



Operation Number: **CH-L1064**
Year- PMR Cycle: **Second period Jan-Dec 2015**
Last Update: **3/15/2016**
PMR Validation Stage: **Validated by Representative**

Chief of Operations validation date: **03/16/2016**
Division Chief validation date: **04/15/2016**
Country Representative validation date: **04/19/2016**

Inter-American Development Bank - IDB
Office of Strategic Planning and Development Effectiveness

Operation Profile

Basic Data

| | | | |
|------------------------|--|-----------------------------------|---|
| Operation name: | Program to Support SENCE's Effectiveness | Loan Number: | 2793/OC-CH |
| Executing Agency (EA): | MINISTERIO DE TRABAJO | | |
| Team Leader: | Rucci,Graciana | Sector/Subsector: | LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS |
| Operation Type: | Loan Operation | Overall Stage: | Disbursing (From eligibility until all the loans are closed). |
| Lending Instrument: | Investment Loan | Country: | CHILE |
| Borrower: | REPUBLICA DE CHILE | Convergence related Operation(s): | |

Total Cost and Source

| | Original IDB | Current Active IDB | Local Counterpart | Co-Financing/Country | Total operation cost - Original Estimate |
|----------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------|--|
| CH-L1064 | \$7,500,000.00 | \$7,500,000.00 | \$3,950,745.00 | \$0.00 | \$11,450,745.00 |

Available Funds (US\$)

| | Current IDB | Disb. Amount to Date | % Disbursed | Undisbursed Balance |
|----------|----------------|----------------------|-------------|---------------------|
| CH-L1064 | \$7,500,000.00 | \$3,480,535.36 | 46.41% | \$4,019,464.64 |

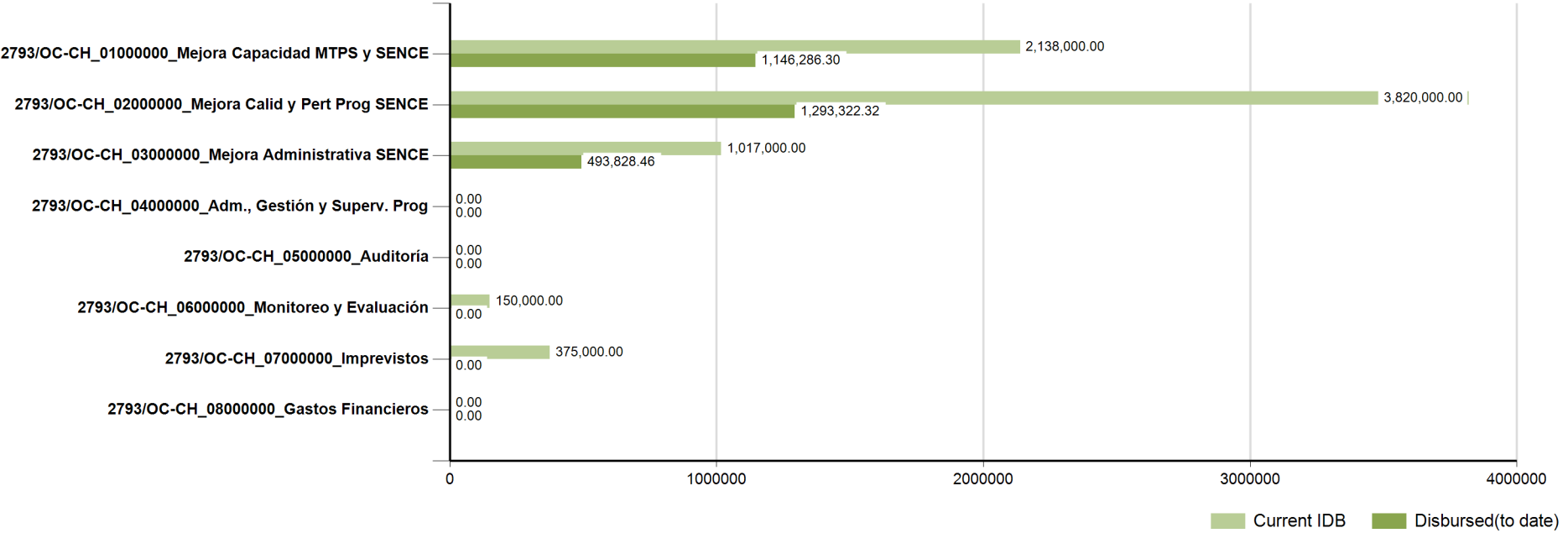
Environmental and Social Safeguards

| | |
|---|---|
| Main Operation | |
| Impacts Category: | C |
| Safeguard Performance Rating: | |
| Safeguard Performance Rating - Rationale: | |

Reformulation Information

| | |
|---|----|
| Main Operation | |
| Was/Were the objective(s) of this operation reformulated? | NO |
| Date of approval: | |

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Results Matrix

Impacts

| Impact: | 0 Aumenta el número de personas que usó el servicio SENCE y vio incrementado su salario | | | | | | | | |
|---|---|--------|-----------------|----------|---------------|--|---|------|-------|
| Observation: | | | | | | | | | |
| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | EOP | |
| 0.0 Personas que usaron un servicio del SENCE y tienen mejor salario respecto a promedio de grupo comparable | | | Porcentaje | 40.00 | 2010 | Bases de datos administrativas del SENCE | Se calculará en base a la metodología definida en el Plan de Monitoreo y Evaluación | P | |
| | | | | | | | | P(a) | 42.00 |
| | | | | | | | | A | 0.00 |
| Impact: | 1 Aumenta el número de personas que usó un servicio SENCE y tiene un empleo formal | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | |
| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | EOP | |
| 1.0 Personas que usaron un servicio del SENCE y tienen un empleo formal respecto a promedio de grupo comparable | | | porcentaje | 63.00 | 2010 | Bases de datos administrativas del SENCE | Se calculará en base a la metodología definida en el Plan de Monitoreo y Evaluación | P | |
| | | | | | | | | P(a) | 66.20 |
| | | | | | | | | A | 0.00 |
| Impact: | 2 Aumenta el número de personas capacitadas que fueron diagnosticadas sus necesidades en forma previa | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | |
| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | EOP | |
| 2.0 Personas capacitadas a las que se aplicó mecanismo de diagnóstico de necesidades previa a la intervención | | | porcentaje | 0.00 | 2012 | Bases de datos administrativas del SENCE | Se calculará en base a la metodología definida en el Plan de Monitoreo y Evaluación | P | |
| | | | | | | | | P(a) | 22.00 |
| | | | | | | | | A | 0.00 |
| Impact: | 3 Aumenta la diferencia de salario promedio entre las personas que usaron el servicio del SENCE y aquellas que no | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | |
| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | EOP | |
| 3.0 Diferencia en el salario promedio de personas capacitadas por medio de SENCE en comparación el salario promedio de grupo comparable que no se capacitó. | | | porcentaje | 10.00 | 2010 | Bases de datos administrativas del SENCE | Se calculará en base a la metodología definida en el Plan de Monitoreo y Evaluación | P | |
| | | | | | | | | P(a) | 12.00 |
| | | | | | | | | A | 0.00 |

 RF - RF Indicator  SI - Sector Indicator  CI - Country Indicator  PG - Pro-Gender  PE - Pro-Ethnicity

Outcomes

| | |
|----------|--|
| Outcome: | 1 Aumenta el número de personas que usó un servicio SENCE y vio incrementado su salario. |
|----------|--|

| Observation: | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------|----------|---------------|---|--|------|-------|-------|
| Indicators | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | 2014 | | EOP |
| | | | | | | | | | |
| 1.1 Personas que usaron un servicio del SENCE y tienen mejor salario respecto a promedio de grupo comparable | | Porcentaje | 40.00 | 2010 | Se utilizará los registros administrativos del SENCE, base de Seguro de Cesantía. | Considerando trabajadores que recibieron una o más capacitaciones de determinados programas sociales de SENCE en los años 2007-10 y de la Franquicia Tributaria 1998-2010 respecto a grupos de control formados (usando datos de la Ficha de protección social | P | | 42.00 |
| | P(a) | | | | | | | 42.00 | |
| | A | | | | | | 0.00 | 0.00 | |
| Outcome: | 2 Aumenta el número de personas que usó el servicio SENCE y tiene un empleo formal. | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | |

| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | 2014 | | EOP |
|---|--|--------|-----------------|----------|---------------|---|--|------|------|-------|
| 2.1 Personas que usaron un servicio del SENCE y tienen un empleo formal respecto a promedio de grupo comparable | | | Porcentaje | 63.00 | 2010 | Se utilizará los registros administrativos del SENCE, base de Seguro de Cesantía. | Considerando trabajadores que recibieron una o más capacitaciones de determinados programas sociales de SENCE en los años 2007-10 y de la Franquicia Tributaria 1998-2010 respecto a grupos de control formados (usando datos de la Ficha de protección social | P | | 66.20 |
| | | | | | | | | P(a) | | 66.20 |
| | | | | | | | | A | 0.00 | 0.00 |
| Outcome: | 3 Aumenta el número de personas capacitadas que fueron diagnosticadas sus necesidades en forma previa. | | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | | |

| Indicators | | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | 2014 | | EOP |
|--|--|--------|-----------------|----------|---------------|---|---|------|-------|-------|
| 3.1 Personas capacitadas a las que se aplicó mecanismo de diagnóstico de necesidades de intervención | | | Porcentaje | 0.00 | 2012 | Encuestas a postulantes a capacitación que incluyen instrumento de diagnóstico de habilidades cognitivas y no cognitivas básicas. | Al no aplicarse actualmente mecanismos de diagnóstico de necesidades de intervención, la línea de base es cero en 2012. Se calcula como promedio ponderado entre FT y FONCAP. Ponderador: proporción montos SENCE destinados a cada uno. Al referirse a perso | P | | 22.00 |
| | | | | | | | P(a) | | 22.00 | |
| | | | | | | | A | 0.00 | 0.00 | |
| Outcome: | 4 Aumenta la diferencia de salario promedio entre las personas que usaron el servicio del SENCE y aquellas que no. | | | | | | | | | |
| Observation: | | | | | | | | | | |

| Indicators | Flags* | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | Means of verification | Observations | 2014 | | EOP |
|---|--------|-----------------|----------|---------------|---|--|------|------|-------|
| | | | | | | | P | | |
| 4.1 Diferencia en el salario promedio de personas capacitadas por medio de SENCE en comparación el salario promedio de grupo comparable que no se capacitó. | | porcentaje | 10.00 | 2010 | Base administrativa de SENCE y Seguro de Cesantía | Considerando trabajadores que recibieron una o más capacitaciones de determinados programas sociales de SENCE en los años 2007-10 y de la Franquicia Tributaria 1998-2010 respecto a grupos de control formados (usando datos de la Ficha de protección social | P(a) | | 12.00 |
| | | | | | | | A | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | | | | |

Outputs: Annual Physical and Financial Progress

| C1:Apoyo a la mejora de las capacidades de rectoría y regulación de la capacitación e intermediación | | Physical Progress | | | Financial Progress | | |
|---|-----------------|-------------------|------|------|--------------------|------------|--------------|
| Outputs | Unit of Measure | | 2015 | EOP | | 2015 | EOP |
| Evaluación y rediseño de programas de capacitación. | número | P | | 2.00 | P | 662,000.00 | 2,700,478.46 |
| | | P(a) | | 2.00 | P(a) | 243,837.00 | 2,100,825.29 |
| | | A | 1.00 | 1.00 | A | 477,115.00 | 1,243,791.88 |
| Diseño de propuesta e instrumentos para acreditacion y seguimiento de capacitacion. | número | P | | 1.00 | P | 180,000.00 | 725,266.69 |
| | | P(a) | | 1.00 | P(a) | 102,536.00 | 725,266.69 |
| | | A | 0.00 | 0.00 | A | 0.00 | 133,920.69 |
| C2: Apoyo a la mejora de la calidad y pertinencia de los programas de capacitación del SENCE | | Physical Progress | | | Financial Progress | | |
| Outputs | Unit of Measure | | 2015 | EOP | | 2015 | EOP |
| Evaluación y/o diseño y rediseño de instrumentos de focalización y seguimiento de intervenciones de capacitación. | número | P | 2.00 | 8.00 | P | 429,033.56 | 1,230,868.56 |
| | | P(a) | | 9.00 | P(a) | 5,251.54 | 1,230,868.69 |
| | | A | 0.00 | 8.00 | A | 38,120.37 | 238,605.66 |
| Mecanismos de aseguramiento de calidad y pertinencia implementados | número | P | 1.00 | 2.00 | P | 685,000.00 | 2,368,943.54 |
| | | P(a) | | 2.00 | P(a) | 722,992.00 | 2,068,943.53 |
| | | A | 1.00 | 1.00 | A | 668,575.00 | 1,106,780.67 |
| C3: Apoyo a la mejora administrativa del SENCE | | Physical Progress | | | Financial Progress | | |
| Outputs | Unit of Measure | | 2015 | EOP | | 2015 | EOP |
| Base de datos integrada, estandarizada y con estandares de gestión implementada. | número | P | | 1.00 | P | 414,000.00 | 1,732,442.75 |
| | | P(a) | | 1.00 | P(a) | 231,603.00 | 2,658,507.56 |
| | | A | 0.00 | 0.00 | A | 530,753.00 | 1,526,237.81 |

| Other Cost | | 2015 | Cost |
|---|------|----------------|-----------------|
| Gastos administrativos | P | \$450,000.00 | \$1,692,600.00 |
| | P(a) | \$450,000.00 | \$1,628,911.73 |
| | A | \$361,809.00 | \$1,278,911.73 |
| Auditoria | P | | \$120,000.00 |
| | P(a) | | \$120,000.00 |
| | A | \$0.00 | \$0.00 |
| Monitoreo y evaluacion | P | | \$150,000.00 |
| | P(a) | | \$150,000.00 |
| | A | \$0.00 | \$0.00 |
| imprevistos | P | | \$375,000.00 |
| | P(a) | | \$375,000.00 |
| | A | \$0.00 | \$0.00 |
| Gastos financieros (intereses y cargos financieros) | P | | \$355,145.00 |
| | P(a) | | \$392,421.51 |
| | A | \$11,916.00 | \$37,276.51 |
| Total Cost | | 2015 | Total Cost |
| | P | \$2,820,033.56 | \$11,450,745.00 |
| | P(a) | \$1,756,219.54 | \$11,450,745.00 |
| | A | \$2,088,288.37 | \$5,565,524.95 |

Changes to the Matrix

No information related to this operation.

Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains.