

PROJECT STATUS REPORT

JULY 2012 - DECEMBER 2012

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

PROJECT NAME: Human and Institutional Capital in Microfinance

Project Number: RG-M1148 - Operation Number: ATN/ME-11491-RG

Result: El propósito del proyecto es desarrollar el capital humano y la capacidad de las Instituciones Microfinancieras de la Región (IMF) de la región mediante la formación de nuevos oficiales de crédito (OC) y el fortalecimiento de sus estructuras de gobierno corporativo.

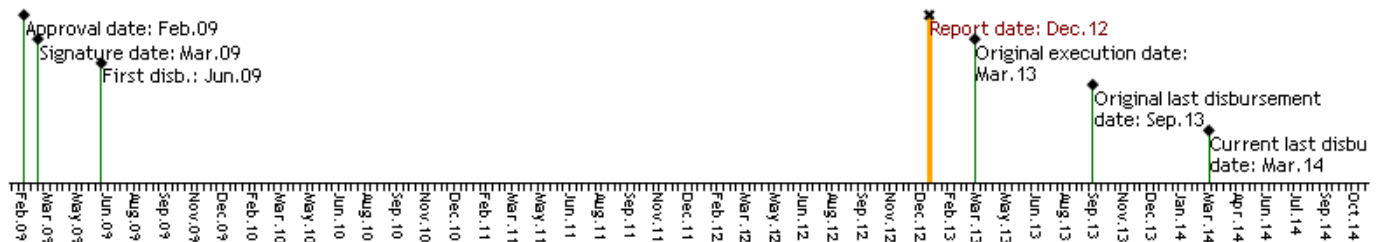
Country Administrator UNITED STATES	Beneficiary Country ARGENTINA, BRAZIL, CHILE, COLOMBIA, COSTA RICA, MEXICO, PERU	Group WSD - Worker Skills Development	Subgroup SKIL - Skills Development and Certification
---	---	---	--

Executing Agency:

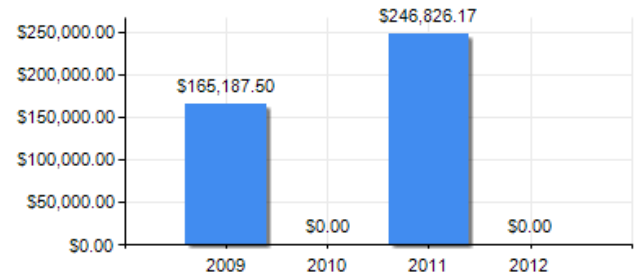
Design Team Leader: Vivanco, Fermín

Supervision Team Leader: Vivanco, Fermín

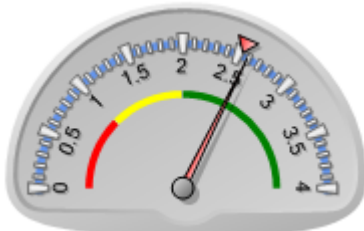
TIMELINE



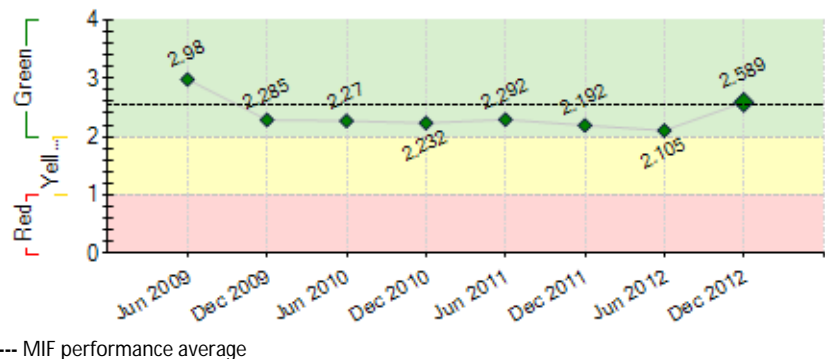
FUNDS



PERFORMANCE SCORE



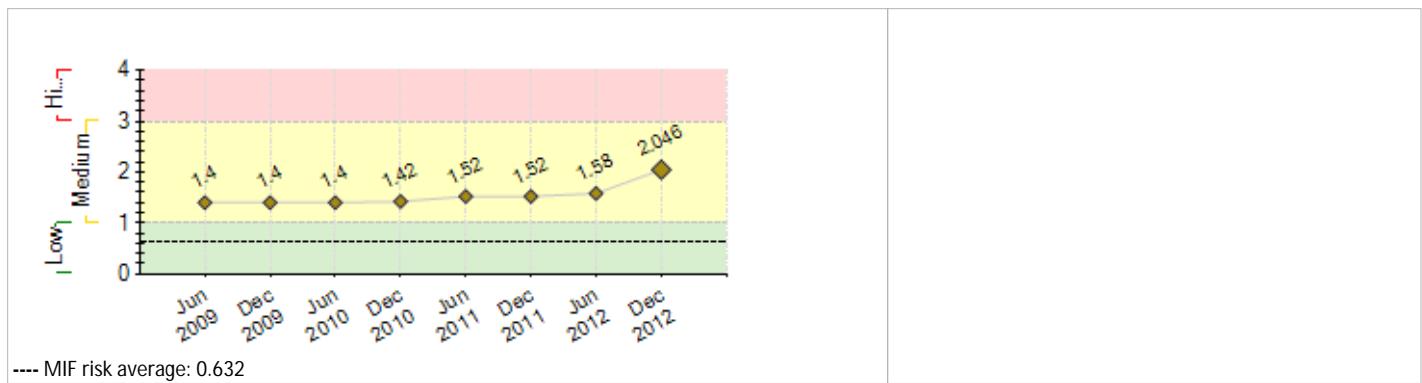
Current score: Satisfactory: 2.589
MIF Average: 2.532



EXTERNAL RISKS

INSTITUTIONAL CAPACITY

Risk
Financial Management: Low
Procurement: Low
Technical Capacity: Low



SECTION 2: PERFORMANCE

Summary of project performance since inception

Componente I:

- Se ha desarrollado el material educativo para el primer componente.
- Se han llegado a acuerdos con 5 universidades y un instituto de estudios en Perú, Colombia, Chile, Argentina y Panamá además de con la Autoridad para la Micro Pequeña y Mediana Empresa de Panamá.
- Se han impartido un total de 63 cursos - 29 online y 34 presenciales. El número total de alumnos atendidos asciende a 1.670.

Componente II:

- Se ha celebrado la primera reunión de expertos en Gobierno Corporativo durante dos días en Madrid (abril 2010).
- Se han analizado los documentos y publicaciones existentes sobre gobierno corporativo en microfinanzas.
- Se ha preparado la Guía para la adopción de principios de buen gobierno en instituciones de microfinanzas y el Código Universal de Gobierno Corporativo para Instituciones Microfinancieras.
- Se han presentado ambos textos en el II Congreso de Asomicrofinanzas en la ciudad de Santa Marta, Colombia.
- Se han llevado a cabo 3 talleres de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo para IMFs (dos en Colombia y uno en Costa Rica) y se está preparando la celebración de otros dos en Perú, el primero para enero de 2013 y el segundo para septiembre 2013.

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Executing Agency comments

Si bien el proyecto no podrá alcanzar los 8 talleres de gobierno corporativo esperados en el lapso de proyecto, el objetivo se espera que se alcance, a la finalización del proyecto

Summary of project performance in the last six months

Componente I:

Julio 2012:

- Coordinación con Universidad Católica de Argentina para lanzamiento primera edición del curso en Buenos Aires.

Agosto 2012:

- Lanzamiento segunda edición presencial en Panamá con la Universidad Latina y AMPYME.
- Lanzamiento edición presencial en Perú con la Universidad del Pacífico.

Septiembre 2012:

- Lanzamiento primera edición presencial con Universidad Católica de Argentina (25 participantes).
- Actualización flyer y material de difusión para edición de octubre 2012 online. Ajustes a sección de Formación en www.mfbvba.org.
- Reuniones en Lima con FEPCMAC y ASOMIF para difusión de curso Universidad del Pacífico.
- Reuniones con la Universidad del Pacífico para repaso de lecciones aprendidas ediciones anteriores.

Octubre 2012:

- Coordinación con AMPYME (Panamá) para celebración de acto de graduación segunda edición del curso celebrado con Universidad Latina.
- Lanzamiento edición online.

Componente II:

Septiembre 2012:

- Reuniones con la SBS, FEPCMAC y ASOMIF (Perú) para organizar el cuarto Taller de Gobierno Corporativo a celebrarse en Lima en enero de 2013.

Octubre 2012:

- Revisión y actualización de materiales utilizados en los Talleres para incorporar lecciones aprendidas.

Noviembre 2012:

- Coordinación con alta dirección de FEPCMAC y ASOMIF para difusión del evento y selección de asistentes.

Diciembre 2012:

- Preparación de materiales para enviar a Lima para celebración del Taller.

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Executing Agency comments

Si bien se está llegando a un gran número de Miembros de Directorio de las Instituciones Microfinancieras con los talleres de Gobierno Corporativo, no se ha logrado llegar a los 10 consultores replicadores de los talleres, que darían replicabilidad al componente 2 del proyecto

SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

Indicators		Baseline	Intermediate 1	Intermediate 2	Intermediate 3	Planned	Achieved	Status	
Result: El propósito del proyecto es desarrollar el capital humano y la capacidad de las Instituciones Microfinancieras de la Región (IMF) de la región mediante la formación de nuevos oficiales de crédito (OC) y el fortalecimiento de sus estructuras de gobierno corporativo.	P.11 Porcentaje de de alumnos que han completado y aprobado el curso de OC han conseguido trabajar en alguna IMF durante los dos años siguientes tras la finalización del curso.	0				75 Mar 2013	0 Jan 2010		
	P.12 Cantidad de IMF que han recibido el informe elaborado por los expertos y validado por las IMF en el Foro Internacional de Microfinanzas.	0				150 Mar 2013	0 Jan 2010		
	P.13 Porcentaje de IMF que han participado en el taller de capacitación han desarrollado con posterioridad alguna de las recomendaciones incluidas en el manual de buenas prácticas de gobierno elaborado por el grupo de expertos.	0				50 Mar 2013	0 Jan 2010		
	P.14 Cantidad mínima de consultores, acreditados por la Fundación y el BID en los talleres organizados para difundir el manual sobre buenas prácticas, están capacitando a otros MD de IMF utilizando los manuales elaborados para el proyecto.	0				5 Mar 2013	0 Jan 2010		
Component 1: I: Capacitación de los oficiales de crédito para las IMF Weight: 67% Classification: Satisfactory	C1.11 Número de países donde el FMBBVA ha desarrollado e impartido cursos para nuevos OC	0				10 Mar 2013	5 Dec 2011		
	C1.12 Cursos presenciales que el FMBBVA ha desarrollado e impartido.	0				24 Mar 2013	34 Dec 2012	Finished	
	C1.13 Cursos on-line que el FMBBVA ha desarrollado e impartido.	0				25 Mar 2013	29 Dec 2012	Finished	
Component 2: II: Fortalecimiento del buen gobierno corporativo en microfinanzas Weight: 33% Classification: Satisfactory	C2.11 FMBBVA ha seleccionado a un grupo de expertos para que elaboren un Informe sobre buenas prácticas. Se ha elaborado el Informe y se ha sido validado por las IMF en un foro internacional de microfinanzas.	0				1 Mar 2011	1 Mar 2011		
	C2.12 Número de IMF de la región en las que se ha difundido el Informe de buenas prácticas de gobierno.	0				150 Mar 2013	Dec 2012		
	C2.13 Talleres de capacitación organizados sobre buenas prácticas de gobierno en cuatro países con base al Informe elaborado por los expertos y validados por las IMF.	0				8 Mar 2013	3 Dec 2012		
	C2.14 MD de alrededor de 150 IMF han participado en los talleres	0				150 Mar 2013	140 Dec 2012		
	C2.15 Profesionales consultores que han participado en los talleres y encargados de seguir replicando la capacitación una vez finalizado el proyecto entre aquellos MD de IMF que no han participado en alguno de los talleres organizados por la Fundación.	0				10 Mar 2013	Dec 2012		
							</		

CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE

[X] Others, which?: Velocidad de la expansión de la Fundación en la región, demanda de formación para oficiales de crédito.

SECTION 4: RISKS

MOST IMPORTANT RISKS AFFECTING FUTURE PERFORMANCE

	Level	Mitigation action	Responsible
1. La demanda de cursos en los países actuales sea menor a la esperada	High	Este riesgo sigue siendo latente y es cada vez más una realidad que no contemos con tanta demanda para los cursos como se pensó inicialmente cuando se elaboraron las proyecciones de demanda en el convenio. Continuamos dedicando cada vez más y más esfuerzos a las labores de difusión antes de lanzar una nueva edición pero los rendimientos son decrecientes en cuanto a número de alumnos inscritos. Como solución parcial, se han ofrecido más réplicas en los países donde el curso si cuenta con una fuerte demanda (Colombia y Perú) y también hemos ofrecido cursos ad hoc para personal de determinadas IMFs. No obstante, incluso en Perú cuesta cada vez más conseguir alumnos. Durante septiembre de 2012, se celebraron reuniones con distintas asociaciones de IMF para difundir el curso y aún así no hubo una gran acogida.	Project Assistant
2. No se llegue a los 5.400 alumnos en los 4 años.	High	Relacionado con el riesgo anterior. Continuamos viendo alta la probabilidad de que se de este riesgo a pesar de los esfuerzos mayores hechos en labores de difusión del curso. En la modalidad online continuamos teniendo menos alumnos de los que se programaron inicialmente en el convenio y se confirma que las proyecciones iniciales en cuanto a número de alumnos fueron muy optimistas. Para motivar a más personas a inscribirse se hicieron visitas a asociaciones de IMF con presencia en zonas rurales de Perú.	Project Assistant
3. El crecimiento de la Red de la FMBBVA no sea lo suficientemente rápido para ofrecer cursos en nuevos países en los plazos establecidos.	Medium	La probabilidad de que la FMBBVA no esté presente en 10 países en el plazo establecido para el proyecto es a día de hoy muy alta (de un 99%). Para compensar esta situación que veníamos previendo desde hace varios semestres se han estado ofreciendo más réplicas de las planeadas inicialmente (en los países donde los cursos tienen más acogida como son Perú y Colombia) y se han buscando nuevos partners en los países donde ya tenemos presencia. Tal es el caso de Argentina donde se ha ofrecido el curso con una segunda Universidad (la Universidad Católica de Argentina) en su sede de Buenos Aires para estar también presentes en esa zona del país y no limitar la oferta a Mendoza.	Project Assistant
4. El presupuesto inicial sea insuficiente.	Low	Viendo la evolución del presupuesto hasta la fecha continuamos viendo muy baja la probabilidad de que este riesgo suceda. A lo largo de los casi cuatro años de vida del proyecto, se han seguido varias medidas de austeridad para no gastar en partidas innecesarias por lo que cada vez vemos menos probable que el proyecto no cuente con fondos suficientes.	Project Assistant
PROJECT RISK LEVEL: Medium TOTAL NUMBER OF RISKS: 4 IN EFFECT RISKS: 4 NOT IN EFFECT RISKS: 0 MITIGATED RISKS: 0			

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Likelihood of project sustainability after project completion: HP - Highly Probable

CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY

Issue

[X] A **market** is not generated for the project's services and/or activities (low payment capacity or low demand for those services)

Comments

El Componente II tiene demanda (gobierno corporativo) sin embargo la demanda de cursos para oficiales de crédito es menor a lo esperado.

Actions related to sustainability which will be or have been implemented:

Por el momento seguimos sin ver riesgo en cuanto a la sostenibilidad del proyecto. Analizado lo gastado frente a lo presupuestado no vemos motivo por el que peligre la sostenibilidad por el momento. continuamos estando seguros de que llegaremos hasta la fecha planeada para fin de proyecto (marzo de 2013) estando muy dentro de los límites establecidos por el presupuesto en el convenio inicial.

SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

	Relative to Implementation	Author
1. Ajustes al temario de los Talleres:		Barreiro, Jaime
- Revisando las encuestas de satisfacción de los talleres celebrados durante 2011 y de cara a preparar el taller de enero de 2013, vimos ciertos ajustes que nos pareció interesante realizar sobre el temario para hacer los dos días de formación más amenos. El Taller es muy dinámico y práctico pero, con las encuestas, siempre encontramos pequeñas modificaciones que podemos hacer para mantener a los asistentes más activos y atentos.		