

## Consultorías diagnósticos estructuras impositivas y administración tributaria y financiera

ME- T1475

FMM/CME

### Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (FMM) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoya a los gobiernos centrales y subnacionales de la región en la mejora de la política y administración tributaria, en el fortalecimiento de gestión financiera pública y en la implementación de procesos de descentralización fiscal. En los últimos 10 años, el Banco ha sido uno de los principales socios de México en el proceso de modernización de su marco de responsabilidad fiscal y gestión presupuestaria.

La baja recaudación de ingresos propios de los GSN es un problema que afecta el desempeño fiscal subnacional en México. Mientras que los GSN recaudaron impuestos equivalentes al 1,2% del PIB en 2020, el promedio en los países de ALC y de la OCDE fue de 2,8% y 9,3%, respectivamente (Comisión Económica para América Latina-BID, 2022; OCDE, 2020). Los ingresos propios de los estados representan en promedio tan solo el 14% de sus ingresos totales, en tanto para los municipios esta cifra ronda el 24%. La recaudación de impuestos vehiculares y a la propiedad inmueble alcanzó un 0,07% y 0,2% del PIB en 2018 2019, respectivamente, un recaudo 2,4 y 5 veces menor al obtenido por países de la OCDE (Centro de Investigación Económica y Presupuestaria, 2021; OECD stats).

Asimismo, el gasto público subnacional es poco eficiente. Se registra un crecimiento acelerado y una alta concentración y rigidez del gasto corriente. En promedio, entre 2012 y 2018, los estados y municipios dedicaron el 86,6% y el 69,5% de su gasto total a gasto corriente, respectivamente. La mayor parte del gasto operativo se destina al pago de nóminas<sup>1</sup>. Estos elevados montos destinados al gasto de operación de los Estados limitan el espacio fiscal para el financiamiento de inversiones. En promedio, a partir de 1990, mientras el gasto en nómina creció 377%, la inversión pública lo hizo en 54% (Mexico evalúa, 2020).

Además, el desequilibrio financiero es persistente y creciente en algunos GSN. A pesar de la reducción en los niveles de deuda experimentados tras la implementación de la LDF en 2016, los GSN usan de manera recurrente operaciones de deuda de corto plazo para poder cerrar adecuadamente sus cuentas anuales (3 de cada 4 pesos de contratación de deuda van para refinanciar obligaciones y cubrir brechas de liquidez, y tan solo 1 peso para inversión productiva (Registro deuda de la SHCP). Un tercio de los estados destina más del 5% de sus gastos totales al pago de sus obligaciones financieras (SHCP 2020).

---

<sup>1</sup> En el caso de los estados, el pago de nómina representa alrededor del 90% del gasto primario corriente, mientras que en los municipios esta cifra es del 65%.

La baja capacidad institucional de los gobiernos estatales es una de las principales causas de esta problemática. En la gestión tributaria, la desactualización y deficiente calidad de los padrones de contribuyentes es prevalente. Las mayores y más frecuentes debilidades se relacionan con la deficiente calidad de los datos en la integración de los padrones de contribuyentes, debido a que no se cuenta con controles de consistencia ni con procesos de depuración frecuente de los datos. Por ejemplo, existe una discrepancia del 190% entre los trabajadores reportados por un estado promedio en su padrón del ISN con respecto a los trabajadores subordinados y remunerados que reporta el INEGI (cálculos de la SHCP). Además, existen debilidades que hacen que la fiscalización sea ineficaz. La percepción de riesgo por parte de los contribuyentes del ISN es baja. INDETEC estima una eficiencia recaudatoria del ISN de 38% para el período 2006-2019, lo cual se puede atribuir en parte a procesos de fiscalización ineficientes (INDETEC, 2020).

En la gestión financiera, existe una limitada coordinación entre los sistemas de administración financiera pública (SIAF) con sistemas conexos que ejecutan grandes montos de recursos, como la nómina y/o las compras públicas, lo cual origina ineficiencias en el gasto (Evercore, 2017). Asimismo, el proceso de gestión de inversiones es ineficiente. En muy pocos casos el ciclo de gestión se encuentra automatizado en plataformas y bancos de proyectos, existen deficiencias en la evaluación ex ante de los proyectos, y se carece de modelos de evaluación ex post funcional, lo que conlleva a retrasos de ejecución o sobre costos en los proyectos de inversión (Farfán et al., 2019). Finalmente, los GSN presentan montos de adeudos con proveedores e instituciones financieras que no se han transparentado en cuentas públicas.

El Banco ha apoyado el fortalecimiento del marco del federalismo fiscal de México mediante financiamiento y asistencia técnica, buscando mejorar el marco de responsabilidad fiscal y la transparencia y rendición de cuentas a nivel subnacional. El BID y la SHCP han acordado una serie de actividades para continuar colaborando a fin de lograr mejoras en la capacidad de gestión fiscal y recaudación de los estados del país.

### **La misión del equipo:**

El objetivo de esta consultoría es realizar diagnósticos de la situación de los ingresos propios de los estados y de los sistemas de gestión de esos recursos.

### **Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos de la consultoría, se requiere la realización de las siguientes actividades:

- **Primera responsabilidad**
  - Diseñar una estrategia de investigación y un plan de trabajo para el cumplimiento del objetivo de la presente consultoría y el producto o los productos finales a ser entregados.

- **Segunda responsabilidad**
  - Realizar una revisión a detalle de los antecedentes, situación actual, tendencias y fortalezas y debilidades de la política y la gestión fiscal de los estados en materia de recaudación y uso financiero de los recursos públicos.
- **Tercera responsabilidad**
  - Ofrecer un estudio que incluya recomendaciones para mejorar la política y la gestión recaudatoria y financiera de los estados analizados.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

El consultor se coordinará con el jefe de proyecto los entregables.

<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Entregable</u></b>
<b>20%</b>	Cronograma de Actividades
<b>40%</b>	Informe de Ejecutivo Parcial sobre los diagnósticos de las estructuras de política y administración tributaria y financiera de los estados.
<b>40%</b>	Informe de Ejecutivo Final de los diagnósticos de las estructuras de política y administración tributaria y financiera de los estados.

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de México o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en México.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Economía, Actuaría, Políticas Públicas, o carrera afín con experiencia curricular equivalente a lo solicitado.
- **Experiencia:** Mínima de 2 años.
- **Idiomas:** español, inglés deseable.

### **Competencias generales y técnicas:**

#### **a) Áreas de Especialización:**

- Deseable contar con previa sobre las actividades indicadas.

#### **b) Habilidades:**

- Proactivo, manejo de estrés, actitud de servicio y excelente comunicación con usuarios finales y analistas.

- Habilidades para analizar y entender los requerimientos de negocio en términos de gestión, gobierno, linaje, estructura y organización de la información de manera que sean óptimas para la institución.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** (PEC).
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** 2023.
- **Ubicación:** Ciudad de México.
- **Persona responsable:** Andrés Muñoz, Especialista en Gestión Fiscal y Municipal del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## Consultorías para el diseño de estrategias de gestión fiscal y tributaria

ME- T1475

FMM/CME

### Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (FMM) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoya a los gobiernos centrales y subnacionales de la región en la mejora de la política y administración tributaria, en el fortalecimiento de gestión financiera pública y en la implementación de procesos de descentralización fiscal. En los últimos 10 años, el Banco ha sido uno de los principales socios de México en el proceso de modernización de su marco de responsabilidad fiscal y gestión presupuestaria.

La baja recaudación de ingresos propios de los GSN es un problema que afecta el desempeño fiscal subnacional en México. Mientras que los GSN recaudaron impuestos equivalentes al 1,2% del PIB en 2020, el promedio en los países de ALC y de la OCDE fue de 2,8% y 9,3%, respectivamente (Comisión Económica para América Latina-BID, 2022; OCDE, 2020). Los ingresos propios de los estados representan en promedio tan solo el 14% de sus ingresos totales, en tanto para los municipios esta cifra ronda el 24%. La recaudación de impuestos vehiculares y a la propiedad inmueble alcanzó un 0,07% y 0,2% del PIB en 2018 2019, respectivamente, un recaudo 2,4 y 5 veces menor al obtenido por países de la OCDE (Centro de Investigación Económica y Presupuestaria, 2021; OECD stats).

Asimismo, el gasto público subnacional es poco eficiente. Se registra un crecimiento acelerado y una alta concentración y rigidez del gasto corriente. En promedio, entre 2012 y 2018, los estados y municipios dedicaron el 86,6% y el 69,5% de su gasto total a gasto corriente, respectivamente. La mayor parte del gasto operativo se destina al pago de nóminas<sup>2</sup>. Estos elevados montos destinados al gasto de operación de los Estados limitan el espacio fiscal para el financiamiento de inversiones. En promedio, a partir de 1990, mientras el gasto en nómina creció 377%, la inversión pública lo hizo en 54% (Mexico evalúa, 2020).

Además, el desequilibrio financiero es persistente y creciente en algunos GSN. A pesar de la reducción en los niveles de deuda experimentados tras la implementación de la LDF en 2016, los GSN usan de manera recurrente operaciones de deuda de corto plazo para poder cerrar adecuadamente sus cuentas anuales (3 de cada 4 pesos de contratación de deuda van para refinanciar obligaciones y cubrir brechas de liquidez, y tan solo 1 peso para inversión productiva (Registro deuda de la SHCP). Un tercio de los estados destina más del 5% de sus gastos totales al pago de sus obligaciones financieras (SHCP 2020).

---

<sup>1</sup>En el caso de los estados, el pago de nómina representa alrededor del 90% del gasto primario corriente, mientras que en los municipios esta cifra es del 65%.

La baja capacidad institucional de los gobiernos estatales es una de las principales causas de esta problemática. En la gestión tributaria, la desactualización y deficiente calidad de los padrones de contribuyentes es prevalente. Las mayores y más frecuentes debilidades se relacionan con la deficiente calidad de los datos en la integración de los padrones de contribuyentes, debido a que no se cuenta con controles de consistencia ni con procesos de depuración frecuente de los datos. Por ejemplo, existe una discrepancia del 190% entre los trabajadores reportados por un estado promedio en su padrón del ISN con respecto a los trabajadores subordinados y remunerados que reporta el INEGI (cálculos de la SHCP). Además, existen debilidades que hacen que la fiscalización sea ineficaz. La percepción de riesgo por parte de los contribuyentes del ISN es baja. INDETEC estima una eficiencia recaudatoria del ISN de 38% para el período 2006-2019, lo cual se puede atribuir en parte a procesos de fiscalización ineficientes (INDETEC, 2020).

En la gestión financiera, existe una limitada coordinación entre los sistemas de administración financiera pública (SIAF) con sistemas conexos que ejecutan grandes montos de recursos, como la nómina y/o las compras públicas, lo cual origina ineficiencias en el gasto (Evercore, 2017). Asimismo, el proceso de gestión de inversiones es ineficiente. En muy pocos casos el ciclo de gestión se encuentra automatizado en plataformas y bancos de proyectos, existen deficiencias en la evaluación ex ante de los proyectos, y se carece de modelos de evaluación ex post funcional, lo que conlleva a retrasos de ejecución o sobre costos en los proyectos de inversión (Farfán et al., 2019). Finalmente, los GSN presentan montos de adeudos con proveedores e instituciones financieras que no se han transparentado en cuentas públicas.

El Banco ha apoyado el fortalecimiento del marco del federalismo fiscal de México mediante financiamiento y asistencia técnica, buscando mejorar el marco de responsabilidad fiscal y la transparencia y rendición de cuentas a nivel subnacional. El BID y la SHCP han acordado una serie de actividades para continuar colaborando a fin de lograr mejoras en la capacidad de gestión fiscal y recaudación de los estados del país.

### **La misión del equipo:**

El objetivo de esta consultoría es apoyar el proceso de diseño y generación de estrategias e instrumentos de gestión recaudatoria y financiera que mejoren la generación y uso de ingresos propios estatales.

### **Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos de la consultoría, se requiere la realización de las siguientes actividades:

- **Primera responsabilidad**
  - Diseñar un plan de trabajo para el cumplimiento del objetivo de la presente consultoría y el producto o los productos finales a ser entregados.

- **Segunda responsabilidad**
  - Diagnóstico de la situación actual de la fiscalización y administración financiera, identificando los desafíos y oportunidades para aumentar la recaudación de ingresos propios y la eficiencia en el uso de los recursos.
- **Tercera responsabilidad**
  - Recomendaciones para el diseño y/o reforma de los correspondientes sistemas.

### Entregables y Cronograma de pagos:

El consultor se coordinará con el jefe de proyecto los entregables.

<u>Porcentaje</u>	<u>Entregable</u>
20%	Plan de Trabajo
40%	Informe sobre el Diagnóstico de la situación actual de la fiscalización y administración financiera, identificando los desafíos y oportunidades para aumentar la recaudación de ingresos propios y la eficiencia en el uso de los recursos.
40%	El Informe final deberá incorporar los principales resultados, conclusiones y recomendaciones para cada una de las propuestas tanto de los instrumentos a desarrollar en el ámbito institucional y legal, como, en su caso, del tecnológico.

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de México o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en México.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Economía, Actuaría, Políticas Públicas, o carrera afín con experiencia curricular equivalente a lo solicitado.
- **Experiencia:** Mínima de 2 años.
- **Idiomas:** español, inglés deseable.

### Competencias generales y técnicas:

#### c) Áreas de Especialización:

- Deseable contar con previa sobre las actividades indicadas.

#### d) Habilidades:

- Proactivo, manejo de estrés, actitud de servicio y excelente comunicación con usuarios finales y analistas.

- Habilidades para analizar y entender los requerimientos de negocio en términos de gestión, gobierno, linaje, estructura y organización de la información de manera que sean óptimas para la institución.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** (PEC).
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** 2023.
- **Ubicación:** Ciudad de México.
- **Persona responsable:** Andrés Muñoz, Especialista en Gestión Fiscal y Municipal del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### **Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### **Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## Consultorías asistencia técnica para el diseño, implementación y evaluación de políticas fiscales estatales

ME- T1475

FMM/CME

### Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (FMM) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoya a los gobiernos centrales y subnacionales de la región en la mejora de la política y administración tributaria, en el fortalecimiento de gestión financiera pública y en la implementación de procesos de descentralización fiscal. En los últimos 10 años, el Banco ha sido uno de los principales socios de México en el proceso de modernización de su marco de responsabilidad fiscal y gestión presupuestaria.

La baja recaudación de ingresos propios de los GSN es un problema que afecta el desempeño fiscal subnacional en México. Mientras que los GSN recaudaron impuestos equivalentes al 1,2% del PIB en 2020, el promedio en los países de ALC y de la OCDE fue de 2,8% y 9,3%, respectivamente (Comisión Económica para América Latina-BID, 2022; OCDE, 2020). Los ingresos propios de los estados representan en promedio tan solo el 14% de sus ingresos totales, en tanto para los municipios esta cifra ronda el 24%. La recaudación de impuestos vehiculares y a la propiedad inmueble alcanzó un 0,07% y 0,2% del PIB en 2018 2019, respectivamente, un recaudo 2,4 y 5 veces menor al obtenido por países de la OCDE (Centro de Investigación Económica y Presupuestaria, 2021; OECD stats).

Asimismo, el gasto público subnacional es poco eficiente. Se registra un crecimiento acelerado y una alta concentración y rigidez del gasto corriente. En promedio, entre 2012 y 2018, los estados y municipios dedicaron el 86,6% y el 69,5% de su gasto total a gasto corriente, respectivamente. La mayor parte del gasto operativo se destina al pago de nóminas<sup>3</sup>. Estos elevados montos destinados al gasto de operación de los Estados limitan el espacio fiscal para el financiamiento de inversiones. En promedio, a partir de 1990, mientras el gasto en nómina creció 377%, la inversión pública lo hizo en 54% (Mexico evalúa, 2020).

Además, el desequilibrio financiero es persistente y creciente en algunos GSN. A pesar de la reducción en los niveles de deuda experimentados tras la implementación de la LDF en 2016, los GSN usan de manera recurrente operaciones de deuda de corto plazo para poder cerrar adecuadamente sus cuentas anuales (3 de cada 4 pesos de contratación de deuda van para refinanciar obligaciones y cubrir brechas de liquidez, y tan solo 1 peso para inversión productiva (Registro deuda de la SHCP). Un tercio de los estados destina más del 5% de sus gastos totales al pago de sus obligaciones financieras (SHCP 2020).

---

<sup>3</sup> En el caso de los estados, el pago de nómina representa alrededor del 90% del gasto primario corriente, mientras que en los municipios esta cifra es del 65%.

La baja capacidad institucional de los gobiernos estatales es una de las principales causas de esta problemática. En la gestión tributaria, la desactualización y deficiente calidad de los padrones de contribuyentes es prevalente. Las mayores y más frecuentes debilidades se relacionan con la deficiente calidad de los datos en la integración de los padrones de contribuyentes, debido a que no se cuenta con controles de consistencia ni con procesos de depuración frecuente de los datos. Por ejemplo, existe una discrepancia del 190% entre los trabajadores reportados por un estado promedio en su padrón del ISN con respecto a los trabajadores subordinados y remunerados que reporta el INEGI (cálculos de la SHCP). Además, existen debilidades que hacen que la fiscalización sea ineficaz. La percepción de riesgo por parte de los contribuyentes del ISN es baja. INDETEC estima una eficiencia recaudatoria del ISN de 38% para el período 2006-2019, lo cual se puede atribuir en parte a procesos de fiscalización ineficientes (INDETEC, 2020).

En la gestión financiera, existe una limitada coordinación entre los sistemas de administración financiera pública (SIAF) con sistemas conexos que ejecutan grandes montos de recursos, como la nómina y/o las compras públicas, lo cual origina ineficiencias en el gasto (Evercore, 2017). Asimismo, el proceso de gestión de inversiones es ineficiente. En muy pocos casos el ciclo de gestión se encuentra automatizado en plataformas y bancos de proyectos, existen deficiencias en la evaluación ex ante de los proyectos, y se carece de modelos de evaluación ex post funcional, lo que conlleva a retrasos de ejecución o sobre costos en los proyectos de inversión (Farfán et al., 2019). Finalmente, los GSN presentan montos de adeudos con proveedores e instituciones financieras que no se han transparentado en cuentas públicas.

El Banco ha apoyado el fortalecimiento del marco del federalismo fiscal de México mediante financiamiento y asistencia técnica, buscando mejorar el marco de responsabilidad fiscal y la transparencia y rendición de cuentas a nivel subnacional. El BID y la SHCP han acordado una serie de actividades para continuar colaborando a fin de lograr mejoras en la capacidad de gestión fiscal y recaudación de los estados del país.

### **La misión del equipo:**

El objetivo de esta consultoría es apoyar técnicamente el proceso de diseño, implementación y evaluación de políticas fiscales, recaudatorias y financieras, a nivel de estados, que conlleven a mejoras en la recaudación y el uso eficiente de los recursos públicos.

### **Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos de la consultoría, se requiere la realización de las siguientes actividades:

- **Primera responsabilidad**
  - Diseñar un plan de trabajo para el cumplimiento del objetivo de la presente consultoría y el producto o los productos finales a ser entregados.

- **Segunda responsabilidad**
  - Análisis de la legislación, procedimientos institucionales, métricas de desempeño y políticas y esquemas de gestión recaudatoria y financieras de los estados.
  - Evaluación de los resultados obtenidos.
- **Tercera responsabilidad**
  - Recomendaciones de mejora del marco de políticas y de gestión de impuestos y sistemas del gasto.
  - Evaluación del desempeño de los programas de mejoramiento de la gestión fiscal.

**Entregables y Cronograma de pagos:**

El consultor se coordinará con el jefe de proyecto los entregables.

<b><u>Porcentaje</u></b>	<b><u>Entregable</u></b>
<b>20%</b>	Cronograma de Actividades
<b>40%</b>	Informe de Ejecutivo Parcial sobre las áreas de recaudación y gestión financiera de ingresos propios.
<b>40%</b>	Informe de Ejecutivo Final que incorpore los principales hallazgos, resultados, implicaciones y recomendaciones para las áreas de recaudación y gestión financiera de ingresos propios.

**Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de México o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en México.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Economía, Actuarial, Políticas Públicas, o carrera afín con experiencia curricular equivalente a lo solicitado.
- **Experiencia:** Mínima de 2 años.
- **Idiomas:** español, inglés deseable.

**Competencias generales y técnicas:**

e) **Áreas de Especialización:**

- Deseable contar con previa sobre las actividades indicadas.

**f) Habilidades:**

- Proactivo, manejo de estrés, actitud de servicio y excelente comunicación con usuarios finales y analistas.
- Habilidades para analizar y entender los requerimientos de negocio en términos de gestión, gobierno, linaje, estructura y organización de la información de manera que sean óptimas para la institución.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** (PEC).
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Fecha de inicio:** 2023.
- **Ubicación:** Ciudad de México.
- **Persona responsable:** Andrés Muñoz, Especialista en Gestión Fiscal y Municipal del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## Consultorías capacitación y seminarios

ME- T1475

FMM/CME

### Contexto de la búsqueda:

La División de Gestión Fiscal (FMM) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) apoya a los gobiernos centrales y subnacionales de la región en la mejora de la política y administración tributaria, en el fortalecimiento de gestión financiera pública y en la implementación de procesos de descentralización fiscal. En los últimos 10 años, el Banco ha sido uno de los principales socios de México en el proceso de modernización de su marco de responsabilidad fiscal y gestión presupuestaria.

La baja recaudación de ingresos propios de los GSN es un problema que afecta el desempeño fiscal subnacional en México. Mientras que los GSN recaudaron impuestos equivalentes al 1,2% del PIB en 2020, el promedio en los países de ALC y de la OCDE fue de 2,8% y 9,3%, respectivamente (Comisión Económica para América Latina-BID, 2022; OCDE, 2020). Los ingresos propios de los estados representan en promedio tan solo el 14% de sus ingresos totales, en tanto para los municipios esta cifra ronda el 24%. La recaudación de impuestos vehiculares y a la propiedad inmueble alcanzó un 0,07% y 0,2% del PIB en 2018 2019, respectivamente, un recaudo 2,4 y 5 veces menor al obtenido por países de la OCDE (Centro de Investigación Económica y Presupuestaria, 2021; OECD stats).

Asimismo, el gasto público subnacional es poco eficiente. Se registra un crecimiento acelerado y una alta concentración y rigidez del gasto corriente. En promedio, entre 2012 y 2018, los estados y municipios dedicaron el 86,6% y el 69,5% de su gasto total a gasto corriente, respectivamente. La mayor parte del gasto operativo se destina al pago de nóminas<sup>4</sup>. Estos elevados montos destinados al gasto de operación de los Estados limitan el espacio fiscal para el financiamiento de inversiones. En promedio, a partir de 1990, mientras el gasto en nómina creció 377%, la inversión pública lo hizo en 54% (Mexico evalúa, 2020).

Además, el desequilibrio financiero es persistente y creciente en algunos GSN. A pesar de la reducción en los niveles de deuda experimentados tras la implementación de la LDF en 2016, los GSN usan de manera recurrente operaciones de deuda de corto plazo para poder cerrar adecuadamente sus cuentas anuales (3 de cada 4 pesos de contratación de deuda van para refinanciar obligaciones y cubrir brechas de liquidez, y tan solo 1 peso para inversión productiva (Registro deuda de la SHCP). Un tercio de los estados destina más del 5% de sus gastos totales al pago de sus obligaciones financieras (SHCP 2020).

---

<sup>1</sup> En el caso de los estados, el pago de nómina representa alrededor del 90% del gasto primario corriente, mientras que en los municipios esta cifra es del 65%.

La baja capacidad institucional de los gobiernos estatales es una de las principales causas de esta problemática. En la gestión tributaria, la desactualización y deficiente calidad de los padrones de contribuyentes es prevalente. Las mayores y más frecuentes debilidades se relacionan con la deficiente calidad de los datos en la integración de los padrones de contribuyentes, debido a que no se cuenta con controles de consistencia ni con procesos de depuración frecuente de los datos. Por ejemplo, existe una discrepancia del 190% entre los trabajadores reportados por un estado promedio en su padrón del ISN con respecto a los trabajadores subordinados y remunerados que reporta el INEGI (cálculos de la SHCP). Además, existen debilidades que hacen que la fiscalización sea ineficaz. La percepción de riesgo por parte de los contribuyentes del ISN es baja. INDETEC estima una eficiencia recaudatoria del ISN de 38% para el período 2006-2019, lo cual se puede atribuir en parte a procesos de fiscalización ineficientes (INDETEC, 2020).

En la gestión financiera, existe una limitada coordinación entre los sistemas de administración financiera pública (SIAF) con sistemas conexos que ejecutan grandes montos de recursos, como la nómina y/o las compras públicas, lo cual origina ineficiencias en el gasto (Evercore, 2017). Asimismo, el proceso de gestión de inversiones es ineficiente. En muy pocos casos el ciclo de gestión se encuentra automatizado en plataformas y bancos de proyectos, existen deficiencias en la evaluación ex ante de los proyectos, y se carece de modelos de evaluación ex post funcional, lo que conlleva a retrasos de ejecución o sobre costos en los proyectos de inversión (Farfán et al., 2019). Finalmente, los GSN presentan montos de adeudos con proveedores e instituciones financieras que no se han transparentado en cuentas públicas.

El Banco ha apoyado el fortalecimiento del marco del federalismo fiscal de México mediante financiamiento y asistencia técnica, buscando mejorar el marco de responsabilidad fiscal y la transparencia y rendición de cuentas a nivel subnacional. El BID y la SHCP han acordado una serie de actividades para continuar colaborando a fin de lograr mejoras en la capacidad de gestión fiscal y recaudación de los estados del país.

### **La misión del equipo:**

El objetivo de esta consultoría es apoyar el proceso de diseño y ejecución de capacitaciones y seminarios a funcionarios estatales en diversas materias relacionadas a la gestión tributaria y financiera.

### **Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos de la consultoría, se requiere la realización de las siguientes actividades:

- **Primera responsabilidad**
  - Diseñar una estrategia de investigación, así como un plan de trabajo para el cumplimiento del objetivo de la presente consultoría y el producto o los productos finales a ser entregados.

- **Segunda responsabilidad**
  - Diseño de temarios y agenda para los seminarios y cursos para las capacitaciones.
- **Tercera responsabilidad**
  - Las capacitaciones deben asegurar al final de estas, que los asistentes estén en capacidad de dominar los temas impartidos, mediante evaluaciones. El taller podrá ser presencial o en línea, según lo permitan las condiciones sanitarias, de desplazamiento y alcance de cada uno de los participantes y las regiones.

### Entregables y Cronograma de pagos:

El consultor se coordinará con el jefe de proyecto los entregables.

<u>Porcentaje</u>	<u>Entregable</u>
20%	Cronograma de Actividades
80%	<p>El consultor deberá de entregar un reporte detallando la estructura del seminario o curso, los conceptos y en el caso de los últimos, los módulos que deberán ser asimilados por los participantes, así como un informe ejecutivo de los resultados en donde se deberá mencionar cuando menos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de participantes.</li> <li>• Funcionarios Capacitados.</li> <li>• Horas de curso impartidas.</li> <li>• Módulos impartidos y material de aprendizaje impartido.</li> </ul>

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de México o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en México.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura en Administración, Logística o carrera afín con experiencia curricular equivalente a lo solicitado.
- **Experiencia:** Mínima de 2 años.
- **Idiomas:** español, inglés deseable.

### Competencias generales y técnicas:

#### g) Áreas de Especialización:

- Deseable contar con previa sobre las actividades indicadas.

#### h) Habilidades:

- Proactivo, manejo de estrés, actitud de servicio y excelente comunicación con usuarios finales y analistas.

- Habilidades para analizar y entender los requerimientos de negocio en términos de gestión, gobierno, linaje, estructura y organización de la información de manera que sean óptimas para la institución.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** (PEC).
- **Duración del contrato:** 8 meses.
- **Fecha de inicio:** 2023.
- **Ubicación:** Ciudad de México.
- **Persona responsable:** Andrés Muñoz, Especialista en Gestión Fiscal y Municipal del BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### **Nuestra cultura:**

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### **Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**