

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	PARAGUAY/CSC - Southern Cone
▪ TC Name:	Support to the Strengthening of a Labor Training System in Paraguay
▪ TC Number:	PR-T1300
▪ Team Leader/Members:	URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK) Team Leader; CRUZ AGUAYO, YYANNU (SCL/LMK); ZALIMBEN DEL CANTO, SIMON SEBASTIAN (CSC/CPR); GARCIA VALERO, ANDREA CAROLINA (SCL/LMK); HERNANDEZ-CARTAGENA, CAROLINA L. (SCL/LMK); CHAVERRI-SUAREZ, ALONSO J. (LEG/SGO); BUZO ROLANDI, JOSE (INO/SMC); FERNANDEZ ZANG, LUIS ALEJANDRO; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); PENAHERRERA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); BENITEZ PERRIER, ALEJANDRO MATIAS (CSC/CPR); CENTURION ARIAS, ANDREA CECILIA (CSC/CPR); SEIGNEUR, JORGE MARIA (VPC/FMP); GONZALEZ, JORGE LUIS (VPC/FMP); CUEVAS DE GERACI, DIANA CAROLINA (CSC/CPR); GIMENEZ ROJAS, ADRIANA BEATRIZ (VPC/FMP); DURAND, GUILLAUME ANTOINE ALEXANDRE (SCL/LMK); SERRATE MENDIA, LILIANA (SCL/LMK); SARDAN MATIJASEVIC, SOLANGE (SCL/LMK)
▪ Taxonomy:	Operational Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	Program to Promote the Development of Skills for Employment in the Framework of Workforce Restructuring in Post-COVID-19 Paraguay and the Protection of Workers' Rights - PR-L1159 Support to Skills Development and Employment Generation Post COVID - PR-T1301
▪ Date of TC Abstract:	04 Jun 2020
▪ Beneficiary:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$400,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	36 months
▪ Types of consultants:	Firms; Individuals
▪ Prepared by Unit:	SCL/LMK - Labor Markets
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	SCL - Social Sector
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Productivity and innovation ; Gender equality

II. Objective and Justification

- 2.1 The Technical Cooperation (TC) will support the strengthening of the Paraguayan Labor Training System through: (an analysis of the effectiveness of the use of virtual reality for labor training as an alternative to buying costly specific equipment for each course; and (ii) the design and implementation of a mecatronic module,

complementary to the actual Dual program being executed in the country by the Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), that will promote skills in the workforce to automatize small processes in firms.

2.2 Paraguay cuenta con dos programas de formación dual implementados con apoyo de la cooperación alemana . El ForDual, ejecutado por el Ministerio de Educación y el Modelo Paraguayo de Formación Dual (MoPaDual) ejecutado por el MTESS a través del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) y el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP). Esta Cooperación Técnica busca mejorar las habilidades de los buscadores de empleo elaborando una malla adicional de Capacitación Laboral implementable en el marco de dichos programas. El diseño de esta malla se realizaría en coordinación con la Cámara de Comercio e Industria Paraguayo-Alemana en línea con las necesidades del sector privado y adicionalmente ver la posibilidad de utilizar realidad virtual como una alternativa a la compra de equipamiento e insumos para la capacitación. Esto responde a los problemas que se enfrenta para actualizar equipo y al costo de los insumos para una capacitación laboral que incluya una parte práctica. La CT realizará una evaluación de aprendizajes para ver las opciones de uso de esta tecnología y su eficiencia.

2.3 II.8 Mediante el uso de realidad virtual se espera generar procesos de capacitación en sectores en los que el costo de insumos es muy alto y el costo de actualización de equipamiento genera una brecha entre el conocimiento de los graduados y lo que requieren para operar el equipo de las empresas. Esta experiencia sería aplicable posteriormente en otros sectores como ser: (i) establecer capacitaciones en sectores de la cadena cárnica; donde el proceso de aprendizaje de corte y manejo de carne requiere actualmente de vacas vivas, lo que genera pérdidas de valor y encarece los cursos; la realidad virtual da una alternativa de aprendizaje, que permite mayor práctica antes de practicar con un animal vivo y así generar eficiencias; (ii) cuidado de ganado: cada clase de animal o raza requiere consideraciones especiales a la hora en que el personal en campo debe aplicar vacunas o medicamentos, la posibilidad de practicar con realidad virtual permite mayor practica antes de la practica en animales vivos y permite además que el personal en campo pueda refrescar el conocimiento antes de realizar procesos que no hacen comúnmente; (iii) los procesos de soldadura, necesarios en muchos oficios y tecnicaturas, requieren equipos e insumos que encarecen los cursos. Además, se presentan riesgos durante los primeros procesos de aprendizaje que podrían reducirse mediante el uso de realidad virtual para practicar evitando esos gastos y los riesgos asociados al calor de los implementos de soldadura. Adicionalmente, los institutos del SNPP enfrentan un reto a la hora de actualizar equipos y comprar insumos. El financiamiento, proveniente del impuesto a la nómina, podría ser utilizado más eficientemente con procesos de realidad virtual, pero se requiere ajustar los procesos formativos y confirmar la eficacia y eficiencia de los mismos.

III. Description of Activities and Outputs

3.1 Component I: Componente 1: Pilotos de capacitación en habilidades específicas

. Este componente busca diseñar e implementar dos pilotos (i) uso de realidad virtual para procesos formativos y (ii) habilidades específicas de mecatrónica. Para ello el componente financiará: (i) diseño e implementación de los pilotos; (ii) elaboración de contenidos de CL ; (iii) análisis de buenas prácticas y lecciones aprendidas de experiencias similares; (iv) diseño e implementación de los cursos; y (v) costos asociados a la implementación, seguimiento y monitoreo del piloto.

3.2 Component II: Componente 2: Evaluación y sistematización de la experiencia.

Este componente busca analizar los resultados, lecciones aprendidas y opciones de replicabilidad de la experiencia. Para ello financiará: (i) un informe de resultados del piloto; (ii) acciones de comunicación de los resultados.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1: Pilotos de capacitación en habilidades específicas	US\$300,000.00	US\$0.00	US\$300,000.00
Componente 2: Evaluación y sistematización de la experiencia	US\$100,000.00	US\$0.00	US\$100,000.00
Total	US\$400,000.00	US\$0.00	US\$400,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 La Agencia Ejecutora será el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), según lo solicitado por el beneficiario, de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y en las Guías Operativas de CT (GN-2629-1), a través de su División de Mercados Laborales (SCL/LMK).
- 5.2 Este proceder se debe a la experiencia y capacidad que tiene el Banco en ejecutar este tipo de proyectos y su capacidad para contratar consultorías internacionales de alto nivel, con un valor agregado, además de las mayores opciones que tiene el Banco para usar herramientas para transferir lecciones aprendidas de otros países, así como organizar actividades para promover la transferencia de mejores prácticas de dentro y fuera de la región. El Banco supervisará los servicios de consultoría y el beneficiario podrá brindar insumos técnicos a los informes de los consultores. La titularidad de los derechos de propiedad intelectual resultantes de la ejecución de la CT pertenece al Banco; sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos al gobierno de la República del Paraguay

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 El equipo de esta operación no ha identificado riesgos substanciales de operación. Se identificó un riesgo medio asociado a la desaceleración en el crecimiento económico por impacto del COVID-19 que podría generar una menor demanda de trabajadores, por lo que se trabajará en estrecha coordinación con empresas asociadas a la AHK.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".