Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2013 - JUNIO 2013

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Programa inserción laboral, competitividad de microempresas en Zona Rosa

Nro. Proyecto: ES-M1027 - Nro. Operación: ATN/ME-11409-ES

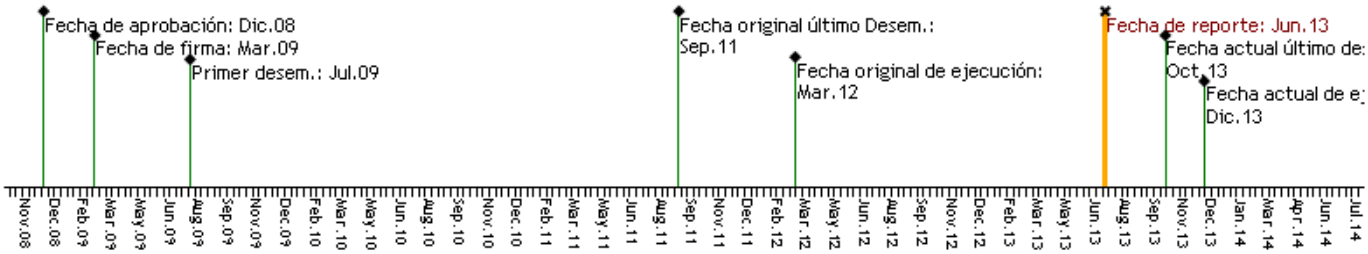
Resultado: Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
EL SALVADOR	EL SALVADOR	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

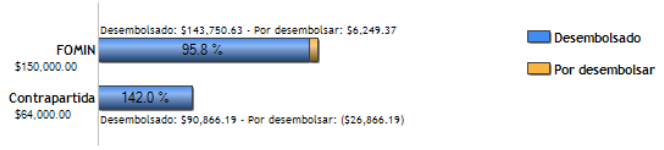
Agencia Ejecutora:

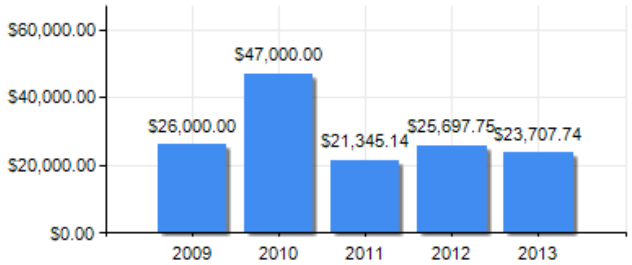
Líder equipo de diseño: Alvarez-Basso, Carmen Cristina
Líder equipo de supervisión: Villacorta, Guillermo

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

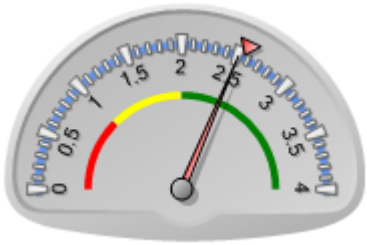


RECURSOS

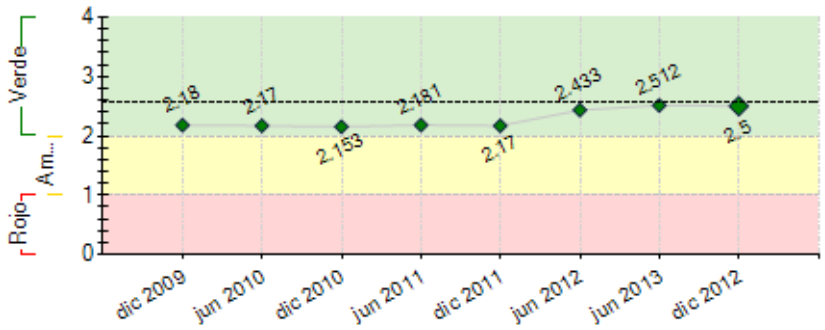




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.512
Promedio FOMIN: 2.561

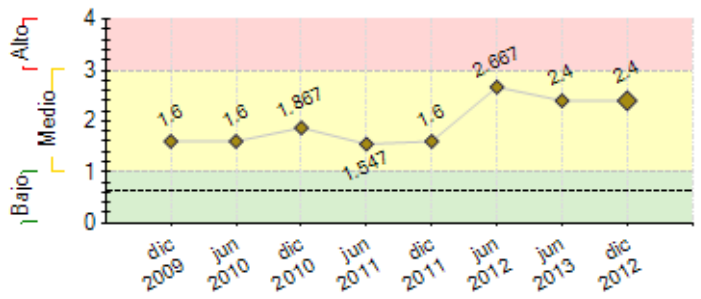


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Alto



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.631

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

LOGROS: Puesta en marcha y promoción de Asocio Publico Privado, finalización de obras de construcción en espacio publico e inicio de la prestación de servicios en Distrito San Benito, incentivo de la inversión para generación de nuevas fuentes de empleo.

Capacitación de 175 beneficiarios, inserción y autoempleo de 56 beneficiarios, promoción y apoyo a 6 microempresas dentro del modelo

DIFICULTADES: Un modelo desconocido de gestión como el Distrito de Mejora Especial, ha tomado mas tiempo de lo esperado para obtener todas las herramientas legales y administrativas que le permitan funcionar con total normalidad y sostenibilidad, se han sufrido meses bajos en ingresos por publicidad que garantizan los servicios y la generación de empleos, actualmente se trabaja en propuestas para mejorar la situación de sostenibilidad y en la aprobación de las leyes y ordenanzas con la Municipalidad; sigue existiendo desinteres de parte de los beneficiarios en participar en los procesos de selección de empresas de la zona, para lo cual se estan buscando opciones diferentes de puestos de trabajo para animarlos, los miembros de las micromempresas siguen presentandose de manera individual para ello se les da oportunidades de trabajos en el Distrito siempre y cuando se presenten en grupo

RIESGOS: Aunque la inversión ha mejorado en la zona, los beneficiarios siguen sin presentarse a los llamados para entrevistas, lo que puede llevar a no cumplir las metas de inserción laboral

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
EL programa ha logrado establecer un buen modelo. La principal debilidad del programa ha sido la participación de los beneficiarios. Se percibe que este problema prevaleció durante la mayor parte de la ejecución del programa. Se recomienda al ejecutor revisar la estrategia. La sostenibilidad del modelo está en riesgo debido a ese factor.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

RESULTADOS: La microempresa de seguridad ha sido insertada en programas de capacitación y supervisión del Cuerpo de Agentes Metropolitanos, permitiendoles tener un mayor grado de profesionalismo y confianza por parte del vecindario de modo que ya estan siendo contratados para eventos particulares, se sigue trabajando con la microempresa de Confección con la elaboración de uniformes para los miembros de la seguridad del Distrito, se han presentado XXX candidatos a las nuevas empresas que estan abriendo en la zona para ser tomados en cuenta en sus contrataciones, se estan obteniendo apoyos de entidades privadas e internacionales para llevar programas educativos, becas, clases de ingles, etc. y programas culturales como creación de un coro con niños y jovenes de la comunidad Las Palmas, se ha promocionado el Distrito San Benito, por medio de la creación de un manual que contiene los pasos para su creación tanto en formato escrito como en video.

RETRASOS: Ante las nuevas inversiones en la zona se han presentado oportunidades laborales, pero sigue existiendo desinterés en los beneficiarios, lo cual ha retrasado el cumplimiento de la meta de insertados.

ACCIONES CRITICAS: Continuar la promoción de mano de obra capacitada en empresas dentro y fuera de Zona Rosa y San Benito, para insertar laboralmente a los beneficiarios, continuar con las gestiones para aprobar las ordenanzas municipales pendientes ante la Alcaldía de San Salvador para el funcionamiento adecuado

del Distrito.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El desempeño es satisfactorio; no obstante la limitación de la participación de los beneficiarios ha afectado el logro de los indicadores.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Resultado: Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa	**P.I1**	Número de personas empleadas dentro de las empresas de la zona de influencia del programa.	0				100	34	
			Mar 2009				Ago 2011	Jul 2013	
	P.I2	Número de personas capacitadas	0				200	175	
			Mar 2009				Ago 2011	Sep 2012	
	P.I3	Número de grupos asociativos insertados como microempresas en la zona de influencia del programa.	0				6	6	
			Mar 2009				Ago 2011	Jul 2012	
	P.I4	% de propietarios y empresarios de la zona que se han incorporado al Modelo de Asociación Público-Privada	0				30	100	
			Mar 2009				Ago 2011	Jun 2011	
Componente 1: Promoción de empleabilidad formal para la población de las zonas marginales aledañas **Peso:** 28% **Clasificación:** Insatisfactorio	**C1.I1**	Línea base y Programa de Capacitación Elaborado (% de cumplimiento)	0				1	1	
							Feb 2011	Jul 2011	
	C1.I2	Número de personas seleccionadas y capacitadas	0				200	175	Atrasado
							Feb 2011	Sep 2012	
	C1.I3	Número de personas empleadas en la Zona [Nota: este indicador se modificaron, con base en razones expuestas por la ACZR,, de fechas: 3-mayo 2011: ACZR-3/2011 y 17 nov-2011: ACZR-10/2011]	0				50	42	Atrasado
							Oct 2012	Jun 2013	
Componente 2: Fortalecimiento de las microempresas en la Zona **Peso:** 31% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de Grupos asociativos conformados como microempresas	0				6	9	
							Ago 2011	Dic 2011	
	C2.I2	Número de Sectores identificados con potencial de encadenamiento en la zona	0				3	6	
							Dic 2012	Ene 2013	
	C2.I3	Número de Planes de negocios elaborados	0				9	9	
							Feb 2011	Dic 2011	
Componente 3: Fortalecimiento del Plan de Ordenamiento de la Zona a través de presentar la conformación de un Distrito de Mejora Especial para la Zona Rosa(y Administración del Proyecto e imprevistos) **Peso:** 41% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Estructura de Modelo de Asociación Pública Privada insertada (% de cumplimiento)	0				1	1	
							Feb 2011	Ago 2011	
	C3.I2	Sistematizado el Modelo para replica de la experiencia (% de cumplimiento)	0				100	100	
							Mar 2013	Jun 2013	

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas (% de cumplimiento)	6	Sep 2009	6	Jul 2009	Logrado
H1	Aprobados los TDR de las consultorias del componente I (% de cumplimiento)	100	Feb 2010	100	Feb 2010	Logrado
H2	Consultoría "Diseño del Modelo de Inserción Micronegocios" y "Consultoría en identificación, selección y Capacitación de Microempresas contratada". (% de cumplimiento)	100	May 2010	100	Jun 2010	Logrado tarde
H3	[*] Selección de las Microempresas (% de cumplimiento)	100	Oct 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H4	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial adaptado a las condiciones socioeconómicas. (% de cumplimiento)	100	Nov 2010	100	Nov 2010	Logrado
H5	[*] Diagnóstico Finalizado (% de cumplimiento)	100	Dic 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H6	Contratado el consultor de Enlace Laboral (% de cumplimiento)	100	Feb 2011	100	Sep 2010	Logrado
H7	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial válidado por las organizaciones público-privadas (% de cumplimiento)	100	Abr 2011	100	May 2011	Logrado tarde
H8	[*] % de Avance en el Plan de Capacitación	60	Oct 2012	100	Sep 2012	Logrado
H9	[*] % de avance en Talleres, planes de negocio y equipamiento para microempresas	100	Dic 2012	100	Dic 2012	Logrado
H10	[*] (% de cumplimiento) Modelo de Distrito de Mejora Especial difundido y promocionado; y sistematización de la experiencia concluida	100	Mar 2013	100	Mar 2013	Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Oposición comunitaria o política
[X] Otros, cuáles?: La oposición se refiere a la falta de interés de los beneficiarios de participar en el programa.

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Falta de interés de las empresas de la Zona Rosa en contratar habitantes de comunidad Las Palmas capacitados, sea por falta de confianza o por Condiciones económicas de la empresa	Alto	-Visitas de consultores a las empresas -Motivación por parte del ejecutor a las empresas Información sobre avances del proyecto a empresas	Asistente del proyecto
2. Caída del Mercado de Turismo de Negocios en SS y el turismo en la Zona Rosa	Alto	-Solicitar apoyo del Ministerio de Turismo para promover la zona de influencia del proyecto	Asistente del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Alto **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 5

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	la CZR debe presentar un plan actualizado
[X] Ausencia de un **plan de sostenibilidad** o inadecuada implementación del mismo	la CZR debe presentar un plan actualizado de sostenibilidad

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Implementar un sistema de pago de membresias para empresas de la zona ofreciendo servicios y ventajas adicionales para generar una fuente de ingresos a los gastos administrativos.

Se ha planificado Desarrollar actividades comerciales, deportivas, culturales en los espacios públicos para la atracción de visitantes a la zona y crear un flujo peatonal que vuelva mas atractivo el Distrito mejorando las condiciones para la venta de publicidad sin fines de lucro que permita a la Corporación mantener los servicios y empleos generados con el programa.

Búsqueda de patrocinios para servicios que generen empleos en Distrito San Benito, como el sistema de transporte y estacionamiento interno.

Firma de convenio con Universidad Alberto Masferrer para otorgar becas a estudiantes graduados de comunidad Las Palmas en Carreras de Idiomas e Informática, y montaje de campañas medicas, odontológicas y veterinarias en la comunidad.

Acercamiento a Escuela Americana para obtener acceso a clases de Ingles para niños de la comunidad.

Trabajo en conjunto con Casa Tomada del Centro Cultural de España en busca de programas culturales como: creación de coro, orquesta sinfónica y grupo de teatro.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Apoyo del vecindario a proyectos en marcha. Una vez puesto en marcha el proyecto y al ser notorios los frutos en obras construidas, servicios prestados al Distrito, labor social con comunidades en vías de desarrollo, se hace mas accesible involucrar a nuevos actores en el apoyo a nuevos proyectos, instituciones educativas a nivel superior, ONG´s , y hasta incluso instituciones de gobierno tienen mas confianza en apoyar proyectos con alguna experiencia en el trabajo con comunidades. En Distrito San Benito se han abierto las puertas de Universidad Alberto Masferrer, Centro Cultural de España, Museo David J. Guzman, etc. para apoyar proyectos con la comunidad.	Sustainability	AGUIRRE, GILBERTO ANTONIO
2. Sostenibilidad de los proyectos. Es necesario para asegurar la sostenibilidad de los Distritos de Mejora Especial y proyectos sociales, tener varias fuentes alternativas de ingresos, especialmente cuando esta fuente es nueva, en Distrito San Benito se han basado los ingresos en renta de publicidad, iniciando con ciertas dificultades para mantener los ingresos, se ha visto la necesidad de cambiarestrategias y planificar otras fuentes de ingresos como membresias, eventos comerciales, deportivos y culturales que generen ingresos adicionales.	Sustainability	AGUIRRE, GILBERTO ANTONIO
3. Es necesario involucrar a los beneficiarios de la Comunidad en la planificación de los proyectos, para conocer sus expectativas y asegurar el interés en los mismos. La expectativa de capacitar personal para integrarse en las empresas de la zona rosa, cuando en la realidad los cursos que tomaron mayor interés fueron aquellos que permitieron a los beneficiarios autoemplearse, ya sea creando su propio negocio o dando su servicio a domicilio, como el caso de panadería, electricidad residencial y cosmetologia, que una vez implementados tuvieron una mayor aceptación	Implementation	AGUIRRE, GILBERTO ANTONIO