

Nombre Organismo Prestatario	Nombre Organismo Sub-Ejecutor (si aplica)	Iniciales Organismo Sub-ejecutor
PRESTATARIO: ESTADO DE CHILE, ORGANISMO EJECUTOR: SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO (SENCE) - MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (MTPS)		
	NO APLICA	NO APLICA

COMPONENTES? (SI / NO)	Nombre de los componentes (listar por numero o letra)
SI	Componente 1 Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación.
	Componente 2.- Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.
	Componente 3 Mejora de la gestión administrativa del SENCE
	Administración, Gestión y Supervisión del Programa.

INFORMACIÓN PARA CARGA INICIAL DEL PLAN DE ADQUISICIONES

1. Cobertura del Plan de Adquisiciones

Dato	Desde	Hasta
Cobertura del Plan de Adquisiciones:	01 de Julio de 2012	30 de Junio de 2016

2. Versión del Plan de Adquisiciones

Versión (1-xxxx -Incluir Año-) :	versión 21-10-2013
-----------------------------------	--------------------

3. Tipos de Gasto

Categoría de Adquisición	Monto Financiado por el Banco	Monto Total Proyecto (Incluyendo Contraparte)
Obras	USD 0.00	USD 0.00
Bienes	USD 152,732.00	USD 897,519.00
Servicios de No Consultoría	USD 0.00	USD 0.00
Capacitación	USD 230,000.00	USD 230,000.00
Gastos Operativos		
Consultoría (firmas + individuos)	USD 6,592,268.00	USD 7,630,481.00
Transferencias	USD 0.00	USD 0.00
Subproyectos Comunitarios	USD 0.00	USD 0.00
No asignados	USD 0.00	USD 0.00
Total	USD 6,975,000.00	USD 8,758,000.00

4. Componentes

Componente de Inversión	Monto Financiado por el Banco	Monto Total Proyecto (Incluyendo Contraparte)
Componente 1 Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación.	USD 3,372,892.00	USD 3,516,092.00
Componente 2.- Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	USD 3,128,274.46	USD 4,298,577.00
Componente 3 Mejora de la gestión administrativa del SENCE	USD 473,833.54	USD 943,331.00
Componente no asignado	USD 0.00	USD 0.00
Administración, Gestión y Supervisión del Programa.	USD 0.00	USD 1,692,600.00
Auditoría	USD 0.00	USD 120,000.00
Monitoreo y Evaluación	USD 150,000.00	USD 150,000.00
Imprevistos	USD 375,000.00	USD 375,000.00
Inspección y Vigilancia	USD 0.00	USD 0.00
Gastos Financieros	USD 0.00	USD 355,145.00
Total	USD 7,500,000.00	USD 11,450,745.00

INFORMACIÓN PARA CARGA INICIAL DEL PLAN DE ADQUISICIONES 2012 -2016

BIENES													
Unidad Ejecutora:	Actividad:	Descripción adicional:	Método de Adquisición	Cantidad de Lotes :	Número de Proceso:	Monto Estimado			Componente Asociado :	Método de Revisión (Seleccionar una de las opciones) :	Fechas		Comentarios
						Monto Estimado, en u\$s :	Monto Estimado % BID:	Monto Estimado % Contraparte:			Aviso Especial de Adquisiciones	Firma del Contrato	
SENCE	C.1.3. Diseño e instalación de unidad o departamento de planificación	Adquisición de software y equipamiento para instalación de unidad o departamento de planificación, análisis y diseño de políticas en el MTPS.	ChC/ LP	1		50,000	0.000%	100.000%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.3. Diseño e instalación de unidad o departamento de planificación	Adquisición de software y equipamiento para unidad o departamento de planificación, análisis y diseño de políticas en el MTPS.	ChC/ LP	1		30,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ABRIL DE 2015	MAYO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.2. Re-Diseño de unidad o departamento de fiscalización	Adquisición de hardware y software para matriz de riesgo del proceso fiscalización, análisis y diseño de políticas en el MTPS.	ChC/ LP	1		200,000	6.37%	93.63%	C2. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ENERO DE 2014	FEBRERO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.3. Diseño e instalación del proceso de formulación de programas a partir de las directrices políticas ministeriales (relación MINTRAB-SENCE).	Adquisición de una aplicación web donde se alojarán las fichas de programa.	ChC/ LP	1		60,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Adquisición de Storage Dell para actualizar infraestructura existente para el Sistema de Gestión de SENCE.	ChC/ CM	1		42,784	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	Adjudicado. Finalizada. OC N° 723646-23-CM13
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Adquisición de Licencias Linux para complementar infraestructura computacional del Sistema de Gestión de SENCE con sistema operativo Linux.	ChC/ CM	1		16,095	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	Adjudicado. Finalizada. OC N° 45-1648-CM13

SENCE	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Adquisición de Licencias VMWare, para complementar el Sistema de Gestión SENCE, consistente en licencias de sistema operativo de virtualización.	ChC/ TD	1		22,495	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	Adjudicado. Finalizada. OC N° 723646-25-SE13
SENCE	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Adquisición de equipamiento hardware para Proyecto Datawarehouse.	ChC/ CM	1		68,626	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	NOVIEMBRE DE 2013	DICIEMBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Adquisición de equipamiento hardware y licencias software adicionales para Proyecto Datawarehouse.	ChC/ LP	1		174,268	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.3.2. Instalación de un sistema de gestión gerencial (balance scorecard).	Adquisición de la Suite BI de IBM: constituida por las herramientas IBM Cognos Business Intelligence e IBM InfoSphere DataStage, en sus últimas versiones disponibles.	ChC/ LP	1		183,251	0.00%	100.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	JULIO DE 2013	SEPTIEMBRE DE 2013	Adjudicado. En ejecución. ID N° 723646-3-LP13
SENCE	C.3.4. Diseño de un modelo de gestión de las direcciones regionales.	Diseño e implementación de herramienta de gestión (Workflow) para las Direcciones Regionales.	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
						897,519	152,732	744,787					

CONSULTORÍAS FIRMAS													
Unidad Ejecutora:	Actividad:	Descripción adicional:	Método de Adquisición			Monto Estimado			Componente Asociado :	Método de Revisión (Seleccionar una de las opciones) :	Fechas		Comentarios
				Cantidad de Lotes :	Número de Proceso:	Monto Estimado, en u\$s :	Monto Estimado % BID:	Monto Estimado % Contraparte:			Aviso de Expresiones de Interés	Firma del Contrato	
SENCE	C.1.2. Diseño e implementación de mecanismos regulatorios permanentes.	Estudio para revisión en profundidad de la estructura, institucionalidad y regulación del mercado de la capacitación en Chile.	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE

SENCE	C.1.3. Diseño e instalación de unidad o departamento de planificación	Estudio para el diseño de la instalación de una Unidad de Diseño y Análisis de Políticas y de una Unidad de Evaluación en el MTPS	ChC/ LP	1		20,000	0.00%	100.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	OCTUBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2012	Consultoría finalizada. Número de ID: 45-68-LE12
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Evaluación del Programa Piloto de Oficinas de Intermediación Laboral de segundo nivel.	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Estudios de mecanismos de /intervenciones actualmente vigentes, según población objetivo SENCE y pilotos de nuevas intervenciones (o intervenciones rediseñadas).	ChC/ LP	1		200,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Estudios de mecanismos de /intervenciones actualmente vigentes, según población objetivo SENCE y pilotos de nuevas intervenciones (o intervenciones rediseñadas).	ChC/ LP	1		150,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	DICIEMBRE DE 2014	ENERO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Estudios y generación de propuestas para la articulación entre educación y trabajo. Diseño, prueba y evaluación de valor de la certificación. Asistencia Técnica al proceso de aseguramiento de la calidad de la certificación de CHILEVALORA.	ChC/ LP	1		270,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.5. Diseño de los flujos, procesos y metodologías para el seguimiento y evaluación de impactos.	Estudio para el diseño de la instalación de una Unidad de Diseño y Análisis de Políticas y de una Unidad de Evaluación en el MTPS	ChC/ LP	1		10,000	0.00%	100.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	OCTUBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2012	Consultoría finalizada. Número de ID: 45-68-LE12

SENCE	C.1.5. Diseño de los flujos, procesos y metodologías para el seguimiento y evaluación de impactos.	Diseño de los flujos de información provenientes de las bases operacionales de SENCE, integración e instalación. Instalación de herramientas de análisis estadístico y generación de modelos predictivos.	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.5. Diseño de los flujos, procesos y metodologías para el seguimiento y evaluación de impactos.	Diseño de los flujos de información provenientes de las bases operacionales de SENCE, integración e instalación. Instalación de herramientas de análisis estadístico y generación de modelos predictivos.	ChC/ LP	1		190,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Testeo de Cuestionarios para el levantamiento de la línea de base del Programa Formación para el Trabajo	ChC/ LP	1		20,000	0.00%	100.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2012	NOVIEMBRE DE 2012	Consultoría finalizada. Número ID: 45-56-LE12
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Levantamiento de la línea de base para la Evaluación de Impacto del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB)	ChC/ LP	1		359,692	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	ENERO DE 2013	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número ID: 723646-1-LP13
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Diseño de cuestionario y seguimiento telefónico correspondiente al Primer Seguimiento para la Evaluación de Impacto del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB).	ChC/ TD	1		40,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Levantamiento del Primer Seguimiento para la Evaluación de Impacto del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB).	ChC/ LP	1		380,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	DICIEMBRE DE 2013	ENERO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Levantamiento del Segundo Seguimiento para la Evaluación de Impacto del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB).	ChC/ LP	1		420,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	AGOSTO DE 2014	SEPTIEMBRE DE 2014	PENDIENTE

	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Rediseño del Programa Aprendices	ChC/ LP	1		40,000	0.00%	100.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Diseño de cuestionario y Pretest para la Evaluación de Impacto del Programa Aprendices.	ChC/ LP	1		40,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	JULIO DE 2014	AGOSTO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Levantamiento de la línea de base para la Evaluación de Impacto del Programa Aprendices.	ChC/ LP	1		360,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	NOVIEMBRE DE 2014	DICIEMBRE DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Levantamiento del Primer Seguimiento para la Evaluación de Impacto del Programa Aprendices.	ChC/ LP	1		420,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	AGOSTO DE 2015	SEPTIEMBRE DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.1. Propuesta de reformas para otorgar al SENCE más atribuciones en microregulación del mercado de capacitación e intermediación laboral, y adaptación del SENCE al nuevo marco.	Estudio para la identificación de los determinantes y estructura de los costos de los cursos de capacitación y mecanismos de asignación de precios para SENCE.	ChC/ LP	1		140,000	67.65%	32.35%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	DICIEMBRE DE 2012	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de ID: 723646-1-LP12
SENCE	C.2.2. Reingeniería de los procesos de fiscalización.	Desarrollo e implementación de una propuesta de mejora en base a un Modelo de Gestión de Riesgos.	ChC/ LP	1		70,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.2. Reingeniería de los procesos de fiscalización.	Change Management. Proceso de Fiscalización 2014	ChC/ LP	1		30,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.2. Reingeniería de los procesos de fiscalización.	Mejoras al Proceso de Fiscalización 2015. (Por Definir)	ChC/ LP	1		120,000	41.31%	58.69%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.2. Reingeniería de los procesos de fiscalización.	Mejoras al Proceso de Fiscalización 2016. (Por Definir)	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE

SENCE	C.2.4. Diseño e implementación de instrumentos para la selección de beneficiarios.	Revisión de instrumentos de focalización existentes. Identificación de barreras a la participación por el lado de la oferta y de la demanda de capacitación.	ChC/ LP	1		120,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.4. Diseño e implementación de instrumentos para la selección de beneficiarios.	Rediseño e implementación de: 1) metodologías de diagnóstico de habilidades de las personas; 2) instrumento de selección (incluye pruebas).	ChC/ LP	1		80,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Asistencia Técnica para el diseño e implementación del sistema Skill Council	SD	1		76,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Asistencia Técnica para el diseño e implementación del sistema Skill Council	SD	1		49,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Diseño de un Sistema de Captura de Necesidades de Capacitación Laboral	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Prueba del Sistema de Captura de Necesidades de Capacitación Laboral.	ChC/ LP	1		75,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	DICIEMBRE DE 2014	ENERO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Levantamiento de procesos para el diseño de contenidos de la malla de cursos.	ChC/ LP	1		80,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.6. Diseño e instalación del modelo de gestión de calidad.	Instalación de un sistema de Monitoreo de OTEC (Etapa 1).	ChC/ LP	1		73,600	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.6. Diseño e instalación del modelo de gestión de calidad.	Revisión de cursos, de acuerdo a prioridades, programas y fichas que se determinen, de acuerdo al diagnóstico.	ChC/ LP	1		80,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	JULIO DE 2014	AGOSTO DE 2014	PENDIENTE

SENCE	C.2.6. Diseño e instalación del modelo de gestión de calidad.	Cuantificar, a través de instrumentos, el traspaso de conocimiento al usuario de la capacitación y evaluar mejoras.	ChC/ LP	1		70,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	MAYO DE 2015	JUNIO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.7. Diseño e implementación del ciclo integral de cursos pertinentes y nueva herramienta para la definición/descripción de los cursos (ficha descriptiva)	Revisión del desarrollo e implementación de las nuevas fichas descriptivas de cursos.	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ABRIL DE 2014	MAYO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Diseño, configuración e instalación de la plataforma de soporte y la implementación, instalación y puesta en marcha del Sistema de Gestión de SENCE.	ChC/ LP	1		255,600	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	JUNIO DE 2013	JULIO DE 2013	Adjudicado. En ejecución. ID N° 723646-2-LP13
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Diseño de Encuestas para el Sistema de Monitoreo de Programas de Capacitación de SENCE.	ChC/ LP	1		30,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	AGOSTO DE 2013	SEPTIEMBRE DE 2013	Adjudicado. En ejecución. ID N° 723646-5-LE13
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Consultoría internacional para la definición de instrumentos y herramientas para la medición de aprendizajes de la capacitación	ChC/ LP	1		69,316	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.8. Diseño del proceso de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Actualización e incorporación de ajustes y mejoras al desarrollo del Proyecto Datawarehouse.	ChC/ LP	1		200,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ENERO DE 2014	ENERO DE 2014	PENDIENTE

SENCE	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Diseño de metodologías e instrumentos para la medición del aprendizaje e implementación.(Por definir).	ChC/ LP	1		160,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ENERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	Diseño de metodologías e instrumentos para la medición del aprendizaje e implementación.(Por definir).	ChC/ LP	1		106,749	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ENERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE
SENCE	C.2.9. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño) y ajustes/rediseños de programas.	Diseño de Encuestas para medir calidad de los cursos y relatorias.	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2014	OCTUBRE DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.9. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño) y ajustes/rediseños de programas.	Implementación de Encuestas para medir calidad de los cursos y relatorias.	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	ENERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.2.9. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño) y ajustes/rediseños de programas.	Evaluación de resultados de la calidad de la certificación a proveedores.	ChC/ LP	1		300,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE

SENCE	C.2.10. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño, orientación) y ajustes/rediseños de programas.	Evaluación de implementación del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB)	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	OCTUBRE DE 2013	NOVIEMBRE DE 2013	En proceso de adjudicación.
SENCE	C.2.10. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño, orientación) y ajustes/rediseños de programas.	Cuatro evaluaciones de implementación de programas: Programa Aprendices, Bono de Certificación de Competencias Laborales y FOMIL.	ChC/ LP	1		161,720	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.10. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño, orientación) y ajustes/rediseños de programas.	Evaluación Costo/Beneficio Programa Sectoriales	ChC/ LP	1		40,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	DICIEMBRE DE 2013	ENERO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.10. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño, orientación) y ajustes/rediseños de programas.	Evaluaciones intermedias y finales de resultados de los programas e intervenciones definidas a partir rediseños y mecanismos implementados (a precisar con el equipo BID): aprendizajes (antes y después de curso), competencias, intermediación e inserción, información que permita una mejor toma de decisiones a las personas (incluye servicios de capacitación e intermediación).	ChC/ LP	1		238,280	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE

SENCE	C.2.10. Realización de evaluaciones de resultados de los programas (aprendizajes, competencias, inserción, desempeño, orientación) y ajustes/rediseños de programas.	Evaluaciones intermedias y finales de resultados de los programas e intervenciones definidas a partir rediseños y mecanismos implementados (a precisar con el equipo BID): aprendizajes (antes y después de curso), competencias, intermediación e inserción, información que permita una mejor toma de decisiones a las personas (incluye servicios de capacitación e intermediación).	ChC/ LP	1		200,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE
SENCE	C.3.1. Diseño e instalación de procesos de control y supervisión administrativa de programas (control de gestión presupuestaria, de gestión administrativa, etc.) bajo la lógica de riesgos, incluyendo el fortalecimiento de la unidad.	Consultoría para fortalecimiento de la Unidad de Control de Gestión de SENCE.	ChC/ LP	1		136,080	0.00%	100.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	OCTUBRE DE 2012	NOVIEMBRE DE 2012	Consultoría finalizada. Número de ID: 45-58-LE12
SENCE	C.3.3. Rediseño de los procesos de adquisiciones (compras, asignación directa, etc.), incorporando la pertinencia, calidad de la relatoria y del aprendizaje a los puntajes de valoración de las ofertas.	Levantamiento y Diseño de metodologías de valoración de proveedores (vinculado al sistema de acreditación de OTEC). Rediseño de los flujos de trabajo e implementación. Propuesta de solución organizacional para la gestión de la asignación de recursos	ChC/ LP	1		50,000	39.10%	60.90%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	DICIEMBRE DE 2013	ENERO DE 2014	PENDIENTE

SENCE	C.3.3. Rediseño de los procesos de adquisiciones (compras, asignación directa, etc.), incorporando la pertinencia, calidad de la relatoria y del aprendizaje a los puntajes de valoración de las ofertas.	Actualización de las metodologías de valoración de proveedores, de los flujos de trabajo e implementación.	ChC/ LP	1		98,000	28.86%	71.14%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	DICIEMBRE DE 2014	ENERO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.3.4. Diseño de un modelo de gestión de las direcciones regionales.	Análisis de las atribuciones y roles asignados a las direcciones regionales (grado de descentralización). Propuesta de nuevo modelo de interrelación entre las direcciones regionales y los servicios centrales. Integración de los flujos de trabajos optimizados al sistema de gestión documental. Diseño e instalación de un sistema de gestión informatizado administrativo integrado. Implementación de un plan piloto en dos regiones.	ChC/ LP	1		50,000	0.00%	100.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	JUNIO DE 2014	JULIO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.3.4. Diseño de un modelo de gestión de las direcciones regionales.	Implementación de la Propuesta de nuevo modelo de interrelación entre las direcciones regionales y los servicios centrales. Integración de los flujos de trabajo.	ChC/ LP	1		144,000	100.00%	0.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.3.5. Integración y estandarización de las bases de datos operacionales.	Mejora incremental de la calidad de las bases de datos que son fuentes del DataWarehouse	ChC/ LP	1		100,000	100.00%	0.00%	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.3.5. Integración y estandarización de las bases de datos operacionales.	Regularización de calidad de datos de los sistemas operacionales vía homologación de fuentes del DataWarehouse	ChC/ LP	1		92,000	100.00%	0.00%	C.2.8. Diseño del procesos de trabajo y metodologías para el monitoreo, evaluación y medición de resultados y pertinencia de las intervenciones.	EX POST	FEBRERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE
						7,115,037	6,367,468	747,569					

CONSULTORÍAS INDIVIDUOS													
Unidad Ejecutora:	Actividad:	Descripción adicional:	Método de Adquisición	Cantidad de Lotes :	Número de Proceso:	Monto Estimado			Componente Asociado :	Método de Revisión (Seleccionar una de las opciones) :	Fechas		Comentarios
						Monto Estimado, en u\$s :	Monto Estimado % BID:	Monto Estimado % Contraparte:			Documento de Licitación	Firma del Contrato	
SENCE	C. 1.1 Propuesta de reformas para otorgar al Ministerio de Trabajo y Previsión Social mayores atribuciones en materia de regulación del mercado de capacitación e intermediación laboral.	Análisis de factibilidad de desarrollo de servicios de intermediación laboral regulados por el MTPS	ChC/ TD	1		50,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	MAYO DE 2014	JUNIO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Consultor especializado para liderar el diseño de un sistema de intermediación laboral articulado y multinivel y la introducción de un programa piloto de oficinas de segundo nivel.	ChC/ TD	1		18,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	MAYO DE 2013	MAYO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC: 723646-11-SE13
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Consultor especializado para el diseño de un sistema de intermediación laboral articulado y multinivel y la introducción de un programa piloto de oficinas de segundo nivel.	ChC/ TD	1		12,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	MAYO DE 2013	JUNIO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC 723646-12-SE13
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Consultor especializado para fortalecer a la Unidad de Intermediación Laboral para monitorear el Programa Piloto.	ChC/ TD	1		30,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	DICIEMBRE DE 2013	ENERO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.4. Diseño de políticas y realización de estudios y piloto vinculados.	Consultoría internacional especializada para revisión y análisis de escenarios que aporten al aseguramiento de la calidad de las certificadoras.	ChC/ TD	1		30,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	DICIEMBRE DE 2013	ENERO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Cálculo de muestra para Evaluación de Impacto del Programa Formación para el Trabajo.	ChC/ TD	1		3,200	0.00%	100.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	NOVIEMBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2012	Consultoría finalizada. Número de OC: 723646-2-SE12

SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Cálculo de muestra para Evaluación de impacto del Programa Aprendices.	ChC/ TD	1		3,200	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	JULIO DE 2014	AGOSTO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Supervisión de aplicación de cuestionario Línea de Base para Evaluación de Impacto Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB)	ChC/ TD	1		6,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	MARZO DE 2013	ABRIL DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC: 723646-10-SE13
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Supervisión de aplicación de cuestionario Primer Seguimiento Evaluación de Impacto Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB)	ChC/ TD	1		6,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	MARZO DE 2014	ABRIL DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Supervisión de aplicación de cuestionario Segundo Seguimiento Evaluación de Impacto Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB)	ChC/ TD	1		6,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Supervisión de aplicación de cuestionario Línea de Base Evaluación de Impacto Programa Aprendices.	ChC/ TD	1		6,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.1.6. Evaluaciones de impacto de intervenciones.	Supervisión de aplicación de cuestionario Primer Seguimiento Evaluación de Impacto Programa Aprendices.	ChC/ TD	1		6,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX ANTE	FEBRERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE
SENCE	C.2.1. Propuesta de reformas normativas para otorgar al SENCE más atribuciones en microregulación del mercado de capacitación e intermediación laboral, y adaptación del SENCE al nuevo marco.	Revisión de aspectos microregulatorios vinculados con el Programa FOTRAB y el Programa Transferencias al Sector Público.	ChC/ TD	1		35,000	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	FEBRERO DE 2013	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC N° 723646-9-SE13

SENCE	C.2.1. Propuesta de reformas normativas para otorgar al SENCE más atribuciones en microregulación del mercado de capacitación e intermediación laboral, y adaptación del SENCE al nuevo marco.	Revisión de aspectos microregulatorios vinculados con el Programa de Franquicia Tributaria, Programa Bono Empresa y Negocio de Programa Becas del Fondo Cesantía Solidario.	ChC/ TD	1		52,500	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	FEBRERO DE 2013	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC N° 723646-7-SE13
SENCE	C.2.1. Propuesta de reformas normativas para otorgar al SENCE más atribuciones en microregulación del mercado de capacitación e intermediación laboral, y adaptación del SENCE al nuevo marco.	Revisión de aspectos microregulatorios vinculados con el Programa Aprendices y el Programa Mujer Trabajadora Jefa de Hogar.	ChC/ TD	1		24,000	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	FEBRERO DE 2013	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC N° 723646-3-SE13
SENCE	C.2.1. Propuesta de reformas normativas para otorgar al SENCE más atribuciones en microregulación del mercado de capacitación e intermediación laboral, y adaptación del SENCE al nuevo marco.	Coordinación general de las revisiones de Programas SENCE.	ChC/ TD	1		20,000	0.00%	100.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	FEBRERO DE 2013	MARZO DE 2013	Consultoría finalizada. Número de OC N° 723646-6-SE13
SENCE	C.2.5. Reingeniería de la pertinencia: involucramiento del sector productivo.	Consultor especialista para la elaboración de una Matriz de Cualificaciones para la formación profesional y la certificación laboral	ChC/ TD	2		24,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	AGOSTO DE 2013	SEPTIEMBRE DE 2013	Adjudicados. En ejecución. OC N°: 723646-19-SE13 y N° 723646-21-SE13
SENCE	C.2.6. Diseño e instalación del modelo de gestión de calidad.	Levantamiento de los aspectos a mejorar para asegurar el resguardo de la calidad del servicio entregado por los OTEC.	ChC/ TD	1		26,400	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	AGOSTO DE 2013	SEPTIEMBRE DE 2013	Adjudicado. En ejecución. OC N° 723646-18-SE13

CAPACITACIÓN													
Unidad Ejecutora:	Actividad:	Descripción adicional:	Método de Adquisición	Número de Proceso:		Monto Estimado			Componente Asociado :	Método de Revisión (Seleccionar una de las opciones) :	Fechas		Comentarios
						Monto Estimado, en u\$s :	Monto Estimado % BID:	Monto Estimado % Contraparte:					
SENCE	C.1.7 Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Aplicación web con contenidos del Manual de Procedimientos para los operadores FOMIL.	ChC/ LP	1		30,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.1.7 Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación de Recursos Humanos en Metodologías de Evaluación de Impacto.	ChC/ LP	1		20,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	MAYO DE 2014	JUNIO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.1.7 Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos del Componente 1, según Programación.	ChC/ LP	1		20,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	MAYO DE 2015	JUNIO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.1.7 Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos del Componente 1, según Programación.	ChC/ LP	1		20,000	100.00%	0.00%	C1. Mejora de la capacidad rectora del MINTRAB/SENCE en el ámbito de la capacitación e intermediación	EX POST	FEBRERO DE 2016	MARZO DE 2016	PENDIENTE
SENCE	C.2.11. Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación en Elaboración de Matriz de Marco Lógico y Formulación de Indicadores.	ChC/ TD	1		10,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX ANTE	SEPTIEMBRE DE 2013	OCTUBRE DE 2013	PENDIENTE
SENCE	C.2.11. Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación, talleres y eventos del Componente 2, según Programación.	ChC/ LP	1		50,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2014	MARZO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.2.11. Capacitación de Recursos Humanos, talleres y eventos.	Capacitación, talleres y eventos del Componente 2, según Programación.	ChC/ LP	1		40,000	100.00%	0.00%	C2. Mejora en la calidad y pertinencia de los programas de capacitación que usan recursos públicos.	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
SENCE	C.3.6. Capacitación de recursos humanos, talleres y reuniones.	Capacitación, talleres y eventos del Componente 3, según Programación.	ChC/ LP	1		20,000	100.00%	0.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	JULIO DE 2014	AGOSTO DE 2014	PENDIENTE
SENCE	C.3.6. Capacitación de recursos humanos, talleres y reuniones.	Capacitación, talleres y eventos del Componente 3, según Programación.	ChC/ LP	1		20,000	100.00%	0.00%	C3. Mejora de la gestión administrativa del SENCE	EX POST	FEBRERO DE 2015	MARZO DE 2015	PENDIENTE
						230,000	230,000	0					

8,758,000 6,975,000.00 1,783,000.00

Bienes y Obras: LPI: Licitación Pública Internacional; LIL: Licitación Internacional Limitada; LPN: Licitación Pública Nacional; CP: Comparación de Precios; CD: Contratación Directa; AD: Administración Directa; CAE: Contrataciones a través de Agencias Especializadas; AC: Agencias de Contrataciones; AI: Agencias de Inspección; CPIF: Contrataciones en Préstamos a Intermediarios Financieros; CPO/COT/CPOT: Construcción-propiedad-operación/ Construcción-operación-transferencia/ Construcción-propiedad-operación-transferencia (del inglés BOO/BOT/ BOOT); CBD: Contratación Basada en Desempeño; CPGB: Contrataciones con Préstamos Garantizados por el Banco; PSC: Participación de la Comunidad en las Contrataciones. **Firmas Consultoras:** SBCC: Selección Basada en la Calidad y el Costo; SBC: Selección Basada en la Calidad; SBPF: Selección Basada en Presupuesto Fijo; SBMC: Selección Basada en el Menor Costo; SCC: Selección Basada en las Calificaciones de los Consultores; SD: Selección Directa. **Consultores Individuales:** CCIN: Selección basada en la Comparación de Calificaciones Consultor Individual ; SD: Selección Directa.

Decreto 250/2004 del Ministerio de Hacienda de Chile- Aprueba Reglamento de la Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios. **LP:** Licitación Pública; **CM:** Convenio Marco y **TD:** Trato Directo