

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)
BR-T1296**

APOIADOR ADMINISTRATIVO

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra¹. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo em apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais² e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo realizados pelo governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação

¹ A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

² Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

da estratégia Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A Cooperação também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O objetivo desta consultoria é apoiar administrativamente a implementação da operação, em estreita parceria com o apoiador técnico do projeto e a SEPPIR.

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

- 3.1 Tipo consultoria: Individual/nacional.
- 3.2 Data de início e duração: A consultoria será realizada durante 18 meses, entre 15 de junho de 2014 e 15 de dezembro de 2015.
- 3.3 Lugar de trabalho: Brasília (DF), Brasil.
- 3.4 **Qualificações:**
 - Formação acadêmica: Profissional formado em Contabilidade, Administração ou outra área relevante.
 - Idioma: Português.
 - Experiência: Profissional com mais de quatro (4) anos de experiência nas seguintes áreas: contabilidade, finanças, administração de empresas, planejamento e avaliação e controle. Profissional organizado, atento a detalhes e com experiência prévia no acompanhamento/execução de projetos/programas, em especial do setor público. Experiência prévia no BID ou outros organismos internacionais é desejável. Participação anterior na organização (logística) de eventos de grande porte também é desejável.

IV. ATIVIDADES

Para alcançar o objetivo mencionado acima, o/a consultor/a trabalhará, em estreita parceria com o/a apoiador/a técnico/a do projeto e a SEPPIR, na execução das seguintes atividades:

- a. Dar suporte ao apoiador técnico na coordenação entre os consultores e os outros órgãos municipais e estaduais de promoção da igualdade racial em assuntos relacionados à cooperação técnica;
- b. Contribuir junto ao apoiador para a comunicação e a troca de informações diretamente relacionadas à execução da cooperação técnica entre a SEPPIR, o BID e órgãos municipais e estaduais de promoção da igualdade racial;
- c. Dar suporte ao/a apoiador/a técnico/a, administrativamente, no planejamento das atividades que serão realizadas no âmbito do projeto e do cronograma de execução das mesmas diariamente, em parceria com a SEPPIR e os demais consultores/firmas consultoras contratadas;

- d. Dar suporte ao/a apoiador/a técnico/a, administrativamente, na definição de uma agenda de trabalho (individual e coletiva) com os demais consultores/firmas consultoras e com a SEPPIR, incluindo frequência das reuniões, duração, local (is) de trabalho, entre outros;
- e. Dar suporte ao/a apoiador/a técnico/a no acompanhamento do cronograma de execução das atividades. Acompanhar a agenda de trabalho/Plano de Trabalho individual de cada consultor/firma consultora, manter o/a apoiador/a técnico/a atualizado/a sobre as atividades que estão sendo desenvolvidas e apoiar os consultores/firmas consultoras, quando necessário, em atividades administrativas/logísticas;
- f. Dar suporte ao/a apoiador/a técnico/a, a SEPPIR e os consultores/firmas consultoras na organização (logística) de reuniões, capacitações, workshops, eventos e intercâmbios, entre outras atividades;
- g. Apoiar o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) na execução financeira e de aquisições da Cooperação Técnica, incluindo: (i) trâmites relacionados a contratos de consultoria; (ii) trâmites relacionados a entregas de produtos de consultores(as)/firmas consultoras; (iii) trâmites relacionados a desembolsos do projeto; e (iv) trâmites relacionados a registros contábeis e a relatórios financeiros da CT;
- h. Assegurar que a operação seja executada de acordo com as políticas de aquisição do BID, conforme estabelecido nos documentos GN-2349-9 e GN-2350-9;
- i. Apoiar a SEPPIR e o/a apoiador/a técnico/a na elaboração dos informes semestrais sobre a execução do projeto e na formulação do relatório final de execução da CT.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Plano de Trabalho;
- b. Documento técnico contendo uma descrição/planejamento das capacitações, workshops, eventos e intercâmbios, entre outras atividades, que serão apoiados diretamente pelo/a consultor/a;
- c. Após seis meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados em apoio ao consultor/a técnico, aos consultores/firmas consultoras e ao BID na execução da CT;
- d. Após doze meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados em apoio ao consultor/a técnico, aos consultores/firmas consultoras e ao BID na execução da CT; e
- e. Após dezoito meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados em apoio ao consultor/a técnico, aos consultores/firmas consultoras e ao BID na execução da CT.

VI. FORMA DE PAGAMENTO

Serão realizados 18 pagamentos mensais de mesmo valor.

VII. COORDENAÇÃO

O contrato será supervisionado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)
BR-T1296**

APOIADOR TÉCNICO

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra³. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais⁴ e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo realizados pelo governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação

3 A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

⁴ Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

da estratégia Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A Coperação também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O objetivo desta consultoria é apoiar tecnicamente a implementação da operação, em estreita parceria com a SEPIR, incluindo: (i) planejar as atividades que serão realizadas e o cronograma de execução das mesmas, (ii) apoiar tecnicamente os consultores/firmas consultoras contratadas; (iii) supervisionar tecnicamente as atividades e os produtos formulados pelos consultores/firmas consultoras; e (iv) apoiar a SEPIR-SP na elaboração de informes semestrais sobre o andamento das atividades, assim como na elaboração do relatório final de execução da Cooperação Técnica (CT).

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

3.1 Tipo consultoria: Individual/nacional.

3.2 Data de início e duração: A consultoria será realizada durante 18 meses, entre 15 de junho de 2014 e 15 de dezembro de 2015.

3.3 Lugar de trabalho: Brasília (DF), Brasil.

3.4 Qualificações:

- a. Formação acadêmica: Profissional formado em Economia, Administração, Ciências Sociais ou outra área relevante. Preferencialmente com Mestrado.
- b. Idioma: Português.
- c. Experiência: Profissional com mais de oito (8) anos de experiência nas seguintes áreas: setor público, implementação de projetos e/ou programas (níveis gerencial e técnico), supervisão, articulação, coordenação e pesquisa. Preferencialmente, profissional com experiência acadêmica e trabalhos publicados no Brasil e/ou no exterior nos temas abordados nesta Cooperação Técnica. Experiências em cargos de liderança e na facilitação de trabalhos em equipe também são desejáveis.

IV. ATIVIDADES

Para alcançar o objetivo mencionado acima, o/a consultor/a trabalhará, em estreita parceria com a SEPIR, na execução das seguintes atividades:

- a. Promover a coordenação entre os consultores e os outros órgãos municipais e estaduais de promoção da igualdade racial em assuntos relacionados à cooperação técnica;
- b. Promover a comunicação e a troca de informações diretamente relacionadas à execução da cooperação técnica entre a SEPIR, o BID e órgãos municipais e estaduais de promoção da igualdade racial;

- c. Realizar um planejamento de todas as atividades que serão realizadas no âmbito do projeto e do cronograma de execução das mesmas (Plano de Trabalho), em parceria com a SEPPIR e os demais consultores/firmas consultoras contratadas;
- d. Definir uma agenda de trabalho (individual e coletiva) com os demais consultores/firmas consultoras e com a SEPPIR, incluindo frequência das reuniões, duração, local(is) de trabalho, entre outros;
- e. Monitorar o cronograma de execução das atividades com o apoio do/a apoiador/a administrativo/a do projeto. Manter a SEPPIR e o BID informados sobre quaisquer problemas que possam acarretar atrasos e apoiar as instituições e/ou os consultores/firmas consultoras na busca de soluções;
- f. Apoiar tecnicamente os consultores/firmas consultoras na conceptualização e no desenvolvimento de suas respectivas atividades, incluindo mapeamentos, avaliações, novas propostas de intervenção, metodologias quantitativas e qualitativas e publicações. Sobretudo, zelar pela consistência das atividades em relação aos objetivos da operação e apoiar os consultores/firmas consultoras sobre questões relacionadas ao funcionamento dos órgãos relacionados às políticas de promoção da igualdade racial;
- g. Participar, quando necessário, de (i) reuniões de articulação entre os consultores/firmas consultoras e representantes dos setores público e privado, (ii) capacitações promovidas por consultores/firmas consultoras, (iii) workshops organizados por consultores/firmas consultoras, entre outros eventos considerados importantes pela SEPPIR e/ou pelos consultores/firmas consultoras;
- h. Supervisionar tecnicamente as atividades e os produtos formulados pelos consultores/firmas consultoras, zelando pela qualidade técnica dos mesmos;
- i. Apoiar a SEPPIR no desempenho de suas funções/atividades, levando em consideração a necessidade de fortalecer a mesma institucionalmente. Quando necessário, realizar capacitações/treinamentos dos profissionais que atuam na SEPPIR e encorajar a participação de técnicos da SEPPIR em todas as atividades/reuniões/eventos realizados no âmbito desta CT;
- j. Apoiar a SEPPIR na elaboração dos informes semestrais sobre a execução do projeto e na formulação do relatório final de execução da CT. Quando necessário, solicitar o apoio do/a apoiador/a administrativo/a do projeto; e
- k. Supervisionar o trabalho do/a apoiador/a administrativo/a do projeto.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Documento técnico contendo uma descrição/planejamento das capacitações, workshops, Planejamento das atividades que serão realizadas e do cronograma de execução das mesmas (Plano de Trabalho);
- b. Agenda de trabalho (individual e coletiva) com os demais consultores/firmas consultoras e com a SEPPIR;
- c. Após seis meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse de todas as reuniões realizadas com os consultores/firmas consultoras e/ou a SEPPIR, incluindo data e temas abordados;

- d. Após doze meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse de todas as reuniões realizadas com os consultores/firmas consultoras e/ou a SEPPIR, incluindo data e temas abordados; e
- e. Após dezoito meses de execução do projeto, documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse de todas as reuniões realizadas com os consultores/firmas consultoras e/ou a SEPPIR, incluindo data e temas abordados.

FORMA DE PAGAMENTO

Serão realizados 18 pagamentos mensais de mesmo valor.

COORDENAÇÃO

O trabalho será supervisionado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)
BR-T1296**

**PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA DOS GESTORES DOS ÓRGÃOS
DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL**

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra⁵. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais⁶ e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo realizados pelo

⁵ A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

⁶ Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação da estratégia Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A CT também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O desenvolvimento de um programa continuado de capacitação deverá incluir a qualificação dos gestores que trabalham na área de promoção da igualdade racial em planejamento e orçamento do governo para que os mesmos possam desenvolver estratégias locais para assegurar que a promoção da igualdade racial seja uma prioridade no planejamento, no orçamento e nas metas dos diversos órgãos públicos. Essa ação vai ao encontro da nova estratégia da SEPPIR para transversalizar o tema da igualdade racial, que vai além da elaboração de planos estaduais e municipais e pauta o diálogo para o estado ou município.

O BID contratará uma firma de consultoria para desenhar um programa de capacitação continuada dos gestores dos órgãos da promoção da igualdade racial. Contando com as atividades especificadas no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR)⁷, as necessidades e as demandas locais e a estratégia da SEPPIR.

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

- 3.1 Tipo de consultoria: Firma consultora internacional.
- 3.2 Duração: Realização do trabalho entre Julio 15, 2014 a Dezembro 15, 2016.
- 3.3 Local de trabalho: Internacional
- 3.4 Qualificações:

⁷ O PLANAPIR define as metas do governo federal para a inclusão social, política e econômica da população afrodescendente.

- a. Experiência estabelecendo currículos de capacitação para profissionais e organizações do setor público;
- b. Experiência com programas de gerência para resultados e para gerentes no setor público;
- c. Conhecimento de como estabelecer cursos de qualidade à distância;
- d. Experiência com a sistematização de material didático e com a utilização de programas de *software* e programas audiovisuais;
- e. Doutorados (ou profissionais com mestrados) em economia, ciências sociais e negócios;
- f. Experiência no gerenciamento e análise de políticas públicas;
- g. Amplia experiência como docente ou *trainer* (capacitador) para profissionais no setor público;
- h. Habilidades analíticas para análise de políticas públicas;
- i. Habilidade para interpretar e comunicar informações de forma visual, clara e rigorosa analiticamente;
- j. Ótimo comando do português falado e escrito, conhecimento do Inglês e/ou do Espanhol.

IV. ATIVIDADES

Sob a coordenação da SEPPIR, o consultor trabalhará em todos os aspectos relacionados ao processo de capacitação nas áreas especificadas.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Design de um programa de curso;
- b. Implementação do curso e programa de curso;
- c. Monitoramento e avaliação da qualidade do currículo.

VI. FORMA DE PAGAMENTO

Os pagamentos serão realizados ao consultor da seguinte forma:

- a. 20% após a assinatura do contrato e a entrega do Plano de Trabalho.
- b. 20% após a entrega de documento técnico com o plano de monitoramento e avaliação, e uma breve descrição/sinopse do e os aspectos iniciais do desenho.
- c. 20% após a entrega de documento técnico contendo um plano de implementação
- d. 20% após implementação do curso
- e. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados.

VII. COORDENAÇÃO

O trabalho será supervisionado e avaliado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)
BR-T1296**

MONITORAMENTO

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra⁸. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais⁹ e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo realizados pelo governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação da estratégia

⁸ A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

⁹ Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A CT também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O BID contratará um consultor para trabalhar com a SEPPIR, no desenvolvimento dos seguintes itens:

- 1.1 Metodologia para estabelecer indicadores específicos (linha de base e progresso) para monitorar a aceitação do sistema e o desenvolvimento da capacidade institucional dos órgãos municipais e estaduais, por meio do uso do sistema SINAPIR;
 - a. Avaliação elaborada e disseminada pela internet para levantar dados da qualidade e utilidade dos acessos no sistema e da página de internet; ;
 - b. Análise da qualidade dos conteúdos técnicos e analíticos sobre raça e gênero por município brasileiro elaborado pelo sistema SINAPIR.

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

- 3.1 Tipo de consultoria: individual/internacional.
- 3.2 Duração: 20 dias durante o período de Junho 15, 2014 a Dezembro 15, 2014.
- 3.3 Local de trabalho: Internacional
- 3.4 **Qualificações**
 - a. Doutorado (ou profissionais com mestrado) em economia ou ciências sociais com especialização na área de avaliação e monitoramento;
 - b. Experiência no gerenciamento de programas de avaliação;
 - c. Habilidades analíticas;
 - d. Habilidade para interpretar e comunicar informações estatísticas de uma forma clara e rigorosa analiticamente;
 - e. Ótimo comando do português falado e escrito, conhecimento do Inglês e/ou do Espanhol.

IV. ATIVIDADES

Sob a coordenação da SEPPIR, o consultor trabalhará em todos os aspectos relacionados ao processo e à programação de um sistema de monitoramento para acompanhar as políticas públicas voltadas à promoção da igualdade racial no Brasil.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Design e implementação de um sistema de monitoramento que é sustentável e privilegia a coleta de informações de forma eficiente;

- b. Design capacitação e manual para facilitar a implementação;
- c. Apoio pontual durante a implementação.

VI. FORMA DE PAGAMENTO

Os pagamentos serão realizados ao consultor da seguinte forma:

- a. 20% após a assinatura do contrato e a entrega do Plano de Trabalho;
- b. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse
- c. 20% após a entrega de relatório técnico
- d. 20% após a entrega de capacitação dos resultados da consultoria
- e. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados.

VII. COORDENAÇÃO

O trabalho será supervisionado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)**

BR-T1296

CONSULTORIAS INDIVIDUAIS COMPONENTE 2

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra¹⁰. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais¹¹ e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo

10 A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

¹¹ Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

realizados pelo governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação da estratégia Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A CT também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O BID contratará até cinco (5) consultores para trabalhar com a SEPPIR, no desenvolvimento dos seguintes itens: (i) apoio técnico para o desenvolvimento de novos órgãos municipais de promoção da igualdade racial, com autonomia financeira e administrativa; (ii) apoio técnico para a definição de prioridades de atuação, em consonância com as metas estabelecidas no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR)¹², as necessidades e as demandas locais e a estratégia da SEPPIR; (iii) apoio técnico para a elaboração de planos de ação; (iv) apoio à formação e/ou ao fortalecimento de Conselhos locais de Promoção da Igualdade Racial¹³; e (v) apoio à formação e/ou ao fortalecimento de Ouvidorias Permanentes em Defesa da Igualdade Racial¹⁴.

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

- 3.1 Tipo de consultoria: Internacional
- 3.2 Duração: 60 dias durante o período de Junho 15, 2014 a Dezembro 15, 2015.
- 3.3 Local de trabalho: Internacional
- 3.4 Qualificações:

¹² O PLANAPIR define as metas do governo federal para a inclusão social, política e econômica da população afrodescendente.

¹³ Um mecanismo de consulta das políticas públicas estabelecido no Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial (FIPIR), utilizando o destacado modelo municipal dos conselhos em áreas como a promoção dos direitos das crianças.

¹⁴ Um mecanismo para fortalecer a capacidade do estado de monitorar a implementar as políticas públicas através da criação de um mecanismo de denuncia. A formação das Ouvidorias é estabelecida no Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial (FIPIR).

- a. Doutorado (ou profissionais com mestrado) em economia, ciências sociais e direito;
- b. Experiência no gerenciamento e análise de políticas públicas;
- c. Experiência como docente ou *trainer* (capacitador) para profissionais no setor público;
- d. Habilidades analíticas para a análise das políticas públicas;
- e. Habilidade para interpretar e comunicar informações de forma clara e rigorosa analiticamente;
- f. Ótimo comando do português falado e escrito, conhecimento do Inglês e/ou do Espanhol.

IV. ATIVIDADES

Sob a coordenação da SEPPIR, o consultor trabalhará em todos os aspectos relacionados ao processo de capacitação nas áreas especificadas.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Um plano para avaliação dos resultados da capacitação;
- b. Design e implementação de um programa de capacitação na área especificada;
- c. Realização das atividades de capacitação.

VI. FORMA DE PAGAMENTO

Os pagamentos serão realizados ao consultor da seguinte forma:

- a. 20% após a assinatura do contrato e a entrega do Plano de Trabalho.
- b. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação na área especificada.
- c. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação na área especificada.
- d. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação.
- e. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados.

VII. COORDENAÇÃO

O trabalho será supervisionado e avaliado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

**APOIO AO FORTALECIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL (SINAPIR)
BR-T1296**

CADASTRO

TERMO DE REFERÊNCIA

I. ANTECEDENTES

Um objetivo estratégico do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) é promover a igualdade social e a redução da pobreza através da promoção de maior inclusão para os segmentos mais pobres da população. De acordo com o Censo Demográfico 2010, a população afrodescendente representa 50.7% da população brasileira. Apesar dos avanços realizados pelo governo nos últimos anos para promover a inclusão social, política e econômica dessa população, ainda existem disparidades no acesso da mesma à educação, à saúde e ao mercado de trabalho. Por exemplo, 67% da população brasileira não alfabetizada é de raça/cor negra. A mortalidade proporcional de crianças menores de um ano de raça/cor negra continua sendo maior do que do que as de raça/cor branca (Brasil 2012). Entre as pessoas que ganham até um salário mínimo, 60% são de raça/cor negra, enquanto apenas 17% das pessoas que ganham mais de 10 salários mínimos são afrodescendentes.

A Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (SEPPIR) foi criada em 2003 com o objetivo de formular, coordenar e articular políticas e diretrizes para a promoção da igualdade racial no Brasil, com ênfase na população de raça/cor negra¹⁵. Entre as diretrizes de atuação da SEPPIR, se destacam a desconcentração e a descentralização, ou seja: o compartilhamento da responsabilidade pela implementação e pelo monitoramento das ações para a redução das desigualdades com outros órgãos e entidades da administração federal, como os Ministérios de Educação e Saúde (desconcentração), e a divisão de competências com os Estados, os Municípios e o Distrito Federal, que são responsáveis pela execução das ações a nível local (descentralização).

Esta operação tem como objetivo apoiar o processo do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR) no Brasil. Os objetivos específicos são: (i) fortalecer a SEPPIR para exercer a reitoria do SINAPIR e os mecanismos de articulação entre os gestores federais, estaduais¹⁶ e municipais; e (ii) fortalecer a capacidade institucional dos órgãos locais de promoção da igualdade racial. Essa operação complementa os esforços que estão sendo realizados pelo governo federal na área da promoção da igualdade racial, como a implementação

¹⁵ A atuação da SEPPIR está baseada na Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PNPIR) (Decreto 4.886/2003), no Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (PLANAPIR) (Decreto 6.872/2009) e no Estatuto da Igualdade Racial (Lei 12.288/2010).

¹⁶ Neste documento, toda referência aos Estados ou aos gestores estaduais inclui, também, o Distrito Federal.

da estratégia Juventude Viva, que visa prevenir a violência entre jovens afrodescendentes. Além disso, enquadra-se na Estratégia de País com o Brasil (2012-2014) GN-2662-1, que possui a promoção da inclusão social e produtiva, a melhora da capacidade institucional dos órgãos públicos e a melhoria das condições de gênero e raça entre suas prioridades. A operação também está alinhada com a Política Social para a Equidade e a Produtividade, priorizada no GCI-9.

II. OBJETIVOS DA CONSULTORIA

O BID contratará dois (2) consultores para trabalhar com a SEPPIR, no desenvolvimento dos seguintes itens:

- a. Cadastro nacional de órgãos estaduais e municipais responsáveis por políticas de promoção da igualdade racial, contendo informações para contato e descrição das principais atividades realizadas, capacidade institucional, orçamento e infraestrutura disponível;
- b. Página de internet com acesso diferenciado, para a troca de informações corporativa e para a comunicação entre a SEPPIR e os gestores federais, estaduais e municipais, a troca de informações entre os gestores, e com acesso aberto para a divulgação das ações e dos serviços realizados pelos organismos que compõem o SINAPIR;
- c. Sistema de informação que, a partir dos dados coletados por distintos órgãos do governo, produza conteúdos técnicos e analíticos sobre raça e gênero por município brasileiro;
- d. Desenho de indicadores de monitoramento permanente e avaliação utilizando o próprio sistema SINAPIR;
- e. Painel de indicadores para facilitar o rastreamento no sistema.

III. CARACTERÍSTICAS DA CONSULTORIA

3.1 Tipo de consultoria: Individual/internacional.

3.2 Duração: 40 dias durante o período de Junho 15, 2014 a Dezembro 15, 2015.

3.3 Local de trabalho: Internacional

3.4 Dois candidatos foram previamente selecionados através de um processo seletivo. Os consultores tem experiência neste tipo de projeto e já trabalharam no desenvolvimento de um piloto do sistema de monitoramento das políticas públicas. Esta operação é continuação de um piloto financiado pela operação RG-T1906, que resultou na implementação de duas novas ferramentas de visualização de dados desagregados por raça e etnicidade, e desenvolvidas especialmente para a SEPPIR, é são os pilotos do sistema. Estas ferramentas compõem uma parte do sistema de monitoramento cuja apropriação é mandato da SEPPIR que a utilizará para a visualização e avaliação de indicadores e políticas no nível estadual e municipal. Uma primeira experiência do uso desse sistema no nível local esta em processo de implementação na Secretaria Municipal de Promoção de Igualdade Racial de São Paulo (SMPIR-SP), com apoio dos dois consultores. A expectativa é de que essa experiência se repita em outras secretarias locais e atividades ligadas à SEPPIR através dessa cooperação técnica. Os consultores têm os seguintes qualificações e foram selecionados em um processo competitivo.

- a. Doutorado (ou profissionais com mestrado) em economia, informática/sistemas de informação ou áreas relacionadas com foco em análise/programação de dados;
- b. Experiência no gerenciamento e análise de amplas bases de dados;
- c. Habilidades analíticas e programáticas;
- d. Habilidade para interpretar e comunicar informações estatísticas de forma clara e rigorosa analiticamente;
- e. Ótimo comando do português falado e escrito, conhecimento do Inglês e/ou do Espanhol.

IV. ATIVIDADES

Sob a coordenação da SEPPIR, o consultor trabalhará em todos os aspectos relacionados ao processo e à programação de dados no desenvolvimento e na implantação de um sistema de monitoramento para acompanhar as políticas públicas voltadas à promoção da igualdade racial no Brasil.

V. PRODUTOS

O/a consultor/a deverá submeter ao BID os seguintes produtos:

- a. Design e implementação de cadastro nacional on-line que especifique os processos de trabalho e sistematize de resultados alcançados
- b. Design e implementação de página de internet com acesso parcialmente restrito para usuários dos órgãos locais de promoção da igualdade racial e parcialmente aberta para a divulgação de atividades aos cidadãos.
- c. Design e implementação de sistema on-line com conteúdo técnico e analítico sobre raça e gênero, com visualizações geo-referenciadas dos dados por município brasileiro e por raça e etnicidade.

VI. FORMA DE PAGAMENTO

Os pagamentos serão realizados ao consultor da seguinte forma:

- a. 20% após a assinatura do contrato e a entrega do Plano de Trabalho;
- b. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação de cadastro nacional on-line que especifique os processos de trabalho e sistematize de resultados alcançados.
- c. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação de página de internet com acesso parcialmente restrito para usuários dos órgãos locais de promoção da igualdade racial e parcialmente aberta para a divulgação de atividades aos cidadãos.
- d. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse da implementação de sistema on-line com conteúdo técnico e analítico sobre raça e gênero, com visualizações geo-referenciadas dos dados por município brasileiro e por raça e etnicidade.

- e. 20% após a entrega de documento técnico contendo uma breve descrição/sinopse dos trabalhos realizados.

VII. COORDENAÇÃO

O trabalho será supervisionado e avaliado pela Divisão de Gênero e Diversidade.

29 de maio de 2014