Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acelerar la Expansión del Programa "Formación y Trabajo" Focalizado en la Capaci

Nro. Proyecto: RG-M1256 - Proyecto No.: ATN/ME-14601-RG

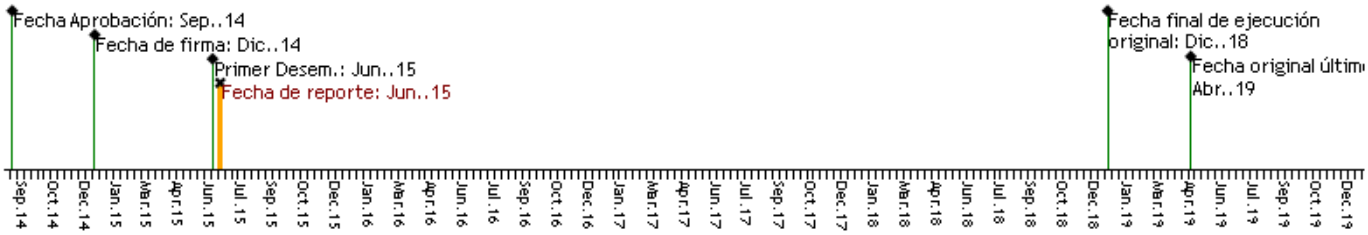
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.

País Administrador	País Beneficiario
URUGUAY	ARGENTINA, MÉXICO, PERÚ

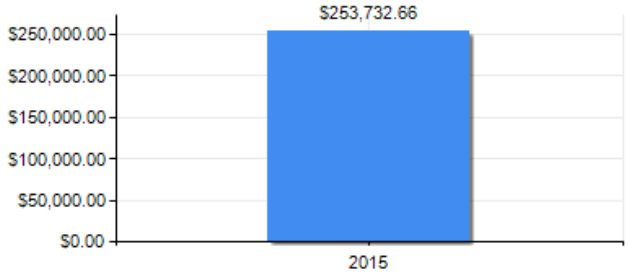
Agencia Ejecutora: FONDATION FORGE

Líder equipo de diseño: MARIEL SABRA
Líder equipo de supervisión: ANA CASTILLO LESKA

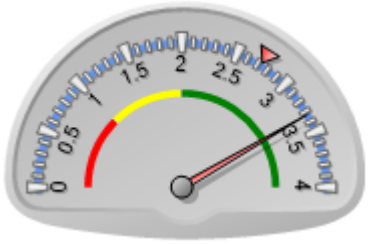
CICLO DEL PROYECTO



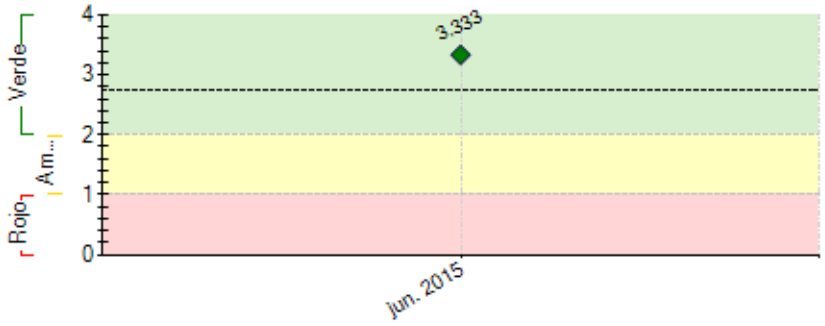
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.333
Promedio FOMIN: 2.733

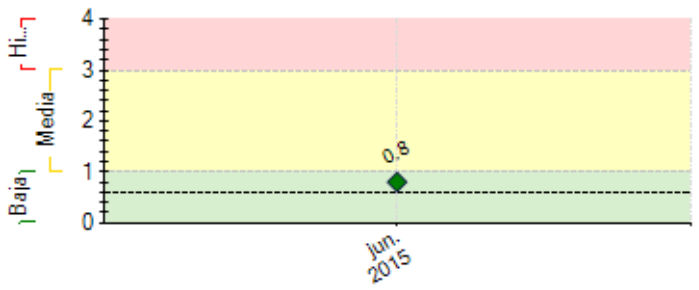


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Baja



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.608

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Se ejecutaron las condiciones previas para el primer desembolso.

Esta etapa llevó muchas coordinaciones por tratarse de un Programa que se ejecuta desde Uruguay, pero para las acciones regionales las direcciones tanto del Fomin como de Forge, se encuentran en Argentina. Fue más lenta de lo que se esperába, pero se hacía necesario sentar las bases para la etapa de ejecución operativa.

Desde marzo de 2015 comenzaron a ejecutarse los cursos de Capacitación en Argentina, Uruguay y se continuo el que había comenzado el año anterior en Perú.

México se preparó para iniciar los cursos en el segundo semestre del año.

Se realizó del primer Curso para Capacitadores y Staff de Uruguay.

Las principales dificultades estuvieron vinculadas a la puesta en marcha del Proyecto y a articular las acciones, los intereses, las necesidades de ambas organizaciones.

Las condiciones previas fueron cumplidas y aprobadas por el Fomin el 8 de junio, por lo tanto la ejecución semestral acumulada es relativamente acotada.

En el próximo semestre se espera presentar: El Plan de mejoramiento de la Red de Empresas, la Metodología de Monitoreo y Evaluación y lograr alcanzar un crecimiento del 50% en la captación de fondos de terceros. Así, mismo se espera tener un avance sustantivo del informe de Evaluación de resultados.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

Parcialmente de acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Durante el primer semestre del año ha habido poco avance respecto de las actividades planificadas para el periodo.

A nuestro entender, la principal causa de los retrasos ha sido el proceso de crecimiento que está transitando la organización (apertura de nuevos países) y la rotación de algunos puestos claves lo que ha limitado la capacidad de respuesta de Forge para atender las demandas del Programa.

Se deberá continuar monitoreando el riesgo de desacelaración económica en algunos de los países de la región y su efecto sobre las oportunidades de empleo juvenil.

El próximo semestre se deberá avanzar en la firma del convenio entre Forge Uruguay y Forge Argentina, lo que simplificará algunas complejidades administrativas, y en algunas consultorías claves para el desarrollo del Programa como son: evaluación externa, el plan de mejora para la Red de Empresas y el diseño del sistema de seguimiento y evaluacíon.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
R.1	Sedes que han pasado nivel de evaluación de calidad de producto y proceso o han sido certificadas por NEO	0				6	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.2	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral en un período de 6 meses después de finalizado el curso	0				80	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.3	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral formal a través de FORGE (durante un año luego del curso)	0				60	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.4	Cantidad de jóvenes que fortalecen sus habilidades socioemocionales	0				7700	2411	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.5	Cantidad de productos resultantes de interacción Forge-Red de Empresas	0				3	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.6	Porcentaje de los empleadores que manifiestan conformidad con los graduados FORGE	0				80	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.7	Cantidad de jóvenes con acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través de Forge.	0				10000	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.8	URUGUAY - Sedes que han pasado nivel de evaluación de calidad de producto y proceso o han sido certificadas por NEO	0				2	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.9	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral en un período de 6 meses después de finalizado el curso	0				80	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.10	URUGUAY - Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral formal a través de FORGE (durante un año luego del curso)	0				60	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.11	URUGUAY - Cantidad de jóvenes que fortalecen sus habilidades socioemocionales	0				1525	546	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.12	URUGUAY - Porcentaje de los empleadores que manifiestan conformidad con los graduados FORGE	0				80	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	
R.13	URUGUAY - Cantidad de jóvenes con acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través de Forge.	0				1980	0	
						Dic. 2018	Jun. 2015	

Componente 1: Fortalecimiento del modelo "Formación y Trabajo" a nivel regional.

Peso: 30%

Clasificación:

C1.I1	REGIONAL - Porcentaje de sedes que aplican herramientas del modelo Forge	0				100	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C1.I2	REGIONAL - Sistema de Monitoreo y Evaluación actualizado	0				1	0	En curso
						Sep. 2015	Jun. 2015	
C1.I3	REGIONAL - Sistema de Administración y Gestión reportando	0				1	0	En curso
						Sep. 2015	Jun. 2015	
C1.I4	REGIONAL - Informe de evaluación externa del modelo	0				1	0	En curso
						Dic. 2015	Jun. 2015	
C1.I5	REGIONAL - Modelo sistematizado y documentado	0				1	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C1.I6	REGIONAL - Estrategia de sostenibilidad en implementación	0				1	0	En curso
						Jun. 2018	Jun. 2015	
C1.I7	URUGUAY - Encuentros de capacitación docentes anuales dictados en todas las sedes	0				7	1	En curso
						Jun. 2018	Jun. 2015	
C1.I8	URUGUAY - Estrategia de sostenibilidad en implementación	0				1		
						Jun. 2018		

Componente 2: Formación e Inserción laboral de jóvenes en empleos de calidad

Peso: 30%

Clasificación:

C2.I1	REGIONAL - Cantidad de jóvenes beneficiarios de apoyo escolar y campañas de retención	0				4000	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C2.I2	REGIONAL - Cantidad de jóvenes que finalizan el programa Formación y Trabajo	0				7700	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C2.I3	URUGUAY - Cantidad de jóvenes que finalizan el programa Formación y Trabajo	0				1525	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	

Componente 3: Desarrollo y expansión de la red de empresas de calidad.

Peso: 20%

Clasificación:

C3.I1	REGIONAL - Cantidad de empresas que integran la Red de Empresas de Calidad	0				600	259	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C3.I2	URUGUAY - Encuentros con empresas por año	0				4	3	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	

Componente 4: Estrategia de Gestión de Conocimiento y Comunicación.

Peso: 20%

Clasificación:

C4.I1	REGIONAL - Experiencias de transferencia a sector publico y privado	0				2	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C4.I2	REGIONAL - Numero de organizaciones receptoras de los productos de conocimiento generados	0				50	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	
C4.I3	REGIONAL - Plan de comunicación estratégica y productos de comunicación implementado	0				1	0	En curso
						Dic. 2018	Jun. 2015	

	Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Conditions Prior	5	Jun. 2015	5	Feb. 2015	Logrado
H1	Plan de mejoramiento de red de empresas	1	Ago. 2015			
H2	Metodología de monitoreo y evaluación desarrollada	1	Oct. 2015			
H3	Informe de evaluación de resultados presentado	1	Nov. 2015			
H4	Aumentar en 2015 un 50% los fondos de terceros con respecto a los recibidos en 2014	50	Dic. 2015			

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Disminución de la inclusión de jóvenes FORGE generada a partir de la baja tasa de crecimiento de los países y su consecuente caída de demanda laboral.	Media	El proyecto deberá generar acciones para que las empresas de la Red prioricen a los jóvenes FORGE en sus procesos de selección.	Project Guest
2. Crisis de la entidad asociada a un proceso de crecimiento.	Media	Apelar a la capacidad y compromiso de los fundadores, colaboradores y donantes de FORGE.	Project Guest
3. Disminución del compromiso a generar y garantizar la inserción laboral de los egresados de FORGE una vez ampliada la Red de empresas.	Baja	i) Promoción de acciones de fidelización de las empresas de la red, ii) mantenimiento de una buena calidad en la formación de los jóvenes y iii) generación de actividades específicas para las empresas.	Project Guest

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

1. Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

En esta etapa inicial del proyecto hemos podido avanzar en varias acciones significativas para la sostenibilidad y proyección de la organización y el único programa que llevamos adelante.

- Hemos ampliado y modificado el funcionamiento del Consejo de Administración de la Fundación.
- Conformamos un Consejo Asesor con miembros externos y reconocidos.
- Establecimos un acuerdo regional con la principal empresa donante de la Fundación que destinará parte de sus ganancias de forma directa a la Fundación.
- Estamos avanzando en la constitución de un importante Endowment Fund.
- Estamos en la búsqueda de un nuevo Director de Imagen y captación de fondos
- Hemos realizado un evento para festejar nuestros primeros 10 años en el Teatro Colón con una amplia repercusión en prensa y buena respuesta de diferentes aliados actuales y posibles en el futuro.
- Hemos ampliado los fondos recibidos de donaciones con respecto a años anteriores.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. El proceso de crecimiento en que se encuentra Forge a nivel regional ha afectado la capacidad de poder dar respuesta a las demandas específicas del Programa. Muchas de las responsabilidades están centralizadas en el Director Regional y por las características de la organización no son en muchos casos delegables. Como aprendizaje, en futuros procesos de planificación operativa se deberá realizar un mapeo de todas las actividades, incluídas las que no son parte del proyecto, y estimar los esfuerzos requeridos para cada una de ellas, de forma tal de poder prever los recursos necesarios, tanto humanos como financieros.	Implementation	Castillo Leska, Ana *[FOMIN]*
2. Siendo que estamos en etapa de inicio del proyecto consideramos que es un momento prematuro para profundizar en lecciones aprendidas. Si bien estamos atentos y sostenemos una práctica de aprendizaje permanente en Forge consideramos que es adecuado esperar al próximo informe para avanzar en este punto	Implementation	Panizza, Fernando