

DOCUMENTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA (CT)

I. Información básica de la CT

▪ País/Región:	Regional
▪ Nombre de la CT:	Fortaleciendo los servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres
▪ Número de la CT:	RG-T2482
▪ Jefa de Equipo/Miembros:	Nidia Hidalgo (GDI/CES), Jefa de Equipo; Gabriela Vega (SCL/GDI); Adria Armbrister (GDI/CCO), Lina Uribe (SCL/GDI) y María Elisa Arango (LEG/SGO)
▪ Indicar si es: Apoyo Operativo, Apoyo al Cliente, o Investigación y Difusión	Investigación y Difusión
▪ Cartas de No objeción	Se solicitará a los respectivos países una vez se defina su interés en recibir la asistencia técnica de esta CT. Carta de no Objeción del Gobierno de El Salvador. IDBDOCS#38995632 (Anexo 1)
▪ Fecha de autorización del Abstracto de CT:	4 de Junio de 2014
▪ Beneficiario:	Instituciones públicas que estén desarrollando o tengan interés en desarrollar programas de empoderamiento de mujeres basados en el modelo Ciudad Mujer
▪ Agencia ejecutora y nombre de contacto:	Banco Interamericano de Desarrollo (BID) a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), Nidia Hidalgo (GDI/CES)
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	BID a través de del Fondo de Género y Diversidad (GDF)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$232.411
▪ Contraparte local, si hay:	US\$0
▪ Período de desembolso (ejecución):	30 meses/24 meses
▪ Fecha de inicio requerida:	1 de Octubre de 2014
▪ Tipos de consultores:	Firmas
▪ Unidad de Preparación:	División de Género y Diversidad (SCL/GDI)
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	División de Género y Diversidad (SCL/GDI)
▪ CT incluida en la Estrategia de País:	No
▪ CT incluida en CPD (y/n):	No
▪ Sector Prioritario GCI-9:	Política Social para la Equidad y Competitividad

II. Objetivos y justificación de la CT

- 2.1 Latinoamérica y el Caribe (LAC) enfrentan importantes retos en cuanto a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, en aspectos críticos tales como la violencia contra la mujer (VCM), la participación laboral femenina y otros aspectos como la mortalidad materna o el embarazo en adolescentes. Esta situación compromete el desarrollo económico y social de la región.
- 2.2 La prevalencia de la VCM es significativa, siendo la violencia de la pareja (o ex pareja) contra las mujeres una de sus formas más comunes, aunque no la única. Según el estudio más reciente con datos comparables para los distintos países de la región, entre el 20% y

el 50% de las mujeres han sido afectadas por este tipo de violencia alguna vez en su vida¹. Esto es aún más grave si se considera el potencial impacto de dicha violencia en los hábitos y comportamientos de las presentes y futuras generaciones², por lo que la prevención de la VCM puede constituir un acercamiento estratégico para reducir los niveles de violencia en general en dicha región³. Existe evidencia, aunque no tan reciente, de que las mujeres que sufren violencia íntima de pareja tienen menores ingresos que las que no la sufren y de que se pierde una cuantía importante de ingresos laborales por esta razón. En Chile, las afectadas por violencia física severa ganaban sólo 39% de lo que recibían aquellas que no eran maltratadas y esta cifra era del 57% en Nicaragua⁴. La pérdida de estos ingresos laborales por VCM se estimaron en 2% del PIB (Producto Interno Bruto) de 1996, en Chile y 1.6% en Nicaragua, sin considerar los efectos multiplicadores de estas pérdidas. Un hallazgo similar se dio en Colombia, en 2003, estimando en 2.17% del PIB el costo por pérdidas de ingresos laborales de las mujeres afectadas por violencia doméstica, demostrando que el desempleo era 8% mayor en mujeres que experimentaron violencia doméstica severa. Por otra parte, las mujeres en la región sufren, también, otras formas de violencia, como la trata de mujeres y niñas, los feminicidios, la explotación sexual, el acoso y violaciones.

- 2.3 La participación económica de las mujeres juega un papel clave en el desarrollo económico de los países. Según estudios recientes, los ingresos del mercado laboral femenino contribuyeron al 30% de la reducción de la pobreza extrema y al 28% de la reducción de la inequidad en LAC, entre 2000 y 2010⁵. Adicionalmente, existe evidencia de que la participación laboral femenina puede contribuir al crecimiento económico. Por ejemplo, se estima que si la participación económica femenina se incrementara al nivel de la masculina, el PIB incrementaría en 12% en Argentina y 9% en Brasil⁶. Las mujeres, también, aportan a la economía y al bienestar social a través de grandes cantidades de trabajo doméstico no remunerado. Sin embargo, en LAC la participación laboral femenina dista de equipararse a la masculina, tal como lo muestran las cifras de 2012 con una tasa de participación laboral femenina de 52.9% vs. una masculina de 79.2% (CepalStat).

¹ Bott, Sarah et al. (2012) Violencia contra la Mujer en América Latina y el Caribe: Análisis Comparativo de Datos Poblacionales de 12 Países. Washington, DC: OPS.

² Heise, Lori (2011). What Works to Prevent Partner Violence: An Evidence Overview. London: Strive Research Consortium.

³ ALC es una de las regiones más violentas del mundo. Ver: United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC). (2011). The 2011 Global Study on Homicide. En: http://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/statistics/Homicide/Globa_study_on_homicide_2011_web.pdf.

⁴ Morrison, Andrew y María Beatriz Orlando (1999). El impacto socioeconómico de la violencia doméstica: Chile y Nicaragua. En: Andrew R. Morrison y María Loreto Biehl (Ed.). El costo del silencio. Violencia doméstica en las Américas. Washington: Banco Interamericano de Desarrollo

⁵ World Bank. 2012. The Effect of Women's Economic Power in Latin America and the Caribbean. In: <http://www.bancomundial.org/content/dam/Worldbank/document/PLBSummer12latest.pdf>, consultada el 9 de noviembre de 2013.

⁶ Aguirre, De Anne, Leila Hoteit, Christine Rupp and Karim Sabbagh (2012). Empowering the Third Billion Women and the World of Work in 2012. Booz & Company. En: http://www.booz.com/media/file/BoozCo_Empowering-the-Third-Billion_Full-Report.pdf, consultada el 27 de noviembre de 2013.

- 2.4 Aspectos relativos a la salud sexual y reproductiva continúan siendo barreras para el empoderamiento femenino, tal como lo evidencian algunos indicadores de la región. En 2012, se estimaba que la tasa específica de fecundidad en adolescentes para LAC era 68 nacimientos por 1000 mujeres entre 15 y 19 años⁷, comprometiendo las oportunidades educativas y laborales de las adolescentes, así como su salud, puesto que corren mayor riesgo de mortalidad materna, muerte del feto, mortalidad infantil y suicidio⁸. Asimismo, en la región de LAC se tienen 81 muertes maternas por cada 100.000 nacidos vivos⁹. En cuanto a la demanda insatisfecha de planificación familiar¹⁰, este indicador varía en la región encontrando países con porcentajes arriba del 20%, como es el caso de Haití, Guatemala y Bolivia, entre otros¹¹.
- 2.5 Las soluciones a los retos anteriores requieren de un conjunto de acciones multisectoriales y estratégicamente coordinadas para atender los factores que subyacen a estas problemáticas e impulsar el empoderamiento de las mujeres en tres grandes vertientes: el acceso a una vida libre de violencia, la autonomía económica y el derecho a la salud sexual y reproductiva. Una iniciativa prometedora que trabaja en estas vertientes es Ciudad Mujer (CM), la cual consiste en servicios integrados bajo un mismo techo para el empoderamiento de las mujeres y cuyo objetivo es mejorar sus condiciones de vida, mediante la facilitación de servicios esenciales, que son ofrecidos o coordinados a través de centros de atención integral conocidos como Centros Ciudad Mujer.
- 2.6 CM se desarrolló en El Salvador bajo el liderazgo de la Secretaría de Inclusión Social (SIS) con el apoyo del BID. Los servicios ofrecidos por CM actualmente en El Salvador son organizados en 5 módulos: i) el Módulo de Salud Sexual y Reproductiva que ofrece servicios para detección temprana del cáncer cérvico-uterino y el cáncer de mama, y la reducción de la mortalidad materna y perinatal; ii) el Módulo de Autonomía Económica que brinda servicios de intermediación laboral, formación laboral, apoyo al emprendimiento empresarial junto con servicios financieros de microcrédito con especialidad para atención femenina; iii) el Módulo de Atención a la Violencia de Género que ofrece servicios de orientación, atención psicológica, intervención policial, ejercicio de acción penal y seguimiento de procesos para la protección del derecho a la maternidad, a la vivienda familiar, al reconocimiento de hijos, cuotas alimentarias y otros derechos individuales; iv) el Módulo de Atención Infantil que entrega servicios de cuidado para las y los hijas/os con edades de hasta 12 años, mientras las madres utilizan los otros servicios de CM; y v) el Módulo de Educación Colectiva que imparte servicios de educación en derechos humanos de las mujeres y en prevención de la violencia contra las mujeres en las comunidades. Actualmente, otros países como México, Colombia, Perú y Trinidad y Tobago están adaptando el modelo CM a sus contextos.

⁷ Datos de World DataBank Gender Statistics.

⁸ World Bank (2012). Teenage Pregnancy and Opportunities in Latin America and the Caribbean. On Teenage Fertility Decisions, Poverty and Economic Achievement. Washington.

⁹ Estimación reportada para el año 2008 en la base de datos de CepalStat.

¹⁰ Porcentaje de mujeres unidas de 15 a 49 años que no desean tener más hijos o que postergarían el siguiente nacimiento de un hijo, pero que no están usando un método de planificación familiar.

¹¹ Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe (2012). Los Bonos en la Mira. Aporte y carga para las mujeres. Naciones Unidas.

- 2.7 Las bondades del modelo CM son múltiples, entre las cuales se pueden destacar las siguientes: i) reduce el tiempo y costo de las mujeres para usar los servicios e intensifica el uso de servicios sociales entre poblaciones vulnerables, ii) provee servicios a la medida de las necesidades multidimensionales de las mujeres, además de proporcionarles un servicio especializado con calidad; iii) contribuye a mejorar la gestión pública, ya que la instalación de las instituciones en un mismo espacio promueve la coordinación interinstitucional, mejorando la calidad y eficacia de la atención; iv) es un modelo más efectivo para el abordaje de VCM, ya que a través de su sistema de orientación y referencias de usuarias logra identificar a las mujeres que la sufren, aun cuando lleguen a CM en la búsqueda de otros servicios que no son para la atención de esta problemática; e v) incrementa la probabilidad de interrumpir el ciclo de violencia que afecta a las mujeres, al ofrecerles servicios de autonomía económica que permiten a las sobrevivientes de violencia dejar de depender económicamente de sus agresores.
- 2.8 El objetivo de la presente CT es promover, en países de LAC, la disseminación, gestión del conocimiento y asesoramiento sobre el diseño, adaptación y funcionamiento de programas de servicios integrados bajo un mismo techo para el empoderamiento de las mujeres basados en el modelo CM. Las acciones se enfocarán, en particular, en aquellos países que han expresado interés o se encuentren en proceso de adaptación de CM. Los objetivos específicos serán: i) desarrollar actividades y herramientas de disseminación de conocimientos para facilitar el diseño/adaptación y funcionamiento del modelo CM; y ii) asesorar a los países interesados sobre aspectos técnicos del diseño/adaptación y funcionamiento del modelo CM al contexto específico de cada país.
- 2.9 Esta CT se enmarca dentro de los objetivos de financiamiento establecidos en el Noveno Aumento General de Recursos del BID (BID-9) y es consistente con la prioridad sectorial del BID hacia una Política social favorable a la igualdad y la productividad, y la Política del BID sobre Igualdad de Género en el Desarrollo.

III. Descripción de actividades/componentes, presupuesto

- 3.1 Esta cooperación técnica tiene un solo componente que es el siguiente:
- 3.2 **Componente 1. Apoyo a los servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres.** Con el fin de brindar asesoramiento y herramientas a los países interesados en diseñar, adaptar y poner en operación un programa de servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres basado en el modelo CM, se contratará a la Fundación PLENUS, institución sin fines de lucro, creada en El Salvador, con el propósito de promover la generación de conocimientos e impulsar estrategias nacionales, regionales e internacionales para la formulación y ejecución de políticas públicas de inclusión social y desarrollo integral de las mujeres, a lo largo de todo su ciclo de vida. Se propone la contratación directa de la Fundación PLENUS, sin llevar a cabo un proceso de selección competitivo, con base en lo establecido en el documento GN-2350-9, párrafo 3.10(d). La contratación directa¹² de PLENUS se debe a que tiene una posición excepcional para prestar los servicios requeridos en este caso, en comparación con el resto de organizaciones en el mercado, al contar con un equipo de trabajo multidisciplinario de especialistas que cuentan con experiencia directa en el diseño y la implementación del

¹² El tipo de contrato será na suma global.

programa específico de interés (CM en El Salvador), el cual se pretende estandarizar como modelo y adaptar en la región. El equipo de trabajo de PLENUS para la consultoría está conformado por profesionales que han prestado servicios a CM en El Salvador en áreas clave, incluyendo: i) diseño del proyecto; ii) coordinación y administración de Centros Ciudad Mujer (CCM); iii) diseño arquitectónico; iv) supervisión de la construcción; v) formación de personal de los CCM; vi) sistema de calidad; y vii) monitoreo y evaluación, entre otros. Por la naturaleza misma de CM como modelo innovador y de carácter multisectorial, es fundamental contar con un equipo multidisciplinario trabajando coordinadamente bajo una misma supervisión, y que tanto el equipo como la supervisión hayan tenido experiencia previa en este programa. Estos son condiciones que únicamente PLENUS está en capacidad de cumplir.

- 3.3 La Fundación PLENUS producirá herramientas de conocimiento que sirvan de apoyo a los países para el proceso de diseño/adaptación del modelo. Para el desarrollo de estas herramientas, PLENUS elaborará un documento que recoja los principales elementos metodológicos del funcionamiento del Modelo Ciudad Mujer a partir de la experiencia salvadoreña para que sirva de base para la elaboración de un *toolkit* o paquete estructurado de instrumentos técnicos (manuales y otros) que asegure la calidad y uniformidad del modelo en los distintos contextos en los que será adaptado, y agilice los plazos de la asistencia técnica que el BID pueda prestar a los distintos gobiernos en esta materia. No obstante, este *toolkit* será desarrollado y finalizado bajo la responsabilidad de un equipo de consultores internacionales especializado en distintas materias y contratado por el BID a través de otras CT, tales como Apoyo al desarrollo de iniciativas Ciudad Mujer en América Latina (RG-T2500). Además, PLENUS colaboraría con este equipo de consultores y consultoras internacionales por medio de reuniones de trabajo, revisión, comentarios, suministro de información y recomendaciones al *toolkit* durante el proceso de elaboración del mismo. El conocimiento del programa CM en El Salvador de la Fundación PLENUS permitirá suministrar productos técnicos básicos y potenciará el trabajo del grupo de consultores internacionales de alto nivel contratados en la CT RG-T2500¹³. Mientras esta cooperación técnica se enfocará en desarrollar las herramientas de conocimientos base para el *toolkit* y brindar asesoría a los países para el diseño/adaptación y funcionamiento del modelo con base en las lecciones aprendidas en la experiencia de CM en El Salvador, la CT RG-T2500 se enfocará en formalizar y estandarizar conceptual y operacionalmente estas herramientas, y reunir las en un *toolkit* o paquete de herramientas, a fin de que respondan al contexto nacional de cada país interesado en adoptar el modelo, así como en fortalecer los aspectos de transferencia de

¹³ A pesar de su naturaleza complementaria entre la Rg-T2482 y la RG-T2500, no se considera recomendable la fusión de las dos CT debido a la complejidad de las operaciones y los riesgos identificados en ambas. A fin de atender estos temas se ha definido la siguiente estructura de supervisión de las adquisiciones de las CT: la supervisión de los contratos de la CT RG-T2500, que pone énfasis en la estandarización del modelo y la atención a la acreditación en México, será realizada desde la Sede a través de la especialista de SCL/GDI a cargo de las operaciones de Ciudad Mujer en México. Y por su lado, la supervisión de los contratos de la CT RG-T2482 se realizará desde la Representación del BID en El Salvador a través de la especialista de GDI en esa Representación, quien ha estado supervisando el préstamo Ciudad Mujer en El Salvador (ES-L1056). En este sentido, estará en mejores condiciones de supervisar a PLENUS en el desarrollo de las actividades de la CT, basadas en la experiencia salvadoreña.

conocimientos a otros países de la región, y establecer estándares mínimos y mecanismos de verificación para la adaptación del modelo CM.

3.4 Entre las herramientas a desarrollar por PLENUS se encuentran:

- i) **Un documento que recoja los principales elementos metodológicos del funcionamiento del Modelo Ciudad Mujer a partir de la experiencia salvadoreña**, para que sirva de base para la elaboración de un toolkit que incluirá los protocolos de atención y otros manuales relevantes al diseño de modelo. El toolkit o paquete estructurado de instrumentos técnicos que asegure la calidad y uniformidad del modelo en los distintos contextos será desarrollado y finalizado por el equipo de consultores internacionales contratados por el BID en la RG- T2500 y en este proceso se tendrá la retroalimentación de PLENUS.
- ii) **el diseño de un prototipo de programa de capacitación para personal de Centros Ciudad Mujer (CCM) con base en la experiencia salvadoreña**. PLENUS diseñará una metodología¹⁴ para que el personal de los CCM en otros países realice cursos y lleve a cabo pasantías en los CCM en El Salvador. Este programa de capacitación deberá tener como objetivo el aprendizaje-enseñanza del enfoque de derechos y género, la operatividad del modelo y prácticas en terreno en dichos centros (pasantías). Los gastos para la realización de estos cursos y pasantías no formarán parte del contrato de PLENUS, ni serán cubiertos por la presente CT. Se cubrirán con fondos de otras CT o fondos con los que cuente cada país. Particularmente, la implementación de las pasantías estará fuera del alcance de esta CT, pues formará parte de la colaboración entre BID y la SIS.

3.5 De igual manera, a solicitud del BID, PLENUS podría apoyar procesos de asesoría y asistencia técnica que el BID brinde tanto a países de la región de LAC que tengan interés en adaptar/diseñar Ciudad Mujer como a aquellos países que ya se encuentran adaptando dicho modelo (México, Trinidad y Tobago, Colombia y Perú). Para ello, PLENUS podría trabajar con los equipos de estos países conformados por funcionarias y funcionarios públicos y por consultores y consultoras nacionales y/o internacionales contratados por el BID a través de otras CT¹⁵ (ver párrafo 3.2).

3.6 PLENUS podrá recibir estos equipos en El Salvador o realizar misiones de trabajo a los países en el marco del contrato de servicios con el BID, aunque la mayor parte de las actividades de asesoramiento y asistencia técnica se desarrollarán fuera de El Salvador. Estas actividades incluirán, pero no se limitarán a las siguientes: i) participar en reuniones o seminarios con actores clave relevantes para la política pública, con el fin de presentar la experiencia de creación y puesta en marcha de Ciudad Mujer en El Salvador, sus resultados y lecciones aprendidas; ii) facilitar talleres de trabajo en los que se presentarán el funcionamiento y las herramientas de gestión de CM; iii) sostener reuniones de trabajo para asesorar en aspectos específicos del modelo a los equipos de país (gestión del CCM,

¹⁴ El producto principal será un prototipo de capacitación para la inducción de personal de un CCM. Este prototipo incluirá cartillas y materiales didácticos, presentaciones en PPT y agendas de la jornadas de capacitación.

¹⁵ Actualmente hay varias CT que apoyan adaptaciones de Ciudad Mujer en países, tales como la ME-T1259 en México, la TT-T1047 en Trinidad y Tobago y la CO-T1323 en Colombia. Estas iniciativas están en ejecución y se encuentran en el proceso de diseñar el funcionamiento de la adaptación del Modelo Ciudad Mujer en cada país.

gestión de la calidad, diseño arquitectónico, financiamiento, coordinación interinstitucional, desarrollo de protocolos de atención, entre otros); iv) contribuir a elaborar el diseño de una Escuela Ciudad Mujer en los países interesados en colaboración con los equipos de país; y v) asesorar a los equipos de país para el desarrollo de criterios de vigilancia de la calidad y acreditación de los CCM. El costo de las misiones PLENUS a los países será financiado por la presente CT, a través del contrato de consultoría, mientras que el costo del recurso humano y gastos de viaje de los equipos de país a El Salvador se cubrirán con otras fuentes de financiamiento.

- 3.7 En relación con este componente se contratarían los servicios de consultoría de la Fundación PLENUS para la elaboración de herramientas de conocimiento, asesoría y asistencia técnica para diseñar, adaptar y poner en operación un programa de servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres de la región basado en el modelo CM.
- 3.8 **Resultados esperados.** El resultado será que por lo menos un país o entidad sub-nacional nueva decida adoptar un programa de servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres basado en el modelo CM. Matriz de resultados indicativa <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=39038955>.
- 3.9 **Presupuesto indicativo.** El costo total de la CT será US\$232.411 (Cuadro 1) financiado por el BID a través del Fondo de Género y Diversidad (GDF):

Cuadro 1. Presupuesto indicativo (US\$)

Componente	Descripción	Total
Componente 1. Apoyo a los servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres	Consultoría para la elaboración de herramientas de conocimiento para diseñar, adaptar y poner en operación un programa de servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres (realizada por la Fundación PLENUS)	120.000
	Consultoría para la asesoría y asistencia técnica para diseñar, adaptar y poner en operación un programa de servicios integrados para el empoderamiento de las mujeres (realizada por la Fundación PLENUS y dividida en varios contratos según el país de trabajo y asesoría requerida)	100.000
Imprevistos (5.3%)		12.411
Total		232.411

- 3.10 **Supervisión, Monitoreo y Evaluación.** La especialista de GDI en El Salvador será responsable de la supervisión de la CT, con el apoyo de los miembros del equipo del proyecto. El monitoreo y la evaluación estarán a cargo del equipo de proyecto y anualmente, el equipo proveerá informes del progreso de los indicadores de esta CT al GDF.

IV. Agencia ejecutora y estructura de ejecución

- 4.1 La operación será ejecutada por la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID.
- 4.2 **Adquisiciones.** Para la selección y contratación de consultores individuales, el equipo de proyecto observará los procedimientos de Recursos Humanos (AM-650); y para firmas consultoras, aplicará las Políticas para la selección y contratación de consultores financiados por el BID (GN-2350-9) utilizando e-Sourcing. En el caso de contratos

distintos a consultoría, se usarán los procedimientos y la Política de adquisiciones institucionales (GN-2303-20). Los productos de las consultorías desarrolladas en el marco de esta CT serán propiedad intelectual del BID, incluyendo el derecho de reproducción, distribución, difusión y publicación del trabajo en todos los idiomas, así como los trabajos derivados de los mismos.

V. Riesgos importantes

- 5.1 Se identifica como riesgo, la falta de interés de actores de la política pública de países de LAC en el modelo de Ciudad Mujer por desconocimiento del mismo. Para mitigar este riesgo se realizarán seminarios y reuniones con estos actores clave para presentar dicho modelo.
- 5.2 Otro riesgo importante es el vínculo existente entre la Fundación PLENUS y la SIS de El Salvador, ya que la fundadora de PLENUS es la actual titular de la SIS. Al respecto, podría existir el riesgo de confundir los roles que estas dos instituciones deben desempeñar en materia de difusión, asesoría y asistencia técnica sobre el modelo CM en el marco de esta CT y se podría presentar una situación para PLENUS en que los intereses del BID en el logro de los objetivos de la CT pudiesen llegar a ser distintos a los de la SIS en relación con la promoción, el diseño y la adaptación de Ciudad Mujer en la región.
- 5.3 Para reducir estos riesgos, se ha acordado un plan de trabajo con PLENUS, en el cual se definen claramente las actividades y responsabilidades de PLENUS en el marco de las consultorías que financiará la presente CT. Entre otros aspectos, se ha definido que, para efectos de los contratos con el BID en el marco de esta CT, su fundadora no podrá desempeñar labores relacionadas con PLENUS, ni servir de interlocutora de PLENUS, al menos mientras ostente la condición de funcionaria pública o permanezca vinculada a la SIS. Además, se preparará un Memorado de Entendimiento entre el BID y la SIS para la promoción del modelo Ciudad Mujer en LAC. Estos dos instrumentos permitirán aclarar estos roles y los intereses de las distintas organizaciones involucradas en esta iniciativa. Las actividades comprendidas en las consultorías con PLENUS y las obligaciones que emanarían de los contratos de consultoría no podrán ser llevadas a cabo por funcionarias o funcionarios públicos de la SIS (o cualquier otra entidad gubernamental), ni podrán conducir a que funcionaria o funcionario público alguno reciba honorarios o beneficios directa o indirectamente. En el marco del contrato de consultoría, tampoco se podrá cubrir gastos de viajes de funcionarias o funcionarios de la SIS o cualquier otra entidad gubernamental. Lo anterior no excluye que la SIS pueda ser invitada a las actividades organizadas por PLENUS en el marco de esta CT, pero en dicho caso, PLENUS deberá garantizar que la participación de la SIS esté enfocada en el desarrollo de actividades complementarias al contrato y que las mismas sean compatibles con la legislación y las políticas locales aplicables, incluyendo aquellas que rigen la actuación de los funcionarios públicos en El Salvador. Para efectos de las actividades de la CT en las que se requiera relacionarse con la SIS, el BID manejará directamente esta relación y en ningún momento PLENUS asumirá un rol de intermediario entre ambas instituciones. De igual forma, en ningún caso PLENUS podrá presentarse o darse a entender como un portavoz del BID.
- 5.4 Las visitas y/o misiones de PLENUS a los países para apoyar los servicios de asesoría y asistencia técnica que el BID brindará a los países, se programarán según la demanda que

dichos países realicen al BID en esta temática, por lo que éstas serán acordadas caso por caso con PLENUS, una vez que el BID cuente con la no objeción de estos países para el desarrollo de las actividades contempladas en la presente CT.

VI. Excepciones a las políticas del BID

6.1 Ninguna

VII. Salvaguardias ambientales

7.1 Esta operación ha recibido la clasificación “C” que indica que no existen riesgos ambientales y sociales asociados:

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=38941513>

Anexos

Anexo I. Carta de No objeción del Gobierno de El Salvador¹⁶

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=38995632>

Anexo II. Términos de Referencia

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=39038953>

Anexo III. Plan de Adquisiciones

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=39071416>

¹⁶ Se solicitará a los respectivos países una Carta de no Objeción una vez se defina su interés en recibir la asistencia técnica de esta CT. Se incluye Carta de no Objeción del Gobierno de El Salvador.

FORTALECIENDO LOS SERVICIOS INTEGRADOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

RG-T2482

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento por el Fondo de Género y Diversidad (GDF), de conformidad con la comunicación de fecha 4 de junio de 2014 suscrita por Mariana Mendoza (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos en el mencionado fondo, hasta la suma de US\$232,411 para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de cuatro (4) meses calendario contados a partir de la fecha de elegibilidad del proyecto para financiamiento. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares estadounidenses. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

(Original firmado)

Oct. 2, 2014

Sonia M. Rivera

Fecha

Jefa

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

APROBACIÓN

Aprobado:

(Original firmado)

Oct. 2, 2014

Andrew Morrison

Fecha

Jefe de División

División de Género y Diversidad
SCL/GDI