Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2017 - DICIEMBRE 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Alianza Público Privada para el fomento de la ciudadanía plena de jóvenes (NEO)

Nro. Proyecto: DR-M1044 - Proyecto No.: ATN/ME-14172-DR

Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.

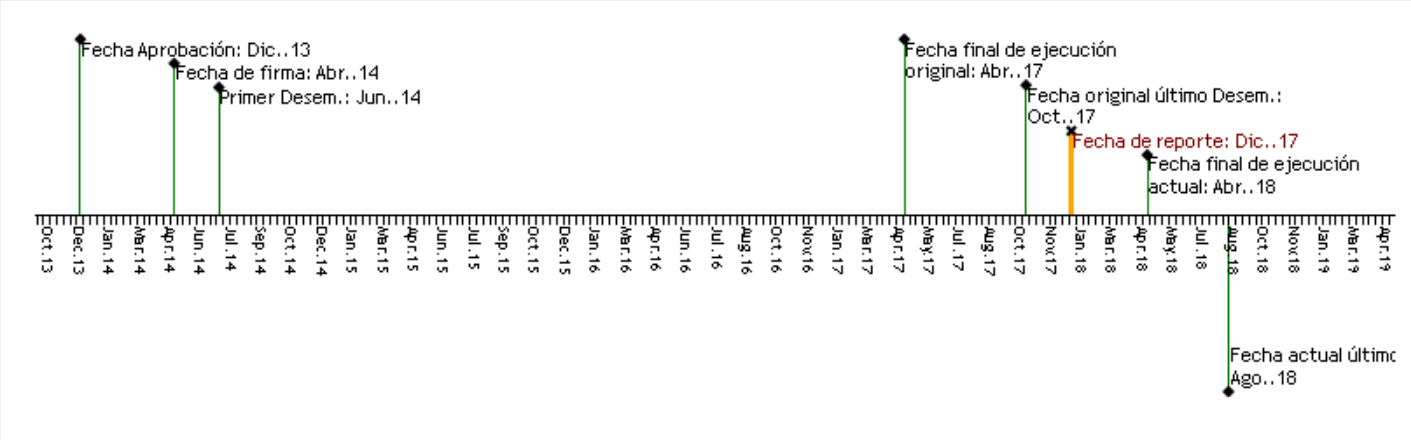
País Administrador	País Beneficiario
REPÚBLICA DOMINICANA	REPÚBLICA DOMINICANA

Agencia Ejecutora: ACCION EMPRESARIAL POR LA EDUCACION

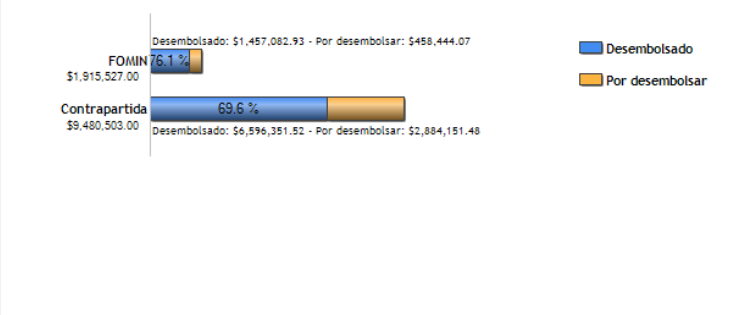
Líder equipo de diseño: ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

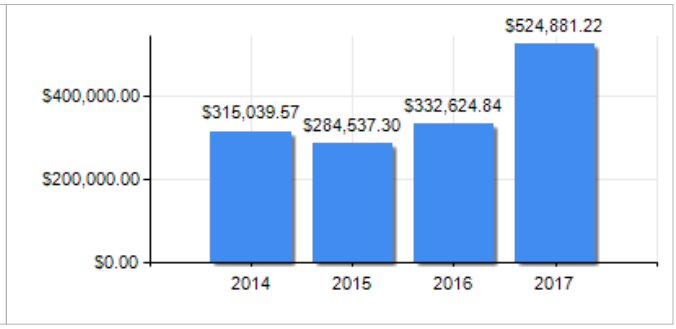
Líder equipo de supervisión: SMELDY RAMIREZ

CICLO DEL PROYECTO

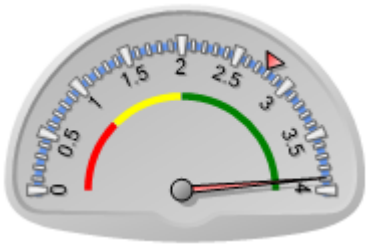


RECURSOS

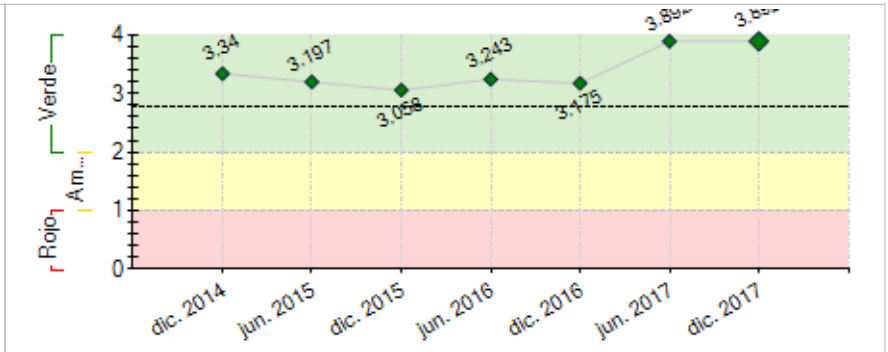




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.892
Promedio FOMIN: 2.784

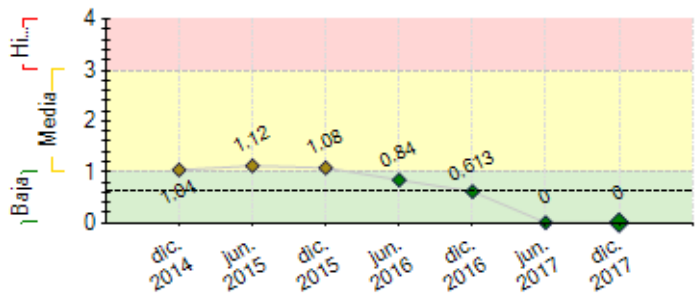


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Media



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.631

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

La Alianza NEO-RD está conformada por 24 miembros.A la fecha,53,389 jóvenes recibieron servicios NEO-RD, de los cuales 26,996 fueron atendidos desde las Oficinas Territoriales de Empleo del Ministerio de Trabajo; 26,393 estudiantes recibieron servicios NEO en Politécnicos y COS; 12,229 estudiantes graduados; 22 politécnicos implementando la innovadora metodología didáctica REACT (Relacionamiento, Experimentación, Aplicación, Cooperación y Transferencia); 28 OILPs operando en Centros Educativos de 14 provincias del país; 149 técnicos capacitados en orientación vocacional, intermediación laboral, curriculo en habilidades para la vida y Pasaporte para el Éxito; Portal de gestión de OILPs www.oilp.com.do que ha movilizado a 1,261 empresas para ofrecer pasantías y empleo; Otra plataforma de servicios públicos y privados para jóvenes www.infojoven.com en operación; 1 estudio sobre empleabilidad juvenil en RD; 3 estudios de casos elaborados: 1) Manual de Gestión de las OILP's; 2) Análisis de la data de los estudiantes beneficiarios de NEO-RD; 3) Análisis de políticas públicas innovadoras para la inserción de los jóvenes en el mercado laboral: Caso de estudio Alianza NEO-RD; Se ha modernizado y fortalecido la Bolsa de Empleo del MT www.empleateya.net; De los jóvenes que se graduaron de los cursos de capacitación, el 66% continua estudiando y el 30% se insertaron en un empleo, donde el 59% de los jóvenes que están trabajando reciben un salario igual o superior al salario mínimo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El proyecto ha alcanzado las metas planteada en la matriz de resultados. Alrededor de 53,400 jóvenes han recibido los servicios de formación técnica y de habilidades para la vida, con el propósito de estar mejor preparados para conseguir un empleo.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

A continuación,se detallan las actividades y los resultados obtenidos en el último semestre 2017: 27 técnicos de las OILP's y OTE's capacitados en Intermediación de Empleo, Gestión de Pasantías, Orientación Vocacional y Pasaporte al Éxito (PTS);Portal web OILP's en operación; Proyecto NEO-RD miembro del comité "Mesa Pública-Privada para la reforma de la educación secundaria", convocada por el Ministro de Educación; Patrocinar la visita al País Vasco, España, para realizar un acuerdo de cooperación con el Centro de Investigación e Innovación TNIKA con el objetivo de fortalecer la Educación Técnica del país,iniciativa liderada por el INFOTEP; En el próximo semestre, la UC espera lograr: Puesta en marcha del primer Diplomado en Gestión de Pasantías e Intermediación Laboral a cargo de la Pontificia Universidad Católica Madre & Maestra; Lanzamiento de la Bolsa Electrónica de Empleo del Ministerio de Trabajo; Instalar 1 OTE del MT en el Ayuntamiento de Santo Domingo Este; Patrocinar la asistencia técnica de expertos de TNIKA en el APRENDO Sur 2018 a realizarse en el Politécnico Loyola; Cooperar con la realización de la consultoria regional sobre Intermediación Laboral; Realizar encuentros empresariales y ferias de empleo junto al MT para la vinculación con los jóvenes NEO-RD; Fortalecer la mesa interinstitucional compuesta por los miembros de la Alianza NEO-RD que continuará operando una vez el Proyecto concluya; Evento de cierre del Proyecto NEO-RD.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
En atención a que el proyecto ha logrado los objetivos de desarrollo, para el próximo semestre, la UE deberá concentrar sus esfuerzos en: (i) desarrollar el plan de sostenibilidad de la alianza; (ii) concluir las consultorías pendientes; y (iii) junto a los auditores, iniciar el proceso de evaluación ex-post hasta el primer semestre del 2018.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.	R.1	Jóvenes que tienen acceso a una capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO.	0				32000	53389	
							Ago. 2017	Dic. 2017	
	R.2	Jóvenes (politécnicos y COS) se graduaron en la capacitación ofrecida a través del Programa NEO.	0	3500	12000		22000	12229	
				Feb. 2016	Feb. 2017		Ago. 2017	Dic. 2017	
	R.3	Jóvenes atendidos en las OILP/OTE que no pertenecen al programa NEO.	0				10000	26996	
							Ago. 2017	Dic. 2017	
	R.4	Retención en politécnicos.	0				85	80	
							Ago. 2017	Dic. 2016	
	R.5	Empresas ofreciendo pasantías y/o puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	50	150		300	1261	
				Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.6	Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por NEO mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones NEO.	0				21	26	
							Ago. 2017	Jun. 2016	
	R.7	Alianza NEO- RD trabajan en colaboración para incrementar la calidad y el alcance de sus acciones conjuntas						Si	

	relacionadas con la empleabilidad de jóvenes.					Ago. 2017	Dic. 2015	
R.8	La Alianza NEO-RD alcanza un nivel alto de vitalidad						Sí	
						Ago. 2017	Dic. 2015	
R.9	La Alianza NEO-RD alcanza un alto nivel de sostenibilidad						Sí	
						Ago. 2017	Jun. 2015	
R.10	Instituciones participantes logran incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios	0				21	28	
						Ago. 2017	Ene. 2018	
R.11	Jóvenes graduados de politécnicos bajo el modelo IEET	0	3500	7000		12000	7046	
			Mar. 2016	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2017	

Componente 1: Fortalecimiento de la oferta educativa técnica **Peso:** 71% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Politécnicos que han implementado la metodología IEET.	1				21	22	Finalizado
			Abr. 2014				Abr. 2016	Dic. 2015	
	C1.I2	Politécnicos incorporados como COS	6				16	12	Atrasado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Nov. 2016	
	C1.I3	Centros que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0	6			21	26	Finalizado
			Abr. 2014	Oct. 2015			Abr. 2016	Dic. 2017	
	C1.I4	COS en politécnicos que han incorporado o fortalecido un programa de habilidades para la vida en los currículos de formación técnica profesional.	0				21	21	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Dic. 2016	
	C1.I5	Politécnicos que ofrecen servicios orientados a la retención media técnica.	0				21	26	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2016	
Componente 2: Servicios de orientación vocacional, inserción laboral e integración social de los jóvenes. **Peso:** 21% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C2.I1**	Oficinas de OILP y OTE instaladas y/o fortalecidas que den servicios en el territorio donde se implementa el programa NEO-RD.	2	10			21	28	Finalizado
			Abr. 2014	Dic. 2015			Ago. 2017	Jun. 2017	
	C2.I2	Técnicos de las OILP´s y de las OTE´s capacitados en intermediación laboral.	0				100	149	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Dic. 2017	
	C2.I3	OILP y OTE´s que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0				21	26	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2016	
Componente 3: Revisión de los marcos jurídicos laborales para jóvenes **Peso:** 2% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C3.I1**	Diagnóstico integral de la normativa directa e indirectamente vinculada a la empleabilidad juvenil.	0				1	1	Finalizado
							Dic. 2015	Jun. 2016	
Componente 4: Generación de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza **Peso:** 6% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C4.I1**	Campaña multimedios de difusión orientado a la promoción de los derechos y deberes, revalorización de la educación técnica y tecnológica y los servicios de intermediación laboral hacia los jóvenes, familias y empresas, diseñada e implementada.	0				1	1	Finalizado
							Mar. 2017	Nov. 2016	
	C4.I2	Eventos de promoción y socialización de la iniciativa entre tomadores de decisión, empresas y beneficiarios, mediante encuentros y actividades de difusión cara a cara, diseñados e implementados.	0				13	111	Finalizado
							Ago. 2017	Jun. 2017	
	C4.I3	Casos de estudio desarrollados	0				3	1	Atrasado
							Ago. 2017	Dic. 2017	
	C4.I4	Guías de conocimiento desarrolladas.	0				3	1	Atrasado
							Ago. 2017	Jun. 2017	
	C4.I5	Retiros (talleres) de fortalecimiento realizados.	0	2	3		4	4	Finalizado
			Abr. 2014	Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2017	
	C4.I6	Sistema de información para la gestión de la Alianza desarrollado	0				1	3	Finalizado
							Ago. 2017	Jun. 2016	
	C4.I7	Renovaciones del plan estratégico y de gobernanza de la alianza.	0				1	2	Finalizado
							Ago. 2017	Dic. 2015	

	Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Condiciones previas	1	Oct. 2014	1	Jun. 2014	Logrado
H1	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados.	40	Ago. 2015	40	Abr. 2015	Logrado
H3	OILP´S instaladas en los politécnicos beneficiarios del proyecto.	10	Nov. 2015	12	Sep. 2015	Logrado
H4	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados,	59	Dic. 2015	59	Nov. 2015	Logrado
H6	[*] Estudio diagnóstico del marco jurídico y normativo, vinculado con: participación, inserción laboral, progreso educativo, seguridad ciudadana y cultural de personas jóvenes de 15-29 años.	1	Abr. 2016	1	Mar. 2016	Logrado
H2	[*] Reportes de la evaluación inicial y los planes de mejora de instituciones en base a la guía de estándares de calidad NEO ofrecida por IYF	25	Jun. 2016	26	Jun. 2016	Logrado
H8	Politécnicos implementando la metodología IEET.	21	Jul. 2016	22	Dic. 2015	Logrado
H5	[*] Campaña dirigida a valorizar a la persona joven, como actor medular de la ciudadanía.	1	Dic. 2016	1	Nov. 2016	Logrado
H7	[*] Sistema de información con todos los servicios públicos y privados de asistencia social disponibles para los jóvenes.	1	Dic. 2016	1	Nov. 2016	Logrado
H9	[*] Talleres y encuentros de La Alianza para actividades de fortalecimiento realizadas	1	Mar. 2017	1	Mar. 2017	Logrado
H11	[*] Evaluación final/verificación de mejoras en prestación de servicios según la guía de estándares de calidad de NEO ofrecida por IYF	1	Dic. 2017	1	Dic. 2017	Logrado
H10	[*] Casos de estudio realizados.	3	Ene. 2018	3	Dic. 2017	Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 6 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Con las acciones implementadas en el Proyecto NEO-RD se contribuye al cambio sistémico promocionando: 1) La conformación de una alianza público-privada que lleve a la alineación de esfuerzos antes desconectados y que garantiza su escala y sostenibilidad: 2) El acceso de los jóvenes a formación de mejor calidad y más pertinente a las necesidades de los empleadores, así como a información relevante y oportuna para su ingreso a la vida productiva; 3) La expansión de metodologías exitosas en capacitación técnica profesional; 4) El fortalecimiento de centros de capacitación técnica, técnica profesional y de intermediación laboral: 4) La influencia en el marco normativo y legal sobre empleabilidad de los jóvenes en el país; 5) La difusión de una campaña de comunicación dirigida tanto a las empresas, como a los jóvenes, sus familias, y a la comunidad educativa, con el fin de dar a conocer las iniciativas que están a disposición de los jóvenes, e influenciar el cambio de mentalidad del público respecto a los jóvenes como miembros activos de la sociedad y a la educación técnica; 6) La construcción de la Bolsa Electrónica de Empleo del MT para uso de toda la población.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. Para apoyar el trabajo de monitoreo y evaluación de estos proyectos que requieren el seguimiento de mucha información, se sugiere que haya una persona responsable en cada politécnico (en el caso de NEO-RD) que pueda realizar los levantamientos y sea el enlace permanente con el Proyecto.	Implementation	Pimentel, Sarah Noemi
2. Dada la educación y capacidad técnica con la que se gradúan los jóvenes de los centros educativos, sugerimos que para futuros proyectos juveniles vinculados a la educación técnica y al trabajo, se contemple un componente de iniciativas para apoyar y motivar los emprendimientos en los jóvenes, e incluir en las alianzas una institución o instituciones de microcrédito que los acompañen en el desarrollo de sus pequeños negocios.	Design	Pimentel, Sarah Noemi
3. En el proyecto NEO-RD los aliados deben reportar montos importantes de contrapartida, por lo que sugerimos para próximos proyectos de alianzas público-privado que se firme un convenio de colaboración con cada uno de las instituciones participantes, donde se describan detalladamente los compromisos con las metas y objetivos a alcanzar, la designación de responsables técnicos, el monto de la contrapartida comprometida, la o las fechas en el año para reportar la contrapartida, entre otros aspectos importantes para el buen desenvolvimiento del proyecto; de manera que si algún aliado, se retira este claro el compromiso que debe cumplir hasta la finalización del mismo.	Design	Pimentel, Sarah Noemi