



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acelerar la Expansión del Programa "Formación y Trabajo" Focalizado en la Capaci

Nro. Proyecto: RG-M1256 - Proyecto No.: ATN/ME-14600-RG

Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.

País Administrador

ARGENTINA

País Beneficiario

ARGENTINA, MÉXICO, PERÚ

Agencia Ejecutora:

FONDATION FORGE

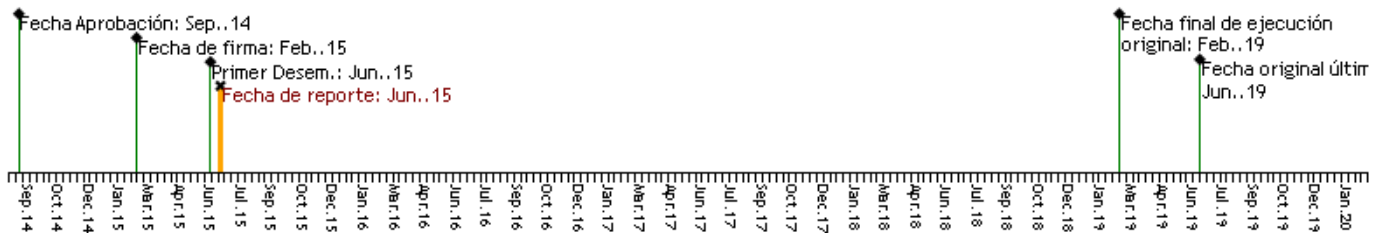
Líder equipo de diseño:

MARIEL SABRA

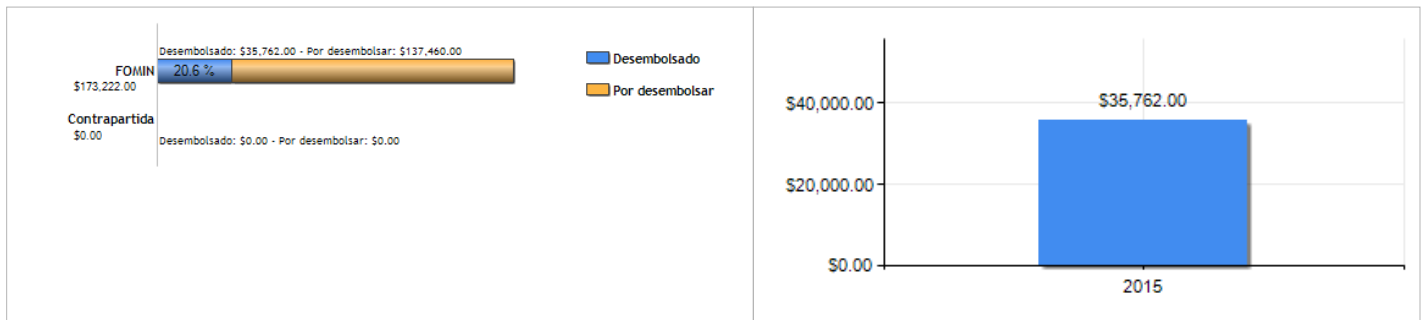
Líder equipo de supervisión:

ANA LUSTOSA ROSARIO

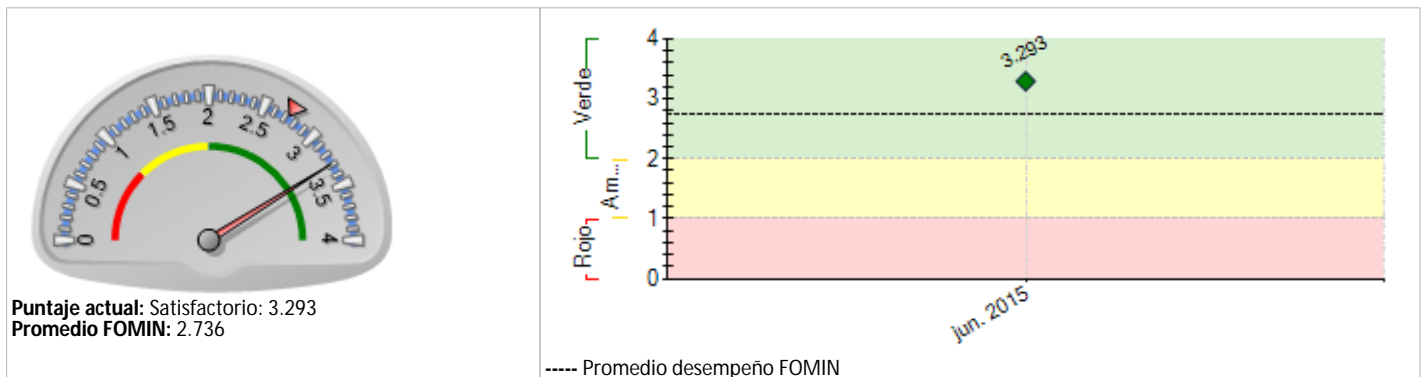
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

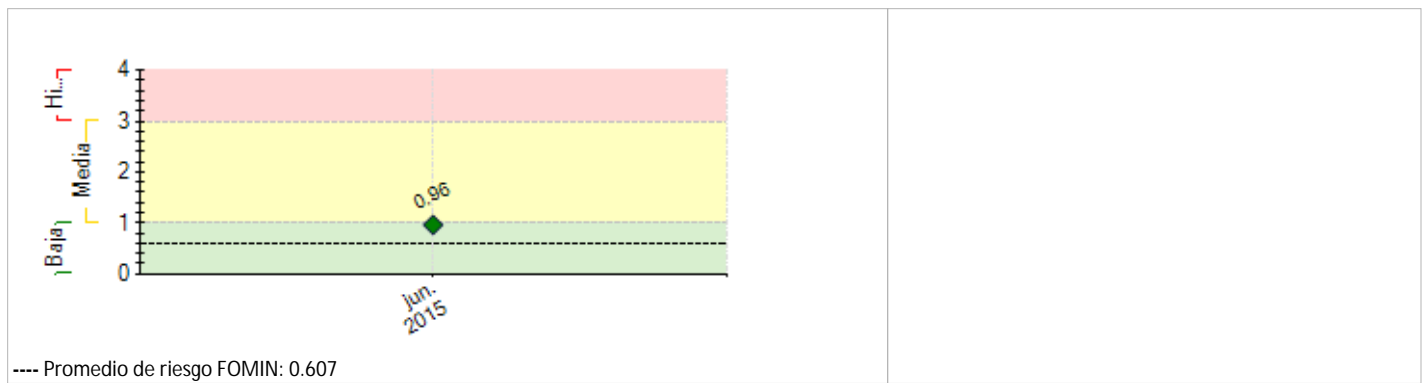
CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera:

Adquisiciones:

Capacidad Técnica:



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

En esta etapa se cumplieron la condiciones previas y el primer hito del proyecto.

Se realizó la convocatoria y selección de jóvenes que dio por resultado una cohorte de 1271 alumnos en Argentina distribuidos en nuestro 4 Centros de Formación. Se visitaron 99 escuelas secundarias. De esta forma se dio comienzo a 23 cursos distribuidos de la siguiente forma: 18 en Barracas, 14 en Pilar, 2 en Escobar, y 2 en San Isidro. Se realizaron 4 encuentros de capacitación para los equipos de formación buscando mejorar la capacidad y calidad de la formación que propone el programa.

En relación a la Red de empresas de Argentina durante esta primer etapa se realizaron diversas acciones. Algunas de ellas son las siguientes: 40 empresas de la Red emplearon jóvenes en este período, 30 ejecutivos de empresas participaron de charlas con alumnos, 20 nuevas empresas se sumaron a la Red, 10 empresas participaron de una Feria de empresas diseñadas para los alumnos.

Se celebró en el Teatro Colón la graduación de los jóvenes y se participaron a 1580 personas de empresas y aliados de Forge de los cuales confirmaron su participación 586. El teatro estuvo lleno y tuvo una importante repercusión en la prensa.

En los próximos meses deberemos avanzar en el cumplimiento de los resultados esperados por el programa en un contexto de elecciones nacionales que retraen el mercado y generan incertidumbres de distintos tipos. De cualquier manera consideramos que estamos en condiciones de lograrlo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto avanza en forma adecuada, si bien el inicio de las actividades adicionales a las que ya venían realizando, la mayoría de corte regional, se encuentra un poco demorado.

De todas formas, se espera que se den inicio a las consultorías regionales a la brevedad.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.	R.1 Sedes que han pasado nivel de evaluación de calidad de producto y proceso o han sido certificadas por NEO	0				2 Feb. 2019	0	
	R.2 Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral en un período de 6 meses después de finalizado el curso	0				80 Feb. 2019	0	
	R.3 Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral formal a través de FORGE (durante un año luego del curso)	0				60 Feb. 2019	0	
	R.4 Cantidad de jóvenes que fortalecen sus habilidades socioemocionales	0				3711 Feb. 2019	0	
	R.5 Porcentaje de los empleadores que manifiestan conformidad con los graduados FORGE	0				80 Feb. 2019	0	
	R.6 Cantidad de jóvenes con acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través de Forge.	0				4820 Feb. 2019	1271 Jul. 2015	
Componente 1: Fortalecimiento del modelo "Formación y Trabajo" a nivel regional. Peso: 30%	C1.11 Porcentaje de sedes que aplican herramientas del modelo Forge	0				100 Feb. 2019		
	C1.12 Sistema de Monitoreo y Evaluación actualizado	0				1 Nov. 2015		
	C1.13 Sistema de Administración y Gestión reportando	0				1		

Clasificación: Satisfactorio	C1.I4	Estrategia de sostenibilidad en implementación	0				Nov. 2015		
							1		
	C1.I5	Encuentros de capacitación docentes anuales dictados en todas las sedes	0				Ago. 2018		
							7	4	En curso
							Ago. 2018	Jun. 2015	
Componente 2: Formación e Inserción laboral de jóvenes en empleos de calidad Peso: 30% Clasificación: Satisfactorio	C2.I1	Cantidad de jóvenes que finalizan el programa Formación y Trabajo	0				3711		
							Feb. 2019		
Componente 3: Desarrollo y expansión de la red de empresas de calidad. Peso: 20% Clasificación: Satisfactorio	C3.I1	Encuentros con empresas por año	0				4		
							Feb. 2019		
Componente 4: Estrategia de Gestión de Conocimiento y Comunicación. Peso: 20% Clasificación: Satisfactorio	C4.I1	Plan de comunicación estratégica y productos de comunicación implementado	0				1		
							Feb. 2019		

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1 Conditions Prior	8	Ago. 2015	8	Jun. 2015	Logrado
H1 Convocatoria primer cohorte realizada.	1	Ago. 2015			
H4 Porcentaje de los jóvenes de la primer cohorte que continúan en proceso de formación	65	Feb. 2016			
H5 Porcentaje de jóvenes de la segunda cohorte continúan en proceso de formación	65	Feb. 2017			
H7 Porcentaje de los jóvenes de la primer cohorte continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Feb. 2017			
H8 Porcentaje de jóvenes de la tercer cohorte continúan proceso de formación.	65	Feb. 2018			
H9 Porcentaje de los jóvenes de la segunda cohorte que continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Feb. 2018			
H14 Porcentaje de los jóvenes de la tercer cohorte que continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Nov. 2018			

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO*[No se reportaron factores para este periodo]***SECCIÓN 4: RIESGOS****RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Disminución del compromiso a generar y garantizar la inserción laboral de los egresados de FORGE una vez ampliada la Red de empresas.	Media	i) Promoción de acciones de fidelización de las empresas de la red, ii) mantenimiento de una buena calidad en la formación de los jóvenes y iii) generación de actividades específicas para las empresas. En esta etapa se han desarrollado una gran cantidad de acciones para mitigar este riesgo: 1. se han desarrollado e implementada materiales comunicacionales para la Red de empresas. 2. Se han realizado más de 8 eventos con empresas en los centros de formación de Forge. 3. Se ha realizado una consulta con empresas y ajustes de la curricula de formación. 4. Se ha trabajado con el equipo docente a partir de una sistematización de devoluciones sobre entrevistas de selección realizadas a los jóvenes por las empresas de la Red.	Invitado Proyecto
2. Disminución de la inclusión de jóvenes FORGE generada a partir de la baja tasa de crecimiento de los países y su consecuente caída de demanda laboral.	Media	El proyecto deberá generar acciones para que las empresas de la Red prioricen a los jóvenes FORGE en sus procesos de selección. En esta etapa hemos trabajado en profundizar la relación con empresas claves de la Red y en el último tiempo estamos realizando un trabajo de mayor focalización en la conexión alumno empresa.	Invitado Proyecto
3. Crisis de la entidad asociada a un proceso de crecimiento.	Media	Apelar a la capacidad y compromiso de los fundadores, colaboradores y donantes de FORGE. Para atravesar esta etapa de gran crecimiento hemos contado con el gran compromiso de los equipos así como un plan de prioridades que seguimos detenidamente. Este plan responde a las prioridades de proyección del programa para los jóvenes de la región y a la necesidad de un crecimiento planificado y sólido de la organización.	Invitado Proyecto
NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 3 RIESGOS VIGENTES: 3 RIESGOS NO VIGENTES: 0 RIESGOS MITIGADOS: 0			

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

El 3 de mayo se realizó en el Teatro Colón el evento anual. Este evento buscó:

- I) brindarle visibilidad al trabajo de la Fundación,
- II) fortalecer los vínculos con los miembros de la Red de empresas, donantes y aliados diversos.
- III) Atraer nuevos aliados para la etapa de expansión

Consideramos que el objetivo fue cumplido ya que tuvimos una interesante repercusión en prensa y una muy buena convocatoria. Convocatoria que continuamos tratando de capitalizar de la mejor forma.

Entre donantes actuales y potenciales; empresas de la Red o potenciales + prensa y ONG amigas:

- 1580 fueron invitados
- 586 confirmaron su presencia

Para este evento realizamos 4 videos, una pequeña intervención de danza-teatro y una serie de materiales de comunicación y difusión del evento.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

1. Forge durante sus años de existencia ha demostrado una importante capacidad ejecutiva pero frente al inicio del proyecto en conjunto con el Fomin hemos tenido algunas complicaciones operativas. Entendemos que estas se deben a la baja experiencia organizacional para la ejecución de este tipo de programas en alianza con entidades multilaterales. Tendremos que ajustar esta dificultad rápidamente.

Relativo a
Implementation

Autor
Kon, Rodrigo Fernando