**ANEXO A**

**Paraguay**

**División de Mercados Laborales (SCL/LMK)**

**resumen términos de referencia de cooperación técnica**

Programa de apoyo al Ministerio de Hacienda en el fortalecimiento institucional del sistema de pensiones

PR-T1265

**Contexto y necesidad de apoyo de la TC:** La cooperación técnica “Programa de apoyo al Ministerio de Hacienda en el fortalecimiento institucional del sistema de pensiones” busca contribuir a los esfuerzos del Gobierno de Paraguay de generar la institucionalidad necesaria para promover un sistema de pensiones sostenible, equitativo y eficiente. Específicamente apunta a: (i) apoyar a la Caja Fiscal (CF) en mejorar su capacidad institucional y sostenibilidad financiera a través de un fortalecimiento de áreas estratégicas de gestión interna; y (ii) apoyar al MH en la generación de la institucionalidad requerida para cumplir de mejor manera con sus funciones de formulación de políticas pensionales.

**Componente I**

**Consultoría I.1:** Elaboración de un estudio de un diseño de un nuevo modelo de gestión interna de la CF

**Actividades:**

* Recopilación y análisis de las normativas internas de gestión actuales de la Caja Fiscal;
* Análisis de las necesidades de la CF en términos normativos, procesales, y de capital humano para lograr una mejor gestión interna de la CF;
* Realizar entrevistas con actores funcionales y técnicos de la CF y el MH para complementar la información normativa de gestión recopilada y analizada;
* Elaborar un documento de propuesta de mejora de la gestión de la CF, que contemple los arreglos institucionales requeridos para el fortalecimiento de la gestión, entre otros factores; y
* Elaboración de recomendaciones para la implementación y diseminación del nuevo modelo de gestión de la CF.

**Características de la consultoría:**

* **Tipo de contrato y modalidad:** Consultoría individual nacional.
* **Duración del contrato:** 4 meses.
* **Ubicación:** Asunción, Paraguay
* **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Senior (SCL/LMK), [waldot](mailto:waldot@iadb.org)@iadb.org
* **Requisitos:** El profesional deberá ser abogado o economista con amplia experiencia en reformas de sistemas de seguridad social, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con experiencia a previa a nivel internacional y en Paraguay. Además, deberá ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](http://www.iadb.org/es/acerca-de-nosotros/como-esta-organizado-el-banco-interamericano-de-desarrollo-,5998.html?open_accordion=9) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Consultoría I.2:** Estudio de un diseño de un modelo de sistemas informáticos que le permitan a la CF generar información confiable sobre su situación financiera.

**Actividades:**

* Levantamiento de información sobre procesos, sistemas, y funcionalidades informáticas necesarias actuales y futuros de la Caja Fiscal;
* Análisis de tecnologías existentes en el mercado, incluyendo un análisis comparativo de desarrollos ad-hoc versus paquetes de software;
* Elaboración de informes sobre el avance del campo, así como identificando los principales problemas y necesidades del proyecto;
* Elaboración de informes especificando los pasos y necesidades para crear un nuevo sistema informático de gestión de la Caja Fiscal;
* Elaboración de un informe de propuesta detallada de un nuevo sistema informático de gestión de la Caja Fiscal, su creación y mantenimiento; y
* Sostener reuniones de trabajo con representantes de la Caja Fiscal y el equipo del BID a fin de identificar barreras en el campo y poderlas resolver de manera oportuna.

**Caracteristicas de la consultoría:**

* **Tipo de contrato y modalidad:** Firma consultora
* **Duración del contrato:** 3 meses
* **Ubicación:** Asunción, Paraguay
* **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Senior (SCL/LMK), waldot@[iadb](mailto:waldot@iadb.org).org
* **Requisitos:** Elequipo de la empresa seleccionada deberá contar conamplia experiencia en el diseño de sistemas informáticos y de preferencia contar con estudios de posgrado a nivel de maestría en disciplinas como ciencias informáticas y arquitectura y ingeniería de sistemas. El líder del equipo deberá contar con experiencia relevante en Paraguay.

**Componente II**

**Consultoría II.1:** Consultoría de apoyo al fortalecimiento de la capacidad actuarial de la Dirección de Estudios Económicos (DEE) del MH.

**Actividades:**

* Levantamiento de información sobre capacidades y procesos actuariales actuales de la DEE, incluyendo a través de una revisión exhaustiva de la normativa y documentos técnicos elaborados en el pasado, así como a través de entrevistas con actores funcionales y técnicos de la Dirección;
* Apoyo a la realización de un estudio actuarial de la situación de la CF;
* Revisión de la experiencia internacional acerca de arreglos institucionales de gestión actuarial de sistemas de pensiones;
* Análisis de requisitos en términos de capital humano para fortalecer la capacidad actuarial de la DEE; y
* Elaboración de una nota técnica de un modelo de diseño de una Unidad Actuarial incorporada a la CF o la DEE.

**Características de la consultoría:**

* **Tipo de contrato y modalidad:** Firma consultora
* **Duración del contrato:** 7 meses.
* **Ubicación:** Paraguay, Asunción
* **Persona responsable:**  Waldo Tapia, Especialista Senior (SCL/LMK), waldot@[iadb](mailto:waldot@iadb.org).org
* **Requisitos:** Elequipo de la empresa seleccionada deberá contar conamplia experiencia en estudio actuariales y el apoyo al fortalecimiento de capacidades actuariales de instituciones del estado y de preferencia contar con estudios de posgrado a nivel de maestría en disciplinas como economía, actuaría o estadística. El líder del equipo deberá contar con experiencia relevante a nivel internacional y en Paraguay.

**Consultoría II.2:** Consultoría para la elaboracióndeun estudio para la identificación de buenas prácticas internacionales en la formulación de políticas pensionales

**Actividades:**

* Análisis de las necesidades de las áreas relevantes del MH en términos de dirección analítica del sistema de pensiones de Paraguay;
* Revisar la experiencia internacional acerca de procedimientos de dirección analítica de sistemas de pensiones;
* Análisis de mejores prácticas internacionales en procedimientos de dirección analítica de sistemas de pensiones;
* Elaboración de un documento de resumen de buenas prácticas internacionales en procedimientos de dirección analítica de sistemas de pensiones que incluye una descripción de pasos concretos que ayuden la implementación de estas buenas prácticas; y
* Presentación del documento a personal funcional y técnico de la DEE y del Ministerio de Hacienda.

**Características de la consultoría:**

* **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor individual internacional
* **Duración del contrato:** 3 meses
* **Ubicación:** Asunción, Paraguay
* **Persona responsable:** Waldo Tapia, Especialista Senior (SCL/LMK), waldot@[iadb](mailto:waldot@iadb.org).org
* **Requisitos:** El profesional deberá ser abogado o economista con amplia experiencia en procesos de gestión de sistemas de seguridad social, de preferencia con estudios de posgrado a nivel de maestría. Deberá contar con experiencia a previa a nivel internacional y en Paraguay. Además, deberá ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](http://www.iadb.org/es/acerca-de-nosotros/como-esta-organizado-el-banco-interamericano-de-desarrollo-,5998.html?open_accordion=9) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.