

**CAPACITACIÓN SOLIDARIA: CAPACITACIÓN EN TÉCNICAS DE EMPLEO  
PARA JÓVENES URBANOS**

((TC-98-07-15-6-BR))

**RESUMEN EJECUTIVO**

**ORGANISMO EJECUTOR:** Asociación de Apoyo al Programa de Comunidad Solidaria (AAPCS)

**BENEFICIARIOS:** Se prevé que el programa beneficie a más de 6.000 jóvenes de ambos sexos, primordialmente en el nordeste brasileño, que mejorarían su capacidad de empleo mediante capacitación en técnicas de empleo y educación vocacional. Al mismo tiempo, unas 200 organizaciones privadas de capacitación (OPC) se beneficiarían mediante una mayor capacidad institucional en cuanto al diseño, la ejecución y evaluación de proyectos de capacitación, así como por el establecimiento de relaciones de colaboración con el sector privado.

**OBJETIVOS:** La operación proyectada procuraría mejorar las posibilidades de empleo de adultos jóvenes mediante el Programa de Capacitación Solidaria que brinda educación vocacional y adiestramiento en técnicas básicas de empleo a jóvenes urbanos del Brasil de entre 14 y 21 años.

Los objetivos específicos del programa son:  
i) mejorar la calidad de los servicios de adiestramiento e inserción laboral de las organizaciones privadas de capacitación, y  
ii) fortalecer la capacidad institucional de la AAPCS y de las OPC participantes.

**COSTO Y FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO:**

Modalidad	Donación en el marco de la Facilidad de Recursos Humanos (Facilidad II)
-----------	---

AAPCS:	US\$ 6.179.000
FOMIN:	<u>US\$ 5.150.000</u>
Total:	<b>US\$11.329.000</b>

**EXCEPCIONES A LAS POLÍTICAS:** No se prevén excepciones a las políticas y procedimientos del banco en la ejecución de esta operación (véase párrafo 8.1)

**CONDICIONES  
CONTRACTUALES  
ESPECIALES:**

Presentación del Reglamento operativo (véase el  
párrafo 9.1)

## I. ELEGIBILIDAD DEL PAÍS Y EL PROGRAMA

- 1.1 El 9 de febrero de 1995, Brasil fue declarado elegible para recibir todas las modalidades de financiamiento del Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN). La operación proyectada reúne los criterios de financiamiento de la Facilidad de Recursos Humanos, en particular lo dispuesto en el artículo III, secciones 3(b) y 3(e), por cuanto desarrollaría el capital humano básico para satisfacer las necesidades de un sector privado en expansión.

## II. ANTECEDENTES

- 2.1 Ante el crecimiento del desempleo juvenil en Brasil y la necesidad de llenar ciertos vacíos en el mercado de servicios de capacitación derivados de las nuevas situaciones laborales, se creó en 1996 el Programa de Capacitación Solidaria, con los auspicios de Comunidad Solidaria 1/. El programa está destinado a beneficiar a jóvenes de ambos sexos, de 14 a 21 años, que viven en las áreas metropolitanas más populosas.
- 2.2 A diferencia de otros cursos de adiestramiento, como los ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (SENAI), el Programa de Capacitación Solidaria se orienta a una clientela joven que reside en las zonas urbanas marginadas. Además, no existen requisitos mínimos de escolaridad en los cursos de Capacitación Solidaria para satisfacer las diversas necesidades de adiestramiento de sus beneficiarios.
- 2.3 El Programa Capacitación Solidaria no sólo difiere de otras iniciativas de adiestramiento por su clientela, sino también por los objetivos y el contenido. Aparte de la inserción en el mercado laboral, el Programa Capacitación Solidaria estimula explícitamente a sus beneficiarios a retomar o continuar la escolaridad para completar la educación formal. Asimismo, los estudiantes de

---

1/ Creada en 1995, Comunidad Solidaria procura coordinar mejor un conjunto de programas sociales prioritarios orientados a las regiones más pobres del país mediante el establecimiento de relaciones de cooperación entre los gobiernos federal, estatal y municipal y, lo que es más importante, con el sector privado y la sociedad civil. Varios de estos programas prioritarios incluyen programas de alfabetización para adultos jóvenes y programas de voluntarios, en particular con estudiantes universitarios, encaminados a ofrecer servicios comunitarios a las regiones marginadas. Con recursos de ATN/SF-5413-BR, el Banco está financiando los empeños de Comunidad Solidaria para crear un entorno favorable a las organizaciones de la sociedad civil en la prestación de servicios sociales.

Capacitación Solidaria deben cumplir un aprendizaje obligatorio equivalente a un tercio del total de las horas de clase, y los dos tercios restantes se dedican a la instrucción técnica, así como a técnicas básicas de empleo, tales como la autoestima, el liderazgo y el trabajo en equipo, la ética laboral, la solución de problemas y las comunicaciones. Como compensación por el tiempo que dedican al programa, estos estudiantes reciben un estipendio mensual equivalente a la mitad del salario mínimo (R\$50 por mes).

- 2.4 Los proyectos de adiestramiento individuales respaldados por Capacitación Solidaria son ejecutados por organizaciones privadas de capacitación (OPC), en su mayor parte organizaciones no gubernamentales (ONG), sindicatos, asociaciones vecinales o comunitarias y microempresas o pequeñas empresas que compiten abiertamente por los recursos del programa. Se selecciona para competir a las organizaciones ubicadas en las zonas metropolitanas que han demostrado poseer experiencia en la ejecución de proyectos con la población beneficiaria. Además, deben tener oficinas establecidas y demostrar capacidad para i) identificar las necesidades de los jóvenes y la demanda del mercado de trabajo, y ii) promover el establecimiento de relaciones de cooperación con el sector privado a fin de asegurar el financiamiento y la sostenibilidad del proyecto.
- 2.5 Un comité de evaluación técnica integrado por diversos especialistas en asuntos sociales y laborales analiza todos los proyectos sometidos a su consideración y selecciona aquellos que serán financiados, de acuerdo con los criterios siguientes: i) el propósito y el contenido innovador de la propuesta; ii) las probabilidades de que los egresados encuentren empleo o una ocupación productiva en la sociedad; iii) la factibilidad institucional, financiera y técnica, y iv) la adaptación del contenido del curso a los antecedentes educativos y los intereses profesionales de la población beneficiaria. Durante su evaluación, el Comité también examina cuidadosamente cuestiones relacionadas con el género y aspectos étnicos y, cuando es necesario, formula recomendaciones para garantizar acceso igual a todos los tipos de oportunidades de capacitación.
- 2.6 Desde el primer pedido de propuestas en 1996, se presentaron 2.121 proyectos, de los cuales se seleccionaron 566, es decir, el 26% 2/. Hasta la fecha, más de 100 tipos de cursos profesionales han beneficiado a más de 8.000 adultos jóvenes de Río de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Fortaleza y Belém (52% de los cuales son mujeres). Aparte de las técnicas de empleo, estos adultos jóvenes han adquirido habilidades técnicas en esferas innovadoras que incluyen desde la jardinería hasta la fabricación de tablas de surf, la producción de vídeos y artes gráficas, así

---

2/ Obsérvese que el bajo porcentaje de proyectos seleccionados no está en función de su calidad, sino de las limitaciones financieras.

como servicios relacionados con el medio ambiente y la salud. En congruencia con las tendencias recientes del mercado de trabajo, más de tres cuartos de los cursos se orientan al sector servicios.

- 2.7 Pese a su rápido éxito, las evaluaciones preliminares del programa revelaron varias carencias. Por ejemplo, las OPC han revelado dificultades en la formulación de técnicas de empleo y módulos de aprendizaje para los cursos, así como para el establecimiento de relaciones de cooperación a nivel local. Asimismo, se observaron carencias en materia de administración y evaluación de los proyectos dentro de numerosas OPC. Además, como no se realizan estudios de seguimiento de los egresados de los cursos, se desconocen los efectos del programa en las posibilidades de empleo y de generación de ingresos. Dada la naturaleza de la clientela, el tipo de cursos ofrecidos y el mercado de trabajo local, cabe esperar que muchos egresados deseen iniciar una pequeña actividad empresarial propia. Sin embargo, actualmente el Programa no ofrece ninguna capacitación en estrategias de empleo por cuenta propia ni refiere a los egresados a ningún servicio existente para la creación de pequeñas empresas. Por último, se está haciendo relativamente poco en cuanto a la difusión del Programa y, por tanto, las posibilidades de que el mismo se reproduzca dentro de las regiones y entre ellas, sigue siendo sólo potencial.

### III. OBJETIVOS Y COMPONENTES BÁSICOS DEL PROGRAMA

#### A. Objetivos

- 3.1 La operación proyectada procurará mejorar las posibilidades de empleo de los jóvenes urbanos a través del Programa de Capacitación Solidaria que brinda adiestramiento vocacional y técnicas de empleo básicas a jóvenes de ambos sexos entre los 14 y los 21 años.
- 3.2 Los objetivos específicos del proyecto son los siguientes: i) mejorar la calidad de los servicios de adiestramiento y empleo de las organizaciones privadas de capacitación y ii) fortalecer la capacidad institucional del organismo ejecutor, la Asociación de Apoyo al Programa Comunidad Solidaria (AAPCS) y las OPC participantes.

#### B. Descripción del programa

1. Mejoramiento de la calidad de los servicios de adiestramiento y empleo (US\$9.757.900)
- 3.3 Este componente procura mejorar la calidad de los servicios de adiestramiento y de empleo que ofrecen las OPC (US\$4.792.000 ó 49% serían financiados por el FOMIN).

- 3.4 **Seminarios de orientación.** El programa financiaría cinco seminarios de dos días encaminados a orientar a las OPC en todos los aspectos de los procedimientos de ejecución y supervisión programáticas, así como en el contenido de los cursos de adiestramiento, con acento en los módulos de técnicas de empleo y aprendizaje. Además, el programa financiaría una evaluación para determinar cómo se están abordando en los seminarios las cuestiones de las posibilidades de empleo de los egresados, la recolección de fondos y el establecimiento de vínculos de cooperación a nivel local 3/.
- 3.5 **Adiestramiento vocacional para jóvenes urbanos.** El programa financiaría aproximadamente 200 cursos de adiestramiento para 6.000 adultos jóvenes, la mitad de ellos mujeres, que viven en las zonas urbanas de Recife (4.000) y São Paulo (2.000). Los gastos elegibles incluirían los honorarios de los instructores y el personal de apoyo, el material pedagógico, las comidas y el transporte de los estudiantes y un estipendio mensual de R\$50 por estudiante (que se financiaría únicamente con recursos de la contrapartida local).
- 3.6 **Supervisión de los cursos.** Una de las claves del éxito del Programa Capacitación Solidaria es la supervisión estricta de cada uno de los cursos ofrecidos en cuanto al contenido técnico y a los procedimientos financieros y administrativos. A la vez que ayudan a garantizar la consecución de los objetivos del curso, los supervisores ofrecen una asistencia técnica valiosa que a su vez fortalece la capacidad institucional individual de las OPC. En el marco de este componente, se financiarían aproximadamente 20 supervisores de curso, así como varias reuniones regionales que se celebrarían periódicamente durante la implementación de los cursos, a fin de que los supervisores intercambien experiencias.
- 3.7 **Centro de recursos técnicos.** Con el objetivo de mejorar la calidad del adiestramiento ofrecido, este centro brindaría asistencia técnica a las OPC participantes. El mismo serviría de centro de información e intercambio de materiales y desarrollaría y acumularía material pedagógico innovador (unidad de desarrollo curricular) particularmente en respaldo del módulo de técnicas básicas de empleo. Asimismo, crearía y llevaría un registro de las OPC, los supervisores del cursos y los instructores (incluyendo las referencias de desempeño). Aparte de brindar información general al público, el centro organizaría un seminario de divulgación nacional para hacer conocer los proyectos sobresalientes y fomentar su reproducción. Para el establecimiento de este centro

---

3/ Todos los términos de referencia de los consultores que serán financiados con recursos del Banco figuran en el Anexo III-1, que consta en los archivos técnicos de la División.

(personal), así como para los materiales, registro, publicaciones y seminarios mencionados se utilizarían los recursos del programa.

3.8 **Estrategias para el empleo por cuenta propia.** Finalmente, dada la naturaleza de los cursos y las condiciones del mercado de trabajo local, el empleo por cuenta propia es también una opción viable para los egresados de los cursos. Por lo tanto, el programa financiaría varios seminarios sobre la formación de cooperativas empresariales y la elaboración de un folleto informativo que referiría a los egresados a los servicios existentes para el empleo por cuenta propia [tales como el Servicio Brasileño de Apoyo a la Pequeña y Mediana Empresa (SEBRAE), Junior Achievement, etc.]. Estos folletos se distribuirían a todos los egresados de los cursos.

3.9 **Estudios de seguimiento.** El programa desarrollaría una metodología eficaz en función del costo para realizar estudios de seguimiento de los egresados de los cursos para medir la aplicabilidad y pertinencia de los mismos así como la facilitación del empleo (esto último se realizaría a los seis meses de concluido el curso). Esta metodología se aplicaría en forma experimental en Recife, así como en cursos en marcha en Belém y Fortaleza, y los resultados de los estudios se incorporarían a la evaluación general ex post. Se espera que los estudios de seguimiento pasen a ser un requisito de todas las OPC futuras que preparen propuestas de adiestramiento.

## 2. Fortalecimiento institucional de la AAPCS y de las OPC (US\$429.100)

3.10 Este componente fortalecería la capacidad institucional de la AAPCS y de las Organizaciones Privadas de Capacitación (US\$86.000, o sea, el 20%, serían financiados por el FOMIN).

3.11 **Cursos para "gestores sociales" y adiestramiento de instructores.** El programa financiaría cursos especializados para los administradores de proyectos sociales de las OPC y para los representantes de los servicios nacionales de adiestramiento (como el SENAI) y organismos gubernamentales nacionales y locales afines. Los temas que abarcarán estos cursos son los siguientes: adiestramiento profesional, desarrollo, administración y evaluación de proyectos sociales. Estos seminarios brindarían una oportunidad para establecer la coordinación e interrelación entre estos otros organismos y podría permitir el establecimiento de nuevas relaciones de cooperación. Dada la demanda de estos cursos y la relativa escasez de instructores y en un empeño por formalizar este curso, el programa financiaría la identificación y el adiestramiento de diez instructores adicionales.

3.12 **Estrategias de recolección de fondos.** Se utilizarán los recursos del programa para diseñar una estrategia de la AAPCS que permita sistematizar las actividades de obtención de financiamiento, que

incluiría la posibilidad de vender servicios y productos afines a entidades privadas y públicas.

#### IV. EJECUCIÓN DEL PROGRAMA, BENEFICIARIOS DIRECTOS Y SOSTENIBILIDAD

##### A. Ejecución del programa

- 4.1 La ejecución del Programa queda bajo la responsabilidad de la Unidad de Gestión del Proyecto (UGP) que se creará en el seno de la Asociación de Apoyo al Programa de Comunidad Solidaria, entidad sin fines de lucro creada en 1995 para ayudar en la ejecución de programas financiados por Comunidad Solidaria.
- 4.2 El período de ejecución será de 18 meses, con un período de desembolso de 24 meses. La UGP sería responsable de la preparación de informes de progreso semestrales en los que se documentarían las actividades emprendidas en los seis meses previos y se prepararía un plan de trabajo para el período siguiente. Estos informes serían sometidos a la consideración del BID dentro de un plazo de 30 días tras la conclusión de cada período semestral. Se presentaría un informe final a los 60 días de haber concluido el período de ejecución. Se establecería un fondo rotatorio del 15% de los recursos concedidos por el FOMIN una vez cumplida la condición previa al primer desembolso. La supervisión global del programa sería responsabilidad de la Representación del Banco en Brasil.
- 4.3 **Disponibilidad del proyecto.** Esta operación respaldaría un programa en curso y, como tal, la ejecución debe comenzar inmediatamente después de su aprobación por el Comité de Donantes. Como parte de los preparativos del proyecto, el Equipo realizó un análisis institucional y determinó que el personal, los sistemas y el presupuesto de la AAPCS se adecuaban plenamente a la administración de las actividades de la operación proyectada (véase el Anexo IV-1 en los archivos técnicos de la División). Además, ya se ha sometido al examen del Equipo de Proyecto un borrador del Reglamento operativo (véase el Anexo IV-2 en los archivos técnicos de la División).

##### B. Beneficiarios

- 4.4 Se espera que el programa beneficie a más de 6.000 jóvenes de ambos sexos, primordialmente del nordeste de Brasil, que mejorarían sus posibilidades de empleo a través del adiestramiento vocacional y en técnicas de empleo. Además, su transición al mundo laboral se facilitaría por haber obtenido una experiencia de trabajo real. Al mismo tiempo, unas 200 OPC se beneficiarían de una mayor capacidad institucional en cuanto al diseño, la ejecución y evaluación de



proyectos de adiestramiento, así como por el establecimiento de relaciones de cooperación con el sector privado.

C. Sostenibilidad

- 4.5 El Programa Capacitación Solidaria llega actualmente a sólo un tercio de la demanda de nuevos cursos. Se prevé que, al difundirse el programa, esta demanda se incremente aún más. La capacidad de la AAPCS para responder a esta mayor demanda dependerá de sus posibilidades de identificar nuevos fondos del sector privado -actividad ya propuesta en esta operación mediante la sistematización de la obtención de financiamiento. La sostenibilidad del programa también se beneficiaría de la obtención de financiamiento y del establecimiento de relaciones de cooperación local a nivel de organizaciones de adiestramiento individuales. Finalmente, las autoridades de Brasil han expresado su disposición a considerar la difusión masiva del programa en todo el país, expansión que sería financiada con recursos del Fondo de Amparo al Trabajador (FAT). Es este programa el que ayudaría a establecer las bases para dicha expansión.

V. COSTO Y FINANCIAMIENTO DURANTE LAS ETAPAS DE EJECUCIÓN Y OPERACIÓN

- 5.1 El costo total del programa se calcula en US\$11.329 millones, de los cuales US\$5,15 millones serían aportados por la Ventanilla II del FOMIN y US\$6.179 millones por la AAPCS (véase el Anexo V-1 en los archivos técnicos de la División). Estos recursos de contrapartida ya han sido obtenidos en el curso de los empeños por obtener financiamiento desplegados por la AAPCS en el sector privado. Por lo tanto, el financiamiento del FOMIN no sustituiría los recursos públicos destinados a esta operación. El equipo de proyecto solicita el reconocimiento de hasta US\$750.000 del costo total del programa como gastos elegibles de contrapartida incurridos al 1 de septiembre de 1998, relacionados con los cursos de capacitación de jóvenes.

RESUMEN PRESUPUESTARIO POR COMPONENTE (US\$ 000)				
Categoría presupuestaria	BID/FOMIN	Contrapartida local	Total	%
<b>I. Unidad de administración del programa</b>		<b>870,0</b>	<b>870,0</b>	<b>7,8</b>
Consultores (personal técnico y de apoyo)		700,0	700,0	
Administración (apoyo general)		170,0	170,0	
<b>II. Mejora de la calidad de los servicios de adiestramiento y empleo</b>	<b>4.792,0</b>	<b>4.965,9</b>	<b>9.757,9</b>	<b>87,0</b>
Consultores	132,0	127,0	259,0	
Viajes y viáticos	-	60,1	60,1	
Seminarios/eventos	120,0	155,0	275,0	
Publicaciones/materiales	40,0	123,8	163,8	
Cursos de adiestramiento de jóvenes a/	4.500,0	4.500,0	9.000,0	
<b>III. Fortalecimiento institucional de la AAPCS y de las OPC</b>	<b>86,0</b>	<b>343,1</b>	<b>429,1</b>	<b>3,8</b>
Consultores	50,0	94,1	144,1	
Viajes y viáticos	19,0	86,0	105,0	
Seminarios/eventos	-	95,0	95,0	
Publicaciones/materiales	17,0	68,0	85,0	
<b>IV. Evaluación ex post</b>	<b>150,0</b>	<b>-</b>	<b>150,0</b>	<b>1,4</b>
<b>V. Imprevistos</b>	<b>122,0</b>	<b>-</b>	<b>122,0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>5.150,0</b>	<b>6.179,0</b>	<b>11.329,0</b>	<b>100</b>
a/ Obsérvese que los estipendios mensuales no son elegibles para el financiamiento del FOMIN.				

## VI. FUNDAMENTOS Y RIESGOS DEL PROYECTO

### A. Beneficios

- 6.1 Aparte de los beneficios privados vinculados a las mayores posibilidades de generación de ingreso por parte de los 6.000 adultos jóvenes adiestrados en el programa, existen otros varios elementos que justifican esta operación. En primer lugar, el programa incrementaría la productividad global merced a un mayor adiestramiento de la fuerza de trabajo. En segundo lugar, a través de las actividades de fortalecimiento institucional, la AAPCS y cientos de las OPC que participan en el programa adquirirían nuevos conocimientos y experiencia directa, todo lo cual las haría más pertinentes y competitivas en el mercado de servicios de adiestramiento. Además, Capacitación Solidaria, a través de la promoción de relaciones de cooperación, ayuda a maximizar el uso de los fondos del Banco al captar recursos adicionales del sector privado. Por último, mediante las numerosas publicaciones y el seminario de divulgación nacional, así como a través de los vínculos con la red nacional de la *Revista Eletrônica do Terceiro Setor*, otras organizaciones de adiestramiento, otros organismos públicos y privados y las instituciones financieras se beneficiarían de la experiencia adquirida en esta operación.

B. Riesgos

- 6.2 Al igual que en todo programa de adiestramiento, existe el riesgo de que no coincidan las técnicas impartidas con las que requiere un mercado de trabajo competitivo. En otras palabras, el adiestramiento debe responder a la demanda local de capital humano. Este riesgo se ha reducido al mínimo poniendo el máximo acento en las posibilidades de empleo y la inserción en el mercado de trabajo, no sólo en los seminarios de orientación y en la introducción a las estrategias de empleo por cuenta propia, sino también con la medición de los ingresos que perciben los egresados de los cursos, a través de estudios de seguimiento. Las organizaciones de adiestramiento sabrán, pues, que su funcionamiento será medido, cuantificando la manera en que los egresados aplican directa o indirectamente las nuevas técnicas adquiridas. Finalmente, mediante la identificación y difusión de prácticas óptimas, el programa "recompensa" a las OPC cuyos egresados emprenden con éxito actividades generadoras de ingreso. Este reconocimiento actúa como incentivo para que las OPC pongan el acento en la capacidad para el empleo, en particular, a raíz de su competencia más agresiva por recursos escasos.

VII. CRITERIOS DE FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO/REFERENCIAS Y  
EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

- 7.1 Como ya se mencionó, una de las características más salientes del Programa Capacitación Solidaria es su sistema de supervisión. Se realiza una evaluación permanente y sistemática de cada uno de los cursos, a cargo de equipos de supervisión integrados por consultores independientes contratados por la AAPCS. A través de seminarios y visitas técnicas, los equipos aseguran una implementación adecuada y efectiva de los cursos, permiten la difusión de información y garantizan la transparencia entre las partes participantes.
- 7.2 Las referencias y los indicadores de funcionamiento del programa serán supervisados por estos equipos y la AAPCS durante la ejecución del programa (véase el Anexo VII-1, Marco Lógico, y el Anexo VII-2, Calendario del Programa, que figura en los archivos técnicos de la División). Esos datos <sup>4/</sup> servirán de base para una evaluación ex post que se llevará a cabo seis meses después de concluido el programa. Con este fin, se contratarán servicios de consultoría para diseñar e implementar la evaluación, incluida la preparación y aplicación en forma experimental de la metodología de los estudios de seguimiento mencionados en el párrafo 3.8. La

---

<sup>4/</sup> Todos los datos que se recojan durante el seguimiento y la evaluación del programa se desagregarán por género y grupo étnico.

evaluación ex post mediría los indicadores de efectos tales como i) el porcentaje de egresados del programa que iniciaron actividades generadoras de ingreso y/o completaron los requisitos de educación formal; ii) la frecuencia de problemas revelados por los supervisores durante la implementación del curso; iii) la calidad de las propuestas de proyectos presentadas al Comité de Evaluación Técnica; iv) el número de egresados que forman cooperativas y microempresas luego de concluidos los cursos y v) el número de nuevas relaciones de colaboración establecidas por la AAPCS y las OPC.

#### **Indicadores del desempeño del programa**

- Seis mil jóvenes y mujeres capacitados
- El 50% de los graduados de los cursos se dedica a actividades que generan ingresos o completan los requisitos educacionales
- Registro nacional con información sobre organizaciones de capacitación particulares, instructores y monitores
- Propuestas de capacitación de más calidad
- En marcha las actividades de obtención de fondos
- Funciona a pleno régimen la Unidad de Recursos Técnicos, dotada con material didáctico novedoso

### **VIII. EXCEPCIONES A LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS**

- 8.1 La ejecución de esta operación no plantea ninguna excepción a las políticas y procedimientos del Banco.

### **IX. CONDICIONES CONTRACTUALES ESPECIALES**

- 9.1 La única condición contractual especial exigiría que la AAPCS presente, antes del primer desembolso, la versión final del Reglamento operativo del programa.

### **X. EFECTOS AMBIENTALES Y SOCIALES**

- 10.1 El abstracto del proyecto y el memorándum de elegibilidad de esta operación fueron enviados al Comité de Medio Ambiente e Impacto Social (CESI), para su información, el 11 de septiembre de 1998.

## MARCO LÓGICO

OBJETIVOS GLOBALES DEL PROGRAMA	INDICADORES VERIFICABLES A LA CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PRESUNCIONES
Posibilidades de empleo de los jóvenes	El 50% de los egresados del programa participan en actividades generadoras de ingreso y/o han completado los requisitos de educación formal <sup>1/</sup>	Estudios de seguimiento; evaluación ex post	Las condiciones socio-económicas generales se mantienen estables
<b>MECANISMO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PRIVADOS DE ADIESTRAMIENTO E INSERCIÓN LABORAL</b>			
Calidad de los servicios de adiestramiento y los por las organizaciones privadas de (OPC)	<p>Porcentaje de egresados que emprendieron actividades generadoras de ingreso aumenta al concluir el programa</p> <p>Satisfacción de los estudiantes</p>	<p>Estudios de seguimiento; evaluación ex post</p> <p>Evaluación del curso por los estudiantes</p>	
<p><i>de orientación:</i> orientación de las OPC, mecanismos de implementación de programación de fondos y establecimiento de cooperación, así como sobre el contenido de los cursos de capacitación, en particular el aprendizaje de estudiantes, las técnicas y las posibilidades de empleo.</p> <p><i>de adiestramiento:</i> adiestramiento de jóvenes de ambos sexos en Recife y São Paulo en técnicas de empleo y educación vocacional.</p> <p><i>del curso:</i> garantizar el cumplimiento de los objetivos del adiestramiento.</p>	<p><u>Productos:</u></p> <p>Cinco seminarios realizados a mayo de 1999</p> <p>6000 jóvenes de ambos sexos adiestrados a noviembre de 1999</p> <p>Doce seminarios y visitas mensuales a OPC realizadas a noviembre de 1999</p>	<p>Evaluaciones del seminario por los participantes</p> <p>Informes de progreso por la Unidad de Gestión del Programa (UGP)</p> <p>Informe de progresos por UGP</p> <p>Informes de supervisión</p>	

Los datos se desglosarán por sexo y condición étnica.

OBJETIVOS GLOBALES DEL PROGRAMA	INDICADORES VERIFICABLES A LA CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PRESUNCIONES
<p><i>Recursos técnicos:</i> reunir y difundir información general así como material innovador para la capacitación a otras OPC y a otros organismos privados.</p> <p><i>Prácticas óptimas:</i> en i) adiestramiento en el empleo (módulo básico) y ii) adiestramiento adicional innovador para su difusión</p>	<p>La Unidad de Recursos Técnicos en funcionamiento a junio/99</p> <p>Número de consultas y monto de material distribuido</p> <p>Dos publicaciones sobre prácticas óptimas disponible para sep/99</p> <p>Seminario de difusión nacional realizado a feb/2000</p>	<p>Informes de progreso por UGP</p> <p>Informes de progreso por UGP</p> <p>Informes de progreso por UGP</p>	
<p><i>Desarrollo de empleo por cuenta propia:</i> formación a los egresados sobre oportunidades de empleo por cuenta propia y disponibles.</p> <p><i>Seguimiento:</i> diseño e implementación piloto de una metodología eficaz en costo para realizar los estudios de seguimiento de los egresados de los cursos.</p>	<p>Cuatro seminarios realizados sobre la formación de cooperativas a oct/99</p> <p>6000 folletos informativos distribuidos a los egresados a nov/99</p> <p>Número de cooperativas y/o microempresas formadas a octubre del 2000</p> <p>Metodología de estudios de seguimiento elaborada y aplicada en 15 OPC de Recife, Belém y Fortaleza para mar/2000</p>	<p>Informes de progreso por UGP</p> <p>Estudios de seguimiento; evaluación ex post</p> <p>Estudios de seguimiento; evaluación ex post</p>	
<b>Fortalecimiento Institucional de la AAPCS y de las OPC</b>			
<p>Fortalecimiento de la capacidad institucional de la AAPCS y el Apoyo de la Comunidad Solidaria a las organizaciones privadas de</p>	<p>Mejora la calidad de propuesta de proyectos (puntaje del 50% de las propuestas superior a 7)</p> <p>Aumenta 20% la demanda de recursos del programa</p>	<p>Calificación del Comité de Evaluación Técnica</p> <p>Comité de Evaluación Técnica (número de propuestas de proyectos recibidas)</p>	

OBJETIVOS GLOBALES DEL PROGRAMA	INDICADORES VERIFICABLES A LA CONCLUSIÓN DEL PROGRAMA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PRESUNCIONES
<p>Objetivo para administradores de programas sociales: mayor mejoramiento de las habilidades y de la capacidad administrativa de los participantes y adiestramiento de nuevos administradores.</p> <p>Objetivo para la obtención de financiamiento: Preparación de una estrategia de la AAPCS para la obtención de las actividades destinadas a la obtención de fondos que incluiría la posibilidad de servicios y productos afines a entidades privadas.</p>	<p>Número de alianzas de cooperación formadas por AAPCS y OPC</p> <p>Demanda de servicios y productos de AAPCS medida por la unidad de recursos</p> <p>Cinco cursos implementados y evaluados por los participantes a oct/99</p> <p>Diez instructores de cursos adiestrados a nov/99</p> <p>Una estrategia preparada para may/99 e iniciación de actividades para la obtención de fondos</p> <p>Aumento del monto de recursos del sector privado</p>	<p>Informes de progreso por UGP</p> <p>Informes de progreso por UGP</p> <p>Evaluaciones de cursos por participantes</p> <p>Informes de progresos por UGP</p> <p>Informes de progresos por UGP; evaluación ex post</p> <p>Informes de progresos por UGP; evaluación ex post</p>	

**PROYECTO DE RESOLUCION**

**BRASIL. COOPERACION TÉCNICA NO REEMBOLSABLE  
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SOLIDARIA: ENTRENAMIENTO DE HABILIDADES  
PARA JÓVENES EN ÁREAS URBANAS**

**El Comité de Donantes del Fondo Multilateral de Inversiones**

**RESUELVE:**

1. Autorizar al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo, o al representante que él designe, para que en nombre y representación del Fondo Multilateral de Inversiones, proceda a formalizar los acuerdos necesarios con la Associação de Apoio ao Programa Comunidade Solidária (AAPCS) y a adoptar las demás medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el Documento MIF AT-\_\_\_\_\_, sobre cooperación técnica para un Programa de Entrenamiento de Habilidades para Jóvenes en Áreas Urbanas.
2. Destinar para los fines de esta resolución, hasta la suma de US\$5.150.000 con cargo a la Facilidad de Recursos Humanos del Fondo Multilateral de Inversiones.
3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.