**Anexo 3. Cambios en la Matriz de Resultados**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sección donde ocurrió el cambio** | **Denominación del cambio** | **Tipo de cambio** | **Razón del cambio** | **Fecha de ocurrencia** | **Fecha de acuerdo al cambio con el ejecutor** |
| Componente I. Producto1.1 | Herramienta de gestión Plan Estratégico (PE) del MGAP | Desarrollar una herramienta operativa de menor nivel denominada Tablero de Comando | El gobierno central, desarrollaría un PE global desde la Presidencia | Octubre 2012 | Diciembre de 2012 |
| Componente 1. Producto 1.3 | Estrategia de gestión de RRHH, | Plan de Capacitación de RRHH | Se constató que el MGAP contaba con diagnóstico y Plan de RRHH al inicio efectivo del Programa. | Octubre de 2012 | Diciembre de 2012 |
| Componente 1. Producto 1.4 | Oficinas departamentales modernizadas | Se modificó la meta en cantidad, aunque no así el objetivo, incorporando un Complejo multiservicio en el Campus de Tacuarembó | Reconocimiento de nueva estrategia ministerial orientada a mayor coordinación de servicios interinstitucionales a nivel local | Junio 2014 | Julio 2014 |