

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	EL SALVADOR/CID - Istmo y RD
▪ Nombre de la CT:	Apoyo a la Creación de Empleo Mediante el Desarrollo de Habilidades
▪ Número de CT:	ES-T1316
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	PAVON, FERNANDO YITZACK (SCL/LMK) Líder del Equipo; FAZIO, MARIA VICTORIA (SCL/LMK) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); GARCIA VALERO, ANDREA CAROLINA (SCL/LMK); SANMARTIN BAEZ, ALVARO LUIS (LEG/SGO); AGUERREVERE YANES, GABRIELA (SCL/LMK); PENAHERRERA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); HERNANDEZ-CARTAGENA, CAROLINA L. (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	Construyendo un futuro laboral incluyente para jóvenes en El Salvador - ES-L1141
▪ Fecha del Abstracto de CT:	30 Jul 2020
▪ Beneficiario:	El Salvador
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$450,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL - Sector Social
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de esta cooperación técnica es sentar las bases de este ecosistema a través del desarrollo de diagnósticos sobre las necesidades de habilidades en los sectores económicos prioritarios, el desarrollo de estrategias para desarrollar dichas habilidades, y el desarrollo y pilotaje de herramientas para implementar estas estrategias.
- 2.2 La cooperación técnica desarrollará diagnósticos sobre las necesidades de habilidades en los sectores prioritarios, estrategias para desarrollar estas habilidades, y herramientas para implementar estas estrategias.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Diagnóstico y diseño de estrategias sectoriales de habilidades.** Esto incluye pero no se limita a: (i) definir los sectores, sus segmentos y subsegmentos; (ii) conocer las posibilidades de crecimiento de los sectores a nivel mundial (para comprender las tendencias/ evolución del mercado) y localmente (para comprender sus proyecciones de crecimiento en términos de participación de mercado, participación del PIB y empleo); (iii) identificar áreas potenciales donde los sectores podrían tener (o generar) una ventaja competitiva en el país; y (iv) definir y proponer claramente las habilidades que los sectores deben priorizar para ese país.

- 3.2 **Componente II: Pilotaje de un modelo de upskilling/reskilling ágil y escalable para un sector.** Este componente financiará el diseño e implementación de un piloto de formación basado en una de las estrategias de habilidades sectoriales (Componente I). El piloto se basará en el “crowdsourcing” y apalancamiento en contenidos y plataformas de aprendizaje existentes que permiten un despliegue rápido y a escala y que puede generar lecciones aprendidas para la mejora del modelo piloteado y su implementación a otros sectores.
- 3.3 **Componente III: Desarrollo de la arquitectura de una plataforma de intermediación laboral.** Para potenciar el desarrollo de los sectores priorizados, este componente financiará: (i) el diseño modular de la arquitectura de una plataforma de intermediación laboral basado en tecnologías para servicios de atención al ciudadano y a las empresas; y (ii) herramientas de apoyo a buscadores de empleo basadas en el perfilamiento personalizado de sus habilidades existentes y las requeridas para encontrar un primer, o nuevo, empleo. Para tal fin, se articulará con actores claves del GoEs como ser Ministerio de Economía, Ministerio de Trabajo, Secretaria de Innovación entre otros.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Contrapartida Local	Financiamiento Total
Diagnóstico y diseño de estrategias sectoriales de habilidades	US\$100,000.00	US\$0.00	US\$100,000.00
Pilotaje de un modelo de upskilling/reskilling ágil y escalable para un sector.	US\$250,000.00	US\$0.00	US\$250,000.00
Desarrollo de la arquitectura de una plataforma de intermediación laboral.	US\$100,000.00	US\$0.00	US\$100,000.00
Total	US\$450,000.00	US\$0.00	US\$450,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Sector Social, División de Mercados Laborales (SCL/LMK). Fernando Pavón (fernandop@iadb.org).

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 No se esperan dificultades en la ejecución de la CT.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "indefinida".