

ANEXO A

REGIONAL

División de Gestión Fiscal

Consultoría sobre Tributación a Rentas, Propiedad y Consumo

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

Niveles elevados de desigualdad en la distribución del ingreso y de la riqueza pueden tener efectos económicos negativos. Estudios han encontrado que un incremento en la desigualdad puede: reducir el crecimiento económico¹, afectar la estabilidad económica², y llevar a un uso sub óptimo de los recursos humanos³. La política fiscal es una de las principales herramientas con la que cuenta el gobierno para afectar la distribución del ingreso y de la riqueza.

La División de Gestión Fiscal del BID, en su Documento de Marco Sectorial de Política y Gestión Fiscal, ha establecido como una de sus áreas de trabajo prioritaria el apoyo a los gobiernos de la región en la promoción de políticas fiscales que mejoren la equidad y la inclusión social. Los productos de esta consultoría se alinean con esta prioridad sectorial y, adicionalmente, le permitirán al BID continuar apoyando a los países en el fortalecimiento de la política fiscal.

Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es identificar mejoras en el diseño de la política tributaria en la región, a fin de incrementar el impacto redistributivo de la misma.

Actividades Principales

Para el logro del objetivo de la consultoría, se requiere la realización de las siguientes actividades:

¹ Alesina y Rodrik (1994): Redistributive Politics and Economic Growth; Persson y Tabellini (1994): Is Inequality Harmful for Growth? Perotti (1996): Growth, Income Distribution, and Democracy: What the Data Say.

² Breen y García-Peñalosa (2005): Income Inequality and Macroeconomic Volatility: An Empirical Investigation.

³ Corak (2013): Income Inequality, Equality of Opportunity, and Intergenerational Mobility.

- Revisión de la literatura relacionada con el impacto redistributivo de los impuestos.
- Análisis de leyes relacionadas con la imposición de la renta, de la propiedad y del consumo.
- Elaboración de una metodología para estimar el impacto redistributivo de los impuestos en la reunión.
- Recolectar bases de datos para la implementación de la metodología.
- Realizar micro-simulaciones para evaluar los efectos de cambios en la política de ciertos programas presupuestarios sobre la distribución del ingreso.
- Participación en reuniones con funcionarios de la SHCP y el BID para discutir la metodología a utilizar y los avances del estudio.
- Elaboración del informe que contenga una descripción detallada de la metodología y presente los principales resultados de la investigación.

Informes / Entregables

Se deberán entregar los siguientes documentos:

- **Propuesta metodológica y plan de Trabajo.** La propuesta deberá presentar la metodología a ser utilizada para la estimación del impacto redistributivo de los impuestos a la renta, la propiedad y el consumo. La metodología a presentarse deberá considerar los impactos a lo largo del ciclo de vida, y deberá contar con ejercicios de micro-simulación. También se deberán identificar las bases de datos a utilizarse para la implementación de la metodología propuesta. Adicionalmente, se deberá presentar un plan de trabajo, identificando, entre otras, las fechas de entrega del informe parcial e informe final.
- **Informe parcial.** El informe será un documento donde se describan a detalle la metodología utilizada para la estimación del impacto redistributivo de los impuestos mencionados. El documento también deberá presentar los principales hallazgos de la investigación y las principales recomendaciones de política.
- **Informe final.** Con base en el informe parcial de la consultoría, el consultor preparará un documento final. Como parte del informe final se deberán entregar adicionalmente las bases de datos utilizadas en el estudio, así también como los códigos de los programas utilizados para la realización de las diferentes estimaciones presentadas en el documento.

Cronograma de Pagos

Los pagos de la consultoría se realizarán contra entrega y aprobación por parte del Banco de los siguientes informes:

- **Propuesta Metodológica y Plan de Trabajo.** Se pagará el 20% del costo total de la consultoría.
- **Informe parcial.** Se pagará el 50% del costo total de la consultoría.
- **Informe final.** Se pagará el 30% del costo total de la consultoría.

Calificaciones

- Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional: Maestría o Doctorado en Economía, Políticas Públicas, o afines, con no menos de 5 años de experiencia.
- Idiomas: Español/Ingles.

- Áreas de Especialización: Finanzas Públicas, Pobreza y Desigualdad, Impuestos y Administración Tributaria.
- Habilidades: Se valorará positivamente experiencia de trabajo en temas de: (i) finanzas públicas, (ii) incidencia tributaria, y (iii) evaluación de políticas.

Características de la Consultoría

- Categoría y Modalidad de la Consultoría: Contractual de Productos y Servicios Externos.
- Duración del Contrato: 12 meses.
- Lugar de trabajo: lugar de residencia del consultor.
- Coordinador: Especialista en Gestión Fiscal y Municipal.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

ANEXO A

REGIONAL

División de Gestión Fiscal

Consultoría de Apoyo al Fortalecimiento del Análisis de Incidencia Tributaria de la Política Fiscal en LAC

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID" o "Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

Niveles elevados de desigualdad en la distribución del ingreso y de la riqueza pueden tener efectos económicos negativos. Estudios han encontrado que un incremento en la desigualdad puede: reducir el crecimiento económico⁴, afectar la estabilidad económica⁵, y llevar a un uso sub óptimo de los recursos humanos⁶. La política fiscal es una de las principales herramientas con la que cuenta el gobierno para afectar la distribución del ingreso y de la riqueza.

La División de Gestión Fiscal del BID, en su Documento de Marco Sectorial de Política y Gestión Fiscal, ha establecido como una de sus áreas de trabajo prioritaria el apoyo a los gobiernos de la región en la promoción de políticas fiscales que mejoren la equidad y la inclusión social. Los productos de esta consultoría se alinean con esta prioridad sectorial y, adicionalmente, le permitirán al BID continuar apoyando a los países en el fortalecimiento de la política fiscal.

Lo que harás:

- Elaborar micro simulaciones de los efectos derivados de cambios en la estructura impositiva y de subsidios por deciles de ingreso de la población, sobre: la distribución de ingresos (coeficiente de Gini antes y después de cambios en la estructura del impuesto) y la recaudación.

⁴ Alesina y Rodrik (1994): Redistributive Politics and Economic Growth; Persson y Tabellini (1994): Is Inequality Harmful for Growth? Perotti (1996): Growth, Income Distribution, and Democracy: What the Data Say.

⁵ Breen y García-Peñalosa (2005): Income Inequality and Macroeconomic Volatility: An Empirical Investigation.

⁶ Corak (2013): Income Inequality, Equality of Opportunity, and Intergenerational Mobility.

Entregables

- Producto 1: Plan de trabajo, que incluirá al menos: (i) enfoque técnico y metodológico del trabajo, incluyendo bibliografía de referencia; (ii) requerimientos de información; (iii) estructura del informe; y (iv) cronograma.
- Producto 2: Presentación indicando el enfoque técnico y metodológico del trabajo y los primeros resultados alcanzados.
- Producto 3: Versión borrador para comentarios del estudio de micro simulaciones de los efectos derivados de cambios en la estructura tributaria y de subsidios sobre la renta por deciles de ingreso de la población, sobre: la distribución de ingresos (coeficiente de Gini antes y después de cambios en la estructura del impuesto) y la recaudación.
- Producto 4: Versión final del estudio, atendiendo los comentarios y recomendaciones de los revisores asignados, y códigos utilizados para el procesamiento de la información y aplicación de las micro simulaciones.

Cronograma de Pagos

- 20% a la entrega del primer producto, recibido a satisfacción.
- 20% a la entrega del segundo producto, recibido a satisfacción.
- 30% a la entrega del tercer producto, recibido a satisfacción.
- 30% a la entrega del tercer producto, recibido a satisfacción.

Habilidades que necesitarás:

- **Educación:** Economista, Administrador y/o Profesional en ciencias sociales o de ingeniería, con nivel de doctorado en Economía o Políticas Públicas.
- **Experiencia:** Mínimo 10 años de experiencia.
- **Idiomas:** Manejo con fluidez del español y el inglés.
- **Competencias generales y técnicas:** Habilidades en econometría, evaluación de impacto, análisis microeconómico y de políticas públicas. Capacidad para analizar y evaluar efectos de reformas de política sobre el bienestar.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Internacional, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 6 meses a partir de la firma del contrato.
- **Ubicación:** Residencia del consultor.
- **Persona responsable:** Especialista en Gestión Fiscal en IFD/FMM
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo cónyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o BID Lab como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.