Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2016 - JUNIO 2016

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Acelerar la Expansión del Programa "Formación y Trabajo" Focalizado en la Capaci

Nro. Proyecto: RG-M1256 - Proyecto No.: ATN/ME-14604-RG

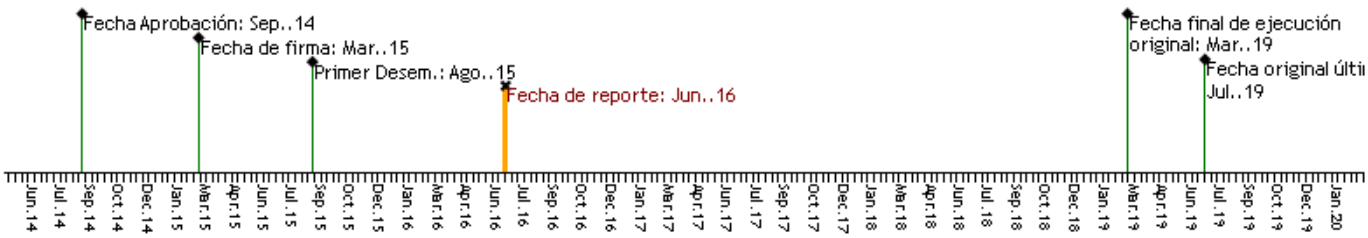
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.

País Administrador	País Beneficiario
MÉXICO	ARGENTINA, MÉXICO, PERÚ

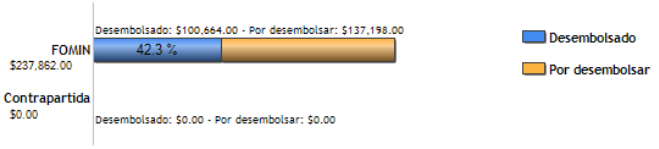
Agencia Ejecutora: FONDATION FORGE

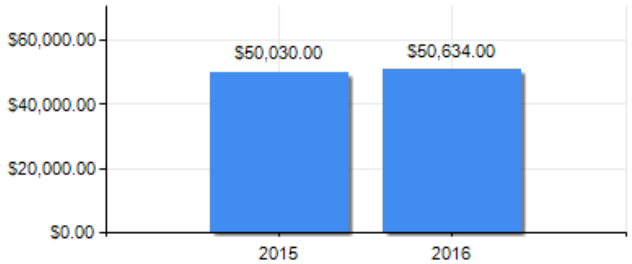
Líder equipo de diseño: MARIEL SABRA
Líder equipo de supervisión: GUILLERMO AGUILAR

CICLO DEL PROYECTO

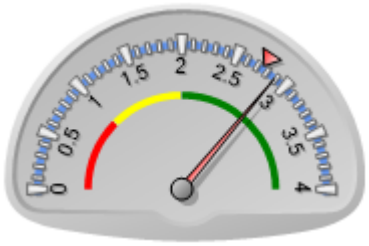


RECURSOS

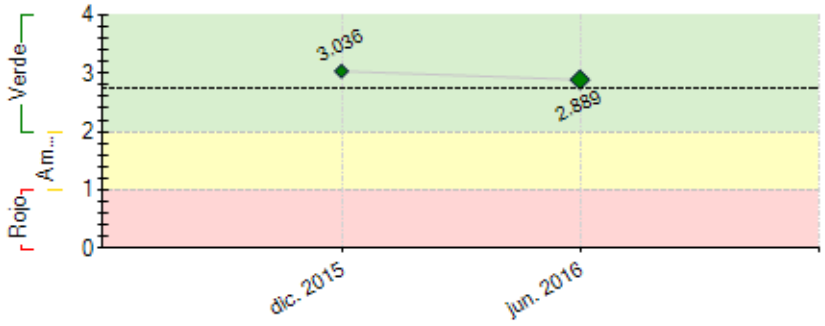




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.889
Promedio FOMIN: 2.751

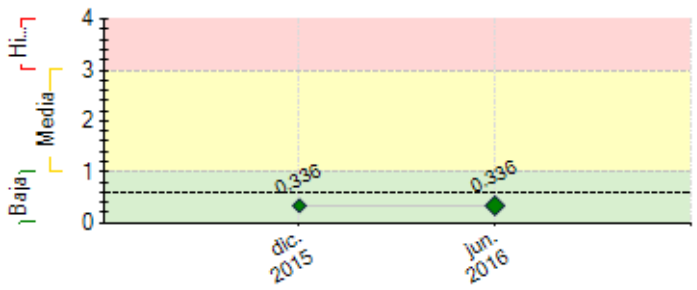


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	
Adquisiciones:	
Capacidad Técnica:	



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.602

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Desde el comienzo del programa hemos iniciado actividades en 2 nuevos países: México y Chile. En los dos lugares ya se encuentran los equipos conformados y la primer generación de jóvenes alcanzando o superando los resultados previstos.

El crecimiento en el alcance de la organización y su programa permiten proyectar que pronto se lograrán los objetivos de cantidad de jóvenes y a final de programa serán notoriamente superados.

En esta etapa la fundación logró un cambio significativo en su estructura de sostenimiento: constitución del endowment, acuerdo sobre donación de % de ganancias de Swissjust, conformación de consejo asesor, elaboración de un Plan estratégico y estructura regional.

Se retrasó la culminación de algunas consultorías. A la fecha todas ellas se encuentran contratadas y finalizando la entrega de los productos. Con este paso todo el proyecto quedará regularizado.

Forge ha pasado de ser una organización con sedes en diferentes países a comenzar con un funcionamiento regional. Se ha generado un plan operativo para las acciones más allá de cada país y se estructuraron equipos para abordar los más de 10 proyectos conjuntos. entre estos podemos nombrar especialmente la unificación de lo procesos de trabajo resumidas en el Manual de procesos, la unificación de criterios de imagen y comunicación, la unificación y mejora del proceso pedagógico, la estrategia de desarrollo de fondos, el desarrollo del nuevo sistema de gestión, la implementación del Office 365.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

En general el proyecto se encuentro avanzando bien en México, y por ahora se ejecutan sin mayores dificultades las actividades programadas de los componentes 1 y 2.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante el 1er semestre se efectuó la convocatoria de jóvenes en todos los países, con 3.219 jóvenes incorporados desde inicio de año.

Se incorporó la nueva Directora en Perú, completando una posición clave.

Se llevaron a cabo reuniones regionales de unificación del programa pedagógico y de Red de Empresas con participación de los referentes de cada país.

Se trabajó sobre la especificación técnica del nuevo sistema de gestión lo que dio como resultado el documento en base al cual se realizó el concurso de precios. Se recibieron las cotizaciones de los oferentes, siendo inminente la contratación.

Se completó el relevamiento de la metodología de monitoreo y evaluación, y el desarrollo del marco conceptual, con el respectivo diagrama funcional y el listado de las herramientas. Se está validando el set de instrumentos de medición.

Se realizó la evaluación de resultados del programa, habiéndose entrevistado jóvenes y equipos técnicos de todos los países. Se cuenta con un informe preliminar, y se espera el final aprobado en los próximos días.

Se generaron herramientas comunicacionales para todos los países. En junio se comenzó a distribuir el anuario.

En octubre se llevará a cabo el Congreso Latinoamericano de Empleo Joven con panelistas y asistentes de Argentina, Uruguay, Chile, México, Perú y Brasil. Los futuros Congresos se realizarán en diferentes países.

En cuanto al plan de desarrollo de recursos, se concretaron aplicaciones de fondos a financiadores regionales

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Lograr un modelo efectivo de articulación público privado, de alcance regional, que reduzca las brechas entre oferta y demanda de primer empleo juvenil, apoyando la transición escuela-trabajo de calidad para jóvenes vulnerables.	R.1	Sedes que han pasado nivel de evaluación de calidad de producto y proceso o han sido certificadas por NEO	0				1 Mar. 2019	0	
	R.2	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral en un período de 6 meses después de finalizado el curso	0				80 Mar. 2019	0	
	R.3	Porcentaje de jóvenes egresados que ingresan al mercado laboral formal a través de FORGE (durante un año luego del curso)	0				60 Mar. 2019	0	
	R.4	Cantidad de jóvenes que fortalecen sus habilidades socioemocionales	0				1232 Mar. 2019	0	
	R.5	Cantidad de productos resultantes de interacción Forge-Red de Empresas	0				0 Mar. 2019	0	
	R.6	Porcentaje de los empleadores que manifiestan conformidad con los graduados FORGE	0				80 Mar. 2019	0	
	R.7	Cantidad de jóvenes con acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través de Forge.	0				1600 Mar. 2019	0	
Componente 1: Fortalecimiento del modelo "Formación y Trabajo" a nivel regional. **Peso:** 30% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C1.I1**	Porcentaje de sedes que aplican herramientas del modelo Forge	0				100 Mar. 2019		
	C1.I2	Sistema de Monitoreo y Evaluación actualizado	0				1 Nov. 2015		Atrasado
	C1.I3	Sistema de Administración y Gestión reportando	0				1 Nov. 2015		Atrasado
	C1.I4	Informe de evaluación externa del modelo	0				0 Mar. 2016		
	C1.I5	Modelo sistematizado y documentado	0				0 Mar. 2019		
	C1.I6	Estrategia de sostenibilidad en implementación	0				1 Ago. 2018		
	C1.I7	Encuentros de capacitación docentes anuales dictados en todas las sedes	0				7 Ago. 2018		
Componente 2: Formación e Inserción laboral de jóvenes en empleos de calidad **Peso:** 30% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C2.I1**	Cantidad de jóvenes beneficiarios de apoyo escolar y campañas de retención	0				0 Jul. 2019		
	C2.I2	Cantidad de jóvenes que finalizan el programa Formación y Trabajo	0				1232 Mar. 2019		
Componente 3: Desarrollo y expansión de la red de empresas de calidad. **Peso:** 20% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C3.I1**	Cantidad de empresas que integran la Red de Empresas de Calidad	0				0 Mar. 2019		
	C3.I2	Encuentros con empresas por año	0				4 Mar. 2019		
Componente 4: Estrategia de Gestión de Conocimiento y Comunicación. **Peso:** 20% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C4.I1**	Experiencias de transferencia a sector publico y privado	0				1 Feb. 2019		
	C4.I2	Numero de organizaciones receptoras de los productos de conocimiento generados	0				1 Feb. 2019		
	C4.I3	Plan de comunicación estratégica y productos de comunicación implementado	0				1 Feb. 2019		

	Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1	Conditions Prior	6	Sep. 2015	6	Jul. 2015	Logrado
H1	[*] Convocatoria primer cohorte realizada.	1	Dic. 2015	1	Nov. 2015	Logrado
H4	Porcentaje de los jóvenes de la primer cohorte que continúan en proceso de formación	65	Mar. 2016	65	Feb. 2016	Logrado
H5	Porcentaje de jóvenes de la segunda cohorte continúan en proceso de formación	65	Mar. 2017			
H7	Porcentaje de los jóvenes de la primer cohorte continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Mar. 2017			
H8	Porcentaje de jóvenes de la tercer cohorte continúan proceso de formación.	65	Mar. 2018			
H9	Porcentaje de los jóvenes de la segunda cohorte que continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Mar. 2018			
H14	Porcentaje de los jóvenes de la tercer cohorte que continúan en empleo o con mentoría de acompañamiento para inserción laboral	50	Dic. 2018			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Crisis de la entidad asociada a un proceso de crecimiento.	Media	Apelar a la capacidad y compromiso de los fundadores, colaboradores y donantes de FORGE.	Coordinador del proyecto
2. Disminución de la inclusión de jóvenes FORGE generada a partir de la baja tasa de crecimiento de los países y su consecuente caída de demanda laboral.	Baja	El proyecto deberá generar acciones para que las empresas de la Red prioricen a los jóvenes FORGE en sus procesos de selección.	Coordinador del proyecto
3. Disminución del compromiso a generar y garantizar la inserción laboral de los egresados de FORGE una vez ampliada la Red de empresas.	Baja	i) Promoción de acciones de fidelización de las empresas de la red, ii) mantenimiento de una buena calidad en la formación de los jóvenes y iii) generación de actividades específicas para las empresas.	Coordinador del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

A fines de 2015 se constituyó un endowment por más de U$s 12 millones que fortalece el respaldo económico del proyecto. Asimismo, un acuerdo alcanzado con Swiss Just asegura el compromiso continuo de esa organización, donando un porcentaje de sus ganancias.
Se conformó un Consejo Asesor, y se fortaleció la estructura Regional
Se están cumpliendo las metas establecidas en los planes operativos para captación de fondos locales, habiendo ampliado la base de sustentación del proyecto.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. 2. La reciente conformación del equipo regional, y la ampliación de la base de donantes, trae aparejada una multiplicidad de nuevas necesidades en términos de rendiciones y tareas administrativas que han dificultado el cumplimiento en tiempo y forma de todos los compromisos con FOMIN. Es necesario prever mejor esta circunstancia en los procesos de crecimiento ambicioso y veloz como los que atraviesa nuestra organización. Es necesario que ajustemos estos procesos.	Implementation	Méndez, Andrea
2. En los últimos meses vivimos las primeras experiencias de transferencia del modelo a otras organizaciones. Lo hemos logrado con éxito, habiendo identificado los puntos clave que es necesario estén sistematizados para facilitar el proceso.	Implementation	Méndez, Andrea
3. En los últimos meses vivimos las primeras experiencias de transferencia del modelo a otras organizaciones. Lo hemos logrado con éxito, habiendo identificado los puntos clave que es necesario estén sistematizados para facilitar el proceso.	Implementation	Méndez, Andrea