

Anexo Género

Contexto de Género en Brasil

La participación de las mujeres en el mercado laboral brasileño ha ido aumentando en los últimos años. De hecho, la tasa de actividad laboral femenina incrementó de 50.1% en 2000 a 54.6% en 2010¹ y, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la participación laboral de las mujeres brasileñas es la tercera más altas de América Latina, con un 57.9% (el promedio regional es de 50.4%)². Sin embargo, el mercado laboral sigue dominado por los hombres, sobre todo en el empleo formal, y las condiciones de trabajo e ingresos reflejan claramente estas desigualdades de género. Por ejemplo, en Brasil el ingreso promedio de las mujeres representa un 71% de lo que perciben en promedio los hombres y estas brechas salariales se acentúan cuando se desagregan los datos por grupos raciales y etarios³. El empleo informal es mayor para las mujeres que para los hombres (53.1% y 46.2%, respectivamente)⁴ y las brechas de género en los ingresos son aún más importantes que en el empleo formal.

Asimismo, las cargas domésticas, incluyendo el cuidado de los niños, recaen principalmente en las mujeres. De acuerdo a datos de la OIT, las brasileñas que trabajan a tiempo completo le dedican además un promedio de 18 horas semanales a trabajos domésticos, mientras que los hombres que trabajan a tiempo completo sólo le dedican 4 horas semanales a este tipo de trabajo⁵. En Brasil el 39.3% de las mujeres urbanas son jefas de hogar. De igual forma, la mujeres son jefas de hogar del 88.3% de las familias urbanas sin cónyugue, pero con hijos y el 68.8% de las mujeres de 15 años o más tiene al menos un hijo⁶. Esta información es relevante porque si bien en América Latina la pobreza disminuyó en la década de los años 2000, los hogares pobres con jefatura femenina presentan una tendencia inversa. De hecho, el 43% de los hogares indigentes y el 38% de los hogares pobres en América Latina tienen a mujeres como jefas de hogar⁷.

Actividades de Género en el Proyecto

El Basural del Jóquei Club (BJ) es uno de los mayores en operación en América Latina⁸ y se encuentra entre los 50 más grandes del mundo⁹. Entró en funcionamiento en la década de los '60 y hoy en día es el principal sitio de disposición final de residuos sólidos del Distrito Federal (DF). Aproximadamente 2.000 recicladores, de los cuales el 52% son mujeres¹⁰, trabajan en el basural y viven en las inmediaciones de este, siendo este trabajo su principal medio de ingreso a través de la recolección y venta de materiales

¹ Censo – Estudio

² Organización Internacional del Trabajo (2013). Trabajo decente e igualdad de género.

³ Organización Internacional del Trabajo (2013). Trabajo decente e igualdad de género.

⁴ Banco Mundial (2012). Women's Economic Empowerment in Latin America and the Caribbean. Washington, DC.

⁵ Organización Internacional del Trabajo (2013). Trabajo decente e igualdad de género.

⁶ "Mais mulheres são chefes de família, e jovens optam por ser mãe mais tarde" em [Globo](#), 31 de outubro, 2014.

⁷ Organización Internacional del Trabajo (2013). Trabajo decente e igualdad de género.

⁸ Empresa Brasileira de Comunicação (EBC). Agência Brasil: Prorrogação de prazo para fechamento de lixões é criticada por catadores, 2015.

⁹ Atlas Waste 2014.

¹⁰ Datos presentados al Servicio de Limpieza Urbana (SLU).

reciclables tal como botellas, periódicos y latas. Gracias a este trabajo los recicladores ganan en promedio unos R\$ 200 al mes (US\$63).

Teniendo en consideración el contexto de género en Brasil y que el 52% de los recicladores del BJ son mujeres, este proyecto incorporará, entre sus componentes, elementos que contribuyan a alcanzar los objetivos de la [Política Operativa sobre Igualdad de Género en el Desarrollo](#) del BID de empoderar económicamente a las mujeres facilitando su acceso a oportunidades profesionales y facilitando sus responsabilidades del hogar.

En ese sentido, el proyecto realizará actividades formalizar el trabajo de las recicladoras jefas de hogar a través de su capacitación y contratación en las plantas de reciclaje que serán construidas dentro del proyecto (componente 2). De acuerdo a datos de la agencia ejecutora, aproximadamente un 30% de las recicladoras son jefas de hogar y el proyecto asegurará la capacitación y contratación del 100% de estas mujeres que elijan continuar trabajando como recicladoras en las plantas. Gracias a este trabajo, las recicladoras que actualmente se encuentran en condiciones de trabajo informal y precario podrán gozar de un salario estable y mejorar sus condiciones de trabajo.

Asimismo, teniendo en consideración que un gran porcentaje de las mujeres jefas de hogar tienen hijos, el proyecto analizará la posibilidad de poner en marcha medidas para facilitar el acceso de las mujeres con hijos menores de 5 años a guarderías a través de transporte entre las plantas y dichas guarderías.

Ambas actividades buscan entonces mejorar las condiciones de trabajo y de vida de las recicladoras jefas de hogar que suelen ser uno de los grupos más pobres y vulnerables de la sociedad.