**Matriz de Resultados**

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo del Proyecto:** | El objetivo del programa es mejorar la integración y la provisión de servicios de intermediación laboral a buscadores de empleo y empresas en Chile. Para ello, apoyará acciones de política dirigidas al logro de los siguientes objetivos específicos: (i) reformular el modelo de gobernanza de las entidades públicas del Sistema de Intermediación Laboral (SIL); (ii) adecuar la oferta y la prestación de los servicios de intermediación laboral (SSIL) provistos por entidades públicas y restructurar su modelo de gestión; y (iii) avanzar hacia la ampliación y articulación de un sistema de información del mercado laboral (SIML) y la generación de conocimiento del sector. |

**Impacto Esperado**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final 2018** | **Medios de Verificación** | **Comentarios[[1]](#footnote-2)** |
| Número de semanas dedicadas a la búsqueda de empleo  Mujeres  Hombres | Semanas | 13,9  13,2 | 2015 | 11,8  11,2 | Cálculos propios a partir de CASEN (2018) | Se estima en base a CASEN (2015) para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución. |
| Salario mensual real en pesos chilenos de trabajadores ocupados  Mujeres  Hombres | Salario mensual real (pesos chilenos de 2015) | 148.791  207.964 | 2015 | 157,718  220,442 | Cálculos propios a partir de CASEN (2018) llevados a pesos de 2015 | Se estima en base a Encuesta CASEN para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución |

**Resultados Esperados**

| **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final 2018** | **Medios de Verificación** | **Comentarios2** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **resultado #1:**  **Marco institucional asociado a la intermediación laboral fortalecido** | | | | | | |
| Entidades del Sistema de Intermediación Laboral que incorporan los lineamientos de la Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) a sus lineamientos estratégicos | Cantidad | 0 | 2016 | Al menos 3 | Documentos de lineamientos estratégicos de entidades del Sistema de Intermediación Laboral | Las entidades consideradas son: CORFO, SENADIS, SERCOTEC, SENCE, INJUV, y otras entendidas vinculadas al sistema de Intermediación Laboral |
| Convenios de FOMIL incorporan los lineamientos de política a los convenios con los municipios | Porcentaje | 0% | 2016 | 50% | Convenios FOMIL | Se considera como universo las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) con convenio FOMIL de las tres provincias que participan del Piloto OMIL. Total: 27 |
| Entidades con representación tripartita que se adhieren a la política de IL | Cantidad | 0 | 2016 | Al menos 2 | Acta de reunión donde las entidades tripartitas adhieren a la política de IL | Las entidades tripartitas consideradas son: Consejo Superior Laboral, Comité de Usuarios, ChileValora |
| **resultado #2:**  **Vinculación de las entidades públicas, con competencias en intermediación laboral, con el sector privado fortalecida** | | | | | | |
| Convenios con empresas privadas en los que se establece el marco de vinculación público-privado | Cantidad | 0 | 2016 | Al menos 2 | Copia de convenios firmados |  |
| Consejos Regionales de Capacitación (CRC) que adoptan esquemas de vinculación público-privados para la cooperación en materia de IL | Cantidad | 0 | 2016 | Al menos 5 | Copia de acta de los CRC que detalla la adopción de esquemas de vinculación público-privados | Actualmente Chile cuenta con 15 regiones. |
| Cantidad de empresas y/o ONG intermediadoras que se inscriben y utilizan la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) | Cantidad | 0 | 2016 | 10 | Reporte de la BNE | Los intermediadores deben solicitar una clave a la Subsecretaría del Trabajo quién validará y autorizará que estén aptos para realizar la intermediación laboral |
| **Resultado #3: Modelo de prestación de servicios de intermediación laboral desarrollado** | | | | | | |
| Agencias gubernamentales beneficiadas por proyectos que fortalecen los instrumentos tecnológicos y de gestión para mejorar la provisión de servicios públicos, por año | Cantidad | 0 | 2016 | 10 | Convenios FOMIL | Las entidades consideradas son: SENCE y el universo de los municipios de las tres regiones del Piloto (27 municipios en total).  Se considerarán aquellos convenios FOMIL que detallen: el uso del instrumento de perfilamiento y/o un esquema de atención de servicios que incluya estrategia multicanal y/o modelo de gestión de recursos humanos y/o modelo de gestión de prestación de servicios y de gestión de desempeño y/o esquemas especiales de atención para inserción de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.  Indicador 25 del CRF. |
| Porcentaje de mujeres que utilizan la BNE para buscar trabajo, por año | Porcentaje | 37,6% | 2016 | 2p.p. | Cálculo a partir de reporte de la BNE y datos de encuesta ENE | Se espera que más mujeres utilicen el sistema de intermediación laboral y que eso aumentará la probabilidad de obtener empleo formal.  Se calcula como el cociente entre el número de mujeres que utilizan la BNE (dato administrativo) y el número de mujeres desocupadas reportado en la encuesta nacional de empleo (ENE) del mismo año.  Línea de base calculada con base en mujeres desempleadas según ENE primer trimestre 2016 (290.776) y mujeres que utilizaron la BNE entre julio y diciembre 2016 (109.419). Se espera precisar mejor el número para cierre QRR. |
| **Resultado # 4: Sistema de información de mercado laboral integral mejorado** | | | | | | |
| Observatorios laborales regionales en funcionamiento | Cantidad | 0 | 2016 | 10 | Convenios firmados entre Universidad y OTIC |  |
| Visitas de consultas al Sistema de Información Laboral del MTPS, por año | Cantidad de sesiones | 24.000 | 2016 | 80.000 | Reporte Sistema de Información Laboral del MTPS |  |

**Productos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Productos** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | | **Año**  **Línea de Base** | **Meta**  **2017** | **Meta**  **2018** | **Meta Final 2018** | **Medios de Verificación** | | **Comentarios2** |
| **Componente #2: Modelo de gobernanza y coordinación institucional público-privada** | | | | | | | | | | |
| Directrices técnicas para el diseño de una Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) entregadas | Documento | 0 | | 2016 | 1 | 0 | 1 | | Acto administrativo del SENCE proponiendo a la Subsecretaría del Trabajo directrices técnicas para una PNIL como consecuencia de un proceso participativo. |  |
| Política Nacional de Intermediación Laboral aprobada | Documento | 0 | | 2016 | 0 | 1 | 1 | | Acto administrativo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) aprobando una PNIL. |  |
| Creación del Comité de Coordinación de intermediación Laboral (CCIL) aprobado | Documento | 0 | | 2016 | 1 | 0 | 1 | | Acto administrativo del MTPS que modifica el Decreto 4/2009 y que crea el CCIL. |  |
| Plan de trabajo del CCIL para implementar la PNIL. | Documento | 0 | | 2016 | 0 | 1 | 1 | | Acta del CCIL que aprueba su plan de trabajo para implementar la PNIL. |  |
| Esquemas de vinculación público-privados para promover la cooperación en materia de intermediación laboral elaborados | Documento | 0 | | 2016 | 4 | 1 | 5 | | Convenio de colaboración entre SENCE y la empresa ADECCO Recursos Humanos S.A., que promueve la colaboración e intercambio de información en torno a la intermediación laboral  Acta de al menos tres Consejos Regionales de Capacitación con recomendaciones para la estructuración de futuros esquemas de vinculación público-privados a nivel regional para promover la cooperación en materia de intermediación laboral.  Acta del Consejo Superior Laboral analizando la vinculación público-privada para promover la cooperación en materia de intermediación laboral. |  |
| **Componente #3 Modelos de prestación de SSIL públicos y de gestión** | | | | | | | | | | |
| Directrices para estructuración de un instrumento de perfilamiento de buscadores de empleo considerando las mejores prácticas internacionales, aprobadas | Documento | 0 | | 2016 | 0 | 1 | 1 | | Acto administrativo de la Subsecretaría del Trabajo aprobando un informe técnico con directrices para la estructuración de un instrumento de perfilamiento de buscadores de empleo que integre las mejores prácticas internacionales. |  |
| Diseño e implementación de un nuevo modelo de servicios de intermediación laboral integrado, basado en una estrategia multicanal y aplicado en piloto en tres provincias. | Documento | 0 | | 2016 | 0 | 1 | 1 | | Acto administrativo del SENCE comunicando a la Subsecretaría del Trabajo el Informe sobre la implementación del esquema de atención piloto con los avances en:  a. la estrategia multicanal;  b. el modelo de gestión de los recursos humanos  c. el modelo de monitoreo de gestión de la prestación de los servicios de intermediación laboral y de gestión de desempeño. |  |
| Esquemas especiales de atención para inserción laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad implementado y evaluado. | Documento | 0 | | 2016 | 1 | 2 | 3 | | Indicación Sustitutiva de la Presidenta de la República al “proyecto de ley que incentiva la inclusión de discapacitados al mundo laboral y modifica la Ley No. 20.422 para la reserva legal de empleos para personas con discapacidad” ingresada al Congreso Nacional.  Decreto del MTPS que modifica el Decreto No. 101/2014, para reformular esquemas especiales de atención para la inserción laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.  Ley que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral promulgada y publicada. |  |
| Plan de Difusión de la oferta de servicios de intermediación laboral iniciado | Documento | 0 | | 2016 | 0 | 1 | 1 | | Acto administrativo del SENCE a los municipios del país comunicando el inicio de la implementación del plan de difusión de la oferta de SSIL. |  |
| **Componente # 4: SIML y generación de conocimiento de la intermediación laboral** | | | | | | | | | | |
| Informe con el estado actual de los distintos organismos públicos en la administración del SIML elaborado . | Documento | | 0 | 2016 | 1 | 1 | 2 | | Plan de trabajo en materia de integración del SIML aprobado por el SENCE.  Acta de la Comisión de Usuarios del Seguro de Cesantía donde se presenta un informe con el estado actual de los distintos organismos públicos en la administración del SIML. |  |

1. Si el indicador (impacto, resultado y/o producto) cumple con los criterios Pro-Gender, escriba "Pro-Gender" en esta columna. Si el indicador cumple con los criterios de seguimiento de género, escriba "Seguimiento de género" en esta columna. Si el indicador satisface los criterios de Seguimiento Etnicidad, escriba "Seguimiento Étnico" en esta columna. Estas definiciones están disponibles en el [DEM](http://idbdocs.iadb.org/WSDocs/getdocument.aspx?DOCNUM=38562755) Toolkit. [↑](#footnote-ref-2)