

MEMORANDO

REPRESENTACION HONDURAS

Clasificación de Archivo: PO-ATN/MH-7185-HO-Rpt

CHO/4411/2006

FECHA: 10 de octubre de 2006

A: Andres Marchant
Representante**VIA: Miguel Taborga**
Subrepresentante**DE: Gladys Morena Gómez**
Especialista Sectorial FOMIN**ASUNTO: PO-ATN/MH-7185-HO. Programa de Competitividad del Sector Confección. Informe de Terminación de Proyecto.**

Con fecha 8 de diciembre de 2000, la Asociación Hondureña de Maquiladores y el Banco suscribieron el Convenio de Cooperación Técnica No. ATN/MH-7185-HO "Programa de Competitividad del Sector de la Confección", cuya ejecución finalizó el 31 de Julio de 2006.

El objetivo general del Programa es contribuir a mejorar la competitividad de las empresas del sector de la confección de Honduras. Los objetivos específicos son: i) mejorar la capacidad productiva de la mano de obra del sector de la confección, desarrollando un sistema de capacitación continua para operarios y mandos medios; ii) mejorar las condiciones laborales específicamente en el área de seguridad y salud ocupacional para los trabajadores de la industria; y iii) hacer que el empresariado del sector tome conciencia de las ventajas de invertir en sistemas de capacitación, seguridad y salud ocupacional.

En cumplimiento a los procedimientos establecidos por el FOMIN, en esta fecha se somete a la aprobación del Sr. Representante, el contenido del Informe Final (PCR) de dicha operación. Una vez aprobado será remitido a la oficina de Efectividad para el Desarrollo (DEU) del FOMIN en la Sede y posteriormente se procederá a su publicación.

En virtud de lo anterior, la Especialista a cargo de la operación solicita al Señor Representante aprobar el PCR y el Informe de Terminación de Proyecto (ITP).

Es importante destacar que todos los documentos que respaldan el Informe, se encuentran en el IDBDOCS según descripción:

Informe Final del Ejecutor del AHM-Procincio	#81384
Informe Evaluación Final AHM	#81387
Ayuda Memoria Taller de Cierre AHM	#81400
Sistema de Formación para Competencias Laborales	#81392
Presentación Taller Cierre AHM	#81394
Presentación Taller Evaluación Final	#81395

Anexos: Lo indicado

Aprobado: Andrés Marchant
Andrés Marchant, RepresentanteFecha: 10 Oct 06cc: Maria Elena Nawar
Karla BuesoDEU/FOMIN
DEU/FOMIN



“INFORME DE TERMINACIÓN DE PROYECTO”

PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD DEL SECTOR CONFECCIÓN
NÚMERO DEL PROYECTO: TC9912014
ATN/MH-7185-HO

REPRESENTACIÓN EN: HONDURAS
FECHA: 8 DE OCTUBRE, 2006

ÍNDICE

		Páginas
I	Datos Generales	4
II	Datos Financieros del Proyecto	4
III	Datos de Performance Del Proyecto	5
IV	Datos de los Resultados del Proyecto	9
	IV. A. Resultado (propósito) del proyecto e Impacto	9-10
	IV. B. Resultados del Proyecto (Productos)	10-12
V	Factores Externos que Afectaron el Performance del Proyecto (Supuestos)	13
VI	Eficiencia en la Implementación del Proyecto	13
VII	Análisis de Sustentabilidad	14 y 15
VIII	Lecciones Aprendidas	15
IX	Informe de Finalización de la Agencia Ejecutora	15
X	Otros Anexos	15

SIGLAS

AHM	Asociación Hondureña de Maquiladores
CADERH	Centro de Asesor para el Desarrollo del Recurso Humano
FOMIN/MIF	Fondo Multilateral de Inversiones
ISDP	Informe de Seguimiento de Desempeño del Proyecto
IHSS	Instituto Hondureño de Seguridad Social
INFOP	Instituto de Formación Profesional
MIPYMES	Micros, Pequeñas y Medianas Empresas
ONG's	Organizaciones No Gubernamentales
ONU	Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PROCINCO	Programa de Capacitación Integral para la Competitividad de la Industria de la Confección
ST	Secretaría del Trabajo
SSO	Seguridad y Salud Ocupacional
TIC's	Tecnologías de la Información y Comunicación
UNITEC	Universidad Tecnológica Centroamericana
UTP/UDEP	Unidad Técnica del Proyecto/ Unidad de Ejecución del Proyecto
USAID	Agencia para el Desarrollo de Estados Unidos
WRAP	Word Wide Responsible Apparel Production
ZIP/ZOLI	Zonas Industriales de Procesamiento / Zonas de Libre Comercio



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

I. DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO

País: Honduras

Nombre del Proyecto: **PROGRAMA DE COMPETITIVIDAD DEL SECTOR DE LA CONFECCION.**

Número TC: MIF/AT: TC-99-12-01-4

Número (s) de ATN: BID ATN/MH-7185-HO

Agencia (s) Ejecutora: AHM

Especialista Responsable de País: Gladis Morena Gómez

Especialista Responsable en sede: Maria Elena Nawar

Fecha del Reporte: 27/09/06

Fecha de Revisión Por Representante: 28 Septiembre, 2006

Fecha de aprobación del donante: 25 de Octubre 2000

Fecha de la Firma del Contrato: 08 de Diciembre 2000

Fecha de Validez del Contrato: 08 de Diciembre 2000

Fecha Parcial de Elegibilidad para Desembolso del Primer Tramo: 22 Mayo 2001

Fecha de Elegibilidad Total para el Primer Desembolso: 22 de Mayo 2001

Fecha de Primer Desembolso: 11 de Junio 2001

Fecha Original para el Desembolso Final: 08 de Octubre 2004

Fecha Actual del Desembolso Final Actual: 08- Julio 2006

Fecha Original para Ejecución Final: 08 de Diciembre 2003

Fecha Real de Ejecución Final: 08 de junio 2005

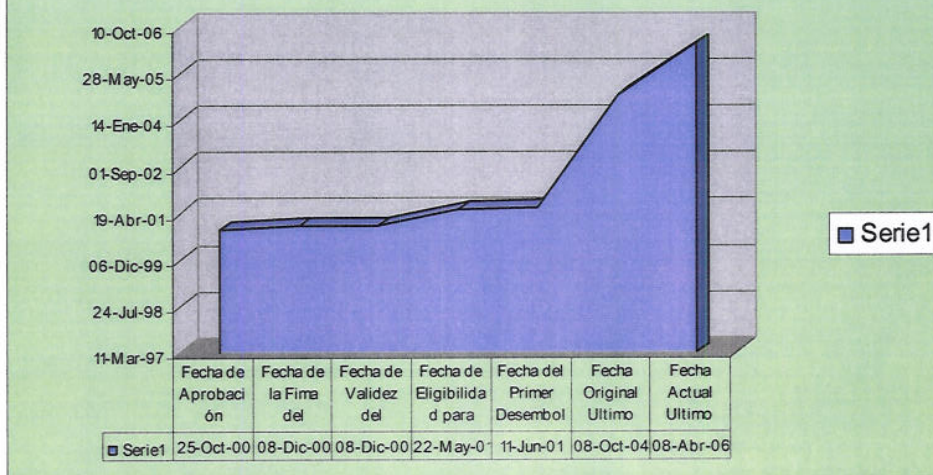
Extensiones otorgadas para Ejecución Final (meses): 18 meses

Extensiones otorgadas para el desembolso final (meses): 21 meses

Extensiones otorgadas como porcentaje del periodo original de ejecución: 50 %

Extensión otorgada como porcentaje del periodo de desembolso original: 45 %

Cronología del Proyecto ATN/MH-7185-Ho



II. Datos Financieros del PROYECTO

1. Financiamiento del MIF:

- Monto original aprobado: \$ 1,100,000.00
- Monto Desembolsado: \$ 1,001,054.09
- Monto total cancelado: \$ 98,945.91

2. Contribuciones de contraparte:

2a) De EA:

- Monto original aprobado: \$ 879,500.00
- Monto aprobado actual: \$ 897,500.00

2b) Co-financiamiento: 0.00

- Monto original aprobado:
- Monto aprobado actual:

2c) Contraparte Total: \$ 897,500.00

- Monto original aprobado: \$ 897,500.00
- Monto Desembolsado: \$ 1,002,399.00

3. Costo Total del Proyecto al término: \$ 2,003,453.09

Gastos de fondos del MIF:

- Monto: \$ 1,001,054.09
- Porcentaje de los fondos originales (%): 91%

Gastos de Contraparte:

- Monto: \$ 1,002,399.00
- Porcentaje del Fondo original (%): 111.68%

III. DATOS DE PERFORMANCE DEL PROYECTO

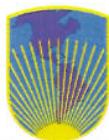


FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

<p>¿Los objetivos e indicadores han sido consensuados con las agencias beneficiarios/ ejecutoras? No <input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>¿Fueron los objetivos de desarrollo originales y/o indicadores reformulados oficialmente? <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>¿Los indicadores fueron revisados durante la ejecución? <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>¿La agencia beneficiaria/ ejecutora mantuvo datos indicadores de performance? <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>¿Se llevó a cabo un sistema de recolección de información que contenga línea de base? <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>¿La agencia beneficiaria/ ejecutora evaluó la performance del proyecto? <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Si la respuesta es sí, cuales fueron las clasificaciones de IP y de DO IP <input type="checkbox"/> HS <input type="checkbox"/> DO <input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/></p> <p>Las evaluaciones de las agencias beneficiarias/ejecutoras fueron diferentes de las del Banco? NO <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/></p> <p>Si la Respuesta es SÍ, de una breve explicación de esta diferencia:</p> <p>Cuál es la evaluación de la agencia ejecutora de la performance del Banco? VS <input checked="" type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> U <input type="checkbox"/> VU <input type="checkbox"/></p> <p>¿Cuál fue la fecha de la evaluación final: Junio-julio 2006</p>	<p>Cronología de las evaluaciones ISDP:</p> <table border="1"> <tr> <th>Dic..</th> <th>Jun</th> <th>Dic.</th> <th>Jun.</th> <th>Dic.</th> <th>Jun.</th> <th>Dic.</th> <th>Jun.</th> <th>Feb.</th> <th>Final</th> </tr> <tr> <th>2002</th> <th>2002</th> <th>2003</th> <th>2003</th> <th>2004</th> <th>2004</th> <th>2005</th> <th>2006</th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <td>IP <input type="checkbox"/></td> <td>[S]</td> <td>[HS]</td> <td>[S]</td> <td>[HS]</td> <td>[HS]</td> <td>[HS]</td> <td>[HS]</td> <td>[HS]</td> <td>[HS]</td> </tr> <tr> <td>DO <input type="checkbox"/></td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> <td>[H]</td> </tr> <tr> <td>AS <input type="checkbox"/></td> <td>[P]</td> <td>[HP]</td> <td>[P]</td> <td>[HP]</td> <td>[HP]</td> <td>[HP]</td> <td>[PH]</td> <td>[HP]</td> <td>[HP]</td> </tr> </table>	Dic..	Jun	Dic.	Jun.	Dic.	Jun.	Dic.	Jun.	Feb.	Final	2002	2002	2003	2003	2004	2004	2005	2006			IP <input type="checkbox"/>	[S]	[HS]	[S]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]	DO <input type="checkbox"/>	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	AS <input type="checkbox"/>	[P]	[HP]	[P]	[HP]	[HP]	[HP]	[PH]	[HP]	[HP]
Dic..	Jun	Dic.	Jun.	Dic.	Jun.	Dic.	Jun.	Feb.	Final																																										
2002	2002	2003	2003	2004	2004	2005	2006																																												
IP <input type="checkbox"/>	[S]	[HS]	[S]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]	[HS]																																										
DO <input type="checkbox"/>	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]	[H]																																										
AS <input type="checkbox"/>	[P]	[HP]	[P]	[HP]	[HP]	[HP]	[PH]	[HP]	[HP]																																										

Tabla resumen de los indicadores de resultados (propósitos) y outputs (componentes)

Propósitos	Indicadores en el Marco Lógico	Resultados	Variación
FIN: Contribuir a mejorar la competitividad del sector de la confección de Honduras.	1. Al final de los tres años se registra un incremento del Valor Agregado en las exportaciones del 10% en las empresas participantes.	1.1 Según la Inter Development Systems, el volumen de producción y exportaciones en la categoría de prendas de vestir fue de 109.312.580 docenas en el 2000, y 143.496.004 en el 2005. registrándose un incremento del 31.27% para este periodo.	Un incremento del 31.27% del año 2000 al 2005. <div> </div>
Propósitos	Indicadores en el Marco Lógico	Resultados	Variación



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)


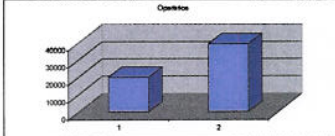
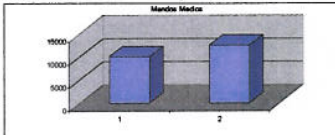


<p>Propósito Según Marco Lógico:</p> <p>Productividad de la mano de obra y las condiciones laborales (seguridad y salud ocupacional) de las empresas del sector de confección, mejoradas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> El personal de las empresas participantes adquieren competencias polivalentes que permiten a las empresas adecuarse más ágilmente a las exigencias de la demanda, permitiendo al finalizar el proyecto que las 50 empresas atendidas aumenten en un 10% su productividad. Las 50 empresas participantes en el programa satisfacen los estándares internacionales de SSO, de forma tal que el 70% de las 50 empresas asistidas técnicamente cumplan con los estándares internacionales de SSO. Encuestas de empresarios (parte de la creación de la base de datos iniciales) e inversiones, muestran que el empresariado del sector ha empezado a tomar conciencia de la necesidad de invertir en el sistema de capacitación, seguridad y salud ocupacional. 	<ol style="list-style-type: none"> Un total de 82,004 trabajadores mejoraron sus capacidades y habilidades en mantenimiento de la calidad, cumplimiento de estándares de producción, integración de la cadena productiva, trabajo en equipo, liderazgo y manufactura esbelta (eliminación de desperdicios en tiempos y recursos). El 100% de las 95 empresas que se beneficiaron de la asistencia técnica, cumplen con los estándares internacionales de seguridad y salud ocupacional (SSO). Un total de 85% de las empresas participantes, lograron la certificación WRAP. El 100% de las empresas participantes (95) han reconocido la importancia de invertir en seguridad y salud ocupacional por la influencia directa en el mejoramiento de la productividad. 	<ol style="list-style-type: none"> Con el proyecto se logró contribuir en el aumento de las exportaciones de las maquilas en un 8% anual sostenido. En 90% superado la meta original. El 100% de las empresas participantes cumplen con los estándares de Seguridad y Salud Ocupacional. El efecto en la industria es la adopción de una cultura de prevención lo que permite reducción de accidentes. Un total de 406 profesionales de la industria cuentan con la certificación por competencias, elemento no contenido en el marco del proyecto.
---	---	--	---

Componentes	Indicadores en el Marco Lógico/ISDP	Resultados	Variación
I. Sistema continuo de capacitación productiva establecido.	1.1.Paquetes tecnológicos, competencias laborales, curriculums, material didáctico y de instrucción para 4 operarios y 5 mandos medios, durante el primer año.	1.1.1 Se diseñó un paquete metodológico de Formación en Competencias Laborales, conformado por 13 figuras laborales, así mismo se diseñaron dos adicionales, una para el sector confección y otra para el sector textil. (Se elaboró material didáctico como manuales, cartillas y videos. Se definió la curricula por cursos y el sistema de evolución y certificación del participante de los cursos).	Indicador altamente satisfactorio, a través del cual se logró capacitar a un total de 82,004 empleados de la maquila a través del efecto multiplicador de facilitadores capacitados, en el marco de la ejecución del programa.
		1.1.2 Un total de 8 organizaciones e instituciones se involucraron con el diseño de contenido, creando un comité consultivo y de concertación que influyó en la calidad de los resultados.	

Instituciones / Organización participantes	Tipo de organización
AHM	Empresarial
INFOP	Formación Profesional
CADERH	ONG's Capacitación
ST	Gobierno
IHSS	Gobierno
CTH	Central Obrera
CUTH	Central Obrera
CGT	Central Obrera
Total de organizaciones	8 Organizaciones





FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

	<p>1.2. Capacitación de 80 docentes técnicos en nuevas metodologías de capacitación productiva, durante el primer año del proyecto implementado.</p>	<p>1.2.1 El programa logró formar a un total de 475 facilitadores (as), en los sistemas y paquetes metodológicos diseñados, a los que se les dotó de las técnicas, instrumentos y materiales necesarios para que sirvan de agentes multiplicadores de la capacitación.</p> <p>1.2.2 La formación basada en competencias logró que las personas capacitadas desarrollaran eficazmente su trabajo, utilizando los conocimientos, habilidades, destrezas, así como los atributos que faciliten situaciones contingentes y problemas, adquirir nuevas cualidades.</p>	<p>La meta superada en un 594% de la meta programada.</p>  <table><caption>Cantidad de formadores capacitados según los programado y lo logrado</caption><tr><th>Resultado</th><th>Número de docentes formados</th></tr><tr><td>Resultado programado</td><td>80</td></tr><tr><td>Resultado Logrado</td><td>475</td></tr></table>	Resultado	Número de docentes formados	Resultado programado	80	Resultado Logrado	475
Resultado	Número de docentes formados								
Resultado programado	80								
Resultado Logrado	475								
	<p>1.3. Ampliada la oferta de capacitación, hasta alcanzar la formación de 20 mil operarios, 10 mil mandos medios a través de 20 centros colaboradores, durante los tres años de ejecución del proyecto.</p>	<p>1.3.1 Un total de 39,232 personas capacitadas a través de 30 centros colaboradores de INFOP.</p> <p>1.3.2 Capacitados 12,461 mandos medios.</p>	<p>1.3.1 Logrado y superado en un 196% con relación al indicador programado.</p>  <p>1.3.2 Logrado y superado en un 125% relación al indicador programado</p> 						
	<p>1.4. Diez aulas virtuales establecidas y funcionando en los mandos medios y gerenciales, al término del programa.</p>	<p>1.4.1 Contrato suscrito con el Tecnológico de Monterrey y cinco empresas participantes del proyecto, con lo que se logró capacitar virtualmente y en línea a un total de 1,006 profesionales de mando medio en las áreas de seis sigma, computación, inglés técnico, gerencia estratégica, entre otros.</p>	<p>Indicador alcanzado en un 50% de lo programado.</p>  <table><caption>Capacitación virtual según lo programado y logrado</caption><tr><th>Resultado</th><th>Aulas virtuales</th></tr><tr><td>Resultado programado</td><td>10</td></tr><tr><td>Resultado Logrado</td><td>5</td></tr></table>	Resultado	Aulas virtuales	Resultado programado	10	Resultado Logrado	5
Resultado	Aulas virtuales								
Resultado programado	10								
Resultado Logrado	5								
	<p>1.5 Un total de 20 centros colaboradores establecidos.</p>	<p>1.5.1 Un total de 30 centros colaboradores participaron activamente en la formación del personal de las empresas.</p>	<p>Logrado y superado en un 150% con relación al indicador programado</p>  <table><caption>Número de centros colaboradores según lo programado con relación a lo logrado</caption><tr><th>Resultado</th><th>Cantidad de centros colaboradores</th></tr><tr><td>Resultado programado</td><td>20</td></tr><tr><td>Resultado Logrado</td><td>30</td></tr></table>	Resultado	Cantidad de centros colaboradores	Resultado programado	20	Resultado Logrado	30
Resultado	Cantidad de centros colaboradores								
Resultado programado	20								
Resultado Logrado	30								



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

	16. Un total de 80 docentes/ técnicos de 20 centros colaboradores, adiestrados en nuevas metodologías de capacitación productiva.	1.6.1 Un total de 475 facilitadores (as), formados en competencia, seguridad y salud ocupacional, a través de 30 centros colaboradores.	Indicador superado en un 593% con respecto al programado. 									
	17. Un total de 10 supervisores de capacitación virtual de 10 aulas virtuales, adiestrados en nuevas metodologías de capacitación productiva.	1.7. Un total de 5 supervisores de aulas virtuales capacitados	Indicador logrado en un 50% de lo programado.									
Componentes	Indicadores en el Marco Lógico/ISDP	Resultados	Variación									
II. Condiciones laborales en el área de seguridad y salud ocupacional (SSO) mejoradas.	2. 1. Durante el primer año del programa: diseñados los tres cursos de capacitación orientados a 3 grupos; responsables de SSO, el médico/enfermera y los inspectores del Ministerio de Trabajo.	2.1.1. Diseñados cuatro módulos de capacitación en seguridad y salud ocupacional, adicionalmente se diseñaron dos módulos en (i) Medicina del trabajo, y (ii) Auditoria para inspectores. Dichos módulos fueron ejecutados por PROCINCO.	Indicador fue cumplido muy satisfactoriamente, ya que fue duplicado con respecto a lo programado. 									
	2.2. Al término del proyecto, 50 responsables en SSO de 50 empresas /ZIPs/ZOLIs capacitados en temas de SSO.	2.2.1 Un total de 122 personas del SSO de las empresas capacitadas y entrenadas en prevención de riesgo y salud ocupacional. 2.2.2 Constituido en cada empresa el Comité de seguridad y salud ocupacional, integrado por representantes de los trabajadores y la empresa, es un órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de previsión de riesgo.	2.2.1 Resultado logrado muy satisfactoriamente con un 244% de cumplimiento.									
	2.3. En los 3 años del proyecto capacitados 50 responsables de SSO, 50 médicos y enfermeras, y 8 inspectores del Ministerio del Trabajo.	2.3.1 El personal SSO de las empresas fue capacitado, logrando la participación de: (i) 124 enfermeras; (ii) 141 Médicos; (iii) 52 Inspectores de trabajo. 2.3.2 Un total de 30,311 personas fueron capacitadas en las áreas de seguridad y salud ocupacional, utilizando el mecanismo de factor multiplicador con los capacitadores formados.	Con respecto al indicador se logró superar la meta en un 530% . Con relación a los inspectores de trabajo, la meta se superó en 650% <table border="1" data-bbox="1176 1397 1505 1487"><thead><tr><th>Personal SSO</th><th>Resultado Programado</th><th>Resultado Logrado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Personal Médico</td><td>50</td><td>265</td></tr><tr><td>Inspectores</td><td>8</td><td>52</td></tr></tbody></table>	Personal SSO	Resultado Programado	Resultado Logrado	Personal Médico	50	265	Inspectores	8	52
	Personal SSO	Resultado Programado	Resultado Logrado									
	Personal Médico	50	265									
Inspectores	8	52										
2.4. Un total de 4 docentes/técnicos adiestrados para promover servicios de SSO a responsables, médicos y enfermeras.	2.4 Un total de 5 docentes formados.	2.4 Resultado logrado, 125% de lo programado.										
Componentes	Indicadores en el Marco Lógico/ ISDP	Resultados	Variación									



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

III. Promoción, informática y difusión del proyecto implementada.	3.1. Establecido un link con la página de Internet de la AHM, para informar acerca de los cursos, seminarios y talleres del programa, en los primeros seis meses.	3.1. Procinco diseñó la Página Web enlazando la misma con la Página de la Asociación Hondureña de Maquiladores, registrando más de 10,000 visitas www.ahm-honduras.com/procinco	N/A
	3.2. Realizados al menos 3 talleres, 1 de ellos con conferencistas de otros países, para difundir el resultado de las evaluaciones que se mencionan en el convenio, durante el periodo del proyecto.	3.2. La información generada y /o recopilados por PROCINCO: (i) Informes de evaluación del programa; (ii) guías didácticas; (iii) requisitos para obtener certificaciones basada en competencias; (iv) oferta de servicios; (v) temas de actualidad y (vi) calendario de actividades. 3.2.1. Un total de cuatro talleres y seminarios dentro de la temática de perspectivas de la industria maquiladora ante la globalización. 3.2.2. Presentaciones de resultados del programa en distintos escenarios. 3.2.3 La Experiencia generada por el programa es considerada en el país, por los involucrados (IHSS, INFOP, CADERH, AHM, Centrales Obreras y ST) como una buena práctica en materia de formación profesional.	Indicador logrado según las cifras cuantitativas programadas. Sin embargo, los logros cualitativos son de gran impacto para el país, ya que se pudo crear un modelo de formación en competencia, de alta calidad y con materiales didácticos pedagógicamente validados. Establecimiento de tejido institucional público-privado que permitieron la superación de metas.

IV. DATOS DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO

IV. A. RESULTADO (PROPÓSITO) DEL PROYECTO E IMPACTO

Resultados (“OD” o “Propósito” en el Marco Lógico)	<u>Indicadores clave de performance de los resultados:</u>	Evaluación de Resultados (OD)				
			VE	E	ME	I
Contribuir a mejorar la competitividad del sector de la confección de Honduras.	1.1. Al final de los tres años se registra un incremento sostenido del 8% del Valor Agregado (incremento en producción y volúmenes de exportación) de las empresas participantes.		X			

Resumen de evaluación de efectividad del proyecto en términos de Objetivo de Desarrollo (OD) VE (X) E () PE () I ()

Nota para la clasificación de Resultados

Muy Efectivo(VE)	El proyecto: a) logró la totalidad de los efectos esperados b) tiene una probabilidad muy alta de mantener el flujo de beneficios iniciados por el proyecto con respecto en la población objetivo, c) tiene una muy alta probabilidad de lograr efectos e impactos futuros.
Efectivo (E)	El proyecto: a) logró la mayoría de los efectos esperados, b) es probable que mantenga el flujo de beneficios iniciados por el proyecto en la población objetivo, c) tiene una alta probabilidad de lograr efectos e impactos futuros
Poco Efectivo (PE)	El proyecto: a) logró algunos de los efectos esperados, b) no es probable que mantenga el flujo de beneficios iniciados por el proyecto en la población objetivo, c) tiene una baja probabilidad de lograr efectos e impactos futuros
Inefectivo (I)	El proyecto: a) no logró los efectos esperados, b) no podrá mantener el flujo de beneficios iniciados por el proyecto en la población objetivo, c) es improbable que logre efectos e impactos futuros



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

Descripción de los resultados del proyecto en relación con sus objetivos de desarrollo (OD) ó Propósito en el Marco Lógico del Proyecto):

a) Basado en la clasificación citada arriba del OD, describa los resultados (efectos) alcanzados por el proyecto y compárelos con los resultados esperados en términos de los desarrollos específicos del objetivo. Provea una breve explicación si existiesen diferencias destacables entre ambas.

En resumen, a través de este proyecto se logró hacer contribuciones significativas en beneficio del sector de la industria de la confección:

- (i) Estadísticas del Inter Development Systems y el Banco Central de Honduras, registran incrementos tanto en el valor neto de las exportaciones de 2,344 millones de dólares (2000 año base) a 2,622 millones de dólares en el año 2005. Adicionalmente, se observa un incremento sustancial del 8% sostenido del valor agregado durante los últimos cuatro años.
- (ii) Una muestra aleatoria, aplicada durante la evaluación final del proyecto, refleja que el 85% de las empresas beneficiarias (95) registran incremento en los niveles de producción.
- (iii) El efecto de la capacitación en el capital humano orientado hacia una gestión por resultados “a mayor producción, mayor remuneración” generó bienestar socio-económico (mejoramiento en los niveles educativos, propios, familiares, y de salud). Así también, mayor productividad y competitividad producto de las destrezas y habilidades mejoradas en mantenimiento de la calidad, cumplimiento de estándares de producción, integración de la cadena productiva, trabajo en equipo, liderazgo y manufactura esbelta (eliminación de desperdicios en tiempos y recursos).

b) Comente acerca de la posibilidad de alcanzar los impactos (“goal”/ “meta” en el Marco Lógico) en el corto y mediano plazo (próximos 2 a 3 años), tomando en consideración la sustentabilidad esperada de las acciones iniciadas por el proyecto (VER SECCION VII ABAJO). Compare con las metas esperadas (según están definidas en el Marco Lógico) y provea una breve explicación de las diferencias.

La competitividad del sector de la confección y textil, puede en el mediano plazo registrar impactos positivos, considerando que el programa PROCINCO ha sentado las bases en metodologías y contenido curricular de forma tal que, los actores principales de la industria están conscientes de la importancia de institucionalizar una cultura de formación profesional al interior de sus empresas, producto de los resultados concretos después de recibir las capacitaciones en distintas disciplinas brindadas por Procincó. Tal es el compromiso que, las instituciones afiliadas a la Asociación de Maquiladores, apoyan la iniciativa de que PROCINCO se convierta en el brazo técnico al interior de la Asociación y para ello PROCINCO, ha recibido por parte de la Asociación Hondureña de Maquiladores un capital semilla de US\$ 150.0 mil y US\$ 312.0 Mil por parte del INFOP. Por otra parte existe la presión en la industria de mantener los niveles de competitividad de cara a las exigencias de los tratados de libre comercio.

En el marco del proyecto se diseñó una herramienta que permitirá el monitoreo y evaluación de impacto de este proyecto y futuras intervenciones que la industria textil y de la confección implemente.

Existe la flexibilidad para adaptarse a los cambios que la industria requiere, producto de esta primera intervención que ha financiado el Banco.

IV. B RESULTADOS DEL PROYECTO (PRODUCTOS)

Outputs (Componentes en el Marco Lógico)	Indicadores clave de performance:	Valuación de los resultados (IP)			
		VS	S	UE	V U
I. Sistema continuo de capacitación productiva establecido.	1.1. Paquetes tecnológicos (competencias laborales, currículums, material didáctico y de instrucción) para 4 operarios y 5 mandos medios, durante el primer año 1.2. Capacitación 80 docentes técnicos en nuevas metodologías de capacitación productiva durante el primer año del proyecto implementado. 1.3. Ampliada la oferta de capacitación, hasta alcanzar la formación de 20 mil operarios, 10 mil mandos medios a través de 20 Centros colaboradores, durante los tres años de ejecución del proyecto. 1.4. Diez aulas virtuales establecidas y funcionando en los mandos medios y gerenciales, al término del programa.	X			
		X			
		X			
				X	
II. Condiciones laborales en el área de seguridad y salud ocupacional (SSO) mejoradas.	2. 1. Durante el primer año del programa: diseñados los tres cursos de capacitación orientados a 3 grupos; responsables de SSO, el médico/enfermera y los inspectores del Ministerio de Trabajo. 2.2. Capacitación de 12 docentes para los responsables de SSO, médico/enfermera y los inspectores del Ministerio de Trabajo, en el primer año del programa. 2.3. En los 3 años del proyecto capacitados 50 responsables de SSO, 50 médicos y enfermeras, y 8 inspectores del Ministerio de Trabajo.	X			
		X			
		X			



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

III. Promoción, informática y difusión del proyecto implementada.	3.1. Establecido un link con la página de Internet de la AHM, para informar acerca de los cursos, seminarios y talleres del programa, en los primeros seis meses.	X			
	3.2. Realizados al menos 3 talleres, 1 de ellos con conferencias de otros países, para difundir el resultado de las evaluaciones que se mencionan en el convenio, durante el período del proyecto-	X			
Resumen de la evaluación de efectividad en términos de los productos (outputs) del proyecto: (IP) VS (X), S (), U (), VU ()					
Criterio para la clasificación de los productos					
Muy Satisfactorio (VS)	El proyecto obtuvo <u>todos o excedió</u> los productos esperados de acuerdo con los respectivos indicadores, con la calidad esperada, en tiempo razonable y a costos razonables				
Satisfactorio (S)	El proyecto obtuvo <u>casi todos</u> (entre el 65% y el 100%) de los productos esperados de acuerdo con los respectivos indicadores, con la calidad, esperada, en tiempo razonable y a costos razonables				
No-satisfactorio (U)	El proyecto obtuvo <u>algunos</u> (entre el 50% y el 65%) de los productos esperados de acuerdo con los respectivos indicadores, con la calidad, esperada, en tiempo razonable y a costos razonables				
Muy insatisfactorio (VU)	El proyecto obtuvo solo un limitado número de productos esperados (menos del 50%) de acuerdo con los respectivos indicadores, con la calidad, esperada, en tiempo razonable y a costos razonables				



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

Basado en la clasificación IP arriba citada, describa los logros de cada output (producto) del proyecto y compárelos con los resultados previstos en términos del progreso en su implementación en el Marco Lógico. Provea una breve explicación si existiesen diferencias. Esta descripción debe ser específica y referirse a cada indicador incluido en el Marco Lógico original o el modificado.

Estadística en Número de personas formadas

	META	EJECUCION	% CUMPLIMIENTO
Componente I - Capacitación Productiva			
Operarios	20.000	39.232	196%
Mandos Medios	10.000	12.461	125%
Centros Colaboradores	20	30	150%
Aulas Virtuales	10	5	50%
Docentes/técnicos de 20 Centros Colaboradores	80	475	595%
Supervisores de capacitación de aulas virtuales	10	5	50%
Componente II - Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional			
Responsables en SSO de 50 empresas/ZIPs/ZOLIs/	50	122	244%
Médicos/Enfermeras de 50 empresas/Zips/Zolis	50	141 médicos y 124 enfermeras	530%
Docentes/Técnicos para proveer servicios de SSO	4	5	120%
Inspectores del Ministerio del Trabajo	8	52	650%
Subcomponente- Relaciones Obrero/ Supervisor			
Talleres sobre Relaciones Humanas en el Trabajo		2.495	Meta cumplida
Administración y Supervisión de Personal		1.303	Meta cumplida
Supervisión con Liderazgo		1.137	Meta cumplida
Supervisión Integral		359	Meta cumplida
Supervisión de personal		138	Meta cumplida
Talleres sobre relaciones humanas en el trabajo		2.495	Meta cumplida
Talleres de mejores prácticas en las empresas		112	Meta cumplida
Componente III - Promoción, Información y Difusión			
Diseñar e implementar campaña de promoción			Meta cumplida
Desarrollar seminarios de presentación de la estrategia			Meta cumplida
Crear "link de la página Web del programa			Meta cumplida
Preparar material impreso			Meta cumplida
Realizar seminarios de difusión de resultados			Meta cumplida



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

V. FACTORES EXTERNOS QUE AFECTARON EL PERFORMANCE DEL PROYECTO(SUPUESTOS)

A. Resultados del Proyecto (Outcomes)

Describe los factores externos más importantes que hayan afectado tanto positivamente como negativamente los logros de resultados del proyecto. Indique si estos fueron tenidos en cuenta como asunciones o hipótesis en el Marco Lógico.

Los supuestos contenidos durante el diseño del proyecto se cumplieron al incrementarse las inversiones de la industria de la confección y textil. La aprobación y ratificación por el Congreso Nacional de la República el 14 de abril de 2006, del Tratado de Libre Comercio (CAFTA-DR), reafirma la apertura de nuevas relaciones comerciales y la diversificación de la industria.

B. Outputs del proyecto (Productos)

Describe los factores externos más importantes que hayan afectado tanto positivamente como negativamente los logros de los productos (outputs) del proyecto. Indique si estos fueron tenidos en cuenta como asunciones o hipótesis en el Marco Lógico.

- (i) El acuerdo con el INFOP, tal como se preveía en el Marco Lógico se firmó y ejecutó de forma adecuada y oportuna. Actualmente, en ejecución el cuarto acuerdo que vencerá el 17 de abril de 2007, con el cual se continúa la operatividad de PROCINCO.
- (ii) Los empresarios apoyaron la ejecución del proyecto y 54 logran la certificación WRAP cumpliendo con los estándares de SSO correctamente.
- iii) La flexibilidad para ajustar los contenidos en curricula y metodologías de acuerdo a la demanda de la industria, permite visualizar algunos efectos en la industria en cuanto a productividad y competitividad, luego de desarrolladas las jornadas de formación profesional.

VI. EFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO

Indique la valuación de la eficiencia en la implementación del proyecto de acuerdo con los siguientes criterios:

HE (), E (X), I (), VI ()

Altamente Eficiente (HE):	El proyecto fue implementado según la programación prevista
Eficiente (E):	a) La mayoría de los componentes del proyecto fueron implementados dentro de la programación original o revisada, y b) El tiempo total de retraso en la implementación es menor al 15% de la programación original o revisada.
Ineficiente (I):	a) Una cantidad significativa de los componentes del proyecto fue implementada con demoras de acuerdo a la programación original o la revisada y b) el tiempo total de implementación se demoró más que un 15% y menos que un 50% de la programación original.
Muy Ineficiente (VI):	El proyecto fue implementado con demoras, que representan más del 50% de la programación original

Indique las razones principales que hayan afectado la eficiencia en la implementación del proyecto de acuerdo con los siguientes criterios y provea una explicación breve a continuación:

<input type="checkbox"/> Demoras en aprobaciones legislativas	<input type="checkbox"/> Baja performance de los contratistas o proveedores	<input type="checkbox"/> Auditoría externa calificada
<input type="checkbox"/> Falta de compromiso y/o propiedad de la agencia ejecutora/receptora de fondos	<input type="checkbox"/> Diseño inadecuado del proyecto o alguno de sus componentes	<input type="checkbox"/> Cambios en las políticas nacionales
<input type="checkbox"/> Problemas con los fondos de contraparte	<input type="checkbox"/> Demoras por cumplimiento de condiciones del contrato	<input type="checkbox"/> Cambios en las políticas de las agencias ejecutoras
<input type="checkbox"/> Débil capacidad institucional de la agencia ejecutora	<input type="checkbox"/> Eficacia del Banco (Demora en las respuestas)	<input type="checkbox"/> Cambios en la política del Banco
<input type="checkbox"/> Oposición política o de la comunidad	<input type="checkbox"/> Dificultades en compras/ provisiones	<input type="checkbox"/> Otros (Por favor especificar)
<input type="checkbox"/> Performance inadecuada del consultor	<input type="checkbox"/> Estimación de costos inadecuado	
<input type="checkbox"/> Dificultades en la coordinación inter-agencias	<input type="checkbox"/> Gastos mayores a lo estipulado	

Explicación:



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

VII. ANÁLISIS DE SUSTENTABILIDAD

- A. Comente acerca de la sustentabilidad del proyecto después de completado, teniendo en consideración el fortalecimiento de las capacidades institucionales, técnicas y financieras resultantes de las actividades del proyecto.
- (i) La AHM implementó un proceso de reorganización, en donde contempla la Unidad de PROCINCO como un departamento que dará vida a los nuevos servicios ofrecidos a la industria de la confección y textil.
 - (ii) Suscrito un nuevo convenio entre el INFOP y la AHM, por un valor de US\$ 526.0 Mil, el cual contempla un período de ejecución de un año, con vencimiento el día 19 de abril de 2007. Esto permite financiar la capacitación a través de los Centros Colaboradores mediante reembolso de las aportaciones de la industria. Existe compromiso por parte del INFOP en continuar suscribiendo este tipo de contratos anuales con la AHM. Es importante aclarar que no pueden ser contratos mayores a un año porque el INFOP recibe asignaciones anuales.
 - (iii) Existe alta demanda de los cursos, seminarios y talleres, lo que permite ofrecer sus servicios a empresas de otras industrias del país.
- B. Compare los niveles previstos de sustentabilidad en el momento en el que el proyecto fue aprobado con el que se espera se consiga al finalizar. Si el proyecto contempla mecanismos de recuperación de los costos involucrados, indique los niveles conseguidos en comparación con los niveles proyectados, haciendo referencias específicas a déficit en los resultados y las razones de ello.
- (i) Antes del proyecto AHM, no contaba con un ente especializado en brindar servicios de capacitación y asistencia técnica en la maquila, en el área de formación por competencias laborales y SSO; al finalizar el proyecto, esta institución cuenta con PROCINCO como ente facilitador de estos procesos.
 - (ii) Al inicio del proyecto, la industria tenía un enfoque asistencial de SSO, el que cambió una vez que PROCINCO desarrolló metodologías, contenidos, sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales, con el fin de crear una cultura de prevención.
 - (iii) El proyecto respondió a los requerimientos de la industria con flexibilidad, modernizándose de acuerdo a las exigencias de los mercados.
 - (iv) Durante el diseño no se contempló la recuperación de costos en los procesos de formación profesional, debido a que la contribución del FOMIN y el aporte del INFOP soportarían estos gastos. Producto del diseño de una estrategia de sostenibilidad durante la ejecución del proyecto, permite a la AHM, establecer un mecanismo de cobro por servicios basado en cuotas pagadas por los demandantes de la capacitación.
- B. Incluya la conclusión y recomendación del seminario de sustentabilidad y especifique cuales son las medidas que se acordaron con la Agencia Ejecutora para asegurar la continuidad de las actividades del proyecto después que este termine; comente si estas medidas están siendo tomadas por la Agencia Ejecutora y si es probable que continúen en el futuro.
- Conclusiones:
- (i) PROCINCO, está implementando otros esquemas de recuperación de costos a otros sectores de la economía, a través de seminarios exitosos ya probados, experimentados y documentados con el objeto de percibir beneficios económicos.
 - (ii) La reorganización institucional de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), contempla la continuidad de PROCINCO como una unidad funcional que brindará asistencia técnica a la industria de la confección y textil.
- Recomendaciones:
- (i) Diseño, desarrollo y comercialización de programas de educación continua a través de medios audiovisuales.
 - (ii) Apertura para brindar asistencia técnica In situ de acuerdo a la evolución de la industria, requiriéndose la actualización continua del equipo técnico de PROCINCO.
- C. Indique si desde su punto de vista hay importantes factores internos o externos que puedan afectar la sustentabilidad del proyecto en el futuro.
- (i) Que el INFOP, con el cambio de autoridades, cambie la prioridad de apoyo a la industria de la maquila, siendo ésta una probabilidad de ocurrencia media.

Considerando el análisis previo, evalúe las probabilidades de sustentabilidad de este proyecto durante los próximos tres (3) años.

Muy Probable (MP)	X Probable (P)	○ Poco Probable (LP)	○ Improbable (I)
Muy Probable (VP)	La mayoría de factores que inciden en la sostenibilidad se incluyeron en el diseño del proyecto; durante la ejecución del proyecto se avanzó sólidamente en su institucionalización; al terminar el proyecto se han previsto las acciones futuras necesarias para asegurar su sostenibilidad y se observa compromiso importante de las autoridades nacionales por mantener el flujo continuo de los productos del proyecto		



FOMIN INFORME DE TERMINACION DE PROYECTO (ITP)

Probable (P)	Algunos factores que inciden en la sostenibilidad se incluyeron en el diseño del proyecto; durante la ejecución del proyecto se hicieron algunos esfuerzos para su institucionalización y al terminar el proyecto se han previsto las acciones futuras necesarias para asegurar su sostenibilidad.
Poco Probable (LP)	Algunos factores que inciden en la sostenibilidad se incluyeron en el diseño del proyecto; durante la ejecución del proyecto se hicieron pocos esfuerzos para su institucionalización y al terminar el proyecto no hay claridad sobre las acciones futuras que se tomarán para asegurar su sostenibilidad.
Improbable (I)	No existen bases que permitan esperar que el proyecto sea sostenible. Los factores que inciden en la sostenibilidad no recibieron atención ni en el diseño del proyecto ni durante la ejecución del proyecto. No se observan avances hacia la institucionalización del proyecto ni se han previsto las acciones futuras necesarias para asegurar su sostenibilidad.

VIII. LECCIONES APRENDIDAS

Haga una exposición detallada de las lecciones aprendidas en la implementación del proyecto, teniendo en cuenta factores críticos que hayan afectado el diseño, negociación, ejecución, monitoreo y finalización del proyecto. En este análisis, considere factores técnicos, institucionales y operacionales relativos al proyecto, como así también a factores externos que hayan afectado la performance del proyecto. Además haga recomendaciones para la mejora del diseño y ejecución de proyectos a futuro, especificando medidas y acciones para mejorar la performance y resultados, así como también de aquellos que refuerzan la supervisión y el monitoreo.

Diseño:

- (i) La ausencia de una línea de base durante la etapa de preparación del proyecto, limitó la disponibilidad inmediata de la estadística cuantitativa en el momento que se efectuara la evaluación final del proyecto; no obstante, el desarrollo de instrumentos tales como: diseño y levantamiento de encuestas y software sencillos, ayudaron a identificar información secundaria que nos llevaron a las conclusiones que se sustentan en el presente informe. Se recomienda contemplar la línea de base en caso de réplica de este proyecto en otro país.
- (ii) El convenio contempló temáticas predefinidas y limitadas que no respondían en su totalidad a la demanda de la industria; por tanto, la flexibilidad para el diseño e implementación de figuras laborales adecuadas a la industria, permitió el éxito del mismo.

Ejecución:

- (i) La construcción de alianzas estratégicas con múltiples instituciones del sector público y privado permitieron un efecto multiplicador significativo para el cumplimiento y superación de las metas.
- (ii) El involucramiento de toda la cadena de mando al interior de la Asociación Hondureña de Maquiladores, propició un buen escenario para la implementación del proyecto, permitiendo que a nivel de la Presidencia de la Junta Directiva se llevarán a cabo las negociaciones contractuales con las instituciones participe en este proyecto, en especial con el INFOP, que representaba un aporte de efectivo significativo.

IX. INFORME DE FINALIZACIÓN DE LA AGENCIA EJECUTORA

Incluya como anexo el Reporte de Finalización de la Agencia Ejecutora, enfatizando los resultados obtenidos y las lecciones aprendidas y las acciones a tomar para asegurar la sustentabilidad del proyecto; así como también una evaluación propia de la performance del Banco (los formularios para Agencia Ejecutora están en preparación)

Se adjunta el Informe final del Ejecutor

X. OTROS ANEXOS

Informe final de la evaluación del programa.
Copia de acta de taller de cierre.
Sistema de formación por competencias laborales. Presentaciones: resultados del proyecto por parte de la AHM y hallazgos según evaluación final del proyecto.