

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (PROMUJERES)

Firma Consultor para la Evaluación del Sistema de Respuesta de Violencia Basada en Género de Inmujeres

Antecedentes y Justificación

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando una firma consultora que brinde apoyo al Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) del Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay en el diseño e implementación de la evaluación del funcionamiento, eficiencia y efectividad de su Sistema de Respuesta a la Violencia basada en Género (SRVBG), en el marco de la Cooperación Técnica (CT) Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres) (UR-T1262).

El objetivo general de la CT es fortalecer la capacidad del Inmujeres para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) de diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), y migrantes. Los objetivos específicos son: (i) evaluar el SRVBG de Inmujeres y fortalecer la capacidad de monitoreo y evaluación del equipo de ejecución del programa; (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para asegurar un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios de la población, (iii) desarrollar herramientas técnicas y digitales que faciliten la adecuación de servicios de atención para mujeres de poblaciones diversas y el fortalecimiento de las iniciativas para la prevención de VBG en jóvenes, y (iv) expandir el equipo de ejecución del préstamo con experiencia en gestión de proyectos.

Según la Ley 19.580 “Ley de violencia hacia las mujeres basada en género”, Inmujeres es el ente Rector de las políticas públicas para una vida libre de violencia para las mujeres, responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, seguimiento y evaluación de las mismas. La Ley define al Sistema Interinstitucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres como un Sistema integral, interinstitucional e interdisciplinario, que debe incluir acciones de prevención, atención mecanismos que garanticen el acceso eficaz y oportuno a la justicia, mediación de reparación, el registro y ordenamiento de la información, la formación y capacitación de los operadores y la evaluación y rendición de cuentas.

El SRVBG de Inmujeres forma parte importante del Sistema Interinstitucional brindando servicios telefónicos de orientación y asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, con discapacidad y migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años, en situación de violencia doméstica y trata con fines de explotación sexual, y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género.

Los dispositivos que constituyen el SRVBG son:

- **Servicios de atención a mujeres en situación de violencia basada en género.** Brindar atención psicosocial y legal en todo el territorio nacional. Existen 33 Servicios de Atención a Mujeres con equipos psicosociales y legales de atención directa y personalizada, ofreciéndose patrocinio en juicio en todo el país. Asimismo, asesora para la prevención y promoción de derechos desde su puesta en funcionamiento en 2005. Este servicio también brinda acompañamiento psicosocial a personas con el dispositivo electrónico (Tobilleras)¹.

¹ Los funcionarios del Ministerio del Interior con tobillera tienen acompañamiento psicosocial desde la Dirección Nacional de Asuntos Sociales del mismo ministerio.

Se realizan informes al Poder Judicial con evaluación de riesgo para cada situación y se mantiene coordinación continua entre el equipo de atención a varones y el equipo de atención a mujeres, además de las coordinaciones interinstitucionales.

- **Equipos de atención a varones que ejercen o han ejercido violencia hacia sus parejas o exparejas.** Los 12 equipos realizan una intervención especializada (psicosocial) con varones que ejercen violencia hacia mujeres que son o fueron sus parejas. Tienen por objetivo, transitar por un proceso de resocialización desde un enfoque de género². La concreción de los Equipos de Atención a Varones se hizo evidente cuando el Ministerio de Desarrollo Social a través del Inmujeres junto al Ministerio del Interior y el Poder Judicial de la gestión de Tobilleras para situaciones de VBG en el año 2013³.
- **Equipo territorial en Montevideo (ETM).** Tiene como objetivo fortalecer la respuesta en VBG en el departamento de Montevideo. Se trabaja a través del desarrollo de estrategias de actuación en el territorio, contribuyendo a aumentar la capacidad de respuesta de los equipos técnicos de programas locales, así como mejorar los canales de derivación responsable a nivel interinstitucional. Se trata de una intervención de anclaje territorial que implementa orientaciones asociadas a la asistencia técnica y asesoramiento en VBG con equipos locales, brindando herramientas de detección y primer apoyo en situaciones de violencia doméstica y otras formas de VBG. Además, desarrolla tareas de promoción, sensibilización y difusión a nivel comunitario en coordinación con las redes locales, ofreciendo una primera respuesta en situaciones de violencia doméstica de especial complejidad. Se implementa desde el año 2018.
- **Dispositivos de articulación territorial (DAT).** Brindar herramientas de detección y primeras respuestas a operadores en la comunidad, así como también facilitar el acceso de las mujeres al Servicio mediante articulación interinstitucional. Los primeros DAT fueron creados en 2011 y los últimos en 2015, cuando se termina de consolidar con un equipo móvil por departamento del interior del país⁴.
- **Servicios de atención a mujeres en situaciones de trata con fines de explotación sexual.** Es un servicio especializado de atención a mujeres que viven o han vivido situaciones de trata con fines de explotación sexual, desarrollado desde un enfoque integral y con perspectivas de género y de derechos humanos. Se brinda asistencia, contención y acompañamiento psicológico, social y legal a mujeres mayores de edad (18 años y más) que han vivido situaciones de trata con fines de explotación sexual. Es implementado desde el año 2011⁵.
- **Equipo de Recepción de situaciones de trata de mujeres con fines de explotación sexual, a nivel nacional.** Se encarga, por un lado, de recibir información de posibles situaciones de trata sexual de mujeres adultas detectadas en diferentes servicios del Estado, ONGs, o informadas por particulares; por otro lado, realiza una primera evaluación y deriva a los Servicios de atención las situaciones que lo ameriten o a diferentes programas o servicios de referencia en caso de requerir otros/as apoyos y/o asistencias. Funciona desde 2019.
- **Servicio telefónico de orientación y apoyo a mujeres en situación de violencia doméstica.** El Servicio Telefónico 0800 4141 o *4141, gestionado desde el año 1992 por la Intendencia de Montevideo, en febrero de 2019 pasó a ser cogestionada con Inmujeres. En 2021 pasará a servicio de 24 horas. El Servicio es de alcance nacional y brinda orientación, apoyo y asesoramiento a mujeres en situación de violencia doméstica, así como a familiares y/o técnicos referentes de mujeres que se encuentren en esa situación, desde un enfoque

² Cada equipo se desenvuelve en uno de los siguientes departamentos: Montevideo, Canelones, Cerro Largo, Colonia, Flores, Florida, Maldonado, Paysandú, Salto, San José, Tacuarembó, y Treinta y Tres.

³ Los varones atendidos por el equipo son derivados por los jueces que atienden las causas (principalmente quienes tiene la medida cautelar de alejamiento electrónico –Tobilleras-) e instituciones que trabajan la temática. Asimismo, el varón, se puede presentar por propia voluntad.

⁴ No hay DAT en Montevideo porque el ETM cubre las funciones de los dispositivos entre otras actividades.

⁵ Tiene proyección nacional desde sus dos Servicios: Montevideo (creado al inicio en 2011) y Cerro Largo (en 2019). En el interior del país las consultas se reciben para ser canalizadas con estrategias de intervención acordadas.

de DDHH y Género. Se ofrece una respuesta eficaz en situaciones de crisis o urgencia que puedan poner en riesgo la vida de la mujer con énfasis en mujeres en aislamiento social y territorial, articulando con organismos e instituciones que forman parte del Sistema Interinstitucional de Respuesta a la VBG.

- **Portal de Derivación a Centros 24hs y Dispositivos de alojamiento 24 horas.** El Portal de INMUJERES. Se encarga de la recepción, evaluación y seguimiento de las situaciones de violencia doméstica por parte de parejas o exparejas, que requieran una respuesta habitacional transitoria a través de los dispositivos Centros 24 horas MIDES – INMUJERES a nivel nacional. Es la única vía de ingreso a dichos Centros.
 - Centros 24 horas. Tienen el cometido de brindar una respuesta habitacional transitoria a través de los dispositivos del Programa, a mujeres (solas y/o con hijos/as a cargo) que se encuentran en situación de violencia doméstica actual, por parte de su pareja o expareja; y que, a consecuencia de la situación de violencia vivida, no cuentan con una respuesta habitacional. Los Centros cuentan con Supervisión institucional de INMUJERES, encargada entre otras cosas de supervisar el Proyecto del Centro y la calidad de la respuesta brindada por los mismos, favorecer y realizar coordinaciones interinstitucionales; acompañar a los equipos técnicos, orientando y asesorando, en el proceso de intervención con las mujeres, hijos e hijas y favorecer el cuidado de los/as profesionales que trabajan en la atención directa.
- **Convenio INMUJERES-INEFOP.** El Convenio INMUJERES-INEFOP se ha estado desarrollando desde 2016, teniendo alcance nacional. En 2017 se realizaron cursos tanto en la capital como en el interior del país, teniendo evaluaciones y experiencias positivas, que reforzaron la renovación del Convenio en abril de 2018 y julio de 2019, manteniendo los mismos objetivos y continuando con la realización de cursos a nivel nacional.
- **Convenio MIDES-MVOTMA-MEVIR.** El objetivo del Programa Alternativas Habitacionales para mujeres en proceso de salida a la situación de violencia doméstica y/o trata con fines de explotación sexual -Convenio MIDES-MVOTMA-MEVIR-, es contribuir, a través de alternativas habitacionales transitorias y/o definitivas, al abordaje integral de la VBG (violencia doméstica y/o de trata con fines de explotación sexual), de forma de garantizar, a las mujeres, el ejercicio de sus derechos ciudadanos, a través de la integración social y comunitaria.

Este convenio se ha estado desarrollando desde el año 2009, contribuyendo a través del componente habitacional, al abordaje y tratamiento de la problemática de la VBG. La respuesta habitacional otorgada será acorde al proceso particular de cada mujer que expresa salir de la situación de violencia. En este sentido, el Programa busca avanzar, generando pluralidad de alternativas habitacionales transitorias y/o definitivas, que posibilite trabajar respecto al proceso vivido por cada una de ellas. De esta forma, se dará respuestas habitacionales a mujeres solas y/o con personas a cargo durante todo el proceso de salida de la situación de violencia, que implica propuestas de urgencia, de transitoriedad y definitivas, tomándose en cuenta la singularidad de la familia y su historia en el sitio que resida, para evaluar las posibilidades o restricciones para su permanencia en el lugar.

Existen evaluaciones parciales de algunos componentes del SRVBG. Si bien estas han sido útiles como insumos para la mejora de la política pública, son insuficientes para contar con información

Objetivos

Diseñar e implementar una evaluación del SRVBG de Inmujeres, que permita obtener información sobre su efectividad, eficiencia y sostenibilidad, con énfasis en los resultados y la optimización de los recursos existentes.

Como objetivos específicos se busca (1) identificar buenas prácticas, dificultades y oportunidades

de mejora en (a) el funcionamiento operativo de cada uno de los componentes del SRVBG y cómo estos operan entre sí como sistema; (b) la propuesta como la respuesta de los dispositivos DAT y de los Centros 24hs; (c) la coordinación entre el SRVBG de Inmujeres y el sistema interinstitucional con énfasis en el Poder Judicial, Fiscalía General de la Nación, Ministerio del Interior (Unidades especializadas de género, División de Políticas de Género, DIMOE), Comisiones Departamentales por una Vida Libre de Violencia de Género hacia las Mujeres, Gobiernos departamentales; (d) el diseño y procesos de registro de la información de los diferentes componentes del SRVBG; así como (2) Formular recomendaciones.

Actividades Clave

- Recolectar conocimientos, saberes, aportes de los principales actores involucrados en el SRVBG.
 - Lectura de documentos de trabajo, protocolos de intervención, antecedentes de evaluación; y
 - Entrevistas cualitativas a informantes calificados tanto del SRVBG como de otros organismos o instituciones. Estos contactos serán provistos por Inmujeres, sin perjuicio de que puedan entrevistarse otros actores no contemplados en estos términos de referencia.
- Identificar buenas prácticas, dificultades y oportunidades de mejora.
 - Sistematizar la información que permita recoger las buenas prácticas y
 - Sistematizar la información que permita recoger las dificultades (tipo, nivel del sistema en el que se presentan, etc.)
- Proponer modificaciones al SRVBG que se desprendan de las actividades 1 y 2 con énfasis en la sostenibilidad de los resultados y optimización de los recursos existentes.

Alcance del trabajo

La consultoría involucra la realización de una sistematización de conocimientos y saberes como insumo para la evaluación del SRVBG.

- La evaluación involucrará los siguientes dispositivos: Servicios de Atención a Mujeres en situación de Violencia basada en Género (tomando una muestra representativa de los 33 servicios, procurando incorporar el interior del país); Equipos de atención a varones que ejercen violencia con sus parejas o ex parejas; Equipo Territorial de Montevideo (ETM); Dispositivos de Articulación Territorial (DAT); Servicios de atención a Mujeres en situación de Trata con fines de Explotación sexual y laboral; Servicio Telefónico de Orientación y Asesoramiento 0800 4141; Portal de Derivación a Centros 24hs y Dispositivos de alojamiento 24 horas (5 Centros 24 horas y dispositivos de urgencia-hoteles); Convenio INEFOP (Implementación de capacitaciones para el empleo); Soluciones Habitacionales (convenio MVOT, MEVIR, ANV -CMC- Subsidios y garantías de alquiler).
- Se deberá considerar el contexto interinstitucional del sistema de respuesta a VGB, detallando las dimensiones de la atención que corresponden a Inmujeres y aquellas que corresponden a otras instituciones.
- La metodología de evaluación requerida será propuesta por el postulante.
- Esta evaluación se orienta a la detección de buenas prácticas, dificultades y oportunidades de cada uno de los componentes del SRVBG. Por su parte busca la valoración técnica de la eficacia, eficiencia, calidad, pertinencia y sostenibilidad de los dispositivos evaluados y sobre estos realizar recomendaciones para su mejora.
- La evaluación comenzará en el año 2022 con una duración máxima de 12 meses,
- Tendrá un alcance geográfico nacional considerando los diferentes actores involucrados y la ubicación geográfica de cada uno de los dispositivos del SRVBG.
- Las unidades de análisis de esta evaluación serán: (1) Inmujeres: equipos técnicos, equipos de supervisión y coordinación, secretarías de servicios, Sistema de Información de Género, (2) MIDES: División de Informática, DINTAD, (3) Organismos vinculados a la temática de la

VBG: Poder Judicial, Fiscalía General de la Nación, Ministerio del Interior, INAU, y (4) Actores en el territorio: Comisiones departamentales por una vida libre de violencia de género hacia las mujeres, Gobiernos departamentales.

Resultados y Productos Esperados

Resultados generales

Por medio de la evaluación a realizar se pretende obtener los siguientes resultados:

- Conocer el funcionamiento operativo de cada uno de los componentes del SRVBG y cómo estos operan entre sí como sistema.

Productos esperados:

El proceso de evaluación incluye las siguientes etapas, con sus productos correspondientes: a) Preparación de plan de trabajo y propuesta metodológica, b) Diseño de evaluación, c) Trabajo de campo, d) Informe final. A continuación, una descripción de cada fase.

Etapas 1: Plan de trabajo y Propuesta metodológica

En esta etapa será preciso analizar todos los documentos y conocer en profundidad el alcance del SRVBG así como mantener reuniones con los responsables de la dirección, secretarías de servicios y Sistema de Información de Género de Inmujeres, de modo que el equipo evaluador pueda abordar con solvencia las siguientes cuestiones:

- Conocer de manera certera el objetivo de la evaluación y el contexto evaluativo en el que ésta se desenvuelve, incluidas las fuentes y condiciones de acceso a la información, así como detectar las personas informantes clave.
- Determinar el enfoque metodológico a aplicar. Considerar los siguientes elementos: fuentes para la indagación de información, diseño metodológico, diseño de instrumentos de levantamiento.

Productos esperados: Al final de esta etapa, el equipo evaluador presentará:

1. Plan de trabajo actualizado, el cual debe contemplar:
 - Cronograma de trabajo detallado
 - Presentación del equipo de trabajo si hubiese sufrido modificaciones
2. Propuesta metodológica a abordar, la cual debe contemplar:
 - Diseño de evaluación ajustado

Etapas 2: Diseño de evaluación

Este informe como mínimo debe contener los siguientes aspectos referidos al diseño de la evaluación:

1. Antecedentes de la evaluación
2. Propósitos de la evaluación
3. Acotación y definición del objeto a evaluar
4. Matriz de evaluación, para ello:
 - a. Operacionalizar las preguntas principales a través de indicadores y proponer técnicas adecuadas para la recolección de la información.
 - b. Definir aquellas herramientas y técnicas para la recopilación, procesamiento y análisis de la información que garanticen la fiabilidad de las fuentes y el rigor del análisis.

Al final de esta etapa, el equipo evaluador debe de haber sido capaz de discutir y revisar:

- preguntas de la evaluación
- indicadores para la medición de las preguntas de evaluación
- concreción de herramientas y técnicas para la recopilación, procesamiento y análisis de la información que garanticen la fiabilidad de las fuentes y el rigor del análisis.

Productos esperados: Informe preliminar de avance de la evaluación

Etapla 3: Trabajo de campo

En esta etapa se procederá a recabar y analizar la información recopilada a nivel documental y de campo, con el objetivo de formular los hallazgos y recomendaciones preliminares. Durante el trabajo de campo se producirá información de calidad necesaria, cuantitativa y cualitativa, mediante la aplicación de las técnicas y herramientas desarrolladas durante la etapa de diseño metodológico de la evaluación, para cubrir las necesidades de información expresadas en los objetivos de estos términos de referencia.

En este proceso se realizarán reuniones de devolución de resultados preliminares entre el equipo consultor e Inmujeres. El equipo consultor incorporará los comentarios, sugerencias y retroalimentación, que estimen pertinentes, recabados en esta instancia.

Productos esperados: Informe de avance de medio término (Informe de trabajo de campo). Este informe como mínimo debe contener los hallazgos preliminares de la implementación de la evaluación.

Etapla 4: Informe final

En esta etapa se procederá a la confección del informe final recolectando los hallazgos y sistematizándolos de manera tal que:

- dé respuesta a los objetivos de la evaluación.
- incorpore la visión de los diferentes actores involucrados.
- dé recomendaciones orientadas al logro de los resultados y la optimización de los recursos existentes.
- esgrima sugerencias de mejoras de la política pública bajo análisis.

Calendario del Proyecto e Hitos

No	Entregables	Fecha
1	Plan de Trabajo	A los 20 días de la firma del contrato
2	Propuesta metodológica	A los 60 días de la firma del contrato
2	Informe preliminar (diseño de evaluación con instrumentos y pilotos)	A los 120 días de la firma del contrato
3	Informe de avance medio término (trabajo de campo)	A los 270 días de la firma del contrato
4	Informe final y presentación del mismo	A los 360 días de la firma del contrato

Requisitos de los Informes

Todo informe debe ser enviado al BID en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Se debe observar que los documentos serán redactados en idioma español.

El producto final se entregará en versión editable y formato pdf. Este informe debe incorporar las observaciones, comentarios y sugerencias realizadas por InMujeres y que el equipo consultor estime pertinentes.

A continuación, se esboza una propuesta de contenido y estructura del informe final de evaluación (sin embargo, la estructura definitiva del informe final de evaluación se acordará entre el equipo evaluador e Inmujeres)

1. Resumen Ejecutivo
2. Introducción: a) Antecedentes y objetivos de la evaluación. b) Acotación del objeto a evaluar.
3. Metodología de evaluación a aplicar.
4. Matriz de evaluación.
5. Resultados del análisis de la información.
6. Conclusiones de la evaluación.
6. Lecciones aprendidas.
7. Recomendaciones por dispositivo.
8. Anexos.

Criterios de aceptación

Los productos derivados de estos términos de referencia serán recepcionados a través de correo electrónico conforme a los plazos establecidos. La tarea se realizará bajo la supervisión general y técnica del equipo BID, en estrecha coordinación con la responsable del Sistema de información de género y de la Asesoría de RRII del Inmujeres. El pago de la consultoría será contra entrega de producto, y contra aprobación de la supervisión técnica manifestando la conformidad con la calidad de los productos elaborados por el/la consultor/a por parte de la supervisión, y la productividad para el desarrollo de los mismos.

Supervisión e Informes

- La firma consultora deberá mantener informada sobre avances en la consultoría y coordinación de reuniones que se requieran para su realización a la Especialista de la División de Género y Diversidad del BID y la jefa de Relaciones Internacionales y Cooperación de Inmujeres.
- Los informes y documentos de trabajo serán revisados y comentados por la Especialista de la División de Género y Diversidad del BID y la jefa de Relaciones Internacionales y Cooperación de Inmujeres.
- Los informes serán aprobados por el BID, en estrecha coordinación con la por la jefa de Relaciones Internacionales y Cooperación de Inmujeres.
- Será responsabilidad de la Firma garantizar que las reuniones coordinadas se lleven a cabo y los informes se presenten al Banco.

Confidencialidad y propiedad intelectual:

Los datos obtenidos durante el desarrollo de la consultoría serán de propiedad del contratante, la ejecutora no podrá emplear ni difundir ninguna información ni instrumento sin la aprobación específica del contratante y el equipo técnico. Asimismo, deberá resguardar en todo momento la confidencialidad de los datos del diagnóstico.

Pagos:

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

1. <i>Plan de Trabajo</i>	10 %
2. <i>Propuesta metodológica</i>	15%
3. <i>Informe preliminar</i>	20%
4. <i>Informe de avance medio</i>	25%
5. <i>Informe final</i>	30%
TOTAL	100%

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

El presupuesto deberá incluir todos los gastos asociados a la asistencia técnica provista, así como a la contratación de cualquier proveedor para la implementación (lugar, sonido, backing, piezas gráficas, etc.) para los eventos.

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Requisitos de selección de la propuesta

La calificación de las propuestas presentadas considerará los siguientes requisitos:

- Propuesta metodológica del diseño y ejecución de la evaluación. Se valorarán las propuestas innovadoras metodológicamente, especialmente las que aportan aprendizaje para las entidades involucradas (BID e Inmujeres).
- Plan de trabajo detallando actividades generales y específicas.
- Cronograma de trabajo tentativo considerando la duración de la consultoría.
- Condicionantes y límites del estudio a realizar.
- Perfil de los integrantes del equipo.

- Deberá ser una firma consultora o un centro de investigación nacional o internacional.

El equipo consultor deberá incorporar al menos los siguientes perfiles (pudiendo una misma persona cumplir con uno o más de estos perfiles):

- Experto/a en violencia basada en género.
- Experto/a en metodologías de evaluación.
- Experto/a en análisis de capacidades institucionales.
- Experto/a en políticas públicas.

- Se requiere de un Experto/a local, en caso de ser una firma internacional.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)

Consultoría individual para el Monitoreo y Evaluación de PROMUJERES

Contexto de la búsqueda:

La División de Género y Diversidad del Sector Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está buscando a un/a consultor/a que brinde apoyo en el monitoreo y evaluación del Programa para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (Promujeres), que apunta a promover una vida libre de Violencia Basada en Género (VBG) en Uruguay.

El proyecto de Cooperación Técnica Apoyo a Promujeres (UR-T1262) buscan fortalecer la capacidad del Inmujeres para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar el SRVBG de Inmujeres y fortalecer la capacidad de monitoreo y evaluación del equipo de ejecución del programa, (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para asegurar un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios de la población, (iii) desarrollar herramientas técnicas y digitales que faciliten la adecuación de servicios de atención para mujeres de poblaciones diversas y el fortalecimiento de las iniciativas para la prevención de VBG en jóvenes, y (iv) expandir el equipo de ejecución del préstamo con experiencia en gestión de proyectos.

OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

El objetivo de esta consultoría es servir como la especialista de monitoreo y evaluación de la Unidad Ejecutora de Promujeres dentro de Inmujeres, realizando el monitoreo técnico y financiero del préstamo y financiamiento no reembolsable (UR-L1178 y UR-J0002) y la preparación de los informes de avance para uso interno como externo. La persona seleccionada será referente de las evaluaciones de desempeño, de impacto y final, actuando como contraparte y facilitando el proceso de comunicación entre los evaluadores y el personal de INMUJERES.

Todas las tareas y responsabilidades asignadas serán desarrolladas en estrecha coordinación con la/el Coordinadora General y los responsables de los 3 (tres) componentes de Promujeres.

Lo que harás:

Las principales actividades incluyen:

- Realizar el seguimiento del cumplimiento de las actividades previstas en el Plan Operativo Anual (POA), Plan de Adquisiciones (PA) y Plan Financiero (PF)
- Elaborar Informes Internos y Externos solicitados por distintos organismos.
- Realizar el seguimiento y evaluación de las actividades previstas en los distintos documentos del Programa.
- Analizar, realizar seguimiento y evaluar el cumplimiento de indicadores previstos en la Matriz de resultado del Programa.
- Evaluar el cumplimiento de las distintas actividades previstas, e impacto de los mismos en lo que refiere al cumplimiento de los objetivos del Programa.
- Asistir a la Coordinador/a General y Responsables de los distintos Componentes para resolver o mitigar los posibles impactos adversos de los riesgos detallados en la matriz respectiva.

- Coordinar con los distintos responsables de los componentes solicitando en forma periódicas los informes respectivos que servirán de base para los informes de resultados para su presentación ante el BID.
- Realizar otras tareas afines requeridas por la Coordinadora General del Programa.

Entregables y cronograma de pagos:

- Entregable 1: Plan de trabajo que incluya: actividades, metodología y cronograma de trabajo.
- Entregable 2: Informe de Avance (primero) en lo que respecta a de la Matriz de resultado, estado de las actividades previstas en los documentos del Programa (POA, PA) e indicadores (Desarrollo, resultados y productos)
- Entregables 3, 4 y 5: Informes Semestrales de Avance (para durante la ejecución del Proyecto, el cual indicará el nivel de cumplimiento y avance, tanto físico como financiero del proyecto, de acuerdo a los indicadores establecidos en la Matriz de Resultados y actividades programadas en el Plan Ejecución Plurianual (PEP), Plan Operativo Anual (POA) y Plan de Adquisiciones (PDA), analizando los problemas encontrados y presentando las sugerencias de medidas correctivas para enfrentarlos.
- Los informes de avance semestrales deben incluir el siguiente contenido: una descripción narrativa de las actividades, procesos de adquisiciones y contrataciones en forma coordinada con el/la Analista de Financiero y Adquisiciones, y asuntos relacionados con la ejecución durante el período informado; una actualización de los indicadores de la MdR;

Un estado de costos (%) por cada actividad de cada componente del Programa e indicador de la Matriz de Resultado (MdR); e identificación de los riesgos/hechos de ejecución y las medidas de mitigación.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID del entregable 1, a ser entregado a los 15 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID del entregable 2, 5 meses de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID del entregable 3, 11 meses de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 4, 17 meses de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 5, 23 meses de iniciada la consultoría.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo BID.
- **Educación.** Contador Público, Licenciatura o Maestría en Economía o afines. Se valorarán cursos, talleres, seminarios, jornadas académicas relacionados con el objeto de la consultoría.
- **Experiencia.** Experiencia mínima de 2 (dos) años, en monitoreo y evaluación de proyectos con financiamiento de organismos internacionales a la fecha de la postulación. Manejo fluido de procesadores de texto, planillas electrónicas
Habilidad para el trabajo multidisciplinario, buena disposición en contextos interculturales, proactividad, capacidad de comunicación y coordinación, trabajo en equipos

interdisciplinario, y conocimiento amplio y actualizado de las herramientas analíticas pertinentes. Se valorarán actividades acreditadas de desempeño de actividades de acuerdo al objeto de la consultoría en el ámbito de Organismos Públicos financiados por Organismos Multilaterales de Crédito por más de 2 (dos) años

- **Idiomas:** español (inglés deseable)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 24 meses.
- **Fecha de inicio:** enero 2022
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** jefa de equipo del proyecto del BID, en estrecha coordinación con el Coordinador general del proyecto Promujeres.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)**Consultoría de Analista programador para el Sistema de Respuesta a la Violencia basada en Género (SRVBG)****Contexto de la búsqueda:**

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a programador que puede apoyar a Instituto Nacional de las Mujeres en el desarrollo de aplicaciones informáticas que contribuyen a la gestión, monitoreo y evaluación del “Programa de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (Promujeres)” (UR-L1178/UR-J0002), financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo y ejecutado por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES).

Esta consultoría se desarrollará en el marco del proyecto de Cooperación Técnica Apoyo a Promujeres (UR-T1262), que buscan fortalecer la capacidad del Inmujeres para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar el SRVBG de Inmujeres y fortalecer la capacidad de monitoreo y evaluación del equipo de ejecución del programa, (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para asegurar un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios de la población, (iii) desarrollar herramientas técnicas y digitales que faciliten la adecuación de servicios de atención para mujeres de poblaciones diversas y el fortalecimiento de las iniciativas para la prevención de VBG en jóvenes, y (iv) expandir el equipo de ejecución del préstamo con experiencia en gestión de proyectos.

Según la Ley 19.580 “Ley de violencia hacia las mujeres basada en género”, Inmujeres es el ente Rector de las políticas públicas para una vida libre de violencia para las mujeres, responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, seguimiento y evaluación de las mismas. La Ley define al Sistema Interinstitucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres como un Sistema integral, interinstitucional e interdisciplinario, que debe incluir acciones de prevención, servicios de atención, mecanismos que garanticen el acceso eficaz y oportuno a la justicia, medidas de reparación, el registro y ordenamiento de la información, la formación y capacitación de los operadores y la evaluación y rendición de cuentas.

El Sistema de Respuesta de Inmujeres brinda servicios telefónicos de orientación y asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, con discapacidad y migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y trata con fines de explotación sexual y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género. Sin embargo, el único servicio que registra en el Sistema de Monitoreo, Administración y Resolución de Trámites (SMART) del MIDES es el servicio de asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más

productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Objetivo de la Consultoría:

En el marco del Programa se requiere la contratación de un/a Consultor/a Programador Sénior, para desarrollar y mantener las diversas aplicaciones informáticas en el SMART, que sirven para dar apoyo a la implementación de las políticas sociales de Inmujeres. Dichas aplicaciones deberán servir como herramienta tanto para la gestión como para la evaluación, monitoreo y toma de decisiones, en un todo de acuerdo con las Políticas BID.

Lo que harás:

Las actividades previstas para alcanzar el objetivo mencionado, sin perjuicio de aquellas que de acuerdo al avance del trabajo resulten necesarias para su logro, son las siguientes:

- Realizar tareas de relevamientos funcionales, analizarlos, estimar tiempos y priorizarlos discutiendo con los actores interesados.
- Preparar una propuesta para el desarrollo informático usando las plataformas: JEE (EJB3, JPA, Web Services, programación web), SOA (SOA, mensajería asincrónica y sincrónica, ESB) y Wildfly con acceso a bases de datos SQLServer 2005 y SQLServer 2008, utilizando metodologías ágiles, en particular SCRUM.
- Participar en el diseño de las aplicaciones a ser desarrolladas, plantear mejoras y discutir las soluciones.
- Trabajar en forma coordinada junto al equipo informático del MIDES en particular con el jefe del equipo
- Documentar la solución técnica y toda documentación necesaria para la gestión del proyecto asignado.
- Implementar siguiendo los estándares de desarrollo del área.
- Toda otra actividad que, en el marco de la especialidad y del objetivo de la consultoría, le solicite el jefe del Área.

Entregables

El/la consultor/a deberá presentar los siguientes entregables, que deben ser revisados por Inmujeres y el equipo informático de MIDES y revisado y aprobado por el BID:

1. Un plan de trabajo
2. Una propuesta del desarrollo informático que refleja los intereses y prioridades de Inmujeres, particularmente para el Programa Promujeres, concertado con el equipo informático del MIDES.
3. Informe sobre el desarrollo de las aplicaciones y demostración de los prototipos
4. Informe al finalizar la consultoría, conteniendo el desarrollo de las actividades descritas y los logros obtenidos, el cual deberá ser aprobado por BID.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 10% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 1. A ser entregado a los 20 días de iniciada la consultoría.
- 25% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 2. A ser entregado a los 60 días de iniciada la consultoría.

- 35% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 3. A ser entregado a los 120 meses de iniciada la consultoría.
- 35% contra la entrega y aprobación por parte del BID e Inmujeres del entregable 4. A ser entregado a los 220 días de iniciada la consultoría.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Egresado o estudiante (mínimo 3 años aprobados) en Carreras de Ingeniero de Sistemas de Computación, Ingeniero de Sistemas, Ingeniero en Informática, Ingeniero en Computación expedido por la UDELAR o Universidades autorizadas por el MEC (Duración de la carrera: 5 años). Alternativamente, egresado o estudiante (mínimo 3 años aprobados) de licenciaturas o analista que oficien de título intermedio en las carreras mencionadas anteriormente. (Duración de la carrera: 4 y 3 años respectivamente). Certificación PMP y cursos de gestión de proyecto.
- **Experiencia:** Sólidos conocimientos y experiencia comprobable de al menos 3 (tres) años realizando análisis funcional, en el uso de base de datos relacionales (preferentemente SQL Server), desarrollando JEE y deployando en servidores Wildfly. Desarrollo utilizando HTML, Javascript, CSS y Bootstrap. Herramienta de control de versiones GIT. XML/RPC y REST. JEE (EJB3, JPA, Web Services, programación web). WILDFLY con acceso a bases de datos relacionales. Framework de persistencia MyBatis. Framework de presentación Primefaces. Herramienta de gestión y empaquetado del código Maven. Herramientas de BPM. Desarrollo de aplicaciones utilizando PHP 5.x o posterior.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses a partir de la suscripción del contrato, pudiendo ser prorrogable hasta la fecha de finalización del programa de referencia, siempre y cuando no medie objeción en contrario por parte de la Autoridad competente.
- **Fecha de inicio:** a partir de la suscripción del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.
- **Persona responsable:** jefa de equipo de proyecto del BID, en estrecha coordinación con la directora de Inmujeres y jefa de asesoría de relaciones internacionales y cooperación.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Informes a presentar:** El/la consultor/a deberá presentar un informe al finalizar la consultoría, conteniendo el desarrollo de las actividades descriptas y los logros obtenidos, el cual deberá ser aprobado por la responsable del Sistema de Información de Género y por la jefatura del proyecto designada por la División de Informática del MIDES. El referido informe deberá ser entregado en formato papel y digital (en un solo archivo), el cual podrá presentar los siguientes formatos: PDF, MS Office, JPG y TIFF.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)**Consultoría de Programador Senior para el desarrollo informático para el Sistema de Respuesta a la Violencia basada en Género (SRVBG)****Contexto de la búsqueda:**

El BID está buscando a un programador senior que brinde apoyo a Inmujeres en el desarrollo informático en el SMART para los dispositivos del SRVBG que aún registran en otros soportes (planillas Excel, Epidata, etc.). Requiere articulación de un plan de trabajo con la División de Informática de la Dirección General de Secretaría del MIDES. Esta consultoría se realizará en el marco de la Cooperación Técnica (CT) “Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres)” (UR-T1262), la cual apoyará el desarrollo del “Programa de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (ProMujeres)” (UR-L1178), para su óptima ejecución.

El proyecto de Cooperación Técnica Apoyo a Promujeres (UR-T1262) buscan fortalecer la capacidad del Inmujeres para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar el SRVBG de Inmujeres y fortalecer la capacidad de monitoreo y evaluación del equipo de ejecución del programa, (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para asegurar un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios de la población, (iii) desarrollar herramientas técnicas y digitales que faciliten la adecuación de servicios de atención para mujeres de poblaciones diversas y el fortalecimiento de las iniciativas para la prevención de VBG en jóvenes, y (iv) expandir el equipo de ejecución del préstamo con experiencia en gestión de proyectos.

Según la Ley 19.580 “Ley de violencia hacia las mujeres basada en género”, Inmujeres es el ente Rector de las políticas públicas para una vida libre de violencia para las mujeres, responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, seguimiento y evaluación de las mismas. La Ley define al Sistema Interinstitucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres como un Sistema integral, interinstitucional e interdisciplinario, que debe incluir acciones de prevención, servicios de atención, mecanismos que garanticen el acceso eficaz y oportuno a la justicia, medidas de reparación, el registro y ordenamiento de la información, la formación y capacitación de los operadores y la evaluación y rendición de cuentas.

El Sistema de Respuesta de Inmujeres brinda servicios telefónicos de orientación y asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, con discapacidad y migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y trata con fines de explotación sexual y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género. Sin embargo, el único servicio que registra en el Sistema de Monitoreo, Administración y Resolución de

Trámites (SMART) del MIDES es el servicio de asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres.

Objetivo de la Consultoría:

Desarrollar y mantener las diversas aplicaciones informáticas en el SMART, que sirven para dar

apoyo a la implementación de las políticas sociales de Inmujeres en el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES). Dichas aplicaciones deberán servir como herramienta tanto para la gestión como para la evaluación, monitoreo y toma de decisiones, en un todo de acuerdo con las Políticas BID.

Lo que harás:

Las actividades previstas para alcanzar el objetivo mencionado, sin perjuicio de aquellas que de acuerdo al avance del trabajo resulten necesarias para su logro, son las siguientes:

- Desarrollar la aplicación asignada, usando las plataformas: JEE (EJB3, JPA, Web Services, programación web), SOA (SOA, mensajería asincrónica y sincrónica, ESB) y Wildfly con acceso a bases de datos SQLServer 2016, PostgreSQL y MySQL
- Participar en el diseño de las aplicaciones a ser desarrolladas, plantear mejoras y discutir las soluciones propuesta con los Analistas Funcionales
- Trabajar en forma coordinada junto al equipo informático del MIDES, en particular con el grupo de Analistas Funcionales
- Documentar la solución técnica y preparar aquella documentación necesaria.
- Implementar y testear siguiendo los estándares de desarrollo del área.
- Toda otra actividad que, en el marco de la especialidad y del objetivo del llamado, le solicite el jefe de Desarrollo

Entregables y cronograma de pagos:

Informes a presentar:

- Entregable 1: Plan de Trabajo. Cronograma detallando las actividades a desarrollar descritas en los TDR en función de las especificaciones técnicas que se le proveerán sobre las distintas aplicaciones a desarrollar.
- Entregable 2: Informe Técnico de estado avance de las aplicaciones encomendadas.
- Entregable 3: Informe Técnico de seguimiento y control de las aplicaciones, soluciones técnicas documentadas oportunamente y los resultados de las implantaciones y testeos realizados.
- Entregable 4: Informe Técnico de Evaluación Final de las actividades realizadas que se le han encomendado.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 1. A ser entregado a los 20 días de iniciada la consultoría
- 25% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 2. A ser entregado a los 180 días de iniciada la consultoría
- 25% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 3. A ser entregado a los 360 días de iniciada la consultoría
- 30% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4. A ser entregado a los 540 días de iniciada la consultoría

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Estudiante avanzado en carreras de Ingeniería, Licenciaturas, Analistas, Tecnólogo en Sistemas de Información, o similares expedido por la Universidad de la

República (UDELAR) o Universidades autorizadas por el Ministerio de Educación y Cultura (MEC).

- **Experiencia:** Sólidos conocimientos y experiencia comprobable de al menos 3 (tres) años realizando análisis funcional, en el uso de base de datos relacionales (preferentemente SQL Server), desarrollando JEE y deployando en servidores Wildfly. Experiencia superior a 1 (un) año en base de datos relacionales (preferentemente SQL Server), desarrollando JEE y deployando en servidores Wildfly. Desarrollos utilizando HTML, Javascript, CSS y Bootstrap. Desarrollo de aplicaciones utilizando PHP 5.x o posterior. Experiencia Framework de persistencia MyBatis. Framework de presentación Primefaces. Herramientas de versionado SubVersion. Herramientas de gestión y empaquetado del código Maven. Herramientas de BPM. Se valorará la proactividad, capacidad de adaptabilidad, planificación y organización; comunicación efectiva tanto a nivel oral como escrito; buen relacionamiento interpersonal; creatividad, habilidad analítica y capacidad para trabajar en equipo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 18 meses.
- **Fecha de inicio:** a la firma del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.
- **Persona responsable:** jefa de equipo de proyecto del BID en estrecha coordinación con la directora de Inmujeres y jefa de la asesoría de relaciones internacionales y cooperación de Inmujeres.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Informes a presentar:** El/la consultor/a deberá presentar un informe al finalizar la consultoría, conteniendo el desarrollo de las actividades descritas y los logros obtenidos, el cual deberá ser aprobado por la responsable del Sistema de Información de Género y por la jefatura del proyecto designada por la División de Informática del MIDES. El referido informe deberá ser entregado en formato papel y digital (en un solo archivo), el cual podrá presentar los siguientes formatos: PDF, MS Office, JPG y TIFF.

URUGUAY

TÉRMINOS DE REFERENCIA**UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)****Consultoría de Género y Diversidad para el desarrollo de guías para la adecuación de servicios para mujeres de diversos grupos de la población****Contexto de la búsqueda:**

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a para el diseño y redacción de lineamientos que faciliten la adecuación de servicios de atención en casos de violencia de género a las necesidades de mujeres de diversos grupos de la población, en el marco de la Cooperación Técnica (CT) "Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres)" (UR-T1262).

El objetivo general de la CT es fortalecer la capacidad del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) de Uruguay para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar los servicios que componen el Sistema de Respuesta de Violencia basada en Género (SRVBG) de Inmujeres; (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para permitir un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios, y (iii) brindar insumos técnicos que faciliten la atención de poblaciones diversas y el rol de centros educativos, docentes y educadores en materia de prevención de VBG con jóvenes y adolescentes.

Según la Ley 19.580 "Ley de violencia hacia las mujeres basada en género", Inmujeres es el ente Rector de las políticas públicas para una vida libre de violencia para las mujeres, responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, seguimiento y evaluación de las mismas. La Ley define al Sistema Interinstitucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres como un Sistema integral, interinstitucional e interdisciplinario, que debe incluir acciones de prevención, servicios de atención, mecanismos que garanticen el acceso eficaz y oportuno a la justicia, medidas de reparación, el registro y ordenamiento de la información, la formación y capacitación de los operadores y la evaluación y rendición de cuentas.

El Sistema de Respuesta de Inmujeres brinda servicios telefónicos de orientación y asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, con discapacidad y migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y trata con fines de explotación sexual y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que

los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Objetivo de la consultoría:

Diseñar y redactar materiales (escritos y visuales) con lineamientos para atender de forma inclusiva y pertinente las necesidades de mujeres con discapacidad, LBT, afrodescendientes, migrantes y adultas mayores, que contribuyan a la adecuación de los servicios de atención del SRVBG a dichas interseccionalidades y sus especiales características en lo que refiere a las diversas violencias de género.

Actividades principales:

- Realizar reuniones con el personal de Inmujeres y la Unidad de Coordinación del Programa Promujeres para conocer los servicios de atención, con énfasis en el apoyo psicosocial y legal, telefónico y de alojamiento temporal, y los lineamientos y medidas ya establecidos para la atención a mujeres con discapacidad, afrodescendientes, mayores, migrantes y afrodescendientes. Preparar un informe resumiendo este diagnóstico/mapeo inicial.
- Realizar reuniones y revisión de documento de entidades gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil en Uruguay con competencia en atención a estas poblaciones para identificar prioridades y necesidades de estas poblaciones.
- Revisar literatura internacional para identificar buenas prácticas en cuanto a la adecuación de servicios social (y particularmente servicios para mujeres en situación de violencia) para informar a los lineamientos a desarrollar para Promujeres.
- Preparar la serie de guías que reflejan la practicas prometedoras en Uruguay y buenas prácticas internacional que son pertinente al contexto uruguayo con los siguientes contenidos:
 1. Introducción a las guías
 2. Un módulo por grupo poblacional que incluye:
 - a. Justificación
 - b. Ejemplos de buenas practicas
 - c. Lineamientos generales para atención a este grupo poblacional
 - d. Recomendaciones para los diferentes servicios, o momentos de entrega de servicios (registro y consulta inicial, atención, referencia a otros servicios que abordan necesidades no cubiertos por Inmujeres)
- Presentar las propuestas de cada módulo en talleres de trabajo con Inmujeres, el BID y otros informantes clave y realizar revisiones correspondientes.
- Coordinar con un diseñador para traducir las guías en infográficos prácticos para los equipos técnicos de Inmujeres.

Entregables y Cronograma de pagos:

- Entregable 1: Plan de Trabajo.
- Entregable 2: Diagnostico/Mapeo de instrumentos, guías y medidas ya disponibles en Inmujeres, MIDES y otras entidades que proveen servicios sociales en Uruguay.

- Entregable 3: Borrador del Módulo 1 para mujeres LBT
- Entregables 4: Borrador del Módulo 2 para mujeres con discapacidad
- Entregables 5: Borrador del Módulos 3, 4 y 5 para mujeres afrodescendientes, migrantes y adultas mayores
- Entregable 6: Versión final de la serie de guías y el texto para los infográficos de los módulos

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 10% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 1. A ser entregado a los 20 días de iniciada la consultoría
- 10% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 2. A ser entregado a los 40 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 3. A ser entregado a los 80 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4. A ser entregado a los 100 días de iniciada la consultoría
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4, 5 y 6. A ser entregado a los 140 días de iniciada la consultoría
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4, 5 y 6. A ser entregado a los 170 días de iniciada la consultoría

Perfil y requisitos de la contratación:

El/la Consultor/a seleccionada/o deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o maestría en ciencias sociales u otra área pertinente, con la educación o psicología.
- **Experiencia:** Se requiere poseer experiencia comprobable en elaboración de documentos, guías o lineamientos en materia de políticas sociales. Debe tener experiencia en trabajo con y conocimiento específico sobre las necesidades de al menos una de las poblaciones prioritarias, preferible la población LGBTQ o con discapacidad.
- **Competencias claves:** Proactividad, autonomía, responsabilidad, resolución de conflictos y toma de decisiones, capacidad de comunicación, organización y planificación, trabajo en equipo interdisciplinario, adaptabilidad, flexibilidad, disposición al aprendizaje permanente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 9 meses a partir de la suscripción del contrato.
- **Fecha de inicio:** a partir de la suscripción del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.
- **Persona responsable:** jefa de equipo de proyecto del BID en estrecha coordinación con la directora de Inmujeres y jefa de la asesoría de relaciones internacionales y cooperación de Inmujeres.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

El referido informe deberá ser entregado en formato papel y digital (en un solo archivo), el cual podrá presentar los siguientes formatos: PDF, MS Office, JPG y TIFF.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)**Consultoría para el Diseño y redacción de contenido de una serie manuales****Contexto de la búsqueda:**

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a que brinde apoyo en la preparación de herramientas didácticas en material de prevención de violencia entre jóvenes, en el marco de la Cooperación Técnica (CT) “Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres)” (UR-T1262), la cual apoyará el desarrollo del “Programa de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (ProMujeres)” (UR-L1178), para su óptima ejecución.

El objetivo general de la CT es fortalecer la capacidad del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) de Uruguay para realizar el monitoreo, evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar los servicios que componen el Sistema de Respuesta de Violencia basada en Género (SRVBG) de Inmujeres; (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para permitir un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios, y (iii) brindar insumos técnicos que faciliten la atención de poblaciones diversas y el rol de centros educativos, docentes y educadores en materia de prevención de VBG con jóvenes y adolescentes.

Según la Ley 19.580, Inmujeres es el ente Rector del Sistema Institucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres. Brinda servicios de atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, mujeres con discapacidad y mujeres migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género.

Todas las tareas y responsabilidades asignadas serán desarrolladas en estrecha coordinación con la/el Coordinadora General del Programa, los responsables del Componente 2 del Programa y el equipo Técnico de InMujeres.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia técnica y capacitación.

Objetivo de la consultoría:

Diseñar de una serie de manuales con herramientas y contenidos básicos para el ámbito educativo en materia de prevención para la Campaña de Noviazgos Libres de Violencia (NLV). La serie de manuales contendrán un marco teórico conceptual sobre género, violencia basada en género y prevención con foco en adolescentes y jóvenes; así como contenido pedagógicos y didácticos para profesionales de la educación (educadores, maestros y docentes) y centros educativos que utilizar tanto para el “proyecto del centro” durante la campaña como para la práctica en el aula.

Lo que harás:

Las actividades previstas para alcanzar el objetivo mencionado, sin perjuicio de aquellas que de acuerdo al avance del trabajo resulten necesarias para su logro, son las siguientes:

- Reuniones periódicas e Investigación con autoridades de la educación y con el personal Técnico de InMujeres
- Planificación de las tareas y actividades necesarias para cumplir con el objetivo de la Consultoría.
- Borradores Diseño y redacción de los contenidos de la Serie de manuales.
- Correcciones de los Borradores presentados.
- Presentación final diseñada de las Series de manuales.
- Sistematizar la bibliografía consultado y la literatura ampliatoria
- Otras actividades referidas al objeto de la Consultoría.

Entregables y Cronograma:**Producto 1.- Plan de Trabajo.**

- Cronograma de tareas y actividades., tiempos estimados para cumplir con los productos solicitados.
- Exposición de Riesgos y sugerencias para mitigar y/o eliminar los mismos.

Producto 2.- Esquema detallado de Manuales.

- Redacción de marco teórico conceptual, sobre género, violencia basada y prevención con foco en adolescentes y jóvenes.
- Creación de contenido pedagógicos y didácticos, elaborando dinámicas de trabajo que apoyen a Docentes a incorporar la temática en el trabajo educativo con adolescentes y jóvenes.

Producto 3.- Borrador de la serie de manuales.**Producto 4.- Informe Final.**

- Entrega de la serie de Manuales finalizados con las siguientes características:
 - 2 manuales (1 dirigido a Profesionales de la Educación y 1 Centro Educativo)
 - No más que 50 páginas en formato 21 x 15 cm.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 1. A ser entregado a los 7 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 2. A ser entregado a los 60 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 3. A ser entregado a los 120 días de iniciada la consultoría.

- 40% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4. A ser entregado a los 180 días de iniciada la consultoría.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Licenciatura o maestría en Educación o Pedagogía, Psicología u otra área relevante, con experiencia y conocimiento de temas de violencia de género.
- **Experiencia:** Se requiere poseer experiencia comprobable en programas de prevención de violencia u otro comportamiento de riesgo de adolescentes y/ jóvenes, y con la elaboración de materiales, guías educativas.
- **Otros requisitos para valorar:** Cursos, talleres, seminarios, jornadas académicas relacionados con el objeto de la consultoría. Formación en género certificada.
- **Competencias claves:** Proactividad, autonomía, responsabilidad, resolución de conflictos y toma de decisiones, capacidad de comunicación, organización y planificación, trabajo en equipo interdisciplinario, adaptabilidad, flexibilidad, disposicional aprendizaje permanente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor/a arrendamiento de servicios.
- **Duración del contrato:** 6 meses a partir de la suscripción del contrato.
- **Fecha de inicio:** a partir de la suscripción del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.
- **Persona responsable:** directora de Inmujeres y jefa de Programa por BID.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MJERES (PROMUJERES)

Contratación de consultoría para el Desarrollo de software (app)

Contexto de la búsqueda:

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a para el “Desarrollo de un software (app)” didáctica y recreativa que contenga conceptos básicos sobre Violencia Basada en Género (VBG), para utilizar en la Campaña de Noviazgo Libre de Violencia.

Esta consultoría de llevará a cabo en el marco Cooperación Técnica (CT) “Apoyo para el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ProMujeres)” (UR-T1262), la cual apoyará el desarrollo del “Programa de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (ProMujeres)” (UR-L1178), para su óptima ejecución.

El objetivo general de la CT es fortalecer la capacidad del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) de Uruguay para realizar el monitoreo,

evaluación y adecuación de sus servicios de atención y prevención de la violencia basada en género (VBG) para diversos grupos de la población, incluyendo mujeres con discapacidad, lesbianas, bisexuales y transgénero (LBT), migrantes, en situación de trata y adultas mayores. Los objetivos específicos son: (i) evaluar los servicios que componen el Sistema de Respuesta de Violencia basada en Género (SRVBG) de Inmujeres; (ii) fortalecer y digitalizar el sistema de información del SRVBG para permitir un seguimiento más efectivo de las mujeres atendidas de todos los grupos prioritarios, y (iii) brindar insumos técnicos que faciliten la atención de poblaciones diversas y el rol de centros educativos, docentes y educadores en materia de prevención de VBG con jóvenes y adolescentes.

Según la Ley 19.580, Inmujeres es el ente Rector del Sistema Institucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las Mujeres. Brinda servicios de atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, mujeres con discapacidad y mujeres migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género.

Objetivo de la consultoría:

En el marco del Programa se requiere la contratación de un (1) consultor/a para el **Desarrollo de un software (app)**.

El objetivo general de la consultoría es el Desarrollo de un App didáctica y recreativa que contenga conceptos básicos sobre Violencia Basada en Género (VBG) con foco en la prevención de violencia en el noviazgo entre jóvenes.

Lo que harás:

Las actividades previstas para alcanzar el objetivo mencionado, sin perjuicio de aquellas que de acuerdo al avance del trabajo resulten necesarias para su logro, son las siguientes:

- Reuniones periódicas e Investigación con el personal Técnico y grupos de jóvenes y adolescentes coordinados por el equipo de InMujeres.
- Planificación de las tareas y actividades necesarias para cumplir con el objetivo de la Consultoría.
- Diseño y Desarrollo de la app en versión borrador.
- Correcciones de los Borradores presentados en función de la devolución de los equipos técnicos de Inmujeres.
- Presentación final de la app diseñada y aprobada por Inmujeres.
- Soporte técnico para su actualización una vez al año por un período de 2 años y su mantenimiento informático por el mismo plazo
- Otras actividades referidas al objeto de la consultoría

Entregables y Cronograma de pagos:

- **Entregable 1:** Plan de Trabajo.

Contenido mínimo:

- Cronograma de tareas y actividades., tiempos estimados para cumplir con los productos
- Exposición de Riesgos y sugerencias para mitigar y/o eliminar los mismos.

- **Entregable 2:** Propuesta de la app, sus contenidos, audiencia, etc.
- **Entregable 3:** Desarrollo preliminar de la app y demostración del prototipo.
- **Entregable 4:** Producto Final.

Entrega de la app desarrollada y disponible para la descarga en sistemas IOS y Android e instructivo de actualización.

- **Entregable 5:** Informe de actualización de la app 1
- **Entregable 6:** Informe de actualización de la app 2

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 10% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 1. A ser entregado a los 20 días de iniciada la consultoría.
- 10% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 2. A ser entregado a los 60 días de iniciada la consultoría.
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 3. A ser entregado a los 180 días de iniciada la consultoría.
- 30% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 4. A ser entregado a los 250 días de iniciada la consultoría
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 5. A ser entregado a los 240 días de iniciada la consultoría
- 20% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 5. A ser entregado a los 350 días de iniciada la consultoría

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID
- **Educación:** Cursos, certificaciones, constancias, en la arquitectura, los patrones y las bibliotecas de código abierto de iOS y Android. Cursos teóricos y prácticos de Java, iOS y Swift. en su defecto contar con conocimiento de ionic o xamarin forms. Se valorarán conocimientos de estándares UI / UX y formación en derechos humanos, género y violencia basadas en género
- **Experiencia:** Se requiere poseer experiencia tanto teóricos y prácticos de Java, iOS y Swift o en su defecto contar con conocimiento de ionic o xamarin forms.
En desarrollar a lo largo de todo el ciclo de vida de la aplicación: concepción, diseño, construcción, implementación, prueba, lanzamiento a la App Store de PlayStore y soporte. Se valorarán conocimientos de Objective-C
- **Competencias clave:** proactividad, autonomía, responsabilidad, resolución de conflictos y toma de decisiones, capacidad de comunicación, organización y planificación, trabajo en equipo interdisciplinario, adaptabilidad, flexibilidad, disposición al aprendizaje permanente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 18 meses a partir de la suscripción del contrato, pudiendo ser prorrogable por un período igual o hasta la fecha de finalización del programa de referencia, siempre y cuando no medie objeción en contrario por parte de la Autoridad competente.
- **Fecha de inicio:** a partir de la suscripción del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.

- **Persona responsable:** jefa de equipo de proyecto del BID en estrecha coordinación con la directora de Inmujeres y jefa de asesoría de relaciones internacionales y cooperación de Inmujeres.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

URUGUAY

UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)

Consultoría para la Coordinación General de Programa

Contexto de la búsqueda:

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a con experiencia en gestión y coordinación de proyectos para brindar apoyo al Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) para la primera etapa de ejecución del Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (PROMUJERES).

PROMUJERES se financia con el apoyo de un préstamo y una donación de la Facilidad de Migración del BID (UR-L1178/UR-J0002), y ejecutado por Inmujeres. Es el primero programa financiado por el BID que tienen como objetivo general promover una vida libre de violencia basada en género (VBG) hacia las mujeres para contribuir al logro de la igualdad de género en el país. Los objetivos específicos son: (i) aumentar la capacidad de respuesta del SRVBG para mujeres adultas, incluyendo migrantes y en situación de trata; (ii) promover la igualdad de género y la prevención de la VBG en jóvenes uruguayos/as y migrantes, fortaleciendo el trabajo del Inmujeres en el ámbito educativo; y (iii) impulsar el uso de la información sobre VBG, de migrantes y grupos diversos de la población, mejorando su calidad y cantidad.

En este contexto, el objetivo de esta consultoría es apoyar al Inmujeres en la coordinación de las diferentes actividades y etapas necesarias para un arranque efectiva y eficiente del programa.

La misión del equipo:

Trabajamos para mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe. Ayudamos a mejorar la salud, la educación y la infraestructura a través del apoyo financiero y técnico a los países que trabajan para reducir la pobreza y la desigualdad. Nuestro objetivo es alcanzar el desarrollo de una manera sostenible y respetuosa con el clima. Con una historia que se remonta a 1959, hoy somos la principal fuente de financiamiento para el desarrollo para América Latina y el Caribe. Ofrecemos préstamos, donaciones y asistencia técnica; y realizamos amplias investigaciones. Mantenemos un firme compromiso con la consecución de resultados medibles y los más altos estándares de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

La División de Género y Diversidad (GDI), del BID, tiene como misión promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad para los pueblos indígenas, y la inclusión de afrodescendientes, personas con discapacidades e individuos LGBTQ+ en América Latina y el Caribe a través de políticas y orientación estratégica, así como asistencia técnica, préstamos y capacitación.

Lo que harás:

Con el objetivo apoyar al Inmujeres en la coordinación de las diferentes actividades y etapas necesarias para un arranque efectiva y eficiente del programa Promujeres, la consultoría realizará las siguientes actividades:

- La coordinación necesaria entre las diferentes áreas técnicas, administrativas y directivas de Inmujeres participando en el Préstamo a fin de asegurar el eficaz y eficiente cumplimiento de las condiciones previas para el primer desembolso y la realización de los primeras contrataciones y actividades del programa.

- La coordinación interinstitucional y con los servicios administrativos del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), los aspectos que requieran su participación para la ejecución de las actividades del programa y con los distintos componentes del mismo.
- Preparación y realización en taller de arranque del programa y otras misiones y/o talleres de trabajo enfocados con la ejecución del programa, facilitando la participación del personal técnico de Inmujeres que estén vinculados al programa.
- Planificar, supervisar y coordinar las actividades de los especialistas en Adquisiciones y Financiero y de Monitoreo e Evaluación de la Unidad Coordinadora de Proyecto Diseño e arranque de proceso que permitan el cumplimiento del cometido de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP), así como el monitoreo de las actividades desarrolladas componentes del programa
- Finalización del Reglamento Operativo del Programa
- Implementación y mantenimiento de un sistema de monitoreo y evaluación del programa en base a los indicadores acordados con el Banco, que se detallan en el ROP.
- Preparación del primer informe semestral del Programa

Entregables

- **Entregable 1:** Informe intermedio de actividades
- **Entregable 2:** Informe del Taller de Arranque del Programa
- **Entregable 3:** Informe final de actividades realizados.

Cronograma de Pagos:

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 10% a la firma del contrato
- 20% contra la aprobación por parte del BID del Entregable 1, a ser presentado 60 días después de iniciar el contrato.
- 20% contra la aprobación por parte del BID del Entregable 3, a ser presentado 5 días después del taller de arranque.
- 20% contra la aprobación por parte del BID del Entregable 3 a ser presentado 100 día después de iniciar el contrato.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo BID.
- **Educación.** Lic. en Psicología o afines. Se valorarán cursos, talleres, seminarios, jornadas académicas relacionados con el objeto de la consultoría, en particular, cursos de programas contables.
- **Experiencia.** Se requiere al menos 4 años de experiencia comprobable coordinando equipos de trabajo. Asimismo, un mínimo de 5 (cinco) años integrando equipos de trabajo interdisciplinarios, realizando talleres de trabajo, evaluación y presentación informes de avances de trabajo
- **Idiomas:** español (inglés deseable)

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** 6 mes.
- **Fecha de inicio:** 16 de noviembre 2021
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay
- **Persona responsable:** Coordinador general del proyecto.

- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

URUGUAY

**UR-T1262 APOYO PARA EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (PROMUJERES)****Consultoría de Adquisiciones y Gestión Financiera del Programa****Contexto de la búsqueda:**

La División de Género y Diversidad del Sector Social del BID está buscando a un/a consultor/a que brinde apoyo en la preparación de las primeras contrataciones y las adquisiciones del préstamo Programa para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (Promujeres) así como brindar asesoramiento en los procedimientos y documentos financieros requeridos.

PROMUJERES se financia con el apoyo de un préstamo y una donación de la Facilidad de Migración del BID (UR-L1178/UR-J0002), y ejecutado por Inmujeres. Es el primero programa financiado por el BID que tienen como objetivo general promover una vida libre de violencia basada en género (VBG) hacia las mujeres para contribuir al logro de la igualdad de género en el país. Los objetivos específicos son: (i) aumentar la capacidad de respuesta del SRVBG para mujeres adultas, incluyendo migrantes y en situación de trata; (ii) promover la igualdad de género y la prevención de la VBG en jóvenes uruguayos/as y migrantes, fortaleciendo el trabajo del Inmujeres en el ámbito educativo; y (iii) impulsar el uso de la información sobre VBG, de migrantes y grupos diversos de la población, mejorando su calidad y cantidad.

Según la Ley 19.580 “Ley de violencia hacia las mujeres basada en género”, el Inmujeres es el órgano rector de las políticas públicas para una vida libre de violencia para las mujeres, responsable de la promoción, diseño, coordinación, articulación, seguimiento y evaluación de las mismas. La Ley define al Sistema Interinstitucional de Respuesta a la Violencia basada en Género hacia las mujeres como un Sistema integral, interinstitucional e interdisciplinario, que debe incluir acciones de prevención, servicios de atención, mecanismos que garanticen el acceso eficaz y oportuno a la justicia, medidas de reparación, el registro y ordenamiento de la información, la formación y capacitación de los operadores y la evaluación y rendición de cuentas.

El Sistema de Respuesta de Inmujeres brinda servicios telefónicos de orientación y asesoramiento, atención psicosocial y legal a mujeres, incluyendo mujeres afrodescendientes, mujeres trans, con discapacidad y migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio mayores de 18 años en situación de violencia doméstica y trata con fines de explotación sexual y atención de consultas a mujeres que viven otras formas de violencia basada en género.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La misión de la División de Género y Diversidad (GDI) es promover (a) la igualdad de género y el empoderamiento (b) el desarrollo con identidad de los pueblos indígenas, y (c) la inclusión de los afrodescendientes, las personas con discapacidad y las personas LGBTIQ+. Apoya las operaciones del Banco, proporciona orientación política y estratégica y lleva a cabo actividades de asistencia

técnica y capacitación.

Objetivo de la consultoría:

En el marco del Programa se requiere la contratación de un (1) consultor/a en Financiero y Adquisiciones, para integrar el equipo de la Unidad Ejecutora, en un todo de acuerdo con las normas del Banco Interamericano de Desarrollo.

Actividades principales:

- Preparar y mantener actualizado el Plan de Adquisiciones del Proyecto, según las normas y condiciones contractuales.
 - Mantener y actualizar la sección de adquisiciones del Manual Operativo.
 - Asistir en la materia de adquisiciones, las revisiones de carácter legal y reglamentario, el establecimiento de sistemas de monitoreo y en la evaluación de impacto y desempeño de la operación de préstamo.
 - Preparar informes periódicos de ejecución y seguimiento de las adquisiciones y contrataciones.
 - Participar en las misiones de revisión y supervisión del Proyecto.
 - Participar en reuniones periódicas de seguimiento de las actividades planificadas con los responsables de los Componentes y la Coordinadora General del Programa.
 - Mantener los archivos electrónicos y físicos de adquisiciones del Proyecto.
 - Coordinar la atención a las quejas -si las hubiere- o protestas relacionadas con las contrataciones hasta la resolución del conflicto.
 - Realizar otras tareas afines requeridas por la coordinación.
 - Realizar la gestión financiero-contable en lo relacionado en los procesos de tesorería, contabilidad y presupuesto del Programa.
 - Mantener registros contables separados para el manejo del Programa y de acuerdo al plan de cuentas acordado con el Banco.
 - Gestionar la apertura de las cuentas bancarias del Programa y realizar las conciliaciones correspondientes.
 - Preparar las solicitudes de fondos a ser presentadas al Banco y confeccionar las rendiciones de gastos.
 - Asistir en la elaboración de los informes periódicos financieros sobre el avance en la ejecución del Programa, requeridos por los organismos involucrados.
 - Realizar: a) conciliaciones bancarias; b) registración contable de las operaciones e informes contables; c) resúmenes consolidados de los gastos; d) elaboración de las declaraciones juradas de impuestos ante la DGI.
 - Colaborar en la elaboración de los Estados Financieros de los Proyectos o Programas. Sistematizar el archivo de la documentación financiero-contable que se requiera la Auditoría externa.
- Mantener actualizado el inventario de bienes del Programa.
 Registrar en el SIIF los gastos, reposiciones de fondo rotatorio y rendiciones de cuentas.
 Gestionar las consultas de proveedores y clientes internos relacionadas con las actividades del área.
 Realizar otras tareas administrativas y contables que le sean asignadas.

Entregables y Cronograma de pagos:

- **Entregable 1:** Plan de Trabajo. Cronograma detallando las actividades a desarrollar descriptas en los TDR.
- **Entregable 2:** Informe de avance de los procesos establecidos en el Plan de Adquisiciones (PDA) y el Plan Operativo Anual (POA) del Programa.

El Informe contendrá en forma detallada:

- Para cada actividad de los documentos mencionados, el estado del mismo, los “pasos” que restan para el cumplimiento de los mismos e identificación de la razón de atraso del mismo, en el caso que la hubiera.
- Sugerencia para agilizar los procedimientos para que los mismo se cumplan con eficiencia y eficacia y de esa manera se pueda cumplir con el objetivo de dicha actividad.
- **Entregable 3:** Informe Final de seguimiento de los procedimientos (referidos tanto al área de Financiero, como así también de Adquisiciones), realizados y los “pasos” que restan por realizar, detallando los días para su cumplimiento definitivo.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- 30% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 1. A ser entregado a los 10 días de iniciada la consultoría.
- 30% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 2. A ser entregado a los 90 días de iniciada la consultoría.
- 40% contra la entrega y aprobación por parte del BID (y Inmujeres) del entregable 3. A ser entregado a los 180 días de iniciada la consultoría.

Perfil y requisitos de la contratación:

- **Ciudadanía:** Ser ciudadano/a de Uruguay o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Uruguay.
- **Consanguinidad:** no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional Universitario (Contador Público, Economista, Lic. en Administración, Cs. Políticas, Relaciones Internacionales), Formación en finanzas, compras públicas, sistemas contables).
- **Experiencia:** mínima de 2 años en operaciones financiadas por organismos multilaterales de crédito; experiencia en organismos del sector público en el área de adquisiciones, contrataciones o financiero (aplicación del TOCAF y Políticas BID).
- **Otros requisitos a valorar:** Cursos, talleres, seminarios, jornadas académicas relacionados con el objeto de la consultoría. Formación en género.
- **Competencias claves:** Proactividad, autonomía, responsabilidad, resolución de conflictos y toma de decisiones, capacidad de comunicación, organización y planificación, trabajo en equipo, adaptabilidad, flexibilidad, disposición al aprendizaje permanente.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor Individual - Contractual de Productos y Servicios Externos (PEC) a suma alzada.
- **Duración del contrato:** seis (6) meses a partir de la suscripción del contrato.
- **Fecha de inicio:** a partir de la suscripción del contrato.
- **Ubicación:** Montevideo, Uruguay.
- **Persona responsable:** jefa de equipo de proyecto del BID, en estrecha coordinación con la directora de Inmujeres, la Coordinadora General del Programa y Contadora de Inmujeres.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.