

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	URUGUAY/CSC - Southern Cone
▪ TC Name:	Support to the Gender Equality and Women's Empowerment Program (ProWomen)
▪ TC Number:	UR-T1262
▪ Team Leader/Members:	URBAN, ANNE-MARIE S (SCL/GDI) Team Leader; MONJE SILVA, ANDREA (SCL/GDI) Alternate Team Leader; PENA ARANGO, NORMA CONSTANZA (IFD/ICS); AVILA, KRYSIA A (LEG/SGO); ZAPATA PENALOZA, MARIA PIA (SCL/GDI); VALENTINA TOURNIER VAZQUEZ (CSC/CUR); CUBA VALDIVIA, ABEL ARMANDO (VPC/FMP); CHAPUIS, EMILIE (VPC/FMP); FLORENCIA SAVOCA TRUZZO (SCL/GDI); ANDREA BELTRAN (SCL/GDI); ABIZANDA MIRO, BEATRIZ (IFD/ICS)
▪ Taxonomy:	Operational Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	Gender Equality and Women's Empowerment Program (ProWomen) - UR-L1178
▪ Date of TC Abstract:	07 Sep 2021
▪ Beneficiary:	Gobierno de Uruguay - Inmujeres
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$340,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	36 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	CSC/CUR - Country Office Uruguay
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Gender equality; Diversity

II. Objective and Justification

- 2.1 The objective of this TC is to support the execution of the Gender Equality and Women's Empowerment Program (ProWomen) (UR-L1178) by supporting the National Institute of Women (Inmujeres) of Uruguay to strengthen of services it provides to address gender-based violence among diverse groups of women.
- 2.2 La CT apoyará la ejecución del “Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres)” (UR-L1178) que apunta a promover una vida libre de VBG en Uruguay y que tiene prevista su aprobación en noviembre de 2021. Las evaluaciones que se llevarán a cabo con los recursos de esta CT permitirán fortalecer la ejecución de algunas de las intervenciones incorporadas en el préstamo y, así, contribuir con el logro de los objetivos específicos de este de “aumentar la capacidad y calidad de atención del SRVBG para mujeres adultas, incluyendo mujeres migrantes y en situación de trata” y de “fortalecer el trabajo de Inmujeres en el ámbito educativo para prevenir la VBG en jóvenes uruguayos/as y migrantes”.
- 2.3 Esta CT incorpora desarrollos informáticos para fortalecer los sistemas de información al interior de Inmujeres que aportarán al objetivo específico del préstamo de “mejorar

la calidad y cantidad de información sobre VBG, de migrantes y grupos diversos de la población, y el monitoreo del Plan Nacional por una Vida Libre de Violencia.”

- 2.4 Inmujeres desarrolla una política pública de atención directa contra la VBG. El SRVBG funciona a través de un conjunto de servicios en red desplegados en todo el territorio nacional, implementados en convenio con organizaciones de la sociedad civil. Los componentes del SRVBG y la campaña “Noviazgos Libres de Violencia,” una de las actividades centrales de Inmujeres para la prevención de la VBG en jóvenes, no han sido evaluados sistemáticamente. Por lo tanto, Inmujeres no cuenta con información adecuada sobre la calidad o los resultados de sus servicios e iniciativas que permita la toma de decisiones informadas para mejorar su diseño y ejecución.
- 2.5 Actualmente, cada uno de los distintos componentes del SRVBG registra sus datos primarios en distintos medios (mayoritariamente papel o Excel), que requieren de su transcripción a un registro final (Excel o Epidata). De estos componentes, sólo uno tiene como tipo de registro final el Sistema de Monitoreo, Administración y Resolución de Trámites (SMART). Asimismo, la calidad de los registros es variable y su sistematización y actualización es manual. Esta situación conduce a una falta de información de calidad sobre la trayectoria de las mujeres atendidas, afectando la comunicación entre los distintos servicios y posiblemente la calidad de servicios que reciben las usuarias. Asimismo, se identifican dimensiones que no están siendo registradas de manera adecuada (por ejemplo, migración, discapacidad, orientación sexual/identidad de género).
- 2.6 La CT está alineada con la Estrategia Institucional del Banco (AB-3190-2), específicamente con el desafío de desarrollo “Inclusión social y equidad” y con temas transversales de género, diversidad y de capacidad institucional y estado de derecho, al buscar fortalecer la capacidad de Inmujeres para implementar servicios de calidad para reducir la VBG. También está alineada con la Estrategia del Banco con Uruguay 2021-2025 (GN-3056), en el primer pilar de gestión de recursos públicos en materia de seguridad ciudadana y con el área transversal de igualdad de género y diversidad, y está incluida en el Informe sobre el Programa de Operaciones de 2021 (GN-3034). Asimismo, es consistente con el Marcos Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-8), al apoyar la prevención y atención de la VBG contra las mujeres, incluyendo migrantes, LBT y con discapacidad.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Evaluación del Sistema de Respuesta de VBG de Inmujeres y acciones de prevención de la VBG en jóvenes.** La CT financiará: (1) el diseño e implementación de la evaluación del funcionamiento y calidad (de diseño, implementación y desempeño) del Sistema de Respuesta de VBG; (2) el diseño e implementación de una evaluación de los resultados del Campaña de NLV; y (3) una consultoría en monitoreo y evaluación que apoyará a Inmujeres en la supervisión técnica y control de calidad de las evaluaciones y el fortalecimiento de sus habilidades en evaluación y el manejo de resultados.
- 3.2 **Component II: Fortalecimiento del sistema de información de VBG en Inmujeres.** Este componente apoyará (1) el desarrollo informático de los componentes de la SRVBG que aún se registran en otros soportes (carpetas en papel, planillas Excel, Epidata) y su interoperabilidad con el Sistema de Monitoreo, Administración y Resolución de Trámites (SMART) del MIDES, y (2) la capacitación en el uso del sistema de información mejorado de los equipos técnicos del Inmujeres y el Observatorio de VBG.
- 3.3 **Component III: Apoyo para el desarrollo de servicios inclusivos de mujeres diversas.** Este componente apoyará el desarrollo de un manual que ofrezca lineamientos para la adecuación de servicios de atención del SRVBG para atender de

forma inclusiva y pertinente las necesidades de las mujeres con discapacidad, LBT y migrantes.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Evaluación del Sistema de Respuesta de VBG de Inmujeres y acciones de prevención de la VBG en jóvenes	US\$220,000.00	US\$0.00	US\$220,000.00
Fortalecimiento del sistema de información de VBG en Inmujeres	US\$80,000.00	US\$0.00	US\$80,000.00
Apoyo para el desarrollo de servicios inclusivos de mujeres diversas.	US\$40,000.00	US\$0.00	US\$40,000.00
Total	US\$340,000.00	US\$0.00	US\$340,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 Por solicitud del Gobierno de Uruguay, el organismo ejecutor será el BID, mediante la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI). Los desembolsos serán realizados por el Sector Social (SCL/SCL).
- 5.2 Esta definición de ejecución y responsabilidades está alineada con lo establecido en los procedimientos de la OP-619-4, en particular porque este arreglo agilizará las contrataciones y no agregará una carga de trabajo a INMUJERES quien, hasta este momento, no ha ejecutado una operación del Banco y se encontrará en fase de preparación y arranque del préstamo durante el periodo de ejecución de la CT.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Esta CT no depende de los avances específicos de las actividades del préstamo asociado, así que su implementación puede avanzar inmediatamente después de su aprobación. El único riesgo identificado es la disponibilidad y capacidad limitada de Inmujeres para la supervisión técnica de las evaluaciones propuestas.
- 6.2 Este riesgo se mitigará a través de la contratación de una experta monitoreo y evaluación para apoyar a Inmujeres con las evaluaciones y para brindar asistencia técnica para fortalecer sus capacidades internas en este ámbito de su trabajo.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".