

REVITALIZACIÓN ECONÓMICA Y DESARROLLO DE BARRIOS VULNERABLES DE TEGUCIGALPA

HO-T1270

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento por el **Programa Estratégico para el Desarrollo de Sostenibilidad Financiado con Capital Ordinario (SUS)**, de conformidad con la comunicación de fecha 07 de julio de 2018 suscrita por Jane Silva. Igualmente, certifico que existen recursos en el mencionado fondo, hasta la suma de **US\$300.000** para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida hasta el 12 de diciembre de 2018. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares estadounidenses. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

Certificado por:

Original firmado

Dic/3/2018

Sonia M. Rivera
Jefe

Fecha

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

Aprobado por:

Original firmado

Dic/3/2018

Tatiana Gallego Lizon
Jefe de División

Fecha

División de Viviendas y Desarrollo Urbano
CSD/HUD

DOCUMENTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	República de Honduras
▪ Nombre de la CT:	Revitalización Económica y Desarrollo de Barrios ¹ Vulnerables de Tegucigalpa
▪ Número de CT:	HO-T1270
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Estrella Peinado-Vara (CSD/CHO), Jefe de Equipo; Sandra Bartels (CSD/HUD), Laura Ripani (SCL/LMK); Loreto Biehl (SCL/EDU); Andres Restrepo (IFD/ICS); Karen Suazo (CID/CHO); Nadia Rauschert (VPC/FMP), María Cecilia Del Puerto (VPC/FMP); y Cristina Landázuri (LEG/SGO).
▪ Taxonomía:	Apoyo Operacional (OS)
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	HO-L1187; 4518/BL-HO "Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios"
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	Junio 2018
▪ Beneficiario:	República de Honduras a través del Instituto Comunitario, Agua y Saneamiento-Fondo Hondureño de Inversión Social (IDECOAS-FHIS)
▪ Agencia Ejecutora:	IDECOAS-FHIS
▪ Financiamiento Solicitado del BID:	US\$300.000
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	Programa Estratégico para el Desarrollo de Sostenibilidad Financiado con Capital Ordinario (SUS)
▪ Contrapartida Local, si hay:	No se prevé contrapartida local
▪ Período de Desembolso:	24 meses (incluye el periodo de ejecución)
▪ Fecha de Inicio Requerido:	Diciembre de 2018
▪ Tipos de consultores:	Firmas y consultores individuales
▪ Unidad de Preparación:	División de Desarrollo Urbano y Vivienda (CSD/HUD)
▪ Unidad Responsable de Desembolso (UDR):	Oficina de País de Honduras (COF/CHO)
▪ CT incluida en la Estrategia de País:	No
▪ CT incluida en CPD:	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	<u>Desafíos:</u> (i) Inclusión social y equidad; y (ii) Productividad e innovación. <u>Transversales:</u> (i) Capacidad institucional y estado de derecho; (ii) igualdad de género y diversidad; y (iii) cambio climático y sostenibilidad ambiental.

II. Antecedentes y Descripción del Préstamo Asociado

- 2.1 Honduras ha avanzado en su estabilidad macroeconómica. Entre 2010 y 2017, el crecimiento económico anual promedio del país fue de 3,7%, similar al resto de Centroamérica y superior al resto de ALC (2%). Honduras ocupa la posición 10 entre los 32 países de mayor crecimiento económico en ALC para el mismo período (Fondo Monetario Internacional (FMI), World Economic Outlook (WEO), abril 2018). Dicho crecimiento ha estado impulsado principalmente por la inversión, las exportaciones y el consumo. Sin embargo, el crecimiento económico hondureño ha sido poco inclusivo y no se está traduciendo en mejores condiciones de vida para la mayor parte de

¹ Los barrios que se consideran son los de mayor índice de marginación urbana (1,87): 25 de enero; Altos de la Quesada; Brisas del Mogote; La Huerta; Montes de los Olivos; Nueva Australia; Nueva España; Nueva Galilea; Nueva Capital y Nueva Jerusalén.

población. En materia social se han dado avances, pero una mayor y mejor acumulación de capital humano es el principal desafío.

- 2.2 Sin embargo, el crecimiento económico hondureño ha sido poco inclusivo y no se está traduciendo en mejores condiciones de vida para la mayor parte de población. En materia social se han dado avances, pero una mayor y mejor acumulación de capital humano es el principal desafío.
- 2.3 El país enfrenta un problema de convivencia ciudadana con importantes signos de deterioro del tejido social debido, en gran medida, a los niveles de desigualdad, crecimiento de barrios vulnerables y altos niveles de violencia urbana. El crecimiento desordenado ha generado barrios vulnerables que presentan condiciones de marginalidad. El Distrito Central, que comprende Tegucigalpa y Comayagüela, concentra el 23.2% de pobreza urbana².
- 2.4 Estos barrios están caracterizados por falta de oportunidades económicas y educativas, desafíos de la convivencia, edificaciones precarias en proceso de formalización y limitado acceso a servicios básicos. Afectando a habitantes y propiciando conflictividad e inseguridad. De acuerdo con el Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), de los 545 barrios y colonias que hay en Distrito Central, 222 son informales, solamente el 2% cuenta con acceso a servicios de saneamiento y el 50% a agua potable³. Los desafíos de la convivencia se presentan en diversos ámbitos y se transforman en factores de riesgo que generan inseguridad, sobre todo en contextos de vulnerabilidad. Los factores de riesgo que se presentan a nivel barrial son: (i) físicos, por falta de acceso a servicios básicos⁴; (ii) sociales, como por ejemplo traumas y abusos que afectan a la población infantil, Violencia Intrafamiliar (VIF) ⁵, presencia de pandillas, entre otros; y (iii) institucionales, por falta de judicialización de delitos, que puede influir negativamente en el efecto disuasivo en la conducta criminal⁶.
- 2.5 En términos de inseguridad, la incidencia de delitos violentos, como el homicidio, se concentra en el Municipio de Distrito Central (MDC). Dentro del MDC, las zonas más afectadas por homicidio son las áreas de influencia de las Unidades Metropolitanas de la Policía Nacional (UMEP) 1 y 2, que se encuentran al norte del municipio. Por ejemplo, en la UMEP 2 del MDC, se concentra una Tasa de 98 Homicidios por 100.000 habitantes (THCH), por encima del promedio nacional (59,1)⁷.
- 2.6 Otro aspecto con repercusiones negativas que aumenta la vulnerabilidad de los barrios son los eventos climáticos extremos. Según el informe del [Índice de Riesgo Climático Global 2018](#) entre 1997 y 2016, Honduras fue el país más afectado por los mismos.
- 2.7 **Descripción del préstamo asociado.** El préstamo asociado a esta CT es el "[Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios HO-L1187; 4518/BL-HO](#)" (en

² [Instituto Nacional de Estadísticas](#) (INE).

³ Presentación de FHIS en el simposio "Gestos contra la Ciudad", Universidad Nacional Autónoma de Honduras, septiembre 2018. Datos recopilados por el censo, como insumo para HO-L1187; 4518/BL-HO.

⁴ La desorganización del espacio físico (infraestructura abandonada, basura, grafitis), es relevante para entender la relación crimen y espacio. Este desorden puede indicar fallas institucionales, así como la falta de capital social, que incide sobre las oportunidades e incentivos para cometer un delito (Sampson y Raudenbush, 1999).

⁵ Estudios desarrollados en Estados Unidos demuestran que la exposición a la violencia en edad temprana aumenta las probabilidades de que los niños se conviertan en agresores y perpetúen actos violentos posteriormente (Heise, 2011; Logan et al., 2016).

⁶ Las políticas de control serán más efectivas en la medida que la disuasión predomine (Durlauf y Nagin, 2011).

⁷ Policía Nacional -UMEP 2.

adelante PCCMB), que tiene como objetivo mejorar la convivencia ciudadana en Honduras a través de un incremento de la calidad de vida en barrios vulnerables y la reducción de la incidencia de delitos violentos. Los objetivos específicos del préstamo son: (i) mejorar el hábitat de barrios urbanos vulnerables, aumentando el acceso a servicios básicos y de prevención para disminuir delitos; (ii) reducir los niveles de incidencia de homicidios y de VIF; y (iii) mejorar la efectividad policial en investigación criminal.

- 2.8 Los componentes definidos dentro del préstamo asociado son: (i) Componente 1 ⁸ Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables (US\$18,2 millones), cuyo propósito es mejorar el acceso a servicios de infraestructura urbana y generar espacios para incentivar una mejor convivencia. Incluye la elaboración de Planes Integrales de Mejoramiento de Barrios (PIMB) e inversiones en infraestructura basados en los PIMB, así como actividades culturales, deportes, valores, capacitación y formación para jóvenes para la inclusión económica y social, la construcción de tejido social y mejora de la convivencia; (ii) Componente 2 Atención y servicio al ciudadano en materia de convivencia ciudadana en municipios (US\$22 millones), cuyo objetivo es mejorar la calidad de los servicios de prevención social de violencia y control de delitos, fortaleciendo la gestión local. Este componente financiará intervenciones de prevención y/o atención social de la violencia a nivel municipal y el fortalecimiento de capacidades de actores municipales; (iii) Componente 3 Efectividad policial (US\$16 millones) para mejorar el desempeño y la calidad en la prestación de los servicios policiales que financia la consolidación del sistema educativo policial para mejorar servicios de atención comunitario y mejorar la investigación criminal.

III. Objetivo y Justificación de la CT

- 3.1 Esta CT tiene el propósito de complementar y apoyar la ejecución de las actividades del Componente 1 del PCCMB; específicamente las vinculadas a la formación laboral para emprendimientos productivos, que contribuyen al mejoramiento psicosocial y económico de esta población. Se generarán oportunidades de empleo y emprendimiento en sectores, con abordajes innovadores y relacionados, en algunos aspectos, con las actividades a desarrollar por el préstamo asociado PCCMB en materia de mejoramiento de barrios y eficiencia energética, materiales, agua y diseño (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistema de sombreado externo, etc.). Se fortalecerá la capacidad de gestión del riesgo de desastres y de respuesta a emergencias causadas por desastres naturales y se respaldará a los gobiernos municipales en su preparación para afrontar de un modo sostenible los desafíos relacionados con el rápido crecimiento urbano.
- 3.2 Las intervenciones en los barrios deben ser interdisciplinarias e integrales y es necesario buscar soluciones innovadoras sobre las intervenciones de formación y capacitación para el emprendimiento/autoempleo o empleabilidad. Además, se hace necesario contemplar medidas para evitar la expansión urbana sobre las cuencas que abastecen de agua a la zona.
- 3.3 Dichas intervenciones, además de generar inclusión y ayudar a la construcción de un tejido social que mejore la convivencia de la población en situación de riesgo, contribuirán a construir un entorno más sostenible y resiliente frente a desastres

⁸ Este Componente 1 será ejecutado por el IDECOAS-FHIS.

naturales derivados de los efectos del cambio climático al enfocarse en temáticas que incorporan elementos de sostenibilidad y eficiencia en el uso de los recursos.

- 3.4 **Alineación Estratégica.** Esta CT está consistente con la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020 (AB-3008) a los desafíos regionales de: (i) inclusión social e igualdad, a través de intervenciones que permiten el desarrollo del capital humano y construcción de un tejido social de calidad en poblaciones vulnerables; y (ii) productividad e innovación por medio de la reactivación de fuentes internas de crecimiento por medio de capacitaciones laborales que incorporen nuevas tecnologías, contribuyendo así a abordar el desafío y a su vez, respaldar el área transversal de cambio climático y sostenibilidad ambiental con intervenciones que contribuyen a la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia. Adicionalmente, la CT es congruente con los siguientes Marcos Sectoriales de: (i) Cambio Climático (GN-2835-5) en su enfoque integral de acción climática en el que la participación de sectores clave es esencial para el logro de un desarrollo resiliente al clima y con bajas emisiones de carbono; (ii) Desarrollo Urbano y Vivienda (GN-2732-5), que propicia políticas urbanas que combinan la equidad, la sostenibilidad y la productividad, en coordinación con los distintos niveles de gobierno, comunidades locales y el sector privado. La CT también está alineada con la Estrategia de País con Honduras, 2015-2018 (GN-2796-1) n lo referente al mejoramiento de la calidad urbana en el Distrito Central; y finalmente, es congruente con: (i) el “Plan de la Alianza para la Prosperidad del Triángulo Norte”, al abordar el desarrollo del capital humano para crear oportunidades económicas y laborales, especialmente para los jóvenes; y sus actividades y resultados contribuirán al área temática del Programa Estratégico para el Desarrollo de Sostenibilidad al respaldar (entre otros actores) a la Alcaldía Municipal del Distrito Central, en las capacitaciones que incorporen los elemento de innovaciones tecnológicas y en iniciativas de acceso de mercados para la población de los barrios vulnerables de Tegucigalpa⁹, dando respuesta de forma sostenible a los desafíos relacionados con el rápido crecimiento urbano.

IV. Descripción de las Actividades y Resultados

- 4.1 **Componente 1. Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación (US\$24.000).** Se financiará un estudio para identificar las oportunidades de empleo y emprendimiento para dar respuesta al mercado laboral de la ciudad de Tegucigalpa del Municipio del Distrito Central (M.D.C), este estudio se compartirá con la comunidad mediante asambleas y grupos focales para priorizar las capacitaciones de formación y emprendimiento de mayor interés para los beneficiarios. Se diseñará un programa de capacitación en temas de resiliencia al cambio climático, construcción sostenible (eficiencia energética, uso de agua), reforestación y mitigación de riesgos orientados a los dirigentes Patronales y la Comunidad en General (con atención especial para los beneficiarios que viven en zonas vulnerables [[Informe de Gestión Ambiental y Social del PCCMB](#) y [Plan de Acción de Tegucigalpa](#)]); dichos programas se utilizarán como uno de los medios para evitar la expansión urbana sobre la cuenca del Río Guacerique, contribuyendo además a minimizar la erosión y deslizamientos, y

⁹ Ver GN-2819-1 “Programas estratégicos para el desarrollo financiados con capital ordinario”, párrafos 7.1 y 7.2

facilitar la formación de Comités de Emergencia Local (CODEL)¹⁰ que estarán coordinados con la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO)¹¹.

- 4.2 Adicionalmente, se establecerán vínculos con organizaciones del sector público y privado para cerrar posibles brechas de capacitación y formación para el emprendimiento y empleo. Los resultados esperados incluyen alianzas con un mínimo de cuatro organizaciones, tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, organizaciones no gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno¹². Estas actividades contribuirán al logro de las actividades planteadas en el Componente 1b del PCCMB, concretamente a los programas para la formación y capacitación laboral.
- 4.3 **Componente 2. Desarrollo de cursos y herramientas de formación (US\$245.000).** (i) incluirá el desarrollo de habilidades socioemocionales¹³ que integren capacidades para abordar entrevistas, elaboración de hojas de vida, imagen laboral, presentación personal, ética, valores, así como conocimientos técnicos y tecnológicos según las oportunidades y necesidades identificadas en el Componente 1 de esta CT; (ii) capacidades para la utilización de plataformas o redes sociales que faciliten la divulgación de bienes y servicios en su ingreso al mercado. Así mismo, se financiará el diseño e implementación de las actividades de capacitación, entre los productos de conocimiento se espera desarrollar materiales pedagógicos, metodologías y herramientas encaminadas a facilitar empleos y emprendimientos, conformes a las necesidades del mercado. Adicionalmente, se incluirán en las actividades de capacitación un módulo sobre temas ambientales que incluyen: la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistemas de sombreado externo, eficiencia energética), mitigación de riesgos y reforestación de la cuenca del Río Guacerique. Se espera capacitar a 300 personas de barrios vulnerables de Tegucigalpa, facilitar la formación en cada colonia de un CODEL y capacitar a 20 promotores sociales con el propósito de formación de instructores, que ofrezcan apoyo e instrumentos para una mayor empleabilidad y posibilidades de emprendimiento sostenible en el tiempo.
- 4.4 **Componente 3. Diseño de una estrategia de sostenibilidad (US\$25.000).** Se financiará un informe con distintos modelos que permita escalar el Programa. Este análisis definirá, entre otros, el número y tipo de organizaciones que participarían como financiadoras y proveedoras de cursos, así como de empleo a jóvenes entrenados por medio del programa u/o organizaciones que ya tengan un programa de enlace para la inserción laboral, a través de herramientas innovadoras¹⁴. Se determinará qué esquema de regulación e incentivos serán necesarios para promover la participación del sector

¹⁰ Instancia responsable de coordinar y ejecutar las acciones orientadas a la prevención, mitigación, preparación, respuesta y rehabilitación y reconstrucción por emergencias y desastres en la comunidad. El Comité de Emergencia Local (CODEL), se convierte en un organismo dependiente del Comité de Emergencia Municipal. La Ley de Contingencias en el Artículo 7, en los Incisos d y e, expresa la organización del CODEL como una estructura básica para la prevención, mitigación, preparación y respuesta, rehabilitación y reconstrucción por emergencias y desastres en la comunidad.

¹¹ Institución nacional responsable de la adopción de políticas y medidas orientadas a prevenir, mitigar, preparar y atender a la población afectada por fenómenos naturales y/o antrópicos como también en la rehabilitación y reconstrucción de áreas dañadas por la incidencia de fenómenos naturales que afecten la actividad económica y el bienestar de la población, así como programar y desarrollar diferentes actividades, a fin de prevenir consecuencias negativas en las zonas de más incidencia de tales fenómenos.

¹² Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) o programas de financiación para emprendimientos.

¹³ Trabajo en equipo, motivación para el trabajo, pensamiento lógico, tolerancia a la frustración, responsabilidad y concienciación sobre temas de género.

¹⁴ Plataformas como <https://natakallam.com/>

privado en el Programa. Se financiará a un especialista en intermediación laboral durante el segundo año, para establecer en los barrios una oficina que brinde servicios de orientación y asistencia técnica (publicidad o promoción, elaboración de hojas de vida) en temas de empleo para la inserción laboral, y que evalúe y de seguimiento a los beneficiarios sobre la calidad de la formación recibida por los participantes, a través de las instituciones donde se hayan empleado y a través de los beneficiarios para conocer su grado de satisfacción.

- 4.5 **Auditoria Final (US\$6.000.00).** Se financiará la auditoria del proyecto. Existe un [acuerdo entre el Banco y el Tribunal Superior de Cuentas](#), que es quien realiza la auditoria de las operaciones de cooperación técnica del sector gubernamental.
- 4.6 El presupuesto de la CT es de US\$300.000, que serán financiados por el Programa Estratégico para el Desarrollo de Sostenibilidad, con recursos del Capital Ordinario del Banco (SUS). No se prevé contrapartida local.

Presupuesto Indicativo (en US\$)

Actividad/ Componente	Descripción	BID / Financiamiento por el Fondo	Financiamiento Total
Componente: 1 Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación	Estudio para identificar las oportunidades de empleo y emprendimiento para dar respuesta al mercado laboral de la ciudad de Tegucigalpa M.D.C	24.000	24.000
Componente: 2 Desarrollo de cursos y herramientas de formación	Diseño e implementación de las capacitaciones, entre los productos de conocimiento y herramientas para facilitar empleos y emprendimientos conformes a las necesidades del mercado	245.000	245.000
Componente: 3 Diseño de una estrategia de sostenibilidad	Informe con distintos modelos que permita escalar el Programa	25.000	25.000

[Presupuesto detallado](#)

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 Por solicitud del Gobierno de Honduras, el ejecutor será el Instituto de Desarrollo Comunitario-Fondo Hondureño de Inversión Social (IDECOAS-FHIS). El mecanismo de control de ejecución de estos fondos será “ex ante”. El organismo ejecutor debe solicitar la no objeción previa del Banco para las adquisiciones y contrataciones enmarcadas en esta CT. Las actividades por ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Anexo IV Plan de Adquisiciones y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: Contratación de consultores individuales y Contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2350-9 Política para la Selección y Contratación de Consultores; y Contratación de servicios logísticos y compra de bienes de acuerdo a la política GN-2349-9 Políticas para la Adquisición de Bienes y Obras. La auditoría final estará financiada por el Banco y será llevada a cabo por [Tribunal Superior de Cuentas](#).

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 El nivel de riesgo de esta operación es medio. Debido a los altos índices de inseguridad en las zonas de intervención, la coordinación de las actividades y convocatorias con la

comunidad, podrían dificultarse, afectando la participación de actores relevantes y el alcance de la CT con relación al número de capacitaciones previstas. Para mitigar este riesgo, el equipo prevé: (i) la implementación de una estrategia de comunicación dirigida a los beneficiarios para dar a conocer el alcance, objetivos y beneficios del proyecto, a través de redes sociales; y (ii) la realización de reuniones periódicas en los centros barriales, iglesias, centros de juntas de agua y/o asociaciones vecinales, según el caso, con la participación de los líderes comunitarios y enlaces sociales, para facilitar la apropiación y la mayor participación de la comunidad. Estas actividades están previstas en los componentes 1 y 2.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La presente CT no presenta riesgos ambientales o sociales asociados. Sin embargo, conforme con el procedimiento de procesamiento de operaciones del Banco, las CT vinculadas a una operación de préstamo debe tener la misma categoría ambiental que la operación asociada. Por lo tanto, a esta operación le corresponde la categoría ambiental "B", asignada al HO-L1187; 4518/BL-HO "Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios. [Filtro de Salvaguardias Ambientales](#) y el [Filtro de Políticas de Salvaguardias](#).

Anexos Requeridos

Anexo I. [Solicitud de SEFIN](#)

Anexo II. [Matriz de Resultados](#)

Anexo III. [Resumen de Términos de Referencia](#)

Anexo IV. [Plan de Adquisiciones](#)

Tegucigalpa, M.D.C., 1 de Marzo de 2018

DGCP-DEN-067/2018

Señora
MIRNA LIÉVANO DE MARQUES
Representante en Honduras
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Su Oficina

Estimada Sra. Liévano:

La Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas en nombre y representación del Gobierno de la República de Honduras solicita formalmente al Banco Interamericano de Desarrollo (BID) una **Cooperación Técnica No Reembolsable**, hasta por un monto de **Trescientos Mil Dólares de los Estados Unidos de Norte América (US\$300,000.00)**, recursos que serán destinados para ejecutar las Acciones Complementarias del **"Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios"**.

La Cooperación Técnica tiene como propósito apoyar la ejecución de las actividades del **Componente 1: Mejoramiento del Hábitat de Barrios Urbanos Vulnerables** del Programa, dicho componente contempla actividades en dos grandes áreas: a) Infraestructura Básica y b) Convivencia y Emprendimiento a Nivel de Barrio.

Agradeciendo el apoyo que siempre nos ha brindado su institución, me suscribo reiterándole las muestras de mi más alta consideración y estima.



ROCIO IZABEL TABORA
Secretaria de Estado

Cc: Mario René Pineda Valle, Ministro – Director (IDECOAS/FHIS)

LRO/JRU/MB/DA

Results Matrix

Outcomes

Outcome:	Job training and entrepreneurship support of Instituto de Desarrollo Comunitario Agua y Saneamiento (IDECOAS) - Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS) strengthened	
-----------------	---	--

Outputs: Annual Physical and Financial Progress

1.1. Opportunities identification and training needs						Physical Progress				Financial Progress				Theme	Fund	Flags		
Outputs	Output Description	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	2018	2019	2020	EOP	2018	2019	2020	EOP					
1.1 Prefeasibility Studies undertaken	Study to establish for the training need's in the community - prioritized	Studies (#)	0	2018	Report with comprising the act and decision making documents for community priorities approved	P	0	1	0	1	P	0	6000	6000	12000	Sustainable Cities	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
1.2 PPP (Public-Private Partnership) project identification completed	Agreement document to close the gap in training, education, entrepreneurship and employment	Studies (#)	0	2018	Agreement	P	0	4	0	4	P	0	3000	0	3000	Sustainable Infrastructure	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
1.3 Institutions trained	Local Emergency Committee (CODEL) established	Institutions (#)	0	2018	Constitutional Act document of the Commite	P	0	9	0	9	P	0	9000	0	9000	Institutional Development	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
2.2. Course development and learning mechanism						Physical Progress				Financial Progress				Theme	Fund	Flags		
Outputs	Output Description	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	2018	2019	2020	EOP	2018	2019	2020	EOP					
2.1 Individuals Trained	Technical training for employment, entrepreneurship and environmental awareness	Individuals (#)	0	2018	# of certify individual /o list of assistants	P	0	300	0	300	P	0	120500	120500	241000	Sustainable Cities	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
2.2 Training products developed	Training materials for the area of cuenca Rio Guacerique reforestation	Products (#)	0	2018	Annual progress report of the planted trees	P	0	1	1	1	P	0	3000	1000	4000	Disaster Prevention	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
3.3. Sustainability Strategy Designed						Physical Progress				Financial Progress				Theme	Fund	Flags		
Outputs	Output Description	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of verification	2018	2019	2020	EOP	2018	2019	2020	EOP					
3.1 Strategies designed	Report comprising the identification, and lessons learn between organization and beneficiaries by promoting employment related with activities of Component 2	Strategies (#)	0	2018	Strategy report	P	0	1	0	1	P	0	15000	0	15000	Sustainable Energy and Climate Change	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
3.2 Pilot interventions designed	Pilot office of Client support to promote sector participation and technical assistance to participant and beneficiaries in employment solutions	Pilots (#)	0	2018	Monthly reports of operations	P	0	1	0	1	P	0	10000	0	10000	Sustainable Cities	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							
3.3 Experimental impact evaluation (ex-ante or ex-post) performed	Document result of the audit	Evaluation Final Report (#)	0	2018	Audit document final report	P	0	1	0	1	P	0	6000	0	6000	Sustainable Infrastructure	SUS	
						P(a)				0	P(a)				0			
						A					A							

Other Cost

Total Cost

CRF Indicator

Standard Output Indicator

	2018	2019	2020	Total Cost
P		\$172,500.00	\$127,500.00	\$300,000.00
P(a)				
A				

Resumen de Términos de Referencia

<u>EZSHARE-1044966895-8</u>	Componente 1. Estudio de mercado para la empleabilidad, emprendimiento y convenio interinstitucional para la formación técnica y empleo - Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación.
<u>EZSHARE-1044966895-10</u>	Componente 2 Servicios de consultoría para la Capacitación en Talleres Especializados - Desarrollo de cursos y herramientas de formación
<u>EZSHARE-1044966895-9</u>	Componente 3 Plan Estratégico de Sostenibilidad

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA INDIVIDUAL DE ESTUDIO DE MERCADO PARA LA EMPLEABILIDAD, EMPRENDIMIENTO Y CONVENIO INTER INSTITUCIONAL PARA LA FORMACIÓN TÉCNICA Y EMPLEO

CT HO-T1270

ANTECEDENTES

El Gobierno de la República, a través del Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (IDECOAS) Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), se encuentra en la ejecución del Programa de Convivencia Ciudadana y de Mejoramiento de Barrios, contrato de préstamo 4518/BL-HO ser financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID; que contempla los siguientes objetivos:

- (i) Mejorar el hábitat de barrios urbanos vulnerables, aumentando el acceso a infraestructura de servicios básicos y de prevención para disminuir delitos de robos y violaciones sexuales;
- (ii) Reducir los niveles de incidencia de homicidios y violencia intrafamiliar (VIF) en los municipios intervenidos mejorando los servicios de prevención y atención a víctimas de la violencia;
- (iii) Mejorar la efectividad policial en investigación criminal, a través del incremento de la proporción de casos de homicidio con agresor identificado e informe de investigación aceptado por el Ministerio Público.

El IDECOAS-FHIS ejecuta el primer componente del Programa que consiste en:

Componente 1. Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables

El propósito de este componente es mejorar el acceso a servicios de infraestructura urbana y generar espacios con condiciones de seguridad, para incentivar una mejor convivencia y aumentar la capacidad de los ciudadanos para el cumplimiento pacífico de normas. Este componente contempla el financiamiento de las actividades en dos áreas:

- a. Infraestructura básica: busca mejorar la infraestructura urbana básica, social y ambiental en los siguientes barrios del Distrito Central: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén teniendo como marco para las intervenciones el Plan Integral de Mejoramiento de Barrios, el cual incluye los correspondientes diseños urbanísticos, de ingeniería, la programación y presupuestos. Este instrumento es crítico para la adecuada programación de las inversiones y para facilitar el diálogo con la comunidad sobre las actividades a desarrollar. Se financiará consultorías y contratación de obras para: (i) la preparación de los Planes Integrales de Mejoramiento de Barrios (PIMB); y (ii) las inversiones en obras de infraestructura básica de agua potable, alcantarillado, alumbrado público, pavimentación, drenaje pluvial, plazas y parques, equipamientos sociales y otras necesidades detectadas en los PIMB. Se promoverá la recuperación de escuelas públicas y centros de salud (operados por las entidades estatales específicas).

b. Convivencia y Emprendimiento a nivel barrial: promueve la participación de los vecinos en el mejoramiento de las condiciones de su entorno, así como el fortalecimiento de sus redes sociales y vecinales para mejorar el tejido social en los barrios. Se financiará: (i) capacitación de líderes, programa de deportes y valores, apoyado por el Comité Olímpico Internacional; (ii) capacitación de vecinos en áreas de empleabilidad dentro y fuera del barrio mediante la asistencia técnica de las Universidades y su vinculación con el sector empresarial, (iii) organización para utilización de sistemas de alerta temprana para desastres naturales. Todas las actividades tendrán enfoque de género.

Como parte del Programa se contempla la ejecución de actividades bajo la *Cooperación Técnica CT HO-T1270 “Apoyo para el emprendimiento y la empleabilidad en barrios de Tegucigalpa”* (fuente de financiamiento de la presente Consultoría) cooperación designada para apoyar las actividades sociales del primer componente: “*Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables*” que contempla el crédito.

El objetivo de la cooperación técnica CT HO-T1270 es el siguiente:

Fortalecer la capacidad de IDECOAS-FHIS para ejecutar las actividades del Componente 1 del Contrato de Préstamo BID 4518/BL-HO; específicamente las vinculadas a la formación, capacitación laboral y apoyo a emprendimientos productivos para la inclusión económica y social.

Se trata de, además de mejorar el entorno físico a través del asfaltado de calles, mejora de iluminación o acceso a servicios básicos, se generen oportunidades de empleo y emprendimiento en sectores, o con abordajes, innovadores y relacionados, en algunos aspectos, con las actividades a desarrollar con recursos del Contrato de Préstamo BID, 4518/BL-HO en materia de mejoramiento de barrios y eficiencia energética, materiales, agua y diseño (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistema de sombreado externo, etc.)

Componentes de la Cooperación CT HO-T1270:

Componente 1: Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación:

Se financiará un estudio para identificar las oportunidades de empleo y emprendimiento para dar respuesta al mercado laboral de la ciudad de Tegucigalpa M.D.C.; este estudio se compartirá con la Comunidad mediante asambleas y grupos focales para priorizar las capacitaciones de formación y emprendimiento de mayor interés para los beneficiarios. Se diseñará un programa de capacitación en temas de resiliencia al cambio climático, construcción sostenible (eficiencia energética, uso de agua), reforestación y mitigación de riesgos liderado por los miembros de los Patronatos y con la participación de la Comunidad en General (con atención especial para los beneficiarios que viven en condiciones de marginalidad y vulnerabilidad); dichos programas se utilizarán como uno de los medios para evitar la expansión urbana sobre la cuenca del Río Guacerique y facilitar la formación de Comités de Emergencia Local (CODEL) que estarán coordinados con la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO).

Se establecerán vínculos con organizaciones del sector público y privado para cerrar posibles brechas de capacitación y formación para el emprendimiento y empleo. Los

resultados esperados incluyen alianzas con un mínimo de 4 organizaciones, tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno.

Los objetivos y alcance de la presente consultoría estarán enmarcados bajo este componente.

Componente 2: Desarrollo de cursos y herramientas de formación:

Incluirá el desarrollo de habilidades socioemocionales que integren capacidades para abordar entrevistas, elaboración de hojas de vida, imagen laboral, presentación personal, ética, valores, así como conocimientos técnicos y tecnológicos tomando en consideración los resultados las oportunidades y necesidades identificadas en el Componente 1; capacidades para la utilización de plataformas o redes sociales que faciliten la divulgación de bienes y servicios que faciliten el ingreso al mercado. Se financiará el diseño e implementación de las capacitaciones, entre los productos de conocimiento se espera desarrollar materiales pedagógicos, metodologías para la capacitación y herramientas encaminadas a facilitar empleos y emprendimientos en respuesta a las necesidades del mercado identificado ; adicionalmente se incluirán en las actividades de capacitación un módulo sobre temas ambientales que incluyen: la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistemas de sombreado externo, eficiencia energética), mitigación de riesgos y reforestación de la cuenca del Río Guacerique. Se espera capacitar a 300 personas de barrios vulnerables de Tegucigalpa, formalizar en cada colonia un Comité de Emergencia Local (CODELES) y capacitar a 20 promotores sociales con el propósito de formación de instructores, que ofrezcan apoyo e instrumentos para una mayor empleabilidad y posibilidades de emprendimiento sostenible en el tiempo.

Componente 3: Diseño de una estrategia de sostenibilidad.

Se financiará un informe con distintos modelos que permita escalar el Programa. Este análisis definirá, entre otros, el número y tipo de organizaciones que participarían como financiadoras y proveedoras de cursos, así como de empleo a jóvenes entrenados por medio del programa o organizaciones que ya tengan un programa de enlace para la inserción laboral. Se determinará qué esquema de regulación e incentivos serán necesarios para promover la participación del sector privado en el Programa, se financiará a un especialista en intermediación laboral para establecer en los barrios una oficina que brindará servicios de orientación y asistencia técnica (publicidad o promoción, elaboración de hojas de vida) en temas de empleo para la inserción laboral, dará seguimiento a los beneficiarios y evaluará la calidad de la formación recibida por los participantes a través de las instituciones donde se hayan empleado y a través de los beneficiarios para conocer su grado de satisfacción con los cursos recibidos.

OBJETIVO GENERAL

Definir una propuesta de capacitación en respuesta a las necesidades de empleabilidad identificadas en el mercado, para 300 beneficiarios de las colonias: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén y establecer al menos cuatro (4) Convenios

Institucionales: (i) para la formación en emprendimiento y empleabilidad; (ii) Convenios con Organizaciones que tengan ofertas de trabajo (empleadores).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar un estudio de mercado sobre oferta laboral y oportunidades de empleo para definir la propuesta de cursos de capacitación laboral para 300 personas.
- Proponer 3 productos innovadores de manufactura que se puedan introducir al mercado de la ciudad de Tegucigalpa.
- Realizar un proceso de socialización participativo para que la comunidad priorice la propuesta de capacitación del consultor en base al estudio de mercado.
- Realizar al menos cuatro convenios con instituciones: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno que pueden fortalecer el programa de capacitación en formación para el emprendimiento y/o empleo o puedan tener ofertas de empleo en la cual requieran personal capacitado (en los cursos definidos y acordadas con la comunidad) y tomar en cuenta a los beneficiarios.

ALCANCE

1. ESTUDIO DE MERCADO:

1.1 ESTUDIO DE MERCADO LABORAL:

Realizar una investigación laboral en al menos **25 empresas**¹ (al tener una lista preliminar es obligatorio discutirla con la Unidad Coordinadora del Programa) que tengan el interés de brindar apoyo para la capacitación de los beneficiarios o interés en contratar personal capacitado en cursos de interés o compra de productos (emprendimiento) en la presente consultoría; por cada empresa se deberá definir, pero no limitarse a lo siguiente:

1. Rubro o sector al que pertenece la empresa.
2. Perfil del personal a contratar en cursos acorde a la condición socioeconómica² de la comunidad beneficiaria.
3. Número de empleados de la empresa.
4. Vacantes.
5. Áreas de ocupación (contabilidad, ventas, compras, servicio).
6. Salario y jornadas.
7. Beneficios laborales.
8. Ubicación de las empresas sucursales (presentadas en la aplicación Google Earth clasificadas por rubro).
9. Programas de pasantías.
10. Cada cuánto contratan (si las contrataciones son por temporadas).
11. Contacto de la empresa: Nombre del Contacto, teléfono, horario de atención, página web etc.

¹ En caso de que el mercado no exista 25 empresas se deberá elaborar un reporte adicional justificando la cantidad de empresas investigadas; para el pago se deberá obtener el visto bueno de la Unidad Coordinadora del Programa sobre dicho informe.

² Ver apartado de Caracterización de la población beneficiaria.

12. En el caso que la empresa tenga interés en la compra de productos (emprendimiento) adicionalmente investigar lo siguiente:
- a. Tipo de Producto.
 - b. Precio.
 - c. Volumen o cantidad requerida.
 - d. Período de compra de producto.
 - e. Especificaciones generales o términos de calidad esperados.

Presentar adicionalmente cada una de estas variables en formato de hoja de cálculo electrónica de manera que los datos se puedan analizar.

Realizar adicionalmente una investigación de tendencias de mercado laboral, con expertos, directores, coordinadores o presidentes de instituciones tales como: Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa CCIT, Banco Interamericano de Desarrollo BID, Instituto Hondureño de Formación Profesional INFOP, Secretaría de Turismo, Secretaría de Comercio y el Ministerio del Trabajo y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

1.2 ESTUDIO DE MERCADO PRODUCTOS INNOVADORES:

Realizar una propuesta para la elaboración de 3 productos **INNOVADORES**³ de manufactura en base a un estudio de mercado y que contenga al menos lo siguiente:

1. Producto.
2. Especificaciones del Producto y proceso de elaboración.
3. Perfil del Consumidor.
4. Productos sustitutos.
5. Precio de venta.
6. Puntos posibles de venta (representados en el programa de google earth).
7. Segmento del mercado.
8. Proyecciones de venta y demanda.

2. PROPUESTA DE CURSO DE CAPACITACIÓN:

En base al estudio de mercado (1.1 ESTUDIO DE MERCADO LABORAL y 1.2 ESTUDIO DE MERCADO PRODUCTOS INNOVADORES), realizado se debe definir lo siguiente:

2.1 PROPUESTA PRELIMINAR DE CURSO DE CAPACITACIÓN

1. Listado de capacitaciones que se pueden impartir en la Comunidad en base al estudio de mercado.
2. Presupuesto preliminar por curso de capacitación propuesta desglosando de la siguiente forma:
 - a. Costo preliminar y listado de materiales.
 - b. Costo preliminar y lista de equipo con especificación técnica de los mismos.
 - c. Costo preliminar para los instructores o capacitadores.
3. Cronograma preliminar por módulo de capacitación.
4. Requisitos previos para recibir la capacitación.

³ Se puede proponer además alguna mejora en un producto existente.

Considerar las siguientes restricciones en la propuesta de los numerales del 1 al 3:

- a. La duración máxima de los cursos es de 6 meses.
 - b. El costo del material y equipo no debe exceder un presupuesto de \$110,000.00 ciento diez mil dólares.
 - c. Las capacitaciones preferiblemente se deben realizar en los barrios seleccionados para esta intervención, tomando en consideración las dificultades y los costos de traslado de los instructores o de los alumnos según fuer el caso.
5. Programar y participar en diferentes asambleas comunitarias en 9 colonias para la socialización y priorización de cursos de capacitación de la propuesta preliminar; se deberá presentar una ayuda a memoria de cada asamblea realizada, acta de asamblea firmada por los representantes comunitarios validando la priorización realizada; el Consultor deberá de preparar una presentación electrónica y programar al menos una dinámica que facilite la priorización. La convocatoria de la asamblea Comunitaria se realizará por parte del Equipo Técnico del Programa, sin embargo, se deberá considerar avisar con antelación de al menos una semana.

2.2 PROPUESTA DE CURSO DE CAPACITACIÓN

La propuesta de capacitación deberá de contener, pero no limitarse a lo siguiente:

1. Listado de capacitaciones consensuadas con la comunidad que se pueden impartir en la Comunidad en base al estudio de mercado y la priorización comunitaria.
2. Presupuesto por capacitación propuesta desglosando lo siguiente:
 - a. Costo de material (definir la cantidad, precio unitario para cada uno de los materiales).
 - b. Costo de equipo (definir la cantidad, precio unitario para cada equipo).
 - c. Costo por capacitador.
3. Cronograma por módulo de capacitación.
4. Perfil de salida del alumno.
5. Oferta del mercado, Organizaciones.
6. Recomendaciones que se estiman pertinentes.

3. CONVENIOS:

SE DEBERÁN DEFINIR AL MENOS 4 CONVENIOS, para:

1. Capacitación en formación para el emprendimiento y/o empleo.
2. Establecer lazos o alianzas estratégicas con instituciones puedan tener ofertas de empleo en la cual requieran personal capacitado (en los cursos ya definidos y acordados con la comunidad).

En base al estudio de mercado laboral y la priorización sobre los diferentes cursos propuestos para la capacitación se requiere lo siguiente:

- Investigar en al menos 15⁴ instituciones tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno lo siguiente:
 1. Oferta de **empleo** relacionada sobre los temas de capacitación priorizados por la comunidad:
 - Rubro o sector al que pertenece la institución.
 - Perfil del personal a contratar en los cursos acorde a la condición socioeconómica de la comunidad beneficiaria.
 - Número de empleados de la institución.
 - Vacantes.
 - Áreas de ocupación (contabilidad, ventas, compras, servicio).
 - Salario y jornadas.
 - Beneficios laborales.
 - Ubicación de las empresas sucursales (presentadas en la aplicación Google Earth clasificadas por rubro).
 - Programas de pasantías.
 - Cada cuánto contratan (si las contrataciones son por temporadas).
 - Contacto de la institución: Nombre del Contacto, teléfono, horario de atención, página web etc.
 - *Se pueden utilizar datos del primer numeral (1. ESTUDIO DE MERCADO LABORAL), siempre y cuando los datos estén vigentes y la empresa u organización tenga interés en realizar un convenio con el IDECOAS FHIS para brindar empleo.*
 - Presentar adicionalmente cada una de estas variables en formato de hoja de cálculo electrónica de manera que los datos se puedan analizar.
 2. Oferta de **capacitación** relacionada sobre los cursos de capacitación priorizados por la comunidad.
 - Perfil básico del capacitador.
 - Precio promedio por estudiante capacitado, por mes, (hasta un período de 6 meses).
 - Perfil de salida de alumnos.
 - Contenido básico del curso.
 - Becas.
 - Contacto de la institución: Nombre del Contacto, teléfono, horario de atención, página web etc.
 - Ubicación (presentadas en la aplicación Google Earth clasificadas por rubro).
 - Presentar adicionalmente cada una de estas variables en formato de hoja de cálculo electrónica de manera que los datos se puedan analizar.
- Elaborar un reporte que resuma la investigación y presentar adicionalmente en formato de hoja de cálculo electrónica todos los datos de los numerales 1 y 2 (Oferta de empleo relacionada sobre los temas de capacitación priorizados por la

⁴ En caso de que el mercado no exista 15 instituciones se deberá elaborar un reporte adicional justificando la cantidad de instituciones investigadas; para el pago se deberá obtener el visto bueno de la Unidad Coordinadora del Programa sobre dicho informe.

comunidad y Oferta de capacitación relacionada sobre los temas de capacitación priorizados por la comunidad).

- Establecer reuniones (invitando a la Unidad Coordinadora del Programa) con instituciones a fines o interesadas en realizar convenios con el IDECOAS FHIS.
- Realizar una presentación dirigida a la Unidad Coordinadora del Programa con el fin de presentar la investigación y realizar correcciones o sugerencias por parte de la UCP (Unidad Coordinadora del Programa).
- Elaborar el documento borrador de convenios para cada una de las instituciones que la Unidad Coordinadora del Programa apruebe, el documento deberá de aprobarse por la Unidad Coordinadora del Programa y la Dirección Legal del IDECOAS FHIS. En caso de no aprobarse el documento por el IDECOAS FHIS se deberá realizar las correcciones que sean necesarias.

ACTIVIDADES A REALIZAR:

Se deberán realizar las siguientes actividades, pero no son limitantes para el alcance de los objetivos de la presente consultoría:

1. Realizar un estudio de mercado laboral identificando al menos 25 empresas que tienen oferta de trabajo.
2. Realizar una investigación de tendencias de mercado laboral, con expertos, directores, coordinadores o presidentes de instituciones tales como: Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa CCIT, Banco Interamericano de Desarrollo BID, Instituto Hondureño de Formación Profesional INFOP, Secretaría de Turismo, Secretaría de Comercio y el Ministerio del Trabajo y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.
3. Realizar una propuesta para la elaboración de 3 productos **INNOVADORES** de manufactura en base a un estudio de mercado.
4. Proponer una lista de los cursos de capacitación priorizados a Realizar considerando en la demanda laboral del mercado y acorde al nivel educativo y socioeconómico⁵ de las personas de las comunidades beneficiarias.
5. Organizar y participar en asambleas comunitarias para la priorización de cursos de capacitación.
6. En base a los acuerdos de la asamblea comunitaria, elaborar la propuesta de cursos de capacitación la cual debe incluir:
 - Listado de capacitaciones que se pueden impartir en la Comunidad en base al estudio de mercado y la priorización comunitaria.
 - Presupuesto por capacitación propuesta desglosando lo siguiente:
 - Costo de material (definir la cantidad, precio unitario para cada uno de los materiales).
 - Costo de equipo (definir la cantidad, precio unitario para cada equipo).
 - Costo por capacitador.
 - Cronograma por módulo de capacitación.
 - Oferta del mercado, Organizaciones.
3. Elaborar al menos 4 documentos borrador de convenio para: (i) Capacitación en formación para el emprendimiento y/o empleo y (ii) Establecer lazos con

⁵ Se anexa documento resumen de línea de base de las comunidades donde se encuentran los beneficiarios.

instituciones puedan tener ofertas de empleo en la cual requieran personal capacitado (en cursos definidos y acordadas con la comunidad); para esta actividad se deberán programar reuniones con la participación de la UCP y las instituciones con quienes se realizarán convenios.

PRODUCTOS CRONOGRAMA Y PORCENTAJE DE PAGO:

La duración de la consultoría será de **125 DÍAS** y la entrega de productos será la siguiente:

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
1	Documento de Propuesta metodológica aprobada.	Propuesta metodológica: Realizar un documento de propuesta que indique el enfoque metodológico para desarrollar: 1. Investigación de Estudio de Mercado Laboral. 2. Investigación de Estudio de Mercado de Productos Innovadores. 3. Asambleas comunitarias para la priorización de cursos de capacitación. 4. Investigación para lograr convenios interinstitucionales.	10 días	20%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
2	Documento de Estudio de Mercado aprobado	Documento de estudio de mercado con al menos lo siguiente: 1. Estudio de Mercado laboral. 2. Documento de análisis de variables de estudio de mercado. 3. Estudio de Mercado de Productos Innovadores. 4. Recomendaciones y Conclusiones.	45 días	30%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
3	Documento de Propuesta Preliminar de cursos de Capacitación aprobado:	<p>Documento de propuesta preliminar de capacitación:</p> <p>1. Para cada propuesta de área de capacitación indicar al menos lo siguiente:</p> <p>a. Presupuesto preliminar por capacitación propuesta desglosando lo siguiente:</p> <p>i. Costo preliminar de materiales.</p> <p>ii. Costo preliminar de equipo.</p> <p>iii. Costo preliminar por capacitador.</p> <p>b. Cronograma preliminar por módulo de capacitación.</p> <p>c. Requisitos previos para recibir la capacitación.</p> <p>2. Recomendaciones y conclusiones.</p>	60 días	15%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
4	Documento de Propuesta de cursos de Capacitación aprobado:	<p>Documento de propuesta de capacitación:</p> <p>1. Listado de capacitaciones consensuadas con la comunidad.</p> <p>2. Presupuesto por capacitación propuesta desglosando lo siguiente:</p> <p>a. Costo de material (definir la cantidad, precio unitario para cada uno de los materiales).</p> <p>b. Costo de equipo (definir la cantidad, precio unitario para cada equipo).</p> <p>c. Costo por capacitador.</p> <p>3. Cronograma por módulo de capacitación.</p> <p>4. Perfil de salida del alumno.</p> <p>5. Oferta del mercado, Organizaciones.</p>	90 días	15%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
		6. Recomendaciones y Conclusiones.			
5	Cuatro Documentos de convenio aprobado	<p>1. Documento de resumen de investigación en al menos 15 instituciones tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno para la oferta de empleo y/o para la capacitación en los cursos priorizados por la comunidad; este documento deberá cubrir todas las variables solicitadas según corresponda (Rubro de la institución, Perfil personal a contratar, número de empleados de la institución, vacantes, área de ocupación, salario y jornadas, beneficios laborales, ubicación, programas o pasantías, frecuencia de contratación, , perfil básico del capacitador, precio promedio por estudiante capacitado, perfil de salida del alumno, contenido básico del curso, becas, contacto de la institución, ubicación); se deberá presentar un análisis de las variables investigadas.</p> <p>2. Documentos borrador de convenio con al</p>	110 días	20%	<p>Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 10 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas</p>

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
		menos 4 instituciones aprobado por el IDECOAS FHIS Dirección Legal y la UCP del Programa.			

RECURSOS Y FACILIDADES A SER PREVISTOS POR LA ENTIDAD CONTRATANTE:

El contratante proveerá de las siguientes facilidades:

1. El Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento tiene Personal de campo: Enlaces Sociales y Promotores Sociales en los barrios: Nueva España, Nueva Australia, 25 de Enero y Nueva Galilea y Brisas del Mogote de la ciudad de Comayagüela; previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa el Consultor podrá disponer del Personal para la convocatoria de beneficiarios comunitarios en la realización de asambleas, grupos sociales o alguna otra técnica que el Consultor estime pertinente para lograr el involucramiento comunitario y priorizar los cursos de interés. (El horario del equipo de Enlaces Técnicos y Promotores Sociales es: Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.).
2. El consultor podrá contar previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa con el acompañamiento del Personal: Enlaces Sociales y/o Promotores Sociales siempre y cuanto esté dentro de los barrios: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén de la ciudad de Comayagüela. (El horario del equipo de Enlaces Técnicos y Promotores Sociales es: Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.).
3. En los barrios: Nueva España, Nueva Australia, 25 de Enero y Nueva Galilea se cuenta con espacios para oficina del cual el Consultor podrá utilizar previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa; sin embargo, en dichas oficinas **no** se proveerá de transporte, equipo y materiales; el Contratante **no** se responsabilizará por ningún bien. equipo o material que perteneciere al Consultor el cual se extraviase o sufra daño dentro y fuera de los barrios.

COSTO DE LA CONSULTORÍA:

El monto total de la consultoría es de Quince mil dólares \$ 15,000.00; el monto de esta consultoría incluye todos los costos de estos servicios, transporte, costos de trabajo de campo, costos de reproducción de informe y programación de asambleas comunitarias.

El contratante efectuará la retención del impuesto sobre la renta conforme a los porcentajes aplicables a los consultores sobre los montos devengados de conformidad con lo que estipula la ley.

Los pagos se realizarán contra la entrega satisfactoria de productos:

No.	Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Monto	Condiciones de Aceptación y Pago
1	Documento de Propuesta metodológica aprobada.	10 días	20%	\$3,000.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la

No.	Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Monto	Condiciones de Aceptación y Pago
					entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
2	Documento de de Estudio Mercado aprobado	45 días	30%	\$4,5000.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
3	Documento de de Propuesta Preliminar cursos Capacitación aprobado:	60 días	15%	\$2,250.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
4	Documento de de Propuesta cursos Capacitación aprobado:	90 días	15%	\$2,250.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
5	Cuatro Documentos de convenio aprobado	110 días	20%	\$ 3,000.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 10 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas

FINANCIAMIENTO DE LA CONSULTORÍA

La Consultoría se financiará en un 100% con fondos de la Cooperación Técnica CT HO-T1270 "Apoyo para el emprendimiento y la empleabilidad en barrios de Tegucigalpa" del Banco Interamericano de Desarrollo BID, ejecutados por el Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrio del IDECOAS / FHIS.

PERFIL DEL CONSULOR

1. Título en cualquiera de las siguientes Licenciaturas, Pedagogía, Mercadotecnia, Economía, Finanzas o licenciaturas a fines al tema de Mercado Laboral o Investigación de Mercado.
2. Maestría en cualquiera de las siguientes especialidades: Pedagogía, Mercadotecnia, Economía, Finanzas, Investigación, Recursos Humanos o maestría a fines al tema de Mercado Laboral o Investigación de Mercado. Sin puntaje Obligatorio
3. Experiencia COMPROBADA en consultoría para la investigación de mercado (en cualquier rama a excepción del mercado laboral); tener al menos 5 consultorías.
4. Experiencia específica COMPROBADA en la realización de consultorías sobre mercado laboral, emprendimiento o en generación de empresas; haber realizado al menos 2 consultorías.
5. Experiencia COMPROBADA en Promoción, mejora, diseño o lanzamiento de productos innovadores al mercado; haber realizado al menos 2 proyectos.
6. Experiencia en docencia, pedagogía, planificación de cursos o proyectos de capacitación.
7. Manejo de software para análisis estadístico de datos.
8. Experiencia en proyectos ubicados en zonas urbanas marginales en riesgo social.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Criterions de Evaluation				Puntaje Máximo
1		Grado Académico		
1.	1	Título en cualquiera de las siguientes Licenciaturas: Ingeniería Industrial, Pedagogía, Mercadotecnia, Economía, Finanzas o licenciaturas a fines al tema de Mercado Laboral o Investigación de Mercado.	Sin puntaje	Obligatorio
1.	2	Maestría en cualquiera de las siguientes especialidades: Administración (Empresas, Proyectos), Pedagogía, Mercadotecnia, Economía, Finanzas, Investigación, Recursos Humanos o maestría a fines al tema de Mercado Laboral o Investigación de Mercado.	Sin puntaje	Obligatorio
2		Experiencia COMPROBADA en consultoría para la investigación de mercado (en cualquier rama a excepción del mercado laboral).		
2.	1	Experiencia en al menos 5 consultorías	20%	30%
2.	2	Experiencia de 6 a 8 consultorías	25%	
2.	3	Experiencia de más de 8 consultorías	30%	
3		Experiencia específica COMPROBADA en la realización de consultorías sobre mercado laboral, emprendimiento o en generación de empresas.		
3.	1	Experiencia en al menos 2 consultorías	25%	35%
3.	2	Experiencia de 3 a 5 consultorías	30%	
3.	3	Experiencia en más de 5 consultorías	35%	
4		Experiencia COMPROBADA en Promoción, mejora, diseño o lanzamiento de productos innovadores al mercado.		20%

Criterions de Evaluation				Puntaje Máximo
4.	1	Experiencia en al menos 2 proyectos	10%	
4.	2	Experiencia de 3 a 4 proyectos	15%	
4.	3	Experiencia en más de 5 proyectos	20%	
5	Experiencia en docencia, pedagogía, planificación de cursos o proyectos de capacitación			5%
5.	1	Experiencia de 1 proyecto o un año de docencia	2%	
5.	2	Experiencia en más de un proyecto o más de un año de docencia	5%	
6	Manejo de software para análisis estadístico de datos			5%
7	Experiencia en proyectos ubicados en zonas urbanas marginales en riesgo social.			5%
7.	1	Experiencia de 1 proyecto	2%	
7.	2	Experiencia en más de 1 proyecto	5%	
TOTAL				100%

El consultor será seleccionado mediante las Políticas para la Selección y Contratación de Consultores financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) GN-2350-9 Capítulo V.- Selección de Consultores Individuales 5.2.

CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Toda la información manejada por el estudio de la presente consultoría se considera confidencial, tanto la información suministrada como los productos objeto de los trabajos.

ANEXO 1

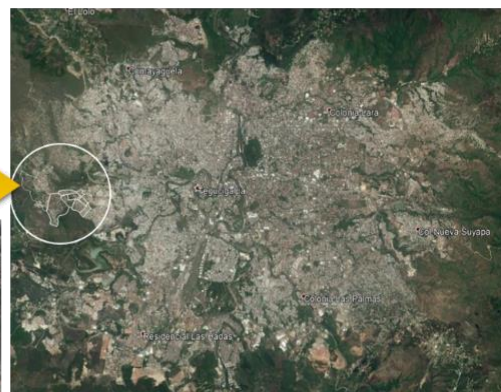
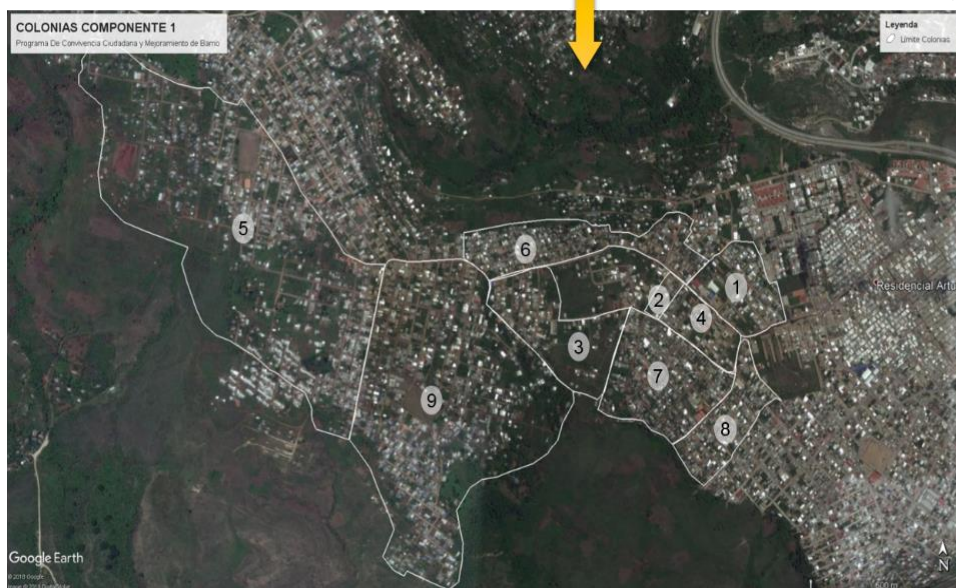
CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA:

En términos de establecer la línea de base y como resultado de las encuestas realizadas, el análisis e interpretación de datos obtenidos se basó en una muestra representativa de 1820 lotes habitados, dicho número constituye aproximadamente el 75% del total de lotes habitados. En este punto es importante hacer mención que la recolección de información a través del proceso de encuesta consistió en una tarea intensa, con un desempeño eficiente y alto nivel de compromiso por parte del grupo de encuestadores y coordinadores del equipo conformado por integrantes del Programa de Integración y Convivencia Urbana (PICU) como contraparte local en Tegucigalpa, Honduras.

En este sentido y de acuerdo con los resultados obtenidos de la línea de base, el ámbito de estudio integrado por las colonias:

- 25 de enero
- Altos de la Quesada
- Brisas del Mogote
- La Huerta
- Monte de los Olivos
- Nueva Australia
- Nueva España
- Nueva Galilea
- Nueva Jerusalén

COLONIAS A INTERVENIR



No. NOMBRE DEL BARRIO

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | 25 de Enero |
| 2 | Altos de la Quesada |
| 3 | Brisas del Mogote |
| 4 | La Huerta |
| 5 | Montes de los Olivos |
| 6 | Nueva Australia |
| 7 | Nueva España |
| 8 | Nueva Galilea |
| 9 | Nueva Jerusalén |

Colonias ubicadas en el departamento de Francisco Morazán, Distrito Central Comayagüela; **considerado como zona de alto riesgo social por la presencia de pandillas y venta de drogas**, es un territorio con una extensión en su conjunto de 90.1 hectáreas (Ha), conformado por 4026 lotes, de los cuales el 39% (1580) son baldíos. En tanto que en el resto (2446) habitan más de 8 mil personas, entre niños y adultos, lo que representa una densidad poblacional promedio de 94 habitantes/Ha., a una razón de 4.6 habitantes por vivienda. y una densidad habitacional promedio de 27 viviendas/Ha.

Del total de viviendas encuestadas el 86% aseguró que se encuentran ya en posesión legal de su lote o se están en proceso de que se les adjudique su derecho de posesión legal como legítimos propietarios. Esta condición permite en buena medida hacer viables proyectos de inversión pública que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los habitantes, además aumenta la autoestima y el sentido de pertenencia con el barrio. Así mismo, el porcentaje de viviendas en régimen de propiedad en las nueve colonias es del 85%, no obstante, el 95% de estas viviendas pagan en la actualidad algún tipo de crédito. Sin embargo, el 10.9% de los encuestados indico que cuenta con otra(s) propiedad(es) en el barrio (6.5%) y fuera (4.4%).

En cuanto a la calidad de la construcción de las viviendas se tomó en cuenta el sistema constructivo y los materiales utilizados, es así como de acuerdo con los datos e información recopilada, las viviendas se clasificaron en:

- Precarias; aquellas que en su conjunto de componentes de materialidad combinan materiales de baja calidad en techo, paredes y piso; y no cuentan con cimientos y constituyen aproximadamente el 23%.
- Durables y seguras; aquellas presentan una combinación de materiales de mejor calidad en sus componentes estructurantes (techo, paredes y piso) y sistema constructivo y su estructura cuenta con cimentación. En esta clasificación se encuentran aproximadamente el 53% de las viviendas.

A nivel general las viviendas en el ámbito de estudio presentan en cada uno de sus componentes los siguientes materiales predominantes:

- Techo: Lámina metálica o Aluzinc, 90% de las viviendas, solo el 4.2% es de losa.
- Paredes: Ladrillo y bloque, 60% de las viviendas
- Piso: De cemento, 68.4% de las viviendas, solo el 1.65% es de tierra.

Uno de los aspectos más importantes es el acceso a los servicios básicos (agua potable, alcantarillado sanitario, electricidad y drenaje) que la población demanda y a los cuales tiene derecho, como parte de su calidad de vida. En este sentido, el alcantarillado sanitario es prioritario ya que la totalidad de las colonias NO cuentan con este servicio, esto hace que la población sea muy vulnerable a enfermedades producidas por vectores y la propia contaminación que la falta de manejo y disposición adecuada de las aguas residuales provoca, derivado de esto, el 92% de las viviendas vierten sus aguas residuales directamente a la calle o al barranco, sin ningún tipo de tratamiento.

Solamente 1/3 de las viviendas encuestadas afirmaron contar con servicio de agua (irregular), electricidad y drenaje. Es importante señalar que el 24% de las viviendas que no cuentan con servicio domiciliario de agua potable, se abastecen a través de llave o pila pública principalmente en las colonias Nueva Galilea, Nueva España, Nueva Australia y 25 de enero, en tanto que por camión cisterna lo hace el 18.6%.

El 50% de las viviendas cuentan con letrina como servicio sanitario. En cuanto al servicio de extracción de basura, el 85% cuenta con el servicio de drenaje con una frecuencia entre dos y tres veces por semana, sin embargo, existen vertederos clandestinos en varias colonias, que constituyen potenciales focos de contaminación.

Más del 95% de las viviendas cuentan con servicio de energía eléctrica proporcionado por la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), de las cuales más de la mitad tienen entre 4 y 6 aparatos eléctricos (principalmente electrodomésticos), lo que les genera un gasto promedio de USD\$40.00 (936 Lempiras) al mes en su factura de energía eléctrica. Resulta evidente que la fuente principal de energía es la eléctrica, y más del 48% la utiliza para cocinar, no obstante, la leña sigue siendo la fuente de energía principal (55%). Solo dos viviendas utilizan como fuente principal la energía solar.

A pesar de la necesidad imperante por el acceso al servicio de agua potable, aproximadamente un 1/3 de las viviendas no tienen implementado sistemas de cosecha de agua de lluvia que permita almacenar agua que pueda ser utilizada para el consumo humano (luego de ser potabilizada), para lavar o para riego. En cuanto a la reutilización

de las aguas grises, solo el 17% de las viviendas tienen esta práctica y principalmente la reutilizan para el servicio sanitario y riego.

La cantidad de agua que se dispone por persona para satisfacer sus necesidades diarias de aseo, limpieza y consumo, en el ámbito de estudio en promedio es de 22.8 litros por persona por día. El acceso óptimo según la Organización Mundial para la Salud (OMS) es entre 100 y 150 litros por persona por día.

En relación con los servicios (equipamientos), de mayor demanda por parte de la población son los centros de salud y las escuelas, al respecto más de la mitad de la población encuestada afirmó que dichos servicios se encuentran fuera de sus colonias; en algunas colonias los servicios como escuelas, salones comunitarios, espacios deportivos e iglesias son mínimos, pero en el resto no existen, Por encima del 48% de la población identificó que los campos de fútbol se utilizan como áreas recreativas y para la práctica del deporte, el 20% aseguró que en el tiempo libre los niños principalmente juegan en la calle. Sin embargo, un dato que llama mucho la atención es que más del 40% de los encuestados indicó los miembros de la familia no realizan ningún tipo de actividad recreativa en su tiempo libre, esto entre otras cosas debido a la falta de espacios y equipamientos donde realizarlas, además de la inseguridad que se experimenta en las colonias por lo que aprovechan el tiempo libre para trabajar en casa.

De acuerdo con el análisis de la información en cuanto al tema de educación, se concluyó que alrededor de 1/3 de la población en edad escolar (4 a 17 años) asiste a los centros educativos los que en su mayoría están ubicados fuera de las colonias a distancias que sobrepasan los 1500 metros, dirigiéndose a pie (64%) principalmente y en bus particular (33%). Del total de estudiantes que asisten a los centros educativos, el 8.1% son de preescolar, el 50.6% corresponden al nivel primario, el 35.6% son de secundaria, el 1.9% son del nivel técnico y el 3.8% corresponden al nivel universitario, siendo las colonias Nueva España y Nueva Jerusalén, las que registran el mayor número de estudiantes universitarios. En relación con el analfabetismo se deduce que el nivel es muy bajo, dado que el 90% de las personas encuestadas afirmó que saben leer y escribir.

En el tema de salud, más del 65% de los encuestados indicó que los servicios de salud más requeridos en el último año por los miembros de las familias han sido los médicos y vacunas, debido a que las enfermedades más recurrentes que se presentan son gripe, infecciones respiratorias y chinkungunya; visitando principalmente por emergencia los hospitales públicos como centros asistenciales, por lo que la inversión en servicios de salud por familia es menor a USD\$21.00 (500 Lempiras). Al respecto la falta de asistencia médica oportuna está asociada en muchas ocasiones a que una de las principales causas de muerte en el ámbito de estudio sea la enfermedad común.

En el momento de la encuesta, entre el 67% y el 71% respectivamente de la población (mujeres y hombres adultos) se encontraban trabajando, de los cuales el más del 40% lo hacen el sector privado en servicios varios, construcción y seguridad y solamente el 10% en el sector público. Únicamente el 1.5% de niños y jóvenes comprendidos entre los 11 y 17 años se encontraban trabajando al momento de la encuesta. El porcentaje de desocupados en el momento de la encuesta es del 31%.

El 17.8% de los negocios propios vinculados a alimentos, accesorios, ropa y otros productos, se encuentran ubicados en la casa, 14.4% en la calle y 4% se encuentran en un local arrendado.

A pesar de que un porcentaje alto de la población al momento de la encuesta indicó estar trabajando, aproximadamente el 40% señaló que los ingresos mensuales por grupo familiar son menores al salario mínimo (USD\$364.00) 8378.18 Lempiras. Otra fuente de ingreso en el 12% de los hogares lo constituye las remesas del extranjero, provenientes principalmente de USA y la mayoría las recibe de forma mensual.

En cuanto al gasto de consumo final promedio integrado por los gastos de alquiler de vivienda, servicios de salud, transporte y educación, es de aproximadamente de USD\$144.50 (3342.20 Lempiras) al mes, siendo el rubro de alquiler de vivienda casi la mitad del gasto total (47.80%)

En el tema de seguridad, más del 70% de la población encuestada indicó NO haber sido objeto de ningún hecho delictivo en el último año. En tanto que la población que si ha sido objeto de hechos delictivos, indicó que el asalto, el robo, la violencia y la delincuencia son los principales hechos. Cabe señalar que el nivel de percepción de seguridad de 1/4 de los encuestados respecto a sus colonias es alto, no obstante, señalaron al homicidio como la principal causa de muerte en sus colonias, sin embargo, más del 27% tiene una buena percepción respecto al trabajo de la policía en sus colonias, señalando presencia de la policía nacional en algunas colonias.

A nivel de vivienda, dentro de las medidas de seguridad que han implementado se tiene, colocar rejas en las ventanas de las casas (23%)

En cuanto al riesgo, el 83.7% de los encuestados indicó no percibir ningún tipo de riesgo ante inundación y/o deslizamiento en sus colonias; el 5.9% (108) perciben un riesgo bajo y medio ante inundación y un 2.6% (48) el riesgo a inundación lo perciben alto. Asociado a lo anterior se encuentra el tema de accesibilidad y movilidad hacia y dentro de las colonias, en este sentido, la mayor parte de los encuestados indicó que la dificultad de acceso y movilidad en las colonias especialmente en época de lluvia es alta y para las personas que tienen discapacidad física, limita su desarrollo. La mayoría de las personas para movilizarse por el barrio lo hace a pie, en tanto que para dirigirse a su lugar de trabajo utilizan el bus urbano.

La participación comunitaria en las colonias es muy poca, más del 67% de los encuestados indicó no tener participación en ningún tipo de organización comunitaria, en proyecto o programas relacionados a reforestación, deportes, recuperación de ríos, tren de aseo y vocacionales y los que sí, lo hacen principalmente en grupos de iglesia. La falta de participación muy probablemente se deba a que a la fecha no hayan existido iniciativas de este tipo en el que puedan haberse involucrado.

Lo mismo sucede con el tema de formación y capacitación, más del 76% del total de encuestados, indicó que nadie de su familia ha recibido capacitación y/o formación de ningún tipo. Únicamente el 3% entre jóvenes y adultos sí.

Por último y con relación a la priorización de proyectos o programas en los que se debe invertir de manera prioritaria en las colonias, y desde la percepción de los encuestados, se identificó que en general el servicio de agua potable se posiciona en el número 1, seguido

del alcantarillado sanitario en el número 2; la infraestructura vial en el 3 y en el número 4 equipamientos de salud.

TÉRMINOS DE REFERENCIA
Contratación De Servicios De Consultoría Para Capacitación En Talleres
Especializados¹

COOPERACIÓN TÉCNICA
HO-T1270

1. ANTECEDENTES

El Gobierno de la República, a través del Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (IDECOAS) Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), se encuentra en la ejecución del Programa de Convivencia Ciudadana y de Mejoramiento de Barrios, contrato de préstamo 4518/BL-HO ser financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID; que contempla los siguientes objetivos:

- (i) Mejorar el hábitat de barrios urbanos vulnerables, aumentando el acceso a infraestructura de servicios básicos y de prevención para disminuir delitos de robos y violaciones sexuales;
- (ii) Reducir los niveles de incidencia de homicidios y violencia intrafamiliar (VIF) en los municipios intervenidos mejorando los servicios de prevención y atención a víctimas de la violencia;
- (iii) Mejorar la efectividad policial en investigación criminal, a través del incremento de la proporción de casos de homicidio con agresor identificado e informe de investigación aceptado por el Ministerio Público.

El IDECOAS-FHIS ejecuta el primer componente del Programa que consiste en:

Componente 1. Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables

El propósito de este componente es mejorar el acceso a servicios de infraestructura urbana y generar espacios con condiciones de seguridad, para incentivar una mejor convivencia y aumentar la capacidad de los ciudadanos para el cumplimiento pacífico de normas. Este componente contempla el financiamiento de las actividades en dos áreas:

a. Infraestructura básica: busca mejorar la infraestructura urbana básica, social y ambiental en los siguientes barrios del Distrito Central: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén teniendo como marco para las intervenciones el Plan Integral de Mejoramiento de Barrios, el cual incluye los correspondientes diseños urbanísticos, de ingeniería, la programación y presupuestos. Este instrumento es crítico para la adecuada programación de las inversiones y para facilitar el diálogo con la comunidad sobre las actividades a desarrollar. Se financiará consultorías y contratación de obras para: (i) la preparación de los Planes Integrales de Mejoramiento de Barrios (PIMB); y (ii) las inversiones en obras de infraestructura básica de agua potable, alcantarillado, alumbrado público, pavimentación, drenaje pluvial, plazas y parques, equipamientos sociales y otras necesidades detectadas en los PIMB. Se promoverá la recuperación de escuelas públicas y centros de salud (operados por las entidades estatales específicas).

b. Convivencia y Emprendimiento a nivel barrial: promueve la participación de los vecinos en el mejoramiento de las condiciones de su entorno, así como el fortalecimiento de sus redes sociales y vecinales para mejorar el tejido social en los

¹ La definición del tipo de talleres especializados es un producto de la consultoría: " Consultoría Individual De Estudio De Mercado Para La Empleabilidad, Emprendimiento y Convenio Inter Institucional Para La Formación Técnica y Empleo".

barrios. Se financiará: (i) capacitación de líderes, programa de deportes y valores, apoyado por el Comité Olímpico Internacional; (ii) capacitación de vecinos en áreas de empleabilidad dentro y fuera del barrio mediante la asistencia técnica de las Universidades y su vinculación con el sector empresarial, (iii) organización para utilización de sistemas de alerta temprana para desastres naturales. Todas las actividades tendrán enfoque de género.

Como parte del Programa se contempla la ejecución de actividades bajo la Cooperación Técnica CT HO-T1270 “Apoyo para el emprendimiento y la empleabilidad en barrios de Tegucigalpa” (fuente de financiamiento de la presente Consultoría) cooperación designada para apoyar las actividades sociales del primer componente: “Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables” que contempla el crédito.

El objetivo de la cooperación técnica CT HO-T1270 es el siguiente:

Fortalecer la capacidad de IDECOAS-FHIS para ejecutar las actividades del Componente 1 del Contrato de Préstamo BID 4518 BL-HO; específicamente las vinculadas a la formación, capacitación laboral y apoyo a emprendimientos productivos para la inclusión económica y social.

Se trata de, además de mejorar el entorno físico a través del asfaltado de calles, mejora de iluminación o acceso a servicios básicos , se generen oportunidades de empleo y emprendimiento en sectores, o con abordajes, innovadores y relacionados, en algunos aspectos, con las actividades a desarrollar con recursos del Contrato de Préstamo BID, BL-HO 4518 en materia de mejoramiento de barrios y eficiencia energética, materiales, agua y diseño (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistema de sombreado externo, etc.)

Componentes de la Cooperación CT HO-T1270:

Componente 1: Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación:

Se financiará un estudio para identificar las oportunidades de empleo y emprendimiento para dar respuesta al mercado laboral de la ciudad de Tegucigalpa M.D.C.; este estudio se compartirá con la Comunidad mediante asambleas y grupos focales para priorizar las capacitaciones de formación y emprendimiento de mayor interés para los beneficiarios. Se diseñará un programa de capacitación en temas de resiliencia al cambio climático, construcción sostenible (eficiencia energética, uso de agua), reforestación y mitigación de riesgos liderado por los miembros de los Patronatos y con la participación de la Comunidad en General (con atención especial para los beneficiarios que viven en condiciones de marginalidad y vulnerabilidad); dichos programas se utilizarán como uno de los medios para evitar la expansión urbana sobre la cuenca del Río Guacerique y facilitar la formación de Comités de Emergencia Local (CODELES) que estarán coordinados con la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO).

Se establecerán vínculos con organizaciones del sector público y privado para cerrar posibles brechas de capacitación y formación para el emprendimiento y empleo. Los resultados esperados incluyen alianzas con un mínimo de 4 organizaciones, tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno.

Componente 2: Desarrollo de cursos y herramientas de formación:

Incluirá el desarrollo de habilidades socioemocionales que integren capacidades para abordar entrevistas, elaboración de hojas de vida, imagen laboral, presentación personal, ética, valores, así como conocimientos técnicos y tecnológicos tomando en

consideración los resultados las oportunidades y necesidades identificadas en el Componente 1; capacidades para la utilización de plataformas o redes sociales que faciliten la divulgación de bienes y servicios que faciliten el ingreso al mercado. Se financiará el diseño e implementación de las capacitaciones, entre los productos de conocimiento se espera desarrollar materiales pedagógicos, metodologías para la capacitación y herramientas encaminadas a facilitar empleos y emprendimientos en respuesta a las necesidades del mercado identificado ; adicionalmente se incluirán en las actividades de capacitación un módulo sobre temas ambientales que incluyen: la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistemas de sombreado externo, eficiencia energética), mitigación de riesgos y reforestación de la cuenca del Río Guacerique. Se espera capacitar a 300 personas **de barrios vulnerables² de Tegucigalpa**, formalizar en cada colonia un Comité de Emergencia Local (CODELES) y capacitar a 20 promotores sociales con el propósito de formación de instructores, que ofrezcan apoyo e instrumentos para una mayor empleabilidad y posibilidades de emprendimiento sostenible en el tiempo.

Los objetivos y alcance de la presente consultoría estarán enmarcados bajo este componente.

Componente 3: Diseño de una estrategia de sostenibilidad.

Se financiará un informe con distintos modelos que permita escalar el Programa. Este análisis definirá, entre otros, el número y tipo de organizaciones que participarían como financiadoras y proveedoras de cursos, así como de empleo a jóvenes entrenados por medio del programa o organizaciones que ya tengan un programa de enlace para la inserción laboral. Se determinará qué esquema de regulación e incentivos serán necesarios para promover la participación del sector privado en el Programa, se financiará a un especialista en intermediación laboral para establecer en los barrios una oficina que brindará servicios de orientación y asistencia técnica (publicidad o promoción, elaboración de hojas de vida) en temas de empleo para la inserción laboral, dará seguimiento a los beneficiarios y evaluará la calidad de la formación recibida por los participantes a través de las instituciones donde se hayan empleado y a través de los beneficiarios para conocer su grado de satisfacción con los cursos recibidos.

2. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el capital social para la empleabilidad a través de talleres especializados y ambiente para 150³ beneficiarios de las colonias: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén de la ciudad de Comayagüela.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Definir un plan de capacitación para los talleres especializados.
- Definir un plan de capacitación ambiental para la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistemas de sombreado externo, eficiencia energética), mitigación de riesgos y reforestación de la cuenca del Río Guacerique (sector que limita con las colonias: Monte de los Olivos y Nueva Jerusalén 2).
- Impartir talleres especializados y módulo ambiental.
- Reforestar el límite de la cuenca del Río Guacerique en la franja colindante con las colonias Nueva Jerusalén y Monte de los Olivos.

4. ALCANCE

² Barrios en riesgo social bajo la amenaza de pandillas y venta de drogas.

³ Se consideran dos consultorías si los talleres que se definirán son especialidades que pertenecen a rubros muy distintos

a. PLAN DE CAPACITACIÓN EN TALLERES ESPECIALIZADOS Y CAPACITACIÓN EN AMBIENTE

Diseñar y ejecutar plan de capacitación para cada taller especializado y capacitación en ambiente que incluirá lo siguiente:

- Definición de Objetivos.
- Currícula: Incluye Temas, Subtemas, definiciones, conceptos, material didáctico, metodología (enseñanza y evaluación) y cronograma.
- Equipo para el desarrollo del taller.
- Materiales para cada alumno.
- Estándares esperados de enseñanza-aprendizaje.
- Perfil de salida del alumno.
- Plan de práctica especializada para el alumno luego de haber cursado el taller.
- Propuesta y metodología del sistema de práctica profesional.
- Propuesta metodología de evaluación del docente.

b. DESARROLLO DE TALLERES:

Para cada sección (no mayor a 35 estudiantes) durante la realización de los talleres la firma Consultora debe proporcionar lo siguiente:

- **Material de Inscripción, seguimiento y evaluación:**
 - Ficha de Inscripción de alumnos que al menos incluya los siguientes datos: Taller, código o número de registro del alumno, código o número de la sección, Nombre completo, número de identidad, edad, domicilio, Fotografía del estudiante, No. de Teléfono del Estudiante, Disposición de horario, Nombre de un tutor o pariente responsable, No. de Teléfono del tutor o pariente responsable, Nombre de la persona a contactar en caso de emergencia y No. de teléfono de la persona a contactar en caso de emergencia.
 - Fotocopia de la tarjeta de identidad o partida de nacimiento de cada alumno.
 - Acta de Compromiso por cada alumno en donde se describan los siguientes compromisos: Asistencia permanente al taller, buen uso y cuidado de herramientas y equipo; vestimenta apropiada, buen comportamiento, disposición de participar en las actividades de reforestación de la cuenca del Río Guacerique y en el caso que sea necesario disposición para realizar práctica profesional supervisada (al menos un mes).
 - Documento electrónico en formato de Excel o Access que contenga todos los datos de la ficha de inscripción de alumnos.
 - Documento electrónico formato PDF, que incluya la digitalización de los siguientes documentos: Ficha de Inscripción de alumnos, fotocopia de identidad y Acta de Compromiso del Alumno.
 - Carnet de estudiante (laminado y con broche) con la fotografía del alumno impresa, nombre del alumno con tamaño de letra legible para el docente, identificación del taller, logo del IDECOAS FHIS Y PROGRAMA PCCMB, Número de teléfono del personal responsable con el cual el alumno pueda realizar preguntas sobre el taller al que se inscribe.
 - Diploma de Graduación, Certificado o Acreditación del Taller para cada alumno que apruebe el taller.
 - Tarjeta de calificaciones para cada alumno (donde el docente indica los resultados de las evaluaciones realizadas).

- Cuadro de notas (impreso y en formato de hoja electrónica) por sección con el desglose de evaluaciones y la nota final obtenida por los alumnos; el cual deberá ser avalado, firmado y sellado por: Docente, Representante Legal Firma Consultora, Un representante o líder Comunitario y la Coordinación del Programa PCCMB.
- Listado de Asistencia semanal por cada sección; el cual deberá estar firmado y avalado por: Docente, Un representante o líder Comunitario y el Especialista Social del Programa PCCMB.
- **Equipo audiovisual:**
 - Proyector, computadora, pantalla y conexiones.
 - Servicio de Internet inalámbrico.
 - Reproductores de sonido: parlantes y/o micrófonos.

Todo equipo electrónico se deberá conectar a la corriente de energía mediante sistemas de regulación de voltaje.
- **Mobiliario:**
 - Sillas.
 - Mesas.
 - Pupitres (en caso que no se utilicen mesas y sillas).
 - Estantes de seguridad para guardar equipo y/o materiales.
 - Pizarrón de formica, marcadores acrílicos y borrador.
 - Ventiladores (al menos 2 por aula).
 - Basurero grande (al menos 80 cm x 100 cm) con su respectiva bolsa.
 - Equipo para limpieza: Una escoba, Un trapeador y Un recogedor de basura.
 - Dispensador de Agua: Botellón (5 galones) con Agua Purificada, Vasos desechables.
- **Personal Docente calificado:**
 - El personal deberá asistir diariamente con el uniforme del Programa proyectando una buena imagen personal y procurando utilizar un lenguaje apropiado.
- **Materiales para cada alumno:**
 - Cuaderno rayado tamaño carta con encuadernando de espiral.
 - Una lapicera.
 - 5 lápices tinta.
 - 5 lápices carbón.
 - 5 borradores.
 - 2 sacapuntas.
 - Material didáctico impreso a color y debidamente encuadernado.
 - Cuaderno de trabajo en el cual se impriman las instrucciones de las tareas o trabajos que realicen los alumnos.
- **Merienda para cada Alumno:**

Diariamente a cada alumno se les proporcionará la siguiente merienda:

 - Un paquete pequeño de galletas (al menos 4 galletas pequeñas por paquete o dos galletas medianas) procurando variar los sabores: fresa, vainilla, chocolate, avena o galletas de wafle.
 - Un refresco que puede ser cualquiera de los siguientes:
 - Refresco de cola enlatado pequeño de 150 ml.
 - Jugo de frutas enlatado de al menos 230 ml

Procure variar los sabores y los tipos de refresco: jugo o soda; no se deberá repartir el mismo tipo de refresco durante más de 3 días consecutivos.
 - Cualquiera de las siguientes frutas:
 - Una manzana pequeña (infantil).
 - Un banano grande.
 - Una Pera.

- Una Mandarina.
- Paquete de 6 fresas.
- Un vaso de 6 onz con tutti frutti pequeños trozos de las siguientes frutas: piña, melón, banano y sandía

Las frutas deben ser frescas de buena calidad, se deben lavar antes de servir y se envolverán en una servilleta. Variar las frutas no se deberá repartir la misma fruta durante más de 3 días consecutivos.

- **Equipo especializado:**

Para el curso, la firma Consultora proveerá el siguiente equipo especializado (a definir):⁴

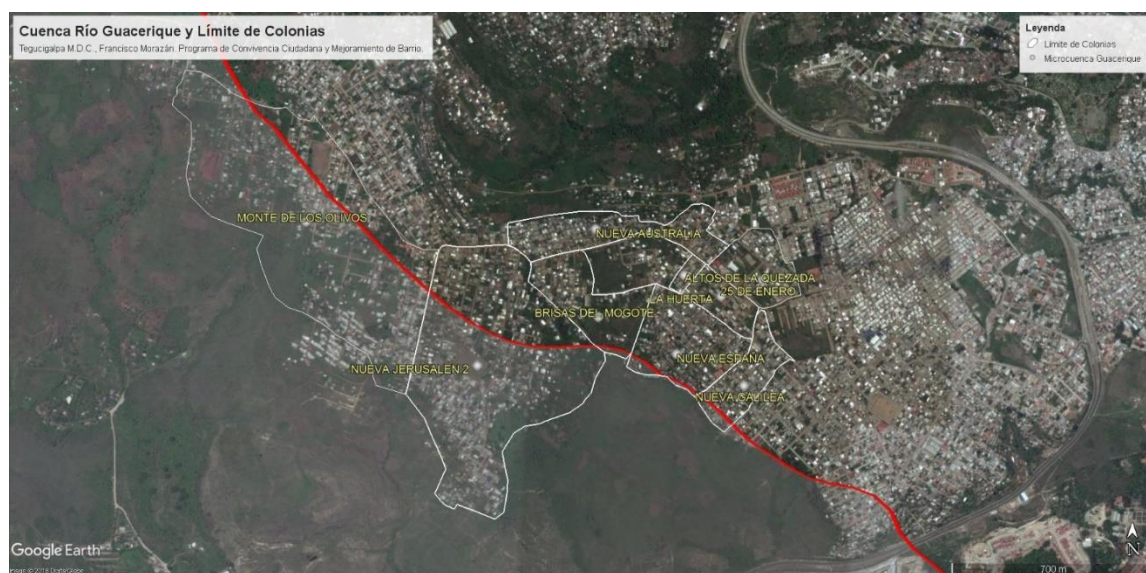
Descripción	Especificación mínima	Cantidad

El equipo deberá ser funcional en condiciones adecuadas.

Durante el período de la consultoría el cuidado y mantenimiento del equipo será responsabilidad de la firma Consultora; el contratante no realizará ningún pago por el daño o pérdida de equipo que pertenezca al consultor.

La firma Consultora deberá realizar los talleres considerando lo siguiente:

- Los talleres se realizarán en cualquiera de los siguientes barrios: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén de la ciudad de Comayagüela, Municipio del Distrito Central, Departamento de Francisco Morazán; dichas colonias son consideradas zonas de riesgo social por la presencia de pandillas y venta de drogas.



- La duración máxima de los cursos es de 6 meses.
- Las clases se impartirán en horarios accesibles cualquier día o días de la semana según la disponibilidad de los beneficiarios en horarios de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

⁴ Consultoría individual de estudio de mercado para la empleabilidad, emprendimiento y convenio inter institucional para la formación técnica y empleo

- Cada Sección no deberá tener más de 35 alumnos.
- La Comunidad proporcionará salones de clase, sin embargo, la firma Consultora será el responsable de proveer los medios de seguridad del equipo y/o materiales; así mismo, la firma Consultora deberá realizar un análisis de las condiciones de las instalaciones eléctricas y proveer las reparaciones que sean necesarias para el buen funcionamiento del equipo. **EL CONTRATANTE NO RECONOCERÁ NINGÚN COSTO LA PÉRDIDA O DAÑO DE MATERIALES O EQUIPO QUE PERTENEZCAN AL CONSULTOR.**
- Los alumnos al finalizar la clase deberán de asear obligatoriamente el salón de clases.
- La firma Consultora deberá dar fiel cumplimiento al **PLAN DE CAPACITACIÓN EN TALLERES ESPECIALIZADOS Y CAPACITACIÓN EN AMBIENTE** (presentado en el numeral a.).
- Realizar con los alumnos y líderes comunitarios actividades para la reforestación de la cuenca del Río Guacerique en la franja colindante con las colonias Nueva Jerusalén y Monte de los Olivos (El IDECOAS FHIS proporcionará las herramientas, equipo y árboles para la realización de la actividad).
- Los catedráticos no podrán faltar a clases por lo tanto la firma Consultora deberá de proveer siempre el personal que se necesite.
- Se exigirá puntualidad para impartir las clases.
- Los Docentes y Personal representante de la firma deberán participar en las diferentes Asamblea comunitaria para la presentación del proyecto y definición de acuerdos⁵.
- La firma Consultora brindará asistencia técnica a cada alumno que realizará práctica profesional.
- La firma Consultora realizará un taller de introducción (máximo 4 horas) con todos los alumnos en donde se realice lo siguiente:
 - Presentación de todos los docentes, personal de apoyo y equipo del Programa PCCMB.
 - Breve introducción de cada taller.
 - Perfil de salida y proyección de empleabilidad (Qué tipo de puestos de trabajo se puede optar, en qué tipo de empresas o qué servicios se pueden brindar).
 - Normas de conducta.
 - Compromisos del alumno.
 - Presentación de horarios y lugares.

La firma Consultora proveerá de: personal que desarrollará el taller, salón, mobiliario, equipo audio visual y cualquier otro material que se requiera.

Adicionalmente a cada alumno más invitados aproximadamente 80⁶ personas se le brindará lo siguiente:

- Servicio de transporte ida y vuelta (desde un punto específico en la colonia hacia el lugar donde se realizará el taller de introducción).
- Una merienda: un croasandwich una galleta estilo chilena, un dedo relleno de queso servidos en un plato desechable envuelto en papel adhesivo transparente y un refresco de cola de al menos 230 ml. (Se recomienda brindar tickets para la obtención de merienda).
- Boletín informativo impreso a color que incluya al menos lo siguiente:

⁵ El Programa PCCMB será el responsable de organizar la asamblea se realizará una semana antes de comenzar la ejecución de los talleres; es importante que todo el personal docente asista a las asambleas.

⁶ Incluye personal del Programa PCCMB y Líderes Comunitarios de 9 barrios; es importante considerar que los Líderes Comunitarios brindarán apoyo para la seguridad del personal y bienes

- Nombre de los talleres especializados.
- Resumen del Perfil de salida del alumno.
- Nombre del personal docente.
- Horarios y sitios.
- Requisitos para la inscripción.
- Resumen de compromisos.
- Logo de IDECOAS-FHIS y del Programa PCCMB.
- Contactos (Nombre, No. de Teléfono y dirección de correo electrónico) para proporcionar información adicional.

La firma Consultora organizará y desarrollará la ceremonia de graduación proveerá de: personal de servicio, director de ceremonia, salón, mobiliario, equipo audio visual y cualquier otro material que se requiera; para cada graduando más dos invitados por graduando y 80 invitados adicionales proveerá lo siguiente:

- Servicio de transporte ida y vuelta (desde un punto específico en la colonia hacia el lugar donde se realizará la ceremonia de graduación).
- Boletín de Programación impreso a color con el nombre de los graduandos.
- Tarjeta de Invitación impresa a color y en cartulina lino.

c. MONITOREO Y EVALUACIÓN:

- **Monitoreo:**

Organizar y participar en reuniones administrativas mensuales para presentar los aspectos más relevantes del informe mensual y aspectos técnicos, sociales o administrativos. Por cada reunión administrativa la firma consultora realizará una ayuda a memoria indicando lo siguiente:

- Objetivo.
- Listado de Asistencia.
- Temas tratados.
- Acuerdos.

A dicha reunión se debe presentar todo el personal clave que se especifica en los documentos de Solicitud de Propuesta.

- Asistir a reuniones que requiera la Unidad Coordinadora del Programa PCCMB. Por cada reunión la firma Consultora realizará una ayuda a memoria indicando lo siguiente:

- Objetivo.
- Listado de Asistencia.
- Temas tratados.
- Acuerdos.

La asistencia del personal de la firma será según requerimiento de la Unidad Coordinadora del Programa PCCMB.

- **Evaluación del Equipo del Consultor:**

Diseñar e implementar un plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del alumno durante el período de desarrollo del taller que al menos incluya lo siguiente:

- Descripción de los aspectos a evaluar para cada taller especializado y capacitaciones en ambiente.
- Metodología de evaluación.
- Instrumentos de evaluación.
- Análisis de resultados.

- **Evaluación del conocimiento y habilidades adquiridas por el alumno:**
Diseñar e implementar un plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del cliente acerca de los servicios brindados por los alumnos durante el período de práctica profesional; el cual al menos incluirá lo siguiente:
 - Descripción de los aspectos a evaluar para cada taller especializado.
 - Metodología de evaluación.
 - Instrumentos de evaluación.
 - Análisis de resultados.
- **Asistencia Técnica para el desarrollo de práctica profesional**
Brindar Asistencia Técnica al Alumno para la realización de la Práctica Profesional el cual incluye al menos lo siguiente:
 - Capacitación y Asistencia para la elaboración de una hoja de vida.
 - Impresión de dos copias de la hoja de vida para cada alumno.
 - Documento digital en formato editable de la hoja de vida de cada alumno.
 - Capacitación y ensayos para abordar una entrevista laboral.
 - Capacitación para la resolución de conflictos y relaciones interpersonales en el ambiente laboral.
 - Capacitación en imagen personal y autoestima para un buen desempeño laboral.
 - Atender cualquier consulta técnica que requiera el alumno durante la realización de la práctica profesional.
 - Asistencia técnica para contactar empresas, ONGS, Organizaciones Gubernamentales donde los alumnos puedan realizar la práctica profesional.
- **Informe Mensual:** La firma Consultora entregará mensualmente un reporte que contendrá lo siguiente:
 - Datos Generales de la Consultoría: Monto, porcentaje y monto pagado; porcentaje y monto por pagar; vigencia de garantías o seguros.
 - Personal Docente.
 - Estado de Equipo para la realización de talleres especializados
 - Secciones y Horarios.
 - Porcentaje de avance alcanzado de cada sección y de manera global para todas las secciones.
 - Análisis comparativo entre el avance mensual acumulado en la currícula y el avance mensual programado según el cronograma del **PLAN DE CAPACITACIÓN EN TALLERES ESPECIALIZADOS Y CAPACITACIÓN EN AMBIENTE.**
 - Análisis de asistencias de alumnos por cada sección; indicando el porcentaje de asistencia y ausencias durante el período.
 - Análisis global de asistencia e inasistencia de alumnos.
 - Listado de alumnos (Nombre, Dirección y Número de Teléfono) cuyo porcentaje de inasistencias sea mayor al 15%.
 - Listado de alumnos (Nombre, Dirección y Número de Teléfono) que estén en riesgo de reprobar el curso.
 - Cantidad y porcentaje de deserciones durante el mes y acumulado.
 - Análisis de resultados de evaluaciones mensuales que se realizaron durante el período que corresponde al informe.
 - Análisis de resultado de evaluaciones mensuales y acumuladas del docente.
 - Conclusiones y recomendaciones.
 - Sección de Anexos:
 - Fotografías descriptivas (productos, impartiendo clases de cada sección, evaluaciones de docentes y alumnos etc.)
 - Fotocopia de listados de asistencia.
 - Fotocopia de garantías y seguros.

- **Informe de Evaluación y Asistencia Técnica de Práctica Profesional:**

La firma Consultora entregará un informe de Evaluación de Práctica Profesional que contenga lo siguiente:

- Ayuda a memoria de lo siguiente:
 - Sesiones de capacitación y asistencia para la elaboración de una hoja de vida (con fotografías).
 - Sesiones de capacitación y ensayos para abordar una entrevista laboral.
 - Sesiones de capacitación para la resolución de conflictos y relaciones interpersonales en el ambiente laboral.
 - Sesiones de capacitación en imagen personal y autoestima para un buen desempeño laboral.
- **TODAS LAS SESIONES** deberán presentar un listado de asistencia y fotografías.
- Listado de Empresas contactadas para realizar la práctica profesional (Nombre y Contacto con personal de Recursos Humanos).
- Listado de Alumnos que realizaron la práctica profesional, indicando la empresa donde se realizó la práctica profesional.
- Resumen de los datos de evaluación de la práctica profesional.
- Análisis de datos de la evaluación de la práctica profesional.

Anexos:

- Listados originales de asistencia para cada una de las sesiones realizadas para la capacitación en elaboración de hoja de vida, entrevista laboral, resolución de conflictos, relaciones interpersonales en el ambiente laboral, imagen personal y autoestima.
- Hojas de vida de cada Alumno.

- **Informe Final:**

La firma Consultora entregará un reporte final que contenga lo siguiente:

- Datos Generales de la Consultoría: Monto contratado y monto pagado; porcentaje y monto por pagar; vigencia de garantías o seguros.
- Personal Docente.
- Análisis comparativo entre el avance mensual acumulado en la currícula y el avance mensual programado según el cronograma del **PLAN DE CAPACITACIÓN EN TALLERES ESPECIALIZADOS Y CAPACITACIÓN EN AMBIENTE.**
- Análisis global de asistencias de alumnos; indicando el porcentaje de asistencia y ausencias durante el período que se impartieron los talleres.
- Listado de alumnos (Nombre, Dirección y Número de Teléfono) cuyo porcentaje de inasistencias sea mayor al 15%.
- Listado de alumnos (Nombre, Dirección y Número de Teléfono) que reprobaron el curso.
- Cantidad y porcentaje de deserciones.
- Análisis de resultado de evaluaciones mensuales y acumuladas del docente.
- Reporte de evaluaciones parciales de los alumnos y notas finales por cada sección.
- Análisis de resultado de evaluaciones parciales de los alumnos y notas finales por cada sección.
- Resumen del reporte de evaluación de práctica profesional y análisis de resultados de evaluaciones de la práctica profesional realizada por los alumnos.
- Conclusiones y recomendaciones.
- Sección de Anexos:

- Fotografías descriptivas (productos, impartiendo clases de cada sección, evaluaciones de docentes y alumnos etc.)
- Todos los listados originales de Asistencia a talleres.
- Fotocopia de garantías y seguros.
- Reporte con fotografías de las actividades realizadas para la reforestación de la cuenca del Río Guacerique.

5. ACTIVIDADES A REALIZAR

Se deberán realizar las siguientes actividades, pero no son limitantes para el alcance de los objetivos de la presente consultoría:

- Diseñar e implementar el plan de capacitación para cada taller especializado y capacitación en ambiente.
- Diseñar e implementar el plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del alumno durante el período de desarrollo del taller.
- Diseñar e implementar el plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del cliente acerca de los servicios brindados por los alumnos durante el período de práctica profesional.
- Realizar el proceso de inscripción de alumnos.
- Proveer de servicios de capacitación en talleres especializados y ambiente.
- Evaluar el grado de aprendizaje de los alumnos.
- Brindar Asistencia Técnica para la realización de la práctica profesional.
- Elaborar documentos y brindar recursos para el desarrollo de cada sección de talleres especializados:
 - Material de Inscripción, seguimiento y evaluación.
 - Equipo Audio-visual.
 - Mobiliario.
 - Personal Docente.
 - Materiales para alumnos.
 - Meriendas.
 - Equipo especializado.
- Participar en reuniones administrativas y cumplir acuerdos.
- Participar en asambleas comunitarias de socialización.
- Elaborar informes Mensuales.
- Elaborar el reporte final.
- Elaborar el Informe de Evaluación y Asistencia Técnica de Práctica Profesional.
- Realizar análisis de datos: Asistencia, deserción, evaluaciones (alumno, docente y cliente).
- Organizar, desarrollar y proveer de todos los recursos necesarios para realizar el taller de inicio.
- Organizar, desarrollar y proveer de todos los recursos necesarios para realizar la ceremonia de graduación.
- Organizar y desarrollar actividades para la reforestación de la cuenca del Río Guacerique.

6. PRODUCTOS:

Los productos de la consultoría son los siguientes:

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
1	Informe Inicial:	<ul style="list-style-type: none">• Diseño del plan de capacitación para cada taller especializado y capacitación en ambiente.• Diseño del plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del alumno durante el período de desarrollo del taller.• Diseño del plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del cliente acerca de los servicios brindados por los alumnos durante el período de práctica profesional.• Diseño del plan de evaluación para medir el grado de satisfacción del cliente acerca de los servicios brindados por los alumnos durante el período de práctica profesional	20 días	20%	<p>Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.</p> <p>Se presentará luego de realizar las correcciones solicitadas dos copias informes impresos a color y 3 copias digitales en C.D.</p>

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
2	Informe Mensual	según se especifica en el alcance.	1 er informe: 55 días. 2do informe: 85 días 3er informe: 115 días. 4to informe: 145 días. 5to informe: 175 días. 6to informe: 205 días	10% por cada informe hasta un total de 60%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas. Se presentará luego de realizar las correcciones solicitadas dos copias informes impresos a color y 3 copias digitales en C.D..
3	Informe de Evaluación y Asistencia Técnica de Práctica Profesional	según se especifica en el alcance.	240 días	10%	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas. Se presentará luego de realizar las correcciones solicitadas dos copias informes impresos a color y 3 copias digitales en C.D.

No.	Producto	Descripción del Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Condiciones de Aceptación y Pago
4	Informe Final:	según se especifica en el alcance.	250 días	10%	<p>Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.</p> <p>Se presentará luego de realizar las correcciones solicitadas dos copias informes impresos a color y 3 copias digitales en C.D.</p>

7. RECURSOS Y FACILIDADES A SER PREVISTOS POR LA ENTIDAD CONTRATANTE:

El contratante proveerá de las siguientes facilidades:

1. El Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento tiene Personal de campo: Enlaces Sociales y Promotores Sociales en los barrios: Nueva España, Nueva Australia, 25 de Enero y Nueva Galilea y Brisas del Mogote de la ciudad de Comayagüela; previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa el Consultor podrá disponer del Personal para la convocatoria de beneficiarios comunitarios en la realización de asambleas, taller de inicio, ceremonia de graduación o convocatoria de alumnos (El horario del equipo de Enlaces Técnicos y Promotores Sociales es: Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.).
2. El consultor podrá contar previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa con el acompañamiento del Personal: Enlaces Sociales y/o Promotores Sociales siempre y cuando esté dentro de los barrios: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén de la ciudad de Comayagüela. (El horario del equipo de Enlaces Técnicos y Promotores Sociales es: Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.).
3. En los barrios: Nueva España, Nueva Australia, 25 de Enero y Nueva Galilea se cuenta con espacios para oficina del cual el Consultor podrá utilizar previa autorización de la Unidad Coordinadora del Programa; sin embargo, en dichas oficinas **no** se proveerá de transporte, equipo y materiales; el Contratante **no** se responsabilizará por ningún bien, equipo o material que pertenezca a la firma Consultora el cual se extraviase o sufra daño dentro y fuera de los barrios.
4. La Comunidad proporcionará salones de clase, sin embargo, la firma Consultora será el responsable de proveer los medios de seguridad del equipo y/o materiales; así mismo, la firma Consultora deberá realizar un análisis de las condiciones de las instalaciones eléctricas y proveer las reparaciones que sean necesarias para el buen funcionamiento del equipo. **EL CONTRATANTE NO RECONOCERÁ NINGÚN COSTO LA PÉRDIDA O DAÑO DE MATERIALES O EQUIPO QUE PERTENEZCAN AL CONSULTOR.**

8. FINANCIAMIENTO DE LA CONSULTORÍA

Los Servicios de Consultoría se financiará en un 100% con fondos de la Cooperación Técnica CT HO-T1270 "Apoyo para el emprendimiento y la empleabilidad en barrios de Tegucigalpa" del Banco Interamericano de Desarrollo BID, ejecutados por el Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrio del IDECOAS / FHIS.

9. COSTO DE LA CONSULTORÍA:

El monto total de la consultoría es de setenta y siete mil setecientos cincuenta dólares \$ 77,750.00; el monto de esta consultoría incluye todos los costos de estos servicios, transporte, costos de trabajo de campo, costos de reproducción de informes, papelería, ejecución de taller de inicio, ejecución de ceremonias de graduación, insumos, materiales, alquiler o compra de equipo, honorarios para docentes.

El contratante efectuará la retención del impuesto sobre la renta conforme a los porcentajes aplicables a los consultores sobre los montos devengados de conformidad con lo que estipula la ley.

No.	Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Monto	Condiciones de Aceptación y Pago
1	Informe Inicial:	20 días	20%	\$ 15,550.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
2	Informe Mensual	1 er informe: 55 días. 2do informe: 85 días 3er informe: 115 días. 4to informe: 145 días. 5to informe: 175 días. 6to informe: 205 días	10% por cada informe hasta un total de 60%	\$7,775.00 por cada informe mensual hasta un total de \$46,650.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
3	Informe de Evaluación y Asistencia Técnica de Práctica Profesional	240 días	10%	\$7,775.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
4	Informe Final:	250 días	10%	\$7,775.00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.

10. CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Toda la información manejada por el estudio de la presente consultoría se considera confidencial, tanto la información suministrada como los productos objeto de los trabajos.

TERMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA INDIVIDUAL

PLAN ESTRATÉGICO DE SOSTENIBILIDAD

CT HO-T1270

ANTECEDENTES

El Gobierno de la República, a través del Instituto de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (IDECOAS) Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), se encuentra en la ejecución del Programa de Convivencia Ciudadana y de Mejoramiento de Barrios, contrato de préstamo BL-HO 4518 ser financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID; que contempla los siguientes objetivos:

- (i) Mejorar el hábitat de barrios urbanos vulnerables, aumentando el acceso a infraestructura de servicios básicos y de prevención para disminuir delitos de robos y violaciones sexuales;
- (ii) Reducir los niveles de incidencia de homicidios y violencia intrafamiliar (VIF) en los municipios intervenidos mejorando los servicios de prevención y atención a víctimas de la violencia;
- (iii) Mejorar la efectividad policial en investigación criminal, a través del incremento de la proporción de casos de homicidio con agresor identificado e informe de investigación aceptado por el Ministerio Público.

El IDECOAS-FHIS ejecuta el primer componente del Programa que consiste en:

Componente 1. Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables

El propósito de este componente es mejorar el acceso a servicios de infraestructura urbana y generar espacios con condiciones de seguridad, para incentivar una mejor convivencia y aumentar la capacidad de los ciudadanos para el cumplimiento pacífico de normas. Este componente contempla el financiamiento de las actividades en dos áreas:

- a. **Infraestructura básica:** busca mejorar la infraestructura urbana básica, social y ambiental de los barrios en los siguientes barrios del Distrito Central: Monte de los Olivos, Nueva Jerusalén; Australia; 25 de enero; Nueva España; Brisas del Mogote y Nueva Galilea teniendo como marco para las intervenciones el Plan Integral de Mejoramiento de Barrios, el cual incluye los correspondientes diseños urbanísticos, de ingeniería, la programación y presupuestos. Este instrumento es crítico para la adecuada programación de las inversiones y para facilitar el diálogo con la comunidad sobre las actividades a desarrollar. Se financiará consultorías y contratación de obras para: (i) la preparación de los Planes Integrales de Mejoramiento de Barrios (PIMB); y (ii) las inversiones en obras de infraestructura básica de agua potable, alcantarillado, alumbrado público, pavimentación, drenaje pluvial, plazas y parques, equipamientos sociales y otras necesidades detectadas en los PIMB. Se promoverá la recuperación de escuelas públicas y centros de salud (operados por las entidades estatales específicas).
- b. **Convivencia y Emprendimiento a nivel barrial:** promueve la participación de los vecinos en el mejoramiento de las condiciones de su entorno, así como el fortalecimiento de sus redes sociales y vecinales para mejorar el tejido social en los barrios. Se

financiará: (i) capacitación de líderes, programa de deportes y valores, apoyado por el Comité Olímpico Internacional; (ii) capacitación de vecinos en áreas de empleabilidad dentro y fuera del barrio mediante la asistencia técnica de las Universidades y su vinculación con el sector empresarial, (iii) organización para utilización de sistemas de alerta temprana para desastres naturales. Todas las actividades tendrán enfoque de género.

Como parte del Programa se contempla la ejecución de actividades bajo la *Cooperación Técnica CT HO-T1270 “Apoyo para el emprendimiento y la empleabilidad en barrios de Tegucigalpa”* (fuente de financiamiento de la presente Consultoría) cooperación designada para apoyar las actividades sociales del primer componente: “*Mejoramiento del hábitat de barrios urbanos vulnerables*” que contempla el crédito.

El objetivo de la cooperación técnica *CT HO-T1270* es el siguiente:

Fortalecer la capacidad de IDECOAS-FHIS para ejecutar las actividades del Componente 1 del préstamo HO-L1187; específicamente las vinculadas a la formación, capacitación laboral y apoyo a emprendimientos productivos para la inclusión económica y social.

Se trata de, además de mejorar el entorno físico a través del asfaltado de calles, mejora de iluminación o acceso a servicios básicos, se generen oportunidades de empleo y emprendimiento en sectores, o con abordajes, innovadores y relacionados, en algunos aspectos, con las actividades a desarrollar por el préstamo BL-HO 4518 materia de mejoramiento de barrios y eficiencia energética, materiales, agua y diseño (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistema de sombreado externo, etc).

Componentes de la Cooperación *CT HO-T1270*:

Componente 1: Identificación de oportunidades y necesidades de capacitación y formación:

Se financiará un estudio para identificar las oportunidades de empleo y emprendimiento para dar respuesta al mercado laboral de la ciudad de Tegucigalpa M.D.C.; este estudio se compartirá con la Comunidad mediante asambleas y grupos focales para priorizar las capacitaciones de formación y emprendimiento de mayor interés para los beneficiarios. Se diseñará un programa de capacitación en temas de resiliencia al cambio climático, construcción sostenible (eficiencia energética, uso de agua), reforestación y mitigación de riesgos dirigidos para los dirigentes Patronales y la Comunidad en General (con atención especial para los beneficiarios que viven en zonas vulnerables); dichos programas se utilizarán como uno de los medios para evitar la expansión urbana sobre la cuenca del Río Guacerique y facilitar la formación de Comités de Emergencia Local (CODELES) que estarán coordinados con la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO).

Se establecerán vínculos con organizaciones del sector público y privado para cerrar posibles brechas de capacitación y formación para el emprendimiento y empleo. Los resultados esperados incluyen alianzas con un mínimo de 4 organizaciones, tales como: colegios públicos, centros de formación técnica, empresas contratantes, Organizaciones No Gubernamentales, cámaras y asociaciones empresariales y/o entidades de gobierno.

Componente 2: Desarrollo de cursos y herramientas de formación:

Incluirá el desarrollo de habilidades socioemocionales que integren capacidades para abordar entrevistas, elaboración de hojas de vida, imagen laboral, presentación personal, ética, valores, así como conocimientos técnicos y tecnológicos según las oportunidades y necesidades identificadas en el Componente 1; capacidades para la utilización de plataformas o redes sociales que faciliten la divulgación de bienes y servicios que faciliten el ingreso al mercado. Se financiará el diseño e implementación de las capacitaciones, entre los productos de conocimiento se espera desarrollar materiales pedagógicos, metodologías y herramientas encaminadas a facilitar empleos y emprendimientos conformes a las necesidades del mercado; adicionalmente se incluirán en las actividades de capacitación un módulo sobre temas ambientales que incluyen: la reducción de emisiones de carbono y creación de resiliencia (instalación de paneles solares, sistemas de ventilación cruzada, sistemas de sombreado externo, eficiencia energética), mitigación de riesgos y reforestación de la cuenca del Río Guacerique. Se espera capacitar a 300 personas de barrios vulnerables de Tegucigalpa, formalizar en cada colonia un Comité de Emergencia Local (CODELES) y capacitar a 20 promotores sociales con el propósito de formación de instructores, que ofrezcan apoyo e instrumentos para una mayor empleabilidad y posibilidades de emprendimiento sostenible en el tiempo.

Componente 3: Diseño de una estrategia de sostenibilidad.

Se financiará un informe con distintos modelos que permita escalar el Programa. Este análisis definirá, entre otros, el número y tipo de organizaciones que participarían como financiadoras y proveedoras de cursos, así como de empleo a jóvenes entrenados por medio del programa o organizaciones que ya tengan un programa de enlace para la inserción laboral. Se determinará qué esquema de regulación e incentivos serán necesarios para promover la participación del sector privado en el Programa, se financiará a un especialista en intermediación laboral para establecer en los barrios una oficina que brindará servicios de orientación y asistencia técnica (publicidad o promoción, elaboración de hojas de vida) en temas de empleo para la inserción laboral, dará seguimiento a los beneficiarios y evaluará la calidad de la formación recibida por los participantes a través de las instituciones donde se hayan empleado y a través de los beneficiarios para conocer su grado de satisfacción con los cursos recibidos.

Los objetivos y alcance de la presente consultoría estarán enmarcados bajo este componente.

OBJETIVO GENERAL

Elaborar un plan estratégico para la sostenibilidad y la gestión de capacitaciones laboral y el fomento de la empleabilidad a cargo de los líderes de las organizaciones comunitarias como el patronato, la junta de agua, la sociedad de padres de familia, y otros comités especiales organizados para este fin.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Constituir y capacitar un comité para la empleabilidad con miembros representantes de las colonias: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén.

2. Establecer estrategias para la gestión Comunitaria en temas de empleabilidad y capacitación laboral.
3. Analizar el desempeño de la Agencia Comunitaria para la empleabilidad y buscarle mecanismos apropiados para la operación de manera sostenible, gestionada por las organizaciones comunitarias.

ASPECTO METODOLÓGICO A CONSIDERAR

La metodología para el desarrollo de las actividades será participativa; por lo tanto el Consultor deberá considerar la participación Comunitaria como medio de aprobación de productos; así mismo, deberá realizar diferentes actividades con la Comunidad: Grupos Focales, Asambleas, reuniones etc.

ALCANCE

1. PLAN ESTRATÉGICO DE SOSTENIBILIDAD PARA LA GESTIÓN COMUNITARIA EN CAPACITACIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD

Para iniciar el Plan Estratégico de sostenibilidad para la gestión comunitaria en capacitación laboral y empleabilidad se debe elegir un comité para la empleabilidad y la capacitación laboral con participantes de las pobladores de las colonias: 25 de enero, Altos de la Quesada, Brisas del Mogote, La Huerta, Monte de los Olivos, Nueva Australia, Nueva España, Nueva Galilea y Nueva Jerusalén.

Este Plan deberá de contar con al menos los siguientes apartados:

1. Misión y Visión con la participación Comunitaria del Comité para la empleabilidad.
2. Definir objetivos estratégicos y operativos en función de la Visión y Misión.
3. Realizar un diagnóstico interno y externo (FODA), sobre los factores que afecten la sostenibilidad de las intervenciones vinculadas con la capacitación y la empleabilidad.
4. Coordinar con las organizaciones comunitarias las intervenciones en función de la sostenibilidad.
5. Elaborar una propuesta de proyectos y acciones sociales adicionales que garanticen la sostenibilidad, en la cual participe la comunidad.
6. Realizar un análisis de los involucrados incluyendo personal de los Barrios, definiendo estrategias para que los involucrados apoyen la ejecución del Plan de Sostenibilidad.
7. Realizar una serie de estrategias para potenciar y mitigar los factores que afecten la sostenibilidad.
8. Definir los entregables o productos.
9. Definir las actividades necesarias para lograr los objetivos operativos del Plan de Sostenibilidad que incluya:
 - a. Descripción de la actividad.
 - b. Responsables de la actividad.
 - c. Recursos.
 - d. Fecha de Realización.
 - e. Costo y programación financiera.
 - f. Hitos.
 - g. Actividades Críticas.

- h. Supuestos externos.
10. Realizar un plan de monitoreo y evaluación con indicadores de productos y resultados donde se pueda medir la ejecución del Plan de Sostenibilidad.
11. Elaborar un plan de fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.
12. Definir los resultados esperados del Plan de Sostenibilidad propuesto.
13. Realizar una propuesta de financiamiento para la ejecución del Plan de Sostenibilidad acorde a la situación socio económica de las comunidades y las organizaciones existentes.
14. Capacitar a los responsables de:
 - a. Realizar las actividades para la ejecución del Plan de Sostenibilidad.
 - b. Realizar la socialización y difusión del Plan de Sostenibilidad.
 - c. Responsables del seguimiento y monitoreo de dicho Plan.

Así mismo se solicita elaborar o socializar manuales con formatos prácticos para su implementación.
15. Validar las estrategias y actividades planteadas en el Plan de Sostenibilidad con la Coordinación del Programa, las organizaciones comunitarias y los Beneficiarios.
16. Realizar una presentación del Plan de Sostenibilidad al equipo, mediante un taller, con la participación de los técnicos del BID y del Equipo Ejecutor del Programa, Autoridades, técnicos involucrados del FHIS y los representantes de las comunidades.

PRODUCTOS ESPERADOS

1. Propuesta Metodológica.
2. Plan de Sostenibilidad para los 9 barrios.
3. Plan de Monitoreo y Evaluación, Plan de Fortalecimiento de organizaciones comunitarias.
4. Manuales de operación y mantenimiento.

COSTO DE LA CONSULTORÍA:

El monto total de la consultoría es de Quince mil dólares \$15.000,00; el monto de esta consultoría incluye todos los costos de estos servicios, transporte, costos de trabajo de campo, costos de reproducción de informe y programación de asambleas o talleres comunitarias.

El contratante efectuará la retención del impuesto sobre la renta conforme a los porcentajes aplicables a los consultores sobre los montos devengados de conformidad con lo que estipula la ley.

Los pagos se realizarán contra la entrega satisfactoria de productos:

No.	Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Monto	Condiciones de Aceptación y Pago

No.	Producto	Fecha de Entrega (a partir de la fecha de firma del contrato)	Porcentaje de Pago	Monto	Condiciones de Aceptación y Pago
1	Documento de Propuesta metodológica aprobada.	10 días	27%	\$4.000,00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
2	Plan de Sostenibilidad para nueve Barrios	70 días	33%	\$5.000,00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
3	Plan de Monitoreo y Evaluación y Plan de fortalecimiento de las organizaciones comunitarias	100 días	17%	\$2.500,00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.
4	Manuales de Operación y mantenimiento	120. días	23%	\$3.500,00	Todo pago estará sujeto a la aprobación por la UCP, se remitirán en caso de ser necesario observaciones en los primeros 5 días siguientes a la entrega del producto; el consultor tendrá para 5 días para entregar las correcciones solicitadas.

PLAN DE ADQUISICIONES DE COOPERACIONES TECNICAS NO REEMBOLSABLES										
País: Honduras			Agencia Ejecutora (AE): IDECOAS - FHIS					Sector: Público		
No. de Proyecto: HO-T1270			Nombre del Proyecto: Apoyo al Fortalecimiento del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Honduras							
Período del Plan: 24 meses										
Monto límite para revisión ex post de n/a			Bienes y servicios (US\$): 13,000.00					Consultorias (U\$S): 287,000.00		
Nº Item	Ref. POA	Descripción de las adquisiciones (1)	Costo estimado del Contrato	Método de Adquisición (2)	Revisión de adquisiciones (3)	Fuente de financiamiento y porcentaje		Fecha estimada del Anuncio de Adquisición o del Inicio de la contratación	Revisión técnica del JEP (4)	Comentarios
						BID/MIF %	Local / Otro %			
1		Componente 1: Identificación de oportunidades y necesidades de	24,000.00							
1.1		Servicios diferentes a consultoría	9,000.00							
1.1.1		Servicio 1 (Adquisición de materiales y herramientas básicos en temas de mitigación de riesgo COPECO)	9,000.00	CP	Ex Ante	100%				
1.2		Servicios de Consultores Individuales	15,000.00							
1.2.1		Consultoría Individual 1 (Consultoría Individual para la Identificación de oportunidades de empleo, emprendimiento y necesidades de capacitación y formación; socialización con la comunidad para la priorización de cursos a recibir)	15,000.00	CCIN	Ex Ante	100%				
2		Componente 2: Desarrollo de cursos y herramientas de formación	245,000.00							
2.1		Bien	4,000.00							
2.1.2		Bien (Adquisición de 2,000 árboles para reforestación)	4,000.00	CP	Ex Ante	100%				
2.3		Servicios de Consultores Firmas	241,000.00							
2.3.1		Contratación de Servicios de Capacitación para realizar los talleres especializados. Grupo de Especialidades A.	120,500.00	SCC	Ex Ante	100%				
2.3.2		Contratación de Servicios de Capacitación para realizar los talleres Grupo de Especialidades B.	120,500.00	SCC	Ex Ante	100%				
3		Componente 3: Diseño de una estrategia de sostenibilidad	31,000.00							
3.2		Consultoría Individual para el Plan de Sostenibilidad	15,000.00	CCIN	Ex Ante	100%				
3.3.		Consultoría Individual para Asistencia Técnica en Empleabilidad (para oficina en Barrios).	10,000.00	CCIN	Ex Ante	100%				
		Auditoría Convenio interinstitucional con el TSC (20 días)	6,000.00	SD	Ex Ante	100%				
Total			300,000.00	Preparado por:			Fecha:			
⁽¹⁾ Se recomienda el agrupamiento de adquisiciones de naturaleza similar tales como equipos informáticos, mobiliario, publicaciones, pasajes, etc. Si hubiesen grupos de contratos individuales similares que van a ser ejecutados en distintos periodos, éstos pueden incluirse agrupados bajo un solo rubro con una explicación en la columna de comentarios indicando el valor promedio individual y el periodo durante el cual serían ejecutados. Por ejemplo: En un proyecto de promoción de exportaciones que incluye viajes para participar en ferias, se pondría un ítem que diría "Pasajes aéreos Ferias", el valor total estimado en U\$S 5 mil y una explicación en la columna Comentarios: "Este es un agrupamiento de aproximadamente 4 pasajes para participar en ferias de la región durante el año X y X1.										
⁽²⁾ Bienes y Obras: LP: Licitación Pública; CP: Comparación de Precios; CD: Contratación Directa.										
⁽²⁾ Firmas de consultoría: SCC: Selección Basada en la Calificación de los Consultores; SBCC: Selección Basada en Calidad y Costo; SBMC: Selección Basada en el Menor Costo; SBPF: Selección Basada en Presupuesto Fijo. SD: Selección Directa; SBC: Selección Basada en Calidad										
⁽²⁾ Consultores Individuales: CCIN: Selección basada en la Comparación de Calificaciones Consultor Individual ; SD: Selección Directa.										
⁽²⁾ Sistema nacional: SN: Para CTNR del Sector Público cuando el sistema nacional esté aprobado para el método asociado con la adquisición.										
⁽³⁾ Revisión ex-ante/ ex-post / SN. En general, dependiendo de la capacidad institucional y el nivel de riesgo asociados a las adquisiciones la modalidad estándar es revisión ex-post. Para procesos críticos o complejos podrá establecerse la revisión ex-ante. En casos que el sistema nacional esté aprobado para el método asociado con la adquisición, la supervision es por sistema nacional										
⁽⁴⁾ Revisión técnica: Esta columna será utilizada por el JEP para definir aquellas adquisiciones que considere "críticas" o "complejas" que requieran la revisión ex ante de los términos de referencia, especificaciones técnicas, informes, productos, u otros.										