

**PUBLICO**

**CHILE**

**PROGRAMA DE APOYO A LA EFECTIVIDAD DEL SENCE**

**(CH-L1064)**

**PERFIL DE PROYECTO**

De conformidad con la Política de Acceso a Información, el presente documento está sujeto a divulgación pública.

**PERFIL DE PROYECTO**  
**CHILE**  
**6 de enero de 2012**

**I. DATOS BÁSICOS**

<b>Título del proyecto:</b>	Programa de Apoyo a la Efectividad del SENCE	
<b>Número del proyecto:</b>	CH-L1064	
<b>Equipo de proyecto:</b>	Graciana Rucci, Jefa de Equipo (SCL/LMK); Verónica Alaimo (SCL/LMK); David Kaplan (SCL/LMK); Juan Carlos Cortázar (ICS/CAR); Francisco Lois (PDP/CCH); Roberto Monteverde (CSC/CCH); María Isabel Palomer (CSC/CCH); Javier Cayo (LEG/SGO); Ethel Muhlstein (SCL/LMK); y Eduardo Fernández Maldonado (SCL/LMK).	
<b>Prestatario:</b>	Estado de Chile	
<b>Organismo ejecutor:</b>	Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS)	
<b>Plan de financiamiento:</b>	BID: OC	US\$ 7.500.000
	Local:	US\$ <u>1.500.000</u>
	Total:	US\$ 9.000.000
<b>Salvaguardias:</b>	Políticas identificadas: OP-102, B.01, B.02, B.03, B.07, B.17. Clasificación: C.	

**II. JUSTIFICACIÓN GENERAL Y OBJETIVOS**

- 2.1 **Diagnóstico del mercado laboral en Chile.** Durante los últimos 20 años, el país ha realizado mejoras significativas en crecimiento económico y acumulación de capital humano –el PIB per cápita se duplicó entre 1990 y 2005 y la tasa de crecimiento anual es 7% en 2011; 97% de la población entre 6 y 17 años está matriculada en educación primaria o secundaria y 42% de la población entre 18 y 24 años está registrada en educación terciaria. La fuerza laboral es de 7,9 millones de personas (Casen 2009) y la tasa de desocupación de 8,1% (INE 2010). Sin embargo, el crecimiento de la productividad se ha rezagado, la inequidad de la distribución de ingresos continúa (coeficiente de Gini: 0,55); y pese a retornos a la educación terciaria altos (20,1%), 84,8% de la población mayor de 25 años no completó estudios terciarios y 49,8% no posee secundaria completa. El mercado laboral exhibe tasas de empleo y de participación bajas, relativas a países de la Organización para la Cooperación Económica y Desarrollo (OCED) y de la región. La tasa de empleo de Chile es 57,2% (64,8 en la OCED) y la de participación es 61% (versus 66% para América Latina)<sup>1</sup>. Los indicadores del mercado laboral varían por nivel educativo: para los trabajadores con secundaria incompleta, la tasa de participación es 64,2% (89,5% con terciaria completa); la tasa de empleo alcanza 57,2% (83,4%) y la tasa de desempleo es 10,9% (6,8%). Los jóvenes, mujeres y adultos con bajas calificaciones son los grupos más

---

<sup>1</sup> OECD Employment Outlook 2010, Estadísticas CEPAL 2010, Casen 2009.

vulnerables, acentuado en aquellos menos educados<sup>2</sup>. Los jóvenes entre 18-29 años presentan una tasa de desempleo alta (19%)<sup>3</sup>. Para mujeres, su participación es 58,8% (92,2 para hombres), y 45% para aquellas con secundaria incompleta (80% con terciaria incompleta). Por último, entre adultos de 30-60 años, la tasa de empleo es 67,9%. Sin embargo, para aquellos con secundaria incompleta es 59,4% (84,1% para quienes poseen terciaria completa); sus salarios alcanzan US\$479 (US\$1.818), y la tasa de pobreza alcanza 19,1% (2,5%)<sup>4,5</sup>.

- 2.2 **Diagnóstico institucional.** Para enfrentar la situación de fuerza laboral vulnerable, el Estado invirtió US\$340 millones en 2010 en capacitación laboral, cubriendo el 6,6% de la fuerza laboral. Dicha inversión es ejecutada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), entidad dependiente del MTPS, que tiene por objeto principal cerrar las brechas de competencias en trabajadores en desventaja, siendo así la opción para los que han dejado la educación formal. El SENCE ha tenido la capacitación como área central, con un modelo de gestión indirecta. Las acciones de capacitación son diseñadas y ejecutadas por organismos privados, Organismos Técnicos de Capacitación (OTECs), contratados por empresas o el SENCE. La intermediación para contratación de las OTECs es realizada por Organismos Técnicos de Intermediación (OTICs). La oferta de capacitación gestionada por el SENCE se viabiliza mediante la franquicia tributaria (FT) y programas sociales<sup>6</sup>. La FT permite a las empresas descontar de sus obligaciones tributarias los montos invertidos en capacitación (1% de su planilla). El SENCE regula y supervisa la implementación de la FT, que representa el 86% de los recursos movilizados por la entidad y el 97% de los beneficiarios, no siendo estos los más desaventajados. El resto de la cobertura corresponde a programas sociales para grupos vulnerables, alcanzando una fracción de la demanda potencial por capacitación: menos del 1% de aquellos con educación secundaria completa o menos.
- 2.3 El SENCE está concentrado en la gestión de los procesos operativos necesarios para la contratación y pago de las acciones de capacitación a cargo de las OTECs, observándose debilidades en la calidad de la información y oportunidad de los procesos. Además, el foco en los procesos mencionados deja poco espacio para el desarrollo de las capacidades necesarias para el ejercicio de roles de fiscalización, regulación y rectoría del mercado de capacitación laboral. En consecuencia, las señales que el SENCE genera en el mercado de capacitación para orientar la

---

<sup>2</sup> La vulnerabilidad está caracterizada por alguna de las siguientes particularidades: baja participación, alto desempleo, bajo empleo, baja productividad o precario desempeño laboral, redundando en el funcionamiento del mercado laboral. Por ejemplo, las tasas de empleo de las mujeres y de los jóvenes entre 15-24 en Chile son 16 y 15 puntos porcentuales más bajas que las respectivas para el promedio de la OCDE. Y las tasas de participación de las mujeres y de los jóvenes en Chile son nueve puntos y doce puntos porcentuales más bajas, respectivamente, que en el promedio de América latina (promedio simple).

<sup>3</sup> El caso de los jóvenes presenta variaciones por edad y educación. Entre 24-26 años, la tasa de desempleo es 17,5% si tienen secundaria incompleta (12,5% aquellos con terciario completo), los salarios rondan US\$400 (US\$1.200), y tasa de pobreza de 25,9% (3,6%).

<sup>4</sup> Fuente: Casen 2009.

<sup>5</sup> Véase nota técnica LMK (2011) para mayor detalle y análisis cualitativo, Rodríguez (2011) para detalle cuantitativo, y Huneus, C. y Velazco, A. (2011) para análisis de la inequidad de ingresos.

<sup>6</sup> Entre estos se incluyen el Bono Trabajador Activo, Bono Empresa y Negocio, el programa de Formación para el Puesto de Trabajo y el programa Oficios.

asignación de los recursos (a prioridades productivas, ramas de la industria) y superar las fallas (asimetrías de información, selección adversa, asignación de recursos en función a las necesidades de la oferta), son muy débiles o inexistentes. Estándares de calidad de los contenidos y metodología de la oferta de capacitación establecidos están ausentes, y se ven problemas de pertinencia y efectividad. Se distinguen errores significativos de inclusión en el instrumento principal de focalización de los programas sociales (ficha de protección social)<sup>7</sup>, la evidencia sobre la efectividad de las intervenciones del SENCE es casi nula y no se conoce el impacto del sistema de capacitación. Una reciente evaluación no experimental con datos administrativos muestra que la FT no exhibe impactos positivos (o al menos muy pequeños) sobre sus beneficiarios. Del resto de los programas para trabajadores de menor calificación, no se dispone de prueba rigurosa sobre su eficacia<sup>8</sup>. Tampoco existe evidencia sobre la pertinencia de las capacitaciones ni sobre un posible desplazamiento del gasto privado.

- 2.4 En síntesis, se estima que la insuficiente cobertura y efectividad de la acción del SENCE en capacitación responde a: (i) debilidades en la capacidad de gestión operativa; y (ii) insuficiente desarrollo de las funciones de fiscalización, regulación y rectoría del mercado de la capacitación que conllevan a la incapacidad de identificación de necesidades, de focalización, y de monitoreo y evaluación. Las posibles ventajas del modelo de gestión indirecta del SENCE se ven limitadas por problemas de gestión y por un débil ejercicio de aquellos roles que permiten al Estado regular u orientar la acción en mercados imperfectos.
- 2.5 A la labor de capacitación se han sumado incipientemente tareas de intermediación laboral, con base en la labor de coordinación y asistencia técnica que el servicio desarrolla con las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL) y la Bolsa Nacional de Empleo. Se requiere mayor claridad estratégica del rol a asignar al SENCE, para desarrollar capacidades operativas y técnicas necesarias, y el modelo de gestión que permita su aplicación.
- 2.6 **Respuestas del Gobierno de Chile en el mercado laboral.** La estrategia y gestión del Gobierno se estructura sobre siete ejes de cumplimiento, siendo el empleo y la pobreza dos de ellos<sup>9</sup>. El primero se enfoca a crear más y mejores empleos. Entre los objetivos estratégicos para 2010-2014 se destacan: capacitar trabajadores y mejorar las condiciones laborales a través de acceso al trabajo y calidad del empleo. En materia de acceso se busca: conectar oferta y demanda, impartir capacitación a través del SENCE y otorgar a los trabajadores herramientas para aumentar su productividad y empleabilidad. En cuanto a la calidad, se busca: (i) mejorar las condiciones laborales, y (ii) mejorar la seguridad. El eje de pobreza está orientado a erradicar la pobreza extrema y reducir la pobreza, con especial énfasis en la evaluación de las políticas públicas.

---

<sup>7</sup> Véanse análisis realizados para este perfil, en Rodríguez (2011), donde se caracterizan a los jóvenes, mujeres y adultos, se describen los principales programas y se detallan los indicios de importantes errores de inclusión.

<sup>8</sup> Véase Rodríguez y Urzúa (2011) para detalle de la evaluación e Informe de la Comisión Larrañaga (2011) para evidencia de otros programas.

<sup>9</sup> Gestión de cumplimiento del Gobierno de Chile. <http://www.gob.cl/cumplimiento/index.html>

- 2.7 **Acompañamiento del Banco en el sector.** A fines de 2009, el Ministerio de Hacienda (MH), el MTPS y la Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social (LMK) del Banco, iniciaron un Programa de Servicios de Asesoría para identificar los desafíos del SENCE para un funcionamiento apropiado, documentar casos exitosos de países desarrollados con sistemas de formación permanente relevantes y formular opciones de política<sup>10</sup>. En abril de 2011, en una iniciativa del MTPS y el Banco, se organizó un taller con parlamentarios y expertos para analizar los problemas de equidad y productividad en el mercado laboral. El fin era facilitar la discusión de las reformas necesarias en la institucionalidad, la regulación y la política laboral. Se analizaron opciones para un mejor funcionamiento del mercado laboral. Se priorizaron aquellas donde existía un diagnóstico compartido, los recursos públicos invertidos eran significativos, y era crucial consolidar alternativas costo-efectivas (capacitación laboral articulada con otras políticas laborales y sociales). Luego, aquellas áreas donde no había un diagnóstico pero sí un fuerte interés de generarlo y profundizar el conocimiento para plantear opciones consensuadas (legislación laboral).
- 2.8 Esta operación califica para la meta de pobreza y equidad social del GCI-9. Se enmarca en la **Estrategia del Banco en el país** (GN-2642<sup>11</sup>) y es un eje estratégico para el país y el Banco: Mercado Laboral: Productividad y Equidad. Se espera mejorar la calidad y pertinencia de los programas públicos de capacitación y mejorar la política regulatoria del mercado laboral. La operación propuesta contribuirá a dichos resultados.
- 2.9 **Objetivos y resultados esperados.** Esta operación contribuirá a mejorar el funcionamiento del mercado laboral en Chile. El objetivo general es apoyar al MTPS a mejorar la eficiencia y efectividad de las políticas laborales del SENCE. El objetivo específico es elevar la cobertura y efectividad de las acciones de capacitación e intermediación del SENCE. Los resultados esperados responden al objetivo específico. Este objetivo se realizará a través de dos componentes:
- 2.10 **Componente 1. Apoyo a la mejora de la efectividad de rectoría y gestión del sistema nacional de capacitación e intermediación laboral (US\$4 millones).** Este componente se dirige a fortalecer la institucionalidad desarrollando las capacidades de rectoría y gestión. Las líneas de acción serán: (i) fortalecimiento de capacidades operativas ligadas a la identificación, contratación y seguimiento de acciones de capacitación, incluyendo la implementación de estándares metodológicos y sistemas de acreditación; (ii) fortalecimiento del rol fiscalizador, incorporando la planificación según criterios de riesgo y nuevas herramientas de inteligencia de negocio para análisis de datos; (iii) fortalecimiento del rol regulador/rector, desarrollando el rol estratégico del SENCE: implementación de una unidad organizacional de gestión estratégica, diseño e implementación de nuevos procesos de trabajo y herramientas tecnológicas para el análisis de calidad de oferta y de los resultados, diseño de instrumentos de focalización de demanda, mecanismos de pertinencia de la oferta y el aprendizaje; modernización de

<sup>10</sup> Desde 2009 LMK ha contribuido también con el MTPS con productos no financieros sobre formación para el trabajo y efectividad de políticas laborales RG-T1136 en 2009, RG-T1160 en 2010 y RG-T1203 en 2011.

<sup>11</sup> [http://sec.iadb.org/Site/Documents/DOC\\_Detail.aspx?pSecRegN=GN-2642](http://sec.iadb.org/Site/Documents/DOC_Detail.aspx?pSecRegN=GN-2642)

instrumentos para ocupados y desocupados, con énfasis a grupos vulnerables en intervenciones con mayor efectividad, diseño de mecanismos de medición de los costos directos e indirectos de la capacitación, y consolidación del área de estudios y generación de conocimiento; y (iv) reestructuración organizacional.

- 2.11 **Componente 2. Apoyo al uso de información, seguimiento, evaluación y coordinación de servicios del SENCE (US\$5 millones).** Este componente está dirigido al diseño, monitoreo y evaluación de intervenciones, instrumentos y acciones piloto del SENCE, como herramienta principal de un enfoque de costo-efectividad que contribuya a fortalecer el rol regulador y rector del servicio. Involucrará el apoyo a: (i) diseño e implementación de evaluaciones rigurosas de procesos, resultados, impacto y beneficios de programas e instrumentos relevantes; (ii) pilotos de intervenciones con costo-efectividad alta y con potencialidad de escalamiento y de mecanismos y herramientas para el logro de resultados; (iii) conformación de grupos técnicos con expertos internacionales con reconocida experiencia; (iv) articulación con otras políticas laborales, incluyendo la intermediación laboral y (v) diagnósticos y análisis de políticas laborales regulatorias para el mejor funcionamiento del mercado laboral.

### III. TEMAS DE DISEÑO Y CONOCIMIENTO DEL SECTOR

- 3.1 El Anexo IV resume los estudios económicos y sectoriales que fueron utilizados o elaborados para la preparación de esta operación.
- 3.2 **Organismo ejecutor.** Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
- 3.3 **La institucionalización del programa.** Se espera que antes de la Propuesta para el Desarrollo de la Operación (POD) se defina la unidad ejecutora. Durante la preparación del POD, se establecerá el monto del aporte local, los resultados deseados al evaluar los impactos, y el mecanismo de ejecución más conveniente para seguimiento de aspectos técnicos, contrataciones y ejecución presupuestaria.
- 3.4 **Seguimiento y evaluación.** Se espera realizar evaluaciones de impacto y de procesos definidos en los componentes 1 y 2. El Banco está realizando un análisis económico y colaborando con expertos académicos y del MTPS en la elaboración de la metodología de evaluación de impacto e instrumentos de levantamiento de bases relevantes. Se prevé que con el comienzo del programa se levanten las primeras líneas de base.

### IV. SALVAGUARDIAS

- 4.1 De acuerdo con la Política de Salvaguardia de Medio Ambiente (OP-703), se propone otorgar al programa CH-L1064 la clasificación “C”. Por la naturaleza del programa, no se prevé que tenga un impacto negativo en el medio ambiente.

### V. RECURSOS Y CRONOGRAMA

- 5.1 El Anexo V detalla el cronograma de preparación, los costos y los hitos necesarios para lograr que el POD sea distribuido el 12 de abril de 2012. Se prevé utilizar fondos administrativos para contratación de consultores por US\$64.000 y misiones por US\$60.000.

**CHILE**

**PROGRAMA DE APOYO A LA EFECTIVIDAD DEL SENCE**

**(CH-L1064)**

**PERFIL DE PROYECTO**

**ANEXO I - CONFIDENCIAL**

## SAFEGUARD SCREENING FORM

This Report provides a summary of the project classification process and is consistent with Safeguard Screening Form requirements. The printed Report should be attached as an annex to the PP (or equivalent) and sent to ESR.

1. Save as a Word document. 2. Enter additional information in the spaces provided, where applicable. 3. Save new changes.

<b>PROJECT DETAILS</b>	<b>IDB Sector</b>	SOCIAL INVESTMENT-EMPLOYMENT AND THE WORKFORCE
	<b>Type of Operation</b>	Investment Loan
	<b>Additional Operation Details</b>	
	<b>Country</b>	CHILE
	<b>Project Status</b>	
	<b>Investment Checklist</b>	Generic Checklist
	<b>Team Leader</b>	Rucci, Graciana (GRACIANAR@iadb.org)
	<b>Project Title</b>	Program to Support SENCE's Effectiveness
	<b>Project Number</b>	CH-L1064
	<b>Safeguard Screening Assessor(s)</b>	Fernandez Maldonado, Eduardo (EDUARDOFM@Contractual.iadb.org)
	<b>Assessment Date</b>	2011-11-22
	<b>Additional Comments</b>	

	<b>Project Category:</b> C	<b>Override Rating:</b>	<b>Override Justification:</b>
			<b>Comments:</b>
<b>PROJECT CLASSIFICATION SUMMARY</b>	<b>Conditions/ Recommendations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>No environmental assessment studies or consultations are required for Category "C" operations.</li> <li>Some Category "C" operations may require specific safeguard or monitoring requirements (Policy Directive B.3).Where relevant, these operations will establish safeguard, or monitoring</li> </ul>	



		<p>requirements to address environmental and other risks (social, disaster, cultural, health and safety etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The Project Team must send the PP (or equivalent) containing the Environmental and Social Strategy (the requirements for an ESS are described in the Environment Policy Guideline: Directive B.3) as well as the Safeguard Policy Filter and Safeguard Screening Form Reports.</li> </ul>
--	--	---

<b>SUMMARY OF IMPACTS/RISKS AND POTENTIAL SOLUTIONS</b>	<b>Identified Impacts/Risks</b>	<b>Potential Solutions</b>

<b>ASSESSOR DETAILS</b>	<b>Name of person who completed screening:</b>	Fernandez Maldonado, Eduardo (EDUARDOFM@Contractual.iadb.org)
	<b>Title:</b>	
	<b>Date:</b>	2011-11-22

## SAFEGUARD POLICY FILTER REPORT

This Report provides guidance for project teams on safeguard policy triggers and should be attached as an annex to the PP (or equivalent) together with the Safeguard Screening Form, and sent to ESR.

1. Save as a Word document. 2. Enter additional information in the spaces provided, where applicable. 3. Save new changes.

<b>PROJECT DETAILS</b>	<b>IDB Sector</b>	SOCIAL INVESTMENT-EMPLOYMENT AND THE WORKFORCE
	<b>Type of Operation</b>	Investment Loan
	<b>Additional Operation Details</b>	
	<b>Investment Checklist</b>	Generic Checklist
	<b>Team Leader</b>	Rucci, Graciana (GRACIANAR@iadb.org)
	<b>Project Title</b>	Program to Support SENCE's Effectiveness
	<b>Project Number</b>	CH-L1064
	<b>Safeguard Screening Assessor(s)</b>	Fernandez Maldonado, Eduardo (EDUARDOFM@Contractual.iadb.org)
	<b>Assessment Date</b>	2011-11-22
	<b>Additional Comments</b>	

<b>SAFEGUARD POLICY FILTER RESULTS</b>	<b>Type of Operation</b>	Loan Operation	
	<b>Safeguard Policy Items Identified (Yes)</b>	The Bank will make available to the public the relevant Project documents.	(B.01) Access to Information Policy– OP-102
		Does this project offer opportunities to promote <u>gender equality</u> or <u>women's empowerment</u> through its project components?	(B.01) Gender Equality Policy– OP-270
		The operation is in	(B.02)

		compliance with environmental, specific women's rights, gender, and indigenous laws and regulations of the country where the operation is being implemented (including national obligations established under ratified Multilateral Environmental Agreements).	
		The operation (including associated facilities) is screened and classified according to their potential environmental impacts.	(B.03)
		The Bank will monitor the executing agency/borrower's compliance with all safeguard requirements stipulated in the loan agreement and project operating or credit regulations.	(B.07)
		Suitable safeguard provisions for procurement of goods and services in Bank financed projects may be incorporated into project-specific loan agreements, operating regulations and bidding documents, as appropriate, to ensure environmentally responsible procurement.	(B.17)
	<b>Potential Safeguard Policy Items(?)</b>	No potential issues identified	
	<b>Recommended Action:</b>	Operation has triggered 1 or more Policy Directives; please refer to appropriate Directive(s). Complete Project	

		Classification Tool. Submit Safeguard Policy Filter Report, PP (or equivalent) and Safeguard Screening Form to ESR.
	<b>Additional Comments:</b>	

<b>ASSESSOR DETAILS</b>	<b>Name of person who completed screening:</b>	Fernandez Maldonado, Eduardo (EDUARDOFM@Contractual.iadb.org)
	<b>Title:</b>	
	<b>Date:</b>	2011-11-22

## **Estrategia Ambiental y Social**

### **A. Medio Ambiente**

- 1.1 El programa no financiará inversiones físicas, por lo que no se prevé tener un impacto directo en el medio ambiente. De acuerdo con la Política de Salvaguardia de Medio Ambiente (OP-703), se propone que se otorgue al programa CH-L1064 la clasificación “C”.

### **B. Impactos Sociales**

- 1.2 Se prevé que esta operación tendrá impactos positivos, especialmente en la población con mayor vulnerabilidad laboral en Chile, apoyando sus oportunidades de aumento de capital humano, inserción y desempeño laboral por medio de políticas laborales para la productividad, empleabilidad y equidad eficientes y efectivas. Se espera que el programa tenga impacto positivo de mediano y largo plazo al contribuir a la mejora de la efectividad de rectoría y gestión del sistema nacional de capacitación e intermediación laboral; a la mejora de la eficiencia y de la efectividad del gasto público en capacitación laboral; y uso de información, seguimiento, evaluación y coordinación de servicios del SENCE.
- 1.2 El programa busca atender a la población vulnerable en general, pero en particular a aquella que presenta las mayores desventajas laborales en cuanto a su participación en el mercado laboral, su desocupación y sus ingresos. Dichas dimensiones son más desfavorables cuanto menor es el nivel educativo del trabajador (principalmente menor que terciario), redundando en mayores tasas de pobreza. En tal sentido, se esperan impactos sociales positivos al abarcar dos aspectos fundamentales del funcionamiento del mercado laboral: por un lado, la vulnerabilidad de los trabajadores chilenos en un contexto de desigualdad y por otro, las debilidades institucionales de la función del SENCE para enfrentar dicho desafío.

### ÍNDICE DE ACTIVIDADES Y TRABAJO SECTORIAL EJECUTADO Y PROPUESTO

No.	Descripción	Fechas	Referencias y vínculos a archivos electrónicos
(1)	BID, SCL/LMK (2011), Chile: Sector de Mercado Laboral, Nota Técnica de Mercado Laboral, Washington DC, Septiembre.	Septiembre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36535744-Chile. Nota Técnica Sectorial.</a>
(2)	Carpio S, Giuliadori, D, Rucci, G y R. Stucchi (2011). The effect of temporary contracts on human capital accumulation in Chile. IDB Working Paper Series, IDB-WP-253 IDB-WP	Marzo 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36535785-The effect of temporary contracts on human capital accumulation in Chile</a>
(3)	Carrillo, F (2011). Minuta "Formación en Oficios para jóvenes de Escasos Recursos. Especial de Jóvenes (PEJ) ", Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Santiago de Chile, Chile, Septiembre.	Septiembre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36535826-Formación en Oficios para jóvenes de Escasos Recursos. Especial de Jóvenes (PEJ). Minuta.</a>
(4)	Larrañaga, O. et al. (2011). Informe final de la Comisión de Reforma al Sistema de Capacitación Laboral, Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Santiago de Chile, Chile, Octubre.	Octubre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36537767-Informe Final de la Comisión de Reforma al Sistema de Capacitación Laboral</a>
(5)	Puentes, E. y S. Urzúa (2010). La evidencia del impacto de los programas de capacitación en el desempeño en el mercado laboral. BID. SCL/LMK. NT # IDB-TN-268. Diciembre	Diciembre 2010	<a href="#">IDBDOCS-#36537798-La evidencia del impacto de los programas de capacitación en el desempeño en el mercado laboral</a>
(6)	Rodríguez, J. y S. Urzúa, (2011). "Una Evaluación de los Programas de Capacitación Financiados por Fondos Públicos en Chile. Mimeo, Ministerio de Hacienda de Chile.	Octubre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36537820-Una Evaluación de los Programas de Capacitación Financiados por Fondos Públicos en Chile</a>
(7)	Rodríguez J. (2011). Diagnóstico al sistema de Capacitación Laboral en Chile, mimeo preparado para SCL/LMK, Noviembre.	Noviembre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36537834-Un diagnóstico al sistema de capacitación en Chile</a>
(8)	Rucci, G (2010). Capacitación en el sistema de formación continua basado en competencias laborales. Avances, desafíos y recomendaciones de política. BID. SCL/LMK. NT# IDB-TN-155	Julio 2010	<a href="#">IDBDOCS-#36537843-Capacitación en el sistema de formación continua basado en competencias laborales. Avances, desafíos y recomendaciones de política.</a>
(9)	BID: Estrategia de País con Chile	Noviembre 2011	<a href="#">IDBDOCS-#36538669-BID: Estrategia de País con Chile</a> <sup>o</sup>
(10)	Velasco, A. y C. Huneus, (2011). Contra la Desigualdad, el Empleo es la Clave. Random House Mondadori.	Publicación esperada Diciembre 2011	N/D

**CHILE**

**PROGRAMA DE APOYO A LA EFECTIVIDAD DEL SENCE**

**(CH-L1064)**

**PERFIL DE PROYECTO**

**ANEXO V - CONFIDENCIAL**