

PROMOVIENDO EL DESARROLLO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES NATURALES EN EL MARCO DE LA FACILIDAD DE CRÉDITO CONTINGENTE PARA EMERGENCIAS POR DESASTRES NATURALES Y DE SALUD PÚBLICA (CCF)

(RG-T3925)

Consultor Individual - Componente I: Consultoría para elaboración de diagnóstico de brechas y planes de acción para incorporar la perspectiva de género en la gestión de riesgos de desastres

IFD/CMF

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Contexto:

El Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco"), fundado en 1959, es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Proporciona préstamos, donaciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El Banco ha venido apoyando a los países para fortalecer la gestión financiera de riesgos de desastres naturales a través del diseño e implementación de estrategias financieras que combinan instrumentos de retención y transferencia de riesgos para mitigar el impacto de estos eventos catastróficos en la población, economía y finanzas públicas. Asimismo, el BID está comprometido a mejorar la vida de mujeres y hombres y a promover la igualdad de género en ALC.

Los desastres naturales y los eventos climáticos extremos tienden a afectar de manera desproporcionada a los grupos más vulnerables, en particular a las mujeres en países en vías de desarrollo, quienes presentan mayores niveles de vulnerabilidad ante estos eventos. Esta afectación a las mujeres luego del desastre se manifiesta en varias dimensiones críticas: menor esperanza de vida, mayor probabilidad de enfrentar el desempleo y mayor lentitud para reincorporarse al mercado laboral, mayor riesgo de padecer alguna discapacidad para trabajar, y menor consumo.

Este impacto diferenciado entre mujeres y hombres se explica en gran medida por las brechas existentes de género en la exposición, vulnerabilidad y resiliencia a las amenazas: las desventajas socioeconómicas de base, la falta de acceso a sistemas de alerta temprana o a los medios económicos y de información para la recuperación. A pesar de lo anterior, existen claras evidencias que señalan que el papel de las mujeres en la gestión del riesgo de desastres es fundamental para aumentar la resiliencia de las comunidades ante las crecientes amenazas climáticas y prevenir la pérdida de vidas.

Los países de la región enfrentan grandes desafíos para incorporar la perspectiva de género en la gestión de riesgo de desastres naturales. En general, las cuestiones de género son a menudo marginadas en las instituciones rectoras, reflejando una falta de capacidad técnica e institucional para entender adecuadamente su vínculo con la gestión de riesgo de desastres. Las limitaciones de datos y la falta de conocimiento que aborda específicamente a la materia de género y desastres naturales, en particular debido a los escasos estudios enfocados a la región de ALC, también representan una barrera importante. Otro desafío es la falta de un marco estratégico a la transversalización de género que permita a los países articular sus esfuerzos de gestión de riesgos con un enfoque de género.

Ante esta problemática, la División de Conectividad, Mercados y Finanzas (IFD/CMF) ha desarrollado un marco estratégico en estrecha coordinación con la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) con el fin de promover el desarrollo de capacidades institucionales para orientar la efectiva transversalización de la perspectiva de género en la gestión de riesgos de desastres de países de la región. Este marco se adapta al diseño particular de las operaciones de la CCF y propone tres pilares de intervención – diagnóstico, sensibilización y desarrollo de capacidades – que se integran transversalmente a los ejes estratégicos de la gestión integral del riesgo de desastres. La cooperación técnica RG-T3925 permitirá fortalecer y promover este marco, y acompañar a su implementación en los préstamos contingentes de la CCF; así como desarrollar una agenda de conocimiento de género y desastres naturales.

Para cubrir dicha necesidad, el Equipo Técnico de Riesgos y Seguros de la División de Conectividad, Mercados y Finanzas (IFD/CMF) está buscando un profesional con experiencias en temas de género y gestión de riesgos de desastres para incorporar de la perspectiva de género en sus operaciones, mediante el fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades públicas.

La misión del equipo:

La División de Conectividad, Mercados y Finanzas desempeña un papel vital en el desarrollo de los mercados del sector privado y financiero en América Latina y el Caribe. Nuestra experiencia incluye el apoyo a los bancos comerciales, la promoción de prácticas sostenibles de gobierno social, ambiental y corporativo. Nuestros proyectos fomentan la competitividad de las empresas privadas, mejorando la capacidad de las autoridades reguladoras financieras para proteger a los consumidores y las empresas, minimizando el riesgo y aumentando la transparencia, así como la inclusión financiera para el espíritu empresarial de las mujeres, las poblaciones rurales y el financiamiento climático. Nuestra división también ofrece instrumentos innovadores de financiamiento de riesgos y mecanismos de seguros para fomentar la construcción de resiliencia financiera ante desastres naturales, eventos climáticos extremos y otras amenazas relevantes.

Lo que harás:

El principal objetivo de esta consultoría es apoyar al país beneficiario en el diagnóstico de brechas, diseño e implementación de un plan de acción de género para fortalecer la capacidad institucional de las entidades públicas para incorporar la perspectiva de género en la gestión del riesgo de desastres.

El consultor seleccionado trabajará directamente con el Equipo Técnico de Gestión de Riesgos y Seguros de IFD/CMF y coordinará con la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) y División de Medioambiente, Desarrollo Rural y Gestión del Riesgo (CSD/RND) para realizar las siguientes actividades:

- Diagnóstico de brechas y elaboración de plan de acción de género en el marco de la CCF:
Se espera que el consultor individual desarrolle un diagnóstico detallado sobre la capacidad institucional y brechas existentes del país beneficiario, y a partir del mismo, diseñe un plan de acción que incorpore actividades orientadas a disminuir estas brechas de género en la exposición y vulnerabilidad a las amenazas naturales del país. Las actividades propuestas incluyen:
 - Proporcionar información de antecedentes y realizar diagnóstico sobre cuestiones clave de género en la gestión de riesgos de desastres en el contexto específico de la institución y país beneficiario.
 - Participar en misiones de preparación de proyectos con los equipos de proyectos para identificar prioridades para la incorporación de la perspectiva de género.

- Coordinar el diálogo con el país beneficiario para la preparación del plan de acción.
 - Diseñar y proponer acciones para abordar las necesidades y prioridades de género asociadas con el proyecto, a partir del diagnóstico de brechas realizado y basándose en evidencias internacionales y/o prácticas efectivas.
 - Sobre la base de las acciones propuestas, recomendar indicadores de monitoreo y evaluación acorde con los estándares del Banco para medir el progreso obtenido en la temática de género.
- **Actividades de implementación del plan de acción:** Se espera que el consultor individual coordine y brinde apoyo técnico a las instituciones pertinentes del país beneficiario para la implementación del plan de acción de género. Las actividades propuestas incluyen:
 - Proveer el asesoramiento técnico, talleres de sensibilización y capacitación para funcionarios de las instituciones relevantes.
 - Realizar estudios técnicos previstos en el plan de acción de género, en coordinación con las instituciones pertinentes del país beneficiario.
 - Coordinar con el país beneficiario y el Equipo Técnico del Banco la implementación de las actividades propuestas en el plan de acción.
 - Monitorear el avance de las actividades propuestas en el plan de acción y proponer al país beneficiario medidas correctivas de ser necesario.
 - Elaborar periódicamente informes de seguimiento y evaluación del plan de acción.

Entregables:

- **Producto #1:** Diagnóstico de brechas de género y plan de acción de género para incorporar la perspectiva de género en la gestión de riesgos de desastres de países del país beneficiario.
- **Producto #2:** Informe final sobre las actividades de apoyo técnico realizadas por el consultor para la implementación del plan de acción de género, detallando los talleres y estudios técnicos realizados.

Cronograma de pago:

- 50% una vez aprobado por el Banco el informe final correspondiente al Producto #1.
- 50% una vez aprobado por el Banco el informe final correspondiente al Producto #2.

Lo que necesitarás

Ciudadanía: Ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Magister o grado equivalente en política pública, economía, u otras áreas relevantes.

Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia profesional relevante en el área del desarrollo, con conocimientos específicos sobre temas de género en proyectos de gestión de riesgos de desastres.

Idiomas: Dominio del inglés y español, oral y escrito. Manejo del francés y/o portugués no son esenciales pero deseables.

Competencias Generales y Técnicas

- Sólidas habilidades técnicas, incluyendo experiencia en el asesoramiento de políticas basadas en la evidencia.
- Habilidades comprobadas de escritura y capacidad para transmitir ideas complejas en un estilo creativo, claro y directo.
- Habilidades interpersonales para trabajar en entorno diverso y multicultural.
- Capacidad para facilitar la comunicación entre los diversos de gestión y trabajar de manera independiente para cumplir los plazos.

Resumen de la oportunidad

Tipo de contrato y modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externo

Duración del Contrato: 12 meses

Fecha de inicio: 2022

Ubicación: Banco Interamericano de Desarrollo en Washington, D.C.

Persona responsable: El consultor será supervisado por Juan Jose Durante, Especialista Líder en Mercados Financieros (IFD/CMF) y Hongrui Zhang, Especialista Senior en Mercados Financieros (IFD/CMF).

Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

**PROMOVIENDO EL DESARROLLO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES NATURALES EN EL MARCO DE LA FACILIDAD DE CRÉDITO CONTINGENTE PARA EMERGENCIAS POR DESASTRES NATURALES Y DE SALUD PÚBLICA (CCF)
(RG-T3925)**

Consultor individual – Componente II: Consultoría para el desarrollo de agenda de conocimiento enfocada en género y desastres naturales.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Contexto:

El Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o " Banco"), fundado en 1959, es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Proporciona préstamos, donaciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El Banco ha venido apoyando a los países para fortalecer la gestión financiera de riesgos de desastres naturales a través del diseño e implementación de estrategias financieras que combinan instrumentos de retención y transferencia de riesgos para mitigar el impacto de estos eventos catastróficos en la población, economía y finanzas públicas. Asimismo, el BID está comprometido a mejorar la vida de mujeres y hombres y a promover la igualdad de género en ALC.

Los desastres naturales y los eventos climáticos extremos tienden a afectar de manera desproporcionada a los grupos más vulnerables, en particular a las mujeres en países en vías de desarrollo, quienes presentan mayores niveles de vulnerabilidad ante estos eventos. Esta afectación a las mujeres luego del desastre se manifiesta en varias dimensiones críticas: menor esperanza de vida, mayor probabilidad de enfrentar el desempleo y mayor lentitud para reincorporarse al mercado laboral, mayor riesgo de padecer alguna discapacidad para trabajar, y menor consumo.

En ALC, el impacto desproporcionado de los desastres y el cambio climático en las mujeres se explica en gran medida por las brechas existentes de género en la exposición, vulnerabilidad y resiliencia a las amenazas: las desventajas socioeconómicas de base, la falta de acceso a sistemas de alerta temprana o a los medios económicos y de información para la recuperación. Las experiencias internacionales también muestran que el riesgo de violencia contra las mujeres y niñas tiende a incrementarse después de un desastre. Al respecto, las evidencias recogidas indican que, en situaciones de desplazamiento y refugio, sumado a la interrupción temporal de mecanismos de orden y seguridad, las mujeres son más vulnerables y pueden llegar a enfrentar situaciones de violencia cuando no hay medidas preventivas con enfoque de género durante las fases de respuesta y recuperación. A pesar de lo anterior, existen claras evidencias que señalan que el papel de las mujeres en la gestión del riesgo de desastres es fundamental para aumentar la resiliencia de las comunidades ante las crecientes amenazas climáticas y prevenir la pérdida de vidas.

Los países de la región enfrentan grandes desafíos para incorporar la perspectiva de género en la gestión de riesgo de desastres naturales. En general, las cuestiones de género son a menudo marginadas en las instituciones rectoras, reflejando una falta de capacidad técnica e institucional para entender adecuadamente su vínculo con la gestión de riesgo de desastres. Las limitaciones

de datos y la falta de conocimiento que aborda específicamente a la materia de género y desastres naturales, en particular debido a los escasos estudios enfocados a la región de ALC, también representan una barrera importante.

Ante esta problemática, la División de Conectividad, Mercados y Finanzas (IFD/CMF) ha desarrollado un marco estratégico en estrecha coordinación con la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) con el fin de promover el desarrollo de capacidades institucionales para orientar la efectiva transversalización de la perspectiva de género en la gestión de riesgos de desastres de países de la región. La cooperación técnica RG-T3925 permitirá fortalecer y promover este marco, y acompañar a su implementación en los préstamos contingentes de la CCF; así como desarrollar una agenda de conocimiento de género y desastres naturales.

Con el fin de preparar una agenda de conocimiento de género y desastres naturales para el Banco, el Equipo Técnico de Riesgos y Seguros de la División de Conectividad, Mercados y Finanzas (IFD/CMF) está buscando un profesional con experiencia en temas de género y gestión de riesgos de desastres.

La misión del equipo:

La División de Conectividad, Mercados y Finanzas desempeña un papel vital en el desarrollo de los mercados del sector privado y financiero en América Latina y el Caribe. Nuestra experiencia incluye el apoyo a los bancos comerciales, la promoción de prácticas sostenibles de gobierno social, ambiental y corporativo. Nuestros proyectos fomentan la competitividad de las empresas privadas, mejorando la capacidad de las autoridades reguladoras financieras para proteger a los consumidores y las empresas, minimizando el riesgo y aumentando la transparencia, así como la inclusión financiera para el espíritu empresarial de las mujeres, las poblaciones rurales y el financiamiento climático. Nuestra división también ofrece instrumentos innovadores de financiamiento de riesgos y mecanismos de seguros para fomentar la construcción de resiliencia financiera ante desastres naturales, eventos climáticos extremos y otras amenazas relevantes.

Lo que harás:

En línea con el objetivo principal de esta cooperación técnica (CT) RG-T3925 de fortalecer la capacidad institucional de las entidades públicas mediante la transversalización de la perspectiva de género en la gestión del riesgo de desastres de los países de América Latina y el Caribe, el principal objetivo de esta consultoría es desarrollar una agenda de conocimiento enfocada en género y desastres naturales para promover el desarrollo de capacidades institucionales con intervenciones de género basadas en evidencia.

El consultor internacional trabajará directamente con el Equipo Técnico de Gestión de Riesgos y Seguros de IFD/CMF, y coordinará con la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) y División de Medioambiente, Desarrollo Rural y Gestión del Riesgo (CSD/RND), para realizar las siguientes actividades:

- i. La identificación y análisis de las mejores prácticas internacionales en materia de gestión de riesgos de desastres con enfoque de género. El consultor participará también en la presentación de este estudio de mejores prácticas a los países beneficiarios de la CT. Para ello, el consultor coordinará la organización de dichas presentaciones junto al equipo técnico del Banco.
- ii. La recopilación de datos y estadísticas sobre género y desastres naturales y la sistematización de la información recopilada en una base de datos.
- iii. La elaboración de una agenda de conocimiento de género y desastres naturales para identificar intervenciones efectivas y políticas públicas basadas en evidencia con el fin

de desarrollar mayores capacidades institucionales en el sector. A su vez, el consultor participará en la presentación de esta agenda de conocimiento de género y desastres a los países beneficiarios de la CT. Para ello, el consultor coordinará la organización de dichas presentaciones junto al equipo técnico del Banco.

Entregables:

Como resultado de la consultoría se esperan los siguientes productos:

- **Producto #1:** Un estudio de mejores prácticas internacionales en materia de gestión de riesgos de desastres con enfoque de género. El consultor deberá entregar un informe que describa los principales hallazgos de este estudio y recomendaciones para los desafíos identificados en los países de Latinoamérica y el Caribe.
- **Producto #2:** Un reporte estadístico sobre las brechas de exposición y vulnerabilidad de género a amenazas naturales y una base de datos sistematizada con toda la información recopilada. La firma entregará un informe con el reporte estadístico y la base de datos sistematizada.
- **Producto #3:** Una propuesta de agenda de conocimiento para el Banco que identifique oportunidades de investigación dirigidas a cerrar la brecha de conocimiento en cuanto a la exposición y vulnerabilidad de género ante amenazas naturales, con el fin de promover intervenciones efectivas y políticas públicas basadas en evidencia en la gestión integral de riesgos de desastres en Latinoamérica y el Caribe.

Cronograma de pago:

- 30% una vez aprobado por el Banco el informe final correspondiente al Producto #1.
- 30% una vez aprobado por el Banco el informe final correspondiente al Producto #2.
- 40% una vez aprobado por el Banco el informe final correspondiente al Producto #3.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Magister o grado equivalente en economía, política pública u otras áreas relevantes.

Experiencia: Mínimo 8 años de experiencia profesional relevante en el área del desarrollo, con conocimientos específicos sobre temas de género en proyectos de gestión de riesgos de desastres.

Idiomas: Dominio del inglés y español, oral y escrito. Manejo del francés y/o portugués no son esenciales pero deseables.

Competencias Generales y Técnicas:

- Sólidas habilidades técnicas, incluyendo experiencia en el asesoramiento de políticas basadas en la evidencia.

- Habilidades comprobadas de escritura y capacidad para transmitir ideas complejas en un estilo creativo, claro y directo.
- Habilidades interpersonales para trabajar en entorno diverso y multicultural.
- Capacidad para facilitar la comunicación entre los diversos de gestión y trabajar de manera independiente para cumplir los plazos.

Resumen de la oportunidad

Tipo de contrato y modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externo

Duración del Contrato: 18 meses a partir de la firma del contrato.

Lugar de trabajo: Consultoría externa, sede del consultor.

Coordinador: El consultor será supervisado por Juan José Durante, Especialista Líder, IFD/CMF (juanjosed@iadb.org) y Hongrui Zhang, Especialista Senior en Mercados Financieros (IFD/CMF).

Requisitos: Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.