

Consultoría en diagnóstico de brechas y desafíos en la implementación de la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) en relación con los instrumentos de planificación territorial y la realización de una Guía de recomendaciones

Contexto de la búsqueda:

La División de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD está buscando a un profesional especializado en políticas e instrumentos de gestión del cambio climático; políticas e instrumentos de ordenamiento territorial, desarrollo territorial y descentralización; funcionamiento de los gobiernos regionales y municipios; políticas climáticas y de ordenamiento territorial para ciudades y áreas metropolitanas; y gobernanza climática subnacional en el marco de la realización de la Cooperación Técnica CH-T1277: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”. Es requerida experiencia en el entendimiento de los desafíos de la implementación de las políticas climáticas a nivel subnacional y su relación con los instrumentos de planificación territorial de las regiones, municipios y áreas metropolitanas.

Los instrumentos de gestión del cambio climático en Chile han ido incorporando de forma creciente el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades. En 2017, el PANCC II (2017-2022) consideró a las ciudades como el foco de 3 de sus medidas, posteriormente el Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 relevó el papel que cumplen las diferentes entidades del nivel subnacional como los Gobiernos Regionales, los Municipios y los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC). Más recientemente la actualización de 2020 de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) compromete la actualización del Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades y refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y, en especial, de los CORECC y los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).

En octubre de 2021, fue publicada la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) de Chile, instrumento orientador de la política climática para alinearse con la visión y meta de largo plazo definida para Chile hasta el año 2050, y que refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades, con objetivos y metas específicas. Esta estrategia, junto con la NDC, corresponden a los instrumentos de gestión del cambio climático de mayor jerarquía a nivel nacional en el presente.

En relación a la los gobiernos subnacionales, la ECLP establece que: (i) la acción de mitigación climática se integrará de manera formal y permanente en la gestión de los gobiernos regionales y locales, para lo cual compromete el desarrollo de PARCC en las 16 regiones, así como PACCC en más del 70% de los municipios; (ii) se compromete a fomentar la inclusión de los criterios de adaptación y mitigación del cambio climático en los instrumentos de planificación y ordenamiento territorial, junto con la implementación de acciones en éstos ámbitos; y (iii) resalta la importancia de la implementación de dichas acciones a nivel territorial, tanto de adaptación como de mitigación, así como en las ciudades, por lo que se propone la planificación de un desarrollo urbano inclusivo a 30 años para más del 90% de la población residente en sus urbes; (iv) compromete Planes Estratégicos de Gestión Hídrica (PEGH) en todas las cuencas del país al año 2030. Recientemente el senado aprobó la Ley Marco de Cambio Climático la cual está lista para ser firmada y promulgada por el Ejecutivo. La Ley es la primera de su tipo en Latino América y establece las metas de carbono neutralidad y resiliencia al 2050 y refuerza aspectos ya establecidos en la NDC 2020 y ECLP.

A través de esta consultoría se busca apoyar al equipo de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda con la ejecución de la Cooperación Técnica incluyendo su ejecución, coordinación, integración a otras Divisiones, relacionamiento y trabajo conjunto con contrapartes del

gobierno para desarrollar los componentes de una forma que asegure una exitosa implementación.

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), mediante “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”, apoyar este proceso, estableciendo medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático y, en especial, su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. De este modo, el objetivo de esta Cooperación Técnica (CT) es generar capacidades para mejorar el alineamiento del ciclo de inversiones urbanas subnacionales con la Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (ECLP), fortaleciendo la resiliencia de las ciudades de Chile y reduciendo sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La misión del equipo: La División de Desarrollo Urbano y Vivienda (HUD) apoya a los gobiernos para extender los beneficios de la urbanización a todos los ciudadanos de la región. Para ello, desarrolla programas y proyectos que promuevan la expansión del acceso a los servicios urbanos e infraestructura, el acceso a soluciones habitacionales para los sectores más pobres, la revitalización del espacio urbano, y el fortalecimiento de la gobernanza urbana por parte de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

El objetivo principal de la consultoría es realizar un diagnóstico de las brechas y desafíos en la implementación de la ECLP en relación con los instrumentos de planificación territorial, tales como el Plan Regional de Ordenamiento Territorial (PROT), y la realización de una Guía de Recomendaciones que recoja estos hallazgos.

Lo que harás:

Actividad 1: Desarrollo del Plan de Trabajo

El consultor desarrollará un plan de trabajo detallado, el cual puede incluir sugerencias de cambios o adaptaciones sin que estos cambios modifiquen mayormente el objetivo de la consultoría. Deberá especificar las reuniones de planeación y definición de actividades con el equipo de SUBDERE y el BID de acuerdo con un cronograma inicial con actividades detalladas del proyecto.

Actividad 2: Caracterización y comprensión

- i. Identificar los desafíos de la implementación territorial de la ECLP con énfasis en la adaptación a nivel regional, comunal, en ciudades y áreas metropolitanas.

El consultor deberá revisar y analizar políticas, instrumentos e institucionalidad del cambio climático en Chile. Para esto deberá centrarse, al menos las siguientes referencias:

- Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (MMA, 2021),
- Ley Marco de Cambio Climático aprobada en marzo de 2022 por el senado o última actualización disponible,
- Actualización de NDC de Chile 2020 (Gobierno de Chile, 2020),
- Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 (MMA, 2018)
- Propuesta de Plan de Acción Regional de Cambio Climático (PARCC) de las regiones Atacama, O'Higgins, Los Ríos y Los Lagos, enviados a consulta pública o última actualización disponible
- Propuesta para avanzar a ciudades carbono neutrales y resilientes al cambio climático (CNDU, 2022)

- Ciudades y cambio climático en Chile: Recomendaciones desde la evidencia científica (Muñoz, et al, 2019).
- Nota técnica. Reducción de Vulnerabilidades en Ciudades y el Capital Natural Como Activo Resiliente (BID, 2021).
- Gobiernos Locales y Acción Climática en Chile. Recomendaciones para promover una gobernanza climática multinivel que no deje a nadie atrás (PNUD, 2021)

Esta revisión deberá dar lugar a un entendimiento e identificación de los desafíos de la implementación en los territorios y gobiernos subnacionales de los compromisos en materia de cambio climático que han sido planteados por los organismos públicos competentes. Se deberá sistematizar la información, por ejemplo, en formato tabular, señalando claramente cuáles es el desafío y su descripción, a los niveles de gobernanza a los que aplica y las brechas, necesidades y barreras asociadas. El énfasis deberá ser puesto en la adaptación al cambio climático y tomando en cuenta la ECLP como el marco que sustenta los otros instrumentos.

- ii. Generar un diagnóstico para comprender la interacción de los instrumentos de planificación territorial y desarrollo territorial a nivel regional (PROT), a nivel de municipios (PRC) y a nivel de ciudades y áreas metropolitanas, con instrumentos de gestión del cambio climático regional y comunal (PEGH en cuencas, etc.)

Tomando como base los hallazgos de la actividad anterior, se deberá revisar, analizar y realizar un diagnóstico que aborde los desafíos de la implementación de los instrumentos de cambio climático, especialmente la ECLP, en relación con los instrumentos de planificación y desarrollo territorial, a nivel regional, comunal, área metropolitana y ciudades. Esta actividad deberá comenzar con la revisión de los principales instrumentos de ordenamiento territorial y de desarrollo. A lo menos, se deberá revisar:

- Política Nacional de Ordenamiento Territorial (PNOT)
- Política Nacional de Desarrollo Urbano (PNDU)
- Plan Regional de Ordenamiento Territorial (PROT)
- Plan Regional de Desarrollo Urbano (PRDU)
- Plan Regulador Comunal (PRC)
- Plan Regulador Intercomunal o Metropolitano
- Estrategia de Desarrollo Regional (EDR)
- Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)

Esta revisión debe complementar el análisis de la actividad anterior al incorporar una nueva dimensión a la que se relacionan los desafíos identificados. Así, cada desafío, en la medida de lo posible, debiera estar conectado con los instrumentos planificación habilitantes y con lo que podría generar sinergias, identificando nuevamente brechas, necesidades y barreras para la implementación de las acciones climáticas en los niveles subnacionales. El énfasis deberá ser puesto en la adaptación al cambio climático y tomando en cuenta la ECLP como el marco que sustenta los otros instrumentos. El análisis debe tomar en consideración aspectos relevantes de la gobernanza que existe tanto para el ámbito de cambio climático como para los instrumentos de planificación y desarrollo regional (por ejemplo, los roles de los CORECC, CORE o COMICIVYT).

- iii. Relevamiento de casos internacionales exitosos sobre gestión integrada del cambio climático con la planificación, descentralización y desarrollo territorial.

El consultor deberá revisar, analizar y redactar una descripción de casos internacionales en que existe una gobernanza que trabaje de forma integrada los ámbitos de cambio climático, ordenamiento y desarrollo territorial al nivel subnacional. En esto, se deberá evidenciar las

similitudes, diferencias y lecciones que pueden obtenerse para el caso de Chile. La información entre los casos deberá presentarse en un modo comparable en la medida de lo posible. Se deberán presentar tres (3) casos a menos que se justifique un número diferente.

Para esta actividad deberán considerarse reuniones con personas claves en las materias anteriores. Al menos deberán considerarse reuniones con representantes de: MMA, SUBDERE, MINVU y representantes de asociación de municipios, gobierno regional (priorizar uno), organización de la sociedad civil y academia.

Actividad 3: Desarrollar una Guía de Recomendaciones sobre la integración en la gestión y gobernanza del cambio climático y el ordenamiento y desarrollo territorial.

Se requiere, a partir de la información recopilada en la Actividad 2 sean realizadas recomendaciones para abordar las brechas, necesidades y barreras, y que esto sea estructurado en una Guía de Recomendaciones sobre la integración en la gestión y gobernanza del cambio climático y el ordenamiento y desarrollo territorial. También, deben incluirse de manera oportuna los casos de estudio identificados y redactados.

Las recomendaciones deberán considerar, a lo menos, los siguientes aspectos:

- i. Conexión con los desafíos identificados
- ii. Justificación de la recomendación
- iii. Instrumentos de política pública involucrados
- iv. Principales partes interesadas involucradas
- v. Posibles cursos de acción futuros para implementar la recomendación

Entregables¹:

Entregable	Descripción
I	Informe N°1 - Plan de Trabajo y Cronograma. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Planificación General del Proyecto y Cronograma con hitos y procesos identificados. Resumen de las principales coordinaciones a realizar entre el BID y SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto.
II	Informe N°2 - Primer informe de avance. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Primera parte de la comprensión y caracterización que incluyen sobre la identificación los desafíos de la implementación territorial de la ECLP con énfasis en la adaptación a nivel regional, comunal, en ciudades y áreas metropolitanas.
III	Informe N°3 - Segundo informe de avance. Incluye:

¹ La aprobación final de todos los entregables se encuentra a cargo del Banco Interamericano de Desarrollo

Entregable	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Segunda parte de la comprensión y caracterización que incluye el diagnóstico para comprender la interacción de los instrumentos de planificación territorial y desarrollo territorial a nivel regional (PROT), a nivel de municipios (PRC) y a nivel de ciudades y áreas metropolitanas, con instrumentos de gestión del cambio climático regional y comunal (PEGH en cuencas, etc.) y el relevamiento de casos internacionales exitosos sobre gestión integrada del cambio climático con la planificación, descentralización y desarrollo territorial. Presentación del índice de la Guía de Recomendaciones
IV	<p>Informe N°4 - Informe de Resultados. Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Primera versión de la Guía de Recomendaciones para ser revisada. Presentación de cierre de la consultoría.

Cronograma de pagos: Los pagos al contractual se realizan en base a la siguiente secuencia de entregables presentados por el contractual.

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
I	Contra entrega Producto 1 y aprobación final	Al primer mes de firmado el contrato	25%
II	Contra entrega Producto 2 y aprobación final	A los 3 meses de firmado el contrato	25%
III	Contra entrega Producto 3 y aprobación final	A los 5 meses de firmado el contrato	25%
IV	Contra entrega Producto 4 y aprobación final	A los 8 meses de firmado el contrato	25%

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable I	X							
Entregable II			X					
Entregable III					X			
Entregable IV								X

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Chile o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Chile.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con formación y experiencia en desarrollo sostenible, políticas públicas, gestión de proyectos, economía ambiental y financiamiento climático, ordenamiento territorial, preferentemente de las carreras de ingeniería civil, industrial, ingeniería comercial, economía, agronomía o similar. Se valorarán los estudios de actualización o especialización en temáticas afines.

Experiencia: Al menos diez (10) años de experiencia específica en trabajo en desarrollo sostenible: desarrollo y gestión de proyectos y equipos; políticas públicas de cambio climático; ordenamiento y desarrollo territorial.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Competencias en desarrollo sostenible y políticas públicas de cambio climático, ordenamiento y desarrollo territorial, descentralización y dinámicas de funcionamiento del sector público. Habilidades para la integración de equipos de trabajo interdisciplinarios y facilitación de reuniones e instancias participativas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Locación de servicios
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Fecha de inicio:** junio 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Luis Felipe Vera Benítez (HUD/CAR)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia

técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para la Elaboración de plan de relacionamiento con instancias de la gobernanza del cambio climático, incluyendo el Grupo de Acción y Financiamiento Climático Comunal y Regional (GAFICCOR) y otras instituciones relevantes

Contexto de la búsqueda:

La División de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD está buscando a un profesional especializado en coordinación y gestión de proyectos de adaptación y/o mitigación al cambio climático, instrumentos de gestión del cambio climático, instrumentos de ordenamiento y desarrollo territorial, gobernanza climática en el sector público y financiamiento climático en el marco de la realización de la Cooperación Técnica CH-T1277: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”. En especial, es requerida experiencia en instrumentos de gestión del cambio climático e instrumentos de ordenamiento territorial con foco en el nivel subnacional, como también conocimiento en organización de procesos participativos y habilidades de coordinación.

A través de esta consultoría se busca apoyar al equipo de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda (CSD/HUD) con la ejecución de la Cooperación Técnica (CT) incluyendo su coordinación, integración a otras Divisiones, relacionamiento y trabajo conjunto con contrapartes del gobierno para desarrollar los componentes de una forma que asegure una exitosa implementación.

La Cooperación Técnica “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades” busca establecer medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático y, en especial, su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. De este modo, el objetivo de esta CT es generar capacidades para mejorar el alineamiento del ciclo de inversiones urbanas subnacionales con la Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (ECLP), fortaleciendo la resiliencia de las ciudades de Chile y reduciendo sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La misión del equipo: La División de CSD/HUD apoya a los gobiernos para extender los beneficios de la urbanización a todos los ciudadanos de la región. Para ello, desarrolla programas y proyectos que promuevan la expansión del acceso a los servicios urbanos e infraestructura, el acceso a soluciones habitacionales para los sectores más pobres, la revitalización del espacio urbano, y el fortalecimiento de la gobernanza urbana por parte de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

El objetivo principal de la consultoría es el apoyo en la ejecución y coordinación de los componentes de la Cooperación Técnica: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”.

Lo que harás:

- **Responsabilidad 1:** Elaboración de plan de relacionamiento del equipo BID y coordinador de la CT con las diferentes instancias de la gobernanza de cambio climático en Chile, que sea conducente a una eficaz implementación de los tres componentes de la CT. Esto incluirá el relacionamiento con el Grupo de Acción y Financiamiento Climático Comunal y Regional (GAFICCOR) en materias que sean de interés, propiciando la fluidez en las relaciones y actividades a desarrollarse.
- **Responsabilidad 2:** Elaboración y revisión de términos de referencia para la contratación de consultores y/o firmas consultoras encargadas de desarrollar

actividades específicas para la implementación de la Cooperación Técnica en coordinación con el especialista Jefe de Proyecto.

- **Responsabilidad 3:** Acompañamiento a los consultores en la ejecución de las actividades, asegurando la adecuada articulación y enlace con las diferentes instituciones y actores involucrados del sector público, tales como, Ministerio del Medio Ambiente (MMA), Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) y Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU), entre otros.
- **Responsabilidad 4:** Seguimiento de los costos de la Cooperación Técnica y otras tareas administrativas, revisión técnica de los informes entregados por cada uno de los consultores contratados asegurando su alineamiento con el objetivo de la Cooperación Técnica, junto con la elaboración de presentaciones y minutas.

A los efectos de alcanzar el objetivo de la presente consultoría, el consultor trabajará en estrecha colaboración con el equipo técnico de la división HUD dentro del BID.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Descripción
I	Plan de Trabajo y Metodología de Trabajo.
II	Primer Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.
III	Segundo Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.
IV	Tercer Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.

Cronograma de pagos: Los pagos al contractual se realizan en base a la siguiente secuencia de entregables presentados por el contractual.

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
I	Contra entrega Producto 1 y aprobación final	Al primer mes de firmado el contrato	25%
II	Contra entrega Producto 2 y aprobación final	A los 3 meses de firmado el contrato	25%
III	Contra entrega Producto 3 y aprobación final	A los 5 meses de firmado el contrato	25%
IV	Contra entrega Producto 4 y aprobación final	A los 7 meses de firmado el contrato	25%

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable I	X							
Entregable II			X					
Entregable III					X			
Entregable IV								X

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Chile o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Chile.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con formación y experiencia en desarrollo sostenible, políticas públicas, gestión de proyectos, economía ambiental y financiamiento climático, ordenamiento territorial y metodologías participativas, preferentemente de las carreras de ingeniería civil, industrial, ingeniería comercial, economía, agronomía o similar. Se valorarán los estudios de actualización o especialización en temáticas afines.

Experiencia: Al menos seis (6) años de experiencia específica en trabajo en desarrollo sostenible, desarrollo y gestión de proyectos y equipos, políticas públicas de cambio climático y ordenamiento territorial y financiamiento climático.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Competencias en desarrollo sostenible y políticas públicas de cambio climático, descentralización, desarrollo, coordinación de proyectos y manejo de presupuestos. Habilidades para la integración de equipos de trabajo interdisciplinarios, a la vez que organización y diseño de instancias participativas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Locación de servicios
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Fecha de inicio:** junio 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Luis Felipe Vera Benítez (HUD/CAR)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América

Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en talleres de fortalecimiento de los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC) y el Grupo de Acción y Financiamiento Climático y Regional y Comunal (GAFiCCoR) para implementar las políticas regionales de cambio climático, buscando oportunidades para incorporar un enfoque de género

CHILE

CH-T1277

Apoyo a la incorporación de criterios de adaptación al cambio climático y resiliencia en la inversión regional en ciudades

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1. Chile es altamente vulnerable al cambio climático, pues presenta siete de las nueve características definidas por la Convención Marco de las Naciones Unidas frente al Cambio Climático (CMNUCC): (i) zonas costeras bajas; (ii) zonas áridas y semiáridas, (iii) zonas con cobertura forestal y zonas expuestas al deterioro forestal; (iv) zonas propensas a los desastres socionaturales; (v) zonas expuestas a la sequía y a la desertificación; (iv) zonas de alta contaminación atmosférica urbana y (vii) zonas de ecosistemas frágiles, incluidos los ecosistemas montañosos. Los impactos se han presentado y seguirán ocurriendo en todo el territorio nacional y de forma transversal a los sectores económicos claves. En efecto, el Atlas de Riesgos Climáticos (ARClím) proyecta una tendencia al alza de las temperaturas en el período 2035-2065, con aumentos de los 1,15°C a los 2°C (con respecto a 1980-2010), sumado a déficit en la acumulación de nieve, una disminución al déficit hídrico marcado por 14 años consecutivos secos, y el aumento en la frecuencia de sequías de entre 10 y 23% en gran parte de la superficie del país.
- 1.2. Otra característica relevante de Chile y que se combina con su vulnerabilidad climática para crear problemáticas es su alta tasa de urbanización, que ha ido creciendo sostenidamente en el tiempo de la mano con la complejidad e intensidad de dichas aglomeraciones que muchas veces sobrepasan los límites administrativos, dando lugar a entidades inter-jurisdiccionales llamadas Áreas Metropolitanas (AM). Actualmente más del 87% de la población de Chile vive en localidades urbanas (INE, 2017) y, aproximadamente, el 63% de ellos vive en las ocho aglomeraciones urbanas consideradas AM, donde solo en tres de ellas - Santiago, Valparaíso y Concepción - se aglutina el 46% de la población del país. La concentración territorial de la población urbana también es alta: alrededor del 75% de la población habita en el 15% del territorio nacional, en la zona denominada núcleo central, que está comprendido entre las regiones de Valparaíso y BíoBío.
- 1.3. **Problemática.** El escenario climático convierte a las ciudades en sistemas altamente vulnerables a sus efectos, y para hacer frente a lo cual será necesaria su transformación hacia la neutralidad de carbono y, por sobre todo, a ciudades altamente resilientes y adaptables a los nuevos escenarios de cambio. Aproximadamente tres de cada cinco ciudades del mundo con al menos 500.000 habitantes corren un alto riesgo de padecer un desastre natural y, particularmente, el territorio chileno está expuesto, primero, a diversas amenazas de origen natural, tales como terremotos, tsunamis, marejadas, erupciones volcánicas y eventos hidrometeorológicos extremos y, segundo, de origen antrópico, tales como incendios forestales y otras de origen biológico. En los últimos 30 años, los daños ocasionados por diverso tipo de desastres – excluyendo la pandemia del COVID-19 y donde destacan los terremotos y las inundaciones – se estiman en más de US\$36.400

millones, donde más de 5.140.000 personas han sido afectadas y de las cuales más de 1.500 han fallecido.

- 1.4. Ciertamente, las ciudades son focos de vulnerabilidad y se constituyen como parte de la génesis del problema climático, ya que son responsables del 70% de las emisiones GEI derivadas del uso de la energía y consumen aproximadamente el 78% de la energía del planeta, aunque también están llamadas a asumir un rol irremplazable y crucial en los planes de acción frente al cambio climático.
- 1.5. En el año 2014, la Política Nacional de Desarrollo Urbano declaraba que “Los asentamientos humanos y productivos deben desarrollarse de forma sustentable, equilibrada con el medio natural, reconociendo y valorando los sistemas en que se insertan”, posicionando la armonía con el entorno natural como uno de sus ámbitos prioritarios, y en coherencia con el ODS 13 sobre “Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles”; también con el principio urbano N°5 de la ODCE de: “aprovechar el potencial de las ciudades de todos los tamaños para avanzar en la calidad ambiental y la transición a una economía baja en carbono”. A nivel nacional, las políticas urbanas, y por tanto el rol de las ciudades y áreas metropolitanas, ha ido alineándose con la agenda climática nacional, y para ello el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano (CNUD) en mayo de 2020 conformó el grupo de trabajo “Ciudad y Cambio Climático” para elaborar propuesta para avanzar en la materia.
- 1.6. Desde el punto de vista del ordenamiento territorial, el desarrollo de la resiliencia en ciudades y, la gestión de riesgo de desastres en particular, se inscriben en un contexto de centros urbanos con características, necesidades y capacidades heterogéneas, que se desenvuelven en un marco normativo amplio y fragmentado. Con el fin de proponer las políticas nacionales de ordenamiento territorial y desarrollo rural y urbano, año 2015 se creó la Comisión Interministerial de Ciudad, Vivienda y Territorio (COMICIVYT), que busca contribuir desde una visión intersectorial y promoviendo planes de inversión multisectoriales y multinivel. En esta línea, fue publicada en julio de 2021 la Política Nacional de Ordenamiento Territorial (PNOT), la cual contribuirá a armonizar y dotar de coherencia a la interacción de los diversos instrumentos, políticas y planes sectoriales y regionales con incidencia en el territorio, y que reconoce la existencia de dos grandes condiciones territoriales transversales que inciden en los patrones de uso y ocupación del territorio: (i) el riesgo de desastres, tanto aquellos de origen natural como los antrópicos; y (ii) los desafíos que plantea la adaptación al cambio climático.
- 1.7. Por su parte, los instrumentos de gestión del cambio climático en Chile han ido incorporando de forma creciente el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades. Luego de que el primer Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC I) no profundizara mayormente en propuestas vinculadas a las ciudades como unidad territorial, el PANCC II (2017-2022) publicado en 2017, considera las ciudades como el foco de 3 de sus medidas, tanto para adaptación como mitigación. Posteriormente, fue publicado el Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 que cuenta con 5 ejes y 10 líneas de acción que relevan el papel que cumplen las diferentes entidades del nivel subnacional como los Gobiernos Regionales, los Municipios y los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC), entidad que podría cumplir un rol clave y donde convergen también otros actores claves para la región. Más recientemente la actualización de 2020 de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) compromete la actualización del Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades y refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y, en especial, de los CORECC y los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).

- 1.8. En octubre de 2021, fue publicada la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) de Chile, instrumento orientador de la política climática para alinearse con la visión y meta de largo plazo definida para Chile hasta el año 2050, y que refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades, con objetivos y metas específicas. Esta estrategia, junto con la NDC, corresponden a los instrumentos de gestión del cambio climático de mayor jerarquía a nivel nacional en el presente. En la ECLP, se reitera la importancia de la gestión del cambio climático a nivel regional y comunal, definiendo metas para los PARCC, incorporando la elaboración de los Planes de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) y comprometiendo la integración de criterios de riesgo climático y desarrollo sostenible.
- 1.9. En relación a la los gobiernos subnacionales y la acción climática, la ECLP establece que: (i) la acción de mitigación climática se integrará de manera formal y permanente en la gestión de los gobiernos regionales y locales, para lo cual compromete el desarrollo de PARCC en las 16 regiones, así como PACCC en más del 70% de los municipios; (ii) se compromete a fomentar la inclusión de los criterios de adaptación y mitigación del cambio climático en los instrumentos de planificación y ordenamiento territorial, junto con la implementación de acciones en éstos ámbitos; y (iii) es importante la implementación de dichas acciones a nivel territorial, tanto de adaptación como de mitigación, así como en las ciudades, por lo que se propone la planificación de un desarrollo urbano inclusivo a 30 años para más del 90% de la población residente en sus urbes; (iv) Planes Estratégicos de Gestión Hídrica (PEGH) en todas las cuencas del país al año 2030. También, la ECLP refuerza la transversalización del enfoque de género, reflejado en la participación de la Mesa de Género y Cambio Climático (MGCC) para su elaboración, en la equidad e igualdad de género como criterios de implementación, y en la integración de objetivos y metas específicas.
- 1.10. Recientemente, luego de que en enero de 2020 el Proyecto de Ley Marco de Cambio Climático (PLMCC) iniciara su tramitación en el Senado, en marzo de 2022 esa cámara aprobó la Ley, la cual está lista para ser firmada y promulgada por el Ejecutivo. La Ley es la primera de su tipo en Latino América y establece las metas de carbono neutralidad y resiliencia al 2050 y refuerza aspectos ya establecidos en la NDC 2020 y ECLP.
- 1.11. De forma paralela, la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) ha desarrollado un trabajo continuo para impulsar y conducir las reformas institucionales en materia de descentralización y fortalecimiento de los gobiernos regionales y en los municipios en el contexto de la implementación de la Ley 21.074. Este proceso se ha acompañado con el traspaso progresivo de competencias desde el gobierno central a los Gobiernos Regionales (GORE) y la creación en este nivel de gobierno de los Departamentos de Áreas Metropolitanas (DAM) que cobran especial relevancia ya que están llamadas a gestionar los territorios donde habita el 63% de la población nacional y articular entre sectores y niveles jurisdiccionales.
- 1.12. **Justificación.** Si bien la ECLP establece medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático, el principal reto es su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. En este contexto, los GORE y los municipios adquirirán un rol clave en la integración y articulación de los instrumentos de gestión del cambio climático, por ejemplo: (i) en los PARCC y los PACCC; (ii) en el ámbito sectorial en los planes de adaptación que deberán combinarse con instrumentos de inversión subnacionales, tales como el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y el Fondo Regional de Inversión Local; (iii) en los instrumentos de

planificación territorial, tales como el Plan Regional de Ordenamiento Territorial (PROT) y la Estrategia Regional de Desarrollo (ERD) de forma transversal con sus niveles administrativos (nacional, regional, comunal). En esta línea, se presenta también la oportunidad de avanzar en la incorporación del enfoque de género en estas acciones de manera transversal, local y en coherencia con el trabajo de la MGCC, las políticas nacionales y la ECLP.

2. Objetivos

- 2.1. Se requiere de una firma consultora –en adelante FC– o una unión temporal de proveedores –en adelante UTP– para contribuir con la División de Vivienda y Desarrollo Urbano del BID (HUD) para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades para la implementación de las políticas regionales de cambio climático en los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC) y el Grupo de Acción y Financiamiento Climático Comunal y Regional (GAFICCoR).
- 2.2. **Objetivo de la consultoría.** El objetivo de la consultoría es desarrollar talleres participativos que permitan a equipos involucrados en los CORECC y en GAFICCoR contar con las condiciones habilitantes para la implementación de las políticas de cambio climático en esos niveles, tales como la Ley Marco de Cambio Climático, la ECLP, la NDC actualizada, como también instrumentos sectoriales, como los planes de adaptación y, en especial, los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).
- 2.3. En específico, la consultoría contempla cinco actividades principales: (i) levantamiento de brechas de capacidades para la implementación de políticas regional es de cambio climático mediante un trabajo con los CORECC y GAFICCoR; (ii) desarrollo de una serie de talleres virtuales para instalar capacidades los CORECC y GAFICCoR; y (iii) Diseñar un sistema de evaluación de la instalación de capacidades.
- 2.4. El foco debe estar puesto en la adaptación al cambio climático y la resiliencia en las ciudades, y se deberán tener en consideración la relación con instrumentos de gestión del cambio climático y también con los instrumentos de ordenamiento y de desarrollo territorial.
- 2.5. **Objetivos específicos.** A través de entrevistas y actividades participativas con los equipos los CORECC y GAFICCoR levantar y caracterizar brechas de capacidades para la implementación de políticas regional es de cambio climático, con especial foco en aquellas que se relacionan con la gobernanza climática y la coordinación entre instituciones de los diferentes niveles de la administración del Estado. El levantamiento de brechas deberá realizarse con base a distintas metodologías sugeridas en el Anexo II. Estas, podrán ser complementadas con metodologías adicionales planteadas por la consultoría.
- 2.6. Diseño y desarrollo de una serie de talleres virtuales para instalar capacidades los CORECC y GAFICCoR. Las capacidades deben ser habilitantes para la implementación de políticas regionales de cambio climático. Los talleres deben considerar actividades formativas y participativas que brinden herramientas teóricas y prácticas para la creación de las capacidades requeridas. El contenido de los talleres debe ser propuesto en base al levantamiento de brechas realizado previamente. El enfoque debe ser hacia la adaptación al cambio climático con énfasis especial hacia ciudades.
- 2.7. Diseñar e implementar un sistema de evaluación de la implementación de los talleres de fortalecimiento de capacidades, donde exista una retroalimentación por parte de las personas participantes del programa.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. Desarrollar una metodología para el levantamiento inicial de brechas de capacidades para la implementación de políticas regionales de cambio climático, con especial foco en aquellas que se relacionan con la gobernanza climática y la coordinación entre instituciones de los diferentes niveles de la administración del Estado.
- 3.2. Implementar la metodología del punto anterior y desarrollar la convocatoria, incluyendo: envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, plataforma de videollamada y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 3.3. Sistematizar y analizar los resultados, identificando claramente las brechas de capacidades, que servirán como insumo clave para el diseño del contenido de los talleres.
- 3.4. Diseñar una serie de talleres de fortalecimiento y creación de capacidades para la implementación de políticas regionales de cambio climático, con especial foco en aquellas que se relacionan con la gobernanza climática y la coordinación entre instituciones de los diferentes niveles de la administración del Estado. Se deberá diseñar el contenido del programa en coherencia con las brechas de capacidades identificadas en los puntos 3.1.2 y 3.1.3 y los resultados del componente 1 y 2 de la Cooperación Técnica. Se deberá explicitar las metodologías utilizadas para el desarrollo de las actividades y la racionalidad de su elección. El contenido del programa será revisado y validado por el equipo BID. Este programa debe usar como base los Anexos I y II para la creación de sus contenidos. El diseño debe considerar un sistema de evaluación de la implementación del programa de fortalecimiento de capacidades y las medidas priorizadas.
- 3.5. Implementar los talleres de fortalecimiento de capacidades del punto 3.1.4. Para ello deberá realizarse: listado final de personas invitadas; elaboración de agenda; convocatorias; recordatorios; elaboración de material gráfico; gestión de la plataforma de videollamada; gestión de personas docentes y facilitadoras; y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 3.6. Sistematizar y analizar los resultados.
- 3.7. La FC o UTP es responsable de contar con equipo en cada una de las salas virtuales que sean requeridas.
- 3.8. Correrá por cuenta y orden de la Firma Consultora los gastos derivados de todos los materiales de trabajos y cualquier otro estipendio relacionado con el desarrollo de las actividades descritas en los presentes Términos de Referencia.
- 3.9. El idioma del programa debe ser español. En el caso de que, de forma puntual, haya personas expositoras o docentes que hablen otro idioma, la FC o UTP deberá proveer un sistema de traducción simultánea.

4. Actividades Clave

- 4.1. **Actividad 1. Definición de Plan de trabajo.** La FC o UTP desarrollará un plan de trabajo detallado, basado en la propuesta temática de talleres disponible en Anexo I. Este puede incluir sugerencias de cambios en la cantidad de talleres o metodologías propuestas en los anexos, sin que estos cambios modifiquen mayormente el objetivo de formación asociado. La FC o UTP debe evaluar la pertinencia y aplicabilidad de cada metodología dentro del proceso formativo de los participantes. Como resultado de esta etapa se acordará con la contraparte técnica del BID la versión final del plan de trabajo. En este se indicarán las metodologías específicas para el desarrollo de las tres actividades clave del proyecto. Deberá especificar las reuniones de planeación y definición de actividades entre el equipo de la FC o UTP y el equipo del BID de acuerdo

con un cronograma inicial con actividades detalladas del proyecto disponible en la Sección 7 de los presentes términos de referencia. Esta actividad tendrá una duración de cuatro semanas y comenzará a ejecutarse al momento de la firma del contrato.

- 4.2. **Actividad 2. Caracterización.** La etapa de caracterización busca, a través de entrevistas y actividades participativas con los equipos los CORECC y GAFICCOR, levantar brechas de capacidades para la implementación de políticas regionales de cambio climático, con especial foco en aquellas que se relacionan con la gobernanza climática y la coordinación entre instituciones de los diferentes niveles de la administración del Estado. El levantamiento de brechas deberá realizarse con base a distintas metodologías sugeridas en el Anexo II. Estas, podrán ser complementadas con metodologías adicionales planteadas por la consultoría. Esta debe realizarse a través de actividades de levantamiento facilitadas por la FC o UTP según la metodología que esta proponga y siguiendo lo indicado en el Anexo I.

Entender el contexto

- 4.3. Revisión y análisis de la documentación relevante resultante del desarrollo del componente 1 y 2 de la Cooperación Técnica sobre desafíos en la implementación territorial de la ECLP y el ciclo de inversiones subnacionales y otros documentos complementarios relevantes.
- 4.4. Análisis de gobernanza aplicada al cambio climático y la capacidad institucional para abordar la implementación de políticas regionales de cambio climático. También, deberán analizarse aspectos relacionados con la incorporación del enfoque de género, identificándose también las brechas en este aspecto.
- 4.5. Mapeo e identificación de personas e instituciones clave mediante las cuales recopilar información que sea insumo para identificar las brechas a cubrir y temas a tratar durante los talleres, a realizarse mediante entrevistas y actividades participativas virtuales.
- 4.6. Diseño de las instancias participativas y entrevistas, junto con la definición justificada de una metodología para el levantamiento de las brechas mencionadas en el punto anterior. Debe considerarse la planificación del envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, plataforma de videollamada y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 4.7. Realización de las actividades planificadas en el punto anterior.
- 4.8. Mapeo de brechas mediante la sistematización de la información recopilada durante las entrevistas e instancias participativas. Esto debe ser presentado en un formato gráfico que permita su fácil visualización y entendimiento, y servirá como herramienta de comunicación y participación con las personas participantes del programa de fortalecimiento de capacidades y otras partes interesadas.
- 4.9. Esta actividad y sus componentes tendrán una duración de tres meses y comenzará a ejecutarse al momento de terminar con la Actividad 1.
- 4.10. **Actividad 3. Fortalecimiento.** La etapa de Fortalecimiento busca la ejecución de una serie de talleres fortalecimiento y creación de capacidades a los equipos de las áreas relevantes de los CORECC y GAFICCOR y debe realizarse a través de actividades virtuales facilitadas por la FC o UTP según la metodología que esta proponga y siguiendo las especificaciones temáticas del Anexo I.
- 4.11. **Definición plataformas digitales.** Definir el espacio virtual de trabajo, por ejemplo: página web, carpeta en Google-Drive, carpeta Microsoft; plataforma de conferencias en línea. Definición de espacios colaborativos virtuales, por ejemplo: *Zoom*, *Microsoft Teams* o *Google Meet*.

- 4.12. **Diseño de los talleres.** Establecer el número de sesiones, los temas a tratar y contenidos de cada sesión, agenda detallada con fechas y participantes, metodología de aprendizaje, personas expositoras y facilitadoras, requerimientos de material y plataformas, entre otros aspectos clave. El diseño será revisado y validado por la contraparte técnica del BID. El diseño de los talleres deberá tener en cuenta consideraciones de género y para ello deberán realizarse las coordinaciones necesarias con la Mesa de Género y Cambio Climático del MMA, en modo de definir la estrategia para plasmar esto durante los talleres.
- 4.13. **Diseño de sistema de evaluación de la implementación del Programa.** Definir metodología de evaluación de los talleres, que consideren retroalimentación por parte de las personas participantes del programa.
- 4.14. **Preparación y elaboración de material de trabajo para los talleres.** Poner a disposición biblioteca digital con presentaciones y herramientas de trabajo colaborativo digital, por ejemplo: Miro, *conceptboard*, documentos google, etc.
- 4.15. **Convocatoria.** Diseño y envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, enlaces a plataforma de videollamada, confirmaciones y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 4.16. **Realización de las sesiones formativas del Programa.** Ejecución de los talleres considerados en la planificación.
- 4.17. Esta actividad y sus componentes tendrán una duración de seis meses y comenzará a ejecutarse al momento de terminar con la Actividad 2.
- 4.18. **Actividad 4. Documentación y publicación de recursos.** La FC o UTP será responsable de la recopilación, sistematización y análisis de resultados de cada uno de los talleres y actividades que se realicen, y entregará los resultados, de manera digital, al equipo del BID al concluir la asignación a través de un repositorio digital acordado previamente. Así la firma será responsable de las siguientes actividades:
- 4.19. **Recopilación y sistematización** de presentaciones, minutas, grabaciones y fotografías de las sesiones, lista de asistentes, entre otros elementos relevantes.
- 4.20. **Resultados del sistema de evaluación**
- 4.21. **Publicación y difusión del repositorio** consolidado al término de los talleres.
- 4.22. **Análisis del cumplimiento de los objetivos del programa,** identificando brechas remanentes, aspectos a fortalecer y posibles cursos de acción futuros para abordar esos aspectos.
- 4.23. **Sistematización de la información y evaluación.** Recopilación de la información proveniente del desarrollo del Programa, considerando los, lista de asistentes, grabación y fotografías de las sesiones, entre otros elementos relevantes. Debe realizarse un análisis del cumplimiento de los objetivos del programa, identificando brechas remanentes, aspectos a fortalecer y posibles cursos de acción futuros para abordar esos aspectos.
- 4.24. Esta actividad y sus componentes serán realizados en paralelo a las Actividades 2 y 3, con la duración que tengan estas, y comenzará su ejecución junto con la Actividad 2.

5. Resultados y Productos Esperados

Producto 1: Plan de trabajo.

- 5.1. Calendarización del plan de trabajo detallado con fechas e hitos del proyecto en formato PDF o similar junto con la agenda de entrevistas y ejecución de talleres en una hoja de cálculo en formato editable, utilizando como base el Anexo I.
- 5.2. Propuesta de plataformas tecnológicas que serán requeridas para la ejecución de las

etapas posteriores.

- 5.3. Propuesta de metodología para la etapa caracterización (Actividad 2).

Producto 2: Informe de Resultados Actividad 2.

- 5.4. Informe de la ejecución de la etapa de caracterización (Actividad 2) en formato editable con los resultados del levantamiento de brechas. Este informe puede contener anexos como base de datos, tablas, gráficos y presentaciones, según lo acordado en la metodología y el plan de trabajo. Todos los documentos deben estar consolidados en un repositorio digital y cada archivo en formato editable según corresponda.
- 5.5. Propuesta de personas que participarán como guías, expositores, facilitadores como parte de los talleres de la Actividad 3.

Producto 3: Reporte de Avances Actividad 3. Contenidos de avance incluidos de la plataforma digital.

- 5.6. Videos y fotografías de registro de la ejecución de los talleres, agenda, lista de participantes y presentaciones utilizadas.
- 5.7. Informe de sistematización de resultados parciales obtenidos de talleres y actividades.

Producto 4: Informe de resultados del proyecto.

- 5.8. Contenidos de avance incluidos de la plataforma digital.
- 5.9. Videos y fotografías de registro de la ejecución de los talleres, agenda, lista de participantes y presentaciones utilizadas.
- 5.10. Informe final de resultados del proyecto.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

- 6.1. La Firma Consultora deberá cumplir con el siguiente Calendario de Entregas

Producto	Fecha de entrega
Producto 1	A los 30 días de la firma del contrato
Producto 2	A los 120 días de la firma del contrato
Producto 3	A los 210 días de la firma del contrato
Producto 4	A los 330 días de la firma del contrato

7. Requisitos de los Informes

- 7.1. La empresa presentará sus entregables de acuerdo con el cronograma establecido en la sección precedente.
- 7.2. Todos los entregables deberán ser redactados en idioma Español, en los formatos especificados por el BID.

8. Criterios de aceptación

- 8.1. La FC o UTP remitirá el entregable para su aprobación final por el Banco. En caso de existir observaciones por el BID, éstas serán remitidas por correo electrónico

directamente a la FC o UTP, quién deberá responder a las mismas en un plazo máximo de cinco (5) días desde recibido el correo del BID.

- 8.2. Los entregables deberán ser enviados mediante correo electrónico en formato PDF al Jefe de Equipo Luis Felipe Vera Benítez (lfvera@iadb.org). De tratarse de archivos que exceden la capacidad de los correos electrónicos, la FC podrá remitirlos en formato comprimido (.zip) o a través de la plataforma gratuita “We transfer”.

9. Supervisión e Informes

- 9.1. La supervisión de las actividades de la FC o UTP se realizará por el Jefe de Proyecto del BID, Luis Felipe Vera Benítez (CSC/HUD) y/o el equipo que éste designe.
- 9.2. La aprobación final de todos los entregables, estará a cargo del Jefe de Proyecto del BID, Luis Felipe Vera Benítez (CSC/HUD) y/o el equipo que éste designe.

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- 10.3. La FC o UTP deberá cumplir con el siguiente Calendario de Entregas:

Entregable	Producto	Fecha de pago (Número de semanas a partir de la fecha de firma de contrato)	Pago
I	Producto 1	4	25%
II	Producto 2	20	25%
III	Producto 3	32	25%
IV	Producto 4	48	25%
Total			100%

Anexo I: Agenda propuesta de actividades y talleres

Anexo II: Metodologías sugeridas para el levantamiento de brechas

Consultoría en Desarrollo de Hoja de Ruta para la incorporación de criterios de cambio climático en el ciclo de inversión subnacional a partir de la identificación de medidas y mecanismos para crear sinergias con el ciclo vigente en un contexto de cambio climático

Contexto de la búsqueda:

La División de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD está buscando a un profesional especializado en políticas e instrumentos de gestión del cambio climático; ciclos de inversión del gobierno central, gobiernos regionales y municipios; y gobernanza climática subnacional en el marco de la realización de la Cooperación Técnica CH-T1277: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”.

Los instrumentos de gestión del cambio climático en Chile han ido incorporando de forma creciente el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades. En 2017, el PANCC II (2017-2022) consideró a las ciudades como el foco de 3 de sus medidas, posteriormente el Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 relevó el papel que cumplen las diferentes entidades del nivel subnacional como los Gobiernos Regionales, los Municipios y los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC). Más recientemente la actualización de 2020 de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) compromete la actualización del Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades y refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y, en especial, de los CORECC y los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).

En octubre de 2021, fue publicada la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) de Chile, instrumento orientador de la política climática para alinearse con la visión y meta de largo plazo definida para Chile hasta el año 2050, y que refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades, con objetivos y metas específicas. Esta estrategia, junto con la NDC, corresponden a los instrumentos de gestión del cambio climático de mayor jerarquía a nivel nacional en el presente.

En relación a los gobiernos subnacionales, la ECLP establece que: (i) la acción de mitigación climática se integrará de manera formal y permanente en la gestión de los gobiernos regionales y locales, para lo cual compromete el desarrollo de PARCC en las 16 regiones, así como PACCC en más del 70% de los municipios; (ii) se compromete a fomentar la inclusión de los criterios de adaptación y mitigación del cambio climático en los instrumentos de planificación y ordenamiento territorial, junto con la implementación de acciones en éstos ámbitos; y (iii) resalta la importancia de la implementación de dichas acciones a nivel territorial, tanto de adaptación como de mitigación, así como en las ciudades, por lo que se propone la planificación de un desarrollo urbano inclusivo a 30 años para más del 90% de la población residente en sus urbes; (iv) compromete Planes Estratégicos de Gestión Hídrica (PEGH) en todas las cuencas del país al año 2030. Recientemente el senado aprobó la Ley Marco de Cambio Climático la cual está lista para ser firmada y promulgada por el Ejecutivo. La Ley es la primera de su tipo en Latino América y establece las metas de carbono neutralidad y resiliencia al 2050 y refuerza aspectos ya establecidos en la NDC 2020 y ECLP.

A través de esta consultoría se busca apoyar al equipo de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda con la ejecución de la Cooperación Técnica incluyendo su ejecución, coordinación, integración a otras Divisiones, relacionamiento y trabajo conjunto con contrapartes del gobierno para desarrollar los componentes de una forma que asegure una exitosa implementación.

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), mediante “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”, busca

apoyar este proceso, estableciendo medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático y, en especial, su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. De este modo, el objetivo de esta Cooperación Técnica (CT) es generar capacidades para mejorar el alineamiento del ciclo de inversiones urbanas subnacionales con la Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (ECLP), fortaleciendo la resiliencia de las ciudades de Chile y reduciendo sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La misión del equipo: La División de Desarrollo Urbano y Vivienda (CSD/HUD) apoya a los gobiernos para extender los beneficios de la urbanización a todos los ciudadanos de la región. Para ello, desarrolla programas y proyectos que promuevan la expansión del acceso a los servicios urbanos e infraestructura, el acceso a soluciones habitacionales para los sectores más pobres, la revitalización del espacio urbano, y el fortalecimiento de la gobernanza urbana por parte de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

El objetivo principal de la consultoría es elaborar una Hoja de Ruta que tenga como finalidad la incorporación de criterios de cambio climático en el ciclo de inversión subnacional, y que sea construida a partir de la identificación de medidas, mecanismos y puntos de encuentro para crear sinergias con el ciclo de financiamiento vigente considerando contexto de cambio climático y las políticas e instrumentos nacionales, como también los instrumentos de ordenamiento y desarrollo territorial.

Lo que harás:

Actividad 1: Desarrollo del Plan de Trabajo

El consultor desarrollará un plan de trabajo detallado, el cual puede incluir sugerencias de cambios o adaptaciones sin que estos cambios modifiquen mayormente el objetivo de la consultoría. Deberá especificar las reuniones de planeación y definición de actividades con el equipo de SUBDERE y el BID de acuerdo a un cronograma inicial con actividades detalladas del proyecto.

Actividad 2: Caracterización y comprensión

- i. Identificar los principales aspectos y procesos del ciclo de inversión subnacional en Chile, considerando tanto regiones como municipios.

Se debe considerar la relación con el gobierno central, con instituciones como Ministerio de Hacienda y Dirección de Presupuestos (DIPRES); Ministerio de Desarrollo Social y la Familia (MIDESO) y el Sistema Nacional de Inversiones; Congreso Nacional y el Presupuesto de la Nación, entre otros. El consultor deberá revisar y analizar políticas, instrumentos, normativas, procedimientos, entre otros. Para esto deberá centrarse, al menos los siguientes elementos:

- Sistema Nacional de Inversiones y Banco Integrado de Proyectos de MIDESO.
- Ley de Presupuesto de la Nación y ciclo de aprobación.
- Documentación disponible sobre el rol del Ministerio de Hacienda y la DIPRES en el ciclo de financiamiento
- Documentación disponible sobre el ciclo de financiamiento de los Gobiernos Regionales y su interacción con el Gobierno Central
- Documentación disponible sobre el ciclo de financiamiento de los municipios y su interacción con los Gobiernos Regionales y Central
- Financiamiento de los Gobiernos Regionales en Chile (DIPRES, 2017)

- Funcionamiento del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR), Fondo Regional de Inversión Local, entre otros relevantes.

Esta revisión deberá dar lugar a un entendimiento e identificación detallada de los procesos que se llevan a cabo en el ciclo de inversión subnacional, tanto para regiones como municipios. Se deberá sistematizar la información en un formato de texto y gráfico que permita entender claramente los ciclos, sus etapas y descripción, duración, entre otros. También, se debe tomar en cuenta la interrelación de los ciclos y procesos identificados con los instrumentos de cambio climático vigentes, en especial con la ECLP, y con los instrumentos de ordenamiento territorial y desarrollo territorial en las diferentes escalas.

Esta revisión debe ser la base para la posterior identificación de espacios para la incorporación de criterios de adaptación al cambio climático en los procesos que dan lugar a las inversiones subnacionales y a la identificación de brechas a ser abordadas posteriormente mediante la creación de capacidades.

- ii. Relevar casos internacionales exitosos sobre incorporación de criterios de cambio climático en los ciclos de inversión subnacional

El consultor deberá revisar, analizar y redactar una descripción de casos exitosos internacionales en que se haya logrado incorporar criterios de cambio climático en los ciclos de inversión subnacional. Se deberá evidenciar las similitudes, diferencias y lecciones que pueden obtenerse para el caso de Chile. La información entre los casos deberá presentarse en un modo comparable en la medida de lo posible. Se deberán presentar tres (3) casos a menos que se justifique un número diferente.

Para esta actividad deberán considerarse reuniones con personas claves en las materias anteriores. Al menos deberán considerarse reuniones con representantes de: MMA, SUBDERE, MINVU, Ministerio de Hacienda y DIPRES, representantes de asociación de municipios, gobierno regional (priorizar algunos); también deberán considerarse organizaciones de la sociedad civil y academia en caso de ser pertinente.

- iii. Identificar oportunidades para incorporar criterios de cambio climático en las diferentes fases del ciclo de inversión regional y comunal y en sus instrumentos de inversión.

Tomando como base los hallazgos de la actividad anterior, se deberán identificar oportunidades para la incorporación de criterios de cambio climático en las diferentes fases del ciclo de inversión regional y comunal y en sus instrumentos de inversión, tales como el FNDR y Fondo Regional de Inversión Local, con énfasis en adaptación al cambio climático y resiliencia en ciudades.

Se deberá sistematizar la información en un formato simple que permita el entendimiento y visualización de las etapas de los ciclos de inversión subnacional y las oportunidades de incorporación de criterios de cambio climático.

Actividad 3: Elaborar una Hoja de Ruta para la incorporación de consideraciones de cambio climático en el ciclo de desarrollo de proyectos e inversiones a nivel regional y comunal que considere el desarrollo de capacidades

Se requiere que, a partir de los resultados de la Actividad 2, sean propuestas recomendaciones de acciones para la realización de las modificaciones en las diferentes fases del ciclo de inversión subnacional. Deberán proponerse los alcances de las modificaciones a realizar en las diferentes fases, por ejemplo, modificaciones administrativas, legislativas u otras, el nivel de complejidad del cambio, las instituciones involucradas y plazos aproximados, tipo de criterios de cambio climático pertinentes. La información debe ser sistematizada mediante la elaboración de una Hoja de Ruta al año 2030 que deberá considerar claramente, a lo menos, los siguientes elementos: iniciativas, acciones habilitantes, indicadores, metas, plazos y actores clave.

Entregables²:

Entregable	Descripción
I	Informe N°1 - Plan de Trabajo y Cronograma. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Planificación General del Proyecto y Cronograma con hitos y procesos identificados. Resumen de las principales coordinaciones a realizar entre el BID y SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto.
II	Informe N°2 - Primer informe de avance. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Primera parte de la comprensión y caracterización que incluye (i) Identificar los principales aspectos y procesos del ciclo de inversión subnacional en Chile, considerando tanto regiones como municipios y (ii) Relevar casos internacionales exitosos sobre incorporación de criterios de cambio climático en los ciclos de inversión subnacional.
III	Informe N°3 - Segundo informe de avance. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Segunda parte de la comprensión y caracterización que incluye (iii) Identificar oportunidades para incorporar criterios de cambio climático en las diferentes fases del ciclo de inversión regional y comunal y en sus instrumentos de inversión.
IV	Informe N°4 - Informe de Resultados. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Primera versión de Hoja de Ruta de la Actividad 3 para ser revisada. Presentación de cierre de la consultoría.

Cronograma de pagos: Los pagos al contractual se realizan en base a la siguiente secuencia de entregables presentados por el contractual.

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
I	Contra entrega Producto 1 y aprobación final	Al primer mes de firmado el contrato	25%
II	Contra entrega Producto 2 y aprobación final	A los 3 meses de firmado el contrato	25%
III	Contra entrega Producto 3 y aprobación final	A los 5 meses de firmado el contrato	25%

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
IV	Contra entrega Producto 4 y aprobación final	A los 8 meses de firmado el contrato	25%

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable I	X							
Entregable II			X					
Entregable III					X			
Entregable IV								X

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Chile o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Chile.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con formación y experiencia en desarrollo sostenible, políticas públicas, gestión de proyectos, economía ambiental y financiamiento climático, ordenamiento territorial, preferentemente de las carreras de ingeniería civil, industrial, ingeniería comercial, economía, agronomía o similar. Se valorarán los estudios de actualización o especialización en temáticas afines.

Experiencia: Al menos diez (10) años de experiencia específica en trabajo en desarrollo políticas e instrumentos de gestión del cambio climático; ciclos de inversión del gobierno central, gobiernos regionales y municipios; y gobernanza climática subnacional.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Competencias en desarrollo sostenible y políticas públicas de cambio climático; financiamiento y planificación de inversiones en el sector público; dinámicas generales de funcionamiento del sector público. Habilidades para la integración de equipos de trabajo interdisciplinarios y facilitación de reuniones.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Locación de servicios
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Fecha de inicio:** mayo 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Luis Felipe Vera Benítez (HUD/CAR)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América

Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría en Desarrollo de una metodología para priorizar inversiones subnacionales considerando los instrumentos de política climática y de ordenamiento territorial

Contexto de la búsqueda:

La División de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD está buscando a un profesional especializado en políticas e instrumentos de gestión del cambio climático; ciclos de inversión del gobierno central, gobiernos regionales y municipios; y gobernanza climática subnacional en el marco de la realización de la Cooperación Técnica CH-T1277: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”.

Los instrumentos de gestión del cambio climático en Chile han ido incorporando de forma creciente el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades. En 2017, el PANCC II (2017-2022) consideró a las ciudades como el foco de 3 de sus medidas, posteriormente el Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 relevó el papel que cumplen las diferentes entidades del nivel subnacional como los Gobiernos Regionales, los Municipios y los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC). Más recientemente la actualización de 2020 de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) compromete la actualización del Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades y refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y, en especial, de los CORECC y los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).

En octubre de 2021, fue publicada la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) de Chile, instrumento orientador de la política climática para alinearse con la visión y meta de largo plazo definida para Chile hasta el año 2050, y que refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades, con objetivos y metas específicas. Esta estrategia, junto con la NDC, corresponden a los instrumentos de gestión del cambio climático de mayor jerarquía a nivel nacional en el presente.

En relación a la los gobiernos subnacionales, la ECLP establece que: (i) la acción de mitigación climática se integrará de manera formal y permanente en la gestión de los gobiernos regionales y locales, para lo cual compromete el desarrollo de PARCC en las 16 regiones, así como PACCC en más del 70% de los municipios; (ii) se compromete a fomentar la inclusión de los criterios de adaptación y mitigación del cambio climático en los instrumentos de planificación y ordenamiento territorial, junto con la implementación de acciones en éstos ámbitos; y (iii) resalta la importancia de la implementación de dichas acciones a nivel territorial, tanto de adaptación como de mitigación, así como en las ciudades, por lo que se propone la planificación de un desarrollo urbano inclusivo a 30 años para más del 90% de la población residente en sus urbes; (iv) compromete Planes Estratégicos de Gestión Hídrica (PEGH) en todas las cuencas del país al año 2030. Recientemente el senado aprobó la Ley Marco de Cambio Climático la cual está lista para ser firmada y promulgada por el Ejecutivo. La Ley es la primera de su tipo en Latino América y establece las metas de carbono neutralidad y resiliencia al 2050 y refuerza aspectos ya establecidos en la NDC 2020 y ECLP.

A través de esta consultoría se busca apoyar al equipo de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda con la ejecución de la Cooperación Técnica incluyendo su ejecución, coordinación, integración a otras Divisiones, relacionamiento y trabajo conjunto con contrapartes del gobierno para desarrollar los componentes de una forma que asegure una exitosa implementación.

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), mediante “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”, busca apoyar este proceso, estableciendo medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático y, en especial, su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los

compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. De este modo, el objetivo de esta Cooperación Técnica (CT) es generar capacidades para mejorar el alineamiento del ciclo de inversiones urbanas subnacionales con la Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (ECLP), fortaleciendo la resiliencia de las ciudades de Chile y reduciendo sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La misión del equipo: La División de Desarrollo Urbano y Vivienda (HUD) apoya a los gobiernos para extender los beneficios de la urbanización a todos los ciudadanos de la región. Para ello, desarrolla programas y proyectos que promuevan la expansión del acceso a los servicios urbanos e infraestructura, el acceso a soluciones habitacionales para los sectores más pobres, la revitalización del espacio urbano, y el fortalecimiento de la gobernanza urbana por parte de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

El objetivo principal de la consultoría es desarrollar una metodología para incorporar criterios de cambio climático y priorizar inversiones en el marco del ciclo de inversión del Fondo Nacional de Inversión Regional (FNDR), con énfasis en ciudades.

Lo que harás:

Actividad 1: Desarrollo del Plan de Trabajo

El consultor desarrollará un plan de trabajo detallado, el cual puede incluir sugerencias de cambios o adaptaciones sin que estos cambios modifiquen mayormente el objetivo de la consultoría. Deberá especificar las reuniones de planeación y definición de actividades con el equipo de SUBDERE y el BID de acuerdo con un cronograma inicial con actividades detalladas del proyecto.

Actividad 2: Caracterización y comprensión

- i. Identificar los principales aspectos y procesos del ciclo de inversión en el marco de FNDR

Se debe considerar la relación con el gobierno central, con instituciones como Ministerio de Hacienda y Dirección de Presupuestos (DIPRES); Ministerio de Desarrollo Social y la Familia (MIDESO) y el Sistema Nacional de Inversiones; Congreso Nacional y el Presupuesto de la Nación, entre otros. La persona consultora deberá revisar y analizar políticas, instrumentos, normativas, manuales, procedimientos, entre otros. Para esto deberá centrarse, al menos los siguientes elementos:

- Ciclo de inversión a través del FNDR y sus procedimientos
- Distribución de los recursos del FNDR
- Manuales de procedimientos de los Gobiernos Regionales
- Evolución del gasto e inversión en el tiempo, identificando aspectos de cambio climático
- Manual operativo fondo nacional de desarrollo regional (FNDR). Orientaciones para presentar iniciativas de inversión aplicable para el fomento y desarrollo del arte, la cultura y el patrimonio (Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, 2014³)

Esta revisión deberá dar lugar a un entendimiento e identificación detallada de los procesos que se llevan a cabo en el ciclo de inversión del FNDR, tanto para regiones como municipios. Se deberá sistematizar la información en un formato de texto y gráfico que permita entender claramente los ciclos, sus etapas y descripción, duración, entre otros. También, se debe tomar en cuenta la interrelación de los ciclos y procesos identificados con los instrumentos de

³ <https://www.cultura.gob.cl/wp-content/uploads/2013/06/manual-operativo-FNDR.pdf>

cambio climático vigentes, en especial con la ECLP, y con los instrumentos de ordenamiento territorial y desarrollo territorial en las diferentes escalas.

Esta revisión debe ser la base para la posterior elaboración de una metodología para la priorización de inversiones y la incorporación de criterios de adaptación al cambio climático, para el FNDR.

- ii. Relevar la experiencia de los Gobiernos Regionales sobre incorporación de criterios de cambio climático en el FNDR

La persona consultora deberá priorizar tres (3) Gobiernos Regionales para realizar una serie de entrevistas para relevar su experiencia en la incorporación de criterios de cambio climático en los proyectos de inversión que han sido financiados mediante el FNDR. Para ello, deberá presentar claramente los criterios de priorización y metodología de entrevistas.

Luego, deberá planificar entrevistas con las áreas y equipos pertinentes para recabar la información necesaria. Después, deberá sistematizar, analizar y redactar una descripción de los tres casos. Se deberá evidenciar las similitudes, diferencias y lecciones que pueden obtenerse para el caso el caso general y elaboración de la metodología. La información entre los casos deberá presentarse en un modo comparable en la medida de lo posible.

Actividad 3: Desarrollar una metodología para priorizar e incorporar criterios de cambio climático en las inversiones subnacionales considerando los instrumentos de política climática y de ordenamiento territorial vigentes.

- i. Desarrollo de la metodología

Se requiere que, a partir de los resultados de la Actividad 2, sean elaboradas una metodología que permita a los Gobiernos Regionales priorizar inversiones mediante el FNDR que contengan criterios de cambio climático, en especial en cuanto a adaptación en ciudades. Para ello, identificar claramente las etapas del ciclo de inversión del FNDR y generar un procedimiento que sea conducente a ello. Deberán proponerse los alcances de las modificaciones a realizar en las diferentes fases, por ejemplo, modificaciones administrativas, legislativas u otras, el nivel de complejidad del cambio, las instituciones involucradas y plazos aproximados, tipo de criterios de cambio climático pertinentes.

Para el desarrollo de la metodología, deberá considerarse la relación entre la inversión en el marco del FNDR y los otros mecanismos de financiamiento, así como las instituciones con roles claves desde el Gobierno Central tales como el Ministerio de Desarrollo Social y la Familia (MIDESO) y el Ministerio de Hacienda y la Dirección de Presupuestos (DIPRES), entre otros. De este modo, se requiere que exista levantamiento de información mediante entrevista con personas y equipos relevantes de, a lo menos, MMA, SUBDERE, MINVU, MIDESO y Ministerio de Hacienda y DIPRES. También, es deseable la convocatoria de un grupo de expertos de diversos sectores para recabar insumos.

La información debe ser sistematizada en un documento de propuesta metodológica.

- ii. Validación de la metodología

La propuesta metodológica deberá ser validada en instancias participativas con actores claves y grupos de expertos. Para ello se deberá convocar a: a) representantes de equipos claves de los Gobiernos Regionales y b) Grupo de Acción y Financiamiento Climático Comunal y Regional (GAFiCCoR).

Entregables⁴:

Entregable	Descripción
I	Informe N°1 - Plan de Trabajo y Cronograma. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Planificación General del Proyecto y Cronograma con hitos y procesos identificados. Resumen de las principales coordinaciones a realizar entre el BID y SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto.
II	Informe N°2 - Primer informe de avance. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Primera parte de la comprensión y caracterización que incluye (i) Identificar los principales aspectos y procesos del ciclo de inversión en el marco de FNDR.
III	Informe N°3 - Segundo informe de avance. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Segunda parte de la comprensión y caracterización que incluye (ii) Relevar la experiencia de los Gobiernos Regionales sobre incorporación de criterios de cambio climático en el FNDR.
IV	Informe N°4 - Informe de Resultados. Incluye: <ul style="list-style-type: none"> Informe de avances de las principales coordinaciones realizadas con BID, SUBDERE y otras partes clave en el marco de las actividades a desarrollar del proyecto. Resultados de las instancias participativas de validación de la metodología Versión ajustada de metodología para priorizar e incorporar criterios de cambio climático en las inversiones del FNDR de la Actividad 3 para ser revisada. Presentación de cierre de la consultoría.

Cronograma de pagos: Los pagos al contractual se realizan en base a la siguiente secuencia de entregables presentados por el contractual.

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
I	Contra entrega Producto 1 y aprobación final	Al primer mes de firmado el contrato	25%
II	Contra entrega Producto 2 y aprobación final	A los 3 meses de firmado el contrato	25%
III	Contra entrega Producto 3 y aprobación final	A los 5 meses de firmado el contrato	25%
IV	Contra entrega Producto 4 y aprobación final	A los 8 meses de firmado el contrato	25%

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable I	X							
Entregable II			X					
Entregable III					X			

⁴ La aprobación final de todos los entregables se encuentra a cargo del Banco Interamericano de Desarrollo

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable IV								X

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Chile o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Chile.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con formación y experiencia en desarrollo sostenible, políticas públicas, gestión de proyectos, economía ambiental y financiamiento climático, ordenamiento territorial, preferentemente de las carreras de ingeniería civil, industrial, ingeniería comercial, economía, agronomía o similar. Se valorarán los estudios de actualización o especialización en temáticas afines.

Experiencia: Al menos diez (10) años de experiencia específica de trabajo en inversión pública a través del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR); ciclos de inversión del gobierno central, gobiernos regionales y municipios; políticas e instrumentos de gestión del cambio climático; y gobernanza climática subnacional.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Competencias en financiamiento y planificación de inversiones en el sector público; desarrollo sostenible y políticas públicas de cambio climático; dinámicas generales de funcionamiento del sector público a nivel subnacional. Habilidades para la integración de equipos de trabajo interdisciplinarios y facilitación de reuniones.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Locación de servicios
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Fecha de inicio:** Mayo 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Luis Felipe Vera Benítez (HUD/CAR)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de

desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría en desarrollo de talleres para el fortalecimiento de capacidades, plan de comunicación, productos de conocimiento orientados a equipos de SUBDERE, MINVU y Gobiernos Regionales

CHILE

CH-T1277

Apoyo a la incorporación de criterios de adaptación al cambio climático y resiliencia en la inversión regional en ciudades

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1 Chile es altamente vulnerable al cambio climático, pues presenta siete de las nueve características definidas por la Convención Marco de las Naciones Unidas frente al Cambio Climático (CMNUCC): (i) zonas costeras bajas; (ii) zonas áridas y semiáridas, (iii) zonas con cobertura forestal y zonas expuestas al deterioro forestal; (iv) zonas propensas a los desastres socionaturales; (v) zonas expuestas a la sequía y a la desertificación; (iv) zonas de alta contaminación atmosférica urbana y (vii) zonas de ecosistemas frágiles, incluidos los ecosistemas montañosos. Los impactos se han presentado y seguirán ocurriendo en todo el territorio nacional y de forma transversal a los sectores económicos claves. En efecto, el Atlas de Riesgos Climáticos (ARClím) proyecta una tendencia al alza de las temperaturas en el período 2035-2065, con aumentos de los 1,15°C a los 2°C (con respecto a 1980-2010), sumado a déficit en la acumulación de nieve, una disminución al déficit hídrico marcado por 14 años consecutivos secos, y el aumento en la frecuencia de sequías de entre 10 y 23% en gran parte de la superficie del país.
- 1.2 Otra característica relevante de Chile y que se combina con su vulnerabilidad climática para crear problemáticas es su alta tasa de urbanización, que ha ido creciendo sostenidamente en el tiempo de la mano con la complejidad e intensidad de dichas aglomeraciones que muchas veces sobrepasan los límites administrativos, dando lugar a entidades inter-jurisdiccionales llamadas Áreas Metropolitanas (AM). Actualmente más del 87% de la población de Chile vive en localidades urbanas (INE, 2017) y, aproximadamente, el 63% de ellos vive en las ocho aglomeraciones urbanas consideradas AM, donde solo en tres de ellas - Santiago, Valparaíso y Concepción - se aglutina el 46% de la población del país. La concentración territorial de la población urbana también es alta: alrededor del 75% de la población habita en el 15% del territorio nacional, en la zona denominada núcleo central, que está comprendido entre las regiones de Valparaíso y Bío-bío.
- 1.3 El escenario climático convierte a las ciudades en sistemas altamente vulnerables a sus efectos, y para hacer frente a lo cual será necesaria su transformación hacia la carbono neutralidad y, por sobre todo, a ciudades altamente resilientes y adaptables a los nuevos escenarios de cambio. Aproximadamente tres de cada cinco ciudades del mundo con al menos 500.000 habitantes corren un alto riesgo de padecer un desastre natural y, particularmente, el territorio chileno está expuesto, primero, a diversas amenazas de origen natural, tales como terremotos, tsunamis, marejadas, erupciones volcánicas y eventos hidrometeorológicos extremos y, segundo, de origen antrópico, tales como incendios forestales y otras de origen biológico. En los últimos 30 años, los daños ocasionados por diverso tipo de desastres – excluyendo la pandemia del COVID-19 y donde destacan los terremotos y las inundaciones – se estiman en más de US\$36.400 millones, donde más de 5.140.000 personas han sido afectadas y de las cuales más de 1.500 han fallecido.

- 1.4 Ciertamente, las ciudades son focos de vulnerabilidad y se constituyen como parte de la génesis del problema climático, ya que son responsables del 70% de las emisiones GEI derivadas del uso de la energía y consumen aproximadamente el 78% de la energía del planeta, aunque también están llamadas a asumir un rol irremplazable y crucial en los planes de acción frente al cambio climático.
- 1.5 En el año 2014, la Política Nacional de Desarrollo Urbano declaraba que “Los asentamientos humanos y productivos deben desarrollarse de forma sustentable, equilibrada con el medio natural, reconociendo y valorando los sistemas en que se insertan”, posicionando la armonía con el entorno natural como uno de sus ámbitos prioritarios, y en coherencia con el ODS 13 sobre “Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles”; también con el principio urbano N°5 de la ODCE de: “aprovechar el potencial de las ciudades de todos los tamaños para avanzar en la calidad ambiental y la transición a una economía baja en carbono”. A nivel nacional, las políticas urbanas, y por tanto el rol de las ciudades y áreas metropolitanas, ha ido alineándose con la agenda climática nacional, y para ello el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano (CNUD) en mayo de 2020 conformó el grupo de trabajo “Ciudad y Cambio Climático” para elaborar propuesta para avanzar en la materia.
- 1.6 Desde el punto de vista del ordenamiento territorial, el desarrollo de la resiliencia en ciudades y, la gestión de riesgo de desastres en particular, se inscriben en un contexto de centros urbanos con características, necesidades y capacidades heterogéneas, que se desenvuelven en un marco normativo amplio y fragmentado. Con el fin de proponer las políticas nacionales de ordenamiento territorial y desarrollo rural y urbano, año 2015 se creó la Comisión Interministerial de Ciudad, Vivienda y Territorio (COMICIVYT), que busca contribuir desde una visión intersectorial y promoviendo planes de inversión multisectoriales y multinivel. En esta línea, fue publicada en julio de 2021 la Política Nacional de Ordenamiento Territorial (PNOT), la cual contribuirá a armonizar y dotar de coherencia a la interacción de los diversos instrumentos, políticas y planes sectoriales y regionales con incidencia en el territorio, y que reconoce la existencia de dos grandes condiciones territoriales transversales que inciden en los patrones de uso y ocupación del territorio: (i) el riesgo de desastres, tanto aquellos de origen natural como los antrópicos; y (ii) los desafíos que plantea la adaptación al cambio climático.
- 1.7 Por su parte, los instrumentos de gestión del cambio climático en Chile han ido incorporando de forma creciente el rol de los gobiernos subnacionales y las ciudades. Luego de que el primer Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC I) no profundizara mayormente en propuestas vinculadas a las ciudades como unidad territorial, el PANCC II (2017-2022) publicado en 2017, considera las ciudades como el foco de 3 de sus medidas, tanto para adaptación como mitigación. Posteriormente, fue publicado el Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades 2018-2022 que cuenta con 5 ejes y 10 líneas de acción que relevan el papel que cumplen las diferentes entidades del nivel subnacional como los Gobiernos Regionales, los Municipios y los Comités Regionales de Cambio Climático (CORECC), entidad que podría cumplir un rol clave y donde convergen también otros actores claves para la región. Más recientemente la actualización de 2020 de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) compromete la actualización del Plan de Adaptación al Cambio Climático para Ciudades y refuerza el rol de los gobiernos subnacionales y, en especial, de los CORECC y los Planes de Acción Regionales de Cambio Climático (PARCC).
- 1.8 En octubre de 2021, fue publicada la Estrategia Climática de Largo Plazo (ECLP) de Chile, instrumento orientador de la política climática para alinearse con la visión y meta de largo plazo definida para Chile hasta el año 2050, y que refuerza el rol de los

gobiernos subnacionales y las ciudades, con objetivos y metas específicas. Esta estrategia, junto con la NDC, corresponden a los instrumentos de gestión del cambio climático de mayor jerarquía a nivel nacional en el presente. En la ECLP, se reitera la importancia de la gestión del cambio climático a nivel regional y comunal, definiendo metas para los PARCC, incorporando la elaboración de los Planes de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) y comprometiendo la integración de criterios de riesgo climático y desarrollo sostenible.

- 1.9 En relación a la los gobiernos subnacionales y la acción climática, la ECLP establece que: (i) la acción de mitigación climática se integrará de manera formal y permanente en la gestión de los gobiernos regionales y locales, para lo cual compromete el desarrollo de PARCC en las 16 regiones, así como PACCC en más del 70% de los municipios; (ii) se compromete a fomentar la inclusión de los criterios de adaptación y mitigación del cambio climático en los instrumentos de planificación y ordenamiento territorial, junto con la implementación de acciones en éstos ámbitos; y (iii) es importante la implementación de dichas acciones a nivel territorial, tanto de adaptación como de mitigación, así como en las ciudades, por lo que se propone la planificación de un desarrollo urbano inclusivo a 30 años para más del 90% de la población residente en sus urbes; (iv) Planes Estratégicos de Gestión Hídrica (PEGH) en todas las cuencas del país al año 2030. También, la ECLP refuerza la transversalización del enfoque de género, reflejado en la participación de la Mesa de Género y Cambio Climático (MGCC) para su elaboración, en la equidad e igualdad de género como criterios de implementación, y en la integración de objetivos y metas específicas.
- 1.10 Recientemente, luego de que en enero de 2020 el Proyecto de Ley Marco de Cambio Climático (PLMCC) iniciara su tramitación en el Senado, en marzo de 2022 esa cámara aprobó la Ley, la cual está lista para ser firmada y promulgada por el Ejecutivo. La Ley es la primera de su tipo en Latino América y establece las metas de carbono neutralidad y resiliencia al 2050 y refuerza aspectos ya establecidos en la NDC 2020 y ECLP. De forma paralela, la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) ha desarrollado un trabajo continuo para impulsar y conducir las reformas institucionales en materia de descentralización y fortalecimiento de los gobiernos regionales y en los municipios en el contexto de la implementación de la Ley 21.074. Este proceso se ha acompañado con el traspaso progresivo de competencias desde el gobierno central a los Gobiernos Regionales (GORE) y la creación en este nivel de gobierno de los Departamentos de Áreas Metropolitanas (DAM) que cobran especial relevancia ya que están llamadas a gestionar los territorios donde habita el 63% de la población nacional y articular entre sectores y niveles jurisdiccionales.

2. Objetivos

- 2.1 Se requiere de una firma consultora –en adelante FC– o una unión temporal de proveedores –en adelante UTP– para contribuir con la División de Vivienda y Desarrollo Urbano del BID (HUD) para el desarrollo de capacidades en temas de incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades, orientado a equipos de SUBDERE y MINVU.
- 2.2 El tema central de la consultoría es el fortalecimiento de capacidades que permitan a equipos de SUBDERE, MINVU y Gobiernos Regionales (GORE) incorporar criterios de cambio en la toma de decisiones de inversión regional y en el ciclo de financiamiento subnacional.
- 2.3 En específico, la consultoría se centra en cinco actividades principales: (i) el levantamiento de brechas sobre incorporación de criterios de cambio climático el ciclo de inversión subnacional a través de entrevistas y actividades participativas; (ii) el desarrollo de una serie de talleres virtuales para instalar capacidades en el grupo de actores claves priorizados junto con un plan de comunicación y productos de

conocimiento; (iii) diseñar un sistema de evaluación de la implementación del programa de fortalecimiento de capacidades y las medidas priorizadas; (iv) diseñar y desarrollar talleres de difusión multi actor para compartir experiencias.

- 2.4 El objetivo principal de la consultoría es elaborar e implementar un programa de fortalecimiento de capacidades orientado a equipos de SUBDERE, MINVU y Gobiernos Regionales para la incorporación de criterios de adaptación al cambio climático y resiliencia en los ciclos de inversión subnacional, con especial foco en ciudades. La construcción de capacidades se dará en el marco de la Cooperación Técnica CH-T1277 “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”.

Objetivos específicos

- 2.5 A través de entrevistas y actividades participativas levantar y caracterizar brechas de capacidades para la incorporación de criterios de cambio climático en los ciclos de inversión subnacional, identificando los desafíos y oportunidades más relevantes para cada grupo objetivo. El levantamiento de brechas deberá realizarse con base a distintas metodologías sugeridas en el Anexo II. Estas, podrán ser complementadas con metodologías adicionales planteadas por la consultoría.
- 2.6 Diseñar e implementar un programa de fortalecimiento de capacidades mediante el desarrollo de talleres virtuales consistentes en actividades formativas y participativas que brinden herramientas teóricas y prácticas para la incorporación de criterios de cambio climático en las distintas fases del ciclo de inversión subnacional. El enfoque debe ser hacia la adaptación al cambio climático con énfasis especial hacia ciudades y áreas metropolitanas. Los talleres estarán acompañados de un plan de comunicación y productos de conocimiento coherentes y que acompañarán los talleres y su difusión.
- 2.7 Diseñar e implementar un sistema de evaluación de la implementación del programa de fortalecimiento de capacidades, mediante el uso indicadores de progreso y de impacto, y donde exista una retroalimentación por parte de las personas participantes del programa.
- 2.8 Crear un repositorio de información digital que incluya la sistematización y recopilación de todos los componentes desarrollados durante el proceso de formación. La plataforma deberá ser de libre acceso para las personas participantes durante, y después de los talleres.
- 2.9 Diseñar y desarrollar una serie de talleres de difusión multi actor para compartir experiencias del programa.

3. Alcance de los Servicios

La consultoría deberá proporcionar los siguientes servicios:

- 3.1 Desarrollar una metodología para el levantamiento inicial de brechas de capacidades para la incorporación de criterios de cambio climático a través de actividades virtuales participativas y entrevistas, y establecer criterios para la priorización de departamentos, divisiones, instituciones y/o organismos que serán capacitadas.
- 3.2 Implementar la metodología del punto anterior y desarrollar la convocatoria, incluyendo: envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, plataforma de videollamada y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 3.3 Sistematizar y analizar los resultados, identificando claramente las brechas de capacidades, que servirán como insumo clave para el diseño del programa.
- 3.4 Diseñar un programa de fortalecimiento de capacidades para la incorporación de criterios de cambio climático al ciclo de financiamiento subnacional a través de talleres

participativos virtuales. Se deberá diseñar el contenido del programa en coherencia con las brechas de capacidades identificadas en los puntos 3.1.2 y 3.1.3 y los resultados del componente 1 y 2 de la Cooperación Técnica. Se deberá explicitar las metodologías utilizadas para el desarrollo de las actividades y la racionalidad de su elección. El contenido del programa será revisado y validado por el equipo BID. Este programa debe usar como base los Anexos I y II para la creación de sus contenidos. El diseño debe considerar un sistema de evaluación de la implementación del programa de fortalecimiento de capacidades y las medidas priorizadas.

- 3.5 Elaborar un plan de comunicación para público interno y externo al Programa y productos de conocimiento coherentes con el objetivo y que acompañarán los talleres y su difusión.
- 3.6 Implementar el programa de fortalecimiento de capacidades del punto 3.1.4. Para ello deberá realizarse: listado final de personas invitadas; elaboración de agenda; convocatorias; recordatorios; elaboración de material gráfico; gestión de la plataforma de videollamada; gestión de personas docentes y facilitadoras; y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 3.7 Sistematizar y analizar los resultados.
- 3.8 Diseñar y desarrollar dos (2) talleres de difusión multi actor para compartir experiencias del programa con un público amplio, utilizando la sistematización de resultados del punto 3.1.6.
- 3.9 La FC o UTP es responsable de contar con equipo en cada una de las salas virtuales que sean requeridas.
- 3.10 Correrá por cuenta y orden de la Firma Consultora los gastos derivados de todos los materiales de trabajos y cualquier otro estipendio relacionado con el desarrollo de las actividades descritas en los presentes Términos de Referencia.
- 3.11 El idioma del programa debe ser español. En el caso de que, de forma puntual, haya personas expositoras o docentes que hablen otro idioma, la FC o UTP deberá proveer un sistema de traducción simultánea.

4. Equipo clave y experiencia de la Firma Consultora (FC)

- 4.1 La Firma Consultora (FC) o unión temporal de proveedores (UTP) deberá tener experiencia en facilitación de procesos participativos y actividades de formación, actividades académicas y capacidades de investigación aplicada, sistematización de información y preparación de material gráfico de alta calidad. También, deberá tener experiencia en políticas públicas de cambio climático, ordenamiento y desarrollo territorial, vulnerabilidad urbana, ciclos de financiamiento subnacionales, entre otros ámbitos afines.
- 4.2 La FC o UTP deberá contar con experiencia en la realización de diagnósticos de brechas con la finalidad identificar las principales vulnerabilidades, problemáticas y áreas de oportunidad del público objetivo del programa.
- 4.3 La FC o UTP deberá contar con experiencia en iniciativas o proyectos de gestión integral de riesgos de desastre, resiliencia, adaptación y mitigación frente al cambio climático, así como en el desarrollo instrumentos de gestión del cambio climático y/o instrumentos de ordenamiento y desarrollo territorial.
- 4.4 El equipo de trabajo de la FC o UTP trabajará en estrecha colaboración con el equipo interno del BID. Se exigirá un equipo mínimo integrado por:
- 4.5 **Coordinador/a General:** Experiencia comprobable en consultoría aplicada en temas cambio climático con foco en adaptación, resiliencia, vulnerabilidad urbana y/o prevención y gestión integral de riesgos; e instrumentos de desarrollo y planificación

territorial. Conocimientos sobre trabajo colaborativo, actividades formativas participativas, capacidad de gestión y coordinación de equipos interdisciplinarios y colaboración con gobiernos nacionales y subnacionales en Chile.

- 4.6 **Experta/o en facilitación:** Experiencia comprobable en facilitación y diseño de talleres participativos virtuales y presenciales, actividades de formación de equipos de trabajo y desarrollo de experiencias innovadoras de participación multidisciplinaria.
- 4.7 **Experta/o en desarrollo y planificación territorial:** Experiencia comprobable en creación de Estrategias, Planes de Desarrollo Urbano, Implementación de Proyectos Urbanos Estratégicos, conocimiento sobre instrumentos de planificación y desarrollo territorial.
- 4.8 **Experta/o en resiliencia y gestión integral de riesgos:** Experiencia comprobable en proyectos de cambio climático con foco en resiliencia y adaptación al cambio climático, así como en prevención y gestión integral de riesgos de desastre en Chile y trabajo con gobiernos nacionales y subnacionales.
- 4.9 **Experta/o en financiamiento e inversión pública:** Experiencia comprobable sobre los ciclos de inversión nacional y subnacional, mecanismos de financiamiento de regiones y municipios, fondos regionales tales como FNDR, Sistema Nacional de Inversiones (SNI), presupuesto de la nación, entre otros ámbitos afines.
- 4.10 **Experta/o en creación de procesos de capacitación:** Experiencia comprobable en el diseño, creación e implementación de programas de capacitación y generación de capacidades.

5. Actividades Clave

- 5.1. **Actividad 1. Definición de Plan de trabajo.** La FC o UTP desarrollará un plan de trabajo detallado, basado en la propuesta temática de talleres disponible en Anexo I. Este puede incluir sugerencias de cambios en la cantidad de talleres o metodologías propuestas en los anexos, sin que estos cambios modifiquen mayormente el objetivo de formación asociado. La FC o UTP debe evaluar la pertinencia y aplicabilidad de cada metodología dentro del proceso formativo de los participantes. Como resultado de esta etapa se acordará con la contraparte técnica del BID la versión final del plan de trabajo. En este se indicarán las metodologías específicas para el desarrollo de los tres componentes clave del proyecto. Deberá especificar las reuniones de planeación y definición de actividades entre el equipo de la FC o UTP y el equipo del BID de acuerdo con un cronograma inicial con actividades detalladas del proyecto disponible en la Sección 7 de los presentes términos de referencia esta actividad tendrá una duración de cuatro semanas y comenzará a ejecutarse al momento de la firma del contrato.
- 5.2. **Actividad 2. Caracterización.** La etapa de caracterización busca la identificación de brechas de capacidades para la incorporación de criterios de cambio climático en el ciclo de inversiones subnacionales, con especial foco en ciudades. Esta debe realizarse a través de actividades de levantamiento facilitadas por la FC o UTP según la metodología que esta proponga y siguiendo lo indicado en el Anexo I.
- 5.3. **Entender el contexto.** Revisión y análisis de la documentación relevante resultante del desarrollo del componente 1 y 2 de la Cooperación Técnica sobre desafíos en la implementación territorial de la ECLP y el ciclo de inversiones subnacionales y otros documentos complementarios relevantes.
- 5.4. **Análisis de gobernanza aplicada al cambio climático y el ciclo de inversiones subnacionales y la capacidad institucional para incorporar criterios de cambio climático en las inversiones en ciudades y áreas metropolitanas.**
- 5.5. **Mapeo e identificación de personas e instituciones clave mediante las cuales recopilar información que sea insumo para identificar las brechas a cubrir y temas a tratar con**

el programa de fortalecimiento de capacidades, a realizarse mediante entrevistas y actividades participativas virtuales.

- 5.6. Diseño de las instancias participativas y entrevistas, junto con la definición justificada de una metodología para el levantamiento de brechas sobre la incorporación de criterios de cambio climático en el ciclo de inversión subnacional con foco en ciudades y áreas metropolitanas. Debe considerarse la planificación del envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, plataforma de videollamada y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 5.7. Realización de las actividades planificadas en el punto anterior.
- 5.8. Mapeo de brechas mediante la sistematización de la información recopilada durante las entrevistas e instancias participativas. Esto debe ser presentado en un formato gráfico que permita su fácil visualización y entendimiento, y servirá como herramienta de comunicación y participación con las personas participantes del programa de fortalecimiento de capacidades y otras partes interesadas.
- 5.9. Esta actividad y sus componentes tendrán una duración de tres meses y comenzará a ejecutarse al momento de terminar con la Actividad 1.
- 5.10. **Actividad 3. Fortalecimiento.** La etapa de Fortalecimiento busca la ejecución del programa de fortalecimiento de capacidades a los equipos de las áreas relevantes de SUBDERE y los Gobiernos Regionales y otros equipos claves identificados en la actividad 2, y debe realizarse a través de actividades virtuales facilitadas por la FC o UTP según la metodología que esta proponga y siguiendo las especificaciones temáticas del Anexo I.
- 5.11. **Definición plataformas digitales.** Definir el espacio virtual de trabajo, por ejemplo: página web, carpeta en Google-Drive, carpeta Microsoft; plataforma de conferencias en línea. Definición de espacios colaborativos virtuales, por ejemplo: *Zoom, Microsoft Teams o Google Meet*.
- 5.12. **Diseño del Programa.** Establecer el contenido del Programa y temas a tratar en cada sesión, número de sesiones, agenda detallada con fechas y participantes, metodología de aprendizaje, personas expositoras y facilitadoras, requerimientos de material y plataformas, entre otros aspectos clave. El diseño será revisado y validado por la contraparte técnica del BID. También, se deberá elaborar un plan de comunicación para público interno y externo al Programa y productos de conocimiento coherentes con el objetivo y que acompañarán los talleres y su difusión.
- 5.13. **Diseño de sistema de evaluación de la implementación del Programa.** Definir indicadores de progreso y de impacto, que consideren retroalimentación por parte de las personas participantes del programa.
- 5.14. **Preparación y elaboración de material de trabajo para los talleres.** Biblioteca digital, presentaciones y herramientas de trabajo colaborativo digital, por ejemplo: *Miro, conceptboard*, documentos google, etc.
- 5.15. **Convocatoria.** Diseño y envío de invitaciones, material gráfico, manejo de agenda, recordatorios de actividades, enlaces a plataforma de videollamada, confirmaciones y cualquier otra actividad requerida para el correcto desempeño de la actividad.
- 5.16. Sesión plenaria de inicio (*kick-off*). Diseño y realización de sesión de kick-off.
- 5.17. Realización de las sesiones formativas del Programa. Ejecución de las sesiones formativas consideradas en el Programa.
- 5.18. Esta actividad y sus componentes tendrán una duración de seis meses y comenzará a ejecutarse al momento de terminar con la Actividad 2.

- 5.19. **Actividad 4. Documentación y publicación de recursos.** La FC o UTP será responsable de la recopilación, sistematización y análisis de resultados de cada uno de los talleres y actividades que se realicen, y entregará los resultados, de manera digital, al equipo del BID al concluir la asignación a través de un repositorio digital acordado previamente. Así la firma será responsable de las siguientes actividades:
- 5.20. Recopilación y sistematización de presentaciones, minutas, grabaciones y fotografías de las sesiones, lista de asistentes, entre otros elementos relevantes.
- 5.21. Resultados del sistema de evaluación
- 5.22. Publicación y difusión del repositorio consolidado al término de los talleres.
- 5.23. Análisis del cumplimiento de los objetivos del programa, identificando brechas remanentes, aspectos a fortalecer y posibles cursos de acción futuros para abordar esos aspectos.
- 5.24. **Sistematización de la información y evaluación.** Recopilación de la información proveniente del desarrollo del Programa, considerando los, lista de asistentes, grabación y fotografías de las sesiones, entre otros elementos relevantes. Debe realizarse un análisis del cumplimiento de los objetivos del programa, identificando brechas remanentes, aspectos a fortalecer y posibles cursos de acción futuros para abordar esos aspectos.
- 5.25. Esta actividad y sus componentes serán realizados en paralelo a las Actividades 2 y 3, con la duración que tengan estas, y comenzará su ejecución junto con la Actividad 2.
- 5.26. **Actividad 5. Difusión de los resultados del Programa.** Diseñar y desarrollar dos (2) talleres de difusión multi actor para compartir experiencias del programa con un público amplio, utilizando la sistematización de resultados del punto 3.1.6
- 5.27. Definición del contenido, agenda y personas invitadas a los talleres
- 5.28. Realizar la convocatoria
- 5.29. Ejecutar los talleres
- 5.30. Esta actividad y sus componentes tendrán una duración de un mes y comenzará a ejecutarse al momento de terminar la actividad 4.

6. Resultados y Productos Esperados

Producto 1: Plan de trabajo

- 6.1. Calendarización del plan de trabajo detallado con fechas e hitos del proyecto en formato PDF o similar junto con la agenda de entrevistas y ejecución de talleres en una hoja de cálculo en formato editable, utilizando como base el Anexo I.
- 6.2. Propuesta de infraestructura de información y software que serán requeridas para la ejecución de las etapas posteriores.
- 6.3. Propuesta de metodología para la etapa caracterización (Actividad 2).

Producto 2: Informe de Resultados Actividad 2.

- 6.4. Informe de la ejecución de la etapa de caracterización (Actividad 2) en formato editable con los resultados del levantamiento de brechas. Este informe puede contener anexos como base de datos, tablas, gráficos y presentaciones, según lo acordado en la metodología y el plan de trabajo. Todos los documentos deben estar consolidados en un repositorio digital y cada archivo en formato editable según corresponda.
- 6.5. Propuesta de personas que participarán como guías, expositores, facilitadores como parte de las actividades de formación del programa.

Producto 3: Reporte de Avances Actividad 3

- 6.6. Contenidos de avance incluidos de la plataforma digital.
- 6.7. Videos y fotografías de registro de la ejecución de los talleres, agenda, lista de participantes y presentaciones utilizadas.
- 6.8. Informe de sistematización de resultados parciales obtenidos de talleres y actividades.

Producto 4: Informe de resultados del proyecto. Contenidos de avance incluidos de la plataforma digital.

- 6.9. Videos y fotografías de registro de la ejecución de los talleres, agenda, lista de participantes y presentaciones utilizadas.
- 6.10. Informe final de resultados del proyecto.

7. Calendario del Proyecto e Hitos

- 7.1. La Firma Consultora deberá cumplir con el siguiente Calendario de Entregas:

Producto	Fecha de entrega
Producto 1	A los 30 días de la firma del contrato
Producto 2	A los 120 días de la firma del contrato
Producto 3	A los 210 días de la firma del contrato
Producto 4	A los 330 días de la firma del contrato

8. Requisitos de los Informes

- 8.1. La empresa presentará sus entregables de acuerdo con el cronograma establecido en la sección precedente.
- 8.2. Todos los entregables deberán ser redactados en idioma Español, en los formatos especificados por el BID.

9. Criterios de aceptación

- 9.1. La FC remitirá el entregable para su aprobación final por el Banco. En caso de existir observaciones por el BID, éstas serán remitidas por correo electrónico directamente a la FC, quién deberá responder a las mismas en un plazo máximo de cinco (5) días desde recibido el correo del BID.
- 9.2. Los entregables deberán ser enviados mediante correo electrónico en formato PDF al Jefe de Equipo Luis Felipe Vera Benítez (lfvera@iadb.org). De tratarse de archivos que exceden la capacidad de los correos electrónicos, la FC podrá remitirlos en formato comprimido (.zip) o a través de la plataforma gratuita "We transfer".

10. Supervisión e Informes

- 10.1. La supervisión de las actividades de la Firma Consultora se realizará por el Jefe de Proyecto del BID, Luis Felipe Vera Benítez (CSC/HUD) y/o el equipo que éste designe.
- 10.2. La aprobación final de todos los entregables, estará a cargo del Jefe de Proyecto del BID, Luis Felipe Vera Benítez (CSC/HUD) y/o el equipo que éste designe.

11. Calendario de Pagos

- 11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- 11.3. La FC o UTP deberá cumplir con el siguiente Calendario de Entregas:

Entregable	Producto	Fecha de pago (Número de semanas a partir de la fecha de firma de contrato)	Pago
I	Producto 1	4	25%
II	Producto 2	20	25%
III	Producto 3	32	25%
IV	Producto 4	48	25%
Total			100%

Anexo I: Agenda propuesta de actividades y talleres

Anexo II: Metodologías sugeridas para el levantamiento de brechas

Componente III. Consultoría en Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en los Ciclos de Inversión Subnacional y Coordinación de Talleres de Fortalecimiento de Capacidades

Contexto de la búsqueda:

La División de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD está buscando a experto(a) en políticas climáticas, ordenamiento territorial y coordinación y gestión de proyectos que incorporen criterios de mitigación y/o adaptación al cambio climático con componente territorial en el marco de la realización de la Cooperación Técnica CH-T1277: “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”. En especial, es requerida experiencia en orientación estratégica sobre instrumentos de gestión del cambio climático e instrumentos de ordenamiento territorial con foco en el nivel subnacional.

A través de esta consultoría se busca apoyar al equipo de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda con la ejecución de la Cooperación Técnica incluyendo su ejecución, coordinación, integración a otras Divisiones, relacionamiento y trabajo conjunto con contrapartes del gobierno para desarrollar los componentes de una forma que asegure una exitosa implementación.

La Cooperación Técnica “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades” busca establecer medidas para abordar los desafíos de adaptación al cambio climático y, en especial, su integración e implementación a nivel territorial. Los objetivos y metas nacionales de cambio climático que forman parte de la ECLP, los compromisos asumidos en la NDC 2020, y el entorno que definirá la Ley Marco de Cambio Climático, requieren desarrollar nuevas capacidades y conocimientos a nivel subnacional, y también un entorno habilitante para la alineación de los instrumentos de inversión. De este modo, el objetivo de esta Cooperación Técnica (CT) es generar capacidades para mejorar el alineamiento del ciclo de inversiones urbanas subnacionales con la Estrategia Climática de Largo Plazo de Chile (ECLP), fortaleciendo la resiliencia de las ciudades de Chile y reduciendo sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

La misión del equipo: La División de Desarrollo Urbano y Vivienda (HUD) apoya a los gobiernos para extender los beneficios de la urbanización a todos los ciudadanos de la región. Para ello, desarrolla programas y proyectos que promuevan la expansión del acceso a los servicios urbanos e infraestructura, el acceso a soluciones habitacionales para los sectores más pobres, la revitalización del espacio urbano, y el fortalecimiento de la gobernanza urbana por parte de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

El objetivo principal de la consultoría es orientar de forma estratégica es la incorporación de criterios de resiliencia al cambio climático en los componentes de la Cooperación Técnica “Apoyo a la Incorporación de Criterios de Adaptación al Cambio Climático y Resiliencia en la Inversión Regional en Ciudades”, apoyando la coordinación de los talleres de fortalecimiento de capacidades del componente 3.

Lo que harás:

- **Responsabilidad 1:** Asesorar al especialista jefe de proyecto y al coordinador de este sobre la ejecución de los componentes y actividades desde una perspectiva estratégica y una mirada amplia de los desafíos de cambio climático; ordenamiento territorial; contingencia política, social y económica; y en los ciclos de financiamiento subnacional, propiciando una alineación con otros proyectos del BID.
- **Responsabilidad 2:** Priorización de actores y participación en reuniones claves para la ejecución de los componentes del proyecto.
- **Responsabilidad 3:** Revisión de productos claves de las consultorías.

- **Responsabilidad 4:** Apoyar la coordinación de los talleres de fortalecimiento de capacidades del componente 3 de la Cooperación Técnica.

A los efectos de alcanzar el objetivo de la presente consultoría, el consultor trabajará en estrecha colaboración con el equipo técnico de la división HUD dentro del BID.

Entregables y Cronograma de pagos:

Entregable	Descripción
I	Plan de Trabajo y Metodología de Trabajo.
II	Primer Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.
III	Segundo Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.
IV	Tercer Informe de Avance: Debe contener actualizaciones asociadas a las Responsabilidades 1, 2 y 3, debidamente individualizadas y la carpeta digital del proyecto con toda la documentación de los resultados parciales a la fecha.

Cronograma de pagos: Los pagos al contractual se realizan en base a la siguiente secuencia de entregables presentados por el contractual.

Entregable	Requerimientos	Pago	Porcentaje
I	Contra entrega Producto 1 y aprobación final	Al primer mes de firmado el contrato	25%
II	Contra entrega Producto 2 y aprobación final	A los 3 meses de firmado el contrato	25%
III	Contra entrega Producto 3 y aprobación final	A los 5 meses de firmado el contrato	25%
IV	Contra entrega Producto 4 y aprobación final	A los 7 meses de firmado el contrato	25%

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable I	X							

Etapas	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Entregable II			X					
Entregable III					X			
Entregable IV								X

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Chile o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Chile.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: Profesional con formación y experiencia en desarrollo sostenible, políticas públicas, gestión de proyectos, preferentemente de las carreras de ingeniería civil, industrial, agrónomo o similar. Se valorarán los estudios de actualización o especialización.

Experiencia: Al menos diez (10) años de experiencia específica en trabajo en desarrollo sostenible, políticas públicas de descentralización, cambio climático y ordenamiento territorial y asesoría en orientación estratégica.

Idiomas: español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Competencias en desarrollo sostenible, políticas públicas de descentralización, cambio climático y ordenamiento territorial y evaluación estratégica de escenarios políticos, sociales y económicos.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Locación de servicios
- **Duración del contrato:** 8 meses
- **Fecha de inicio:** Mayo 2022
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Luis Felipe Vera Benítez (HUD/CAR)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ+, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo,

hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.