Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Formación para el desarrollo económico local con inclusión social

Nro. Proyecto: RG-M1149 - Proyecto No.: ATN/ME-12477-RG

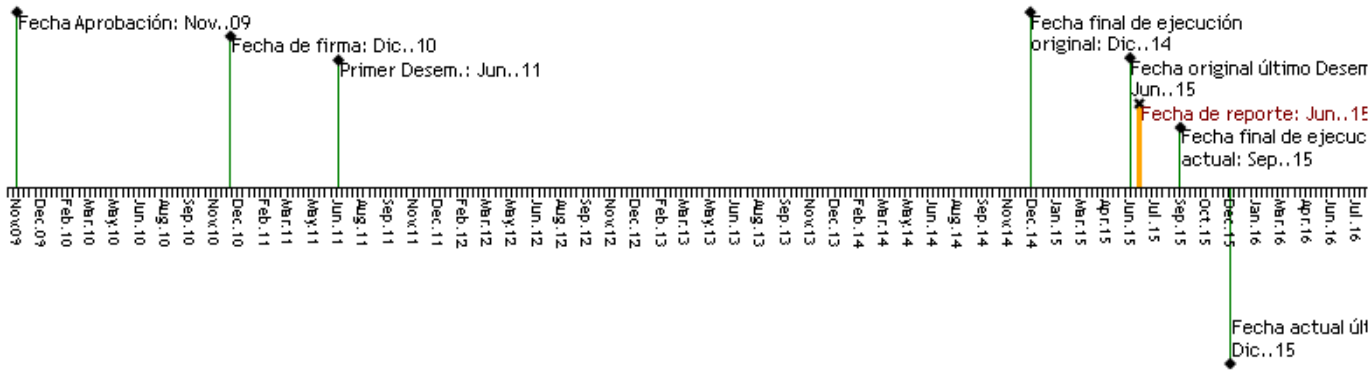
Propósito: Formar cuadros técnicos y tomadores de decisiones de políticas, en diferentes regiones y localidades de los países beneficiarios, para que mejoren sus capacidades de diseño, puesta en marcha y gestión de iniciativas de promoción productiva y empleo, aplicando un enfoque de desarrollo económico local y trabajo decente.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
ARGENTINA	ARGENTINA, BRASIL, CHILE, GUATEMALA, PERÚ	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	PLED - Competitividad local

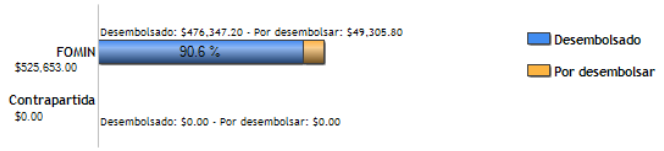
Agencia Ejecutora: Universidad Nacional de San Martin

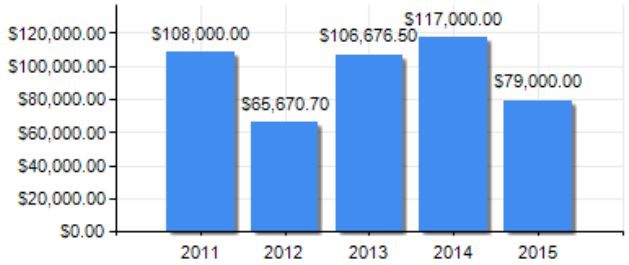
Líder equipo de diseño: JAIME GIESECKE
Líder equipo de supervisión: PATRICIO DIAZ LUCARELLI

CICLO DEL PROYECTO

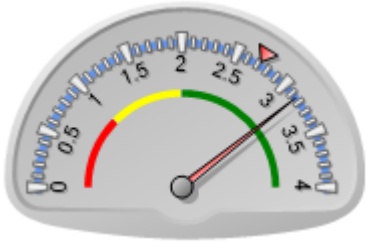


RECURSOS

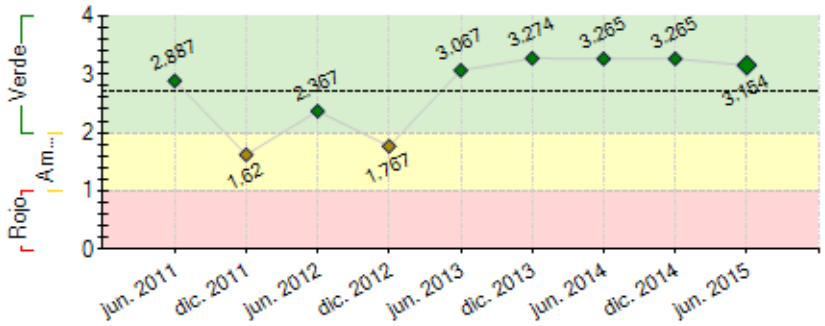




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.154
Promedio FOMIN: 2.72

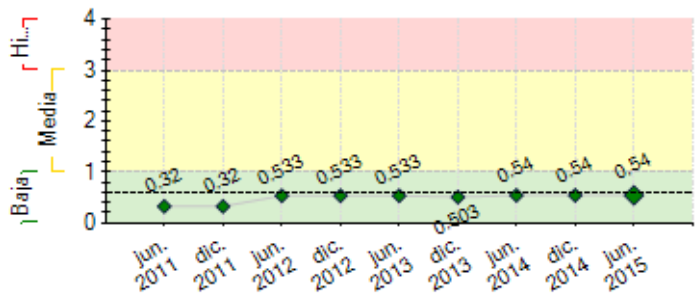


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	
Adquisiciones:	
Capacidad Técnica:	



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.601

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Existencia de alianzas estratégicas y sostenibles. Consejo Consultivo reducido y estable. Sensibilizaciones continuas y apoyo de actividades de socios .

Cursos finalizados: 4 en territorios prioritarios, 1 formador de formadores y 1 taller de formadores con socios, 1 con funcionarios de administración pública nacional, 2 conjuntos con socios locales.

Proyectos: 35 formulados, 8 cofinanciados en ejecución por finalizar. 8 currículas de formación. 1 diplomatura virtual finalizada. 1 taller con universidades y funcionarios.1 catálogo de productos de conocimiento: 5 estudios de caso, 6 sistematizaciones, 1 documento de aprendizajes. recursos audiovisuales. Plan de sostenibilidad presentado.

2 documentos de oferta de DT en proceso Argentina y Latino America

Virtualizacion Guia Fomin y Cuadernillo DEL.

Inicio del diseño de evento de cierre del programa con socios locales, autoridades UNSAM y FOMIN.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto está finalizando su ejecución con un desempeño altamente satisfactorio, producto de un excelente trabajo de la Unidad Ejecutora local, qué posibilitó superar los objetivos previstos.

Se está instrumentando acciones previstas en el plan de sostenibilidad para dar continuidad, en el tiempo, a las actividades del proyecto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Sensibilizaciones continuas y difusión de aprendizajes en eventos, congresos, jornadas.

Documento de aprendizajes y caso CIDETER difundido.

Apoyo a diseño e implementación a cursos socios locales.

Desarollo de Documento de Oferta academica DT y oferta virtual DT en America Latina.

Se continua con la ejecución de los proyectos del componente 4.

Seminarios de DT en colaboración con la Mesa de Programas y Eurosocial.

Apoyo técnico al programa Eurosocial.

Se presento el Plan de sostenibilidad.

En proceso de desarrollo del informe final del programa.

Participación en reunion regional y foro DEL en Quito.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Se dio cumplimiento al plan operativo semestral, aprobado por el Banco.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Formar cuadros técnicos y tomadores de decisiones de políticas, en diferentes regiones y localidades de los países beneficiarios, para que mejoren sus capacidades de diseño, puesta en marcha y gestión de iniciativas de promoción productiva y empleo, aplicando un enfoque de desarrollo económico local y trabajo decente.	R.1	Se habrá desarrollado un curriculum para formación en Desarrollo Local y empleo adaptable a las características de cada territorio donde se ofrezca.					Si Dic. 2014	Si Dic. 2014	
	R.2	Número de instituciones que se agregan o fortalecen como oferentes de cursos de capacitación de calidad en Desarrollo Económico Territorial y Empleo.	0				4 Dic. 2014	8 Dic. 2014	
	R.3	En los territorios beneficiados por el Programa, se habrán incrementado las relaciones público-privadas, i.e.: al menos 2 iniciativas concretas por curso DEL presencial/distancia en cada región/macroregión, adicionales a los proyectos desarrollados en el Componente 4.					Dic. 2014	Si Dic. 2014	
Componente 1: Construcción de alianzas y promoción del Programa **Peso:** 8% **Clasificación:**	**C1.I1**	Número de alianzas estratégicas (convenios) con entidades territoriales o regionales para la realización de las actividades de formación DEL en territorios de Argentina.	0				3 Jun. 2011	7 Sep. 2011	Finalizado
	C1.I2	Una plataforma Web vinculada al sitio de la ESL en Argentina que facilite la promoción del programa y la difusión de sus resultados, constituyendo de ese modo una comunidad de aprendizaje y prácticas sobre DEL en ALC, fortaleciendo –asimismo- el sitio Web de la ESL en Argentina.	0				1 Jul. 2011	1 Dic. 2014	En curso
Componente 2: Generación de capacidades y materiales para la formación **Peso:** 24% **Clasificación:**	**C2.I1**	Número de estudios de caso en DEL desarrollados, a fin de incorporarlos en los procesos de aprendizaje de los cursos.	0				4 Dic. 2011	5 Nov. 2014	Finalizado
	C2.I2	Currícula de formación en metodología DEL adaptable a Argentina desarrollada con base en estudios de caso					Si Dic. 2011	Si Abr. 2015	Finalizado
	C2.I3	Número de responsables de alto nivel de los gobiernos central (federal), regional (estadual) y municipal, representantes de cámaras empresariales, organizaciones sindicales y entidades del mundo académico y científico sensibilizados y con formación básica en metodologías DEL.	0				125 Ago. 2011	1319 Mar. 2015	En curso
	C2.I4	Número de profesionales capacitados como formadores, mediante los cuales se espera multiplicar las actividades de formación DEL en los territorios seleccionados de Argentina.	0				25 Dic. 2011	63 Dic. 2014	Finalizado
Componente 3: Formación de operadores y decisores de políticas **Peso:** 26% **Clasificación:**	**C3.I1**	Número de profesionales operadores de programas en terreno y diseñadores de políticas DEL capacitados en Argentina.	0	60 Jun. 2012			120 Abr. 2013	366 Abr. 2015	En curso
	C3.I2	Número de proyectos de desarrollo económico territorial formulados como trabajos finales por personas o grupos de personas asistentes a dichos cursos de formación.	0	5 Jun. 2012			10 Abr. 2013	35 Jun. 2014	Finalizado
Componente 4: Selección e implementación de mejores propuestas de proyectos **Peso:** 35% **Clasificación:**	**C4.I1**	Proyectos DEL financiados por la facilidad del Programa.	0				2 Jun. 2013	8.02 Jun. 2015	Finalizado
Componente 6: Monitoreo, diseminación de resultados y sostenibilidad **Peso:** 7% **Clasificación:**	**C6.I1**	Número de instituciones en Argentina que conocen los resultados del programa.	0				5 Dic. 2016		
	C6.I2	Observatorio DEL, cumpliendo las funciones de actualizar y compartir información para la retroalimentación de la Red y el desarrollo de los procesos del Programa, operando.	0				1 Dic. 2011	1.02 May. 2015	En curso
	C6.I3	Productos de conocimiento desarrollados	0				1 Nov. 2015	4 Ene. 2015	En curso

	Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H2	[*] Conditions Prior	5	Jun. 2011	5	Jun. 2011	Logrado
H1	[*] Sistema de monitoreo - Se ha construido la línea de base, el sistema de monitoreo.	1	Jun. 2011	1	Ene. 2011	Logrado
H0	[*] Alianzas entre la ESL y entidades estratégicas en Argentina - Acuerdos con entidades locales que permitan definir las regiones en las que se llevará a cabo la formación.	3	Jun. 2011	5	Jun. 2011	Logrado tarde
H4	[*] Formación de al menos 15 formadores en Argentina - Formación de formadores para realizar los cursos a nivel de las regiones que se definan	1	Dic. 2011	32	Nov. 2011	Logrado
H3	[*] Desarrollo de materiales de formación y curricula - Materiales a ser desarrollados según el tipo de beneficiarios y a partir de los estudios de caso de las regiones seleccionadas en Argentina.	1	Dic. 2011	1	Mar. 2012	Logrado tarde
H5	[*] Selección de los beneficiarios - Primer grupo seleccionado- Definición de criterios de selección y aprobación de los postulantes a la formación.	1	Dic. 2011	2	Oct. 2011	Logrado

H6	[*] Presentación de proyectos finales por al menos 25 personas de los 2 cursos del primer grupo en Argentina - Proyectos resultado de la formación en 2 cursos con al menos 20 participantes en cada uno.	25	Jul. 2012	25	Jul. 2012	Logrado
H7	[*] Selección de los beneficiarios- Segundo grupo seleccionado- Definición de criterios de selección y aprobación de los postulantes a la formación.	1	Oct. 2012	1	Sep. 2012	Logrado
H8	Cursos a operadores territoriales y decisores, finalizados (Córdoba, San Juan y Nacional).	3	Dic. 2013	3	Dic. 2013	Logrado
H9	Guía de aprendizajes FOMIN y cuadernillo DEL virtualizados y difundidos regionalmente.	2	Dic. 2013	2	Dic. 2013	Logrado
H10	[*] Taller de difusión de los resultados y lecciones aprendidas realizado en Argentina - Intercambio de experiencias.	1	Jun. 2014	1	May. 2014	Logrado
H11	Cursos finalizados en 2013 (Córdoba, San Juan y Nacional) sistematizados.	3	Jun. 2014	3	Jun. 2014	Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Que la unidad ejecutora y sus socios no se comprometan con el plan de sostenibilidad.	Media	Generar espacios que pongan en valor el trabajo realizado y el beneficio para la institucion para generar apropiación por parte de la unidad ejecutante.	Project Coordinator
2. EEl programa no es proioritario para los aliados estrategicos o se encuentran sobre cargados de actividades.	Baja	Proponer estrategias de ampliar la capacidad de gestión del aliado.	Project Coordinator
3. El programa no es prioritario para los aliados estrategicos o se encuentran sobre cargados de actividades.	Baja	Proponer estrategias de ampliar la capacidad de gestión del aliado.	Project Coordinator
4. El programa no es prioritario para los aliados estratégicos o los mismos se encuentran sobrecargados de actividades.	Baja	Proponer estrategias de ampliar la capacidad de gestión del aliado.	Project Coordinator
5. EL PROGRAMA NO ES PRIORITARIO PARA LOS ALIADOS ESTRATEGICOS O SE ENCUENTRAN SOBRECARGADOS DE ACTIVIDADES-	Baja	Proponer estrategias de ampliar la capacidad de gestión del aliado.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 11 **RIESGOS VIGENTES:** 8 **RIESGOS NO VIGENTES:** 3 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se diseño el plan de sostenibilidad a partir de talleres realizados con el FOMIN y la UNSAM como entidad ejecutora. Se presentó al jefe de proyectos del FOMIN. Se implementan las lineas estratégicas planteadas en el primer semestre 2015

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. El programa genero una movilización de actores en el territorio, con disposición a generar formación y productos de conocimiento que pueden no prosperar una vez finalizado el programa.	Risk	Vallarino, María Pía
2. La formación en territorio sumado a alianzas sostenidas a lo largo del tiempo, genero un aprendizaje que se viasualiza en el diseño e implementación de nuevas propuestas en DT, que actualmente existen en los distintos territorios prioritarios del programa. Esto genera una permanente demanda de formación de nivel técnico- profesional.	Sustainability	Vallarino, María Pía
3. La implementación de proyectos cofinanciados, requiere de un seguimiento tanto en territorio como administrativo financiero permanente con el fin de que lo planificado responda a lo ejecutado. Tambien la implementación requiere de flexibilidad para poder afrontar los cambios que devienen de la propia ejecución.	Implementation	Vallarino, María Pía