

ALINEACIÓN CON EL PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO 2020-2021 (GN-2531-19)

- 1.1. Evidencia señala que existen efectos diferenciados entre hombres y mujeres en la implementación de políticas de crecimiento sostenible. En materia de CC estudios muestran que los impactos por la pérdida de biodiversidad y en general por la degradación derivada de fenómenos hidrometeorológicos afectan de manera diferencial a las [mujeres](#) debido a su mayor condición de pobreza. En términos de empleabilidad, [la mitad de las mujeres en edad de trabajar está fuera de la fuerza laboral y esas brechas se agrava con la crisis de la COVID-19](#). Asimismo, análisis del sector energético señalan que las mujeres, los niños, las niñas y los adolescentes se encuentran más expuestos a los efectos adversos asociados a la falta de acceso a servicios modernos y confiables de energía (Jiménez, 2018), dada la configuración actual de los roles en los hogares ([Hallack De Moraes 2018](#)). Además, las mujeres no se encuentran representadas en igualdad de condiciones en términos laborales en el sector energético, particularmente en cargos directivos ([Monje 2018](#)). Por último, se ha observado que las mujeres tienden a tener una menor influencia en la decisión de adquirir nuevas tecnologías y cambiar su realidad energética ([Hallack y De Moraes 2018](#)).
- 1.2. La operación contribuye a este cierre de brechas a través de la alineación con el plan de género 2020-2021 con medidas como: la [actualización de la NDC](#) y la [E2050](#) que incorporan el enfoque transversal de género en su proceso de construcción y en sus lineamientos; la adopción de ACI en prácticas agropecuarias sostenibles las cuales benefician a las [mujeres](#) a través de los procesos de extensión; el impulso a actividades de economía campesina, familiar y comunitaria que [cuenta con un componente de equidad de la mujer](#); la expedición de lineamientos para potenciar los [NV](#) en donde el reporte de empleabilidad de 2020 señaló un 41% de vinculación femenina; y, finalmente, la publicación de lineamientos con enfoque de género para el [sector energético](#) a través de los cuales se busca estimular el empleo femenino en el sector y promover el desarrollo de proyectos de acceso a energía en las ZNI que permitirán [aligerar las cargas del hogar y mejorar resultados en salud para mujeres rurales](#). A continuación se presentan los principales desafíos identificados en los componentes del programa y su alineación a través de las medidas de políticas (Tabla No. 1)
- 1.3. **Desafíos para la planificación, gestión, y financiamiento de la AC** (POD 1.14). Debido a la evidencia sobre la [mayor afectación del cambio climático a mujeres](#) generado por la persistente desigualdad socioeconómica y la inequitativa organización social del cuidado, las planificaciones estratégicas de CC deberán incorporar una visión transversal de género que conduzca al desarrollo de acciones particulares para aumentar la resiliencia de esta población ante la pérdida de recursos naturales por el CC, así como el análisis de las potencialidades que desde su condición de mujer les permita aportar a las acciones de adaptación y mitigación fortaleciendo su rol de liderazgo en los procesos de respuesta frente al CC.
- 1.17. **Limitaciones regulatorias afectan el aprovechamiento sostenible forestal del bosque y de la biodiversidad.** Existe una insuficiente asistencia técnica para una gestión eficiente de los bosques con un enfoque comunitario que beneficie particularmente a las [mujeres principales cuidadoras de los bosques y responsables de la seguridad alimentaria](#).
- 1.18. **Baja productividad para el desarrollo de una ACI.** Aunque el GdC con el apoyo del sector privado y la cooperación ha realizado algunos esfuerzos para mejorar la productividad del sector y reducir sus emisiones de GEI con la implementación de prácticas de ACI ([EEO#3](#)), los programas son insuficientes (tan solo el 0,1%, es decir, [40.000 ha](#) del área ganadera del país cuenta con programas de producción sostenible) y pocos de los conocimientos y oportunidades laborales y de ingresos derivados de

dichas actividades logran llegar a la población femenina, aunque más mujeres se han involucrado en las cadenas agropecuarias debido a los tendencia de migración hacia las ciudades, y se ha demostrado la importancia del rol de la mujer en la agricultura campesina, familiar y comunitaria ([Fededesarrollo, 2015](#), [Huyer et al., 2015](#) y [2016, MADR.SF.](#)).

- 1.19. **Limitado acceso a mercados y baja supervivencia de los NV.** Los NV, y en particular los vinculados a la [Bioeconomía](#) y al Turismo de Naturaleza tienen un importante [potencial de desarrollo](#) en la región de ALC. En 2020, el país contaba con 2.581 NV verificados que generaban más de 30.000 empleos 40% de mujeres, un importante volumen de empleos que requieren ser preservados y potencializados a la través de estrategias como la actualización del [Plan Nacional de NV](#) de 2014 en donde se incluyan estrategias para superar barreras regulatorias, técnicas y financieras. Esto contribuirá a fortalecer el rol de la mujer emprendedora y su empleabilidad;
- 1.20. **Ausencia de lineamientos para estimular la igualdad de oportunidades económicas en el sector energético.** [Estudios señalan](#) que el impulso a las FNCER tiene un enorme potencial para la generación de empleo. Sin embargo, el sector minero-energético en Colombia ha estado marcado por la masculinidad de los empleos (70% hombres vs 30% mujeres) en el sector a pesar de la mayor capacitación de las mujeres ([MME, 2020](#)). Aprovechar el potencial de oportunidades que generen los nuevos proyectos FNCER y en general del sector eléctrico, requiere de la elaboración de lineamientos sobre la incorporación del enfoque de género en el sector.
- 1.21. **Debilidades en la prestación del servicio de energía en las Zonas No Interconectadas (ZNI) por operadores privados** Actualmente, el 3,11% de la población colombiana no tiene acceso al servicio de electricidad en las ZNI ([Hub de energía ALC, 2021](#)) generando una alta afectación en la salud de la población, particularmente femenina, por el uso de leña para la preparación de alimentos y dificultando las actividades domésticas mayoritariamente a cargo de este grupo etario ([CAF, 2020](#)). Uno de los principales retos para ampliar la cobertura es lograr incentivar a distribuidores privados ya que lograr el 100% de cobertura requiere inversiones de aproximadamente US\$2.000 millones, cifra muy superior al presupuesto público ([MTE, 2020](#)). Actualmente el servicio de energía en las ZNI lo prestan empresas pequeñas, de baja capacidad operativa y altamente informales. Como consecuencia estas zonas experimentan una calidad del servicio por debajo del mínimo regulado, ausencia de labores de operación y mantenimiento en la infraestructura eléctrica y problemas de medición y facturación, entre otros ([Hub de energía ALC, 2021](#)).

Tabla No. 1 Alineación por componente

Sector	Líneas de acción por sectores Plan de Acción de Género 2020-2021	Medidas de política y descripción del apoyo a la línea de acción específica
Sector de Instituciones para el Desarrollo (IFD)	Apoyar la participación de empresas encabezadas por mujeres en la recuperación económica posterior a la COVID-19 mediante el fomento del desarrollo del talento digital de las mujeres, el fortalecimiento de la capacidad digital y gerencial de pequeñas y medianas empresas (PYME) que tengan a mujeres como propietarias o en puestos directivos y el apoyo a empresarias innovadoras	Impulso a la generación de negocios verdes liderados y/o con un alto potencia de empleabilidad para las mujeres: <i>3.2.2.1. Actualización del Plan Nacional de Negocios Verdes con inclusión de instrumentos económicos para potenciar los NV, y otras disposiciones (MADS)</i>
	Respaldar la participación de la mujer en el mercado de compras del sector público.	A través del apoyo para la expedición de la Ley de compras públicas locales que incluye un enfoque de economía familiar, campesina y comunitaria en donde existe una alta participación de mujeres. <i>3.2.3.1. Expedición, por parte del Congreso de la República de Colombia de la Ley que permite una mayor participación de pequeños productores locales agropecuarios y de la agricultura campesina, familiar y comunitaria en los mercados de compras públicas de alimentos (Ley 2046 de 2020) (MADR).</i>
Sector de Cambio Climático y Desarrollo Sostenible (CSD)	Mejorar la capacidad de hombres y mujeres para contribuir a la adaptación al cambio climático por medio de la transferencia de conocimientos y tecnología	A través de la inclusión del enfoque transversal de género en los dos instrumentos de política estratégicos que desarrolla el país para la mitigación y adaptación al cambio climático (NDC y E2050). <i>2.1.1.1. Actualización Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) con mayor nivel de ambición en sus medidas de adaptación y mitigación al CC (MADS).</i> <i>2.1.2.1. Desarrollo de la estrategia climática de largo plazo de Colombia para la</i>

Sector	Líneas de acción por sectores Plan de Acción de Género 2020-2021	Medidas de política y descripción del apoyo a la línea de acción específica
	<p>Promover el acceso equitativo de las trabajadoras agropecuarias a servicios de extensión, tecnologías climáticamente inteligentes y derechos de propiedad de las tierras</p>	<p><i>implementación del acuerdo de Paris (E2050).</i></p> <p>Por medio de la expedición de reglamentaciones y programas para orientar las mejores prácticas del aprovechamiento sostenible del capital natural en el sector AFOLU:</p> <p><i>3.1.1.1. Expedición de la Política Nacional para el Control de la Deforestación y la Gestión Sostenible de los Bosques (PNCDGSB) (DNP) (Y políticas asociadas a su plan de acción: 3.1.1.2, 3.1.1.3, 3.1.1.4, 3.1.1.5</i></p> <p><i>3.2.1.1. Emisión de los lineamientos para la construcción de los lineamientos del Plan de Acción (MADR).</i></p> <p><i>3.2.2.1. Adopción por parte del MADR Rural de lineamientos técnicos para la expedición de la reglamentación de la reconversión productiva y los programas de agricultura baja en carbono y resiliente al clima en páramos.</i></p> <p><i>3.2.2.2. Expedición por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, del acto administrativo mediante el cual se adoptan los lineamientos para una agricultura de bajo impacto ambiental en páramos.</i></p>
Infraestructura y Energía (INE)	Fortalecimiento de las capacidades y oportunidades de las mujeres para acceder a empleos no tradicionales en los sectores de infraestructura y energía, en particular como parte de la recuperación económica posterior a la COVID-19	<p>Por medio de la expedición de lineamientos de enfoque de género para el sector minero energético que incluyen los objetivos de: (i) impulsar la integración del enfoque de género en la planeación sectorial y en el marco de los proyectos y (ii) vinculación de mujeres en el sector (en empleo directo/indirecto, cargos de decisión, escenarios de participación comunitaria y en la cadena de valor) mediante</p>
	La elaboración de estrategias internas de género para empresas públicas	

Sector	Líneas de acción por sectores Plan de Acción de Género 2020-2021	Medidas de política y descripción del apoyo a la línea de acción específica
	<p>La incorporación de la perspectiva de género en los proyectos que promueven el acceso a la energía y el uso eficiente de energía para cocinar</p>	<p>acciones por la equidad de género.</p> <p>Reduciendo barreras para facilitar el acceso al servicio de energía que beneficiará a las mujeres de las Zonas no Interconectadas del país y fortalecimiento de las capacidades de los operadores en estas zonas que permitan una mejora en la calidad del servicio y el de desincentivo al uso de fuentes combustibles de energía.</p> <p><i>4.3.1.1. Publicación del proyecto de resolución que define la fórmula tarifaria para establecer la remuneración de la prestación del servicio de energía con Soluciones Individuales Solares Fotovoltaica en Zonas No Interconectadas (ZNI) (CREG).</i></p> <p><i>4.3.1.2. Expedición de la resolución que define una tarifa transitoria para el servicio de energía eléctrica en las ZNI (CREG).</i></p>