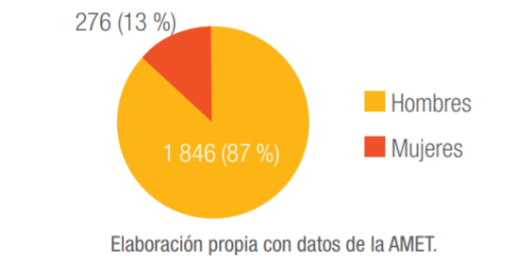
**Anexo de Género**

**RD-L1132**

**Participación laboral y situación de las mujeres en el transporte.-**

Con un parque vehicular de 3.612.964 para 2015,República Dominicana se posicionaba como el país con la tasa de muertes por accidente de tránsito más alta de América y una de las 15 más elevadas del mundo, con 29.3 muertos por cada 100,000 habitantes, de los cuales   
13% corresponde a mujeres.[[1]](#footnote-1)

Gráfico 1: Muertes por accidente de tránsito según sexo (2016)



Según el Plan maestro para el reordenamiento del transporte público de Santo Domingo[[2]](#footnote-2), este sistema se caracteriza no solo por ser costoso (los usuarios gastan el 25% de sus ingresos en transporte) y poco eficiente (velocidades promedio de 8-10km/h), sino que -en correspondencia con los datos a nivel nacional- es altamente inseguro: se han identificado más de   
2.000 accidentes por año en vehículos de transporte público.

Con el objetivo de mejorar la calidad de este sistema, se ha elaborado el estudio “*Transporte urbano y sistemas de articulaciones, hacia un nuevo modelo de movilidad sostenible*”[[3]](#footnote-3), el “*Pan de Movilidad Urbana sostenible para el Gran Santo Domingo*”[[4]](#footnote-4), y en febrero de 2017 se aprobó la *“Ley No. 63-17 de Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial de la República Dominicana”*[[5]](#footnote-5). De estos tres documentos, el Plan de Movilidad Urbana Sostenible menciona que el género influye significativamente en la movilidad ya que los hombres adultos y hasta mayores se movilizan más (de un 0.5 desplazamiento). De hecho, un 40% de los hombres declaran ocupar un trabajo completo mientras que de las mujeres, 26% tienen un trabajo completo y 25% son amas de casa. Esto permite afirmar que las mujeres presentan una movilidad inferior; sin embargo, no existen datos segregados acerca de patrones y condiciones de viaje de las mujeres de manera específica.

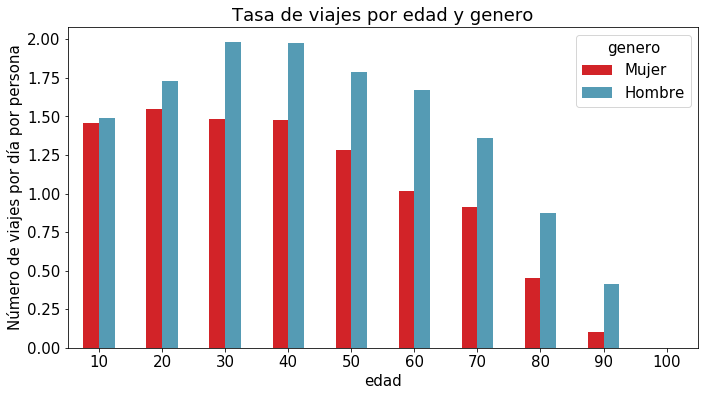
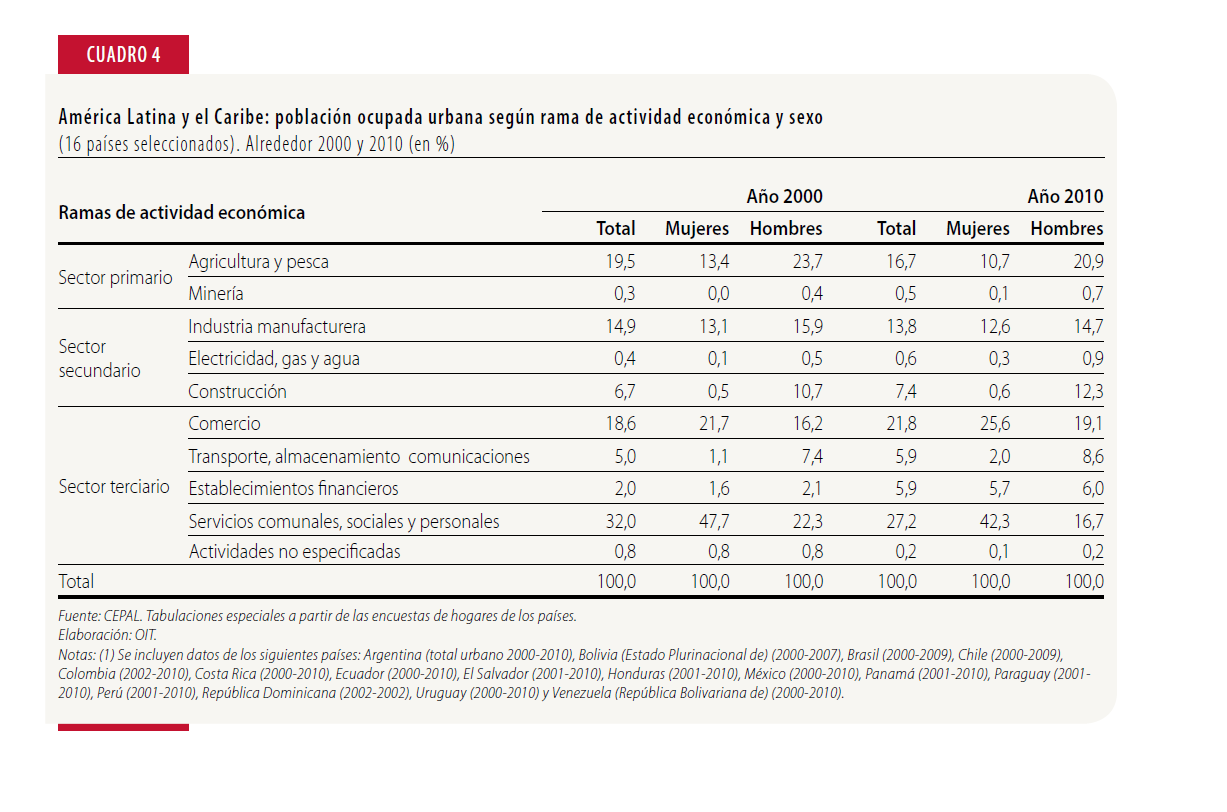


Gráfico 2: Cuota por modo en el GSD (modo principal) – SYSTRA, encuesta domiciliaria 2018

En cuanto al mercado laboral, según una muestra de la CEPAL que incluye los datos de República Dominicana, en el sector transporte solo existe un 2% de mujeres de la población ocupada urbana frente al 8.6 % de hombres en América Latina y El Caribe, La mayor concentración de mujeres se da en el sector del comercio con 25,6% y 42,3% en el sector de servicios como se puede ver en el siguiente cuadro.



La participación laboral de las mujeres se encuentra en sectores con menor remuneración y beneficios; por ejemplo, comercio informal. Según la misma fuente, si se analiza la formalidad en el trabajo por sexo, se observa que las mujeres asalariadas tienen una mayor formalidad solo en aquellos sectores que ocupan a una muy baja proporción de mano de obra femenina como son la minería, energía, construcción, transporte. Según un estudio sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres[[6]](#footnote-6) según niveles de educación en República Dominicana, las mujeres en el sector transporte tienen un promedio más alto de salario que en otros sectores de trabajo, sin embargo, su participación es muy baja, de ahí que el sector transporte se convierta en una oportunidad para atraer más mujeres a tareas de mejor remuneración y de alto nivel

**Personas con discapacidad y transporte.**

En cuanto a las personas con discapacidad, de acuerdo al último Censo de Población y Vivienda 2010, un 12.3% de la población total vive con algún tipo de discapacidad en la República Dominicana, esto constituye un total de 1.160.847 personas de las cuales el 53.6% son mujeres. El 8.1% se encuentran entre los 0-14 años; el 65.9% se encuentra entre los 15-64 años, y un 26% es mayor de 65 años. El 55% de la población con discapacidad se concentra en Santo Domingo, el Distrito Nacional, Santiago, La Vega y San Cristóbal. Con respecto al nivel educativo, un 23.6% del total es analfabeto-a; y del total de personas con discapacidad que han iniciado un proceso de educación formal, solamente el 14.4% se han incorporado a la educación superior.

En cuanto al marco normativo existe la Ley General Sobre La Discapacidad en República Dominicana G.O. 10049 con los siguientes artículos que hacen referencia a transporte y movilidad

**Artículo 48**.- La política general de accesibilidad al entorno físico, el transporte y la información, tiene como finalidad asegurar a las personas con discapacidad I acceso efectivo a los espacios, al desplazamiento y, conocimiento. El organismo rector diligenciará, junto las instancias correspondientes, la efectiva aplicación de las disposiciones legales existentes o por crearse, que fueren necesarias para lograr esto.

Ley orgánica de discapacidades, sección VI habla de la creación en el CONADIS del Departamento de accesibilidad Universal.

**Artículo 112** Transporte adaptado. “El CONADIS tiene la obligación de procurar junto a las instancias públicas correspondientes, que las personas con discapacidad dispongan de transporte público adaptado, en todas las rutas existentes o por crearse en el país, operadas de manera pública o privada”. “El CONADIS procurará que la disponibilidad de transporte adaptado sea de no menos del diez por ciento en el primer año de la promulgación de esta ley, siendo progresivo el aumento del porcentaje, según la demanda y necesidades de la población”.

**Artículo 114**. Accesibilidad. “En todo complejo vial y/o medio de transporte masivo, incluidos los puentes peatonales, túneles o estaciones que se construyan en el territorio nacional, se debe facilitar la circulación de las personas a que se refiere la presente ley, planeando e instalando rampas o elevadores con acabados de material antideslizante que permitan movilizarse de un lugar a otro y deberán contar con la señalización respectiva”.

**Organizaciones sociales**: Entre las más destacadas que trabajan en red por los derechos de los discapacitados se encuentran la Red Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad (RENADERD), la Asociación de Personas con Discapacidad Físico Motora (ASODIFIMO), el Circulo de Mujeres con Discapacidad (CIMUDIS)[[7]](#footnote-7) y el Observatorio a la implementación de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.

El informe presentado por el “Observatorio a la implementación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad” señala que las mujeres con discapacidad representan el 56.3% del total de la población con discapacidad, de acuerdo a información del Censo 2010. Los datos del Censo 2010 señalan que las discapacidades más comunes en el país son la discapacidad físico-motora, discapacidad visual, déficit atencional, discapacidad auditiva. Del total de personas con discapacidad, un 56.3% son mujeres y un 43.7% son hombres. El 8.1% se encuentran entre los 0-14 años; el 65.9% se encuentra entre los 15-64 años, y un 26% es mayor de 65 años. El 55% de la población con discapacidad se concentra en Santo Domingo, el Distrito Nacional, Santiago, La Vega y San Cristóbal. Con respecto al nivel educativo, un 23.6% del total es analfabeto-a; y del total de personas con discapacidad que han iniciado un proceso de educación formal, solamente el 14.4% se han incorporado a la educación superior.

El país carece de programas o acciones específicas para promover su desarrollo, así como la inclusión y la no discriminación de las mujeres con discapacidad. “Las mujeres con discapacidad se enfrentan a mayores obstáculos a la hora de conseguir un empleo digno y bien remunerado”. (Informe presentado por ASODIFIMO, Centro Pedro Francisco Bonó, Círculo de Mujeres con Discapacidad (CIMUDIS) y la Fundación Dominicana de Ciegos (FUDCI); con el apoyo financiero de la Unión Europea.) [[8]](#footnote-8).

**Acciones de género y diversidad.**

Con estos antecedentes el programa propone incorporar las siguientes acciones en los componentes 3 y 4 de la operación:

Componente III: Para mejorar las condiciones de viaje de las mujeres usuarias del transporte público y considerando la falta de datos de movilidad segregados por género, se propone realizar **1 estudio acerca de los patrones y condiciones de viaje** de mujeres en las principales ciudades de RD así como la transversalización del enfoque de género en los Planes de Movilidad Urbana Sostenible de Santo Domingo y Santiago de los Caballeros.

En relación a las poblaciones con discapacidades realizar **1 estudio piloto** para identificar las diversas experiencias y desafíos de viaje de personas con diversas discapacidades. Esta información permitirá la incorporación de propuestas, con miras a la innovación tecnológica, en los Planes de Movilidad Urbana Sostenible de Santo Domingo y Santiago de los Caballeros.

Componente IV: Con el objetivo de conocer el grado de participación femenina e incrementar su involucramiento dentro del mercado laboral del sector, se proponen dos acciones: **1** **encuesta** sobre la participación de género en el sector de logística de cargas y **1 Programa** nacional de capacitación para pilotos y un Plan de incentivos para la inserción laboral de mujeres en las empresas del Sector de Logística en alianza con Ciudad Mujer de RD[[9]](#footnote-9).

1. Transporte público y movilidad urbana en el Gran Santo Domingo: desafíos de una política social para la inclusión y equidad. Observatorio de políticas sociales y desarrollo. Vicepresidencia de la república (2016) [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://www.ordemengenheiros.pt/fotos/dossier_artigo/8ddd93ea2687de93416f734c0ba85c1c.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
3. <https://idus.us.es/xmlui/bitstream/handle/11441/69922/aomaster157.zip?sequence>= [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://intrant.gob.do/transparencia/phocadownload/Publicaciones/MOVILIDAD/2018/Diagnostico%20de%20Plan%20de%20Movilidad%20Urbana%20Sostenible%20para%20el%20Gran%20Santo%20Domingo.pdf> [↑](#footnote-ref-4)
5. <https://dgii.gov.do/ciudadania/vehiculosMotor/legislacion/Documents/63-17.pdf> [↑](#footnote-ref-5)
6. Navarro, Adagel Grullón, "Gender Wage Gap and Education: Case in Dominican Republic" (2015). *All Graduate Plan B and other Reports*. 485. https://digitalcommons.usu.edu/gradreports/485 [↑](#footnote-ref-6)
7. El CIMUDIS se fundó El 28 de marzo del 1998. <http://boletincimudis.blogspot.com/> [↑](#footnote-ref-7)
8. Informe presentado por ASODIFIMO, Centro Pedro Francisco Bonó , Círculo de Mujeres con Discapacidad (CIMUDIS) y la Fundación Dominicana de Ciegos (FUDCI); con el apoyo financiero de la Unión Europea. [↑](#footnote-ref-8)
9. Estos programas ya han sido aprobados en el Programa de Reformas del Sector Transporte y Logística de Cargas de Honduras (**HO-L1198)** [↑](#footnote-ref-9)