



Enlace Electrónico #2 Análisis de Género y Diversidad

AR-L1361

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIO
URBANA Y DE MEJORAMIENTO DE
VIVIENDA (PISU)

Documento preparado por:

Ana Cristina García Sierra

Transversalización de Género y Diversidad en
CSD/HUD, Consultora

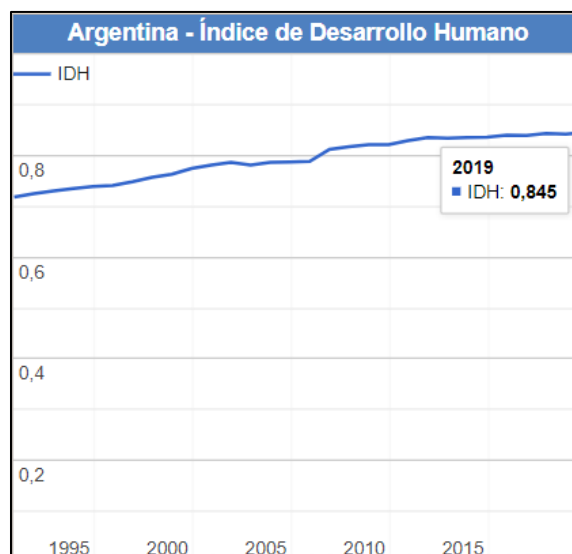
DICIEMBRE 2022

Tabla de Contenidos

Contexto nacional e internacional	3
Demografía – Una población mayormente urbana con tendencia al envejecimiento.....	4
Desafíos de Género	5
• Limitantes de integración social en Hogares con Jefatura Femenina (HJF)	5
• Falta de autonomía económica en los HJF	5
• Relevancia de la agenda de Género, Infraestructura e Integración Urbana.	7
• Brechas en el acceso a vivienda de mujeres y grupos diversos	8
• Brechas en el déficit habitacional en los HJF	8
• Acceso a vivienda - Titulación de vivienda a nombre de la mujer o doble titulación.....	10
• Proyectos del BID en el sector de Vivienda y Desarrollo Urbano con priorización de hogares con jefatura femenina	11
• Estudios con evidencia empírica sobre titulación femenina	11
• Barreras de inserción económica/laboral en las mujeres	12
• Inserción de mujeres en mercado laboral Argentino	13
• Acceso de las mujeres a oportunidades laborales en sectores no tradicionales	14
• Economía del cuidado en Argentina	16
• Violencia hacia Mujeres en el Espacio Público	18
Desafíos de Grupos Diversos.....	19
• Limitantes de integración social en Personas con discapacidad (PcD).....	19
• Desafíos particulares que enfrentan los emprendimientos de los Barrios Populares.....	19
• Barreras para la empleabilidad de PcD	20
• Barreras habitacionales y acceso a vivienda para PcD	20
• Limitantes de integración social en personas LGBTQ+ en Argentina.....	21
• Barreras para la empleabilidad de personas LGBTQ+	22
• Barreras habitacionales y acceso a vivienda para personas LGBTQ+.....	23
• Acciones del Estado para la inclusión en vivienda de las personas LGBTQ+.....	23
• Desafíos de personas migrantes	24
• Marco Normativo en el Acceso a Vivienda en Argentina	25
• Marco normativo nacional e internacional en materia de equidad de género y diversidad	26
Propuestas de indicadores de género y diversidad para AR-L1361	27

Contexto nacional e internacional

Argentina se encuentra dentro del grupo de países que posee un **Índice de Desarrollo Humano (IDH)**¹ del PNUD (2019) muy alto (IDH=0,845), lo que supone una mejora respecto a 2018, en el que se situó en 0,842, ocupando el lugar 46 de 189 países². Esta posición se debe principalmente a sus componentes de salud y educación, que históricamente han presentado altos valores. En América Latina, Argentina se ubica por encima del promedio (0,766), sólo detrás de Chile, que ocupa la posición 43 (con un valor de 0,851).



Argentina – Índice de Desarrollo Humano. Fuente: Expansion ([2021](#))

El valor del **Índice de Desarrollo relativo al Género (IDG)**³ de Argentina es de 0,993, ubicándola en el grupo de países con menor desviación con relación al IDH. Se ubica además por encima del promedio regional, 0,977, y del promedio de los países con muy alto desarrollo, 0,983⁴. Si bien persiste una diferencia marcada en los ingresos, los componentes de salud y educación muestran una situación más favorable para las mujeres, que se revierte de forma significativa en el componente sobre nivel de vida.

Por su parte, Argentina tiene un valor de **Índice de Desigualdad de Género** de 0,358, ocupando el puesto 81 de 160 países. Las mujeres tienen una esperanza de vida mayor que la de los hombres (80 años y 73.2 años respectivamente), y en control sobre recursos económicos, calculándose un ingreso nacional bruto para las mujeres de \$14.872 y de \$27.826⁵ para los hombres, mientras que en la dimensión educación los años de escolaridad esperados no presentan grandes diferencias (18,9 años en las mujeres y 16,4 en los hombres)⁶.

¹ El [IDH](#) es una medida resumen de la evaluación de progreso a largo plazo en tres dimensiones básicas del desarrollo humano: una vida larga y saludable, acceso a educación, y un nivel de vida digno. Cuanto más se aproxima a 1, mayor es el nivel de desarrollo humano.

² Expansión – Datos macro “Argentina - Índice de Desarrollo Humano – IDH”

³ El Índice de Desarrollo relativo al Género (IDG) mide desigualdades de género en tres dimensiones básicas del desarrollo humano: salud (medida por esperanza de vida de las mujeres y varones al nacer), educación (medida por años esperados escolaridad y años promedio para adultos de 25 años en adelante para mujeres y varones); y nivel de vida.

⁴ PNUD. 2020. Gender Development Index (GDI)

⁵ Expresado en dólares internacionales

⁶ Nota informativa para los países acerca del Informe sobre Desarrollo Humano 2020

Además, el 65,9 por ciento de las mujeres adultas han alcanzado un nivel secundario o superior de educación en comparación con el 62,8 por ciento de los hombres. No obstante, cada 100.000 nacimientos, 52 mujeres fallecen por causas vinculadas al embarazo y la tasa de fecundidad adolescente es de 62,8 cada 1000 mujeres entre 15 y 19 años. Una de las áreas de mayor atención es la tasa de mortalidad materna, la cual está por debajo del promedio regional (67), pero presenta una distancia muy marcada con relación a los países con muy alto desarrollo humano (15). Asimismo, la tasa de fecundidad adolescente se encuentra por encima del promedio regional, que es de 61,5 y es significativamente mayor al promedio de los países con “muy alto nivel de desarrollo humano”, 15,9.⁷

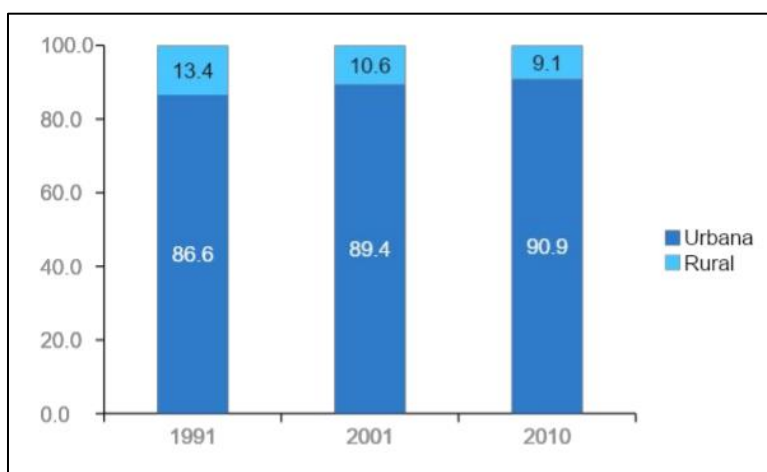
Demografía – Una población mayormente urbana con tendencia al envejecimiento

De acuerdo con la Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), la República Argentina, para el año 2020, tuvo una población de 45.376.763 millones de personas, dejando al país como uno de los más urbanizados del mundo.

El **92% de su población es urbana**, muy por encima de la media mundial (54%), de América Latina y el Caribe (83%), Europa (75%) y Estados Unidos (82,2%) (CEPAL, 2017). Según datos del Censo de Población Hogares y Viviendas del 2010, casi el 70% de la población argentina reside en los 31 aglomerados urbanos más grandes del país⁸.

El 37% de la población urbana se encuentra localizada en el Aglomerado Gran Buenos Aires (AGBA). La AGBA es la tercera Metrópoli más grande de América Latina detrás de Ciudad de México y San Pablo. El 73% de la población de la provincia de Buenos Aires vive en los partidos del Conurbano, que representan el 4% de la superficie provincial. Si bien el crecimiento de la población urbana disminuyó en el último periodo intercensal, sigue creciendo. Se estima que para el 2030 su porcentaje sea de 94%.⁹

Gráfico 1. Distribución urbana y rural de Argentina.



Fuente:

<https://hdr.undp.org/en/content/gender-development-index-gdi>

⁷ PNUD. 2018. “Argentina en la actualización estadística del IDH 2018”

⁸ Ministerio del Interior. 2020. Registro Nacional de las Personas “Población urbana en Argentina Evolución y distribución espacial a partir de datos censales”

⁹ Ibidem

Argentina se caracteriza por estar en el grupo de países que se encuentran en el estado de transición demográfica avanzada, sus niveles de natalidad y mortalidad se redujeron tempranamente. Como consecuencia del efecto de la sobremortalidad masculina y de la mayor longevidad femenina, que se acentúa a medida que va descendiendo el nivel de la mortalidad, la población adulta mayor presenta una composición distintiva por sexo, concentrándose en las mujeres¹⁰. Sin embargo, esta situación es diferencial según el grado de desagregación espacial, de acuerdo con las modalidades de evolución de las variables demográficas y de las características de los movimientos migratorios a nivel provincial y departamental¹¹.

Desafíos de Género

Limitantes de integración social en Hogares con Jefatura Femenina (HJF)

Actualmente, más del 40% de la población del país reside en hogares encabezados por mujeres. Ese porcentaje, tanto de personas pobres, como no pobres, fue aumentado a lo largo del tiempo, habiendo registrado su valor más bajo en el segundo semestre del año 2003, donde comienza la serie, con un 25%. Se considera pobre a un hogar cuyos ingresos no resultan suficientes para cubrir los gastos que demanda una canasta básica de bienes alimentarios y no alimentarios.

Lo anterior permite afirmar que no sólo hay más personas pobres que no pobres viviendo en hogares encabezados por mujeres, sino que hay evidencias claras de un aumento de la diferencia, lo que implica feminización de la pobreza en la Argentina, al menos durante los últimos 7 años.¹²

En Buenos Aires (BA), el 46,2% de los hogares tienen jefatura femenina (EAH 2016). De 1980 a 2010 la jefatura femenina de hogares creció 15,5 puntos porcentuales (CNPHV) y entre 2011 y 2016 continuó creciendo de manera sostenida, pasando de 40,3% a 46,2% (EAH). Más del 50% de las viviendas con jefas de hogar ubicadas en villas de emergencia se encuentran en situación de hacinamiento, y de ellas, el 10% es crítico.

Asimismo, en BA alrededor del 55% de las jefas de hogar son propietarias de la vivienda y el terreno, el 32,3% son inquilinas y el 12,8% son propietarias de la vivienda, pero no del terreno, ocupantes por préstamos, por trabajo u otra situación. Entre las jefas de hogar propietarias, la mayoría corresponde al tipo de hogar unipersonal con 52,1%, solo el 18,1% tienen pareja e hijos/as y el 17,8% no tienen pareja y tienen hijos/as. El 73,6% de las jefas de hogar propietarias tienen más de 51 años. La distribución porcentual es inversa en los hogares inquilinos donde el 70,7% de las mujeres tienen hasta 50 años. Entre las jefas de hogar propietarias prevalecen las mujeres viudas (31,3%) y el 20,7% se encuentran en unión o casadas. Es decir que casi el 80% de las propietarias no conviven en pareja.¹³

Falta de autonomía económica en los HJF

La medición de los ingresos nos ayuda a poder analizar de manera más completa la autonomía económica de las personas. Así, teniendo en cuenta la distribución de ingresos totales, se observa que las mujeres se encuentran representadas en mayor proporción que los varones en los tres primeros deciles de ingresos

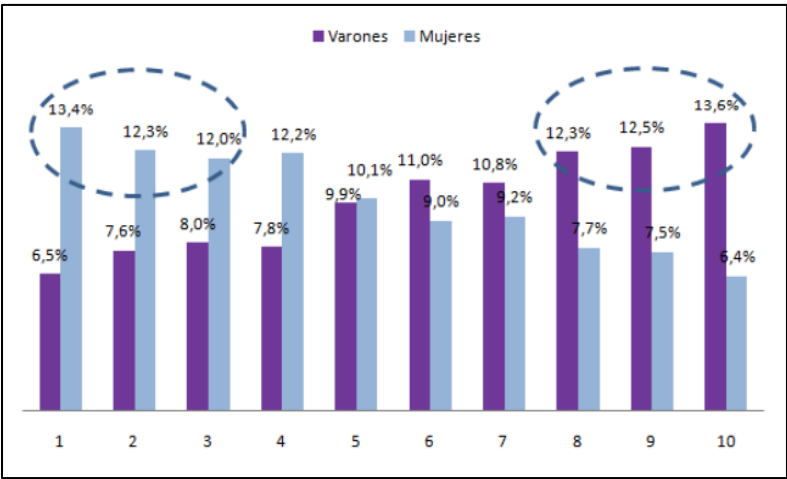
¹⁰ Nancy Elizabeth Carpinetti (2009). El proceso de Envejecimiento Demográfico en Argentina, por Provincias y con desagregación a nivel departamental. X Jornadas Argentinas de Estudios de Población. Asociación de Estudios de Población de la Argentina, San Fernando del Valle de Catamarca.

¹¹ Ministerio del Interior. 2020. Registro Nacional de las Personas "Población urbana en Argentina Evolución y distribución espacial a partir de datos censales"

¹² INDEC. 2020. Indicadores de condiciones de vida de los hogares en 31 aglomerados urbanos

¹³ Observatorio Nacional de Violencia contra las Mujeres 2021. Boletín de Estadísticas de Género

(37,8% y 22,1% respectivamente), dando cuenta de una situación de mayor vulnerabilidad económica. Por el contrario, son los varones quienes están representados en mayor proporción que las mujeres en los últimos deciles, (38,5% y 21,7% respectivamente) es decir, entre quienes más ingresos perciben.¹⁴



Fuente: Observatorio Nacional de Violencia contra las Mujeres, 2021¹⁵

Asimismo, datos de la Encuesta Permanente de Hogares (Urbano) 2021 señala que más del 60% de los HJF se concentra en los primeros tres niveles de pobreza, recibiendo menos de 2 Salarios Mínimos (SM). Asimismo, solo el 20% de los HJF reciben mas de 3 SM.

Total hogares, jefe de hogar mujer				
Niveles	Ingreso total promedio	Ingreso total promedio	Porcentaje hogares	# hogares
< 0,5 SM	\$ 11,042	\$ 69,290	6.56%	263,442
0,5 - 1 SM	\$ 24,267	\$ 69,290	21.45%	861,747
1 - 2 SM	\$ 47,488	\$ 69,290	33.10%	1,329,513
2 -3 SM	\$ 78,286	\$ 69,290	18.04%	724,636
3 - 4 SM	\$ 109,735	\$ 69,290	8.92%	358,296
> 4 SM	\$ 198,963	\$ 69,290	11.93%	479,046
Total ponderado	\$ 69,290	\$ 69,290	100.0%	4,016,680

Fuente: EPH 2021

De la misma forma, el Observatorio de Vivienda de la Ciudad de Buenos Aires confirmó en su Informe N4 que el 64,1% de los HJF ocupadas reciben ingresos de hasta 2 SMVM. Entre las propietarias, más del 60% tiene ingresos individuales de hasta 2 SMVM y el 10,7% posee ingresos superiores a 4 SMVM¹⁶. Además, el 80% de las jefas de hogar de tenencia precaria reciben ingresos de hasta 2 SMVM, es decir, son las jefas de hogar con mayor vulnerabilidad tanto en términos de ingresos como por régimen de tenencia de la vivienda.

¹⁴ Observatorio Nacional de Violencia contra las Mujeres 2021. Boletín de Estadísticas de Género

¹⁵ Ibidem

¹⁶ Ibidem

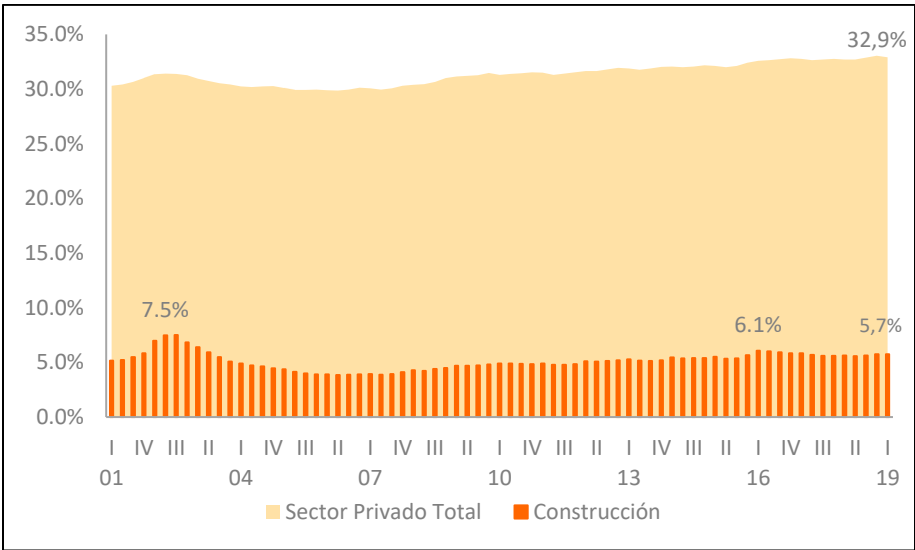
Relevancia de la agenda de Género, Infraestructura e Integración Urbana.

En cuanto a la relevancia de la agenda en materia infraestructura, es importante señalar que las brechas existentes en el acceso y uso de los servicios de infraestructura exigen un abordaje que incorpore las dimensiones de género. La falta de infraestructura adecuada impacta de manera diferencial en la población, ya que la utilización de estos servicios está atravesada por la cultura y los roles de género asignados. Las deficiencias en materia de acceso a los servicios de agua y saneamiento afectan más a las mujeres, ya que son quienes sostienen principalmente la economía del cuidado. La infraestructura puede reducir la sobrecarga del trabajo de cuidado y liberar tiempo para una mejor inserción en el mercado laboral y/o una mayor participación en el sistema educativo.

En este sentido, la intervención de mujeres y otras diversidades se torna clave para el sector. Su participación en puestos técnicos y de liderazgo es importante a la hora de definir prioridades y potenciar los procesos de planificación y operación de los servicios de infraestructura necesarios. Las obras de infraestructura en el sector de desarrollo urbano y vivienda pueden beneficiar a mujeres y otras diversidades no sólo por el acceso a dicha vivienda y servicios públicos, sino también por la posibilidad de participar en los puestos de trabajo que generan estos proyectos en el ámbito de la construcción y los servicios.

Según datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS), la participación de mujeres en el empleo privado formal de Argentina es de aproximadamente 32/33%, proporción que prácticamente no ha cambiado en las últimas décadas. Pero en el sector de la construcción la presencia de mujeres es significativamente inferior, menos del 6% del total de los empleos.

*Gráfico 1. Tasa de feminidad del empleo privado registrado en Argentina
Construcción y Sector Privado Total. 1° Trim. 2001 – 1° Trim.2019*



Fuente: Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) del MTEySS.

Se entiende entonces que existe un espacio de vacancia para mejorar los equilibrios de género en los proyectos de obra pública en el sector. A su vez, esto podría retroalimentar la participación de mujeres y

otras diversidades que posiblemente hoy no se suman a esta actividad por ser espacios altamente masculinizados donde no están dadas las condiciones para incluir y retener a una fuerza laboral más diversa.

Brechas en el acceso a vivienda de mujeres y grupos diversos

Argentina reconoce el derecho a la vivienda en la Constitución Nacional en su art. 14 bis ¹⁷y en el art. 75, inc. 22¹⁸ así como en distintos tratados internacionales de derechos humanos que reconocen expresamente el derecho a vivienda adecuada como parte del derecho a un nivel de vida adecuado (Declaración Universal de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, la Convención sobre los Derechos del Niño, y en la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad), del conjunto de normas nacionales que conforman el plexo normativo tendiente a garantizar el acceso a una vivienda adecuada, en relación al acceso para grupos vulnerables.

Del mismo modo, no hay a nivel nacional políticas públicas que garanticen con un trato preferencial el acceso a la vivienda adecuada al colectivo de migrantes, personas LGBTI, afrodescendientes, refugiados, etc.

Brechas en el déficit habitacional en los HJF

En Argentina, como sucede en toda Latinoamérica, como resultado de la discriminación y desigualdad en la vivienda, muchas mujeres y niñas viven en condiciones indignas e inseguras, con un mayor riesgo de quedarse sin hogar y sufrir violencia. Además, los desalojos forzosos y otras violaciones del derecho a la vivienda afectan de manera desproporcionada a las mujeres y refuerzan las desigualdades existentes.¹⁹

En relación con los elementos integrantes de una vivienda adecuada, y la falta de perspectiva de género, conforme lo señalado oportunamente por Naciones Unidas en sus informes²⁰, se advierte que nuestro país carece de una política pública con perspectiva de la mujer en materia habitacional, sobre todo vinculado con la disponibilidad de servicios, materiales, infraestructura, ya que la mujer suele pasar más tiempo en la vivienda y carga de hecho con mayores tareas dentro del hogar. En cuanto a la asequibilidad

¹⁷ CN. Artículo 14 bis "...El Estado otorgará los beneficios de la seguridad social, que tendrá carácter de integral e irrenunciable. En especial, la ley establecerá: el seguro social obligatorio, que estará a cargo de entidades nacionales o provinciales con autonomía financiera y económica, administradas por los interesados con participación del Estado, sin que pueda existir superposición de aportes; jubilaciones y pensiones móviles; la protección integral de la familia; la defensa del bien de familia; la compensación económica familiar y el acceso a una vivienda digna..." <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/0-4999/804/norma.htm>

¹⁸ CN. Artículo 75.- Corresponde al Congreso: Aprobar o desechar tratados concluidos con las demás naciones y con las organizaciones internacionales y los concordatos con la Santa Sede. Los tratados y concordatos tienen jerarquía superior a las leyes.

La Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre; la Declaración Universal de Derechos Humanos; la Convención Americana sobre Derechos Humanos; el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y su Protocolo Facultativo; la Convención sobre la Prevención y la Sanción del Delito de Genocidio; la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial; la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; la Convención contra la Tortura y otros Tratos o Penas Cruelles, Inhumanos o Degradantes; la Convención sobre los Derechos del Niño; en las condiciones de su vigencia, tienen jerarquía constitucional, no derogan artículo alguno de la primera parte de esta Constitución y deben entenderse complementarios de los derechos y garantías por ella reconocidos. Sólo podrán ser denunciados, en su caso, por el Poder Ejecutivo Nacional, previa aprobación de las dos terceras partes de la totalidad de los miembros de cada Cámara.

Los demás tratados y convenciones sobre derechos humanos, luego de ser aprobados por el Congreso, requerirán del voto de las dos terceras partes de la totalidad de los miembros de cada Cámara para gozar de la jerarquía constitucional.

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/0-4999/804/norma.htm>

¹⁹ Desalojos, vivienda y violencia contra las mujeres Por Romina Tuliano Conde y Sebastián Tedeschi

http://www.defensapublica.org.ar/JURISDICCIONAL/genero_ninez/Documentos_de_trabajo/Estrategias_de_defensa_para_los_derechos_de_las_mujeres.pdf

²⁰ La Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos La Mujer y el derecho a una vivienda adecuada. Women and the Right to Adequate Housing (2012).

las mujeres no perciben los mismos salarios que los hombres, por lo que quedan en su gran mayoría, excluidas del acceso a créditos o el alquiler formal.

A nivel nacional, el **derecho al acceso a la vivienda digna** es reconocido en el artículo 14 de la Constitución. En este sentido, en 2013 se creó la ley 14.449 que se refiere al Acceso Justo al Hábitat en la provincia de Buenos Aires. La ley tenía por objetivo la promoción del derecho a la vivienda y a un hábitat digno y sustentable en la Provincia de Buenos Aires. La ley busca producir suelo urbano, facilitar la regulación urbana de barrios informales, atender las necesidades diversas sobre la demanda habitacional y generar nuevos recursos que busquen reducir las expectativas especulativas del valor del suelo.

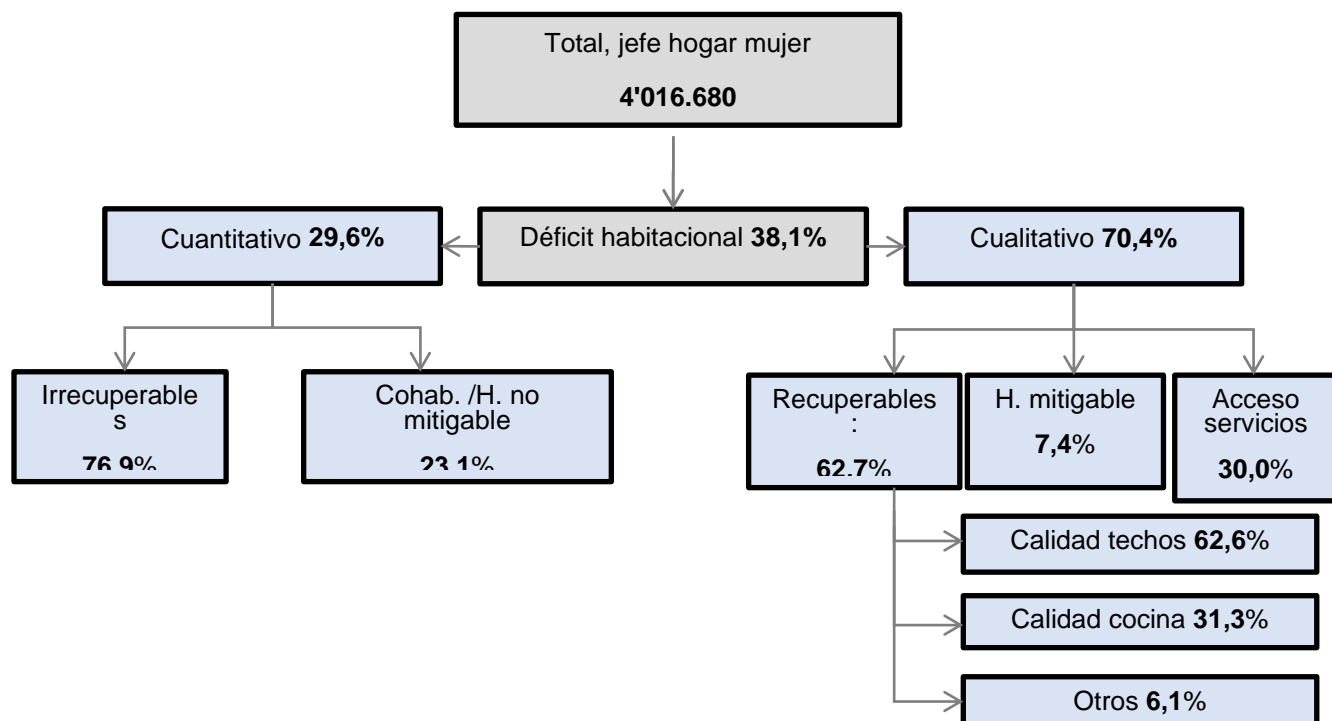
El 63,7% de las viviendas de los barrios populares la responsable de hogar es una mujer según el RENABAP. Como la mayoría de las actividades desarrolladas por mujeres están vinculadas al hogar y la comunidad, la falta de acceso a los servicios básicos las afecta en mayor medida. El 88,7% no cuenta con acceso formal al agua corriente, el 97,85% no tiene acceso formal a la red cloacal, el 63,8 no cuenta con acceso formal a la red eléctrica y el 98,9% no accede a la red formal de gas natural.

Asimismo, cuando se habla de **déficit habitacional**, se habla de las necesidades habitacionales insatisfechas dentro de una determinada población. A nivel nacional, en Argentina existen alrededor de 3,8 millones de hogares sufren una necesidad habitacional si tomamos en cuenta el **déficit cuantitativo** (necesidad de un nuevo hogar) como el **déficit cualitativo** (falta de servicios básicos, hogares construidos con materiales débiles).

Del universo de hogares con déficit habitacional en el país, la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) 2021, existen un total de 4,016.680 HJF, de los cuales 1,531,390 **(38%)** tienen **déficit habitacional**.

Dentro de este porcentaje, los HJF que poseen **déficit cualitativo**, es decir, con deficiencias en la calidad de pisos, techos, calidad de cocina, baños y servicio públicos son 1,078,432 hogares **(70.4%)**, **de los cuales 62% son recuperables, 30% no tienen acceso a servicios.**

Por otro lado, los HJF que poseen **déficit cuantitativo** de vivienda, es decir, los que necesitan una vivienda nueva o que viven en condiciones de hacinamiento son el 29,6%, de los cuales casi el 80% son viviendas irrecuperables.



Tipo déficit, jefe de hogar mujer		
Déficit		# hogares
Déficit Cuantitativo	Estructura paredes	348,431
	Cohabitación	90,817
	H. no mitigable	143,456
Déficit Cualitativo	Calidad pisos	10,146
	Calidad techos	378,196
	H. mitigable	362,944
	Calidad cocina	176,411
	Calidad baños	24,292
	Servicios públicos	268,063
Sin déficit		2,213,925
Total		4,016,680
Fuente: EPH 2021		

Acceso a vivienda - Titulación de vivienda a nombre de la mujer o doble titulación

Para las mujeres, los derechos de propiedad son una herramienta fundamental para acceder a las oportunidades económicas. Sin embargo, estos derechos de propiedad han estado históricamente sesgados hacia los hombres, dejando atrás a las mujeres, particularmente en hogares en situación de vulnerabilidad y víctimas de violencia de basada en género, en lo que respecta a la posibilidad de garantizar los derechos sobre la tierra y la propiedad ²¹.

Esta brecha de género en la propiedad y el control de la propiedad es una de las principales razones de la brecha de género en el estatus social, el bienestar económico y el empoderamiento. Para garantizar los derechos de propiedad para todos, es necesario lograr reformas legales adicional que otorguen a las mujeres derechos sobre la tierra en condiciones iguales que los hombres.

En el caso de **Argentina**, el país está avanzando en proyectos de política habitacional con perspectiva de género. Tal es el caso del Plan Bienal 2021-2022, que contiene 100 acciones a desarrollar contra la trata y a favor de las víctimas en materia de prevención, persecución, asistencia y fortalecimiento institucional.

Igualmente, los ministerios de Desarrollo Territorial y de las Mujeres crearon el “**Programa Interministerial Habitar en Igualdad**”, con la finalidad de impulsar políticas públicas habitacionales y de desarrollo urbano con perspectiva de género, dirigidas a mujeres y personas LGBTQ+, a través de la Resolución Conjunta 4/2021 publicada en el Boletín Oficial. El programa se propone generar líneas de acción que permitan la inclusión, participación y formación de las mujeres y personas LGBTQ+ en los procesos vinculados con el acceso y construcción de viviendas, así como la formación en los oficios asociados y la generación de un espacio urbano más inclusivo.

²¹ IFC, Banco Mundial, Ibid

Algunos de los objetivos del programa son:

- Fomentar la titularidad conjunta de las viviendas a las que acceden las parejas a través de los programas, sin discriminación por motivos de género y/u orientación sexual;
- Capacitación en género y diversidad para los equipos a cargo de los programas de acceso a la vivienda y urbanismo del Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat, y de los entes ejecutores provinciales y locales que lo requieran;
- Promover la participación de cooperativas de trabajo integradas por mujeres y personas LGBTQ+ en los procesos de construcción de viviendas y equipamiento urbano, en especial personas en situación de violencia por motivos de género y personas travesti/trans.

El país también tiene el programa **Mi Pieza**, iniciativa del **Ministerio del Desarrollo Social** del Gobierno de **Argentina**, el cual busca brindar asistencia económica a las mujeres en Barrios Populares del RENABAP, mujeres argentinas y residentes mayores de 18 años que cuenten con el Certificado de **Vivienda Familiar**. Con este programa, las mujeres pueden recibir un crédito de hasta **240 mil pesos** argentinos (2.431 USD) con el que podrán hacer obras de mantenimiento y construcción para el mejoramiento de sus hogares, incluyendo la división de interiores, refacción menor de plomería y/o electricidad y en la ampliación de vivienda²². Este programa ha demostrado mucho éxito y demanda ya que ha septiembre de 2021, el gobierno argentino esperaba que fuesen 25 mil créditos solicitados, sin embargo, desde el momento en que fue anunciada su apertura, más de 50 mil mujeres se inscribieron.

Este tipo de iniciativas nos demuestran que invertir en las mujeres no solo es un deber social de todo gobierno, sino también un excelente impulsor para la economía de las ciudades al promover que las mujeres tengan el tiempo suficiente para trabajar de manera remunerada. Por tanto, para el **PISU** se recomienda continuar con la promoción de tenencia de tierra para las mujeres, personas con discapacidad y personas LGBTQ+.

Proyectos del BID en el sector de Vivienda y Desarrollo Urbano con priorización de hogares con jefatura femenina

- *EC-L1245, Primera operación individual bajo la CCLIP Soluciones de Vivienda para hogares pobres y vulnerables.* Al menos el 22% del total de subsidios de vivienda beneficiarán a mujeres jefas de hogar (construcción en terreno propio y adquisición de vivienda) y al menos el 6% favorecerán a hogares con personas con discapacidad.
- *UR-L1146, Programa de Mejoramiento de Barrios III.* Se promovió la titulación a nombre mujeres y el 74% de los 1,413 títulos de propiedad emitidos por el Programa se emitieron a nombre de mujeres o parejas.

Estudios con evidencia empírica sobre titulación femenina

País	Proyecto	Impacto	Fuente
------	----------	---------	--------

²² Ministerio de Desarrollo Social.2021. "MI Pieza"

Nicaragua	Promoción de la igualdad de género: el papel de la ideología, el poder y el control en el vínculo entre la propiedad de la tierra y la violencia en Nicaragua	La propiedad de la tierra de las mujeres aumenta su poder y control dentro del matrimonio, lo que a su vez reduce la violencia doméstica.	Grabe (2010) ²³
Perú	Derechos de propiedad y asignación de tiempo en el hogar en comunidades urbanas de ocupantes ilegales: evidencia de Perú	Los derechos sobre la tierra seguros pueden llevar a una mayor inversión de tiempo en la agricultura (17%)	Field (2004) ²⁴
Nicaragua Honduras	Género, derechos a la tierra y economía del hogar en zonas rurales de Nicaragua y Honduras	Las familias gastan más en comida cuando la mujer de la casa es dueña de la tierra. Es más probable que las mujeres con derechos sobre la tierra ejerzan control sobre los ingresos del hogar y tengan acceso al crédito. las mujeres con título individual o conjunto controlan el 50 por ciento de los ingresos de los cultivos, mientras que las mujeres que no tienen derechos sobre la tierra controlan sólo el 14% de esos ingresos.	Katz, Chamorro (2002) ²⁵
Tanzania	Derechos de propiedad de las mujeres y políticas de género	Los resultados indican que los cambios en los derechos de herencia y propiedad de las mujeres están significativamente asociados con el empleo de las mujeres fuera del hogar, el trabajo por cuenta propia y los ingresos. Las mujeres con derechos seguros sobre la tierra ganan hasta 3,8 veces más ingresos.	Peterman (2011) ²⁶

Elaboración: Ana Cristina Garcia, con información de New America, Why Property Rights Matter, 2017²⁷

Barreras de inserción económica/laboral en las mujeres

Según datos del INEC, para el último trimestre del 2019, la tasa de actividad en mujeres se sitúa 20 puntos por debajo de la de los varones (49,4 y 69,4 respectivamente) y las tasas de empleo siguen el mismo comportamiento (44,7 en mujeres y 63,6 en varones). Si se incluye en el análisis la presencia de niñas/os menores de 4 años en el hogar según jefatura de hogar y género se observa que las mujeres participan en el mercado laboral en un 56,9%, mientras los varones lo hacen en un 90% (INAM, 2018). Por otro lado, si bien las mujeres que están ocupadas trabajan menos tiempo que los varones -32 hs vs. 43 horas promedio- y el 52% de ellas trabaja a tiempo parcial (MTEySS, 2018).

Si las mujeres trabajan menos y por menos tiempo, en consecuencia, los ingresos de las mujeres en Argentina serán más bajos. Datos recientes estiman que la brecha salarial es 29% inferiores que los de

²³ Grabe, Shelly (2010) "Promoting Gender Equality: The Role of Ideology, Power, and Control in the Link Between Land Ownership and Violence in Nicaragua", University of California-Santa Cruz

²⁴ Erica Field, Property Rights, Community Public Goods, and Household Time Allocation in Urban Squatter Communities: Evidence from Peru, 45 Wm. & Mary L. Rev. 837 (2004),

²⁵ Katz, E., & Chamorro, J. (2002). Gender, land rights, and the household economy in rural Nicaragua and Honduras. Madison, WI: USAID/BASIS CRSP.

²⁶ Peterman A. Women's property rights and gendered policies: implications for women's long-term welfare in rural Tanzania. 2011

²⁷ New America, Why Property Rights Matter, 2017 <https://www.newamerica.org/future-land-housing/blog/why-property-rights-matter/>

los varones²⁸. Es una enorme brecha salarial, que se agranda aún más en los extremos. Esta brecha se agudiza cuando se trata de empleos no registrados o por cuenta propia. En el primer caso el diferencial se amplía hasta llegar a 35,6% mientras que en el segundo alcanza un 29,4% (DNElyG MECON, 2020).

Entre el 10% de la población que cobra menos de 100 dólares al mes hay el doble de mujeres que de hombres y el porcentaje femenino es superior al masculino²⁹. Se estima que de cada 100 argentinos con ingresos cercanos a 40.000 pesos (unos 2.400 dólares), 63 son hombres y 37 mujeres³⁰. En promedio, los hombres en Argentina perciben 14.690 pesos (875 dólares) frente a los 10.710 pesos (637 dólares) de las mujeres³¹.

Para el **34% mujeres que viven en barrios populares** la ocupación más relevante corresponde a las tareas fijas en el hogar y sin sueldo, las tareas que denominamos domésticas y de cuidados. El 12% se desempeña en trabajos no registrados, mientras que no poseen trabajo el 26% de ellas (si incluimos quienes buscan trabajo y quienes no tienen por otros motivos).

Las clases populares subsisten gracias a planes sociales, sólo 12% de la economía popular percibe ingresos de un subsidio estatal, que representa en promedio el 48% de su ingreso total individual (Según datos de la EPH del 2do trimestre 2019).

Además, la población registrada en los programas sociales para cooperativas está conformada en su mayoría por mujeres. En el Salario Social Complementario son 62% mujeres y en Hacemos Futuro representan el 74%.

Inserción de mujeres en mercado laboral Argentino

Las mujeres representan menos de la tercera parte del empleo asalariado privado en Argentina (32,8% del total en 2018), y en la amplia mayoría de las actividades productivas su participación es significativamente inferior a la de los hombres, evidenciando una alta tasa de masculinización del personal ocupado³². Si bien la tendencia de las últimas décadas en Argentina muestra un incremento de la tasa de actividad femenina, explicada tanto por un aumento de las desocupadas como de las ocupadas, aún no se han logrado reducir de manera satisfactoria las brechas de participación, así como tampoco la segregación vertical y horizontal que experimentan las trabajadoras. Como señalan Rojo et al (2022), la diferente participación en el tejido productivo argentino de hombres y mujeres en buena medida tiene que ver con tradiciones culturales que han asignado roles distintos en la división del trabajo a ambos sexos³³.

Según datos de MTEySS (2022)³⁴, las mujeres tienden a ocuparse relativamente más que los hombres en las empresas de menor tamaño. Por ejemplo, en las empresas de menos de 40 trabajadores se ocupan el 68% de las mujeres vs. el 63% de los hombres. El mismo estudio también muestra que las mujeres tienen menor dedicación horaria al trabajo: el 24% tiene una ocupación laboral de menos de 20 horas semanales, proporción casi tres veces mayor a la de los hombres (9%). A su vez, mientras que la mayoría

²⁸ Centenera, Mar. 2017. "En Argentina, los ricos son hombres y los pobres, mujeres" El País

²⁹ Ibidem

³⁰ Centenera, Mar. 2017. "En Argentina, los ricos son hombres y los pobres, mujeres" El País

³¹ Centenera, Mar. 2017. "En Argentina, los ricos son hombres y los pobres, mujeres" El País

³² Solo para las actividades de enseñanza y de servicios sociales y de salud la participación de las mujeres es significativamente mayor que la de los hombres en la ocupación total (supera el 70%), mientras que para algunas actividades la participación entre hombres y mujeres es relativamente equilibrada (ej. servicios de intermediación financiera, servicios de I+D)

³³ Rojo, S.; Benítez, N.; Schteingart, D.; y Laham, S. (2022). Mipymes lideradas por mujeres. Serie Investigaciones en Red, documento N° 3. Centro de Estudios para la Producción XXI, Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y los Emprendedores, Gabinete de Género - Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación

³⁴ MTEySS (2022): Boletín de estadísticas laborales según sexo, Secretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, marzo 2022. (<https://www.trabajo.gob.ar/estadisticas/oede/empleoyremuneracion.asp>)

relativa de las mujeres (32%) tiene una ocupación laboral de entre 20 y 34 horas semanales, en los hombres es más frecuente (39%) que tengan una ocupación de entre 35 y 45 horas. Esto se debe en parte a que las responsabilidades de cuidados (en particular asociada al cuidado de hijos/as) inhiben a una mayor dedicación de las mujeres al trabajo remunerado.

También hay evidencia de que las mujeres en general ocupan puestos de menor jerarquía. Las mayores brechas se ven en los cargos de dirección y jefatura en las empresas: mientras que el 6,3% de los hombres ocupan cargos de dirección, esta proporción se reduce a prácticamente la mitad (3,6%) en el caso de las mujeres; a su vez, los cargos de jefatura son ocupados por el 3,6% de los hombres y el 1,7% de las mujeres. Dichas brechas no podrían atribuirse a priori a una menor calificación para el cargo por parte de las mujeres, ya que el 12% de las mismas tiene calificación profesional y el 22% calificación técnica, proporciones superiores en ambos casos a las de los hombres (10% y 19%, respectivamente) (MTEySS, 2022).

En cuanto al nivel de remuneraciones, en los primeros tres trimestres de 2021 las mujeres ocupadas percibieron en promedio el 26% menos de ingresos que los hombres, y en particular para el caso de los ocupados plenos (esto es, las personas que trabajan 35 o más horas semanales), los ingresos medios de las mujeres fueron 12% menos que para los hombres³⁵. La brecha salarial entre hombres y mujeres se incrementa con la edad, probablemente asociado al acceso a cargos de mayor jerarquía: mientras que esta brecha es de 17% en el tramo de entre 18 a 24 años, supera el 26% en los tramos de 46 a 55 años y de 56 a 65 años de edad.

En suma, las mujeres en Argentina tienen menos participación en el mercado de trabajo, trabajan menos horas para el mercado, ocupan menos espacios de liderazgo y generan menores ingresos laborales mensuales que los hombres. Esta es una problemática estructural del mercado laboral argentino que durante la pandemia por COVID-19 se vio profundizada. En efecto, si bien las problemáticas laborales durante la pandemia afectaron tanto a mujeres como a hombres, dada la situación de desigualdad preexistente que caracteriza a la población de mujeres en el mercado de trabajo -menores tasas de participación, salidas del mercado de trabajo por maternidad, menores ingresos, puestos más inestables, imposibilidad de trabajar más horas por tareas de cuidado- la crisis afectó de manera más virulenta a esta población (Rojo et al 2022).

Acceso de las mujeres a oportunidades laborales en sectores no tradicionales

En 2017, la participación en el mercado laboral de las mujeres argentinas mayores de 15 años fue 49%, en comparación con la de los varones que fue 73%. Para ese año, la mayoría de las mujeres se encontraba en el sector servicios, con 91% de las mujeres y 68% de los varones (Banco Mundial, 2019)³⁶.

Según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para Argentina en 2019, las mujeres representaban 3,4% del total de empleados en el sector construcción y 13,1% del total de empleados del sector transporte, almacenamiento y comunicaciones. Asimismo, los datos de la encuesta de hogares realizada en 2018 muestran la baja participación laboral de las mujeres en los sectores de la construcción (6%) y transporte (12%).

³⁵ Calculada como el cociente entre la media de ingresos de los hombres y la media de ingresos de las mujeres (INDEC, 2020).

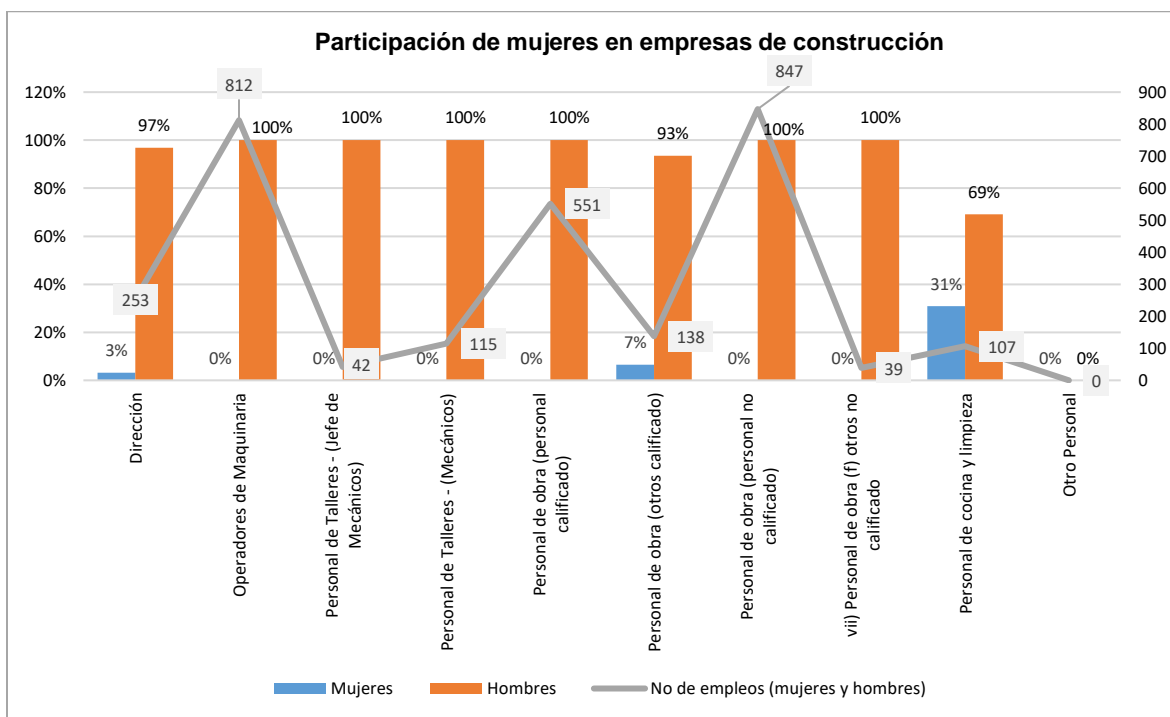
³⁶ El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha estimado que el impacto de cerrar las brechas de participación laboral entre mujeres y hombres puede ser mayor en el crecimiento de la economía que lo anticipado – en los países en donde las brechas son mayores (Medio Oriente y Norte de África) el impacto promedio estimado de cerrar las brechas de género representa un incremento de 35% del producto interno bruto (PIB). FMI. (2019). [Closing the gender gap](#).

Empleo asalariado en ramas con segregación ocupacional femenina y masculina (2018).
En % de cada rama de actividad

RAMA	EMPLEO	
	III TRIMESTRE DE 2018	
	% DE EMPLEO FEMENINO EN LA RAMA	% DE EMPLEO MASCULINO EN LA RAMA
INDUSTRIA	23%	77%
CONSTRUCCIÓN	6%	94%
COMERCIO	38%	62%
HOTELES Y RESTAURANTES	43%	57%
TRANSPORTE	12%	88%
SERVICIOS EMPRESARIALES	41%	59%
SECTOR PÚBLICO	43%	57%
ENSEÑANZA	76%	24%
SALUD	68%	32%
SERVICIO DOMÉSTICO	97%	3%
OTROS SERVICIOS	44%	56%

FUENTE: OBSERVATORIO PGYPP-IESCODE/UNPAZ, SEGÚN DATOS DE LA EPH, 2018.

Asimismo, estudios realizados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para analizar las brechas de género en la cadena de valor de la construcción de infraestructura vial encontraron que cuando las mujeres trabajan en ese sector la mayoría realizan estas tareas técnicas, de administración o de limpieza. Sin embargo, la participación de mujeres en oficios no tradicionales como la operación de maquinaria pesada es mínima o inexistente.



Las causas que explican esas brechas de género en el sector tienen su raíz en diferentes barreras:

- (i) Estereotipos de género y normas socioculturales;

- (ii) Las condiciones laborales que dificultan la conciliación de las obligaciones laborales y familiares;
- (iii) Preocupaciones de seguridad;
- (iv) Falta de infraestructura sensible al género (baños y cuartos separados); y
- (v) Escasez de mujeres capacitadas en oficios no tradicionales y limitada oferta de capacitación para mujeres.

Economía del cuidado en Argentina

El Ministerio de Economía establece que, el [Trabajo Doméstico y de Cuidado No Remunerado](#) (TDCNR), comprende las tareas que realizan todas las personas para vivir cada día, tales como:

- Ordenar, limpiar y/o lavar los platos.
- Lavar y planchar ropa.
- Cuidar mascotas.
- Ayudar con la tarea escolar.
- Hacer compras o trámites.
- Cuidar a niña, niño y/o adolescente.
- Cuidar a persona mayor.
- Cuidar a persona con discapacidad.
- Cuidar a familiar enferma/o.
- Preparar la comida.
- Hacer reparaciones en el hogar.
- Amamantar.

En **Argentina**, independientemente de su condición de ocupación, es decir, si están ocupadas en el mercado laboral o no, las mujeres participan más que sus pares varones en las TDCNR. Se estima que casi 3 millones de mujeres trabajan en los sectores del cuidado. De ese total, 9 de cada 10, realizan estas tareas sin remuneración y dedican el doble de tiempo que los varones (ILO, 2022).

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2021 del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) (ENUT, INDEC, 2022)³⁷, las mujeres realizan el 91,7% del trabajo no remunerado, comparado con el 75,1% de los hombres. En cuanto a las actividades domésticas, el 89,9% lo realizan las mujeres contra el 68,3% de los varones. Además, el 82,8% de niños y niñas de 2 años no asisten a un centro de cuidado infantil. Quienes los y las cuidan son mayoritariamente mujeres, esto debido a que el cuidado de miembros de hogar lo realizan 30,6% las mujeres y 18,9% los hombres. Estas limitantes de uso de tiempo impactan la vida personal y profesional de las mujeres, ya sea postergando estudios, teniendo menos oportunidades laborales y menor tiempo para sus propias actividades.

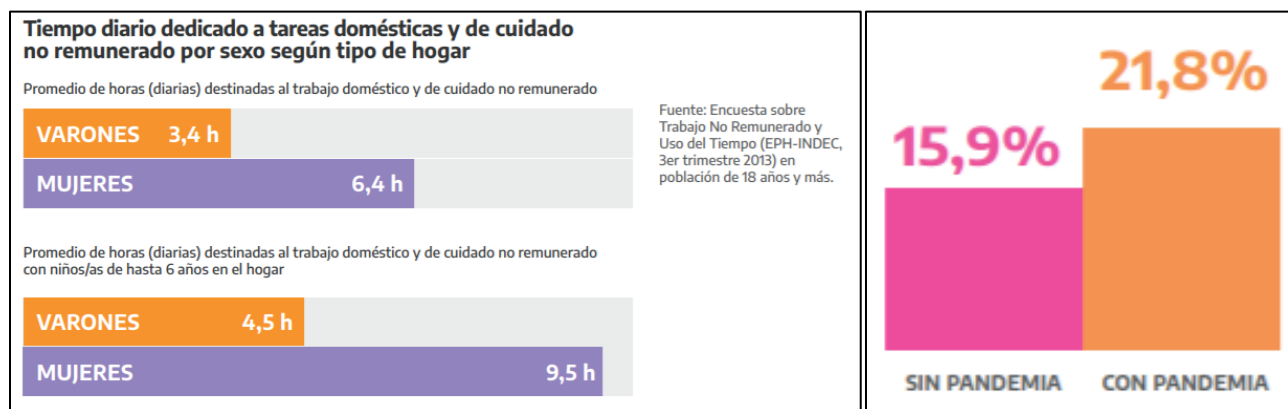
Tabla2. Tasa de participación de la población de 14 años o mas por grupo de actividad según sexo (2021).

³⁷ INDEC. 2022. [Encuesta Nacional de Uso del Tiempo \(ENUT\) 2021](#)

Tipo de actividad	Tasa de participación en %		
	Total	Mujeres	Varones
Trabajo total	92,5 91,6 - 93,4	94,6 93,5 - 95,6	90,2 88,7 - 91,8
Trabajo no remunerado	83,1 82,0 - 84,3	91,6 90,4 - 92,8	73,9 71,8 - 75,9
Cuidado a miembros del hogar	25,0 23,6 - 26,4	30,6 28,6 - 32,6	18,9 17,1 - 20,7
Doméstico	79,6 78,4 - 80,7	89,9 88,6 - 91,1	68,3 66,1 - 70,5
No remunerado para otros hogares, para la comunidad y voluntario	7,4 6,6 - 8,2	8,9 7,8 - 10,0	5,8 4,8 - 6,9
Trabajo en la ocupación y producción de bienes para el autoconsumo (*)	45,8 44,2 - 47,4	36,9 35,0 - 38,8	55,5 53,1 - 57,9
Trabajo en la ocupación	45,2 43,6 - 46,7	36,4 34,5 - 38,3	54,7 52,3 - 57,1

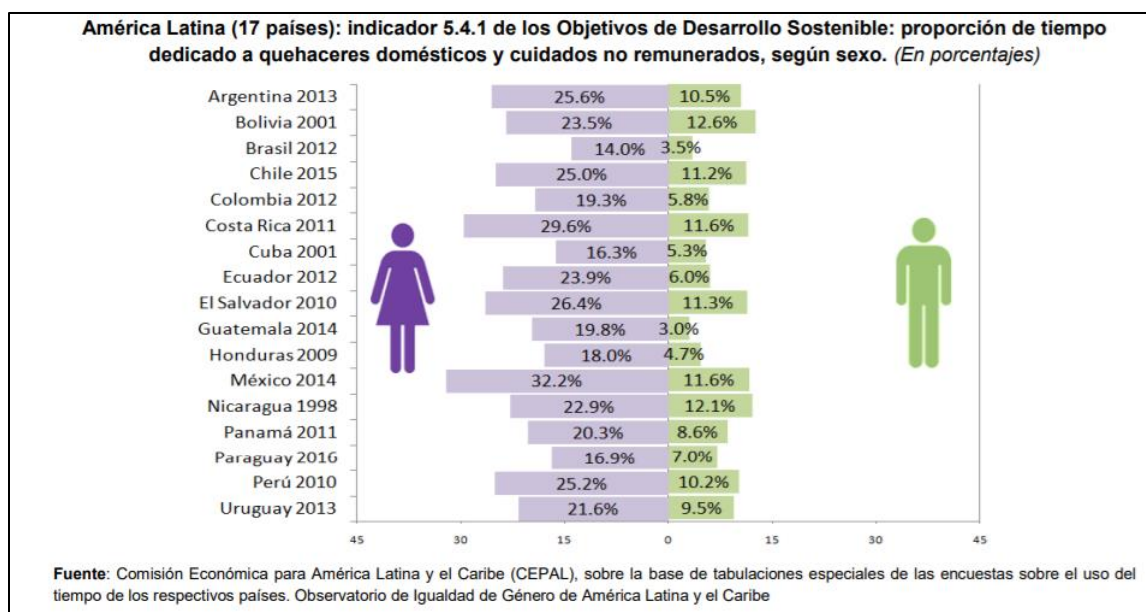
Fuente: [ENUT, 2022](#)

Si lo vemos en términos económicos, el **valor económico del trabajo de cuidado** es del 15,9% del PBI, lo que la posiciona como la actividad de mayor peso (incluso delante de la industria y el comercio). El 76% de este aporte es realizado por las mujeres (EPH INDEC, 2013). A partir de la pandemia, en Argentina el trabajo de cuidado aumentó 5,9% del PBI (Ministerio de Economía, 2020), exponiendo la agudización de la crisis de los cuidados.



Fuente: Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidades ([2021](#))

Igualmente, datos recientes del Repositorio de Información sobre Uso del Tiempo de América Latina y el Caribe de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), estiman que la proporción de las mujeres dedican al trabajo doméstico y trabajo de cuidado en Argentina es de 25.6%, comparado con el 10.5% de los hombres, esto lo ubica entre los países con más alta brecha de cuidados de la ALC, solo superado por México, Costa Rica, y El Salvador.



Fuente: CEPAL (2017)³⁸

Violencia hacia Mujeres en el Espacio Público

En Argentina, la Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (Ley 27.501, sancionada en mayo de 2019) contempla en las modalidades de violencia en contra de las mujeres el acoso en el espacio y transporte público. El artículo 6, inciso g) establece como una forma de violencia contra las mujeres en el espacio público como: *“aquella ejercida contra las mujeres por una o más personas, en lugares públicos o de acceso público, como medios de transporte o centros comerciales, a través de conductas o expresiones verbales o no verbales, con connotación sexual, que afecten o dañen su dignidad, integridad, libertad, libre circulación o permanencia y/o generen un ambiente hostil u ofensivo.”*³⁹

Un estudio del Banco Mundial analizó los principales medios de movilización de las mujeres⁴⁰. El estudio consiguió que las mujeres, a diferencia de los hombres, priorizan la seguridad, por encima de la velocidad y el costo, al seleccionar su modo de transporte. Las mujeres prefieren pagar extra, evitar la hora pico, tomar un transbordo adicional o rutas más largas, que caminar por la noche o en áreas de alta criminalidad. Los altos niveles de hacinamiento pueden incrementar el riesgo de acoso sexual y violencia de género, especialmente como resultado de la proximidad entre los usuarios que facilita el anonimato e impide alejarse o cambiarse de lugar a las víctimas⁴¹. Un estudio del BID, en el cual se realizó una encuesta con el objetivo de cuantificar la incidencia de acoso en el transporte público, consiguió que el 46% de las mujeres encuestadas ha sufrido acoso sexual mientras esperaba el transporte público y/o caminaba hacia/desde

³⁸ CEPAL. 2017. “Repositorio de Información sobre Uso del Tiempo de América Latina y el Caribe”

³⁹ Gobierno de Argentina. (2019). Ley N° 26.485 y Ley N° 27.501.

⁴⁰ Banco Mundial. 2020. [Why does she move? A study of women's mobility in Latin American cities.](#)

⁴¹ ITF, 2018; EBRD, CDC and IFC, 2020.

una parada⁴². De acuerdo con otro estudio del BID, todos los usuarios (41% en promedio para las mujeres) reportaron sentirse particularmente inseguros mientras esperan por el transporte público⁴³.

Diferentes estudios muestran una correlación entre mejorar el alumbrado en las calles y una reducción del crimen y la percepción de inseguridad de los ciudadanos ya que esto reduce la oportunidad de los delincuentes de actuar. En primer lugar, al aumentar la iluminación en las calles, se reduce la oportunidad de que haya un crimen ya que aumenta el riesgo de los agresores a ser capturados⁴⁴, esta percepción de riesgo también pudiese incrementar si se instalan cámaras de seguridad en las estaciones y unidades de transporte público, lo que facilitaría el reporte de cualquier caso de acoso. También, mejorar el alumbrado puede mejorar la cohesión de la comunidad, ya que los miembros de la comunidad se sienten más cómodos utilizando el espacio y ven la inversión como una oportunidad para utilizar el espacio más a menudo y cuidar el espacio.⁴⁵

Desafíos de Grupos Diversos

Limitantes de integración social en Personas con discapacidad (PcD)

De acuerdo con la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), las personas con discapacidad incluyen a aquellas que tienen deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales que, al interactuar con diversas barreras pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con los demás (ONU, 2006)⁴⁶.

En Argentina, de acuerdo con datos del Estudio Nacional sobre el Perfil de las Personas con Discapacidad realizado en 2018, el 10,3% de la población de 6 años y más tiene algún tipo de dificultad. El número en su conjunto representa a 3.571.983 de personas. Siendo las mujeres (10,8%) más numerosas que los hombres (9,5%) (INDEC, 2018).

Desafíos particulares que enfrentan los emprendimientos de los Barrios Populares

Un estudio del Ministerio estimó que en la Ciudad de Buenos Aires (CBA) hay unas 500.000 personas, es decir, uno de cada cinco trabajadores de la CBA trabaja y se desarrolla en la economía de manera informal.

Del total, un 32,9% son desocupados; 24,5%, asalariados informales; 22,4%, cuentapropistas no profesionales; 15,2%, ocupados en servicio doméstico; 4,3%, asalariados que aportan por sí mismos no profesionales; 0,8%, trabajadores familiares.

La mayoría de las veces estos emprendimientos tienen barreras estructurales que no le permiten crecer. Una de esas barreras es el acceso al financiamiento tradicional de entidades financieras. Esto es una limitante para mujeres, personas con discapacidad, migrantes ya que no cuentan con los requisitos necesarios ya sea en documentos de identificación o tener alguna propiedad a su nombre para que les otorguen dicho financiamiento.

Por otro lado, las unidades productivas o cooperativas suelen ser catalogadas como sujetos de riesgo para los bancos y las fuentes de crédito alternativas son muy costosas.

⁴² Gutiérrez Publa, J. et al. 2019. Cómo aplicar big data en la planificación del transporte urbano: el uso de datos de telefonía móvil en el análisis de la movilidad.

⁴³ BID. 2020 (forthcoming). Caracterización de la Movilidad de las Mujeres del servicio de transporte público de la Región Metropolitana de Buenos Aires.

⁴⁴ Jacobs, J. 1961. The Death and Life of Great American Cities. New York, NY: Random House.

⁴⁵ Clark, Ronald V. 2008. "Improving Street Lighting to Reduce Crime in Residential Areas. Problem-Oriented Guides for Police." Response Guides Series, No. 8. Washington, D.C.: U.S. Department of Justice, Office of Community Oriented Policing Services, Center for Problem-Oriented Policing. Disponible en: <https://popcenter.asu.edu/content/improving-street-lighting-reduce-crime-residential-areas-0>

⁴⁶ https://www.un.org/disabilities/documents/convention/convention_accessible_pdf.pdf

Barreras para la empleabilidad de PcD

El desempleo entre las personas con discapacidad es un problema pendiente. **Dos de cada tres no tienen trabajo**, según datos del INDEC.

La **tasa de actividad** de PcD es de 35,9%, aproximadamente un tercio son económicamente activas. Las mujeres exhiben una tasa de actividad casi 15 puntos porcentuales más baja que la de los hombres. Esta misma brecha se mantiene cuando se analizan las tasas de empleo. **Los hombres tienen una tasa de empleo de 40,3%, mientras que la de las mujeres alcanza un 25,8%**. La tasa de inactividad de la PcD de 14 años y más es 64,1%.

Solo el 33,4% de la población total con discapacidad tiene certificado de discapacidad vigente. El 90,8% de la población total con discapacidad que tiene certificado de discapacidad vigente lo utiliza.

De acuerdo con un artículo del periódico El Clarín⁴⁷, algunas de las barreras para el acceso al empleo para las PcD son:

- El desconocimiento por parte de las empresas en entender que, aunque la persona tiene una discapacidad, no lo imposibilita a ser idónea para realizar una tarea.
- Prejuicios debido a la falta de conocimiento por parte de los empleadores sobre las tareas que podemos desempeñar las personas con discapacidad.
- Falta de conocimiento y confianza de las actividades que pueden realizar las personas con discapacidad.
- Barreras de accesibilidad, no solamente en el entorno físico sino también digital (apps que no funcionan con el lector de pantalla o solo lo hacen en opciones básicas).
- Pocas opciones de formación pensada para todas las personas. Plataformas de e-learning a las que no se puede acceder con un lector de pantalla, ausencia de subtítulos en los materiales audiovisuales y ausencia de contenido en lenguaje de señas.

Barreras habitacionales y acceso a vivienda para PcD

Se estima que el 26,5% de los hogares con personas con discapacidad tienen algún déficit cualitativo, es decir, que consideran necesario realizar algún arreglo o reforma en la vivienda a causa de la discapacidad de miembros.

En el año 2017 se creó la Agencia Nacional de Discapacidad como organismo descentralizado en la órbita de la secretaría general de presidencia de la nación, en el cual se agruparon los distintos órganos diseminados en toda la APN que trataban la materia, entre los que se encontraban la Comisión Nacional Asesora para la Integración de las Personas con Discapacidad (CONADIS), el Servicio Nacional de Rehabilitación (SNR), el Programa Federal de Salud “Incluir Salud”, la Comisión Nacional de Pensiones Asistenciales y organismos y comités que de ellos dependían.

Asimismo, en el **marco normativo**, la ley 26.182⁴⁸ establece que el 5% de las viviendas construidas por el FONAVI deberán ser destinadas a personas con discapacidad o familias con un integrante de discapacidad. Además, la Resolución N° 67/2013. Establece las Recomendación al Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales para que una familia con un integrante con discapacidad acceda a una vivienda acorde. Igualmente, el Estado está realizando el “Programa de Mejoramiento de Vivienda para Personas con Discapacidad” en el marco del art. 9 de la CPCD (Ley 26.378), este programa pretende realizar, en tanto y en cuanto se ajuste a los requerimientos, refacciones y/o mejoras en la vivienda que habita la persona con discapacidad. Argentina aprobó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de

⁴⁷ Herman, G. 2022. Dos de cada tres personas con discapacidad no consigue trabajo: cuáles son las principales barreras

⁴⁸ <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/120000-124999/123278/norma.htm>

Naciones Unidas (CPCD) mediante la Ley Nº 26.378, y posteriormente le otorgó jerarquía constitucional a través de la Ley Nº 27.044. El propósito de la CPCD es promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente (art. 1, párrafo 1 – CDPD.).

Accesibilidad, diseño universal y ajuste razonable

Dentro de la CDPD se encuentra el artículo 9. Accesibilidad. Acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones con las demás, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, y a otros servicios e instalaciones abiertos al público o de uso público, tanto en zonas urbanas como rurales.

- Los edificios, las vías públicas, el transporte y otras instalaciones exteriores e interiores como escuelas, viviendas, instalaciones médicas y lugares de trabajo;
- Los servicios de información, comunicaciones y de otro tipo, incluidos los servicios electrónicos y de emergencia.

De acuerdo con una reciente publicación del BID “Ciudades Inclusivas para personas con discapacidad, adultos mayores y niños” (Libertun et al, 2021)⁴⁹, es fundamental tener un enfoque integral de la discapacidad, coordinando con los diferentes niveles de y órganos del Estado, las diferentes acciones para promover la inclusión de las personas con discapacidad. De igual forma, no solo la coordinación es importante, las personas con discapacidad usualmente carecen de inclusión en el financiamiento en el acceso a servicios como transporte, la inversión en la infraestructura e instalaciones necesarias, o en la implementación de posibles subsidios.

Por tanto, para el **PISU** se recomienda continuar con la **promoción de tenencia de tierra para las personas con discapacidad**. Asimismo, se sugiere promover la capacitación de los encargados en prestar servicios de vivienda y provisión de viviendas podrían tener una concientización y orientación limitada sobre cómo resolver cuestiones particulares de la discapacidad y sobre cómo resolver las necesidades de sus residentes/usuarios. Se sugiere también como parte del programa integrar el componente del diseño de accesibilidad universal de manera transversal sobre todo en la construcción de viviendas y mejoras habitacionales.

Limitantes de integración social en personas LGBTQ+ en Argentina

En América Latina y el Caribe (ALC), las personas LGBTQ+ (lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales) siguen sufriendo de forma desproporcionada problemas en el acceso a la vivienda. En muchos casos esto está relacionado con una mezcla de experiencias personales de homofobia/bifobia/transfobia, extensos fallos institucionales y una falta de entendimiento de las necesidades de las personas LGBTQ+. Las necesidades de vivienda pueden ser particularmente severas si las personas LGBTQ+ también se enfrentan a vulnerabilidades tales como la pobreza, edad joven o avanzada, abuso, discriminación racial, etc. Asimismo, la limitada concientización, financiamiento e investigación para entender y resolver los problemas de vivienda LGBTQ+ empeoran la situación. Como resultado, las personas LGBTQ+ continúan siendo minorías invisibles en un sistema de vivienda que no siempre las protege.

A nivel nacional, las personas LGBTQ+ se encuentra entre los grupos más vulnerados del país. A menudo enfrentan discriminación, exclusión, y desprotección en términos del ejercicio, reconocimiento, garantía de derechos y acceso a servicios públicos.

⁴⁹ Libertun et al. 2021 “Ciudades Inclusivas para personas con discapacidad, adultos mayores y niños”, Banco Interamericano de Desarrollo.

Se estima que la expectativa de vida de las personas trans y travestis es de 40 años. Esto se debe mayoritariamente a la exclusión estructural que sufren vinculada a la necesidad alimentaria, a la falta de ingresos económicos y como eso se constituye una amenaza para el desalojo de las viviendas, la falta de atención en los servicios públicos, y así también una mirada de mucho prejuicio y discrecionalidad. El alto número de trans tempranamente expulsadas de su núcleo familiar termina por traducirse en un número también alto de trans severamente empobrecidas a lo largo de su vida.

Además, en Argentina no existe una recolección de datos para personas LGBTQ+ enfocada y consistente. En 2015, la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) recomienda recolectar información estadística de manera sistemática sobre la violencia contra las personas LGBTQ+ en ALC, ya que no se cuenta con datos epidemiológicos y socioeconómicos que faciliten la comparación entre países y los pocos datos existentes no brindan información suficiente.

Barreras para la empleabilidad de personas LGBTQ+

La empresa de consultoría Nodos⁵⁰ llevó a cabo un estudio cuantitativo en Argentina para dimensionar el fenómeno de discriminación y acoso a personas LGBTQ+ en el trabajo. Se realizó la encuesta a una muestra de 242 personas LGBTQ+ de 18 a 68 años de diferentes identidades de género (varones, mujeres, mujeres y varones trans, trans y queer) y con variadas orientaciones sexuales (lesbianas, gays, bisexuales, heterosexuales, pansexuales, demisexuales y asexuales).

La encuesta revela que tres de cada diez personas han sufrido de acoso y discriminación en el trabajo, al mismo tiempo que las tasas de desempleo en este grupo poblacional son de más de un dígito (14%). Sin embargo, cuando se miran estos números por identidad, siete de cada diez personas trans han sufrido acoso y discriminación en el ámbito laboral y la mitad de ellas se encontraba sin trabajo en el momento de realizar la encuesta.

Por otra parte, el acoso y la discriminación hacia las personas LGBTQ se manifiesta de múltiples formas, encontrándose que debido a su orientación sexual y/o identidad de género:

- El 50% de las personas ha sufrido con bromas o comentarios negativos.
- El 23% ha percibido un trato desigual en cuanto a beneficios, desarrollo de carrera y salario.
- El 23% no se visibilizó en la empresa por miedo a las represalias.
- El 20% ha sufrido de violencia física o verbal.
- El 14% aseguró que “salir del closet” le perjudicó laboralmente.
- El 13% ha sido excluido de reuniones de trabajo o sociales.
- El 7% fue despedida/o del trabajo.

En todos estos tipos y modalidades de acoso y discriminación, las personas trans (67%) y queer (53%) sufren mayores niveles de discriminación que el resto de las identidades en valores que duplican la media de la muestra. Desde la orientación sexual, por otro lado, pansexuales, demisexuales y asexuales (44%) identifican mayores niveles de acoso que bisexuales (35%), lesbianas (33%) y gays (24%). En general las mujeres trans, presentan mayor acoso y discriminación.

Por su parte, el Estado argentino realizó acciones afirmativas para atacar este problema:

⁵⁰ www.nodosconsultora.com

- Cupo laboral para personas travestis, transexuales y transgénero: Se establece que las personas travestis, transexuales y transgénero, que reúnan las condiciones de idoneidad, deberán ocupar cargos en el sector público nacional en una proporción no inferior al 1% del total de los cargos.

Barreras habitacionales y acceso a vivienda para personas LGBTQ+

Las personas LGBTQ+, en su gran mayoría, padecen severas dificultades para acceder a un empleo formal, en especial las transexuales, y consecuentemente a una vivienda, mientras tanto los programas y planes que brinda el Estado para personas en contexto de vulnerabilidad social (créditos hipotecarios a través de los Institutos de la Vivienda, subsidios habitacionales, hogares y paradores) no prevén un cupo preferencial para este grupo diverso.

No hay datos oficiales, a nivel nacional que refleje la situación de la comunidad LGBTI. Sin embargo, como referencia en cuanto a la recolección de datos oficiales, específicamente enfocadas en la población trans, (aunque de escala reducida), una prueba piloto de encuesta sobre población trans en el Municipio de La Matanza, llevada a cabo por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de Argentina, INDEC de 2012⁵¹, advirtió que el 80% de las personas relevadas afirmaron que su identidad de género era una dificultad en la búsqueda de trabajos formales. Asimismo, el 70% respondió haber estado o estar en situación de prostitución. Respecto de los datos de vivienda presentaron la siguiente situación, la mitad de las personas encuestadas residen en viviendas deficitarias, estas viviendas mostraron porcentajes más elevados de no recolección de residuos, falta de pavimento, de alumbrado público, y un elevado déficit en cuanto a Internet (75%) y sistema de refrigeración/calefacción (66%).

De este modo, el informe reseñado da cuenta de que gran parte de las personas trans no logran acceder a un empleo formal ni a una vivienda adecuada y que además carecen de ingresos económicos estables que les permita afrontar el alquiler de una.

Por su parte, la Defensoría del Pueblo de la Nación (DPN) de Argentina ha destacado que las tasas de pobreza, falta de vivienda e inseguridad alimentaria son más altas entre las personas LGBTQ+ que en la comunidad en general y ha recomendado a los organismos competentes con el objeto de garantizar la protección de las personas trans y sus derechos humanos, generar las condiciones óptimas tanto en su normativa como en la aplicación de políticas públicas para que el desarrollo sea integral y sostenible y a la vez de tener como centro el respeto y protección de los derechos humanos.⁵²

Acciones del Estado para la inclusión en vivienda de las personas LGBTQ+

En el caso de Argentina, el Estado está implementando el **“Programa Interministerial Habitar en Igualdad”**, con la finalidad de impulsar políticas públicas habitacionales y de desarrollo urbano con perspectiva de género, dirigidas a mujeres y personas LGBTQ+. Este programa ya empezó en la provincia de La Rioja se convirtió en la primera que construirá un proyecto integral de hábitat destinado a integrantes de la comunidad trans⁵³.

Las personas LGBTQ+ suelen sufrir de sinhogarismo, personas mayores, abuso doméstico, o son refugiados/solicitantes de asilo. Por tanto, para el **PISU** se recomienda continuar con la **promoción de tenencia de tierra para las mujeres, personas con discapacidad y personas LGBTQ+**. Asimismo, se sugiere promover la **formación y concientización** de los encargados en prestar servicios de vivienda y provisión de viviendas podrían tener una concientización y orientación limitada sobre cómo resolver cuestiones LGBTQ+ y sobre cómo resolver las necesidades de sus residentes/usuarios.

⁵¹ https://www.indec.gov.ar/micro_sitios/WebEncuestaTrans/pp_encuesta_trans_set2012.pdf.

⁵² http://www.dpn.gov.ar/documentos/20200113_32015_557950.pdf. Informes Anuales DPN <http://www.dpn.gov.ar/anuales.php>

⁵³ Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat. 2021. “La Rioja es la primera provincia en adherir al Programa Interministerial Habitar en Igualdad”



Inauguración de proyecto integral de hábitat en La Rioja. Fuente: Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat ([2021](#))

Desafíos de personas migrantes

De acuerdo con los datos recabados durante el último Censo Nacional de Población, Viviendas y Hogares realizado en el año 2010, la población de inmigrantes representa el 4,5 % del total de la población, del cual el 68,9 % corresponde a migrantes procedentes de países limítrofes⁵⁴.

El acceso a la vivienda adecuada siempre ha sido problemático para importantes sectores de migrantes en nuestro país, toda vez que estos grupos históricamente han enfrentado obstáculos económicos, sociales y simbólicos para satisfacer sus necesidades habitacionales, debiendo recurrir a distintas opciones en el espectro de la informalidad urbana.

En efecto, un significativo grupo de migrantes sudamericanos que eligen como destino grandes centros urbanos, (Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Gran Buenos Aires, Rosario, etc.) viven en villas o asentamientos informales, en condiciones habitacionales deficitarias, con falta de servicios básicos, más el constante temor ante posibles desalojos y el verse envuelto en los imaginarios estigmatizantes que se construyen en torno a estos entornos y sus pobladores.

El empleo informal, la carencia de recursos económicos, la imposibilidad de acceder a créditos hipotecarios, la falta de garantía local para acceder a alquileres formales, la falta de políticas públicas habitacionales para este colectivo, son entre otras, algunas de las barreras que dificultan el acceso a la vivienda adecuada.

Por otra parte, es importante destacar que la mayoría de los extranjeros que habitan nuestro país que están tramitando sus residencias, se encuentran excluidos de las líneas de crédito personales y/o hipotecarios que dispone tanto la banca privada, como el Estado. Al respecto, para poder acceder a los créditos que brinda actualmente el Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat⁵⁵, se debe cumplir con el requisito de ser argentino, natural o por opción, o extranjero con residencia permanente en el país ⁵⁶. Como así también

⁵⁴ <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-CensoNacional-3-7-Censo-2010>

⁵⁵ <https://www.argentina.gob.ar/habitat/procrear>.

⁵⁶ <https://www.argentina.gob.ar/tema/extranjeros/radicacion#5>

en los distintos programas de acceso a la vivienda que brindan las provincias de nuestro país mediante sus organismos pertinentes⁵⁷. En este sentido podemos señalar que el ejercicio pleno del derecho a la vivienda del migrante y sus posibilidades de desarrollo humano en nuestro país, están directamente vinculados con la obtención de la residencia permanente la cual se adquiere luego de dos años de permanencia con residencia provisoria.

Marco Normativo en el Acceso a Vivienda en Argentina

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

- Ley FONAVI 26.182 establece que el 5% de las viviendas construidas por el FONAVI deberán ser destinadas a personas con discapacidad o familias con un integrante con discapacidad.
- La ley 26.737 estableció un régimen de protección al dominio nacional sobre la propiedad, posesión o tenencia de las tierras rurales.
- Ley 14.449 de Acceso Justo al Hábitat de la Provincia de Buenos Aires, cuyo fin es la promoción del derecho a la Vivienda y a un hábitat digno y sustentable. Creación del Programa de Lotes con Servicios con la finalidad de facilitar el acceso al suelo urbanizado de las familias bonaerenses.
- Ley 27.551 Nueva ley de alquileres (promulgada en 2020).
- La Ley Nacional 26.485, prevé la creación de instancias de tránsito para la atención y albergue de las mujeres que padecen violencia en los casos en que la permanencia en su domicilio implique una amenaza inminente a su integridad física, psicológica o sexual, o la de su grupo familiar.
- Ley Nacional 27.453 que declaró de interés público el régimen de integración socio urbana de los Barrios Populares y dispone la suspensión de todos los desalojos por 4 años de las personas que residen en un barrio popular incluido en el Registro Nacional de Barrios Populares (RENABAP).
- Decreto 358 de 2017, por el cual, los vecinos de los barrios populares pueden acceder al Certificado de Vivienda Familiar, que permite que las familias puedan acreditar su domicilio legal o fiscal ante cualquier autoridad pública nacional, provincial o municipal, entes y empresas privadas, solicitar el acceso a servicios públicos (agua corriente, cloaca, energía eléctrica y red de gas natural) y gestionar la Clave Única de Identificación Tributaria (CUIT) y la Clave Única de Identificación Laboral (CUIL).
- Leyes de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que establecen la urbanización de distintas villas, por ej: Ley 3343 (Villa 31 y 31 bis), Ley 5978 (Villa Rodrigo Bueno), ley 6129/18 (barrio Padre Mujica), Ley 5799 (Reurbanización, Zonificación e integración socio-urbana del Barrio "Playón Chacarita"), etc.

A nivel nacional:

- Los planes y programas implementados por el Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat, con el fin de impulsar planes de urbanización de barrios informales y propiciar la dotación de infraestructura básica y equipamiento comunitario, entre ellos señalamos:
- Plan Nacional de Suelo Urbano, se fundamenta en la necesidad de contar con una política de hábitat que comprenda una adecuada gestión del suelo, con infraestructura, equipamiento, localización adecuada y además resultar accesible a los diferentes sectores sociales y sus respectivas capacidades de pago. Sus objetivos principales son: a) ampliar la oferta de suelo urbanizado, b) crear un programa de capacitación en políticas de suelo para municipios y provincias, c) establecer una mesa intersectorial en políticas de suelo y c) crear un observatorio nacional de políticas de

⁵⁷ Ejemplo planes de vivienda provincia de Santa Fe.

<https://www.santafe.gob.ar/index.php/tramites/modul1/index?m=descripcion&id=233120>

acceso al suelo, para medir y tener datos de cada punto del país. Por ello, del presente plan se desprenden: el Programa Nacional de Producción de Suelo, el Programa Nacional de Capacitación y Asistencia Técnica en Políticas de Suelo y la Mesa Intersectorial de Políticas de Suelo.

- Programa Federal Argentina Construye que tiene como objetivo principal, atender las problemáticas de la vivienda, de las infraestructuras sanitarias y del equipamiento urbano.
- Subprograma Habitar la Emergencia, en el marco del “Programa Federal Argentina Construye”, cuya finalidad es lograr un mejoramiento del hábitat, reducción del déficit de vivienda, de infraestructura sanitaria y del equipamiento urbano de la población argentina; en particular en los barrios vulnerados producto de las condiciones habitacionales (precariedad de la vivienda, condiciones de hacinamiento, déficit de servicios y otros.
- Programa Federal Argentina Construye Solidaria que tiene como objetivo fortalecer el trabajo de aquellas organizaciones de la sociedad civil que realicen tareas de acción comunitaria y acompañamiento barrial, a través de transferencias para la compra de materiales de construcción para la ejecución de obras de mejora en sus sedes o instalaciones.
- Programa Argentina Unida por la Integración de los Barrios Populares cuyo objetivo principal está dado por la contribución al financiamiento de proyectos que importen la formulación, elaboración e implementación de Proyectos de Integración Socio Urbana para los barrios inscritos en el Registro Nacional de Barrios populares en proceso de integración Socio Urbana (RENABAP), que contempla además la participación de las organizaciones comunitarias y de los trabajadores y las trabajadoras de la Economía Popular. En relación con este Programa es importante señalar que por Decreto 777/2020, pasó a la órbita del Ministerio de Desarrollo Social.

Marco normativo nacional e internacional en materia de equidad de género y diversidad

A nivel nacional, Argentina tiene muchas leyes que proporcionan los marcos normativos contra la violencia de género contra las mujeres y personas LGBTQ+:

- **Ley 26.485** de Protección Integral de las Mujeres
- **Ley 26.743** de identidad de Género (2012), que reconoce la identidad autopercibida de cada persona y su derecho a un trato digno.⁵⁸

Asimismo, el Estado Argentino es parte de los principales Tratados Internacionales de Derechos Humanos relativos a la equidad de género y la no discriminación. Esta la Convención Americana sobre Derechos Humanos del 22 de noviembre de 1969 y aprobada mediante Ley N° 23.054 en 1984; el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, ambos firmados el 19 de diciembre de 1966 y aprobados por la República Argentina por Ley N° 23.313 del año 1986; y, realizados, por la **Convención sobre Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer** (conocida internacionalmente por sus siglas en inglés como CEDAW), suscrita por la República Argentina el 17 de julio de 1980 y ratificada mediante Ley N° 23.179 del año 1985. Igualmente es signatario de la Plataforma de Acción adoptada en la **Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer**, celebrada en Pekín en 1995.⁵⁹ Además, el Estado esta adherido a la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular a los que se refieren a la igualdad de género (ODS 5) y al de crear ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11)⁶⁰.

⁵⁸ Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación. 2020. “Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género”

⁵⁹ Observatorio de Políticas de Género de Argentina. 2020. Resolución General 34/2020

⁶⁰ ODS Argentina. 2021. Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

En cuanto a aspectos de diversidad, el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad creó el **Plan Nacional de igualdad en la Diversidad 2021-2023**⁶¹, el cual es la consolidación de una política de Estado que busca intervenir de manera estratégica e integral a fin de superar las desigualdades estructurales de género, resultado de un proceso de construcción y coordinación colectiva. Dentro de este Plan se incluyen el **Programa Sembrar Igualdad**, que garantiza los derechos de las **mujeres y personas LGBTQ+ rurales** y el **Programa Equiparar**, que garantiza el acceso efectivo de **mujeres y personas LGBTQ+ con discapacidad** a una vida libre de violencias.

Asimismo, el Estado argentino reconoce los siguientes compromisos en beneficio de los derechos de grupos diversos y minorías:

- Para las personas con discapacidad, el Estado Argentino ha reconocido los derechos de las personas con discapacidad al ratificar la **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad** adoptada por Naciones Unidas.
- A nivel regional, han adoptado la **Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad** de la OEA.
- Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores (OEA - 2015).
- Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Protocolo de San Salvador - 1988).

Propuestas de indicadores de género y diversidad para AR-L1361

Indicador	Unidad	Línea de Base	Meta	Medios de Verificación
Indicadores de Desembolso				
Hogares priorizados para recibir un mejoramiento de vivienda por ser liderados por mujeres, adultos mayores, personas LGBTQ+, migrantes y/o a cargo de personas con discapacidad y por déficit de eficiencia energética e hídrica en menos de tres meses desde el momento del diagnóstico socio habitacional	# de hogares	0	5500	Informe técnico generado por el área técnica y validado por Secretaria/o de SISU
Indicadores de Resultado				
Hogares residentes en BP con aumento en la seguridad de la tenencia de la tierra que fueron priorizados por ser liderados por mujeres	# hogares	0	TBC	Informes de monitoreo del OE
Hogares residentes en BP con aumento en la seguridad de la tenencia de la tierra que fueron priorizados por ser liderados por personas con LGBTQ+	# hogares	0	TBC	Informes de monitoreo del OE
Hogares residentes en BP con aumento en la seguridad de la tenencia de la tierra que fueron priorizados por ser liderados por personas con discapacidad	# hogares	0	TBC	Informes de monitoreo del OE

⁶¹ Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad. [2021](#). "Plan Nacional de igualdad en la Diversidad 2021-2023"

Proyectos para cerrar brechas socioeconómicas de mujeres, ejecutados que hayan cumplido las metas establecidas en su diseño en al menos un 75%	# de proyectos	0	TBC	Informes de monitoreo del OE
Mujeres que fortalecieron su empleabilidad y/o capacidad productiva debido al apoyo del programa	# de mujeres	0	TBC	Acta de finalización de capacitación o taller
Personas LGBTQ+ que fortalecieron su empleabilidad y/o capacidad productiva debido al apoyo del programa	# de personas LGBTQ+	0	TBC	Acta de finalización de capacitación o taller
Indicadores de Producto				
Redes peatonales principales con diseño de accesibilidad universal o ajuste razonable para la inclusión de personas con discapacidad implementadas debido al apoyo del Programa.	# de redes	0	TBC	