Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2017 - JUNIO 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acelerar la Expansión del Programa "Formación y Trabajo" Focalizado en la Capaci

Nro. Proyecto: RG-M1256 - Proyecto No.: ATN/ME-14601-RG

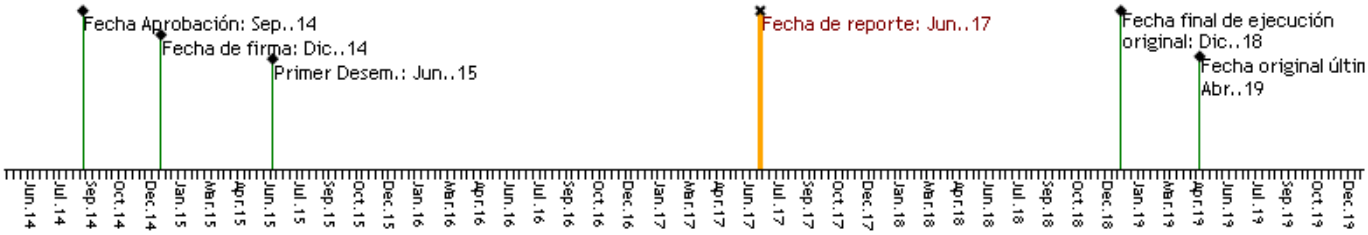
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.

País Administrador	País Beneficiario
URUGUAY	ARGENTINA, MÉXICO, PERÚ

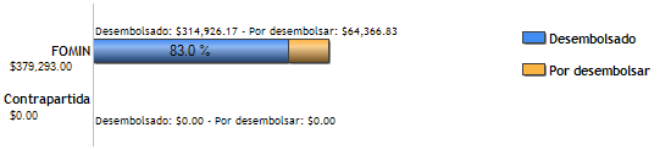
Agencia Ejecutora: FONDATION FORGE

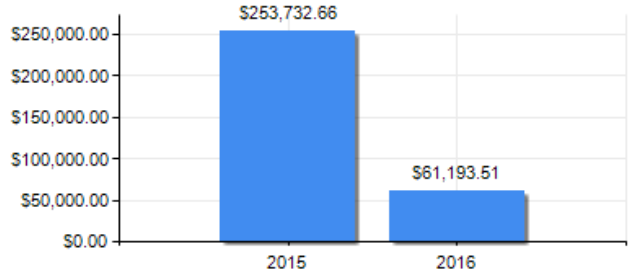
Líder equipo de diseño: MARIEL SABRA
Líder equipo de supervisión: HILDA ELIZABETH MINAYA FERNANDEZ

CICLO DEL PROYECTO

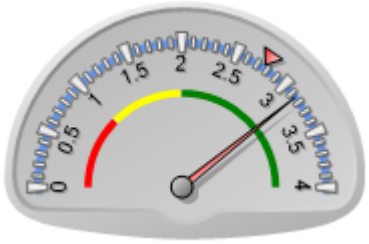


RECURSOS

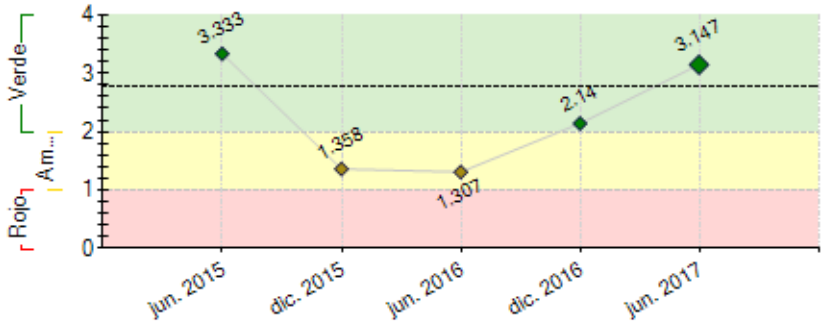




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.147
Promedio FOMIN: 2.766

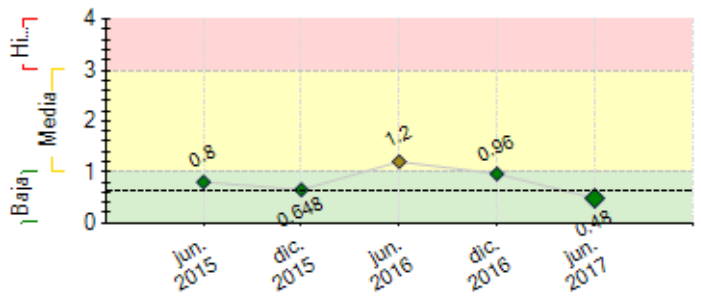


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Baja



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.618

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

1. En primer lugar inidcar que este año se transfirio el proyecto regional de Uruguay a Argentina. Esto se hizo de forma ordenada y quedo todo funcionando con normalidad. Por lo tanto se informa exclusivamente de Uruguay.

Se continuó creciendo en la cantidad de empresas que integran la Red de Empresas Forge, teniendo al día de hoy 153 empresas en la Red.

La inserción laboral se mantiene en niveles que superan el 66% de los ingresantes.

Los propósitos 1.4 y 1.6 con 1504 y 1537 jóvenes respectivamente están muy cercanos a cumplir con la meta fijada para fines del 2018.

2. En el período de este informe no se generaron ningún tipo de retraso.

3. Dentro de los riesgos marcados por el proyecto no hay variantes sustantivas a lo ya informado en diciembre, no han aparecido nuevos y se han mitigados ninguno. Siguen con los mismos porcentajes, No hay riesgos relevantes para el proyecto de Uruguay.

4. Las perspectivas del proyecto son muy optimista, viene funcionando muy bien y creciendo en relación a sus propósitos. A su vez, se comenzó a generar alianzas con el estado que ya se concretaron y se está en la etapa de elaboración de nuevos proyectos.

5. Se escrbiran proyectos de gran envergadura para trabajar con el estado. Se está pensando un proyecto para trabajar en una experiencia piloto dirigida a un número importante de jóvenes de Secundaria. El acuerdo, si se alcanza sería con Inefop y CES.

Si bien se vienen dando pasos importantes se trabajará en captación de Fondos.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Los principales logros del Proyecto a la fecha han sido el lograr continuar incrementando el número de jóvenes capacitados e insertos laboralmente que a la fecha superan los 1500, la formación de una red de 153 empresas, las actividades con egresados y un hecho de crucial relevancia que es la transferencia de la metodología Forge para construir un programa ambicioso que es el de Jovenes a Programar que lidera el Plan Ceibal con la Cámara Uruguaya de Tecnologías de Información y que tiene como meta la formación de 5000 jovenes en programación y testing en un periodo de 3 anos en todo el país. Esta es una de las primeras alianzas con el Estado, ya que hay otros interesados en el modelo como Inefop (Instituto Nacional de Empleo y Formación) y el Consejo de Educación Secundaria.

La principal dificultad que el Proyecto presento fue la tension entre el proceso de expansion regional y el cumplimiento del cronograma de ejecución acordado con el FOMIN. La transferencia de la ejecución de las actividades regionales a Argentina debería reducir esta dificultad ya que la toma de decisiones regionales pasa a ser concentrada en un único lugar físico y geográfico.

Los riesgos continúan siendo monitoreados. A la fecha, la desaceleración de la economía no ha afectado la empleabilidad de los egresados de Forge.

Uno de los principales temas a trabajar en el futuro es la propuesta de valor con las empresas. Si bien casi se ha alcanzado el número previsto de empresas miembros de la Red, aún no se vislumbra una propuesta clara para ellas.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

1. En el semestre se llegó a las 153 empresas en la red.

Se llegó durante el período a tener 1300 jóvenes en programa.

Se insertaron 232 jóvenes.

Se tiene una retención en Capacitación del 93% en Capactiación.

Se hicieron acuerdos que permitirán cubrir el 36% del presupuesto de este año con fondos de terceros. Si bien esta por debajo de lo proyectado es un buen crecimiento.

En el acumulado dabamos cuenta del nivel de cumplimiento de los propósitos.

2. El área más lenta tomando en cuenta la espectativa que se tenía a la hora de hacer los planes anuales, está dada por la captación de fondos. Esta presenta dificultades de toma de desiciones por partes de las empresas a la hora de desembolsar fondos. Así también el no tener exoneraciones impositivas hace más dificil la tarea. No obstante como planteabamos estamos en un 36% del presupuesto financiado por terceros. A su vez, es bien importante que comenzamos a realizar algún acuerdo con el estado.

3. Uno de los hitos ya se cumplió y se presenta en este reporte y el segundo hito,que hace referencia al volumen de empresas en la Red de Empresa Forge, está a punto de alcanzarse. Se prevé que se llegará antes de la fecha prevista del proyecto. No obstante se está trabajando en renovar y mejorar la calidad de las empresas que integran la Red.

No hay en este momento acciones críticas pendientes.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Adicionalmente a lo que menciona el Coordinador del Proyecto, en este primer semestre del 2017, se culminó el proceso de traslado de las actividades del Proyecto regional a Argentina, donde están centralizadas las tomas de decisones regionales.

A partir de esta fecha las responsabilidades de Forge Foundation en Uruguay solo están focalizadas en la ejecución de las actividades en el país.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.	R.1	URUGUAY - Sedes que han pasado nivel de evaluación de calidad de producto y proceso o han sido certificadas por NEO	0				2	0	
							Dic. 2018	Jun. 2015	
	R.2	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral en un período de 6 meses después de finalizado el curso	0				80	0	
							Dic. 2018	Jun. 2015	
	R.3	URUGUAY - Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral formal a través de FORGE (durante un año luego del curso)	0				60	0	
							Dic. 2018	Jun. 2015	
	R.4	URUGUAY - Cantidad de jóvenes que fortalecen sus habilidades socioemocionales	0				1525	1504	
							Dic. 2018	Jun. 2017	
	R.5	URUGUAY - Porcentaje de los empleadores que manifiestan conformidad con los graduados FORGE	0				80	0	
							Dic. 2018	Jun. 2015	
	R.6	URUGUAY - Cantidad de jóvenes con acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través de Forge.	0				1980	1537	
							Dic. 2018	Jun. 2017	
Componente 1: Fortalecimiento del modelo "Formación y Trabajo" a nivel regional.	**C1.I1**	URUGUAY - Encuentros de capacitación docentes anuales dictados en todas las sedes	0				7	9	En curso
							Jun. 2018	Jun. 2017	
	C1.I2	URUGUAY - Estrategia de sostenibilidad en implementación	0				1	0	En curso

Peso: 30% **Clasificación:** Satisfactorio							Jun. 2018	Dic. 2015	
Componente 2: Formación e Inserción laboral de jóvenes en empleos de calidad **Peso:** 30% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	URUGUAY - Cantidad de jóvenes que finalizan el programa Formación y Trabajo	0				1525 Dic. 2018	439 Dic. 2016	En curso
Componente 3: Desarrollo y expansión de la red de empresas de calidad. **Peso:** 20% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	URUGUAY - Encuentros con empresas por año	0				4 Dic. 2018	14 Jun. 2017	En curso

Hitos		Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Conditions Prior	5	Jun. 2015	5	Feb. 2015	Logrado
H1	Plan de mejoramiento de red de empresas	1	Ago. 2015	1	Sep. 2015	Logrado tarde
H2	Informe de evaluación de resultados presentado	1	Nov. 2015	1	Sep. 2016	Logrado tarde
H3	Aumentar en 2015 un 50% los fondos de terceros con respecto a los recibidos en 2014	50	Dic. 2015	50	Dic. 2015	Logrado
H4	[*] Metodología de monitoreo y evaluación desarrollada	1	Ene. 2016	1	Jun. 2016	Logrado tarde
H5	Nuevos materiales comunicacionales y para el desarrollo de fondos (video, anual report, campaña para captación de fondos de individuos)	1	Jun. 2016	1	Jul. 2016	Logrado tarde
H6	Diseño de campaña de captación de fondos de personas	1	Jul. 2016	1	Jul. 2016	Logrado
H7	Aumentar la cantidad de empresas de la red en un 15%	15	Dic. 2016	377	Dic. 2016	Logrado
H8	Más de 300 jóvenes acceden a un empleo de calidad	301	Dic. 2016	404	Dic. 2016	Logrado
H9	Presentar una Propuesta a organismos estatales o para estatales, para la realización de un Proyecto de mayor cobertura de Capacitación y Empleo.	1	Sep. 2017	1	Jun. 2017	Logrado
H10	Integrar a 175 empresas en la Red De empresas FORGE Uruguay	175	Nov. 2017	153	Jun. 2017	

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Disminución de la inclusión de jóvenes FORGE generada a partir de la baja tasa de crecimiento de los países y su consecuente caída de demanda laboral.	Media	El proyecto deberá generar acciones para que las empresas de la Red prioricen a los jóvenes FORGE en sus procesos de selección. En esta etapa hemos trabaja en profundizar la relación con empresas claves de la Red y en el último tiempo estamos realizando un trabajo de mayor focalización en la conexión alumno empresa.	Project Coordinator
2. Que no pueda implementarse con éxito en 2017 el un nuevo sistema de gestión y el nuevo set de indicadores de monitoreo y evaluación, generando problemas en la operatoria, en los indicadores o exigiendo a los recursos hasta el límite de descuidar otras tareas relevantes	Baja	Se relevaron los circuitos en detalle. Se están efectuando pruebas con los referentes operativos. Se llevará a cabo una reunión regional en Buenos Aires con los responsables designados en cada país. Se elaborarán instructivos detallados y se brindará apoyo especial desde la estructura central	Project Coordinator
3. Crisis de la entidad asociada a un proceso de crecimiento.	Baja	Apelar a la capacidad y compromiso de los fundadores, colaboradores y donantes de FORGE. Apelar a la capacidad y compromiso de los fundadores, colaboradores y donantes de FORGE. Para atravesar esta etapa de gran crecimiento hemos contado con el gran compromiso de los equipos así como un plan de prioridades que seguimos detenidamente. Este plan responde a las prioridades de proyección del programa para los jóvenes de la región y a la necesidad de un crecimiento planificado y sólido de la organización	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 4 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para **continuar** y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución	Existen algunas capacidades en Forge regional que deberían incorporarse más activamente a Forge Uy

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se continúa evolucionando en la captación de nuevos donantes en el país.
Se sigue ejecutando con total normalidad el acuerdo con Swiss Just.
A nivel local se acordaron fondos de terceros por un total del 36% del presupuesto anual. Si bien se había planificado llegar al 45% este es un logro importante.
En este sentido se viene innovando y haciendo acciones nuevas para generar fondos.
Dentro de las más relevantes marcamos el primer acuerdo con el Estado a través del Plan Ceibal y el Programa "Jóvenes a Programar".
Así también se recibió el primer auspicio del INEFOP, y se está trabajando conjuntamente con este y el Consejo de Educación Secundaria para presentar un proyecto muy importante para hacer una experiencia piloto en el 2018.
A su vez se continua con el Programa Becas, a través del cual las empresas financian la capacitación de jóvenes.
Se ha crecido mucho en materia de voluntariado coorporativo y de personas físicas.
Se realizó la primer Cena de Gala de reconocimiento a las empresas de la Red de Empresas Forge, que es una cena que busca generar fondos. La primera edición fue auspiciosa.
Se lanzará una promoción junto a Nestlé de "Tu café da empleo".

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. Por razones externas se ubicó la coordinación regional del Programa regional en Uruguay, cuando la sede regional de Forge se ubica en Argentina. El traspaso de las actividades regionales donde se ubica la organización regional ha permitido centralizar las decisiones y reducir los costos transaccionales tanto para la Agencia Ejecutora como para el FOMIN. Esto es importante tenerlo en cuenta para futuras operaciones regionales, la sede regional debe coincidir con el ejecutor regional de la operacion.	Design	Castillo Leska, Ana *[FOMIN]*
2. Si bien se continuaron con todas las acciones previstas en el proyecto, en este período se destaca el trabajo que se viene realizando con el Plan Ceibal, a través del acuerdo firmado con el Proyecto "Jóvenes a Programar". Se esta aprendiendo a trabajar con un Programa vinculado al Estado. Si bien los tiempos son más lentos, y por problemas ajenos a los firmantes, se ha tenido que tener la flexibilidad necesaria para irse adaptando a un Programa Nacional que está dando inicio. No obstante, el haber finalizado satisfactoriamente con los tres primeros productos acordados, nos ha demostrado que Fundación Forge Uruguay está en condiciones de participar en estas acciones desde un rol diferente al habitual. No obstante se deberá ajustar la organización interna para que este tipo de didicaciones que llevan mucho tiempo no afecten el normal desempeño de las tareas cotidianas y no menos relevanes de la Fundación.	Implementation	Panizza, Fernando