Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2011 - JUNIO 2011

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Programa inserción laboral, competitividad de microempresas en Zona Rosa

Nro. Proyecto: ES-M1027 - Nro. Operación: ATN/ME-11409-ES

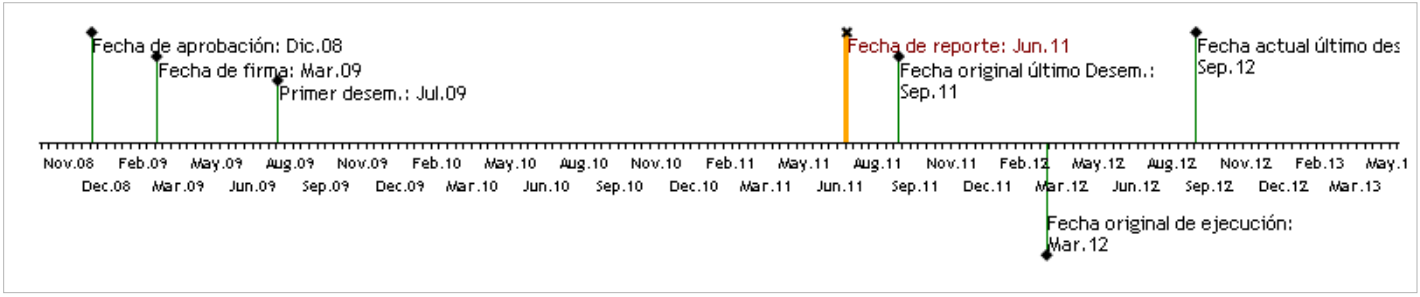
Propósito: Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
EL SALVADOR	EL SALVADOR	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

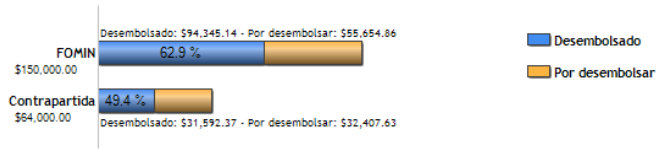
Agencia Ejecutora: Asociación Corporación de la Zona Rosa

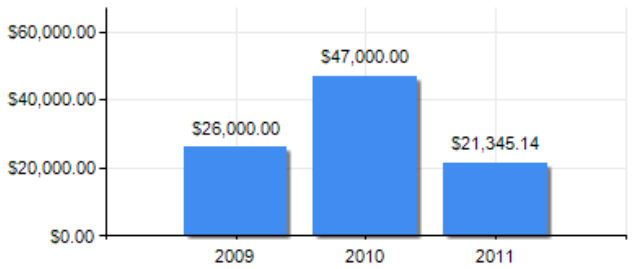
Líder equipo de diseño: Alvarez-Basso, Carmen Cristina
Líder equipo de supervisión: Rodríguez, Carlos

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

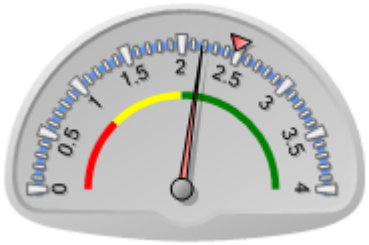


RECURSOS

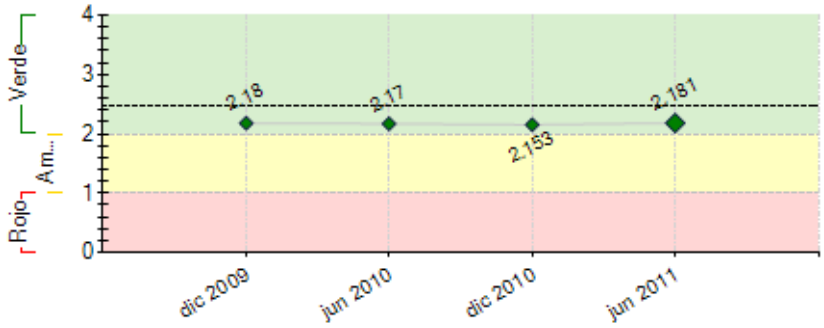




PUNTAJE DE DESEMPEÑO

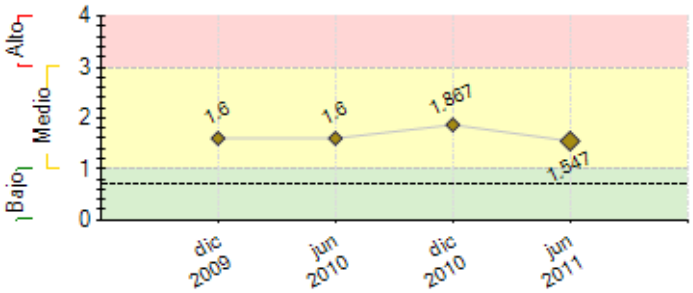


Puntaje actual: Satisfactorio: 2.181
Promedio FOMIN: 2.478



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.692

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Alto

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

LOGROS: Involucramiento de instituciones públicas y privadas en formación del Distrito de Mejora Especial; Adaptación del Modelo de Asociación Público Privada a las condiciones socioeconómicas locales; Capacitación y elaboración de 6 planes de negocio para Microempresas; Inicio de proceso de capacitación con 60 habitantes de comunidad las Palmas, entre otros
DIFICULTADES: Escasez de consultores con experiencia en Distritos de Mejora Especial, para lo cual se realizó una investigación internacional; Lento proceso de aprobación modelo de sostenibilidad, requirió presentaciones a vecinos y autoridades Municipales; Falta de interés de los habitantes de la Comunidad a proceso de selección, se iniciaron capacitaciones para animar con resultados.
RIESGOS: Falta de financiamiento para poner en marcha el Distrito de Mejora Especial, para lo cual se están visitando entidades financieras locales e internacionales; No alcanzar los 200 capacitados en empleabilidad, para ello es indispensable ganarse su confianza mostrando los primeros resultados de gente contratada en Zona Rosa.
Las perspectivas el logro de los objetivos son medianamente optimistas, debido a que los habitantes de Las Palmas genera desconfianza en contratación de personal y de servicios a microempresas.
ACCIONES CRITICAS: Motivar habitantes de Las Palmas, Inicio de enlaces laborales, Opciones de financiamiento y equipamiento de microempresas, busqueda de financiamiento para Distrito, firma de convenio Publico-Privado.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

RESULTADOS SEMESTRALES: Inicio del proceso de capacitación con 60 personas, (de 200 previstas), para consultoría de empleabilidad formal y contato con primeras empresas en busca de enlaces laborales; Capacitación y elaboración de primeros 6 planes de negocio de Microempresas, (de 9 previstos); Aprobación de modelo de sostenibilidad económica para Distrito de Mejora Especial, por parte de vecinos y autoridades Municipales e inicio del proceso de implementación del modelo administrativo del Distrito.

RESTRASOS: Falta de interés en habitantes de la Comunidad Las Palmas en proceso de selección de candidatos a capacitaciones para empleabilidad; Deserción de algunas personas seleccionadas para proceso de capacitación de microempresas; lentitud en el proceso de aprobación del modelo de sostenibilidad económica del Distrito de Mejora Especial por parte de la Municipalidad.

ACCIONES CRÍTICAS: Motivar a los habitantes de la comunidad Las Palmas a participar en capacitaciones de empleabilidad, mostrando resultados de las primeras capacitaciones e inserciones laborales en empresas de Zona Rosa, Finalizar la elaboración de los 9 planes de negocio y dotar a las microempresas de su equipamiento y/o financiamiento para que comiencen a operar, Obtener financiamiento para construir el proyecto de reconversión urbana que servirá para obtener los ingresos necesarios para dar servicios y administrar el Distrito de Mejora Especial, y firmar convenio de Asocio Público-Privado

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa	**P.I1**	Número de personas empleadas dentro de las empresas de la zona de influencia del programa.	0				100	0	
			Mar 2009				Ago 2011		
	P.I2	Número de personas capacitadas	0				200	57	
			Mar 2009				Ago 2011	Jun 2011	
	P.I3	Número de grupos asociativos insertados como microempresas en la zona de influencia del programa.	0				6	0	
			Mar 2009				Ago 2011		
	P.I4	% de propietarios y empresarios de la zona que se han incorporado al Modelo de Asociación Público-Privada	0				30	0	
			Mar 2009				Ago 2011		

Componente 1: Promoción de empleabilidad formal para la población de las zonas marginales aledañas **Peso:** 28% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Línea base y Programa de Capacitación Elaborado (% de cumplimiento)	0				1		Finalizado
							Feb 2011		
	C1.I2	Número de personas seleccionadas y capacitadas	0				200	57	Atrasado
							Feb 2011	Jun 2011	
	C1.I3	Número de personas empleadas en la Zona	0				100		
							Ago 2011		

Componente 2: Fortalecimiento de las microempresas en la Zona **Peso:** 31% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de Grupos asociativos conformados como microempresas	0				6 Ago 2011	5 Jun 2011	En curso
	C2.I2	Número de Sectores identificados con potencial de encadenamiento en la zona	0				3 Ago 2011		
	C2.I3	Número de Planes de negocios elaborados	0				9 Feb 2011	3 Jun 2011	Atrasado
Componente 3: Fortalecimiento del Plan de Ordenamiento de la Zona a través de presentar la conformación de un Distrito de Mejora Especial para la Zona Rosa(y Administración del Proyecto e imprevistos) **Peso:** 41% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Estructura de Modelo de Asociación Pública Privada insertada (% de cumplimiento)	0				1 Feb 2011		Atrasado
	C3.I2	Sistematizado el Modelo para replica de la experiencia (% de cumplimiento)	0				1 Feb 2011		Atrasado

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas (% de cumplimiento)	6	Sep 2009	6	Jul 2009	Logrado
H1	Aprobados los TDR de las consultorias del componente I (% de cumplimiento)	100	Feb 2010	100	Feb 2010	Logrado
H2	Consultoría "Diseño del Modelo de Inserción Micronegocios" y "Consultoría en identificación, selección y Capacitación de Microempresas contratada". (% de cumplimiento)	100	May 2010	100	Jun 2010	Logrado tarde
H3	[*] Selección de las Microempresas (% de cumplimiento)	100	Oct 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H4	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial adaptado a las condiciones socioeconómicas. (% de cumplimiento)	100	Nov 2010	100	Nov 2010	Logrado
H5	[*] Diagnóstico Finalizado (% de cumplimiento)	100	Dic 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H6	Contratado el consultor de Enlace Laboral (% de cumplimiento)	100	Feb 2011	100	Sep 2010	Logrado
H7	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial válidado por las organizaciones público-privadas (% de cumplimiento)	100	Abr 2011	100	May 2011	Logrado tarde
H8	[*] % de avance en Talleres, planes de negocio y equipamiento para microempresas	100	Jun 2011	70	Jun 2011	No Logrado
H9	[*] (% de cumplimiento) Modelo de Distrito de Mejora Especial difundido y promocionado; y sistematización de la experiencia concluida	100	Jun 2011	0	Jun 2011	No Logrado
H10	[*] % de Avance en el Plan de Capacitación	60	Jun 2011	28	Jun 2011	

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Desconfianza en los habitantes de la Comunidad Las Palmas a oportunidades de empleo Debido a anteriores ferias de empleo en las que los habitantes de la comunidad han participado sin obtener un empleo y a la necesidad de un trabajo inmediato, puede existir apatía en acercarse a llenar formulario o presentar curriculum, lo que impediria el logro de los objetivos del programa	Alto	Trabajar en conjunto con instituciones en las cuales la comunidad tenga confianza, como la Alcaldía de San Salvador y el Ministerio de Trabajo, así mismo invitar a lideres de las principales iglesias en el sector para presentarles los alcances del proyecto y ellos animen a su gente a participar	ACZR Y FIRMA CONSULTORA
2. Incremento de la Delincuencia en la zona del proyecto	Medio	Involucrar en el proyecto comites de vigilancia de la zona Sostener reuniones para aumentar el número de agentes y puestos de policiales en la zona	ACZR
3. Caída del Mercado de Turismo de Negocios en SS y el turismo en la Zona Rosa	Medio	Solicitar apoyo del Ministerio de Turismo para promover la zona de influencia del proyecto	ACZR
4. Falta de apoyo a la iniciativa por parte de entidades relevantes del sector privado	Medio	reuniones y talleres de difusión del programa	ACZR
5. Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para continuar y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución	Medio	Compromiso de la Asociación en continuar como ente regulador y promotor de la zona	ACZR

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 6 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se ha obtenido la aprobación por parte de la Alcaldía Municipal de San Salvador de una Ordenanza Municipal para el cobro de la Contribución Especial para pagar crédito por USD2 Millones para la Construcción de Infraestructura Urbana en la Colonia San Benito, lo que permitirá obtener ingresos adicionales para la prestación de servicios y la operatividad del Distrito de Mejora Especial y la contratación de Habitantes de las Palmas y microempresas de la misma comunidad. Además se han iniciado contactos con instituciones financieras para obtener crédito por USD 2 Millones, para la construcción de las obras físicas

Se ha hecho contacto con el Ministerio de Trabajo para incluir en su bolsa de trabajo a las personas que han sido capacitadas en la consultoría de empleabilidad para darles más oportunidades de ser colocados en una empresa

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Ganarse la confianza de la comunidad antes de iniciar los programas: Los habitantes de la comunidad Las Palmas, no han mostrado el grado de interés esperado para formar parte de los procesos de selección y capacitación para incorporarse a las empresas de la Zona Rosa; El principal obstáculo es que este tipo de comunidades ha perdido confianza en las instituciones por promesas de empleo incumplidas, debido a ello es necesario, antes de comenzar cualquier proyecto, involucrarse con los habitantes de la comunidad para ganarse su confianza, no ofrecer empleo si este no es seguro pues se vuelve a crear falsas expectativas.	Implementation	AGUIRRE, GILBERTO ANTONIO