

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Servicios de Consultoría para la realización de un Curso teórico-práctico sobre incidencia distributiva de la política tributaria en Paraguay

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. El Ministerio de Hacienda (MH) tiene bajo su responsabilidad formular la política fiscal y de endeudamiento interno y externo del Estado; y conducir la gestión fiscal en las áreas de presupuesto, tesorería, contabilidad, crédito público, inversión pública y administración tributaria; entre otras. Para cumplir estos roles se encuentra organizado entres subsecretarías: de Economía, de Tributación y de Administración Financiera. La visión del ministerio es “Ser una institución cuyo liderazgo y credibilidad le permitan gestionar y administrar de manera eficiente y responsable los recursos, con equidad en la atención de las necesidades y expectativas de la sociedad, mediante un capital humano calificado y excelencia tecnológicas.
- 1.2. Como parte de sus labores de diseño de políticas, el MH tiene la función de diseñar políticas fiscales, gestionar su aprobación por los canales normativos correspondientes y realizar su implementación. Parte importante del diseño de las políticas fiscales constituye la evaluación de los beneficios y los costos de las medidas de política para la sociedad en su conjunto. Es de particular interés del MH conocer la incidencia distributiva de las políticas económicas, es decir, conocer los efectos de las políticas de ingresos y de gastos sobre la distribución del ingreso de la sociedad; pues políticas públicas bien diseñadas tendrán la virtud de reducir la desigualdad en la distribución del ingreso.
- 1.3. Para efectuar este tipo de análisis, el MH cuenta con la Dirección de Estudios Económicos, dependiente del Viceministerio de Economía. La dirección cuenta con un plantel de profesionales con conocimientos en materia de evaluación del efecto distributivo el cual, sin embargo, requiere ser reforzado. Asimismo, este tipo de conocimiento requiere ser impartido a profesionales nuevos de la Dirección de Análisis Económico y de la Subsecretaría de Estado de Tributación.
- 1.4. En este sentido, se ha identificado la necesidad del diseño y desarrollo de un curso intensivo de capacitación teórico-práctica sobre los impactos distributivos de la política tributaria; para lo cual se requiere los servicios del consultor, que se desarrollarán bajo los presentes Términos de Referencia.

2. Objetivo

- 2.1. Prestar servicios de consultoría dirigidos al desarrollo y ejecución de un Curso teóricopráctico sobre incidencia de la política tributaria en Paraguay.

3. Alcance de los Servicios

3.1. Se espera que el Consultor desarrolle e imparta el curso, con los siguientes alcances:

-
- El curso se dicta de manera intensiva durante una semana (cinco días), a través de 3 módulos teóricos de 4 horas y 3 módulos prácticos de 4 horas.
- Módulo Teórico I. Distribución del ingreso. Caracterización. Medidas asociadas a la distribución del ingreso y la desigualdad. Índice de Gini, Índice de Kakwani, Índice de Reynold-Smolensky, Cuasi-gini, Curva de Lorenz y curvas de concentración. El enfoque de usos y fuentes: utilización de índices de desigualdad para la medición de la incidencia tributaria y alternativas para la medición del bienestar de los individuos. Esquemas tributarios progresivos, neutrales y regresivos. Ejemplos de los efectos de reformas impositivas sobre la distribución del bienestar.
- Módulo Práctico I. Cómputo y caracterización de la distribución del ingreso inicial. Unidad de análisis. Ordenamiento de la unidad de análisis. Indicadores de bienestar. Supuestos de traslación generalmente utilizados. Incidencia tributaria de un impuesto específico al consumo. Situación pre y post impuesto. Incidencia relativa y absoluta.
- Módulo Teórico II. Diferencia entre incidencia legal e incidencia económica. Incidencia tributaria en equilibrio parcial. Impuestos específicos y ad valorem. Relevancia del lado del mercado. Importancia de las elasticidades. Incidencia en mercados competitivos y monopólicos. Incidencia sobre el mercado de factores. Impuestos sobre beneficios. Capitalización Impositiva. Incidencia impositiva en equilibrio general. El modelo de Harberger. Equivalencias de impuestos generales.
- Módulo Práctico II. Incidencia tributaria de un impuesto general al consumo. El caso del Impuesto al Valor Agregado. Alícuotas diferenciales. Situación pre y pos impuesto. Incidencia relativa y absoluta.
- Módulo Teórico III. Efectos de los impuestos sobre el consumo, la oferta laboral, la oferta de ahorro, la toma de riesgo y las decisiones de inversión de las empresas. El problema de la evasión impositiva. Los impuestos sobre el patrimonio (riqueza, propiedad, etc.) Límites de la teoría y resultados empíricos. La carga excedente de los impuestos distorsivos: concepto y medición. Nociones básicas de imposición óptima con objetivos de eficiencia. El dilema eficiencia-equidad en la política tributaria. Los condicionantes políticos. Ejemplos: impuestos al consumo, impuestos a los ingresos e impuestos correctivos de externalidades.
- Módulo Práctico III. Incidencia tributaria de un impuesto a los ingresos. Fuentes de ingreso. Imposición sobre el ingreso laboral. Situación pre y post impuesto. Incidencia relativa y absoluta.
- Se espera que el desarrollo del curso incorpore un enfoque orientado a soluciones (*"solutions-driven approach"*).

- El consultor entregará al MH y al Banco los materiales de capacitación desarrollados.

4. Actividades Clave

4.1. Diseño del curso

Comprende el diseño detallado de la currícula a ser impartida; de los materiales de capacitación (presentaciones, estudios de casos, bases de datos, código de programación y otros relevantes).

4.2. Capacitación a funcionarios

Consistirá en la ejecución de las tareas de capacitación en la ciudad de Asunción, para lo cual el plantel docente deberá constituirse presencialmente en las instalaciones dispuestas por el MH.

Las sesiones de capacitación tendrán una duración mínima de 24 horas, y serán impartidas en el transcurso de una semana (lunes a viernes).

La capacitación consistirá en el desarrollo de actividades teórico-prácticas, con base en el estudio de casos previamente convenidos con el MH. El enfoque de la actividad, en sus sesiones prácticas, será de “aprender haciendo”, para lo cual el MH se asegurará de que los participantes cuenten con un perfil técnico y de conocimientos mínimo requerido para el curso; que será acordado con el Consultor.

El MH proveerá los ambientes necesarios para la capacitación, así como los equipos informáticos necesarios para esta finalidad.

El Consultor entregará al Ministerio de Hacienda y al Banco los materiales desarrollados para la capacitación.

5. Plantel docente

El plantel docente estará integrado por entre dos y tres profesionales, al menos uno de los cuales deberá contar con el grado de Doctor en Economía. Al menos dos de los profesionales del plantel docente deberán acreditar sólida experiencia en la docencia.

El plantel docente deberá acreditar sólidos conocimientos en economía positiva, microeconomía, política tributaria, impuestos y subsidios, distribución del ingreso y dominio de aspectos inherentes a la incidencia distributiva de la política fiscal, con énfasis en la incidencia de las políticas de ingresos (tributación).

Asimismo, deberá acreditar un sólido dominio de herramientas estadísticas y econométricas relevantes para el desarrollo del curso (manejo de encuestas de hogares, gestión de bases de microdatos tributarios, y dominio de STATA; entre otros relevantes).

6. Resultados y Productos Esperados

- 6.1. “Curso teórico-práctico sobre incidencia de la política tributaria en Paraguay”; diseñado y con contenidos de capacitación elaborados.
- 6.2. Capacitación presencial impartida a 20 funcionarios del MH en la ciudad de Asunción, Paraguay.

7. Calendario del Proyecto e Hitos

- 7.1 El curso será diseñado durante el mes de octubre de 2022, para lo cual se contará con una contraparte técnica de la Dirección de Estudios Económicos del MH; con el propósito de definir los casos de estudio prácticos.
- 7.2 La capacitación será impartida durante el cuarto bimestre de 2022, en una semana por definir, de acuerdo con la disponibilidad del plantel de funcionarios del MH.

8. Requisitos de los Informes

- 8.1. Materiales desarrollados para impartir el curso en formato electrónico y a satisfacción del Banco.
- 8.2. Planilla con registro de asistencia de participantes visada por el consultor y el Ministerio de Hacienda.
- 8.3. Informe sobre la ejecución satisfactoria del curso, con visto bueno del Ministerio de Hacienda y aprobado por el Banco.

9. Criterios de aceptación

- 9.1. Contra entrega y aceptación de los materiales impartidos en el curso, la planilla con registro de asistencia de participantes y el informe de ejecución del curso.

10. Supervisión e Informes

- 10.1. La supervisión de los servicios de consultoría, así como la aprobación de los informes correspondientes, estarán a cargo del Especialista de la División de Gestión Fiscal asignado a la Representación en Paraguay.

11. Calendario de Pagos

El monto total previsto para el desarrollo de la consultoría es de USD25,000.

Los pagos se realizarán de acuerdo al siguiente esquema:

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Diseño del curso y materiales de capacitación elaborados	50%

2. Informe de ejecución del curso	50%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Servicios de Consultoría para la realización de un Curso sobre transversalización de la temática de género en la política y gestión fiscal en Paraguay

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. El Ministerio de Hacienda (MH) tiene bajo su responsabilidad formular la política fiscal y de endeudamiento interno y externo del Estado; y conducir la gestión fiscal en las áreas de presupuesto, tesorería, contabilidad, crédito público, inversión pública y administración tributaria; entre otras. Para cumplir estos roles se encuentra organizado entres subsecretarías: de Economía, de Tributación y de Administración Financiera. La visión del ministerio es “Ser una institución cuyo liderazgo y credibilidad le permitan gestionar y administrar de manera eficiente y responsable los recursos, con equidad en la atención de las necesidades y expectativas de la sociedad, mediante un capital humano calificado y excelencia tecnológicas.
- 1.2. El Gobierno de Paraguay, como parte del compromiso de logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tiene entre sus prioridades de gestión el impulso de la equidad de género en distintas dimensiones y, como parte de ello, ha creado en Ministerio de la Mujer dentro de la estructura del estado; e impulsa acciones como el desarrollo de una política nacional de cuidados, la ampliación de las disposiciones de la Ley 5777/16 de Protección Integral a las Mujeres, o el desarrollo de una encuesta especializada para conocer la situación de la mujer. En la esfera hacendaria, con el propósito de avanzar hacia el logro del objetivo de “Identificar y realizar el seguimiento de la inversión pública que contribuye a la igualdad de género y al cumplimiento del ODS 5”; elaboró y aprobó una Guía metodológica para la medición de la inversión en género en el Presupuesto General de la Nación.
- 1.3. El Ministerio de Hacienda de Paraguay (MH) se encuentra interesado en continuar trabajando en el impulso de la agenda de equidad de género en el país; y considera que además del trabajo de identificación de la inversión en equidad de género en el cual ya se ha avanzado; existe espacio para impulsar la mencionada agenda en otras áreas de la política y la gestión fiscal. Algunas de las áreas en las cuales se podría incorporar la perspectiva de género son la formulación presupuestaria (identificando gasto corriente y de inversión que contribuye a la equidad de género; pero también posiblemente incrementando las asignaciones presupuestarias a programas que tienen la potencialidad de aumentar la equidad de género; la gestión financiera pública (desarrollando marcadores e identificadores en los indicadores de gestión; las políticas de gasto (por su incidencia diferenciada en términos de género); la política tributaria (por los efectos potenciales diferenciados en la informalidad y la distribución del ingreso) y la gestión de las compras públicas (por el potencial de impulsar las adquisiciones estatales de mipymes encabezadas por mujeres); entre otros ámbitos.

- 1.4. La comprensión de este potencial para la generación de políticas fiscales y medidas de gestión fiscal que impulsen la equidad de género es un tema que debe ser impulsado por varios canales; entre ellos la regulación y la capacitación.
- 1.5. En este sentido, se ha identificado la necesidad del diseño y desarrollo de un curso de capacitación acerca de las áreas potenciales en las cuales existe la oportunidad de incluir el enfoque de género dentro de la política y la gestión fiscal; para lo cual se requiere los servicios del consultor, que se desarrollarán bajo los presentes Términos de Referencia.

2. Objetivos

- 2.1. Prestar servicios de consultoría dirigidos al desarrollo y ejecución de un Curso sobre transversalización de la temática de género en la política y la gestión fiscal en Paraguay.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. Se espera que el Consultor desarrolle e imparta el curso, con los siguientes alcances:

- El curso se dicta de manera intensiva durante una semana (lunes a viernes), en sesiones de cinco horas diarias.
- Introducción al marco normativo. Revisión del marco normativo que respalda la inclusión de la temática de género en la política y la gestión fiscal. Para la identificación de este marco relevante, el consultor contará con un equipo técnico de enlace en el MH.
- Repaso de la experiencia internacional. Consistirá en un repaso de experiencias destacadas a nivel internacional en materia de incorporación de la perspectiva de equidad de género al ámbito fiscal. Se incluirá la presentación y discusión de casos, y su aplicabilidad al contexto paraguayo.
- Aspectos teóricos y conceptuales. Incluyendo la identificación de los beneficios sociales y económicos de la adopción de políticas públicas que impulsen la equidad de género.
- Ámbitos de trabajo para la inclusión de la perspectiva de equidad de género: Análisis de oportunidades, casos y experiencias en los ámbitos de: planificación/presupuesto, presupuesto por resultados, inversión pública, compras públicas, incidencia distributiva de la política de gasto, incidencia distributiva de la política de ingresos, política tributaria, gestión presupuestaria, gestión financiera pública, adquisiciones y contrataciones del estado, gestión de la nómina, capacitación en política y gestión fiscal; entre otros aspectos que el consultor proponga en el diseño del curso.

4. Actividades Clave

4.1. *Diseño del curso*

Comprende el diseño detallado de la currícula a ser impartida; de los materiales de capacitación (presentaciones, estudios de casos, bases de datos, código de programación y otros relevantes).

Para este diseño, el consultor contará con la participación del MH y de especialistas del Banco en materia de género y diversidad y en gestión fiscal.

4.2. Capacitación a funcionarios

Consistirá en la ejecución de las tareas de capacitación en la ciudad de Asunción, para lo cual el plantel docente deberá constituirse presencialmente en las instalaciones dispuestas por el MH.

Las sesiones de capacitación tendrán una duración mínima de 25 horas, y serán impartidas en el transcurso de una semana (lunes a viernes).

La capacitación consistirá en el desarrollo de actividades con contenido teórico y también práctico, en el sentido que se analizarán casos concretos de la experiencia internacional y paraguaya.

El MH proveerá los ambientes necesarios para la capacitación, así como los equipos informáticos necesarios para esta finalidad.

El Consultor entregará al Ministerio de Hacienda y al Banco los materiales desarrollados para la capacitación.

5. Plantel docente

El plantel docente estará integrado por entre dos y tres profesionales, al menos uno de los cuales deberá contar con sólida experiencia de investigación en materia de género. El equipo deberá acreditar capacidades y experiencia docente relevantes.

El plantel docente deberá acreditar sólidos conocimientos en materia de política fiscal, herramientas de gestión fiscal y aspectos conceptuales y operativos vinculados a la equidad de género.

6. Resultados y Productos Esperados

6.1. “Curso sobre transversalización de la temática de género en la política y gestión fiscal en Paraguay”; diseñado y con contenidos de capacitación elaborados.

6.2. Capacitación presencial impartida a 30 funcionarios del MH (con participación de algunos funcionarios de las entidades que componen el Gabinete Social) en la ciudad de Asunción, Paraguay.

7. Calendario del Proyecto e Hitos

7.1. El curso será diseñado en el período enero – marzo de 2023, para lo cual se contará con contrapartes técnicas de la Dirección de Presupuesto y de la Dirección de Estudios Económicos del MH; con el propósito de definir los casos de estudio prácticos.

- 7.2. La capacitación será impartida durante el segundo bimestre de 2023, en una semana por definir, de acuerdo con la disponibilidad del plantel de funcionarios del MH.

8. Requisitos de los Informes

- 8.1. Materiales desarrollados para impartir el curso en formato electrónico y a satisfacción del Banco.
- 8.2. Planilla con registro de asistencia de participantes visada por el consultor y el Ministerio de Hacienda.
- 8.3. Informe sobre la ejecución satisfactoria del curso, con visto bueno del Ministerio de Hacienda y aprobado por el Banco.

9. Criterios de aceptación

- 9.1. Contra entrega y aceptación de los materiales impartidos en el curso, la planilla con registro de asistencia de participantes y el informe de ejecución del curso.

10. Supervisión e Informes

- 10.1. La supervisión de los servicios de consultoría, así como la aprobación de los informes correspondientes, estarán a cargo del Especialista de la División de Gestión Fiscal asignado a la Representación en Paraguay.

11. Calendario de Pagos

El monto total previsto para el desarrollo de la consultoría es de USD25,000.

Los pagos se realizarán de acuerdo al siguiente esquema:

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
3. Diseño del curso y materiales de capacitación elaborados	50%
4. Informe de ejecución del curso	50%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la elaboración de un Reglamento de Gestión para las actividades de capacitación de la Cooperación Técnica

1. Contexto de la búsqueda:

- 1.1 El Ministerio de Hacienda de Paraguay (MH), con el apoyo del Banco se encuentra organizando la ejecución de un programa de capacitación financiado con recursos de cooperación técnica (CT), a través del Programa de fortalecimiento de capacidades en política y gestión fiscal en Paraguay; que tiene el propósito de buscar el fortalecimiento del MH en materia de política y gestión fiscal a través del reforzamiento de las capacidades de su talento humano. Para ello, se ejecutarán distintas actividades de capacitación y formación, establecidas en dos componentes, que se detallan a continuación.
- 1.2 Componente I: Capacitación. Las actividades previstas en este componente están orientadas a reforzar los conocimientos de los funcionarios en temas de política y gestión hacendaria. Financiará cursos impartidos en las siguientes áreas temáticas: (i) política fiscal, tributaria y de endeudamiento; (ii) presupuesto, (iii) tesorería, (iv) contabilidad gubernamental, (v) crédito público, (vi) inversión pública, (vii) administración tributaria, (viii) gestión fiscal digital y (ix) inclusión de género en la política y la gestión fiscal; y (x) inclusión de medidas de mitigación del cambio climático en la gestión fiscal.
- 1.3 Para la ejecución de este componente se recurrirá a dos modalidades. La primera de ellas consistirá en el diseño y desarrollo de actividades de capacitación “a medida”, concebidas por las áreas funcionales del MH (viceministerios y direcciones) con el propósito de llenar brechas de conocimiento o de práctica en ámbitos específicos de la gestión hacendaria y bajo un enfoque de “aprender haciendo”. La segunda modalidad consistirá en proveer acceso a los colaboradores del MH a cursos impartidos por centros educativos internacionales de excelencia a través de la modalidad online; y a cursos presenciales impartidos por centros educativos paraguayos acreditados bajo los estándares del MERCOSUR.
- 1.4 Componente II: Formación. Este componente tiene el objetivo de fortalecer el perfil profesional de los funcionarios del MH, para contar con una masa crítica de profesionales especializados en el diseño e implementación de políticas fiscales, así como en el perfeccionamiento de la gestión fiscal. Los ámbitos que podrán ser objeto de la formación incluyen los asociados a los numerales (i) – (x) listados en el párrafo 1.2 de estos Términos de Referencia; a los cuales se añade la formación en disciplinas relacionadas con la gestión hacendaria como economía, contaduría pública, políticas públicas y áreas relacionadas. Con este propósito, se financiará: (i) costo de matrícula de programas online de postgrado en universidades del exterior; (ii) costos de matrícula en programas de postgrado con dedicación parcial en universidades paraguayas, acreditadas bajo los estándares del MERCOSUR.
- 1.5 La ejecución de la CT ha sido encomendada al Banco, que buscará coordinar estrechamente las actividades con el MH, a través del Viceministerio de Economía. Se busca que la selección de los beneficiarios sea expedita, transparente y

consistente con los objetivos del financiamiento no reembolsable que ofrece el Banco. Para ello, se ha establecido la necesidad de contar con Un Reglamento de Gestión del Programa, a sr elaborado bajo los presentes TdR.

La misión del equipo:

El MH tiene bajo su responsabilidad formular la política fiscal y de endeudamiento interno y externo del Estado; y conducir la gestión fiscal en las áreas de presupuesto, tesorería, contabilidad, crédito público, inversión pública y administración tributaria; entre otras. Para cumplir estos roles se encuentra organizado entres subsecretarías: de Economía, de Tributación y de Administración Financiera. La visión del ministerio es “Ser una institución cuyo liderazgo y credibilidad le permitan gestionar y administrar de manera eficiente y responsable los recursos, con equidad en la atención de las necesidades y expectativas de la sociedad, mediante un capital humano calificado y excelencia tecnológica”. Para ello, ha establecido como uno de los objetivos de su Plan Estratégico Institucional “Gestionar políticas de talento humano que propicien la incorporación, la retención y el desarrollo personal y profesional del capital humano”

Por su parte, la División de Gestión Fiscal del Banco (IFDIFD/FMM) apoya los esfuerzos de los gobiernos de América Latina y el Caribe para reforzar su política y manejo fiscal tanto a nivel nacional como subnacional con el fin de impulsar el desarrollo económico y reducir la desigualdad y la pobreza. Las principales áreas de trabajo de IFD/FMM son la política y administración tributaria, política y administración del gasto público, política y administración fiscal subnacional, sostenibilidad fiscal, política macro-fiscal, y transparencia fiscal.

Lo que harás:

Primera actividad: revisar toda la documentación relevante referente al Programa de fortalecimiento de capacidades en política y gestión fiscal en Paraguay.

Segunda actividad: en coordinación con el Viceministerio de Economía y con el Especialista asignado en el Banco, elaborar una propuesta de Reglamento de Gestión del Programa (RGP); que incluirá, entre otros relevantes: (i) la conformación del Comité Directivo del Programa y sus atribuciones; (ii) los criterios y procedimientos para la selección de cursos de capacitación o programas de formación elegibles; (iii) los procedimientos de aplicación para beneficiarse con el financiamiento del programa; (iv) los criterios de selección de los beneficiarios; (v) los compromisos de los beneficiarios, incluyendo los orientados a la retención del personal beneficiario de actividades de formación; y (vi) los procedimientos e informes relevantes para fines de monitoreo.

Tercera actividad: realizar sesiones de análisis del RGP, y efectuar los ajustes correspondientes a la propuesta.

Cuarta actividad: elaborar el RGP en su versión final, incorporando los comentarios y solicitudes de ajuste.

Entregables y Cronograma de pagos:

- **Producto 1:** RGP en versión en borrador.

- **Producto 2:** RGP en su versión final.

Para esta consultoría se estima el siguiente cronograma de pagos:

- 50% contra aprobación del Producto 1.
- 50% contra aprobación del Producto 2.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Paraguay.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Economía, Ingeniería, Administración, Finanzas y/o Políticas Públicas, Derecho u otro campo relacionado.
- **Experiencia:** al menos ocho años de experiencia general; y de al menos tres años o tres experiencias de elaboración de reglamentos operativos para programas del Banco u otros organismos financiadores o donantes.
- **Idiomas:** español.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC) Nacional. Suma alzada.
- **Duración del contrato:** 1 mes.
- **Ubicación:** Asunción de Paraguay.
- **Persona responsable:** Oscar Lora (IFD/FMM).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y puedes hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que

prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.