

HRD Terms of Reference

Consultants

Migration Unit Operations Consultant

Background of this search: We work to improve lives in Latin America and the Caribbean. Through financial and technical support for countries working to reduce poverty and inequality, we help improve health and education, and advance infrastructure. Our aim is to achieve development in a sustainable, climate-friendly way. With a history dating back to 1959, today we are the leading source of development financing for Latin America and the Caribbean. We provide loans, grants, and technical assistance; and we conduct extensive research. We maintain a strong commitment to achieving measurable results and the highest standards of increased integrity, transparency, and accountability.

The team's mission: The Social Sector (SCL) is a multidisciplinary team convinced that investing in people is the way to improve lives and overcome the development challenges in Latin America and the Caribbean. Jointly with the countries in the region, the Social Sector formulates public policy solutions to reduce poverty and improve the delivery of education, labor, social protection, and health services. The objective is to advance a more productive region, with equal opportunities for men and women, and greater inclusion of the most vulnerable groups, including migrants.

The Migration Unit team supports migration receiving countries, countries of destination and migration in transit and the host communities through lending operations; regional, sub-regional and national dialogues; regional cooperation to generate public goods; capacity building and training; and applied research.

What you'll do: Provide operational support in the monitoring and implementation of the Technical Cooperation, *Fortalecimiento de los programas para migrantes retornados en México y Centroamérica, anticipate* (RG-T4038). More specifically, the consultant is expected to:

1. Monitor the implementation of the TC and ensure project activities are consistent with the procurement plan.
2. Review the procurement bidding documents, consultant contracts, and support the hiring process of the consultant and firms ensuring the conformity with Bank policies.
3. Supervise the execution of the activities for component 1; as well as maintaining close contacts with the hired consultants and/or firms.
4. Review and approve the final products of component 1 activities, including but not limited to, 1) an institutional capacity assessment; and 2) a diagnostic on available data on the returned population in the region and their needs.

What you'll need:

Citizenship: You are a citizen of one of our 48-member countries.

Consanguinity: You have no family members (up to fourth degree of consanguinity and second degree of affinity, including spouse) working at the IDB Group.

Education: Bachelor's degree in Business Administration or related subject.

Experience: A minimum of two year of relevant professional experience.

Languages: Excellent oral and written command of English and Spanish

HRD Terms of Reference

Consultants

Core and Technical Competencies: MS Microsoft Office suite expertise required. Previous experience working with IDB tools/systems such as: SisCor 365, ezShare, Meeting Planner, Convergence, Concur and SAP is desirable but not required.

- Ability to exercise good judgment in a variety of situations, with strong written and verbal communication, administrative, and organizational skills, and the ability to maintain a realistic balance among multiple priorities.
- Demonstrates high attention to detail and accuracy when reviewing expenses and documents.
- Responds with a sense of urgency to requests to ensure service is provided in a timely manner and quality during critical periods.

Opportunity Summary:

- Type of contract and modality: Full Time Consultant CNS
- Length of contract: 4 months
- Starting date: November 2022
- Location: Washington DC
- Responsible person: Alejandro Carrión, SCL/MIG
- Requirements: You must be a citizen of one of the IDB's 48 member countries and have no family members currently working at the IDB Group.

Our culture: Our people are committed and passionate about improving lives in Latin-America and the Caribbean, and they get to do what they love in a diverse, collaborative and stimulating work environment. We are the first Latin American and Caribbean development institution to be awarded the EDGE certification, recognizing our strong commitment to gender equality. As an employee you can be part of internal resource groups that connect our diverse community around common interests.

Because we are committed to providing equal opportunities in employment, we embrace all diversity and encourage women, LGBTQ+, persons with disabilities, afro-descendants, and indigenous people to apply.

About us: At the IDB, we're committed to improving lives. Since 1959, we've been a leading source of long-term financing for economic, social, and institutional development in Latin America and the Caribbean. We do more than lending though. We partner with our 48-member countries to provide Latin America and the Caribbean with cutting-edge research about relevant development issues, policy advice to inform their decisions, and technical assistance to improve on the planning and execution of projects. For this, we need people who not only have the right skills, but also are passionate about improving lives.

Our team in Human Resources carefully reviews all applications.

Consultoría para elaborar un diagnóstico sobre reintegración de población retornada en Triángulo Norte para la Unidad de Migración

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

Entre 2018 y 2021, más de 660 mil migrantes retornaron a El Salvador, Guatemala y Honduras desde México y los Estados Unidos. El retorno involuntario y las deportaciones han sido las principales razones para establecer servicios de recepción y reintegración provistos por gobiernos nacionales y locales al igual que por la sociedad civil en los países del Triángulo Norte (TN). El aumento de estos flujos en un escenario de mayor control migratorio en Estados Unidos y México, sin inversiones en la capacidad de recepción y reintegración de los países, ha afectado la capacidad de los gobiernos de atender a esta población y reducir el riesgo de que las personas vuelvan a migrar.

Dada la gran escala de la migración irregular desde Centroamérica, los retornos y las expulsiones involuntarias desde Estados Unidos y México han sido los principales desencadenantes de los servicios de recepción y reintegración prestados por los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil en Triángulo Norte. Pero el aumento de la aplicación de la ley de inmigración sin una inversión adicional en la capacidad de reintegración ha limitado la capacidad de los gobiernos para reasentar a los migrantes en sus comunidades y reducir la repetición de intentos no autorizados.

Existen brechas de información que requieren ser subsanadas para una mejor focalización y efectividad de los programas. El problema de la información es una seria limitante para los programas y servicios que se ofrecen a los migrantes retornados, tanto en el caso de recepción como de reintegración. La mayoría de los servicios para la reintegración de los retornados se enfocan en preparación para el empleo, sin embargo, no cuentan con información actualizada para validar las competencias de los distintos migrantes ni tampoco para diferenciar sus diferentes habilidades. La falta de documentos de un registro integral de migrantes y de sistemas de información integrados crea obstáculos para la prestación eficiente y focalizada de servicios a los migrantes y para su inclusión en el mercado laboral. En ese sentido, es necesario apoyar el análisis de datos sobre flujos y el stock de población retornada y mejorar el intercambio de información entre las distintas entidades que prestan servicios, incluidos los de emigrantes retornados y permanencias migratorias para contribuir al diseño de inversiones y políticas públicas.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

El equipo de la Unidad de Migración apoya a los países receptores de la migración, los países de destino y la migración en tránsito y las comunidades de acogida mediante operaciones de préstamo; diálogos

HRD Terms of Reference

Consultants

regionales, subregionales y nacionales; cooperación regional para generar bienes públicos; creación de capacidad y formación; e investigación aplicada.

Dado el contexto de retornados en Triángulo Norte, esta consultoría busca producir estudios que identifiquen las principales brechas que la población migrante retornada enfrenta. Estos estudios podrán ser utilizados en operaciones del Banco en cartera o diseño con la intención de extender su enfoque para incluir a migrantes retornados dentro de sus beneficiarios. Adicionalmente, se tomará en cuenta las vulnerabilidades adicionales que enfrentan mujeres, niños, niñas, pueblos indígenas, población LGTBI+ y personas con discapacidades con el objetivo de que los diagnósticos y la recopilación de información incorpore las necesidades de estos grupos y se contribuya a su atención diferenciada. Finalmente, en vista de la alta vulnerabilidad de los países del TN al cambio climático y los efectos que este puede tener en las dinámicas migratorias, se incorporará esta dimensión en los análisis y estudios a realizarse.

Sectores priorizados: La cartera de operaciones de inversión con garantía soberana incluye los siguientes sectores: i) El Salvador: desarrollo rural y agricultura, crédito para vivienda, financiamiento para MIPYMEs, conectividad para sitios públicos y escuelas, transformación digital, turismo, y cambio climático, censo; ii) Guatemala: educación, transporte; iii) Honduras: digitalización y seguridad ciudadana, protección social, mercados laborales y empleo para jóvenes; iv) México: vivienda y desarrollo urbano, transformación digital, desarrollo rural, MIPYMEs y acceso a crédito.

Lo que harás:

- Identificar y recopilar información de fuentes primarias y secundarias sobre población retornada y las principales brechas que enfrentan en su reintegración a los sectores priorizados.
- Encuestas a MIPYMEs, asociaciones, y migrantes retornados para levantar información sobre brechas en la integración.
- Mapear procesos y rutas de atención existentes para la integración de población migrante retornada en los sectores de estudio tomando en cuenta los instrumentos propuestos para el uso de Facilidad No Reembolsable del BID para Continuar Apoyando los Esfuerzos de la Región Frente a los Desafíos Continuos y Emergentes de la Migración (GN-2947-18).

Entregables y Cronograma de pagos:

Plan de Pagos	
Producto	%
Producto 1: Plan de Trabajo	20%
Producto 2: Primer Borrador a más tardar 4 meses después de la firma del contrato	40%
Producto 3: Reporte Final a más tardar 6 meses después de la firma del contrato.	40%
Total	100%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en ciencias sociales, desarrollo, economía, o disciplinas afines.

HRD Terms of Reference

Consultants

Experiencia: 7 años en investigación en temas de desarrollo industrial, desarrollo del sector privado, economía y migración.

Idiomas: Español

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Externo
- **Duración del contrato:** 6 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de octubre, 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Alejandro Carrión (SCL/MIG)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para elaborar recomendaciones para la reintegración de retornados en Triángulo Norte para la Unidad de Migración

Contexto de la búsqueda: Trabajamos para mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través del apoyo financiero y técnico para los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad, ayudamos a mejorar la salud y la educación, y avanzamos en la infraestructura. Nuestro objetivo es lograr el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo de América Latina y el Caribe. Proporcionamos préstamos, subvenciones y asistencia técnica; y llevamos a cabo una extensa investigación. Mantenemos un fuerte compromiso para lograr resultados medibles y los más altos estándares de mayor integridad, transparencia y responsabilidad.

Entre 2018 y 2021, más de 660 mil migrantes retornaron a El Salvador, Guatemala y Honduras desde México y los Estados Unidos. El retorno involuntario y las deportaciones han sido las principales razones para establecer servicios de recepción y reintegración provistos por gobiernos nacionales y locales al igual que por la sociedad civil en los países del Triángulo Norte (TN). El aumento de estos flujos en un escenario de mayor control migratorio en Estados Unidos y México, sin inversiones en la capacidad de recepción y reintegración de los países, ha afectado la capacidad de los gobiernos de atender a esta población y reducir el riesgo de que las personas vuelvan a migrar.

Dada la gran escala de la migración irregular desde Centroamérica, los retornos y las expulsiones involuntarias desde Estados Unidos y México han sido los principales desencadenantes de los servicios de recepción y reintegración prestados por los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil en Triángulo Norte. Pero el aumento de la aplicación de la ley de inmigración sin una inversión adicional en la capacidad de reintegración ha limitado la capacidad de los gobiernos para reasentar a los migrantes en sus comunidades y reducir la repetición de intentos no autorizados.

Existen brechas de información que requieren ser subsanadas para una mejor focalización y efectividad de los programas. El problema de la información es una seria limitante para los programas y servicios que se ofrecen a los migrantes retornados, tanto en el caso de recepción como de reintegración. La mayoría de los servicios para la reintegración de los retornados se enfocan en preparación para el empleo, sin embargo, no cuentan con información actualizada para validar las competencias de los distintos migrantes ni tampoco para diferenciar sus diferentes habilidades. La falta de documentos de un registro integral de migrantes y de sistemas de información integrados crea obstáculos para la prestación eficiente y focalizada de servicios a los migrantes y para su inclusión en el mercado laboral. En ese sentido, es necesario apoyar el análisis de datos sobre flujos y el stock de población retornada y mejorar el intercambio de información entre las distintas entidades que prestan servicios, incluidos los de emigrantes retornados y permanencias migratorias para contribuir al diseño de inversiones y políticas públicas.

La misión del equipo: El Sector Social (SCL) es un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en las personas es la forma de mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe. Conjuntamente con los países de la región, el Sector Social formula soluciones de política pública para reducir la pobreza y mejorar la prestación de servicios de educación, trabajo, protección social y salud. El objetivo es avanzar hacia una región más productiva, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y una mayor inclusión de los grupos más vulnerables, incluidos los migrantes.

El equipo de la Unidad de Migración apoya a los países receptores de la migración, los países de destino y la migración en tránsito y las comunidades de acogida mediante operaciones de préstamo; diálogos

HRD Terms of Reference

Consultants

regionales, subregionales y nacionales; cooperación regional para generar bienes públicos; creación de capacidad y formación; e investigación aplicada.

Dado el contexto de retornados en Triángulo Norte, esta consultoría busca generar recomendaciones para promover la reintegración en los sectores priorizados. Adicionalmente, se tomará en cuenta las vulnerabilidades adicionales que enfrentan mujeres, niños, niñas, pueblos indígenas, población LGTBI+ y personas con discapacidades con el objetivo de que la formulación de recomendaciones incorpore las necesidades de estos grupos y se contribuya a su atención diferenciada. Finalmente, en vista de la alta vulnerabilidad de los países del TN al cambio climático y los efectos que este puede tener en las dinámicas migratorias, se incorporará esta dimensión en los análisis y estudios a realizarse.

Sectores priorizados: La cartera de operaciones de inversión con garantía soberana incluye los siguientes sectores: i) El Salvador: desarrollo rural y agricultura, crédito para vivienda, financiamiento para MIPYMEs, conectividad para sitios públicos y escuelas, transformación digital, turismo, y cambio climático, censo; ii) Guatemala: educación, transporte; iii) Honduras: digitalización y seguridad ciudadana, protección social, mercados laborales y empleo para jóvenes; iv) México: vivienda y desarrollo urbano, transformación digital, desarrollo rural, MIPYMEs y acceso a crédito.

Lo que harás:

- En base a los estudios realizados en el componente 1, presentar recomendaciones para fortalecer los marcos de gobernanza en el tema de migración de retorno de los sectores priorizados.
- Diseñar hojas de ruta para implementar políticas y normativas que coadyuven a la reintegración de los migrantes retornados y fomentar su arraigo.
- Las hojas de ruta presentaran una oportunidad para identificar mecanismos de implementación de medidas que los marcos legales y regulatorios ya establecen y definir e implementar las buenas prácticas de los países beneficiarios.

Entregables y Cronograma de pagos:

Plan de Pagos	
Producto	%
Producto 1: Plan de Trabajo	20%
Producto 2: Primer Borrador a más tardar 4 meses después de la firma del contrato	40%
Producto 3: Reporte Final a más tardar 6 meses después de la firma del contrato.	40%
Total	100%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en ciencias sociales, desarrollo, economía, o disciplinas afines.

Experiencia: 7 años en investigación en temas de desarrollo industrial, desarrollo del sector privado, economía y migración.

HRD Terms of Reference

Consultants

Idiomas: Español

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Externo
- **Duración del contrato:** 9 meses
- **Fecha de inicio:** 1 de octubre, 2024
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Alejandro Carrión (SCL/MIG)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.