Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2017 - JUNIO 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Alianza Público Privada para el fomento de la ciudadanía plena de jóvenes (NEO)

Nro. Proyecto: DR-M1044 - Proyecto No.: ATN/ME-14172-DR

Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.

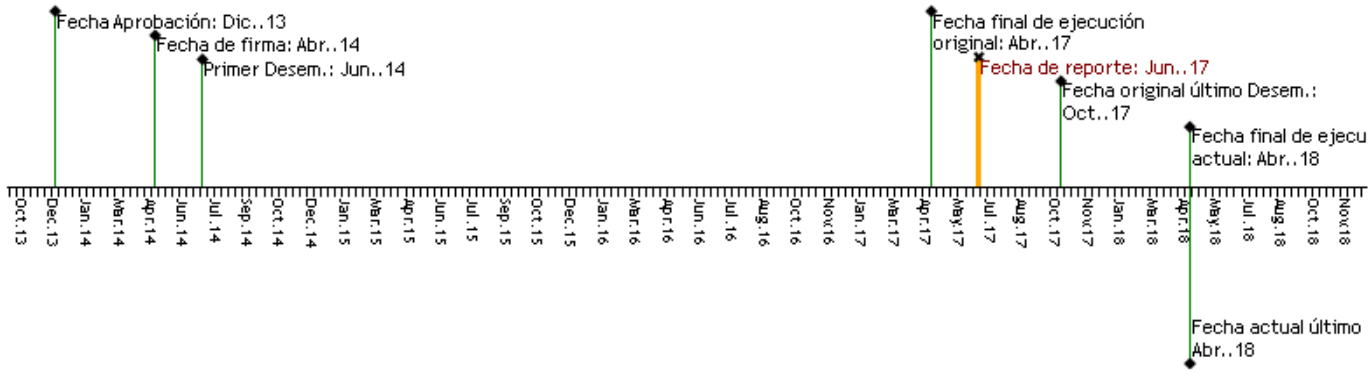
País Administrador	País Beneficiario
REPÚBLICA DOMINICANA	REPÚBLICA DOMINICANA

Agencia Ejecutora: ACCION POR LA EDUCACION

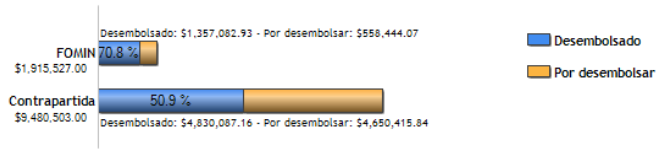
Líder equipo de diseño: ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

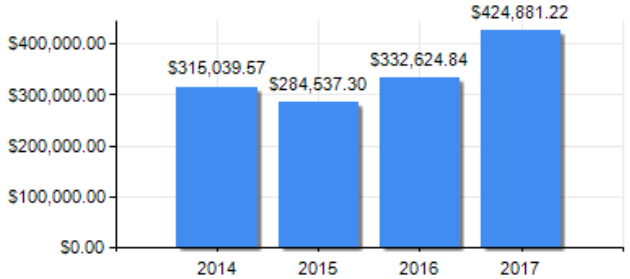
Líder equipo de supervisión: MARIANA WETTSTEIN

CICLO DEL PROYECTO

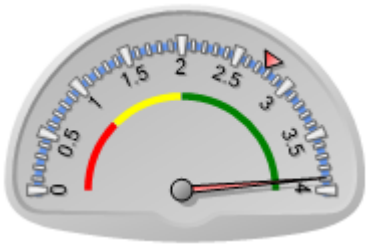


RECURSOS

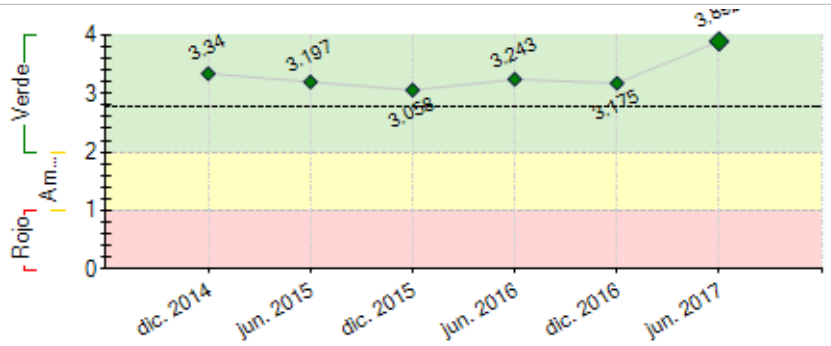




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.892
Promedio FOMIN: 2.769

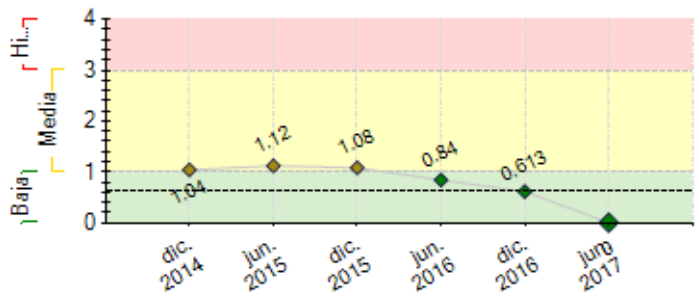


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Media



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.622

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

La Alianza NEO-RD está conformada por 26 miembros (10-Sociedad Civil, 8-Sector Público, 4-Sector Privado y 4- Organismos Multilaterales), y alcanzado como beneficiarios a 29 proveedores de servicios (Politécnicos, COS y OTE'S). En relación con el cumplimiento: 44,415 jóvenes recibiendo servicios NEO-RD, de los cuales 20,000 corresponden a jóvenes atendidos desde las OTEs del MT; 24,415 estudiantes recibiendo servicios en politécnicos y COS; 11,943 graduados; 22 politécnicos implementando metodología REACT; 28 OILPs operando; 122 técnicos capacitados; 1,261 empresas ofreciendo pasantías y empleo; Portal de gestión de OILPs en operación. El nivel de riesgo es mediano, se han mitigado riesgos iniciales y han surgido otros, como la meta vinculada a que todos los politécnicos sean acreditados como COS, objetivo complejo de lograr porque no todos tienen interés y otros no cuentan con recursos para lograrlo. Para mitigar el riesgo, el INFOTEP ha presentado los beneficios que ofrecen y las orientaciones para ser COS. Está en curso: 3 estudios de casos:1) Sistematización de los procedimientos de las OILP's; 2)Análisis de la data de los estudiantes beneficiarios de NEO; 3)Análisis de políticas públicas innovadoras para la inserción de jóvenes en el mercado laboral:Caso de estudio Alianza NEO-RD;Inicio consultoría para desarrollar la Bolsa de Empleo del MT. Las perspectivas de logros de los objetivos del proyecto son optimistas y se cuenta con el compromiso de La Alianza para lograrlo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

A continuación, se detallan las actividades y resultados obtenidos en el último semestre de 2017: 20,000 jóvenes atendidos desde las OTEs del Ministerio de Trabajo; 39 técnicos de las OILP's y OTE's capacitados en Intermediación de Empleo, Gestión de Pasantías, Orientación Vocacional y Pasaporte al Éxito (PTS); 6 OILP's instaladas en Politécnicos y COS; 1,073 egresados de Politécnicos y COS; Entrega al FOMIN de reportes de contrapartida de MINERD, SUR FUTURO y EDUCA; Portal web OILP's en operación; celebración de 2 Encuentros empresariales realizados en los politécnicos de SPM y de Azua; Inicio en abril de la difusión de la campaña de comunicaciones del Proyecto NEO-RD en Radio y Televisión; Proyecto NEO-RD es nombrado miembro del comité "Mesa Pública-Privada para la reforma de la Educación Secundaria", convocada por el Ministro de Educación; Proyecto patrocina la asistencia técnica de la UNESCO para trabajar en la propuesta de la Reforma Educativa del Nivel Secundario; NEO-RD patrocina el 1er dialogo para la reforma educativa del nivel secundario con sectores vinculados al tema; Extensión del Proyecto NEO-RD hasta el 24 de abril 2018; En el próximo semestre, la UC espera lograr: 4to Taller de la Alianza NEO-RD; Instalar 2 OILP's en los Centros Tecnológicos Comunitarios de la Vicepresidencia de la República; Encuentros empresariales y ferias de empleo junto MT; Desarrollo y adecuación de la BEE del MT, Lanzamiento estudio empleabilidad juvenil y tres estudios de casos más.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Estamos de acuerdo con los resultados del proyecto, el nivel de avance en sentido general ha sido muy satisfactorio, ya que han sido alcanzadas prácticamente todas las metas a nivel de resultado y de componentes del proyecto. En cuanto a la ejecución de los recursos la entidad ejecutora le fue otorgado un anticipo de US$493,027.61 en marzo 2017 y en los próximos días estarán justificando US$263,277.83 del aporte FOMIN y adicionalmente justificarán una parte importante de la contrapartida que ha sido aportada por el MINERD, INFOTEP, Ministerio de Trabajo, Sur Futuro y Educa por US$1,670,770.90

En el próximo semestre la entidad concentrará sus esfuerzos en: 1.) coordinar la presentación del estudio de empleabilidad juvenil realizado por FINJUS, 2) puesta en funcionamiento de la bolsa de empleo del Ministerio de Trabajo apoyada con recursos del proyecto, 3) poner en marcha el piloto junto a la Vicepresidencia de la República Dominicana en los Centro Tecnológicos Comunitarios para la instalación de 2 OILP's que permita trabajar la intermediación de empleo de 300 jóvenes ninis para evaluarlo con miras a ser escalado a nivel nacional, 4) dar seguimiento a la finalización de la consultoría que está desarrollando los estudios de caso (presentación del estudio de análisis de la base de datos del proyecto, guía de sistematización de los procedimientos de la OILP's, estudio de habilidades para la vida o guía de animación socio-laboral, y estudio de lecciones aprendidas de NEO). Por último, se evaluará la propuesta de la entidad ejecutora de nuevas actividades a programar en el próximo semestre, con la finalidad de aprovechar los recursos disponibles y seguir superando las metas establecidas en el proyecto y se determinará si se estará realizando la evaluación final del proyecto, o si se desarrolla un documental que recoja toda la experiencia del proyecto con testimonios de los participantes.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores		Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar el alcance y la	R.1	Jóvenes que tienen acceso a una capacitación,	0				32000	44415	

calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.		asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO.					Ago. 2017	Jun. 2017	
	R.2	Jóvenes (politécnicos y COS) se graduaron en la capacitación ofrecida a través del Programa NEO.	0	3500	12000		22000	11943	
				Feb. 2016	Feb. 2017		Ago. 2017	Jun. 2017	
	R.3	Jóvenes atendidos en las OILP/OTE que no pertenecen al programa NEO.	0				10000	20000	
							Ago. 2017	Jun. 2017	
	R.4	Retención en politécnicos.	0				85	80	
							Ago. 2017	Dic. 2016	
	R.5	Empresas ofreciendo pasantías y/o puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	50	150		300	1261	
				Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.6	Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por NEO mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones NEO.	0				21	26	
							Ago. 2017	Jun. 2016	
	R.7	Alianza NEO- RD trabajan en colaboración para incrementar la calidad y el alcance de sus acciones conjuntas relacionadas con la empleabilidad de jóvenes.						Si	
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.8	La Alianza NEO-RD alcanza un nivel alto de vitalidad						Si	
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.9	La Alianza NEO-RD alcanza un alto nivel de sostenibilidad						Si	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.10	Instituciones participantes logran incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios	0				21	25	
							Ago. 2017	Dic. 2016	
	R.11	Jóvenes graduados de politécnicos bajo el modelo IEET	0	3500	7000		12000	6996	
				Mar. 2016	Oct. 2016		Ago. 2017	Jun. 2017	

Componente 1: Fortalecimiento de la oferta educativa técnica **Peso:** 71% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C1.I1**	Politécnicos que han implementado la metodología IEET.	1				21	22	Finalizado
			Abr. 2014				Abr. 2016	Dic. 2015	
	C1.I2	Politécnicos incorporados como COS	6				16	12	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Nov. 2016	
	C1.I3	Centros que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0	6			21	26	Finalizado
			Abr. 2014	Oct. 2015			Abr. 2016	Jun. 2016	
	C1.I4	COS en politécnicos que han incorporado o fortalecido un programa de habilidades para la vida en los currículos de formación técnica profesional.	0				21	21	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Dic. 2016	
	C1.I5	Politécnicos que ofrecen servicios orientados a la retención media técnica.	0				21	26	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2016	
Componente 2: Servicios de orientación vocacional, inserción laboral e integración social de los jóvenes. **Peso:** 21% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C2.I1**	Oficinas de OILP y OTE instaladas y/o fortalecidas que den servicios en el territorio donde se implementa el programa NEO-RD.	2	10			21	28	Finalizado
			Abr. 2014	Dic. 2015			Ago. 2017	Jun. 2017	
	C2.I2	Técnicos de las OILP´s y de las OTE´s capacitados en intermediación laboral.	0				100	122	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Nov. 2016	
	C2.I3	OILP y OTE´s que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0				21	26	Finalizado
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2016	
Componente 3: Revisión de los marcos jurídicos laborales para jóvenes **Peso:** 2% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C3.I1**	Diagnóstico integral de la normativa directa e indirectamente vinculada a la empleabilidad juvenil.	0				1	1	Finalizado
							Dic. 2015	Jun. 2016	
Componente 4: Generación de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza **Peso:** 6% **Clasificación:** Muy Satisfactorio	**C4.I1**	Campaña multimedios de difusión orientado a la promoción de los derechos y deberes, revalorización de la educación técnica y tecnológica y los servicios de intermediación laboral hacia los jóvenes, familias y empresas, diseñada e implementada.	0				1	1	Finalizado
							Mar. 2017	Nov. 2016	
	C4.I2	Eventos de promoción y socialización de la iniciativa entre tomadores de decisión, empresas y beneficiarios, mediante encuentros y actividades de difusión cara a cara, diseñados e implementados.	0				13	111	Finalizado
							Ago. 2017	Jun. 2017	
	C4.I3	Casos de estudio desarrollados	0				3	1	En curso
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	C4.I4	Guías de conocimiento desarrolladas.	0				3	1	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2017	
	C4.I5	Retiros (talleres) de fortalecimiento realizados.	0	2	3		4	3	Finalizado
			Abr. 2014	Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Abr. 2017	
	C4.I6	Sistema de información para la gestión de la Alianza desarrollado	0				1	3	Finalizado
							Ago. 2017	Jun. 2016	
	C4.I7	Renovaciones del plan estratégico y de gobernanza de la alianza.	0				1	2	Finalizado
							Ago. 2017	Dic. 2015	

Hitos		**Planificado**	**Fecha Vencimiento**	**Logrado**	**Fecha en que se logró**	**Estado**
H0	Condiciones previas	10	Oct. 2014	10	Jun. 2014	Logrado
H1	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados.	40	Ago. 2015	40	Abr. 2015	Logrado
H3	OILP´S instaladas en los politécnicos beneficiarios del proyecto.	10	Nov. 2015	12	Sep. 2015	Logrado
H4	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados,	59	Dic. 2015	59	Nov. 2015	Logrado
H6	[*] Estudio diagnóstico del marco jurídico y normativo, vinculado con: participación, inserción laboral, progreso educativo, seguridad ciudadana y cultural de personas jóvenes de 15-29 años.	1	Abr. 2016	1	Mar. 2016	Logrado
H2	[*] Reportes de la evaluación inicial y los planes de mejora de instituciones en base a la guía de estándares de calidad NEO ofrecida por IYF	25	Jun. 2016	26	Jun. 2016	Logrado
H8	Politécnicos implementando la metodología IEET.	21	Jul. 2016	22	Dic. 2015	Logrado
H5	[*] Campaña dirigida a valorizar a la persona joven, como actor medular de la ciudadanía.	1	Dic. 2016	1	Nov. 2016	Logrado
H7	[*] Sistema de información con todos los servicios públicos y privados de asistencia social disponibles para los jóvenes.	1	Dic. 2016	1	Nov. 2016	Logrado
H9	[*] Talleres y encuentros de La Alianza para actividades de fortalecimiento realizadas	1	Mar. 2017	1	Mar. 2017	Logrado
H11	[*] Evaluación final/verificación de mejoras en prestación de servicios según la guía de estándares de calidad de NEO ofrecida por IYF	1	Dic. 2017			
H10	[*] Casos de estudio realizados.	3	Ene. 2018			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 0 **RIESGOS NO VIGENTES:** 5 **RIESGOS MITIGADOS:** 2

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

1era Acción: Modelo NEO-RD: Se está evaluando qué aspectos del modelo se van a sistematizar para exhibirlos como resultados del proyecto y cuáles de ellos son claves para que los sectores públicos y privados continúen trabajándolos; de manera que una vez identificados, se defina la estrategia para entregarlos al sector público, como la Vicepresidencia de la República, MINERD y Ministerio de Trabajo, para que puedan ser incorporados como política pública; y en cuanto al sector privado, se preparará un kit de herramientas tipo modelo de negocios, para presentar los resultados del proyecto y que ellos se apropien de los que entienda relevante para sus instituciones. 2da Acción: Aliados: Se está definiendo el esquema de participación de cara a la sostenibilidad, para lograr la permanencia de un trabajo en alianzas o que se designe a una institución para el seguimiento a los temas vinculados a la empleabilidad juvenil, al fortalecimiento de la educación técnica profesional y al apoyo de la implementación de las políticas públicas vinculadas al tema; donde se revisen aspectos para buscar más apoyo y patrocinio de otros miembros y se definan la futura forma de trabajo en Alianza.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. En un proyecto con las características de NEO-RD que se ejecuta en alianza con gobierno, empresas y sociedad civil, la relación con las instituciones públicas va a depender mucho de los planes y de las personalidades del incúmbete y sus técnicos en un momento dado; y hay que aprender a manejar las sensibilidades que la participación del sector privado puede provocar en el sector público para lograr resultados.	Implementation	Pimentel, Sarah Noemi
2. El Proyecto NEO-RD tiene como Agencia Ejecutora a la Acción Empresarial por la Educación (EDUCA), institución que se encuentra ubicada en el centro de la discusión y toma de decisiones vinculadas a la Educación, por lo que es recomendable que aquellos proyectos que buscan ser sostenibles en el tiempo, seleccionen como agencia ejecutora a una institución de amplio prestigio en el sector que desarrolle el tema del proyecto, de manera que pueda con facilidad promover esquemas múltiples de participación, para impulsar los cambios que se requieren lograr.	Implementation	Pimentel, Sarah Noemi