relacionados con igualdad de género como, por ejemplo, estatutos, reglamentos, guías, protocolos; así como datos sobre la composición de los empleados desagregado por sexo según áreas de trabajo (técnico, administrativos, etc.), cargos ocupados y salarios.
- Identificar y documentar políticas específicas para promover la igualdad de género (por ejemplo, políticas de balance vida/trabajo, de reclutamiento, salario y promoción igualitario, de adaptación la infraestructura para responder a las necesidades de diferentes personas, programas para promover el liderazgo y la carrera de las mujeres, prevención y mitigación de la violencia de género, etc.).
- Realizar entrevistas a personas claves para obtener información sobre el compromiso con la igualdad de género al interior de la entidad. Entre estas entrevistas se recomienda incluir a altos cargos directivos y gerentes medios, tanto de sectores operativos como

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

administrativos, a responsables de recursos humanos, y a una muestra de empleados, mujeres y hombres, que trabajen en diferentes áreas. Se deberá analizar la perspectiva/opinión de los empleados y la cultura al interior de la institución mediante una muestra rápida, que incluya un análisis de percepción de los empleados sobre la existencia de barreras para las mujeres participar en el sector transporte.

- Identificar la existencia o no de personal dedicado a temas sociales o de género (por ejemplo, si existen unidades de género o especialistas sociales/género). Así como guías, planes o cualquier documento relacionado.
- Relevar información sobre la existencia (o no) de programas o proyectos realizados por la institución que hayan incluido una perspectiva de género. Si se identifican programas/proyecto, entrevistar a los responsables de su ejecución (supervisor del proyecto, equipo clave y si había, especialista social/género) para entender los obstáculos enfrentados, las acciones o situaciones que conllevaron al éxito de la implementación (o no) de la perspectiva de género, lecciones aprendidas y recomendaciones.
- Realizar entrevistas a personas claves responsables de supervisar e implementar proyectos para obtener información sobre su conocimiento en temas de género en su área de trabajo, apertura a incluir el tema, barreras que enfrenta por las cuales no incluye la perspectiva de género, capacidad (o no) para incluir el tema en sus proyectos.
- Identificar las medidas que tiene la operadora o la entidad contraparte para atender los casos de violencia de género y acoso en el lugar de trabajo, así como en los proyectos o programas que implementa.
- Con base en el diagnóstico, desarrollar un plan de acción que incluya las principales acciones que la institución debe poner en marcha, o mantener si ya existen, para transversalizar temas de género en sus proyectos y programas. Dicho plan de acción debe incluir las actividades, metas, responsable, presupuesto estimado y duración para implementar en el contexto de la institución. El plan de acción deberá identificar las acciones priorizadas y factibles teniendo en cuenta los recursos y cultura de la institución en el corto, mediano y largo plazo.
- Preparar una presentación con un resumen ejecutivo del diagnóstico y el plan de acción para ser socializado con la gerencia de la institución, áreas operativas y los empleados.
- Participación en los talleres, reuniones y/o tele/videoconferencias que el Banco organice acerca del desarrollo de las actividades en el marco de esta consultoría.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología a desarrollar con un listado de actores claves a ser analizados.

**Entregable 2.** Reporte borrador del diagnóstico de situación municipal e institucional. Este reporte deberá incluir un resumen de la información recolectada a través de las entrevistas y revisión bibliográfica.

**Entregable 3.** Estrategia de Género para la Operadora y Plan de Acción con lineamientos concretos.

**Entregable 4.** Informe final que incluya el diagnóstico situacional, la Estrategia de género y el Plan de Acción acordado, presentación y booklet con los principales hallazgos del diagnóstico, elementos claves del plan de acción y actividades priorizadas para el corto plazo.

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 30% con la aprobación del entregable 3.

Cuarto pago: 20% con la aprobación del informe 4.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** dependiendo del país.

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor externo por producto (PEC)
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

## **HRD Términos de Referencia**

Para consultorías modo PEC

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

TDR 2D

### **Consultoría para la elaboración de una guía metodológica para que las empresas de agua desarrollen planes de género (INE/WSA)**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Desarrollar unas guías para que las empresas de agua definan planes que favorezcan la incorporación de mujeres en su personal y se cree un entorno laboral propicio para que realicen su trabajo de manera óptima. Para lo cual, la consultoría realizará una sistematización de buenas prácticas en esta cuestión y definirá un marco y herramientas para que las empresas puedan definir y desarrollar las acciones que la permitan avanzar en ese objetivo.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Recolectar y realizar una revisión de documentos de referencia existentes.
- Identificar y documentar experiencias específicas en empresas que hayan promovido la igualdad de género.
- Realizar entrevistas a personas claves en las empresas para obtener información sobre el compromiso con la igualdad de género al interior de las entidades donde se identificaron las experiencias.
- Identificar las medidas que tienen las operadoras para atender los casos de violencia de género y acoso en el lugar de trabajo, así como en los proyectos o programas que implementa.
- Con base a la información recopilada, definir un marco de acción que incluya las principales acciones que las operadoras deben poner en marcha, describiendo también la manera de implementarlo. El marco incluirá formatos y herramientas que faciliten su comprensión e implantación.

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20



## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

- Preparar una presentación con un resumen ejecutivo del diagnóstico y el plan de acción para ser socializado con el BID.
- Participación en los talleres, reuniones y/o tele/videoconferencias que el Banco organice acerca del desarrollo de las actividades en el marco de esta consultoría.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Borrador de guías.

**Entregable 3.** Informe final con informe final de guías.

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 50% con la aprobación del entregable 3.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** firma consultora
- **Duración del contrato:** 6 meses

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Para consultorías modo PEC

TDR 3A, 3B y 3C

### **Consultoría para apoyar a una operación de AyS en el diagnóstico y estrategia de género.**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Apoyar a la operación XXX en la realización de un diagnóstico de género y en la propuesta de una estrategia de género para el programa.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Realizar diagnóstico de género basado en el entorno social e institucional del programa.
- Proponer una estrategia para que el programa integre y refiera los aspectos ligados a la equidad de género.
- Consensuar esta estrategia con los especialistas del Banco encargados de la operación y con las entidades del país responsables del programa.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Diagnóstico de género

**Entregable 3.** Estrategia de género consensuada con actores.

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 50% con la aprobación del entregable 3.

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor externo por producto (PEC)
- **Duración del contrato:** 4 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

## **HRD Términos de Referencia**

Para consultorías modo PEC

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **HRD Términos de Referencia**

### Para consultorías modo PEC

TDR 3D y 3E

### **Consultoría para realizar taller de capacitación en género.**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para



## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Desarrollar un taller de capacitación para 15 personas focalizado en la integración de la equidad de género en el sector de Agua y Saneamiento.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Preparación de estructura del curso y materiales de formación.
- Coordinación con el Banco en selección de candidatos para asistir al curso. Gestión de invitaciones y confirmaciones.
- Preparación de la logística del curso.
- Gestión y desarrollo del curso – incluye alojamiento de participantes para 3 días + 3 comida de participantes / día.
- Informe de desarrollo del curso incluyendo una evaluación por parte de los participantes

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Estructura, materiales de formación y propuesta para desarrollo de curso.

**Entregable 3.** Informe final del curso..

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 40% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 40% con la aprobación del entregable 3.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Firma consultora
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

## **HRD Términos de Referencia**

Para consultorías modo PEC

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

TDR 4A y 4B

### **Consultoría para apoyar la definición de un piloto en una operación de AyS focalizado en el desarrollo de empoderamiento económico para mujeres (INE/WSA)**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

- 1) **igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;
- 2) **cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.
- 3) **gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.
- 4) **Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Apoyar a la operación XXX en la definición e implementación de un piloto para desarrollar actividades económicas con mujeres vinculadas al sector de Agua y Saneamiento.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Diagnóstico de las condiciones socioeconómicas e identificación de las actividades a desarrollar.
- Definición de piloto.
- Apoyo a su ejecución.
- Evaluación de actividad y capitalización de la experiencia.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Definición de piloto,

**Entregable 3 •** Evaluación de actividad y capitalización de la experiencia

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 50% con la aprobación del entregable 3.

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor externo por producto (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

TDR 4C

### **Consultoría para diseñar una metodología para incorporar actividades productivas con mujeres en operaciones de AyS (INE/WSA)**

#### **Contexto de la búsqueda:**

El BID la mayor fuente de financiamiento multilateral para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). El objetivo de la División INE/WSA del BID es renovar el compromiso del Banco de apoyar a los países de la región en el desarrollo del sector agua y saneamiento, con visas a conseguir el acceso universal a servicios adecuados de acuerdo con las responsabilidades y mandatos de los países y de los acuerdos internacionales. La División INE/WSA busca posicionar al Banco como la principal alternativa de financiación para gobiernos nacionales y subnacionales para cumplir con sus compromisos en la mejora del acceso sostenible a los servicios de agua potable y saneamiento en la región.

El Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) es un instrumento de la Cooperación Española dirigido a la promoción de servicios de agua y saneamiento, la participación comunitaria y el fortalecimiento institucional del sector en 18 países de América Latina y el Caribe. Impulsa una cartera centrada en el cumplimiento de los derechos humanos al agua y al saneamiento con programas por valor de más de 2.400 millones de dólares, principalmente en zonas rurales y periurbanas.

La realización de la presente consultoría se enmarca dentro de la cartera multilateral de este Fondo, gestionada en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y denominado Fondo Español de Cooperación para Agua y Saneamiento en América Latina y el Caribe (FECASALC), que aglutinan US\$569 millones de donación del Gobierno de España a los que se suman aportaciones del BID, y en concreto dentro de la cooperación técnica RG-T3596 - Promover la equidad de género en el sector de agua y saneamiento. La presente cooperación técnica incide en la equidad de género, un aspecto clave que el FECASALC pretende consolidar en el sector de agua y saneamiento de los países de la región.

La igualdad de género constituye uno de los pilares fundamentales de desarrollo para ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles desde todos los sectores económicos.

**El equipo:** La División INE/WSA tiene como una de sus principales líneas de trabajo apoyo de los países en la región mediante la asistencia técnica y el financiamiento de programas y proyectos que mejoren las condiciones de vida de la población. Dichos programas deben asegurar la sostenibilidad de las inversiones que se realizan y garantizar acceso adecuado y de calidad. En este marco, es necesario contar con estrategias que contribuyan a mejorar la prestación en el sector rural.

El BID se encuentra comprometido con el fomento de la igualdad de género, además del valor intrínseco que invertir en las mujeres y las niñas aporta grandes beneficios a los procesos de desarrollo. Este compromiso se inicia en 1987 cuando reconoce los avances de las mujeres como una prioridad dentro de los Objetivos de Desarrollo y es actualizada dos décadas más tarde, para

## HRD Términos de Referencia

### Para consultorías modo PEC

fortalecer la respuesta que el BID da a los objetivos y compromisos de sus países miembros para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres<sup>1</sup>.

Específicamente, la División de Agua y Saneamiento del BID aborda la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en el diseño y ejecución de sus proyectos siguiendo el Gender Action Plan (GAP) a través de 4 líneas prioritarias:

**1) igualdad de oportunidades:** promover que tanto hombres como mujeres aprovechen las oportunidades generadas por los proyectos por ejemplo en cuanto al empleo generado o vinculado a los servicios;

**2) cambio de comportamientos:** promueve nuevos hábitos de higiene y consumo involucrando a todos los miembros de familia; y la higiene menstrual de las niñas y mujeres.

**3) gobernanza:** que incluye el fortalecimiento del enfoque de género en las empresas de agua y saneamiento y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en el sector de agua y saneamiento.

**4) Desarrollo local productivo** dirigida a integrar acciones de empoderamiento económico de mujeres y jóvenes desde los usos productivos del agua y promover actividades productivas en el área de intervención del proyecto para promover el empoderamiento económico.

**Lo que harás:** Diseñar una metodología para incorporar actividades productivas con mujeres en operaciones de Agua y Saneamiento.

Para cumplir con el objetivo de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos:

- Revisión bibliográfica y de publicaciones – identificación de proyectos en la región donde se desarrolle esta línea de trabajo
- Definición de estructura de la guía metodológica.
- Desarrollo de la guía metodológica.
- Taller virtual para presentar la guía y obtener insumos de especialistas e instituciones de referencia.

**Entregables:** El consultor deberá presentar los siguientes informes:

**Entregable 1.** Documento de plan de trabajo y propuesta de metodología.

**Entregable 2.** Informe de insumos de taller.

**Entregable 3.** Informe final con guías.

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán

---

<sup>1</sup> <https://www.iadb.org/en/mindthegap>

<sup>2</sup> Riofrío, Gustavo - Cabrera, Teresa, 2012:20

## HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

**Cronograma de pagos:** Los pagos serán efectuados con la aprobación de cada entregable.

Primer pago: 20% con la aprobación del entregable 1.

Segundo pago: 30% con la aprobación del entregable 2.

Tercer pago: 50% con la aprobación del entregable 3.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de un país de XXX o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en XXX
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título de maestría en las áreas de economía, ciencias políticas, antropología, desarrollo internacional o equivalente, especialización en Género y/o Estudios de la Mujer.
- **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de seis (6) años vinculada al análisis de los desafíos de igualdad de género en América Latina en sectores no tradicionales como infraestructura y experiencia en el diseño e implementación de planes institucionales y/o nacionales enfocados en la transversalización de la perspectiva de género, en instituciones públicas del sector de infraestructura (preferiblemente agua).
- **Idiomas:** español

**Competencias Generales y Técnicas:** Habilidad para desarrollar, analizar y articular problemas relativos a proyectos del sector infraestructura y especial agua. Habilidad para diagnosticar problemas y proponer soluciones confiables.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** consultor externo por producto (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:**
- **Ubicación:** Localización del consultor con viajes al sitio de la consultoría
- **Persona responsable:**
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

## **HRD Términos de Referencia**

Para consultorías modo PEC

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**